

# 2023年社区班子成员运行情况 社区两委班子运行情况分析研判的报告(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 社区班子成员运行情况篇一

x社区安全维稳消防工作在街道办事处和社区“两委”的领导下，按照上级有关文件精神，结合社区实际情况扎实地开展工作，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理、和谐社区”方针，树立安全和谐发展理念，围绕上级工作部署和安全维稳工作任务，致力消除安全隐患，将事故苗头消灭在萌芽之中，进一步落实了安全维稳责任制。20xx年安全维稳工作述职述廉主要做了以下几方面工作：

### 一、加强领导、责任明确

社区首先成立了以社区居委会主任为组长的安全维稳工作领导小组，并制定了相关管理制度，做到责任、分工明确，并制定了年度工作计划、预案、方案等措施，为社区安全维稳工作提供了有力的组织保障。

### 二、开展安全维稳宣传教育

认真做好安全维稳技术技能工作培训，我们在安全维稳宣传教育活动中，加大社会面的安全维稳的社会宣传力度，通过多形式广泛深入地开展安全维稳宣传教育，进一步宣传党中央、国务院和省、市、区有关安全维稳工作的一系列重要指示精神，宣传国家的安全维稳政策、法规和安全维稳知识。抓好企业的安全维稳意识教育，形成一个人人讲安全，人人

关心安全，人人依法办事、人人依法诉求的企业安全文化氛围。一年来，共邀请消防培训中心的教官8次来社区给企事业单位、商家培训演习；社区网格员下院落、进企业加强居家消防安全宣传，企业商家院落群众参与人数1000余人。在每个院落大门、车棚、单元门口张贴居家安全防火提示600余份，并在节假日张贴消防安全温馨提示；同时，社区安全员、安全巡逻员在辖区300余个商铺门口张贴安全提示，用以提醒商家经营场所严禁住人、注意消防安全。通过以上的宣传活动，使社区居民对社区安全维稳意识有了更高更深地认识，在社区形成了良好的氛围。

### 三、加强重点区域、重点人员的安全维稳巡查等工作

1、坚持定期和动态在社区楼院、学校周边及托老所、加油站等单位加强防范工作，配合有关部门对辖区350家大型商场和超市、宾馆、企业以及沿街商家等公共场所和小区院落的安全检查和电梯等特种设备的安全生产巡查，及时督促社区内的各大、小商业门点进行消防安全自查自纠与问题积极整改督查，对有问题的坚决要求整改到位。目前巡查发现辖区单位、企业、院落小区安全隐患问题23余处，整改23余处。

2、对辖区重点人员开展全方位稳控帮教工作□x辖区吸毒帮教人员80余人，刑释解教人员4人，防邪涉信涉诉重点人员30余人，我社区目前做好了以上重点人员的稳控帮扶工作，目前无一起越级上诉事件发生。

### 四、述职述廉存在的不足、存在的问题

社区居民的安全意识还待加强，特别是居民用气警示、用电等知识还需普及；还未列入拆迁、改造的居民院落、单位宿舍配套设施不完善存在严重的安全隐患；一些商家和单位企业负责人及管理人员虽能意识到安全维稳的重要性，但在工作过程中容易忽视安全等情况；社区微型消防站还需完善、消防队员专业业务技能还需加强提高。

着力保平安无重特大事故。但我们也清醒地看到，人们安全意识的提高有一个反复教育、不断增强的过程，安全防范也需要进一步完善，个别商家、企业和部门仍然或多或少个人存在安全意识淡薄，存在极大的潜在的安全隐患。所有这些，我们有决心在新的一年里认真贯彻上级有关加强安全维稳工作的重要指示，广泛宣传，落实责任，加强检查，真诚帮教，切实把人民群众的生产生活稳定和谐环境工作抓紧抓实，确保社区和谐平安。

## 社区班子成员运行情况篇二

20\*\*年是社区“两委换届”、其他自组织换届和人大换届选举工作的重要之年，我今年任职社区党委副书记，主要负责社区治理、老旧小区改造和居委相关事务，负责指导城管科工作人员颜小梅和住房保障物业服务工作人员曹刚的具体工作。全力配合社区吴崇俊书记开展社区各项工作。现将今年的工作情况做如下总结：

一. 提高思想认识：认真学习贯彻十九大精神，促进党员坚定理想信念，不断增强“四个意识”，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威，始终在思想上、政治上、行动上与党中央、省委、市委、区委和街道党工委保持高度一致。

## 社区班子成员运行情况篇三

（一）查阅资料：重点就“三会一课”、“三务公开”、学习贯彻十九大及\*\*\*总书记系列讲话精神、党建促脱贫攻坚（“六个一”人员帮扶）、农民夜校、制度上墙、民主生活会、组织生活会、2018年党建工作计划等情况作了仔细检查。对检查过程中发现资料不完善的，及时要求进行整改。

（二）户主大会：村委会及时组织召开户主代表大会，会上，村党支部书记、村主任分别就换届以来党务、村务开展情况作了述职；村“两委”班子成员分别就履职情况进行汇报，

同时组织党员干部群众认真填写村“两委”班子运行情况问卷调查表。

（三）个别谈话：通过与村两委班子谈、与党员群众代表谈的形式对村两委运行、后备干部培养、班子结构及运行存在问题作了详细了解。

#### （一）班子结构

#### （二）运行机制

村“两委”班子运行平稳健康，能够贯彻民主集中制，重大事项均由集体研究、讨论决定，班子成员分工明确，在相互配合上能够形成互补，能够完成各项工作任务，干群关系较为和谐。

#### （三）工作成效

坚持和完善党的领导，坚定维护党中央权威和集中统一领导，充分发挥村“两委”干部的模范带头作用，加强学习贯彻十九大会议精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等，严格做到思想上、工作上始终保持与党中央高度一致。

#### （四）廉洁自律

在工作中，村“两委”班子努力做到为事勤勉，为政清廉，坚持勤俭节约，反对铺张浪费；坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线；落实党风廉政建设责任制，做一名堂堂正正、清清白白的领导干部。村两委班子成员维护团结，团结协作，凝心聚力，发挥先锋模范作用，履职尽责，积极主动开展工作，落实工作，敢于担当作为，发挥民主集中制，重大事项实行四议两公开工作法，实行民主决策，民主公开，民主评议，做到党务、村务、财务公开透明。

## （五）群众评价

村“两委”在工作中始终坚持贯彻群众路线，充分发扬民主，听取群众意见，向群众承诺，让群众知情，接受群众监督。一是牢记宗旨，肩负责任。配合乡党委，以精准扶贫工作为基础，搞好本村群众工作，热情接待来访群众，及时解决群众反映的热点、难点问题，及时排查和化解各类群众之间的矛盾，将矛盾消化在基层。二是完善工作体制机制，进一步完善健全促进村科学发展的体制机制、规章制度，确保工作运行顺畅有序。引导广大党员立足岗位争优秀，基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力不断增强，使党支部真正成为坚强的战斗堡垒和联系广大党员群众的桥梁纽带。三是坚持民主治村，健全村务公开和民主议事制度，充分发挥农民在新农村建设中的主体作用。

理论知识学习抓得不紧，造成理论素养普遍偏低，工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班，主动发现群众反映困难问题不及时，自我要求不严，组织纪律观念有待加强。

加强思想政治建设，加强学习，学习贯彻党的十九大精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和\*\*\*总书记一系列重要讲话，要解放思想，实事求是，开动脑筋，要有创新观念，用新的知识新的思想武装自己，密切联系村民，了解村民的所思所想，积极主动地为民办实事、办好事，时刻维护人民的利益，严格要求自己，加深廉洁自律意识，做人民满意的干部。

## 社区班子成员运行情况篇四

为认真贯彻落实党的十九大精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and \*\*\*总书记来川视察重要讲话精神，省第十一次党代会、市第十三次党代会和区第十一次党代会等省市区委有关部署要求，围绕实施乡村振兴战略、打赢脱贫攻坚战，进一步加强基层党组织建设，我街道开展了村（社区）“两委”

班子运行情况分析研判工作。

村（社区）“两委”班子。

（一）政治建设。主要看学习贯彻党的十九大精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and \*\*\*总书记来川视察重要讲话精神，省第十一次党代会、市第十三次党代会和区第十一次党代会等省市区委有关部署要求等情况，以及贯彻党章、严明政治纪律和政治规矩等各项制度情况，社区要重点查看贯彻全市全区城乡社区发展治理大会精神，建制村要重点查看贯彻实施乡村振兴推进城乡融合发展大会情况。

（二）班子结构。主要围绕村（社区）“两委”班子成员的政治面貌、年龄构成、文化程度、群众认可度等情况，研判班子配备是否合理。分析研判村（社区）后备干部队伍政治面貌、年龄构成、文化程度等情况，查找存在问题。分析研判社区党组织兼职委员来源情况，查找兼职委员制度运行中存在的问题。

（三）运行机制。主要看村（社区）“两委”负责人团结带领一班人合作共事情况，村（社区）“两委”负责人配合以及班子成员协作情况、村（社区）党组织领导议事会、监事会运行情况，要重点看是否受宗族势力及黑恶势力等干扰和影响，是否存在“村霸”等现象，要把党建引领城乡基层治理机制运行情况作为重点，研判班子运行是否正常。

（四）工作成效。主要看村（社区）党组织宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的成效。对建制村要重点围绕乡村振兴和脱贫攻坚，看产业发展、群众收入、村容村貌、乡风文明等发展变化情况，研判班子能力与工作要求是否匹配。对社区要重点围绕党建引领城乡社区发展治理，看“五大行动”推进落实情况。

（五）廉洁自律。主要看推进村（居）务、党务公开，规范

资金使用，推进工程建设，落实财政补贴，严格财经纪律等方面情况，研判班子成员是否遵纪守法。

（六）群众评价。主要看村（社区）“两委”班子政治表现、领导基层治理能力、推动改革发展能力、带富能力、工作作风、群众满意度等方面情况，研判班子的口碑形象。

（一）查阅资料。全面掌握“一手”资料，提前向纪检、政法、信访等部门了解研判对象在廉洁自律、遵纪守法、信访举报等方面的情况，收集梳理民主生活会、专题组织生活会、年度目标考核等方面情况。对村（社区）“两委”班子成员的资料查阅工作由党政办负责。

（二）个别谈话。组织对村（社区）“两委”班子成员、村（社区）后备干部开展全覆盖谈心谈话，了解干部思想动态、履职成效、作风表现和群众评价，听取意见建议。对村（社区）“两委”班子成员、村（社区）后备干部等的谈话，由街道领导班子负责。

（三）实地查看。采取随机走访摸情况、到田间地头察实绩、从乡语口碑看干部等方式，广泛听取各方面的意见建议，重点核实在查阅资料、个别谈话中了解掌握的有关情况。对村（社区）“两委”班子的实地查看调研由街道领导班子负责。

（四）问卷调查。通知附件中，对村（社区）“两委”班子运行情况设计了问卷调查表。对村（社区）“两委”班子的问卷调查由街道领导班子负责。

## 社区班子成员运行情况篇五

我镇村（社区）“两委”换届工作自2021年1月起至2021年6月底结束，分为动员准备、选举实施、总结收尾三个阶段，实行“三个先后”的总体安排。一是“先资格联审后组织考察”，对村（社区）“两委”换届初步人选，先开展镇级初

审后上报市委组织部进行资格联审，再按程序考察。二是“先村（社区）党组织后村（居）委会”，在换届中全面落实党的领导，先进行村（社区）党组织换届再进行村（居）委会换届。三是“先易后难”，先确保面上换届按照既定时间步骤顺利完成，再集中力量完成前期摸排出来的重点难点村（社区）换届选举工作。

### （一）动员准备阶段（2021年1月至2月10日）

把功夫下在换届选举之前，做到情况清楚、心中有数，研判准确、措施到位。重点抓好：1. 成立机构（1月25日前）。镇党委成立由党委书记任组长、有关部门负责同志任成员的换届工作领导小组和办公室，村（社区）成立工作专班。2. 调查摸底（1月31日前）。全面落实党委主体责任，每个重点难点村安排至少1名镇领导包联指导，召开党委换届专题会逐村分析研判，做到基本情况、班子运转、党员现状、人选储备、群众诉求、风险隐患“6个清楚”，尤其要摸准吃透选情复杂、组织软弱涣散、发展滞后、管理薄弱、信访矛盾突出的重点难点村（社区），并及时制定村级换届工作方案。3. 集中整顿（2月1日至2月10日）。对软弱涣散、选情复杂特别是黑恶势力影响、宗族势力干扰、宗教势力渗透蔓延、信访矛盾突出等可能影响换届正常进行的村（社区），“一村（社区）一策”进行整治，不整顿到位不换届。4. 离任审计（2月10日前）。组织开展村（社区）“两委”班子成员离任经济责任审计，对村财务进行集中清理，重点审计“三资”管理和村级重要事务、重点工程、重大支出等项目，以及党员群众反映集中、强烈要求审计的内容，公示审计结果，接受群众监督。对审计中发现的问题，按有关规定及时妥善处理。5. 业务培训（1月30日前）。镇换届工作领导小组对换届工作人员、驻村第一书记、乡村振兴工作队员以及村（社区）干部进行全员培训，确保熟练掌握相关政策法规和选举方法步骤。6. 宣传发动（1月22日至5月31日）。通过广播电视、标语板报、公告信件、手机短信、微信、宣传车等多种方式，宣讲党和国家的大政方针，宣讲换届的政策要求、人选标准、工作程



序、时间安排、纪律规定等，做到家喻户晓，组织引导党员、群众积极参与换届选举。7. 谈心谈话（2月10日前）。镇党委对现任村（社区）“两委”班子成员进行全员谈心谈话，村（社区）党组织书记、村（居）民委员会主任由镇党委书记和组织委员一起谈，重点做好不再提名人选、转岗人员的思想工作，引导正确对待“进退留转”。

## （二）选举实施阶段（2021年2月18日至5月31日）

1. 村党组织选举。按照海南省村（社区）党组织“两推一选”办法，扎实抓好村（社区）党组织换届选举工作，重点把握以下6个环节：（1）动议报告（2月18日至23日）。换届前，村（社区）党组织召开委员会会议，研究换届选举有关事项，讨论通过“关于召开党员大会的决定”，并向镇党委报送召开党员大会的请示。内容包括党员大会的召开时间和主要议程，下届委员会委员名额和差额比例，委员、书记、副书记的提名和选举办法等。镇（场）党委批复同意后，村（社区）党组织及时召开委员会会议，传达批复要求，开展党员大会筹备工作。（2）党员和群众推荐（2月24日至28日）。镇党委派出考核组，组织召开村（社区）党员大会和村（居）民代表会议，通过述职述廉、民主测评和组织考察，对现任村（社区）“两委”班子进行任期考核。领导班子重点考核任期内服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的情况，以及党务公开、民主决策、组织建设的情况；成员重点考核任期内政治表现、服务能力、廉洁自律、党员群众满意度等情况。同时，组织党员和村（居）民代表、群众推荐下届村党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选，必要时镇党委可直接提名人选。在推荐前，要向党员群众讲清楚班子结构要求，讲清楚人选标准和资格条件。参加推荐的党员和村民代表需超过应到会人数一半以上，群众应有一定数量、具有广泛代表性。推荐票要当场唱票、计票公布推荐结果。村（社区）党组织在得票数超过推荐票一半以上的党员中，按照不低于委员职数20%的差额比例，确定村（社区）党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选，缺额人

选在未当选得票数多的被推荐人中另行推荐产生。（3）镇（场）党委研究推荐（3月1日至5日）。在任期考核和党员群众推荐、提名基础上，镇党委召开会议，对每个村（社区）“两委”班子进行分析研判，统筹考虑人员配备、进退留转，精心研究制定人事安排方案，按照不低于委员职数20%的差额比例，研究提出下届村（社区）党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选。（4）上报人选至市级进行联审和考察（3月6日至20日）。在镇委初审的基础上，上报至市委组织部、市民政局会同有关部门对候选人初步人选开展市级资格联审，及时发现不符合村干部条件人员并取消其资格。在镇党委派人指导下，村（社区）党组织召开委员会会议，结合“两推”和资格联审情况，按照不低于委员职数20%的差额比例，研究确定下届委员会委员、书记、副书记候选人预备人选考察名单，报镇党委组织考察。考察后的人员名单反馈给村（社区）党组织。（5）确定候选人预备人选（3月21日至25日）。村党组织召开委员会会议，根据联审和考察情况，研究确定下届村党组织委员会委员、书记、副书记候选人预备人选名单，并在全村范围内进行公示。公示5天后报镇党委审批。（6）大会选举（3月26日至4月2日）。按照党内有关法规要求，严格选举程序，严肃工作纪律，大会选举时按先选举产生委员，再由委员选举产生书记、副书记的程序进行。

2. 村（居）民委员会选举。按照村（居）民委员会换届选举规程，扎实抓好村（居）民委员会换届选举工作，重点把握以下6个环节：（1）推选村（居）民选举委员会（4月6日至7日）。在村（居）民选举委员会推选产生前，先按结构名额要求推选产生村（居）民代表，再按程序召开村（居）民会议、村（居）民代表会议或村（居）民小组会议推选产生村（居）民选举委员会。依法推选党组织书记为村（居）民选举委员会主任，同时推选组织放心、群众认可的党员骨干担任副主任。选举委员会成员之间实行回避制度，存在配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女等近亲属关系的不得同时担任村民选举委员会成员。（2）

制定选举工作方案（4月8日至9日）。选举委员会制定村（居）民委员会选举方案，经村（居）民会议或村（居）民代表讨论通过并公布。（3）做好选民登记（4月12日至26日）。第九届村（居）民委员会的选举集中在5日内完成，即从2021年5月25日至29日确定为我镇的选举日，具体时间由镇政府确定后，报市村（社区）“两委”换届工作领导小组审批。村（居）民选举委员会依法做好选民资格确认、审核、登记工作，选民名单于选举日20日前张榜公布，并发放选民证。（4）提名确定候选人（4月30日至5月17日）。候选人实行等额提名、差额确定的原则，村（居）委会成员候选人由村（居）民选举委员会召开选民大会直接投票提名，居民委员会成员采取户代表或居民代表方式选举的，其候选人由户代表或居民代表直接投票，并按得票多少确定。村（居）委会候选人确定后按程序进行市级联审和考察，公布候选人名单。（5）投票准备（5月18日至24日）。村（居）民选举委员会组织候选人与村（居）民见面，介绍履职设想、回答村（居）民提问、进行竞职陈述。（6）投票选举（5月25日至29日）。采取召开选举大会或设立投票站的方式进行投票选举，严控流动票箱使用、委托投票总量。选举大会所有投票活动应当在选举日内完成，并将选票集中到选举大会会场计票处公开唱票、计票。选举委员会确认选举有效后，要当场宣布选举结果，并由市民政局和镇政府联合颁发省统一印制的当选证书，移交村（居）民委员会印章。选举结果要张榜公布，并报镇政府备案。通过“另选他人”方式选出的人员，按程序审查考察后，才可确认结果。对于前期摸排出来的换届重点难点村，可适当延期，由镇集中力量做好前期准备工作后再组织投票选举，投票选举时间最晚不超过5月31日。

3. 同步推选产生村（居）务监督委员会和加强村级配套组织建设。村（居）民委员会选举结束后，及时召开村（居）民会议或村（居）民代表会议，在村（居）民中推选村（居）务监督委员会成员。村（居）务监督委员会由3至5人组成。村（居）委会成员、村（居）民小组长及其法定近亲属不得担任村务监督委员会成员，主任原则上由村（社区）党组织纪

委书记或纪检委员担任。研究建立基层纪检监察组织与村（居）务监督委员会有效衔接的工作机制，加强对村（社区）党组织书记特别是“一肩挑”人员的监督。

抓好党小组划分、党小组组长选配和村（居）民小组长选举工作，积极推进党员担任村（居）民小组长。新一届（含新设立）村（居）务协商会应在新一届村（居）民委员会产生后30日内推选产生。村（居）务协商会组成人员一般为20—50人，可根据人口规模作适当增减。村（居）务协商会设会长1名、副会长若干名，会长一般由党组织副书记或组织委员兼任，副会长从“两委”班子成员和政治素质好、组织协调能力强、群众威望高的村（居）民中择优产生（其中，副会长中要有一名市政协委员履职小组组长或副组长），成员应当从政治坚定、热心公益、办事公道、有代表性、群众口碑好的村民中推选；健全共青团、妇联、民兵等相关组织。根据需要设立人民调解、治安保卫等下属委员会。推行村（社区）党组织书记通过法定程序担任村级集体经济组织、合作经济组织负责人，推动村（社区）“两委”班子成员依法兼任村（居）民委员会下属委员会和相关组织负责人。

### （三）总结收尾阶段（2021年6月底前）

进一步加强以村（社区）党组织为核心的村级组织配套建设，及时组织做好选举后续工作：（1）开展工作交接。镇（场）党委统一组织“两委”新老班子做好公章、文档、“三资”移交等工作，保证村（社区）事务正常运转；（2）做好思想疏导。做好离任、落选人员的思想工作，引导他们理顺心气、打开心结，支持新班子工作。落实正常离任村（社区）干部待遇，为他们举办一次荣退仪式、组织一次上门家访、发放一本任期荣誉证书、开展一次谈心谈话、赠送一份“惠琼保a款”健康礼包；（3）组织履职培训。组织村党组织书记、村民委员会主任和村务监督委员会主任参加1次市级以上集中培训，其他村干部由镇党委统筹组织培训；（4）进行换届总结。镇党委、政府及时对换届工作进行总结，形成书面总结报告，

报上级党组织备案。村（社区）要做好换届工作材料的收集、整理、归档等工作；（5）促进干事创业。指导新一届村（社区）党组织书记带领“两委”班子着手兑现“竞职承诺”，制定任期目标，明确工作任务，提出具体措施，全力为民办实事、办实事；（6）完善治理机制。全面落实村级重大事项决策“四议两公开”，加强村级民主协商和村务监督。做实做强网格党建，把党组织建在网格上，推行网格化管理和服 务，提升工作精细化水平。建立“完善上下联动机制、推进基层民主协商建设”试点工作与村（居）务协商会有效衔接的工作机制，打造村（居）基层协商议事平台。推动文明乡风建设，制定或修订简明务实管用的村规民约。广泛开展道德教育，推进移风易俗、抵制陈规陋习。