

# 食堂聘用协议(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 食堂聘用协议篇一

甲方：

乙方：

甲方因食堂工作需要，特聘用乙方为食堂临时工作人员，甲乙双方平等协商签订如下协议：

一、甲方职责：

- 1、维护乙方在校期间的合法权益。
- 2、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。甲方为乙方提供水电、工具等等。如果水电不通或有不安全故障，乙方要及时向甲方汇报，甲方要及时排查维修。如果工具正常损坏，甲方要及时为乙方维修或更换。
- 3、提供合格生产材料，安排供餐食谱，监督检查食堂全面工作。
- 4、甲方应建立严格的安全保卫措施，严禁非食堂工作人员随意进入学校食堂的食品加工操作间及食品原料存放间，防止投毒事件的发生，确保学生用餐的卫生与安全。建立食物中毒或者其他食源性疾患等突发事件的应急处理机制，一旦发生食物中毒事故，立即采取措施。

5、甲方按月及时支付乙方工资，不得随意拖欠乙方工资。

## 二、乙方职责：

1、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

2、确保每天按时到岗。

3、必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。

4、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。

5、领取生产材料，负责出库材料的保管。

6、乙方必须按照学校要求，按时、保质、保量、组织每天的生产、分发工作。并对所有进餐用具进行清洗消毒。保持食堂内外环境整洁，采取有效措施，消除老鼠、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件。餐厅内餐桌、餐凳摆放整齐，每天定时清洗打扫，确保通风透光，空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒，符合国家有关卫生标准。

7、无条件接受食堂管理人员监督管理。在工作时间，乙方必须服从甲方食堂负责人领导，每日上班时间根据季节特点和临时工作需要适时约定，中途不得离开学校，有事外出需征得甲方同意，若擅自脱岗，甲方有权终止聘用合同。

8、维护学校利益，搞好内部治安工作。

9、乙方必须保证身体健康，能胜任食堂工作。乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时，必须主动报告，并立即离开工作岗位。乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。

10、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须

做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物。严禁向学生提供污染、腐败变质、超过保质期和可能影响师生健康的食物。食品要24小时留样，以便查验。食堂要按周制定食谱、菜谱，力求做到营养搭配合理，饭菜品种齐全，确保饭菜质优价宜，味道鲜美可口。

11、严格按照相关操作规程操作食堂有关设备。

12、按照甲方要求参加上级部门安排的培训学习。

### 三、制约：

1、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以任何理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。

2、甲乙双方双方若有一方有意终止聘用合同，必须提前一个月知会对方，否则，必须赔偿对方损失。

3、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的食物，视情节轻重处以一定罚金。

4、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，酌情扣减工资。

5、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

6、乙方要严格按学校膳食委员会提供的供餐食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料

损失和其它精神损失全部由乙方负责。

7、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

8、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

四、聘用期：

年月日至年月日

五、附则：

本合同未尽事宜，由甲乙双方平等协商解决；如协商未果，甲乙双方任何一方可依法申请仲裁或诉讼。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，学区备案一份；未尽事宜，签订补充协议，补充协议与本合同具备同等法律效力；本合同自签订之日起生效。

## 食堂聘用协议篇二

甲方：

乙方：

现聘用乙方为甲方临时工作人员。甲、乙双方本着自愿的原则，经协商一致特签订本合同。

合同期限为a个月。时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方安排乙方主要从事工作，具体职责为\_\_\_\_\_。

甲方可安排乙方从事其他临时性的工作。

甲方可根据工作需要及乙方的工作能力等调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境。

甲方对乙方实行每周工作5天，每天8小时的工作制度。乙方的上下班时间按甲方的统一规定执行。乙方与甲方正式职工一样，享有按国家规定的法定节假日休息的权利。

甲乙双方商定：乙方的月工资为\_\_\_\_元。医疗、养老等社会保险费用按国家规定执行。不再享受甲方正式职工的其他各类津贴、奖金等。

乙方的领薪日期与甲方正式职工相同。

## 第六条 劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和工作程序等。

如乙方违反甲方的劳动纪律和规章制度，甲方应予以批评、教育，必要时可予以处罚，直至解除劳动合同。

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- （1）在试用期间，被证明不符合录用条件；
- （2）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度时；
- （3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害时；
- （4）被依法追究刑事责任或劳动教养时。

(二) 出现下列情形之一时，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(1) 乙方患有严重疾病或因其他原因，不能从事甲方安排的工作；

(2) 乙方不能胜任工作；

(4) 甲方因政策规定原因不能聘用临时用工人员。

(三) 乙方因其它情况需要辞职，需提前一个月以书面形式报告甲方。

四、经甲、乙双方协商意见一致时，本劳动合同可以提前解除。

1、乙方如在20个工作日内病、事假日累计超过7天，甲方可从乙方工资中扣除相应金额。

2、甲方不承诺为乙方办理转正、安排工作、提供培训教育费用等。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上报一份，经双方签字盖章后生效。三份合同具有同等法律效力。

本合同条款如与国家有关法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**食堂聘用协议篇三**

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人)： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

户籍地址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条合同期限

1、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任出纳岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2、编制有关财务报表，做到准确无误。

3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

### 第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条工作纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

### 第五条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

### 第六条其它事项



- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份
- 3、本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。
- 4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

## 食堂聘用协议篇四

一、续订聘用合同为聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至止(空白内选填\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、完成任务)。其中：试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、补充约定事项：

- 1、乙方不得泄漏医院管理、重要技术等方面的机密，否则追究其法律责任和经济责任。
- 2、甲方有权根据单位情况在合同期内调整乙方岗位及从事的相应工作。乙方可根据自己的执业资格和能力向专业科室方向发展。

3、乙方在甲方工作期间，如工作能力强、表现出色、成绩突出，工作满5年左右甲方根据需要可公派乙方进修学习。

4、乙方表现优秀，在享有国家规定的职称晋升范围内，甲方可优先推荐晋升。在医院管理中，也可发展乙方为科室管理者和医院管理人员。

5、根据劳部发(\_\_\_\_)354号《关于实行制若干问题的通知》中第20条规定：“劳动者按照《劳动法》第二十四条规定，主动提出解除劳动合同的，用人单位可以不支付经济补偿金”之规定，在合同期内，未经甲方同意，乙方主动要求辞职、离职的、调出的，甲方不得支付经济补偿金，且乙方将向甲方支付违约金1万元。

6、乙方中途离职外出脱产学习，学习期满后不再回单位上班的，且未提前1年申请的、甲方不得支付辞职补偿金。

7、乙方由甲方出资进修及培训的人员或由甲方出资引进设备后开展工作未满8年的人员，不得提出解除合同，否则由乙方支付进修费、培训费、设备费、学习进修期间的工资等。

8、乙方在合同期间的工资实行全浮动，奖金、福利待遇根据效益，按当年的经管方案和岗位合同工资执行。

9、甲、乙双方同时履行岗位合同书。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：(盖章)或者法定监护人：  
人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 食堂聘用协议篇五

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因工作需要临时招用食堂工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本合同为有固定期的聘用合同，试用期为一个月，合同期从年

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及幼儿园的各项规章制度，每天按幼儿园后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为幼儿提供营养早餐。

2、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。

3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒；生、熟菜板（刀）要分开，不能混用；操作间每周彻底清理擦洗1次；餐具厨具不得外借；严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。

4、乙方必须保证送餐服务时间。工作日内应在8：30—17：30内保证营养餐供应。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪

律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行每周五天工作制。

## 2、劳动报酬

劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资1000元。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“劳动报酬”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者缴纳的社会保险等一切费用，也包含用人单位应该为劳动者支付的一切补偿。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，下月初结算。

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议

的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《幼儿园食堂安全管理制度》，接受幼儿园的安全检查与监督。

3、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前5日书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离园，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法人代表（签字）：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日