

2023年给领导打报告的格式 正科领导辞职报告格式(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

给领导打报告的格式篇一

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职，领导辞职报告。

我自x年x月x日进入xxx股份有限公司□x年x月x日调入xx部门，至今已过半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示衷心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现现在公司的工作离我的职业目标渐行渐远。人如果偏离了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目推进顺利创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

尊敬的董事长：

您好！

感谢您一路以来的栽培和照顾，也感谢公司的信任，但是现在很遗憾的是，我在接下来的日子里不能继续和公司，和您一起进步，一起看着公司的繁荣兴盛了。我感到十分的不舍和遗憾。

还记得我刚进入公司的时候，是您直接面试的我，那时候您给我的感觉就是，这个面试官感觉好厉害啊，不只是谈吐，所有的言行举止之间都透露着自己独有的成功，之后等我进入公司之后，我是从一个小职员开始做起，一步一个脚印的稳扎稳打到今天当上总经理这个职位，真的非常感谢公司领导、您以及公司上上下下的员工的信任，让我担此重任。所以对于我现在的离开，我绝对是最亏损的那一个，离开了公司之后我可能就不会遇到像您这么好的领导了，千里马常有，而伯乐不常有，您就是我的伯乐，是因为您的一点一滴的栽培和照顾，才有了我今天的成就，所以离开公司我也是非常的不舍的，因为我自己心里也清楚，当自己离开公司之后，就又得重头再来了，所以在之前在公司的所有成就都一瞬间归零，所以自己本身也是纠结了很久了，但是在自己的百般纠结下，还是决定要及时行乐，要尊重自己内心的想法，所

以希望您能够理解我。

所以在向您递交这份辞职报告之后，我希望自己能在24周之内离职，我也会在最快的时间里将自己现有的工作完成并交接。最后，感谢公司带给我的所有的收获，谢谢您和公司所有领导及同事的信任。我们来日方长，再次表示感谢。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

尊敬的老板：

您好！首先，非常感谢您这半年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来xx宾馆工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来老板对我的关心和教导让我感激不尽。在xx宾馆工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开宾馆，以便完成工作交接。我很遗憾不能为宾馆辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿xx宾馆的业绩一路飙升！老板及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

给领导打报告的格式篇二

做为部门领导，当辞职的时候，你的辞职报告都准备好了吗？下面是职场为大家整理的部门领导辞职报告，供大家参考。

尊敬的老板：

您好！

首先，非常感谢您这半年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来xx宾馆工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来老板对我的关心和教导让我感激不尽。在xx宾馆工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的辞开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后辞开宾馆，以便完成工作交接。我很遗憾不能为宾馆辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿xx宾馆的业绩一路飙升！老板及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

XXX

20xx年x月x日

xx经理：

我带着复杂的心情写这封辞职信，辞职报告《领导辞职报告》。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的几周时间获得了许多的机遇和挑战。经过这几周在公司从事市场的工作，使我在美容行业领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

公司无论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满意。但，因为某些个人的理由，我不得不向公司提出申请x□并希望能与今年4月6日正式离职。

感谢您给我提供了一个展示自己才华的舞台，感谢您给了我一个能与一群出色员工一起工作的机会，感谢您在我们共同工作的这段时间给予我的支持与鼓励！

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

尊敬的领导：

您好！

在这份工作上，我留下了自己最为辉煌的时刻，也留下了这2年最宝贵的青春。这次向您提交的这一份辞职报告，也是因为我自己生活里出现了一些重大的变故，所以才不得不打扰到您，希望您可以空出一些时间来，审批我的这一次辞职报告。

以前年纪很轻，不知道这个社会很复杂。黑夜往往比我们看到的更黑，白天也没有我们想象中的那么晴朗。这个社会里，存在着太多我们想象不了的事情，这一次，我的确在身心方面都受到了很大的打击。我遇到了自己人生当中第一个难题，具体的细节也不便跟您细说，只是希望您能够清楚，我是因为自己暂时遇到了很大的难关，所以才不得不选择辞职这件事情。

在公司的这段时间，是我最为安稳的一段日子，每天能够完成好自己的工作，和同事们相处的也比较的融洽，在这个大家庭里，我收获了满满的温暖，也收获了工作带给我的成就感。我从未想到自己会离开这个岗位。但是从小起，我这个人的精神抗压能力就不是很好，我很害怕作出改变，也很害怕接受结束。这次我自己也是实在承受不住了，所以我就不得不做了这样的一个决定，即使我知道或许以后我会有遗憾，但是对于现状的我来说，辞职应该是最为明智的决定了。

这次生活里出现了很大的变故，我的精神方面摧毁的比较严重，常常容易分神，我也是怕影响到自己的工作，所以负责的说，我这次辞职也是为了不辜负这一份工作，不辜负领导和同事们对我的信任。又有些自私的说，是自己太过偏执，才导致这样的事情发生，给大家也带来了一些不便。所以不管怎样，还是希望大家能够谅解我这一次，希望我这样的行为不会给大家带来太大的困扰。

在公司工作的两年时间里，我有了很多成长，心智更加的成熟了，不再像以前那个傻傻的小女孩一样了。我逐渐的明白自己所需要的一切，也能够有勇气作出任何的选择，我想这或许是我成长的必经之路吧。不管我以后会遇到多大的难关，我都会记住这段时间里大家教会我的东西，让我坚强，也让我更加自信。我想这就是一个女孩子最好的模样了，感谢大家一路支持，一路相伴，感恩各位。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

给领导打报告的格式篇三

各位领导，各位代表：

根据党组关于进行20xx年领导干部述职述廉工作的通知精神，结合分管工作，现将本人工作、学习和廉洁自律情况做如下述职述廉汇报：

一是加强学习，解放思想，与时俱进。一年来，始终把加强学习摆在重要位置，进一步提高了对学习重要性和紧迫性的认识。特别是对生产经营管理工作和分管的党群工作定位思考，不断提高自身的政治思想觉悟和实践能力，结合实际，增强了围绕中心开展工作的主动性和自觉性。

二是联系实际，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想。把集团公司、分公司的精神和阜新发电公司的工作实际联系起来，努力提高运用马克思主义的理论、观点、方法去研究、分析和解决实际问题的能力，在实践工作中有了提高。

三是在增强贯彻力、执行力中加强学习。在工作中结合实际认真贯彻落实党的路线、方针、政策，能坚定地站在党的原则和工作的立场上，去贯彻执行集团公司、东北分公司和党委班子的决策部署，增强了个人和分管工作的执行力、贯彻力。

四是向班子成员和职工群众学习。虚心向班子成员及干部员工学习，向身边工作的同志和群众学习，克服经验型、保守型的思想意识，坚持从群众中来到群众中去的学习和工作方法，转变观念，提升了实践能力。

五是努力学习企业经营管理知识。在工作和业余时间，坚持学习与本职工作相关的业务知识，同时也注意加强学习经营管理方面的知识，补充自身不足，以不断提高自身的政治和业务综合素质能力，适应企业发展对干部的要求需要。

一年来，自己能够紧紧围绕发电公司减亏、扭亏的中心任务，立足岗位，恪尽职守，在党委书记、总经理和班子的领导下，积极主动配合生产、经营、基建等工作，为企业的生产经营、改革、发展、稳定积极发挥党支部和党员的先锋模范作用，推进了阜新发电公司改革、发展、稳定的局面。

(一)关于履行岗位职责、分管工作完成情况

一是认真在分管工作上组织贯彻落实集团公司、分公司年度工作会议、年中工作会议及分公司干部大会精神，贯彻落实党群及纪检监察工作会议精神，组织召开并围绕阜新发电公司首届二次职代会暨20xx年工作会议提出的目标任务，确立了党群工作围绕减亏增利一个中心，落实好“建设管理年”、“党群工作创建年”两个活动载体，抓好形势观念宣传教育工程、完成目标利润动员组织落实工程、党群工作保障工程的三大重点工程，在促进中心任务和经营绩效中发挥了一定作用。

二是加强和基层组织建设，促进“四好班子”建设。按照集团公司和分公司关于“四好班子”建设要求和发电公司党政班子安排部署，通过组织开展岗位增效作贡献“共产党员”工程和党员佩戴党徽上岗等活动，通过落实“建设管理年”和“党群工作管理创建年”活动载体，在围绕生产经营绩效、引领广大员工为实现今年减亏增利目标中发挥了思想组织保证作用。党群工作在维护保证党政班子的指挥决策力，加强各级干部的执行力，党政工协调工作力上发挥积极作用。组织进行了纪念建党85周年展示党员风采系列活动，召开了纪念建党85周年暨“两先两优”总结表彰，增进了两级班子的建设。

三是开展企业文化建设，增强企业凝聚力。党委工作部、工会、青团、女工等组织以建厂_____周年，跨入百万电厂为契机，进一步发展整合企业文化建设。充实完善了厂史馆和建厂_____周年纪念画册；组织创编出版了“创作与论坛”文学刊物；策划开展了“庆三八”，“迎五一、五四新老先进模范座谈会”；组织了首届和第二届离退休、退养职工企业文化艺术节；举办了“和谐友谊杯”三期技改工程参建单位和发电公司职工篮球赛；承办了中电投集团公司参加国资委乒乓球选拔赛；举办了迎新年、挑战杯职工乒乓球赛；发挥了各文体协会的主要作用，加强了对外活动联谊等。努力营造和谐向上的企业精神，为“建设百万电厂、共铸和谐阜电”的发电公司特色企业文化奠定了一定基础。

四是加强企业改革生存发展形势任务宣传教育。通过电视新闻报纸和网络媒体和班子其他成员与管理干部深入各单位宣讲形势任务，讲清困难与发展，增强干部员工市场意识、竞争意识、经营意识和生存发展意识。通过加强内外宣传报道，提高企业改革发展的紧迫感、危机感、责任感。

五是服务大局，发挥工会、青团组织作用。通过组织召开集体合同平等协商会，聘任发电公司首届15名总经理联络员和分公司总经理联络员，组织召开职工代表组长联席会等增强

了企业民主管理工作。开展“创建学习型班组、争做知识型职工”和合理化建议实施活动，促进了减亏、扭亏中心工作。进一步完善发挥“送温暖工程”基金帮扶解困作用，为部分职工家属和老同志解决了一些困难。青团组织和女工组织配合党政中心工作，作好广大团员青年和女工思想教育和本职岗位工作。开展了青年文明号、青年岗位能手和巾帼建功立业活动，发挥了促进生产经营的作用。

六是落实党风廉政建设，促进企业健康发展。党政领导与各单位签订了“三项目标”责任书，层层落实了责任制。对各级党员领导干部加强学习和警示教育，通过个别和集体警示提示谈话和组织观看反腐倡廉典型录象片、参观阜新市反腐倡廉教育基地等，增强了党员干部抵御不良思想作风和坚持自律的自觉性。在全体党员中开展学习党章、遵守党章和员工中尊纪守法、“八荣八耻”学习教育。加强燃煤、物质采购和招投标的纪检监督工作。认真组织开展对不良资产清理追缴、责任认定和商业贿赂治理两项专项工作，促进了党风廉政建设和纪检监察工作。

七是积极做好改革发展稳定工作。从分管工作上积极贯彻党委和领导班子关于改革发展稳定的工作要求。高度重视员工队伍稳定，特别是离退休退养职工的稳定工作，加强了沟通联系机制。坚持积极疏导、慎重稳妥、耐心细致的工作，努力做好信访群访和来访人的思想工作。积极作好深化三项制度改革有关工作，发挥工会、党群系统思想组织保障作用，确保了阶段性改革任务的完成和员工队伍的稳定。

(二)关于贯彻民主集中制情况

坚持执行民主集中制，自觉维护好班子的团结统一。始终把维护班子团结作为搞好工作的前提条件，对自己分管的工作，及时向主要领导汇报、沟通，对其他领导分管的工作，主动配合协作。和班子成员工作沟通，心往一处想，劲往一处使，互相补台工作。针对改革和企业重大问题，支持维护和落实

领导班子民主决策事项。在分管工作中保证了各项决策和工作部署的贯彻实施。工作中注重讲原则、讲大局、讲团结，相互支持理解，为努力营造上下协调、干群和谐的工作环境发挥应尽的作用。

作为一名党员干部，注意自身党性锻炼，努力改造主观世界，严以律己，防微杜渐。

一是注意改进工作作风。保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的工作作风。进一步加强世界观、人生观和价值观的改造，牢记党的宗旨，增强群众观念，个人利益服从组织和大局。

二是积极履行党风廉政建设责任制。思想上高度重视，在实际工作中把党风廉政建设与分管工作一起布置，一起落实。同时，加强对党员干部和分管部室人员党风廉政的教育，对一些倾向性、苗头性问题及时提醒预防。

三是遵守廉洁自律有关规定。能够严格执行中央提出的领导干部“四大纪律，八项要求”，把廉政勤政作为对自己的经常性要求，坚持从具体工作做起，从细微的小事着手，努力用廉政建设的有关规定约束和规范自己的言行，树立正确的权力观和科学的发展观。严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，规范自身自律行为，自觉履行廉政承诺，作到廉洁从业。

(一) 分管党群工作存在的不足、改进措施

一是党群工作的方式方法有待进一步改进创新。需转变观念、调整思路、适应企业改革发展的要求。

二是党群干部自身综合素质有待进一步提高。要加强学习，在实践中不断提升个人工作能力水平，适应发展形势需要。

三是纪检监察工作还有待进一步加强。要结合市场经济体制

和改革发展的新形势、新特点，不断完善纪检监察机制和预防监督机制。

(二)个人存在的问题和不足、改进措施

一是思想观念需要进一步更新。在发电公司组建后的新情况面前，特别是在以经营效益为中心的转变上，意识还要增强、需要在实际工作上加大观念转变的力度。

二是岗位责任作用发挥还不够。主要表现在：在组织引导广大职工转变观念、统一思想、形势任务的宣传发动上发挥作用不够；在应对急剧变化的内外部环境条件，积极参与生产经营管理工作上发挥作用不够；在深入细致的把握工作大局、推动有效工作上还不够。需要在今后工作上注意改进加强。

三是自身综合业务知识需要增强。在经营管理方面需要努力学习，提高对现代企业管理和企业经营管理更深的了解，需要进一步加强这方面学习的自觉性和主动性。向实践学习、向这方面的专家和同志学习，提高自身的工作能力。

四是急躁情绪有待克服。在工作中有急躁情绪。表现在对工作的思考上、对工作的把握上、有时显得急进，需要加以注意克服。

以上是个人的述职、述廉汇报，有不妥之处，请各位领导和代表批评指正。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

给领导打报告的格式篇四

作为下级，在工作遇到困难或者抉择时，需要向上级汇报工作，寻求上级的支持和解决方案，这是对上级的尊重，也是工作程序和要求。向领导请示汇报工作非常讲究方式和技巧，有很多注意事项。

1

汇报前的准备。汇报前，要对自己主持或负责的工作有全面了解，进行到哪一步了，有什么困难，下一步的计划等，要能熟练回答领导的发问，以免给领导留下你自己没搞清楚，有点事就问别人的印象。

2

提出解决问题的预备选项。领导是把握方向的，不过问具体环节。向领导汇报工作时，对一些大的决策或方式方法问题，要提出两到三个选项，每个选项要分别陈述出其利弊，让领导去做选择题，而不要让领导去替你想办法。

3

事前通过合适的方式预约。领导一般都公务在身，非常繁忙，你所汇报的事情即便是他职责范围内的事，也需要找合适的时间和机会。所以，在汇报之前，最好提前半天请示，预约时间，请示时最好以短信方式进行，因为领导接电话可能不方便。

4

汇报要有重点。前面说过，领导时间非常宝贵，所以，在汇报工作时要抓住重点，切中要害，无关紧要的事情，大家都

知道的事情就不要啰嗦了，除非领导表现出来想和你说话，聊聊天。

5

在上级面前，要让自己工作透明，让上级随时知晓下级在做什么，做的如何，有什么需要支持或者指导的地方。同时，在汇报时候不要尽善尽美，要装傻，适当露出一些无关紧要的瑕疵，好让领导及时发现并指正，给领导成就感。

6

不能越级汇报。汇报要按照分管权限，找处室领导、分管领导、主管领导的程序逐级进行，不能直接找主管领导，这就是汇报程序倒置或者越级、越权汇报，是体制内非常忌讳的事情。

7

及时反馈。汇报完成后，事情完成后，要养成“回一回头”习惯，向请示汇报的领导反馈任务落实情况，做到件件有回音，便于领导及时了解掌握情况。

给领导打报告的格式篇五

尊敬的老师：

你好！

从小学三年级，我荣幸担任班级的班长，一直到高中毕业，班长的职位从没让我有过什么不同的感觉，只是一个普通人多了一个不同的称谓而已。可能是我想的太简单了，毕竟大家都是大人了，有时候看问题会刻薄些。但我觉得我真的做

不到太虚伪的和每个人都打成一片，我做不到。

很多人说我是个心眼比较多的人，我承认，遇到问题我会想很多的方面；但我也承认我从没有害过谁，我对的起自己，对的起自己的朋友。

班长，我努力了，组织了一次活动一共去了20多个人，那一次心里很不是滋味；钱老师和我谈过很多次，她对我的鼓励是我坚持这么久的最大的动力，我谢谢她。

但最后，我还得对所有人说：对不起。我想做会原来的自己，再次的和所有人一样，当一个普通的学生，那样我会更开心和快乐。

辞职以后的事情我没有多想，希望钱老师能和其他的班委协调解决，再向大家说一次：真的对不起！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日