

# 最新培训总结及工作计划(精选7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 培训总结及工作计划篇一

为切实加强r18;双师型r19;教师队伍建设，努力提高我校教师的技术应用能力和实践教学能力，以满足学校以就业为导向，强化技能型和实践性教学要求；结合学校双师型教师队伍建设方案，先将我校双师型教师队伍建设情况汇报如下。

组长由陈校长亲自担任，由常务副校长人任副组长，具体抓双师型教师队伍建设，期间组长多次召开会议，强调双师型的重要性，统一思想，提高认识。这样的思想已在全体教职工扎根发芽。

目前我校教师91人，双师型教师只占专任教师的20%。按照《中等职业教育改革发展示范校建设项目指标体系》专业教师数应不低于本校专任教师数的60%，‘双师型’教师占专任教师的50%以上的要求，我校专任教师及双师型教师队伍建设有一定的距离。通过进一步加大双师型队伍建设，力争在20xx年底，使我校双师型教师的比例达到专业教师队伍的90%以上，同时应具备以下能力和素质。

- 1、基本素质：具备良好的思想素质和职业道德，对所任教的科目具有较强的理论水平和丰富的教学经验。
- 2、职业素质：具有较强的行业职业基本理论、基础知识和实践能力，并能应用于各种教学环节。

3、管理能力：熟悉企业或行业的管理规定，具备指导学生参加本专业生产实践活动的能力。

4、创新能力：善于接受新信息、新知识、新观念，掌握创新的一般原理和技能，指导学生开展创新活动。

近年来，国家为加强职业学校师资队伍建设，每年都为职业学校免费培训技术骨干教师，学校选派教师脱产到教育部批准的职教师资培训基地或高等院校进行专业理论和专业技能培训。自20xx年我校共参加骨干专业课教师省级培训16人次，参加市级培训8人次。有力的提高了我校教师专业技能水平。

1、每学年学校安排5名专业教师参加劳动部门组织的专业技能培训班学习并参加技能等级考核。今年，我校佟桂敏、李焕焕、李勇、韩建军、秦艳玲等五名教师通过计算机高级操作工技能证书。

2、在教学和生产实习时，教师和学生一起参加训练，与学生一起参加技能等级考核。

3、每学期学校请专家学者或具有丰富实践经验的技术人员来校作专题讲座1-2次。

1、教师到企业进行专业实践锻炼，顶岗实习，提高专业技术素质。

学校严格落实专业课教师每两年到企业或生产服务一线实践两个月的规定，充分利用寒暑假时间，抽调部分专业教师深入生产第一线，接受一段时间的实践锻炼，了解企业现代生产、管理过程，体验企业生产氛围，探讨解决教学中遇到的疑难问题，提高实践操作能力，提高专业技术素质。今年我校选派了周春红、李玉光教师在方正国际进行实践。

2、选派专业教师到企业进行挂职锻炼。

学校每年安排1-2名专业课教师到合作企业挂职，深入生产第一线锻炼，在实践中学习企业里的各种先进的技术和管理经验，努力实现教师与企业、专业与职业、理论与实践的零距离对接。同时深入了解社会的需求、企业的发展动态，为培养企业急需的人才奠定基础。今年我校安排袁德为在学校实训工厂担任生产部主任，指导工作。

### 3、拓宽师资引进渠道，扩大兼职教师比例。

从合作企业一线职工中选拔聘请能工巧匠、技术骨干为兼职教师，并加以培养，帮助其提高教育教学理论水平和实践能力，使其成为学校稳定的兼职教师。

学校高度重视，教师学历提高，学校与武汉大学合作，全方位提高教师学历结构。今年中王彦德与李宇光正式在武汉大学继续教育学院硕士生毕业。

学校与长丰教育联系，为我校符合条件的教师进行教师资格认定。

学校与人事局联系，为我校符合条件的教师进行教师职称认定10余人。

## 培训总结及工作计划篇二

本次培训是首次新员工培训，人数最多，范围最广，效果最好、意义深远。这次培训也被喻为“黄浦一期”培训，这是省联社领导以及上海起航企业管理咨询咨询有限公司教师对我们的认可，视吾辈天之骄子，经过这次培训，为以后的工作打下坚实的基础，在未来的工作中，我坚信我们的不懈努力必将使我们成为信合精英。

### 一、收获知识，转变思维

首先认真地学习金融知识和专业技能，将以后的工作中运用学到的知识更好地指导实践，提高工作效率。经过这次培训，我们学习了金融基础，会计结算，金融市场等，同时学习了点钞技能，翻打传票，数据录入等专业技能。异常是在礼仪教师的教导下，不断提高自我的服务礼仪水平，同时也提高自我的职业素养。我结合自身的实际情景，总结经验，更好地理解专业的知识，并融会贯通。在未来的工作中我将经过实践更好的巩固所学知识，更好地提升工作效果。

## 二、体味刻苦，感受奉献

这次培训班同学们克服了学习、生活等多方面的困难。同学们都很珍惜这次难得的培训机会，勤奋学习、刻苦钻研。而给我们上课的教师们更是言传身教，诲人不倦。为了我们能在有限的时间内能够学到更多的知识，异常是省联社领导，在百忙中挤出时间，冒着酷暑来看望和指导我们，这种奉献的精神更激励我们奋进。

## 三、扩大视野，拓展思路

这次农信社新员工培训是上海起航公司授学的，给我们授课的大都是从事多

年银行工作的领导、上海各个高校的教授、学者，除了学习专业理论知识，学院还请来高级的礼仪专家和沟通专家提高我们的礼仪和沟通技能。经过多种形式使我们了解了相关技术领域的动态，更新观念，扩大视野，拓展技术创新思路，在必须程度上起到了提升我们创新本事的作用。

## 四、加强交流，收获友谊

培训班教师还为我们安排了讨论会，便于我们相互之间学习与交流，且提高

团队精神。收获知识的同时，我们也收获了友谊。知识虽然难得，友谊更为可贵。

我们必须会坚持学习不放松。仅有不断深入学习，以专业知识为主，以相关

知识为辅，不断完善提升自我的综合素质，我们工作思路才会清晰有方向，才能找准工作的切入点，到达事半功半的效果。

虽然培训班的学习是辛苦的，可是回味其中的过程是欢乐的；虽然培训的时

间是短暂的，可是带给我们的启发是巨大的。感激省联社、钟山联社为我们供给了宝贵学习机会，感激单位领导、同事和家人给予我们的理解支持，感激“起航”教师们给予我们的关心和所付出地辛劳！

## 培训总结及工作计划篇三

随着社会主义市场经济的不断发展,我培训学校和社会各行各业一样,得到了快速蓬勃的'发展,回顾一年来的办学情况我们深感在上级主管部门的领导下,在社会各界的大力支持下,取得了一定的成绩.现将一年来的情况总结如下:

我们本着为社会服务的原则,努力为国家减轻负担。发展再就业的办学思路,招收社会各类人员进行培训,全年共招收学员97名,其中91名参加考试,通过培训各门成绩合格为89名,90名学员走上了再就业道路,使她们又一次为社会服务,同时也解决了她们的工作生活问题。共有7名学员自己开起了美容院成了经营者,为更多的女性朋友带来美、传播美。

过去的一年,我们本着严格办学的原则,严格挑选师资队伍,培养高素质人才。为了让学生学到更多的知识,我们采取走

出去的办法，去杭州、上海、广州等地学习取经。从这一年的办学情况看，基本上达到了要求。

上年度我们投入了一部分资金用于教室和实验室的装璜，并添置了一些设备，虽然投入资金不大，但取得的效果比较明显。在财务管理上，我们严格遵守国家的各类规定，资金进出清楚，各项制度健全，执行开支情况良好，在收费上，严格遵守物价局的收费进行收费，对一些下岗人员、无固定收入的人员，采取减免办法，尽量减轻她们的负担，使她们更安心学习，并为她们准备了寝室，提供免费住宿。

- 1、对下岗职工的优惠政策，还需进一步提高；
- 2、对招收的对象文化程度要求不够高；
- 3、对一些职业女性特别是双休日、上夜班的人员参加培训的时间不够灵活。

这一年中，我们在办学的经验和师资队伍的管理上取得了一定的经验，但离上级的要求和社会的需求还存在着一定的差距。在新的一年里，我们还要不断地向优秀培训机构学习，不断创新。在教学过程中我们感触很深，发现美容行业普遍的文化素质低下。如何提高这些人的文化素质，如何培养出一批优秀美容师是我们新年度思考的问题。

在新的年度里，我们将在上级部门的领导下，严格遵守国家的规定，努力开拓办学工作，为社会各界服务，培训好人才，回报社会。

## 培训总结及工作计划篇四

尖子生是衡量教师水平的一把尺子，俗话说：孩子是家长的一面镜子。同样我们也可以说：学生是教师的一面镜子。从这个意义上说：尖子生的数量和质量是衡量教师水平的一把尺

子。并且教师的教育教学水平只有通过学生以及学生的成绩才能得到更好的体现出来。培养出高水平的学生也是教师人生价值的体现方式之一。为了让优生能得到更好的培养，挖掘他们最大的潜力，在本期里我对优生作了进一步的辅导培养，现将优生培养工作总结如下：

- 1、思想比较纯正，行为举止较文明，自我控制的能力比较强，一般没有重大的违纪现象。
- 2、求知欲较旺盛，知识接受能力也较强，学习态度较端正，学习方法较科学，成绩较好。
- 3、长期担任学生干部，表达能力、组织能力以及其它工作能力都较强，在同学中容易形成威信。
- 4、课外涉及比较广泛，爱好全面，知识面较广。
- 5、由于智力状况比较好，课内学习较为轻松，因而容易自满，不求上进。
- 6、长期处于学生尖子的位置，比较骄傲自负，容易产生虚心。
- 7、有的“优生”之间容易产生互相嫉妒、勾心斗角的狭隘情绪和学习上的不正当竞争。
- 8、从小就处在受表扬、获荣誉、被羡慕的顺境之中，因而他们对挫折的心理承受能力远不及一般普通学生。

针对以上特点，我作了相应的引导工作，一般说来，“优生”智商较高，即使不那么刻苦，他们的学习也会在班上名列前茅。这就往往使一些“优生”不求上进。引导学生立志，最有效的方法之一，是给他们推荐伟人、名人的传记读物，让“优生”把自己放在一个广阔的历史空间和时代背景中认识自己的使命。

“优生”有较强的自信心，这是一件很好的事，我们应该予以保护和发展。我们应该帮助“优生”超越具体的考试分数和名次，通过与其他杰出的少年英才比较，通过对自己求学过程中成功经验与失败的教训的冷静分析，通过各种具体的课内外实践活动，正确全面地认识自己，进而有针对性地发展自己。另一方面，激励“优生”超越自我。对少数具有出类拔萃潜质的“优生”，我们则应理直气壮地向他们提出“追求卓越”的希望。

一是尽可能多地让他们在各个方面实践，以发现并发展自己以前没有意识到的潜质；

二是鼓励他们在日常一点一滴的小事中战胜自我，并不断培养优生的受挫心理。对“优生”犯错误切不可迁就，而应该严肃批评，让他们习惯于批评，包括严厉的批评甚至处分；最后，也是很重要的一点，要多给“优生”创设一些品尝失败的机会——这当然不是说要有意让“优生”不断失败，而是引导“优生”尽可能多地在不同方面摸索、尝试，在此过程中必然会失利，而当“优生”对此习以为常的时候，他们就学会了坦然面对人生路上的失败、挫折和各种意想不到的打击。当然，“优生”的学习成绩是拔尖的，但“高分低能”的现象却不是个别的。

未来社会对人才的能力特别是创造能力的要求越来越高，我们决不能满足于“优生”名列前茅的考试分数，而应有意识地培养其创造性思维的培养，要教育“优生”敢于让思想冲破牢笼。

总之，让他们养成善于质疑、勇于否定、独立思考、积极创新学习方法和学习态度。从解题时的独特方法到作文时的新颖构思，从独当一面地开展班干部工作到积极参与各类课余科技活动……只要学生具备了创造性思维的习惯，其创造能力锻炼的机会是无处不在无时不有的。

## 培训总结及工作计划篇五

经过本期培训班学习，让我受益匪浅，使自己在思想、学习、工作等方面取得了较大的进步，同时也为我们在以后的学习、生活，处事等方面指明了方向。为此，我会在以下方面严格要求自己：

一，思想积极要求上进，不断提高政治素养。

坚定政治立场，坚决拥护党的政策、方针、路线，树立科学的人生观、世界观和价值观。作为一名学生干部，应该端正学习态度，明确学习目的，认真努力学习。掌握各科文化知识，全面发展。利用自己的坚定意志，勤奋好学和乐于创新的思维来带动并激励同学们把最大的精力投入到学习中。去。“非学无易广才”，为此，学生干部务必要提高自身的科学文化素质。在工作上，一定要对学生干部这一工作充满热情，树立为同学，老师，学校服务的意识，以服务他人为荣。

二，生活朴素，乐于助人。

在生活中，我们要把同学们当成我们的兄弟姐妹和朋友，只要哪个同学在生活中遇到了困难，我们应该尽我们所能的帮助解决。在班级里，做一名模范班干，和同学相处融洽。平时注意工作方法，能积极带头参加学校和班级的各项活动，集体荣誉感较强。平时多与同学、老师和学校沟通，确定做好成为同学与同学、老师和同学、同学与学校沟通的桥梁，努力增进大家的沟通与理解。及时了解同学们的意见、思想动态和困难。对于同学们的正确意见要虚心接纳，对于误会要耐心与之讲解和沟通。充分维护同学们的权益，让同学感受集体的温暖，从而激发同学们的集体精神。

三，认真学习，努力工作。

在处世中，要有公德、公心、公正、公道。作为一名学生干部，绝不能投机取巧，要学会谦让。在工作上，一直都是以“今日事，今日毕”的原则去做每一件事，要做到一丝不苟，认真踏实，从不假公济私，决不利用学生干部的职权在班级谋利益。要牢固树立为大家服务和帮助他人的公仆意识，公平、公正地对待每位同学，不计个人得失。热情服务于班、系、学校，把自己当成同学们的公仆，时刻为大家服务。在学习上，勤学苦练，刻苦钻研专业知识，参加学校的外事活动，从中不断提高自己。

此外，作为一名学生干部，我要努力提高自身的组织协调能力，培养动之以情、晓之以理、以理服人的游说能力；多动脑筋、多创新，提高自身解决问题的能力；学习和掌握科学的工作方法；不断加强自身修养。

虽然自己在担任学生干部的前期过程中学习和积累了部分工作经验，但参加了这为期一周的培训班学习，使我受益匪浅。以后，我会更加严格要求自己，热情为同学们和老师服务，努力使自己身上体现了一名莘莘学子良好的道德品质，一种为国学习的思想态度，一种身体力行的工作作风，体现了一名当代职业技术学院学生的基本素养，做一名当之无愧的优秀学生干部！

## 培训总结及工作计划篇六

通过这次活动，使我明白了培养团队精神的重要性，其重要性在于：1、有利于塑造良好的个性人格。2、有利于人的综合素质的提高。在活动中，教练通过组队的方式，将我们分为四个队，我有幸成为团结队的一员。刚开始，我认为只要把大家的热情调动起来就行了，但是经过几个回合的活动以后，我发觉错了，一个团队不是一个人的团队，而是大家的团队，由于没有经验和团结队友这方面欠缺，我们团队的位次落到后面。但是我们完全没有气馁，而是相互鼓励，在齐眉棍比比赛中我们大家在组长的指挥下，齐心协力，取得这

项活动的成功，这使我明白了，团队精神强调的不仅仅是一般意义上的合作与齐心协力，而是团结协作，优势互补，利用个性和能力差异，发挥积极协同的效应。

结合活动中自己的感受和老师的指导，我总结出了几点团队精神的含义：

1、团队有着其明确的目标，然而实现这些目标不是一帆风顺的，前途是光明的，道路是曲折的，具有团队精神的人总是以一种强烈的责任感，充满活力和热情，为了确保完成团队赋予的使命和同事一起努力奋斗，积极进取。

2、和谐的人际关系和良好的心理素质是团队精神的基础，没有良好的人际关系是不可能有人与人之间的真诚合作的，没有良好的心理素质，也是很难做到相互宽容，乐于奉献，积极进取的。

一个团队的领导组织者与其队员所组成的这个团体在正常运转中缺一不可的，一个集体的好坏，直接反映出其领导者组织能力的好坏与队员服从命令履行命令的态度。

常怀感恩之心能使我们扩充心灵空间的内存，让人们更仁爱，更宽容，减少不必要的摩擦，化解不必要的矛盾，拉近人与人之间的距离，增强人与人之间的联系。

常怀感恩之心，强化奉献意识最直接的体现就是改变心境，停止抱怨。做一个怀抱感恩之心的企业员工，就要树立忠实于企业，忠实于岗位的敬业理念。作为一名员工，不仅要明确自身肩负的责任，更要因这份责任而认真地对待每一份工作，精益求精。

无偿奉献最重的原因就是信仰。人皆有信仰，或者说做人的信条，做人的原则。人的行为都是受意识支配的，在某做信仰的支配下，人们可以做出种种奉献或自认为是奉献的行为。

或乐善好施，或助人为乐；或打抱不平，或仗义疏财等等。所以奉献是一种精神，是一种信仰，是一种境界，是一种追求。作为烟草企业员工，真正务实地履行烟草人的义务，本着“国家利益至上、消费者利益至上”的思想工作和生活，做出甘于奉献的表率。奉献是一种精神、一种品质、一种风尚，只要你愿意，真诚奉献并不难，奉献就在自己的身边、眼前。当前，在行业“卷烟上水平”战略任务和宏伟目标的指引下，行业各单位像一艘艘崭新的巨轮已经启航，接受“xx”伟大征程的新的挑战。面对挑战，只要有我、有我、有他真诚的奉献，团结一致，众志成城，一定会开创中国烟草行业更加美好的明天。

## 培训总结及工作计划篇七

企业要发展，科技是关键，管理是基础，人才是核心。拥有更多、更优秀的人才才能在发展中立于不败之地。本着以人为本的企业文化理念，积极创造开发平等、和谐的内部环境。给予其升职发展空间，为其创造升职通道。科学分析企业发展所需人才数量、层次配置要求，确定了以个人职业发展规划为依据、系统科学的培养和使用人才，形成了主要管理人员、专业管理人员、基层管理人员和特殊工种队伍的梯队型人力资源规划。在充分避免了人才流失的前提下，迅速的推动企业的发展 and 进步。

### 一、人才选拔

在人才选拔方面，我公司每年根据自身发展需求，放眼全社会物色专业型及文案型人才。在招聘个部门相关人员过程中，我们采用分区负责的方法，委任相应专业公司职员参与人才面试选拔工作，力争做到选对人，选好人，筛选出公司切实需要的人才。2013年度，我公司从应届毕业生中招聘相关专业人才5名、从社会招聘有相关经验的适用性人才3名，且通过几个月的验证，均有较好的工作表现。

## 二、人才培养

复杂的人才背景下，我公司努力杜绝一刀切的培养误区，做到因材施教，发动公司内有经验的员工对新人进行一对一或一对多的点对点定向培养，针对个人短板和强项进行补漏和提升，并进行了全免的企业文化培训，基本做到了人才使用不重叠，使人才嵌入公司的工作体系，使人才的专业能力得到最大程度的发挥。

同时，建筑业是一个典型的劳动密集型行业，农民工已成为建筑业产业工人的重要组成部分，对推动我们的现代化建设作出了重大贡献。因此，我公司把保障建筑业外来务工人员的根本权益，维护务工人员的合法利益作为我们展开外来务工人员服务管理工作的根本目标，对他们进行岗前培训，持证上岗，以提高外来务工人员的综合素质，使他们与我们的企业共同进步。

## 三、人才使用

为了使公司业务良好、快速地发展，我公司将特定专业和具备专项经验的职员合理地布置于相应的岗位，发挥其特长。为了鼓励个人努力工作，我们采用量化评比的方式，每季度对人员工作综合情况进行相对合理公平的评估，并对先进者进行物质奖励。于此同时，为了营造和谐的公司内部环境，我们还定期举办联谊活动增进人员之前的友谊，使每个人都能够愉快地投入工作。