

# 2023年公司工会工作总结和工作计划(精选5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 公司工会工作总结和工作计划篇一

××年××公司工会工作总的指导思想是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导。紧紧围绕实现公司经济责任制目标展开工作，依照工会章程，履行维护职能，进一步推进公司民主建设、工会的自身建设和职代会的建设，充分发挥工会的桥梁纽带作用，团结和依靠全体员工，为实现××年经济责任制目标，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我公司××年工会工作再上一个新台阶。

一、以××年民主管理大会为契机，充分发挥工会参与职能，推进公司民主政治建设和厂务公开工作，维护职工的合法权益。

(一)充分发挥员工会员代表大会作用。依靠全体员工的共同努力推进公司的高速发展，切实维护广大员工的根本利益，保障员工的民主权利，因此，公司的内部经济责任制要从公司的效益和员工的利益出发，按照民主管理的程序，经公司员工会员代表大会参与并表决后，认真执行。

(二)认真开展员工代表培训工作。采取集中学习形式，组织员工代表学习党的方针、政策、法律、法规、企业管理知识、市场经济等相关知识来增强员工代表参与管理的能力，提高员工代表的决策水平，提高员工代表的凝聚力和整体素质。

(三)深入开展厂务公开工作。完善厂务公开领导组织，监督小组，健全厂务公开制度。确保厂务公开工作组织得力，监督到位，效果明显，同时，还要不断完善公开的内容、程序和方式，拓宽公开的领域。公开栏的内容要真实、准确，填写要规范。

## 二、要积极推进群众性经济技术创新及劳动保护工作。

(一)群众性经济技术创新工作要围绕公司内部经济责任制目标，进一步拓宽经济技术创新的领域，充分调动广大员工的积极性、创造性。公司设立了经济技术创新奖，对为公司创造明显经济效益的部门及个人给予奖励。

(二)认真做好劳动保护和事故检查整改工作，加强安全检查力度，使安全生产工作做到有计划、有目标、有分析、有总结，真正实现隐患严阵以待率100%，安全生产工伤、伤亡事故为零。

## 三、注重公司文化建设，开展多种形式的文化体育活动，不断丰富职工业余文化生活。

(一)3月份搞好庆“三八妇女节”活动。

(二)5月份组织公司员工参加“五一”运动会。

(三)5月协助××公司工会进行计划生育工作检查及女员工身体检查。

(四)7月组织员工参加××公司的篮球比赛。

## 四、办实事，办好事，关心职工生活和工作，努力改善职工的福利待遇。

(一)继续开展“送温暖”、“献爱心”活动，对公司因病住

院、职工及职工直系亲属病故进行慰问。

(二)深入调查了解职工的家庭情况，为特困职工提供经济援助。

(三)按照上级的要求，对大灾、大难的地区或个人给予捐助。

五、积极做好女工工作，切实关心女职工的身体健

(一)配合××公司计生办开展女职工妇科病普查工作。

(二)组织“三八”妇女节慰问活动。

(三)为公司女职工办理妇科防癌保险。

(四)组织女职工进行爱心捐款。

(五)继续开展“××杯”竞赛。

六、加强工会自身建设，提高服务质量和工作效率。

一是继续加强对工会委员、工会小组长业务知识进行培训，注重发挥其积极作用；二是加强工会的管理工作，做好工会创收经费的收缴工作，管好用好工会经费，做到账目清楚；三是加强工会工作的研究，探索新形势下工会工作的新方法，新思路，努力改进思想作风、工作作风、密切联系群众，坚持为广大教职工办实事，说实话，求实效。履行好工会的参与职能，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，为党政分忧，为公司的科学决策出主意、当参谋。

七、加强员工培训工作

今年，公司将制定详细的培训计划和严格的培训考核制度。每月由公司经理层、主管进行各个方面的培训，员工做到学时

八、搞好工会日常工作。

(一)继续办好新进人员的转会入会手续，进一步建立健全会员建档工作。

(二)管理并使用好工会财务。

(三)做好工会内部先进集体与个人的评比总结工作。××年是公司“××”的开局年，因此，我们将以饱满的工作热情，良好的精神状态，与时俱进，求真务实的工作作风，与全体会员一道，再铸新的辉煌。

## 公司工会工作总结和工作计划篇二

1、认真组织公司系统工会干部深入学习、宣传、贯彻“三个代表”，党的xx届四中、五中全会精神以及全总xx届会议精神。

2、在全公司工会系统加大对国家电网公司提出的“一强三优”发展目标和“三抓一创”的工作思路深刻内涵的理解，形成务实进取、贯彻落实的氛围，体文章版权归文秘写作网作者所有!现工会整体合力。开展公司工会系统“我为一强三优现代供电公司做什么，怎么做”的学习和讨论，让工会系统的每一位同志在思想认识上有进一步提高。

二、动员和组织广大员工，围绕企业的中心开展工作

1、加强劳动保护，充分发挥劳动保护监督检查三级网络作用。一是明确职责正常开展工作，一级监督一级;并积极配合“公司反违章督查大队”的工作，使安全责任落到实处。二是加强监督员的业务学习，不断提高监督员的业务水平，提升监督质量。

2、以220kv站为榜样，在公司变电110kv系统，检修、线路

班组中选择部分工会小组进行公司创一流、对标工作的试点，从而形成基层班组在公司创一流工作的亮点。

3、今年要县级供电公司的班所中选择部分站所进行试点，工会干部蹲点，加强站所各项基础建设，从而形成在公司农电系统班所工作中的亮点。以点带面，从而全面提升县市供电公司站所基础管理水平。

### 三、进一步加强民主管理和民主监督

#### 1、坚持员工代表大会这一民主管理基本形式

(1)组织、筹备开好公司首届\*次员工(会员)代表大会。

(2)帮助、指导县公司员工代表大会工作，重点放在今年换届选举的县公司，确保其标准规范地按民主程序进行。

2、坚持职工民主议事会制度。按照在职工代表大会闭会期间，凡应在职工代表大会上审议的有关事项，先经职工民主议事会审议通过，再提交到下一次职工代表大会确认的规定，及时准备、组织、召开“职工民主议事会”。

3、坚持职工代表巡视检查制度，一是做好公司职工代表巡视检查；二是在县、市公司大力推进职工代表巡视检查工作，使之进一步规范、完善，发挥其作用。

4、继续做好公司的司务公开工作，及时将公司今年的一些重大事项，重大决策以及涉及员工切身利益的有关事项，在司务公开栏公开，接受员工监督。

### 四、以人为本，全面提升员工素质

1、积极开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。选

择性的在部分班组进行创建学习型班组的试点，再逐步推广，将“工作学习化、学习工作化”和“终身学习”的理念深入人心。教育和引导员工树立终身学习理念和积极进取的精神。

2、充分发挥先进典型的示范作用，加大对劳模和先进人物宣传力度，用劳模的特殊感染力影响和激励员工。

## 公司工会工作总结和工作计划篇三

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀共产党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地调动职工的积极性、主动性、创造性，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值观体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

## 二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组

职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。20\_\_年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗。

## 公司工会工作总结和工作计划篇四

以党的十七大提出的“高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实



科学发展观，继续解放思想；坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗”为指导思想。为工会工作的指导方针。认真做到“三个紧密结合”，即把坚决按照工会章程和有关法律法规独立自主开展工作同自觉接受党的领导紧密结合起来，把维护职工群众具体利益同维护全国人民根本利益紧密结合起来，把服务职工、维护职工合法权益同组织职工、教育引导职工紧密结合起来，不断提高为职工群众服务的能力和水平。结合省、市、县工会部门的要求和学校工作的实际，使我校工会工作更上一个台阶，为一中的“传承、创新和发展”作出应有的贡献。

(一)围绕县教育局和学校提出的“质量提高年”，积极配合学校各部门做好教学常规的强化工作；教学教研及教学改革的促进工作；名师的培养工程。

(二)继续开展“内强素质、外树形象”的教育活动，在下半年评选“当涂一中第二届师德标兵”。积极配合政教处做好教师、班主任的考评工作。认真办好“教工之友”专刊，及时了解并主动反映教职工的心声。

(三)做好校工会换届选举工作，从三月份开始着手申报、筹备，五月份选举产生校工会六届教工代表、工会委员、领导班子。

(四)教职工是推动学校发展和进步的根本力量，是实现一中新跨越的主力军。认真做好“校务公开”工作，严格按实施细则办理，积极推进民主管理进程，充分发挥教职工爱岗敬业，以校为家的主人翁精神。

(五)关心、爱护和帮助广大教职工，认真做好“五必访”工作，把党、学校和工会的温暖及时送到每个教职工的心坎里。做好每年一次的健康体检工作，关心女职工，维护妇女的合法权益，做好女职工的体检工作，三八妇女节庆祝活动。

(六)今年是建国xx周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。其中：1.举行一次“祖国在我心中”为主题的征文活动。2.当涂一中第七届教工乒乓球比赛。3.国庆节教工文艺联欢会。

(七)加强横向联系丰富教职工业余生活，工会将组织校教工篮球队、乒乓球队与兄弟学校及其他单位开展联谊活动，增进友谊、加强团结。

(八)关心离退休教职工，做好离退休教职工参加县老年大学活动的组织工作，开好一年一度的迎春茶话会，及认真听取并积极反映老教工的意见建议。在新的一年里，校工会将以新的姿态和面貌，积极主动的开展各项工作，增加服务意识，牢记宗旨，认真履行桥梁和纽带作用，为当涂一中的发展尽一份力。

## 公司工会工作总结和工作计划篇五

1.宣传维权。通过公司内部局域网、宣传栏、有关会议等多种形式、广泛宣传工会工作的主要任务是维护员工的合法权益。

2.监督维权。工会要对公司有关部门执行政策、制度等方面进行检查监督，要监督各有关职能部门对集体合同、工资协商协议、女职工特殊利益保护、安全生产、食品卫生、特殊工种的职业检查等方面的贯彻实施情况，切实履行各项合同和协议的落实，成为职工“利益”的保护神。

3.自觉维权。通过宣传教育、学习政策法规、检查监督，使各级干部和职工在具体调解和解决各类矛盾过程中，妥善化解矛盾、纠纷。工会干部们要关心职工生活，听取职工意见和要求，帮助职工解决困难。

4.发挥调解委员会作用。公司成立的调解委员会要进一步发

挥内部调解化解各类矛盾的作用，并建立台帐、规范调解程序、提高维权效果。把矛盾解决在萌芽状态，尽量不把矛盾上交。

## 二、落实保障措施

1. 扩大保障范围。根据国家有关政策，公司为每位在职职工缴纳社会保险、购买团体意外险，为独生子女父母每月支付奖励金。工会要进一步完善困难职工档案，主动深入职工群中，了解和掌握困难员工的实际问题，时刻把职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到职工的心里，努力做职工的有心人、知心人、贴心人。

2. 提高保障效果。通过保障工作，及时发现先进典型，发挥榜样的力量。通过落实保障措施来调动员工的生产积极性。

## 三、畅通知情渠道

1. 做好和老板沟通工作，工会领导主动及时、经常和老板进行沟通协商，使经营者和员工们的心声保持畅通，建立和谐劳动关系。

2. 发挥宣传阵地作用。充分利用宣传栏、局域网、会议学习渠道，广泛吸收和听取员工的要求和建议，让员工有多种方式发表意见。

3. 巩固职工座谈会制度。坚持每年分二个阶段的职工代表座谈会，遇到有重要事情，再另时召开座谈会听取职工意见和建议。

## 四、参与形式多样化

1. 积极参与创先争优活动。发动全厂干群，投入到党群共建、创先争优活动中。

2. 经常举办学习、岗位技能竞赛，营造和谐生产环境。继续组织员工参与学习技能和相关专业岗位知识培训，举办技能比武和劳动竞赛，提高员工的生产技能。

3. 自觉投入自娱自乐的文体活动。在“春节”、“五一”、“国庆”等节假日，发动员工参与文体活动，自编自演、陶冶情操，有利激发集体荣誉感和进取精神。每年开展二次体育比赛，通过一系列文体活动的开展，激发员工的工作热情和积极向上的精神风貌。

4. 深入开展“面对面、心贴心、实打实”为员工服务。通过座谈、发动员工、全员参与推进企业发展及时解决涉及员工切身利益的问题，让员工多得实惠。

## 五、年初订计划，学习有方向。

1. 计划要联系实际。根据公司实际对全年开展的学习、技术岗位培训，安全、消防、环保、卫生等知识培训，应及早和相关职能部门联系，到时派员前来授课。

2. 执行计划不走样。对制订学习、活动计划，每月对照执行，不能随意取消。

3. 培养新的学习型班组。发挥已有的学习型班组和“工人先锋号”、“安康杯”、创“十佳文明”班组作用，注重培养新的学习型班组。

4. 配合党支部、行政部门组织广大干部群众深入学习贯彻党的xx届五中全会精神，以良好精神风貌投入到工作中，推进企业健康发展。

## 六、发挥奖励制度作用。

1. 善于发现、培养先进典型。平时做有心人，对员工中先进

人物和优秀事迹及时总结进行表彰。

2. 坚持评优标准。评比先进要有条件，坚持采取自下而上、自上而下最后审定的评比办法。

3. 奖励要精神物质二结合。评为优秀员工和先进人物要在宣传栏和局域网上表彰、号召大家学习，同时在职代会上发奖金、以资鼓励，调动广大员工的生产积极性。

新的一年，在上级工会的工作指导下，在公司的工会工作要在上级领导的全面支持下，依靠全体员工的共同努力，以维护企业和谐稳定为出发点，保障职工权益为落脚点，围绕公司工会上一年度所召开的职代会决议，不折不扣的完成好各项工会工作。