

最新全年烟草工作报告心得体会 安保工作报告总结心得体会烟草(优质5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

全年烟草工作报告心得体会 安保工作报告总结心得体会烟草篇一

2016年2月26日，董事长作了2016年的工作报告——《推进转型升级，谋求提制增效，努力实现“十三五”良好开局》。董事长的讲话以高屋建瓴、统领全局、深刻精辟的语言阐述了2015年所取得的喜人成绩和2016年所面临的机遇及挑战，以及在公司稳步发展的过程中所存在的不足之处。

我们技术部在部长的带领下又进行了深入学习。在学习会上，大家认真学习后，结合自身实际工作情况进行了反思和讨论。

董事长的工作报告分了两个部分，第一部分是2015年工作的回顾，2015年在董事会带领下，在国内外经济形势的复杂多变，增长动力不足的挑战下，公司上下团结一致，解放思想，务实创新，推进转型升级，加强风险控制，扎扎实实开展各项工作，较好的完成了年度目标任务。2015年作为公司第一个五年计划的收官之年，公司基本达到战略规划的主题目标。在过去一年里，在董事长及各领导的带领下，面对困难与挑战，坚持公司战略为导向，团结一致向前看，一心一意谋发展，公司发展始终保持良好发展态势。

第二部分是2016年的面临的形势和任务，在全球经济增长动力不足，国内旧动力减退，新动力尚未充分形成，短期内增

长面临压力的情况下，董事长从发展战略管理、董事会建设、市场开发、项目管理、资质升级等十大方面进行了分析和具体的要求。新起点、新任务，我们要以全新的面貌凝心聚力，努力奋斗。

通过认真学习董事长的工作报告，使我们思路更加清晰，目标更加的明确。我们始终相信，紧紧围绕公司为中心，继续发扬优良传统，就能实现公司持续稳定健康发展，做出我们应有的贡献，实现自身价值。

脚步达不到的地方眼光可以达到，眼光达不到的地方思想可以达到。只要我们勤学习，善思考，勇实践，敢转变，解放思想，更新观念，将所学所思在实践中运用，在实践中检验，在实践中升华。从自身做起，认真履行职责，认真做好工作，我们公司就会更加强大。

全年烟草工作报告心得体会 安保工作报告总结心得体会烟草篇二

新华网)

这xx年，实现了免费义务教育，免除了农业税，这是中国发展史上的第一次。社会保障，企业退休人员养老金实现了连增，农村60岁以上老人拿到了养老金等等，中国经济发展迅猛，人民生活水平不断提高，这些喜人成果与国家总理的辛劳不无关联。温总理给人的感觉总是温文尔雅、和蔼可亲，但为了人民和国家的事业他总是一丝不苟、尽职尽责。抗洪抢险一线有他的身影，抗震救灾的现场有他的坚守。每当出现重大灾情时他总是与人民群众在一起，所以[]xx年来他一直受到人民的拥护和爱戴。温总理任总理一职时就已年过六旬，这十年，在我们见证社会快速发展的同时，也发现，我们的总理也在一年一年变老。是一种什么力量让他一直坚持把人民放在第一位。笔者认为，这源于他心中的责任感和使命感，

更来自于他大公无私、一心为民的情怀。

责任是领导干部时刻牢记的使命。事业心和责任感，源于坚强的党性、高尚的人生追求和深刻的忧患意识。模范指挥员杨业功，之所以能够做到生命不息、战斗不止，是因为他对党的事业无限忠诚。事业心和责任感不仅是一种精神状态、价值追求，更应该是一种实实在在的行动。

为民领导干部一生不变的追求。为民要做到“甘心情愿、不求回报”。一个人做一件好事不难，难的是一辈子做好事。如果我们的干部都能急群众之所急，尽己所能，时刻为民着想不求回报，那么我们的干部队伍就是一支真正是为民的队伍，就会被广大人民群众拥护。

与xx年前相比，经济发展大家有目共睹，人民生活我们深有感触，社会进步更是毋庸置疑。温总理说到了，更做到了。

全年烟草工作报告心得体会 安保工作报告总结心得体会烟草篇三

全科医师培训心得体会一

经过一年时间的全科医生的转岗培训班的学习，本人对全科医学知识有了一定的认知和了解。悉知全科医学的含义：是一个面向社会与家庭，整合临床医学、预防医学康复医学以及人文社会学科相关内容与一体的综合性医学学术专科。将各科相关知识机能有机的融合为一体，从而服务于社区和家庭维护与促动健康的需要。同时熟悉和了解了全科医疗是一个对个人和家庭提供持续性与综合性保健的医学专业，又整合了生物医学、临床医学于行为医学的宽广专业。

在一年的学习时间里，老师给我们传授了社区医学、全科医学、社区预防与保健、社区常见健康问题、康复医学、健康教育与健康促动、社区常见病症的中医药照顾、急症与急救、

物理性诊断、心理障碍与精神卫生等学科，从中了解了社区卫生服务的特点，为了实施六位一体化服务体系的需要掌握的广泛的全科医疗知识，尤其是突出社区卫生医疗健康、疾病、保健等特点的医学知识理论受益匪浅。

全科医师的培训是医学生毕业后教育的重要组成部分，对于培训全科医师，提升医疗质量极为重要，是医学临床专家形成过程的关键所在。我科在陈启松院长的领导下，结合院内的实际情况，对院内全科医师实行了比较规范的一系列培训。

1、高尚医德及责任意识的培养：

医德观点模糊影响医生的进步及行业发展，即损害了卫生行业的形象，还造成了恶劣的社会影响问题。而医生的技术水平与其责任心呈正比，没有责任心的医生不可能用心观察病人、处理病人，故其技术水平也不会很高，甚至引发医疗纠纷。我院在全科医师培训中强化职业道德和责任意识的培养，督促带教老师以身作则树榜样，潜移默化感染规范化培训医师，同时带教老师需结合工作中所遇到的具体情况有针对性的实行分析、讨论，抓住典型，深入剖析，培养规范化培训医师抵制非道德行为的坚决性和长期性。

2、强化医患沟通水平的培养：

融洽的医患关系能有效地预防和减少医疗纠纷的发生，而沟通障碍是导致患者及其家属对医院和医务人员信任度下降的重要因素，也是引发医疗纠纷的潜在危险因素。所以，我们在培训过程中提倡“多作换位思考，真诚关心患者”。一些看起来微不足道的动作能够换来病人高度的信任，比如查房时与病人握握手，晚上查房时帮病人掖一下被角等。规范化培训医师要从细微之处体现“以人为本”的服务理念，这对提升医患沟通水平有着巨大的推动作用。

3、参与临床研究，开拓科研思维：

我科在全科医师全面素质训练中还增加了临床科研水平培训和专业外语阅读项目，要求培训人员在接受培训期间参加科里科研工作，从中培养研究思路和严谨的科学态度。目的是让其了解本学科的发展以及新知识、新技能，跟上时代的脚步。

4、基础理论培训以集中授课为主：

每月定期召开全科医师例会，并请医院外出进修回来的医、技师授课一次。临床实践培训，全科医师深入科室后由科主任指定主治医师、副高或以上职称的指导教师负责，实行指导教师与上级医师集体指导相结合的培训方式。

5、增强评估和考核：

建立、实施质量评估及考核制度，包括培训质量及组织管理水平等方面的评估、检查，认真组织出科考核。评估、考核的目的是对临床医师参加培训的情况实行检验，同时也能发现培训中存有的不足，使之在今后的工作中持续完善。

取得成绩的同时我们也发现存有的问题：

全科医师轮转不能达到要求、指导老师的质量和数量不能满足培训要求。临床技能考核中普遍认为尽量利用真实病人或标准化病人、模拟病人或虚拟病人，尽量客观设计考核方案、内容，流程和时间，并应增加了人文、*、法律等方面的内容。

全科医师培训正在从无到有走向逐渐规范的过程之中，带教老师对全科医师培养工作要高度重视，这是我们的责任更是我们的使命，我们要用十二分的热情，为社会培养优秀的医学人才而努力！

全科医师培训心得体会二

有幸参加了xx市举办的全科医师骨干培训。此次培训的目的是培养全科医师的全科医疗思维和社区服务理念、管理经营技巧和应变水平，通过对学员实行系统的现代全科专业知识的学习和技能的训练，提升了全科医师的管理、服务水平和水平，增强沟通技巧，塑造和谐、向上的全科团队精神和工作氛围。培训内容从全科医学概论、全科意思实践等方面分别实行了阐述，提出的观点清新隽永、思维的触角纵横腾跃，以浅显而富有说服力的举例和互动教学。让学员真正参与并积极思考，使这次培训取得了较好的效果，也使我受益匪浅。

一、明确了全科医师的位置和任务

全科医师、全科医学、社区中心在以前，对我来说还是一个模糊的概念，我以为全科医师仅仅在基层看看小病，开开药品的低水平医师。但通过了近一段时间的理论学习，我对全科医学有了一个准确的理解。全科医学和临床内科、外科、儿科、妇科一样，都是临床二级学科；社区服务中心同样也是救死扶伤、治病救人的地方，而且是更具有人情味、更尊重人的卫生服务机构。社区的服务对象不但是病人，而且还有没病的健康人群。

全科医师不单要会高超的医术，还要懂得与患者沟通，进入患者的世界，不能像临床专科医师一样以被动和以疾病为导向的诊疗模式展开工作，而是要主动对社区居民展开卫生服务、实行健康教育，更重要的是树立以预防为导向的诊疗理念。通过这半个月的培训来，我对全科医师的理解从当初认为的：只要会看“发烧、感冒”就能够的赤脚医生，提升到对个人、家庭和社区提供人性化、持续性与综合性医疗照顾、健康维持和预防服务的经过专业医学训练的高素质医师。

二、提升了医患沟通的水平的理解

现实社会的医患关系日趋紧张，患者对医生的信任度急剧下降，医闹也越演越烈，医生越来越难当。这个切很大水准上，

都是医生与患者在沟通方面出了问题[]20xx年恩格尔
[]g[]engel[]首先提出了生物—心理—社会医学模式，即人不但是一个生物体，更重要的是一个具有心理—社会—文化和精神特征的综合体，所以，以“医疗为中心”的服务模式逐渐被“以病人为中心在培训中，通过授课老师持续给我们灌输“以病人为中心，健康为导向，增强沟通”的社区服务观点。

使我在潜移默化中对医患沟通有了新的了解，在现实生活中，患者在工作、生活都可能存有各式各样的压力与问题，躯体的疾病仅仅患者健康问题的一部分。当前大医院的门诊医师的每日诊疗工作十分繁重，每天可能需要看30-40位病人，试问大医院的门诊医师怎么可能花大量时间与患者交流，倾听患者的心声。而全科医师则不同，全科医师管理的病人数及范围相对专科医师少且固定，能够有较多的时间与患者实行交流，同时方便对病人的预后实行跟踪随访，甚至能够让患者主动参与自己诊疗方案的制定或调整，充分体现了“以病人为主”的服务理念。这些都能够大大改进医生与患者的沟通。

三、增强了对全科医学的未来的信心

只有通过政府大力发展社区卫生服务，为社区群众提供方便的就医场所，才可能解决社区群众“看病难、看病贵”的问题。

全科医师培训心得体会三

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地体现，但当我们走上各自的工作岗位时，这个切都是那么地行不通，不过，我却有幸地参加了台州医院2005届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、

老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这个个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这个点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这个项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们实行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

全年烟草工作报告心得体会 安保工作报告总结心得体会烟草篇四

时间如白驹过隙，转瞬即逝！转瞬间，我在恩施市烟叶分公司城郊烟草站已经工作一个多月了，回忆起在这里工作的每一天，真是让我受益匪浅。在公司领导的培养、关心、鼓励和站机关同事的帮助、支持、配合下，我不断加强思想政治学习及公司规章制度学习，对工作精益求精，基本完成了自己岗位上的各项工作内容。下面我将自己在这段时间的工作内容、工作中存在的问题及收获、感想等做一个简要的总结。

一、主要工作内容

1. 参与2014年全国烟叶收购暨现代烟草农业建设现场会的筹备工作

6月28日上午八点半在市公司报到后，热情细心的向经理便把我们送到恩施市城郊烟草工作站。跟郑站长碰面并进行简单自我介绍后，我们便投入了紧张的国会筹备工作中。在这期间我参与了142体系建设□gap标准操作管理等的数据录入工作；参与了现代办负责的合作社建设资料整理归档工作；参与了烟草站大扫除工作；参与了7月_日现场会的接待工作。在公司领导和同事的共同努力下，2014年全国烟叶收购暨现代烟草农业建设现场会取得了圆满的成功。

2. 跟随站长及技术员下乡了解烟叶生长、采收及烘烤等情况

7月12日，站长为了更好的锻炼我们，让我们更快成长、成熟起来，决定把我们分到各收购组去工作锻炼。临行前，市公司陈经理给我们四位新同事送了三句忠告：“吃苦耐劳、爱岗敬业、虚心请教。”同时还鼓励我们说：“这个世界是我们的也是你们的，但终究是你们的。同样烟草公司是我们的也是你们的，但终究是你们的。”带着陈经理的这翻真诚的话我来到了三岔收购组工作。

在三岔收购组工作期间，我根据技术员提供的抗洪抢险资料填写了烟农受灾统计表并撰写了新闻稿；跟随技术员在下槽坝、燕子坝、阳天坪下烟田跟烟农一起给烟叶打顶抑芽；帮三岔中心组周边片区的技术员整理2014年烟叶生产物资投入分配表；协助技术员在村委会给烟农付工钱；跟随谭站长及技术员去水洞村、茴坝村、汾水村、鸦沐羽村询问、指导、检查密集烤房建设及烟农的烤烟情况；向技术员及烟农虚心请教后，帮忙采收晾晒烟叶。

3. 学习gap标准操作规范实施细则

通过上网查阅gap的相关内容和向站机关领导同事的虚心请教，我初步了解了烟草gap的概念；烟草gap的目的及意义；烟草gap的适用范围；烟草gap管理规范及实施要点；烟草gap试点工作建议等内容。

7月27日州公司请来了专家对我们进行安全生产标准化操作档案如何建立的培训，然后去崔坝三天帮忙整理标准化生产的相关资料，回到城郊烟草站后至今，便在学习、整理烟草企业生产安全标志化的相关资料。

5. 不断向书本求知，提高自己的专业素养。

在三岔工作期间我坚持每天挤出一定的时间读书学习，广泛汲取各种“营养”，不断充实自己。通过学习《大山有路》，让我对恩施烟草系统企业文化建设有了较全面的了解，再结合跟技术员下乡的经历，让我深刻体会到了“国家利益至上，消费者利益至上，烟农利益至上”的真正内涵；通过浏览《公文写作玉处理》，让我掌握了公文写作与处理的基本常识和要求；通过阅读《活在当下》，让我接受了一次心里的洗礼，让我明白要珍惜当下的时光，认真充实过好当下的每一天；通过实践word、excel、powerpoint等办公软件的操作，让我对办公自动化有了初步了解。

此外，在工作学习生活过程中，本着“习惯决定性格，性格决定命运”的信念，我时刻提醒自己要先学会做人，再学做事。在工作期间，我本着谦虚谨慎、积极乐观、平易近人的态度迅速融入了集体生活中。一是尊敬领导和同事，积极主动帮领导和同事做一些力所能及的工作，搞好人际关系和塑造自己的形象；二是始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事请教，学习他们一丝不苟、任劳任怨的工作作风和处事方法；三是积极主动的打扫单位的公共卫生，让同事在干净、整齐的环境中工作；四是主动热情的与周围农户交流，了解当地的风土人情。

二、工作中存在的问题

1. 对烟叶生产整个流程还缺乏全面了解

我并非学的烟草专业和农学专业，因此在真正接触烟叶生产时，还是有些陌生，部分生产环节仅仅停留在对理论知识的认识上，在实际操作过程中便束手无策了。还有部分生产环境根本不知道如何操作。

2. 缺乏主人翁意识

在工作期间，总是以自己刚刚入职，很多东西还不熟悉不了解为由来逃避部分有难度的工作。同时在做有些工作时，还存在依赖思想，总是要等到领导或同事安排后才知道去做，没有真正树立起主人翁意识。

3. 缺乏时刻记录的习惯

三、工作中获得的收获

虽说在这短暂的一个月工作中，我还存在诸多问题和不足，但这段经历让我收获到的东西是更多更珍贵的。这段工作经历不仅让我尽快褪掉了学生时代的散漫天真，融入到全新的

工作环境中，也让我把自己的个人发展与公司的发展统一了起来；不仅磨砺了我的意志，也锻炼了我的能力；不仅提高了我的思修养，也强化了我的专业素养。同时，这段工作经历也教会了我要一是要做一个勤学好问的人，只有这样才能保证把自己的本职工作做到熟练和精通；二是在工作中要积极主动，多帮单位同事做一些力所能及的事情，因为只有付出才会有收获；三是要学会做人，有人说过“学历是铜牌，能力是银牌，人脉是金牌，思维是王牌。”这其实就是要求我们在工作中要放下架子，学会尊重人，搞好人际关系，在学会妥协的同时，也要坚持自己最基本的原则来塑造自己的形象；四是要认识到“学无止境”的真正内涵，做到潜心学习、多多积累，厚积薄发。

总之，在这一个多月的工作时间里，工作中存在的问题和不足将促使我加倍努力去改正，工作中的进步和收获将鼓励我更有激情的去工作，这些经历都将为我以后工作学习的进步和提高打下良好基础。

全年烟草工作报告心得体会 安保工作报告总结心得体会烟草篇五

通过对报告的学习，主要有以下几个方面的体会：

一、通过报告的学习，增强了对公司的发展的信心，我自己在车间从事生产管理工作，每天与完成量打交道，自己也感觉2012年较2011年产量有所下降，没学习报告前，自己也存有点困惑，通过报告的学习，增强了我对公司发展的信心：我理解信心主要来自几个方面，1、公司2012年较2011年产销量确实有一定的下降，而在我们公司产销量下降的背后，是宏观经济环境在2012年极为艰难，国内汽车行业乃至整个制造行业都不景气，而对商用车行业的影响尤为明显，我们庆

铃作业商用车行业的一员，肯定也要受影响，但我们公司的下降幅度低于同行业平均水平，2、我们虽然和竞争对手一样在2102年的产销量在下降，但我们经营的质量不一样，竞争对手为了保证下降幅度，很多应收款到不了帐，而我们是全款收回，有足够的资金保障，我们发展的后劲足，3、2012年是公司的管理大年，公司正好利用这段时间狠抓了基础管理工作，从5s管理、设备管理、质量管理、模夹管理以及生产组织管理等，并且已见成效，通过狠抓这些基础管理工作，夯实了基础，为公司2013年的逆势发力创造了条件，4、在营销方面，公司针对薄弱环节，制定了“开发县镇一级经销商，激活老商，开发以吃为主、与民生关联的客户”等一系列正确的营销方针，并已开始抢占市场先机。

5、公司启动了重型车项目，重型车对公司的产品阵容来说是如虎添翼，为公司“十二五”中后期发展培育了全新竞争力。

6、正基于以上的情况，所以2012年

营销呈现前低后高的趋势，从第三个季度开始到在，公司又开始出现了上升的势头，所以增强了职工对公司发展的信心。

二、公司领导高瞻远瞩，对公司在2012年工作中存在的问题和缺陷进行了深入的分析。而这些问题也存在我们个人和部门都有不同程度的表现，比如说，经济责任制考核：由于内需产品的考核不够刚性，在潜意识方面有投机取巧的错误想法，为了逃避公司的考核，对自己工或部门作做得不到位的地方，比如说后工序发现了我们的质量问题，首先想到的是去说说情，让别人放一马，通过这样的勾兑，通过采用这种方式，虽部门和个人可能暂时不会受考核，对管理上来说确实是一种伤害，公司领导现已意识到了这些问题，并已制定了相应措施，提出了强化质量、成本、交货期刚性束机制，这些措施将引导企业走向正确的方面，提升企业竞争力。

1、自己先深化消化理解报告的内涵，再向制造部的职工深入

传达，认职工认清公司的发展形势的面临的机遇，增强职工的企业发展的信心。

2、从自己做起，坚决同“勾兑”等一些错误做法作斗争，首先是先要做好自己的本职工作，不让自己和部门的工作出差池，其次出了问题后要勇敢面对，真正的解决问题，打铁还需自身铁，只要自己和部门的工作做细致、深入了，也经得住经责制考核的检验。

3、2013年制造三部的工作还很多，特别我们还要建一条重车生

产线，且这条线的自动化程度在底盘公司来说较先进，且产品属中、重型车，要求也较高，自己首先要从认识上按高标准、严要求来抓这条线的管理，严格经济责任制考核，努力去创造高水平的产能。

刘克涛

二〇一三年二月二十七日