

最新企业员工工作心得体会(汇总13篇)

学习心得可以培养积极的学习态度和学习方法，提高学习效果。小编为大家推荐几篇精心挑选的学习心得，大家可以参考一下。

企业员工工作心得体会篇一

时光流逝，我来到_____企业也已经有一段时间了。在这里的工作、领导、同事……一切的一切都让我感到自己的缺乏。面对工作的时候，我感到自己的能力还需要加强，面对领导的时候，我认识到自己的思想需要改变。面对同事的时候，我知道自己的工作心态需要改进。在企业工作的这些时间，我无时无刻都在感受着学习的重要，并且也在工作中努力的去改进自己，提升自己！

如今，工作也有了一段时间，反思过去的这段日子，我真的很感谢大家在工作中给我的帮助。现在，让我来将自己在_____企业中的这些日子的工作情况做一个心得体会。

我在_____负责____岗位，尽管是一份普通的岗位，但是我却非常的热爱自己的这份工作。还记的我在刚进入这里的时候，面对____岗位上一点简单的工作都经常的出错，经常感到自己的能力不足。但是，在慢慢的坚持下来后，我居然在短短的时间里通过自己的努力克服了这些不足！

其实也不仅仅是自己的努力，在我的身后，有许多的同事、朋友给了我鼓励，并且还有领导给我指明了前进的方向！这样的情况下，才让我看清了前进的方向，并且靠着自己的努力完成了进步！

在那次的进步后，我开始热爱这份工作，并且在这份工作中发现了许多的事情！这些不仅让我在工作中有了更多的进步，

也有了更多的成绩！不知不觉间，我已经彻底的融入了_____企业。

在我如今的成就上，同事和领导的帮助是不可或缺的。他们不仅仅是教导我的导师，更是给我工作动力的同伴，以及我在工作上的目标。

在过去的工作里，我总是会向他们请教或是讨论，他们的指点总是能让我看清自己现在缺少的东西，总是能给我前进的动力！而且不仅仅是工作，在日常的生活中，他们也是我最好的朋友。在_____部门温暖的气氛下，我们的团队变得更加的团结，更加的紧密。

自从进入了_____企业以来，我已经发生了翻天覆地的变化，但是这样的变化不会停止，因为我前进的脚步从未停歇。在今后的工作中，我也会继续努力的前进，为_____企业的进步贡献出自己的一份力量！

企业员工工作心得体会篇二

刚开始工作的时候，每天晚上都加班到很晚。因为对产品和材料不熟悉，所以在做女鞋之前，大概只考虑了鞋面皮革、铆钉、鞋底等一些设计，没有公司的球鞋那么复杂。运动鞋不仅考虑鞋底、鞋面的材质，甚至鞋底也不是一层，而是有好几层的材质需要搭配组合。鞋面的材质和配色需要很有讲究。在工作中，我逐渐熟悉了这些，并学会了如何使用它们。也是一个人能力的提升。

鞋子初步设计完成后，要求运动员试穿，提供运动数据参考，并进行修改。一套完整的需要大量的工作，有很多修改和重复。做了一段时间，有人觉得无聊，但是部门的同事拿出了比较好的鞋子，告诉我们鞋子设计了好久，投入了多少人力物力，才做出这么漂亮的一双鞋。只有当你看到成品出来的时候，你才会发现重复修改所有的工作是一件多么有意义的

事情。

当然，还有很多不足之处。配色、选材、风格表达都没有太多问题，但设计是无止境的。这些任务只是最基本的。如何做出一双经典的鞋子，是我们设计师的终极追求。我也想在接下来的工作中更加努力，在同事的帮助和团队的配合下，设计出一双能够进入公司设计史的经典运动鞋。

企业员工工作心得体会篇三

职场中每次工作的完成对我而言都是种经验的积累，所以我能够在做好工作以后进行反复检查并审视自身是否存在做得不够好的地方，对我而言即便是些许的不完美都意味着自己没能在工作中达到预期目标，也许是付出与回报是成正比的缘故导致我在这段时间的工作中得到了不少收获。

也许是以往在工作中吃过亏的缘故导致我能够保持小心谨慎的作风，虽然因此给自己完成工作的效率造成了不少困扰却也在某种程度上提升了效率，所以我比较支持公司领导在部分工作中的观点并用以指导自己，此时在工作中的努力完全是为了今后职业生涯中有着更好发展着想，若是因为自己的偷懒导致原本可以完成的工作出现疏忽可就得不偿失，而且对比其他同事也要起到表率作用从而取得理想中的良好效果。从除了对工作热情以外也执着于对自身工作技巧的学习以便于能够做到熟练运用，纵然完成得再多在我看来也应该更加关注领导是否会在工作中对自己的表现表示认可。

较好地与企业同事进行工作方面的探讨从而在换位思考中明白自身的不足，作为企业员工除了对待工作努力以外也要及时注重和同事的交流，须知闭门造车只会让自己在工作中的成长变得极为有限从而不能够做出这种愚蠢的行为，而且即便是在交流的过程中也能够通过同事的描述领略到工作中付出的艰辛，虽然我在能力表现方面比较平庸却也有着基本的自知之明，对于没有把握完成的事情除了积极学习以外也很

少进行触碰，这也导致工作能力较为平庸的自己很少会在工作中出现差错。

做好工作的同时我也有积极参与到企业开展的活动之中并加强与其他部门的交流，通过对自身职业晋升方向的了解从而在工作中进行综合层次的发展，须知单一化的发展很容易在工作中遭遇瓶颈从而要做好这方面的事务才行，而且领导的嘱咐也能让我在工作中具备一定的大局观从而思考问题从整体出发，每当企业领导组织活动的时候我也会积极参与并加强工作能力的提升，虽然工作的时间已经过去了很久却因为那段时间的充实感从而令我难以忘怀。

我也明白随着企业的发展也许会让我逐渐在工作中遇到难以解决的问题，所以我除了加强自身的工作能力以外也会处理好与企业同事间的关系，既要保证自身工作技巧的熟练运用也要能够通过工作中的学习不断升华自己。

这段时间以来在这段时间的工作当中我也一直在做好这方面的准备，现在我也一直在做好自己的本职工作，我希望那一点点的去积累工作经验，现在我也在这样的环境下面得到了很大的提高，我来到xx这里不是很久，作为一名新员工我也会一点点去积累，我希望让自己得到足够多的保障，这也是我希望自己去做好的地方，有些事情还是需要让自己尝试得到更多的东西，现在我也一定会好好去坚持做好本职工作，这段时间以来的工作我也有了一些心得。

在以后的工作当中我也会去做好这些细节，我会让自己坚持做好相关的准备，在这方面我也在一点点积累，作为一名xx的新员工我会一直坚持去做好本职工作，给自己更多的时间去尝试，现在我也在一点点的积累，这是对自己能力最好的证明，我在工作当中也是做的不错的，作为一名新员工我也会一直去坚持做好这些，在这个过程中我成长了很多，也在这个过程中接受了很多洗礼，虽然是一名新员但是我也一直在努力的做好这些细节，这段时间以来的工作当中我一

点点在做好准备工作，我来到xx这里是能够学到很多，我在这里学习了很多经验，在这段时间以来的学习工作当中，认真的思考这些，这让我也在慢慢的坚持。

在这段时间的工作当中我确实是做的非常的不错，我通过这段时间以来的工作确实是进步了很多，现在我是确实在这个过程中当中积累了足够多的经验，在这段时间以来的工作当中我给了自己很多鼓励，也跟周围的同时学习到了很多经验，在这个过程中当中我确实是做到了很多，自己的工作也是需要进一步提高，这也是我现在在思考的东西，无论是做什么事情都应该坚持去做好这些，来到xx这里之后我也在一直坚持去做好自己的本职工作，这对我而言是十分有帮助的，在这段时间以来的工作当中我也会一点点积累工作经验，在这一方面我也会让自己去积累足够的经验，在接下来的工作当中我也会坚持去做好这些事情，把工作做的更加到位，我会一直去做好这些细节，让自己在各个方面都努力做好本职工作，我现在也是非常在乎这些的，我会坚持去做好接下来的点点滴滴，保持好的状态，这段时间以来的工作当中确实学习了很多，以后我也一定会努力挑战好自己的心态，未来为公司更好的服务。

企业员工工作心得体会篇四

刚到公司报到的时候，总监的一句话让我深思。野心和没有定义是80后的通病，现实的残酷很快破灭了梦想。“纸上谈兵太肤浅，但你永远不知道这件事该不该做。”野心太大，头脑浮躁，到头来却一事无成。痛定思痛，端正态度，下定决心。本想尽快融入中石化这个大家庭，却发现眼前的事情并不是一帆风顺的，也有一些或大或小的坎。

刚到市区45号站，感觉一切都很新鲜，大家都很有热情。站长给我进行岗前培训，同事们认真讲解。在短时间内，对加油站工作有了全面的了解，基本的业务操作也能胜任。在加油、发卡、记账等业务的学习过程中，大家都给了我很大的支持

和帮助。

从无所事事到代帖主持，不断学习成长，但不知道为什么心里总是酸酸的。刚到加油站的时候，有两个节日，圣诞节和元旦。虽然加油站有聚餐，但我总觉得格格不入。原来工作是这样的。在学校多热闹啊。虽然明白加油站的工作性质，但还是放不下。我突然觉得孤独，难过，失败。不久，我的手指上出现了一些小红点，有时会痒。几天后，我的手指肿了起来。车站的同事告诉我，是冻伤。当时我的第一反应就是手完了，觉得很委屈。后来发现站里的同事都有冻疮。大家都想办法预防和治疗，也给我介绍了有效的方法...不知不觉中，我已经融入了45站这个大家庭，真正体会到了为中石化奉献热血和青春的一线员工无怨无悔的执着追求。

石化人的热情、认真、专业，是每个从业者都向往的。职场氛围。在这次实习中，我了解了公司的基本情况和发展方向，并根据部门的业务范围规划了自己的发展规划。同时，我也发现有些工作环节可以更有效地改进：

一是从业人员素质参差不齐亟待解决。是加油站公司销售的最前沿，属于服务行业，加油员的素质直接影响加油站的业绩。但是加油站的从业人员素质参差不齐，文化程度差异很大。大学生与中小学有文化节目的人共存，高级职称的人与无名之辈共存，高级技师与初学者共存。受现行制度限制，不可能辞退所有低素质员工，大量招聘高品位人才。我们只能在现有的体制和条件下尽力改善这种普遍现象。以岗前培训为重点，把差员工和新员工送到培训基地进行系统培训，加强员工手册的学习，包括技术业务、规章制度、职业礼仪和道德规范等。员工应受过教育，勤于学习，专业，负责，有道德，守纪律，乐于助人，有团队精神，培训合格后上岗。建设全员培训基地，多开展技术知识竞赛和岗位培训。通过竞赛，促使员工成为本岗位的专家和顶尖专业人士，从而提高技术和业务水平，提升公司的整体形象。

二是信息交流和汇总工作亟待加强。在这个信息时代，掌握信息的速度和程度对企业的发展有着深远的影响。促进内外信息交流和沟通，加强信息收集、日常管理和维护。天下大事必做细，古今事业必成。每天做好每一件小事，加强沟通学习，以大局为重，注重每一个细节，强化时间观念，提高工作效率。

三是员工工作生活环境亟待改善。企业是团结奋斗的集体。这个集体靠什么来维系和支撑？那就是精神和理念，而精神和理念的体现是以每一个员工为基础的。真正深入基层，关心基层设施建设，改善和提高员工的工作和生活环境，是最重要、最紧迫的基础性工作，应该长期坚持。

短短的两个月，谈不上什么深刻的见解，只是对工作的方方面面有了初步的了解。所以在以后的实践中，我们会继续虚心学习，不断学习，积累工作经验，不断提高工作能力。

在加油站实习期间，经历了从学生到专业人士的转变，感受到了一个人的成长。那些让我获得成功和认可的事情，那些至今想起来还让我后悔和尴尬的一线实习生活，给了我最大的礼物——气质的培养，真的教会了我独立勇敢，隐忍坚忍。在实践中，我对所从事的工作的认识不断加深，站长、同事和很多朋友给了我无数的帮助、建议和教导，这些都让我心存感激。

该设备必须在它的好处变钝之前进行尝试，马必须骑在它的好弩之后。虽然我所学的与公司的要求还有一定的差距，但是我相信我可以通过自己的微薄之力迅速弥补自己的不足，发挥自己的长处，锐意进取。

企业员工工作心得体会篇五

读了省公司xxxxxx总经理致全省电信员工的信和在全省经营发展工作布置会上的重要讲话后，他感触颇深。

以前的他，总是烦躁自己的工作太多、压力太大、任务太重。开始他真的很不理解，认为领导有点过于严厉，做事太较真了。但当他读完廖总的信和重要讲话后，心中竟然有了一种豁然开朗的感觉。这些话让他转变了以前不成熟的思想，让他明白了工作的意义。每个人都需要工作，工作应该是一种创造的过程，在创造中寻找乐趣和意义，才是工作的最高境界。

工作是什么呢？工作就是为了拓宽、加深、提高自身的技能，将自身全面发展成为和谐、美丽的人，工作是一个施展自身才能的舞台，人的知识、应变力、决断力、适应力以及协调力都将在这个舞台上得到展示。他从走上工作岗位到现在已经整整十一年，在这十一年中，他从一个懵懂时期，已逐渐步入成熟；在这十一年中，每天重复的就是工作中的. 现事。刚开始还是怀着满腔的热情和激情，可随着时间的推移，这种热情和激情稍有退却。工作时间久了，一提到“工作”两个字，立刻想到的就是工作所带来的压力和烦恼、枯燥与乏味。在对工作有时会产生牢骚的时候，从未曾静下心来想过这个简单而又深刻、内涵的问题，“我，在为谁工作？”

我在为谁工作呢？他说：如果让我来回答这个问题的话，先从现实一点来讲，不说是为家人、为社会、为企业之类的大道理，我们想没想过是在为自己而工作呢？其实我们首先是自己能学到一技之长而工作，为个人的成长而工作，为自己热爱的事业而工作，为自己幸福的生活而工作，因为人生并不是只有现在，而是有更长远的未来。

作为电信企业的员工，无论是刚刚踏入职场的新员工，还是工作多年的老职员，在工作中不管做任何事，都应抱着学习的态度，对工作应心怀感激。我们每一天都要尽心尽力的工作，哪怕是每一件小事情，都要力争高效地去完成。因为在每一天的工作中，我们都能从中获得丰富的知识和专业技术上的经验，在每一天的工作中，我们都能从中感受到充实所带来的快乐。要知道，我们在为他人工作的同时，也是在为自己工作，决不是只为了看到领导的笑脸，而是为了自身的

不断进步、拓展和加强自身能力。我们要时刻保持着一颗进取心，因为不断进取的过程更是重塑自我的过程。我们要时时设定新的目标，不断增强工作所需的能力，决不能安于现状，要不断创新，在工作中需要有责任感，使命感和激情。廖总的讲话，让我们在黑暗中找到了一盏智慧的明灯，让我们把减退的激情和热情在这一刻重新燃烧，让我们在以后的人生中找到了自己前进的方向！

现实生活中，我们虽然改变不了环境，但可以改变自己；我们不能预知明天，但可以把握今天；我们不可能样样顺利，但可以事事尽力。我们的工作从此变得快乐，即使每一天都是简单重复着，我们也不再觉得枯燥与乏味；即使工作中依然充满压力和烦恼，可我们的心情却不再浮躁。让我们以饱满的激情和热情来努力工作吧！从工作中发现乐趣。为了我们更好的成长，让我们尝试着超越自己，在工作的激情中创造自己的奇迹吧！

当机遇来临时，我们已经做好了充分把握住它的准备，因为我们快乐的面对工作，快乐的面对生活！

企业员工工作心得体会篇六

工作与责任我们每天到在讲，可我并没觉得由什么特别，可当我细读《工作就是责任》这本书时，“责任”两个字却让我有了更加深刻的认识和最深的感动，这两个字看似简单却蕴藏着深刻的道理。

“能为本，德为先”简单的几个字却让我读出了很的多道理，用自己的能力去做事，这是我们做事的基本；而在这之前应该让自己做一个有德的好人。只有尊重别人才能得到别人的尊重，承担责任会使你比别人更突出，比别人更值得信赖。做好自己的事情，更主动的帮助别人做好事情，做任何事情力求完美，所有的这些都是富有责任心的表现。我欣赏并信赖这样的人，我们应该也同样希望被别人欣赏和信赖。

书中有这样一段话：“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。的确，一个人工作做的好坏，最关键的一点就在于他有没有责任感，有没有认真履行自己的职责。责任可以使人坚强。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩。在工作中，我们就是要清醒。明确的认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的.能力，克服困难完成工作，手机版认识到。了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担自己所在工作岗位的责任，那么工作就由压迫式。被动，转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。没有做不好的工作，只有不负责任的职工。

对于我们铁路职工而言“安全就是生命。安全就是效益。安全就是幸福”，而要确保“安全”就必须对工作负有高度的“责任”感，那么，怎样做才叫对工作负责任，怎样才能真正体现出责任感？我认为：只要我们在本职岗位上坚持标准化作业，杜绝各类不安全事故的发生；积极主动地向同事请教。向书本学习，做到业务上精益求精，最完美地履行我们的职责；努力工作，忠诚于企业，全力以赴，为企业分担忧虑，给领导减轻压力，给班组长以支持，给同事以帮助；始终把“责任”两字和不折不扣的圆满完成各项工作任务作为自己的动力，让责任成为一种习惯，才能保证企业有能力为我们负责任。

企业员工工作心得体会篇七

作为企业员工在工作上，只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。下面是本站小编为大家收集整理的企业员工工作心得体会，欢迎大家阅读。

现在找一份好的工作已经成了很大的奢望，也许有个别幸运的人能够找到一份很好的工作，但是绝大部分人只能从最底

层开始干起，虽然这是应该做的事情，但是我不应该这样感受，好工作并不一定就好，只要你努力，总会有出头之日的，这是事实，不要质疑，只要有能力，就一定会成功！

当我在工作中遇到挫折的时候，我会问自己一句话！！“难道没有别的方法可以解决了吗”！！(不妨自己去试一下)那样会更好的激发出你的能力，敢于去面对现实。确实有的时候很委屈，很不服。但是你回头想想，我为什么会不服。一是：性格问题，我就不服这个事情；二是：我不服的就是，别人能做到，其实我也能做到；有个节目叫《挑战主持人》上面有句话说的特别的经典：“也许你不服，但你被淘汰了”难道在那个节目上的选手差距很大吗？不！其实都是平等的，谁把自己的才能发挥的淋漓尽致谁就不会被淘汰。回头看看自己，在你的群体中，你自己是在一个什么位置。不要把自己看的太厉害，那样你会“悄然走开”也不要把自己看的太没用，那样你会“猪狗不如”凡事都要把心态摆正，根据自己的情况去做自己该做的事情，如果这个事叫我去做，我会去怎么做；先在自己心中摆个谱子。去做的时候你就不会“不卑不亢”机会都是留给有准备的人！

我们一天比一天越发的成熟，想的事情也一天比一天越发的老练。在我的中作日子里，我总结了一下(个人的工作经验)：

1、要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，不要吃着碗里的看着锅里的，其实刚开始工作，公司都是差不错的，公司给你的机会也不尽相同，单肯定都是一些基础性的工作，绝对不会让你一进公司就独立的承担工作，所以，即使让你打扫厕所来，也要做到在打扫厕所的员工中，你是最好的，要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，如果你在最基础的岗位上都可以做得最好，公司会看得到的。

2、要明白自己为谁而工作，这个你们自己去想吧

4、要谦虚好学，不懂就要问，哪怕是最简单的问题，也要问

个清楚，

说了好多，主要是好长时间没写了，工作很忙。现在自己有时间了，换工作岗位了，有自己的时间了。也许说的这些在很多人面前“班门弄斧”了。

现在我在公司的工作已经上了轨道了，我也可以独自的参加某一项项目了，我知道自己的能力在公司中不算是最好的，所以一直在努力。应该抱有这种心态，只有自己去努力了，才对得起公司给的薪水。没有努力就换来薪水，这在哪里都是说不过去的。因此努力成为我永远奋斗的目标！

在长期的工作观察中我们发现一个现象，那就是我们做好了、严格了交接班制度，我们就能更好地保证我们下一个班次的工作可以更加良好地、顺利地、安全地运行。所以基于这个我们长期总结下来的宝贵经验，我们要在以后的工作中不但要坚决地做好该项工作。还要进一步严格和强化交接班制度，努力保证车间生产工作的顺利、安全进行。使车间能够顺利地生产，令我们的员工拥有良好的、安全的工作环境，让我们公司朝着安全和谐的方向发展。

首先，车间内部必须明确规定强化和要求工序有充足的、充裕的交接班时间。严格禁止工序在交接班时敷衍了事，严格要求大家必须认真执行交接班制度。因为只有我们明确要求和保证工序上有充足的交接班时间，我们才能保证广大职工在交接班的过程中，有充足的时间不慌不忙地、有条不紊地进行详细地交接班；才可以杜绝职工在交接班时因为急于下班，而敷衍了事的进行交接班；才能保证职工把班次中存在的问题细致地、详细地交代；才能杜绝在交接班中存在粗心大意和交接不清的情况出现。所以这项工作很有必要，我们必须重视这个制度的下达和执行。

其次，我们要要求职工进行详细地交接班。所谓的交接班不是说只是简单地走一个形式，而是要有详细的交接班内容。

具体下来就是将要下班的班次要详细地交接自己在上班期间都做了什么工作，工作进行到什么程度，下个班次应该做些什么，需要注意什么情况等等，都是我们在交接班时需要详细地说明和解释的。如果有什么特殊的原因和情况，不能及时解释和交待清楚的，交班人员就必须在交接本子上写清楚、写仔细。无论如何，我们都要坚决地保证下个班次在工作中不能因为交接的原因而耽搁我们的生产和安全工作，都要保证我们的工作能够很好地操作和运行。

另外，我们要实行交接班责任制和责任追究制。我们要在工作中要明确地告诉员工，谁接班谁负责。所以我们要严格地要求我们的接班人员必须在交接班时，认真地对上个班次中的人员进行详细地询问。尤其是对自己不明白的工作问题，一定要认真地、全面地追问上个班次的工作人员。同时，我们的接班人员在接班时一定要严格地做到走到、看到、摸到、问道，把工作中的现场状况和问题弄清楚、搞明白。如果在接完班后的工作中发现了问题，就要求本班次负责，追究本班次的工作责任。

还有要实行交接班专人制，就是我们要指定专人实行一对一的交接班制度。尤其是那些比较大的、操作人员比较多的工序，不能靠某一个人就可以很好地完成交接班工作的工序非常有必要，所以我们必须实行一对一的交接班工作。在交接班时，一个人带一个人在工序上进行详细的交接班。只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。

最后，需要我们车间领导的监督和检查。没有一个良好的、严格的监督队伍和组织，什么工作都不能很好地执行和运转。所以我们在工作中一定要找时间、找机会，到各个工序认真落实工序上的交接班情况。对交接班制度执行好的，要提出表扬和奖励。对交接班制度执行不全面的和执行不力的要严格地批评，并帮助他们改正。使他们尽快地认识到自己的错误和不足，早日走到正确的渠道。

只有严格地做好了、完成了交接班工作，我们才能在我们的工作中确保我们生产工作的良好运行和安全工作的落实，才能推动我们车间工作的良好发展，才能推动我们公司的和谐、高速发展。

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把工作做得更好呢？好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针！”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么凶，而是微笑着鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧！

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男

孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗？他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的話，阿姨，因为我想看见你对我笑。

“三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够感觉出护理工作的重要必。曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的世术。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语~“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑。”进入新的世纪，特别是在加入wto以后，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起！

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制

护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

作为新时代的护士，作为江西医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造江西医务人员新形象贡献一份力量，为提升江西医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现江西在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗！

企业员工工作心得体会篇八

我是设计部的，刚进公司的时候，对我们公司的产品并不熟悉，但因为之前是做女鞋设计的，所以就被分配到鞋子的设计组，在部门主管的带领下，对我进行了培训，主要是对我们公司的鞋子是分哪几类，对配色和材料上面有哪些要求做培训。因为设计出一双好的鞋子，不仅仅考虑到美观，实用，也要考虑到这双鞋子是否符合公司一贯的风格，并且在材料使用上面是没有问题的。经过半个月的培训和实际设计操作，我也清晰了公司鞋子应该怎么设计才更合理。

刚开始工作的时候，每天晚上都是加班到很晚，因为对产品的不熟悉，对材料的不熟悉，之前做女鞋，可能只会考虑到鞋面皮料，铆钉，鞋底等一些设计，并没有像公司的运动鞋那么复杂。运动鞋不仅考虑到鞋底的材质，鞋面的材质，甚至鞋底并不一是一层，是有几层的材质需要搭配组合的，鞋面的材质以及配色，都需要很讲究。在工作中，我渐渐对这些熟悉了，并掌握了解该怎么使用。也是对自己能力的一种提升。

鞋子初步设计出来，还需要运动员来试穿，提供运动的数据做参考，并进行修改，一整套下来，工作量很大，而且修改，

重复的事情很多，做了一段时间有些感到厌烦，但是部门的同事将更优秀的鞋子拿了出来，告诉我们这双鞋子设计了多久，多少人力物力的投入才有了这么一双精美的鞋子。当你只有看到成品出来的那一刻，你才会发现这工作过程中所有的重复，修改，是多么有意义的一件事情。

半年的工作下来，我并没有设计出一双鞋子，虽然很没有成就感，但是看到主管对我的方案，配色设计，材料选择打回的次数越来越少，我也知道自己的进步很大，运动鞋的设计不是一蹴而就的，我们小组一年才出几双鞋子，半年的时间，作为一名新人，能够在工作中没有拖团队的后腿，帮团队做好事情，而自己设计的鞋子也进入了后期的试产测试阶段，让老员工们也很是惊讶我的能力。

当然依旧还有很多不足，对配色，材料的选择上面，以及风格的表现形式都没有太多的问题，但是设计是永无止境的，这些工作只是最基本的，如何做出一双经典的鞋子，是我们设计人员的最终追求，我也要在接下来的工作中更加努力，争取可以在同事的帮助，团队的配合上，设计出一双可以进入公司设计历史的经典运动鞋。

企业员工工作心得体会所以在这里，我要感谢公司所有的人，是我们公司这个大家庭教导了我。我能够这么快起步少不了大家的帮助。想我刚刚入职的时候，懵懂怯懦的我坐在办工作前面手足无措，不知道干些什么，然后是李哥带着让人心情愉悦的笑容跟我握手，手把手的教我如何跟客户打交道，如何处理文件，如何用恰当的语句来或迂回或直接的表达自己的意思。

客户数据收集也是，王哥带着我们几个新人东奔西走收集资料，建立档案。每当我们累的快不行的时候他都会提前跟我们提出休息，工作结束后也会带着我们去逛逛，休息一下转变心情，让我们第二天能有更饱满的精神来面对新一轮的挑战。

还有我们的好上司，程总。提起程总我们所有人哪个不是竖起一根大拇指，他不管跟任何人都能在几句话之内打开关系，热情、豪爽、讲义气，是我们学习的楷模。而且程总也是我们之中最勤奋的人，忙起来的时候简直吃住都在公司里，当然业绩也是遥遥领先与我们所有人，实在是我们员工心中的偶像。

而在各位前辈的悉心教导和身体力行下，我自然也是进步神速。纵然途中经历了些许坎坷，甚至一度有过打道回府的想法，可我最终还是坚持了下来，能够以更加强韧的姿态迎接挑战和困难，也学会了以笑和乐观面对生活上，工作上的沮丧和悲观。

刚刚毕业的我其实是迷惘的，不再有老师学校给我们安排任务，像是失去了目标一样的惘然失措。

但刚毕业的我也是幸运的，因为我能够找到这份我喜爱并且想去拼搏的工作，能够遇到像各位前辈这样好的领路人相助，也能够遇到小王小刘这样互帮互助的好伙伴！

所以，现在的我已经重新树立了新的目标，就是为了自己未来美好的新生活而奋斗！同时我相信这也是我跟公司所有人共同的目标，也希望我能够继续跟随公司的前辈们朝着这个目标前进，将公司做大做强，为了美好新生活而努力奋斗！

企业员工工作心得体会篇九

每一位管理者都希望属下是不平凡的优秀员工，但事实上，能力普通的员工永远占到绝大多数。那么，如何让这些平凡的员工做出不平凡的事情来？中国企业经常会面临一种困境：企业骨干一走，整个部门运作就可能陷于瘫痪，人才的流失导致企业衰败的事例经常发生，我们经常在组织制度创新面前茫然无策，在组织变革管理上乏善可陈，企业因此暮气重

重。

事实上，解决这些问题的关键在于发挥每一位员工的能动性和智慧，把他们对组织的贡献列入到企业日常管理中，让每一位员工都对组织作出贡献。

在现有的组织里，员工工作范围的限定，即员工从事何种业务工作仅仅是每个人应该承担的最基本工作。企业的管理者对员工的要求不能局限于此，他们在完成业务工作的时候，还需要对组织有所贡献。

而这种员工对组织的贡献往往比对公司业务贡献显的更为重要。在企业界，优秀跨国公司对此极为重视。惠普制定出知识大师计划，在每个工作领域挑选出两三个最出色的人选，如产品技术大师、人力资源管理大师等，鼓励这些优秀员工把他的知识贡献出来，整理成书面的材料，让公司的员工共同分享，他们的个人智慧渐渐变成了企业层面的制度。

但能够提升组织能力的不仅限于企业中高层管理者或者技术骨干基层员工的智慧，往往让人惊叹不已。普通员工常会对组织提出非常有价值的建议。

的解决方案，不过却非常简单：对准流水线放一台风扇，很轻的空盒自然会被吹走。

两种方案，孰优孰劣一目了然。事实上，每一位员工都是组织创新变革的动力，企业的管理者需要挖掘所有员工的智慧，把员工对组织的贡献纳入到日常管理，形成一种常态的量化管理。

新员工的工作总结主要从自己的工作适应情况、心态的转变、工作中遇到的问题、自己的工作方法、自己的不足之处和可以提高之处来谈谈。切忌不可说空话，无中生有。要实事求是，切身的来谈自己的工作。以下给出几篇范文，仅供参考。

电力新员工工作总结

结束了四年丰富多彩的大学生活，我憧憬着自己能够进入一个在社会上有地位、受人尊重、有良好发展前景的大企业工作。经过努力，终于圆了自己的梦——我获得了xx电网公司赐予的这一就业机会。在激情似火的七月我怀着激动无比的心情进入了梦寐以求的xx电网公司，荣幸成为xx供电局的一名新员工。

七月初到局里报道后我们首先加入了xx电网公司在贵阳xx开办的2015年新员工培训班。这是我们大学毕业参加工作的一个重要转折点亦是一个新的起点，在短暂的十天时间内我们进行了军事训练、电网专业知识学习以及观看了抗冰保电专题视频和图片展。军训不仅能培养我们吃苦耐劳的精神，而且还能磨练人的坚强意志。

xx十天的培训结束，我们紧接着又加入到都匀电网开办的2015年新员工生产技能培训班进行了为期一个月的深入学习。通过20多天的学习培训，使我对都匀电网有了一个更为清晰的认识。同时也对高电压设备的基础知识、油务技术监督的分类任务、电气试验在电力生产中的应用、继电保护的基础知识、变电运行、电气接线及运行方式、变电站的相关知识、安规、事故及异常情况用语、操作术语、调度自动化系统功能、电力营销系统的相关知识、电力线载波、光纤通信技术和信息自动化、计量管理所的结构及职能权限、电测量指示仪表的基础知识、线路管理及输电线路的基本知识、调度管理的相关知识等有了一定程度的了解。这次学习将对我们今后的工作有着不容忽视的作用。

近两个月的培训结束了，我分配到马场坪供电所见习上班，从事收费工作。刚接触收费难免有些棘手的以前不曾碰到的问题，当我耐心向所里面的同事请教时，他们总是非常热情，不厌其烦的给我讲解，每次看到的都是他们热心的笑容，一股暖流从心间流过，我知道也坚信这股暖流是不会干涸的。

所里面的. 每一名同事都极好相处, 乐于助人, 我想这也许和xx人在外界的良好口碑是分不开的吧。

但更多的感觉是充实和快乐。我实习的岗位属于服务性窗口, 不论是现在还是今后我每天都会以一个良好的精神面貌和热情的态度去为任何一名客户服务, 要做到服务永无止境! 争取做一名优秀的南网人!

新员工工作总结 (二)

屈指算来, 到公司已近半年的时间, 经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整, 现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构, 工作流程等各个方面都有了一些初步了解。同时也有一些心得体会与想法, 借此机会谈谈:

首先, 谈谈自己这段时间心态的转变。

坦白讲, 如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中, 那是虚伪的空话。可以说, 这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长, 那么不论所做的工作怎样, 都不会觉得工作上的劳苦, 但扪心自问, 原来学的知识何以致用, 你的特长在哪里, 刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备, 公司安排我做信息收集整理工作, 乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇, 要把工作完成是很容易的, 但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以, 调整好心态的我渐渐的明白了, 在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作, 也能成为最精巧的工人; 如果以冷淡的态度去做最高尚的工作, 也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白, 不论做任何事, 务须竭尽全力, 这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。

如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结

（一）学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互连网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

（二）即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进

行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

工作对每个员工来说，并不能只看做养家糊口的手段，更要看做个人在公司大平台里积累各种财富，从而实现事业和理想的保证。公司的发展离不开每个员工的付出和奉献，而每个员工的成长更离不开公司提供的平台和团队的引导。公司的兴衰与发展，决定着团队的命运和员工今后的出路。作为公司的员工，更应该摆正自己的位置，明确目标，爱岗敬业，牢固树立“我为公司，公司为我”的主人翁意识，立足本职，为公司和个人的发展竭尽所能。我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是一名普通的职员，在平凡的不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情？在这里我要说：“你错了！”公司的发展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮大离不开你我的共同努力。也许你我都在平凡的岗位上，犹如大海里的一滴水，而正是这无数水珠聚集在一起才汇集成浩瀚的大海。你我爱岗敬业的实际行动必将成为企业发展壮大的坚实基础。

问一问你自己，你给企业带来了什么？不要时刻想着自己被老板剥削了多少价值，而应该想想自己为企业创造了多少价值。不要时刻想着自己为老板打工，而应该把自己当成企业的主人。

人们常说：人若生不逢时，没赶上英雄辈出的时代，即便竭尽所能，终是难以扬名天下。是啊，生于和平年代，大多数人从事着极其一般的工作，我们真的很平凡。但我要说，为何伟大不能寓于平凡之中，平凡的我们一样能高扬起头，因为平凡中，我们一样能够奉献。做一只公司的“眼睛”，那么我就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给自己的工作，让我们把对祖国的热爱，对社会的热爱，对生活的热爱，对家庭的热爱化为一种动力投入到自己的工作中！这种爱让我们会义无反顾地选择敬业。什么是爱岗敬业呢？爱岗敬业就是要尊重自己的工作，忠诚自己的工作，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

对企业的忠诚，才有了今天不断发展壮大的公司。什么是人生价值？在平凡的岗位上怎样实现人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷惘。有句广告语说得好：心有多大，舞台就有多大。一个人的价值取向决定人的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。我的价值观其实很简单：上好每一天班，做好每一件事，把自己所学到的知识与企业的利益相融合。为企业的发展服务，扎根企业，忠于企业，做一个爱岗敬业的员工。公司是一个不断创新、追求卓越、前景十分美好的企业。这样一个优秀的企业，我们又有什么理由不为之努力，不为之奋斗呢？让我们为公司的发展壮大而努力奋斗吧！

企业员工工作心得体会篇十

我是安阳综合xx车间xx□对我来说，是人生的一个重要转折点。这一年，我走进了xx车间这个大家庭，她是集团公司实行站段管理一体化改革的试验田，是初生与融合的代名词；这一年，我迈向了宣传工作岗位，经历过十投“零”中的尴尬期，甚至一度想放弃写稿。

幸运的是，我的坚持和努力没有被遗忘，在党组织推荐下，我参加了两次在集团公司党校举办的骨干通讯员培训班，分别由中原铁道报和郑铁有线电视台主办。两次培训，让我领略到铁路新闻人顶戴头衔的背后，肩负着沉甸甸的责任，拉动着一个集体向上、向好的力量。正所谓，宣传也是生产力。

作为宣传口的新人，一个人的'学有所获，难以带动一个集体宣传工作产生突破。车间成立之初，为了促进通讯员创作新闻的积极性，也为了严肃舆论宣传纪律，车间党总支成立了通讯员微信群，公开交流通讯员创作的初稿，并由专人负责改稿、投稿。面对大多数通讯员写不到点子、写不出新意等现状，党总支让我利用这个微信群，向大家分享一些新闻方面的心得。

接到任务后，我认真进行了准备，利用业余时间，把报社和电视台老师们的经验与车间实际相结合，以实际案例为依托，用音频的方式，与大家分享了一些挖掘新闻线索的技巧，希望能通过亲历xx车间改革这个机遇，与基层通讯员肩并肩作战，探索和传递她的美。

在微信群里，我和大家首先探讨的主题是“让你的线索活起来”。包括以下四个方面：一是提升占位，吃透文件精神；二是把握时机，挖掘和提炼线索；三是发现变化，对比烘托主题；四是对准一线，真情打动读者。其中的经验，有的是老生常谈，有的是铁路新闻宣传工作的新思路，也许会让大家在今后的工作中少走弯路。当然，也有个人观点，不见得对、不见得好，欢迎各位老师及时指正！

企业员工工作心得体会篇十一

优质服务是服装企业的永恒主题。商场积极推出新举措，把“微笑是的语言，优质服务从我做起”活动落到实处，为购物中心增添一道靓丽风景。

为体现“顾客就是上帝”的服务理念，拉近与客户间的距离。“站立式服务”体现尊重客户和平等待人的深刻服务内涵，体现了服务观念的转变。解决服务观念问题，服务人员在服务上会真正以顾客为中心，想顾客之所想、急顾客之所急，围绕顾客开展各种优质的服务，实现“优质服务从我做起”的服务要求。

微笑是最美好的语言

微笑是热情和自信的人必不可少的一个有力工具，是给对方留下亲切、友善的好印象的头号策略。当一个人微笑时，表明她是友好的、热情的和坦率的。微笑一下非常容易，但它产生的魅力却是无穷无尽。世界上最伟大的推销员乔·吉拉德曾说，“当你微笑时，整个世界都在笑。”真诚的微笑服务会让客户觉得如沐春风如饮甘泉，“微笑是最美好的语言”。开展活动后，利用上班前的准备时间，在衣帽镜前进行微笑练习，为达到效果，让自己的微笑停留在最美的“三米微笑”，让客户感受到“真诚”

积极主动，以诚相待

记得有一次，一名男顾客急急忙忙的走到我们精品羊毛衫厅，我急忙走过去向他打招呼，你好，过来啦，看看相中那个款我给你找一件你试试，他说“我前几天在这买的这个衣服缩水，你看怎么？我忙问：你是不是放在洗衣机里洗啦？他严厉的说；没有，这是你们的质量有问题。

他说话的语气很不友善，我忙说给你换一件新的吧。他说不会再像这个一样吧。我微笑着说：你放心，穿着那不舒服你还拿来，他满意的`笑了□x月xx号，我又看到他我以为他的衣服又出现什么质量问题啦，走过去说：你好过来啦？看有什么能帮您的吗，他说你们的衣服穿上很舒服我过来帮别人带一件，和我的尺码一样，我高兴的点点头，他说：不合适我来调换，你们这的服务真好，在这买衣服有一种亲切感，

就像到自己家一样，感觉很好，我下次还来买。我欣慰地笑啦。

微笑是一种精神状态，这种状态xxxxxxxx于上级对员工的尊重、关心和爱护□xxxxxxxx于对岗位的热爱□xxxxxxxx于对工作的责任感。

企业员工工作心得体会篇十二

工作以来，在公司领导的精心培育和教导下，经过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，这和领导的关心以及身边同事的帮忙是分不开的，在今后的工作中我会继续努力，再接再厉，严格要求自我，不断求实创新，不断磨练自我，尽我所能把工作做好，争取取得更大的成绩。

在工作中，对照相关标准，严于律己，较好的完成各项工作任务；能够遵守纪律，团结同事，务真求实，乐观上进，始终坚持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在完成本职工作的同时，对其他部门要求协助的事情都能耐心、及时完成，给予帮忙。对自身不懂的问题和知识能虚心听取同事们的提议，与同事相互沟通、相互交流。在领导和同事们的帮忙下，扎实工作，努力提高自身水平，履行好岗位职责，严格要求自我，认真完成领导交办的各项工作任务。

一年来的工作虽然取得了必须的成绩，但也存在一些不足，有时对人处事的态度口气不好，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有必须差距，资料上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我必须认真总结经验，克服不足，向其他同事学习，努力把做得更好。

近年来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，本人能够进取响应公司的各项规章制度，以公司的各项规章制

度为准则加强工作职责感，及时做好本人的各项本职工作，为企业做好本人力所能及的服务工作。

在企业不断改革的推动下，我认识到不被淘汰就要不断学习，更新理念，提高自我的素质和业务技术水平，以适应新的形势的需要。发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自我具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立科室的良好形象。

新的一年我要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里已在暗暗的为自我鼓劲。在竞争中站稳脚步，取长补短，争取获得更好的工作成绩。

最终我期望在公司能有更好的发展，也期望我们公司能够做大做强，独树一帜。在建筑行业成为常青树！

企业员工工作心得体会篇十三

我是安阳综合xx车间xx□□对我来说，是人生的一个重要转折点。这一年，我走进了xx车间这个大家庭，她是集团公司实行站段管理一体化改革的试验田，是初生与融合的代名词；这一年，我迈向了宣传工作岗位，经历过十投“零”中的尴尬期，甚至一度想放弃写稿。

幸运的是，我的坚持和努力没有被遗忘，在党组织推荐下，我参加了两次在集团公司党校举办的骨干通讯员培训班，分别由中原铁道报和郑铁有线电视台主办。两次培训，让我领略到铁路新闻人顶天立地的背后，肩负着沉甸甸的责任，拉动着一个集体向上、向好的力量。正所谓，宣传也是生产力。

作为宣传口的新人，一个人的学有所获，难以带动一个集体宣传工作产生突破。车间成立之初，为了促进通讯员创作新闻的积极性，也为了严肃舆论宣传纪律，车间党总支成立了通讯员微信群，公开交流通讯员创作的初稿，并由专人负责改稿、投稿。面对大多数通讯员写不到点子、写不出新意等现状，党总支让我利用这个微信群，向大家分享一些新闻方面的心得。

接到任务后，我认真进行了准备，利用业余时间，把报社和电视台老师们的经验与车间实际相结合，以实际案例为依托，用音频的方式，与大家分享了一些挖掘新闻线索的技巧，希望能通过亲历xx车间改革这个机遇，与基层通讯员肩并肩作战，探索和传递她的美。

在微信群里，我和大家首先探讨的主题是“让你的线索活起来”。包括以下四个方面：一是提升占位，吃透文件精神；二是把握时机，挖掘和提炼线索；三是发现变化，对比烘托主题；四是对准一线，真情打动读者。其中的经验，有的是老生常谈，有的是铁路新闻宣传工作的新思路，也许会让大家在今后的工作中少走弯路。当然，也有个人观点，不见得对、不见得好，欢迎各位老师及时指正！