

# 2023年基层烟站述职述廉报告总结 基层 党委书记述职述廉报告(汇总8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 基层烟站述职述廉报告总结篇一

尊敬的领导：

去年以来，在xx街道党工委的坚强领导下，我始终把党建第一责任人的职责放在心上、扛在肩上、抓在手上，深入开展党的群众路线教育实践活动，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，为加快建设“创新湖里”、“朝阳”、“美丽”提供了坚强保障。现述职如下：

### 一、履职措施和成效

#### (一)创新驱动激发内生活力

一是强化组织领导。坚持社区党支部的核心领导地位。发挥党支部总揽全局、协调各方的作用。

1. 推行“两册一卡一会”。建立退休党员联系册，定期走访退休老党员，解决生活困难，开展送书送学上门；建立在职党员管理册，开展“六百”走家入户活动，调动在职党员参与社区工作的积极性；建立流动党员联系卡，积极开展组织找党员、党员找组织、党员找党员的“三找”活动。社区党总支还通过开展民情议事会，向群众发放民情卡、连心卡等措施，加强群众对社区的了解，积极参与社会事务与社区活动。

2. 抓好党员队伍建设。对社区报到的所有在职党员全部填写党员信息采集表，利用远程教育平台加强党员经常性教育，落实“三会一课”。并根据党员实际居住生活情况，认领公益岗位，让党员利用八小时之外为社区群众服务，掌握社区党员基本情况，方便社区党员管理。

二是创新活动载体。组织党员代表参加社区事务听评会，开放党员参与社区事务的绿色通道，共同商议、共同研讨解决社区居民所盼所需。创新“书记流动办公室”，让居民足不出户就能享受社区服务，服务20xx余人。购买社工服务，建立党员助老志愿者队伍、党员老年文艺队伍，开展送医、送娱、送学上门，服务老人1000多次，基本实现全覆盖。组建社区环保志愿服务队，定期定点开展环保宣传、文明督导活动，开展活动30余次，提升居民幸福指数。

三是提升惠民实效。

1. 增设公交线路站点。社区公交433路，解决居民出行难的问题；

2. 力解买菜难。超市，解决居民菜篮子问题，方便居民购物；

4. 推行社区单车服务，解决居民“最后一公里”问题。

## (二) 集聚多元主体服务力量

一是整合资源。推进区域化党建，成立社区非公党支部，吸纳辖区企业等单位为非公党支部成员，落实联席会议制度，统筹协调整合辖区资源。与湖里高薪技术园区管委会共建，开展“甜蜜爱情幸福骑行”环湾自行车赛活动、定期走访企业开展政策咨询活动。与厦门心欣幼儿园共建，为自闭症儿童开展“我与来自星星的你有约”爱心党员家长服务活动。与慈济基金会共建，为辖区居民带来环保讲座、环保净滩、美化家园、垃圾分类与推广活动。与商业街各文展苑开展共

建，为辖区居民提升文化生活品质提供平台。

## 二是联勤联动

1. 三方联动。实行居委会、物业、业委会三方联动，提升社区管理服务水平。社区综治人员、物业保安、企业保安组建三方联动大巡防，实行社区治安巡逻，守望相助，筑起社区安。

2. 建联席会。建立居委会、物业企业、业委会联系会制度，汇集居民意见建议，破解“沟通难、协调难、共识难”。由社区两委、业主代表、地段民警组成考评组，实施考评。

3. 组督导队。由派出所、社区组成“美丽厦门共同缔造”督导组，对小区绿化、保洁和治安安全进行监督巡查。发现问题，物业承诺整改时限，整改情况由业委会张榜公示。去年xx月x日，社区党支部与五缘实验学校党支部签订“契约式共建协议”，开展湾沿街绿化带“认捐认建认养”活动，破解湾沿街绿化长期无人管理难题，让辖区居民享受美丽宜居生活环境。

三是志愿服务。以社区志愿服务站为依托，成立9支志愿服务队，招募160多名志愿者，积极投入社区环保、文明督导、关爱老人、关爱未成年等志愿服务。累计提供志愿服务1000余人次。

## (三)精心打造服务平台

一是构建社区服务信息平台。与灏景梯视携手打造社区专有咨询播报模式、建设社区微信公众号□qq群等形式，将居委会信息化领域拓展至居民生活之中，提高信息传播的有效性、广泛性。通过信息化平台的建设方便居民进行网上办事预约、了解社区动态，共发送信息1000余条。

二是提升社区服务平台。

3. 搭建老年社交服务平台，组建完善社区广场舞队、太极队、气功队等，为社区老人提供交友平台，鼓励老人走出家门，结交朋友。社区党支部通过与xx街道卫生服务中心协作开设针对老年人开展定期医疗保健、健康教育等服务，累计服务辖区老年人300余人次。

#### (四) 落实党风廉政责任

一是第一责任到位。明确党支部书记为党风廉政建设第一责任人，负总责，其他班子成员实行“一岗双责”，形成了在党支部的统一领导下，齐抓共管，各负其责，分工明确、责任到人、狠抓落实的工作格局，确保了党风廉政建设有人抓、有人管、有人落实，有效推进了党风廉政工作的开展。

二是理论学习到位。坚持每周不少于一次的集中学习，学习《党章》、《八项规定》等党纪条规。把学习贯穿于工作始终，筑牢社区党员干部思想道德防线，把班子建成学习型、廉政型、服务型班子。

三是廉政教育到位。贯彻实施《廉政准则》，组织观看警示教育影视片，熟知党纪条规，思想上警钟长鸣，使党员干部树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清正廉洁、勤政为民的作风，切实促进社区党员领导干部廉洁从业，进一步增强促进廉洁从政的责任感和紧迫感，充分认识贯彻实施《廉政准则》的重要意义。

四是工作落实到位。大力倡导和发扬为民、务实、清廉的优良作风，把心思凝聚到干事业上，把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，把本领用在解民忧上，真正把居民关注的热点、难点、薄弱点作为干事办事的重点，认真抓好，落到实处。

## 二、存在的主要问题及原因

一是创新意识有待力化。部分党员思想观念和工作作风与新形势不相适应。社区党员干部如何更新观念，改进作风，创新思维，适应新形势要求，抓好社区党建和党风廉政建设工作，不少社区党员、党务工作者缺乏深刻认识和创新意识，总是等待上级发文件，或被动应付。

二是理论学习有待强化。转岗后，才发现自己的理论水平不够，难以适应实际工作的需求，所以，要结合实际制定长期的理论学习制度，提高学习的自觉性，加强对理论学习重要性的认识，树立科学的世界观、人生观和价值观，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

三是工作标准上有待实化。进一步务实创新，提升工作标准，增强工作实效，实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

四是制度建设上有待细化。进一步建立健全相关的规章制度，完善居务监督机制，及进行党务、居务公开，自觉把权力关进制度的笼子，主动接受群众的监督，将工作落到实处。

四是工作实效上有待量化。设立党员示范岗，以党员优质服务推动社区各项工作的优质服务。加强社区两委班子及工作人员、党员的业务培训，更好的服务居民群众。树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，提高工作效率。

静下心来慎思存在问题的原因，虽有到禾缘社区任职时间不长等客观因素，但更多的应从我这个第一责任人身上来找原因。

一是抓社区党建工作主体意识不足。思想上还没有真正把社区党建当作自己的重中之重。抓社区党建工作只满足于开会

布置、贯彻，没有把社区党建作为硬指标、硬任务，逐条逐项下功夫、花气力、抓落实，以至于没有很好发挥社区党建引领作用。

二是抓重难点工作韧劲不足。没有坚持抓常抓细，尤其是针对社区党员队伍素质参差不齐等实际情况缺少长远谋划，有效措施不多。这主要是本人能力有待提升、缺乏总体思考，有畏难情绪的体现。这说明我还没有真正从思想上树立从严治党的意识，在抓制度落实上缺乏“咬住青山不放松”精神，缺少常抓不懈的耐力和常抓常新的治力。

三是抓社区党建工作创新精神不足。自认为工作还行，缺乏敢为人先的闯劲。对社区党建工作出现的新情况、新问题，破解办法不多，缺乏创新点子和举措。

### 三、下一步工作思路和主要措施

(一)不断完善社区党建和党风廉政建设责任制。紧紧扭住书记是第一责任人不放松，认真履行党建和党风廉政建设第一责任人职责，切实把党建党风廉政建设责任制落到实处，不断强化社区党员领导干部的责任意识，自觉把党建和党风廉政建设的要求融入到各项工作中，形成社区党建和反腐败的整体合力。

(四)继续加强政治理论和法律法规的学习。防微杜渐，提高对社区党建和党风廉政建设责任制的思想认识，自己要以身作则，言传身教，带动周围的同志照章办事，不越轨，不违纪。通过学习教育，使每位同志进一步增强党性，切实提高对党建和党风廉政建设的思想认识，切实提高党支部的创新力、创造力、凝聚力和战斗力。

(五)以大党总支为引擎带动社区党建[]20xx年，我将努力增强社区党组织与驻社区单位党组织之间党建工作沟通协调，充分各党支部资源优势互补作用推行“大党总支”党建工作新

模式，以扶持、培育、壮大多元主题为手段，以“一核多元”为基本框架，以多元主题共同参与为重点，以厘清“多元”之间关系和权责边界为关键，通过多元主体之间合作、沟通、建立伙伴关系，培育居民主体意识和共公民精神，构建多元共治的社区治理体系，限度激发社会活力。

## 基层烟站述职述廉报告总结篇二

20xx年，继续担任中国共产党\_\_市农业局委员会副书记、农业局局长，主持农业局行政全面，分管综治、信访和计财审计、计划生育。一年来，在上级党委和政府的直接领导、上级农业主管部门的大力指导支持下，我局地开展得有声有色，较圆满地完成了全年各项工作任务，并且成效显著，亮点纷呈，实现了年初提出的“管理有序，保障有力，事业有成”的目标。我个人也因此倍感成功的欣慰。现将本人一年来的情况简要述职。

### 一、履行职责的情况

1、理清思路，确保的重点。农业局人多事杂，容易陷入到事务圈子里面去。我和领导班子一班人，通过认真调查，确定了“抓规划，促调整；抓执法，促环境；抓办点，促推广；抓项目，促带动；抓创新，促升级”的思路，明确了“科技兴农，品质强农，依法护农”的产业发展方针，强化了“管理有序，保障有力，事业有成”局系统目标，从而使全系统干部职工方向明，思路清，有重点。

2、强化内疏外协，集合更大优势资源谋发展。一方面，我和领导班子一班人注重内部管理的加强，特别是通过理顺机制，强化职能，与科室、站所签订目标责任状，激活广大干部职工的积极性和责任。一年来，专业站所都有试验示范推广项目，都参与了水果、水稻、蔬菜三大产业的基层调查，并参与了调查报告的撰写，各专业科室和单位争项目争资金支持的积极性也空前高涨，预计今年通过信息、植保、作物等方

面争取的项目和资金比上年度要增加一倍以上。

另一方面，我和全体班子成员也十分重视进行外围协调，争取上级和社会各界的支持。今年我局获得国家农业部的项目有植保体系建设项目、测土配方施肥国家财政补贴项目、农村劳动力转移培训阳光工程项目、乡村清洁工程示范建设项目以及粮食科技丰产工程续建项目在我市实施，预计省部级对我市支农项目资金在500万元以上，招商引资融资20xx多万元，是近几年来之最。并且通过向人大、政府领导的汇报请示，我局所从事的农产品质量安全、执法、蔬菜产业得到更大的支持，特别是市政府决策，突破年初预算，筹拨资金90余万元，专项解决农产品质量安全检测设备，专题解决农产品质量安全监测机构人员编制问题。

3、注重抓重点和重点。今年，局党委决策重心后，我花了大量的精力，参与了水稻、水果、蔬菜等三大产业的调研，着力为我市进一步调优种植业结构作了些努力；我花了很大精力抓超级稻核心试验区、有害生物灾害预防与控制区域站、测土配方施肥、乡村清洁工程、农业科技信息入户工程等重点项目的建设；也注重了调研系统内部机制建设和财务审计、财产管理制度建设等；我也特别注重抓好党风廉政建设，注意在机制上创新，在制度上不断完善，特别是坚持与班子成员一道在人、财、物及重大事项的决策处置上坚持规范程序，阳光操作；我也特别注重抓好社会治安综合治理和信访、计育，明确机构、人员和职责，为单位安全、社会平安尽好自己的责任，全年全系统无一起责任安全事故，无一例进京上访和越级访事件，无一人违反计划生育和法律法规事件。

## 二、党风廉政责任制落实情况和自身建设情况

1、注重责任落实。本人十分注重从全局系统的体制、机制、制度的宏观层面，注意从分管的具体部门中布置和落实党风廉政建设责任制(附专项报告)。



2、注重学习，保持头脑清醒，与时俱进。市委中心组(扩大)学习、假日课堂我都准时参加，不缺课，并且平时注重自觉学习，不断吸纳新知识。

3、注重廉洁自律。原则性较强，办事讲程序讲规矩，不损公肥私，不假公济私，更不搞权力寻租，注重层级管理，环节制衡;不乱吃不乱拿，按农历今年我50岁生日，我坚辞力避，没有请一个客，办一桌酒，虽不近人情，但作为领导干部，我觉得既应该又合情合理，全年还谢绝和退掉了红包和礼金30余人次。

3、注重民主路线和方法。大事讲原则，更讲究决策程序，不独断专行。方法上注重责任制、目标管理，注意突出重点与兼顾平衡相结合。

4、思想比较开放。坚持贯彻实事求是思想，坚持从严要求和以人为本相结合，坚持更新更高更好作为的指导思想。

5、比较务实。低调做人，慎言果行，不高谈阔论，上不作秀，唯求实。

### 三、存在的问题与不足

1、上很多矛盾未解决，困难未化解，局面未创新，干部辛苦，条件艰苦，生活(待遇低)清苦的“三苦”局面未有根本改观，总觉得有欠帐的歉疚感。

2、个人在学习上实用主义较重。尽管自己知道学习的重要性，并且自己也挤出时间学了有关政策和业务方面的知识，但缺什么补什么，现炒现卖，不注重系统理论和业务的学习的状况是十分明显的。

法，通过自身经营国有资产及拓展有关职能和争取上级项目补贴，来弥补预算的不足，由于我本人能力的限制，我觉得

这方面的还是不十分理想。

今年本人是担任政府部门行政领导的第二年，主观上尽了很大的努力，也有些微成绩，个人进步也不小，但客观上不尽人意之处很多，有待上级和同志们多予原谅，我自己将在今后的中再予改进和提高。

## 基层烟站述职述廉报告总结篇三

2019年在镇党委的正确领导下，本人立足本村党建工作的实情，不断创新工作思路，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，有效促进了全村党建工作的开展，现述职如下：

一是深入贯彻关于党要管党，从严治党的新要求，认真落实书记抓党建的第一责任，不断提高自身思想政治素质。作为一村之长，我时刻把基层党建工作放在心上，拿在手中。全年5次召开“两委”班子民主生活会，并让老党员、老干部参加列席。认真开展批评与自我批评，找出大家分别存在的问题，制定整改的措施和办法。同时4次召开支部大会，引导学习了xx大报告□xx届四中、五中全会精神和关“从严治党”系列重要讲话精神，给干部党员补足了精神之“钙”，擦亮信仰之灯。真正调动了村“两委”班子和党员为民服务的积极性，工作形成了合力。

二是积极探索，不断调动干部和无职党员为民服务的新模式。2019年，我村随着各种项目的落户施工，各种矛盾纠纷增多，沟渠道路的保护加重等问题，探索推行“村干部包组，党员包户”的调解纠纷小组和道路沟渠树木维护到人管理新模式，通过以上的模式，一是及时化解矛盾纠纷，确保了工程的顺利实施，社会达到稳定。二是美化了村容村貌，道路、沟渠清洁整齐，充分的挥了党员干部为民办事作用。

三是严格管理，加强基层干部作风建设。扎实开展“三严三

实”教育活动。一是严守政治规矩，从我做起，从具体事做起，坚守党纪国法不逾越，执行党的纪律无例外，把严守政治纪律和政治规矩贯穿履行职责的全过程。全村全年无一期违反作风建设规定的事件发生。

四是解放思想，加大对村级年青干部的培养力度。积极研究党员发展和村级后备干部培养现状，公开选拔人员，积极参加镇推行发展党员“两试一公开”的新模式，通过培养考试考察，我村发展预备党员二名，让党的新生细胞更具活力，为我村后备干部储蓄了人才。

五是村级党建阵地建设更加规范。2019年投入1万多元资金新添置了档案柜、窗帘。各项制度健全，绿化广场清洁整齐。

一是我村流动党员管理不到位。我村共有党员94人，其中长期在外打工20人，进城随子25人，占党员总数的45.7%在加强对流动党员管理，引导发挥作用方面做得不够，部分流动党员意识薄弱，党的宗旨观点淡化，奉献意识不强等问题。

二是对部分无职党员管理办法有待加强。部分无职党员长期不参加组织生活会，在工作和生活中不能用党员的标准严格要求自己，不能起带头作用等问题。

三是村“两委”班子的文化程度有待提高。现“两委”班子队伍中大学学历无一人，农村干部结构文化程度需进一步优化。

对于产生上述问题的原因，我认为主要是我思想开放不够，抓党建工作创新意识不强，特别是对流动党员的管理重视不够，交流太少，对年轻干部的要求不严。

一是不断完善党建责任制。认真履行支部书记抓党建第一责任人职责，把抓好党建作为最大的政绩，始终把主体责任扛在肩上，只能到位不能缺位，只能加强不能削弱，做到一个

季度召开一次两委民主生活会，认真开展批评与自我批评。

二是完善党建阵地。充分发挥便民服务室和网络化的作用，认真推进“三办”工作法，并将村干部值班考勤情况纳入年终考核内容，在平时的工作中，要经常召开支部大会，通过上党课，学习党的方针政策、法律法规，努力提高党员干部的政治素质和为民服务的本领。

三是加强本村流动党员管理。全面推行村干部及党小组包联系流动党员的责任，引导流动党员按时回来参加党组织生活会，为村发展献计献策，充分发挥党员模范作用，增强在群众中影响力。

四是努力提高干部的文化素质。要自我加压，制定年轻干部学习计划，鼓励他们通过自学、函授、培训等方式努力提高自身文化程度，适应新形势更好地为发展而奋斗。

## **基层烟站述职述廉报告总结篇四**

今年以来，在镇党委政府的正确领导下，村党支部严格贯彻落实从严治党的要求，不断改进党建工作方法，通过党建引领村级事业发展提高基层党支部的战斗力和战斗力，现就我村2019年的党建工作述职如下：

一是坚持以理论学习为先导。认真开展党员干部政治思想教育，切实加强党性修养和理想信念教育，不断提升党员干部思想政治素质，将思想统一到服务群众上来。

二是坚持学习，制定了党支部定期学习制度。坚持每周进行一次理论学习，每月一次集中讨论，每季度上交一篇学习心得，定期检查学习笔记，保证学习效果。今年以来，每位“两委”成员已完成了读书任务两本，撰写读书笔记2000字以上。

三是认真开展专题教育。按照镇党委统一安排布署，先后组织开展了“新常态、新作为、新业绩”主题教育，“守纪律、讲规矩”专题教育等学习教育活动。组织观看电教片3次，开展学习交流1次，切实加强党风廉政教育和个人党性教育。

四是坚持“两委”例会制度。制定村“两委”例会制度，组织村“两委”成员每周一上午召开例会，对上周工作进行总结梳理，凡是该完成的工作没有完成的，一律在会上说明原因并做出检讨，对本周工作进行部署，明确责任分工，确保镇里安排的工作有人负责，有人落实。

五是落实“三办”工作方法。严格落实村干部坐班值班制度，将值班安排进行公示，要求村干部严格按照值班要求在村党员群众服务中心值班，与特殊情况外出必须向支部书记请假并安排他人代班，确保群众办事有人接待，每月底对值班记录进行一次检查，对群众反映的问题进行一次回头看，做到事事有回声，件件有着落，确保对群众不欠账。

六是完善“三务”公开制度。完善党务、村务、财务公开制度按照统一标准建立公开栏，并根据工作情况及时更新内容做到党务、村务、财务及时公开。主动接受群众监督，比如：对项目建设，低保评议等工作，及时将信息予以公示，消除群众疑虑保证了工作进度。

七是建立流动党员管理制度。以春节流动党员返乡为契机，对返乡流动党员进行上门走访收集基本信息，听取建议并根据收集到的信息登记造册，建立村干部分组包片联系制度，定期通电话等方式与流动党员联系，让他们了解支部情况，增强感情联系。

八是村支部认真落实上级党委党风廉政建设方面的规定。经常组织党员干部学习各种党纪党规和各种禁令，学习中央八项规定和省市的禁令，有效地禁止一些违法、违纪事情发生，营造了一个风清气正的工作环境。

二是制度建设滞后。遇到“疑难杂证”都想推、拖，没有强有力的制度约束。

三是流动党员多，后备干部缺乏。全村96名党，其中50多人在外务工，增加管理难度，现在一般有能力年青人都在外创业打工，在家务农人员年纪都偏大。

产生上述问题的原因：一是思想认识不到位，创新意识不强，部分党员理想信念动摇，宗旨观念淡；二是干部工作随意性大，虽有制度约束，但落实不好，对一些违纪现象都是轻描淡写。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是加强对在职党员的管理。认真组织党员学习党的最新知识和党在农村的新政策，进一步增强党员的先进性。二是加强对无职党员的管理，引导无职党员参与村里的各种事务，发挥无职党员的引领作用，增强党员在群众中的影响力。三是认真制定便民服务制度，执行村干部值班制度，认真落实“支部党员大会、党支部委员会和党小组会及党课”制度，建立健全支部民主生活会制度和工作制度。在此基础上我们充分发挥履行职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标来改进工作方法落实责任，为全面推动我村经济发展工作应有的贡献。

## 基层烟站述职述廉报告总结篇五

去年以来，在县委的坚强领导和县委组织部的关心指导下，我作为\*镇基层党建工作第一责任人，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，立足实际，精心谋划推进我镇基层党建工作，现将我镇基层党建工作汇报如下：

### 一、履职工作特色和亮点

基层党建工作中我注重履行“第一责任人”的职责，努力做到

“三抓紧，三推进”，加紧推动我镇基层党建工作发展。

(一)抓紧党员培训，推进党员干部素质能力提升。为提高全镇党员干部政治理论素养，我镇充分利用“群众路线教育实践活动”开展的契机，加大了对党员干部的培训力度，坚持每月召开2次以上党员干部学习交流会，撰写学习心得，并在此基础上开展了“大走访、大宣讲”活动，由镇机关领导在全镇25个行政村定期开办党员培训班，提高基层党员干部理论素养的同时，利用这个机会把党员和群众集中起来探讨致富的路子，帮助各村理清发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。

(二)抓机制建设，推进党政效能提升。工作上我积极组织带头强化党建目标管理，坚持以制度带动观念、思想和作风上的转变，第一时间扎紧制度的“笼子”，先后组织制定了《\*镇机关内部管理规定》、《镇党员干部学习制度》、《党建工作计划》、《\*镇党员干部考勤制度》等相关管理规定，规范了机关党员干部的日常行为，提高了纪律观念，和党政服务效能。

(三)抓紧分类指导，推进服务型党组织建设。为把基层党建工作落到实处，提高工作的有效性和针对性，自8月份以来，在深入走访调研的基础上，依据我镇实际情况，分类进行相关创建工作，在农村以建设“服务型村级组织”为目标，踏实推进党建工作，积极制定村级服务管理制度，着力提高村级党政服务水平，在全镇25个村建立了“便民服务站”配备了相应办公设备和服务人员，并投资45万余元完成、四个村的后进支部转化工作。今年是村级组织换届年，为保障我镇各村平稳换届，我带领全镇党委干部，提前下村摸底调查，依据各村实际制定相应的实施方案，换届过程中着力选拔政治素质高，带富能力强的党员为候选人，特别是选出了以\*村和\*村为代表的一批有较强经济头脑和致富本领的民营企业家，他们是新一届村党委班子中能够带领群众共同致富的主力军，

截止到20xx年1月9日，我镇全面完成了25个村党支部换届。在机关以创建“便民服务型”党组织为目标，为提升我镇党政部门便民服务水平，在去年9月份我着手对镇便民服务大厅进行了扩建升级，并配备了专职人员，添置了办公设备，完善了考勤制度，大大提高了业务办理效率，得到了全镇党员群众的一致好评，并在开展“群众路线教育实践活动”的基础上开展了下村走访“一问一答一解决”活动，在提升我镇“村级便民服务站”服务水平的时候，大大方便了党员群众。

## 二、存在的主要问题及原因

通过认真对照上级领导讲话要求和相关规定，依据实

际，认真查找我镇在基层党建工作方面存在的差距与不足，主要表现在：

(一)党员队伍老龄化。我镇党员存在年龄结构老龄化问题，全镇机关单位和25个行政村共有党员000人，其中60岁及以上的党员000人，占党员总数的000%，大多数年轻有能力的党员已经外出务工经商，再除去一些的毕业生党员，有些支部40岁以下的党员几乎断层。

(二)村级党组织成员素质不高，管理方式陈旧。全镇25个村党组织班子成员中，初中及以下学历占了64%，有大专以上学历的就1人，文化程度偏低，带头致富本领也较差，从而使农村基层组织的凝聚力和战斗力受到极大的影响。村委班子习惯用传统经验开展工作，办事存在“看着、等着、拖着”的落后思想，与时俱进、开拓创新意识不强，思想观念陈旧，工作中缺少新思路和新措施。

(三)非公企业和社会组织党建工作“短板”突出。目前全镇建立了东小校区、\*校区、00电源、000食品厂4个非公企业及社会组织的基层党支部，在推进非公企业和社会组织的党建



工作中还存在着覆盖率低、发展党员少、党员培训和集中学习次数不够等问题。

(四)新吸纳党员存在着“少、低、偏”的问题。入党积极分子源头不足，农村青年大多外出打工，被发展成党员的比例较小，吸纳高学历、高素质党员比例偏低，特别是女性党员占的比重过低，受传统观念的影响和束缚，女性对入党存有偏见，不愿入党，部分党员对发展女同志入党存在世俗偏见，错误地认为女党员起不了多大作用，造成我镇男女党员比例差距过大。分析问题产生的原因，一是精力投入不足。工作中把过多的精力用在了抓经济抓项目上，对党建工作投入的精力少，没有把基层党建工作当作大的成绩来看待，没有当作硬任务、硬指标去落实，有把基层党建工作看成“副业”的思想。二是创新办法不多。对我镇基层党建工作中存在的问题，缺乏深入研究，走访调研存在“走马观花”的形式主义倾向，认为自己基层工作多年，经验是丰富的，就习惯于凭经验、用老套路、老看法，对新情况研究不深，造成自己对基层党建工作认识片面，缺少破解之道和创新之举，比如在工作中就没有处理好抓基层党建工作与其它工作的关系，认为非公企业单位没有开展基层党建工作的条件和必要，造成了我镇非公企业的党组织覆盖面不足的问题，没有看到基层党建工作对推动企业发展的重要作用，反映出自己思想认识和工作方式方法上的欠缺。三是工作力度不大。在工作中存在用文件落实文件，用会议落实会议的情况，常常认为开了会，布置了任务就等于把工作贯彻了下去，发了文就是把工作落实了，满足于出思路、定目标，在抓落实上下的功夫还不够。

四是督导问责不严。对基层党建工作要求标准不高，习惯和落后比、和过去比，存在小富即安小进即满的心态，对基层党建工作督导不严，缺乏打破沙锅问到底的精神，对工作安排部署了，跟踪要账却做不到位，对个别基层干部存在的软弱涣散、不按原则办事等问题，失之于宽、失之于软。

### 三、下一步工作思路和举措

我将充分履行好镇党委书记的职责，与班子成员一起，改进工作方法、提升办事效率，进一步落实党建工作责任制，把基层党建工作任务目标化、量化、细化，并根据以下具体措施进行整改：

#### (一)优化选入标准，把严“阀门”。着力吸收政治

素养好、学历高、带富能力强的优秀青年加入党员队伍，提升入党选人标准，优化我镇党员结构，建立党建工作档案，严把审查制度和公示制度，从机制上确保发展党员工作的严肃性和民主性，从源头扎紧“阀门”保障党员队伍的纯洁性和先进性，改变我镇党员年龄老化的现状。严把流动管理，建立党员学习交流群，充分利用现代通信手段，加强党员管理培训，适时了解党员思想动向，提升预备党员教育培训力度，提高党员队伍整体素质。

(二)坚持高标准选人，配强村级党支部领导班子。优化村委班子的选用机制，增强基层领导班子的战斗力，在推荐那些办事能力强、政治素质高、年富力强的优秀党员的同时，也要对基层工作经验丰富，群众基础好的优秀老党员老干部着重推荐，形成我镇老少搭配的基层领导班子新形态，在优化基层管理方式，提升服务群众水平，提高村委班子活力的同时，也能充分利用老党员干部丰富的经验和群众基础更好的解决村内的矛盾纠纷，维护村内稳定，起到新老党员之间互提互补的作用。

(三)加大组建力度，努力扩大党建工作覆盖面。采取有力措施，加大对非公企业党组组建力度，在扩大覆盖面的同时，也为企业的健康发展提供强有力的政治和组织保障。一是要加强调查研究，切实掌握企业现状。加强对镇域内非公有制企业发展情况、党员情况和业主思想动态进行全面深入细致的了解，区别情况，分类指导，落实责任，并及时进行跟踪

监督。二是要依据实际、因企制宜，采取多种形式建立党组织。按照“先调研、再组建、逐步提高”的工作思路，根据各自实际情况，重点指导，灵活设置，争取成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，确保能够真正发挥基层党组作用。

(四)提升综合服务水平，创新基层服务载体。继续提高镇便民服务中心的服务水平，将服务群众“最后一公里”变为“零距离”。创新服务载体，开展多样化的帮扶活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，让群众始终感到党组织在身边、党员服务在身边。

## 基层烟站述职述廉报告总结篇六

刚刚过去的20xx年，是全市国税系统党员干部攻坚克难、共创辉煌的一年。一年来，在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，我认真履行党建第一责任人的职责，带领其他班子成员和全市国税系统广大党员干部，加强党的建设，充分发挥党员的先锋模范作用，不但使得党建工作卓有成效的开展，还推动了以组织收入为中心的税收工作又好又快地发展。

下面，我从四个方面进行述职，请领导和同志们评议。

多年来的工作实践，使我认识到税收工作最终要靠基层党组织去组织实施，税收收入要靠广大党员带头工作去落实，搞好业务工作必须加强基层党组织建设。

面对年初收入任务大幅提升和后金融危机带来的困难和压力，我们注重发挥基层党组织先锋模范和坚强堡垒的优势，加强税收分析预测，强化税源管理，科学分解任务，加大稽查力度，全局上下汇聚成强大的组织收入合力，千方百计确保完成全年税收任务。经过全市国税干部的艰辛努力，全年全市完成国税收入189.74亿元(不含海关代征)，比上年同期增收42.37亿元，增长28.75%，占省局分配任务的113.89%。完

成政府口径税收收入171.76亿元，比上年同期增收33.29亿元，占市政府核定任务的109.75%，税收增幅增量居全省第一，圆满完成了市委、市政府和省局下达的收入任务，为“”计划收官之年交上了一份出色的答卷。

创先争优活动，是新形势下加强党的建设的重要内容，是切实推动税收工作又好又快发展的强力引擎。正是基于这样的认识，我们始终把创先争优活动作为一项政治任务来抓，制定措施，抓好落实，确保此项活动开展的有声有色又富有成效。

首先，强大的组织。专门召开动员会，成立了由一把手为组长、其他党组成员为副组长、相关科室负责人为成员的创先争优活动领导小组，领导小组下设办公室，并配备了政治素质高、工作能力强的党员干部，负责领导小组办公室工作。

其次，多样的活动。制定了《201x年政治理论学习计划》、《学习型党组织实施方案》，开展了读一本好书，写一篇心得，收看一次读书节目，参与一项主题活动，组织了机关优秀党员到革命圣地西柏坡进行了“创先争优，为党旗添光彩”主题党日教育，举办了创先争优活动专题讲座，使得全体党员干部进一步统一了思想，增强了争创意识。

第三，深入的大讨论。以“五个好”先进基层党组织、争当“五个模范”优秀共产党员为着力点，开展了“对照先进差什么、立足岗位干什么、学赶先进怎么做”大讨论活动，对自身工作进行梳理，比照先进典型，对照工作标准，发现自身问题，查找存在差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施。

第四，丰富的载体。7月初，我们以“领导班子好、政治更坚定，党员队伍好，作风更扎实；工作机制好，制度更完善；工作业绩好，作用更明显；群众反映好，服务更到位”等六个主题，制作了创先争优活动展牌。开辟了“创先争优”专题网

页，对活动的动态、经验、做法及时进行宣传。举行了“创先争优大家谈”征文活动，共收到征文130多篇。“七一”前夕，评选出先进基层党组织1个，优秀共产党员31名，优秀党务干部4名，大大地激发了全体党员干部的工作热情。

第五，亮出党的旗帜。各支部采取多种形式，组织党员干部系统学习了xx届五中全会报告、党章和基层党组织工作条例。建立了党组织为主导、党员积极投入、吸纳群众参与、党群互动的党组织活动新方式，实行党务公开制度，让广大党员和群众及时了解党组织活动情况。开设了网上“征纳互动”板块，随时为纳税人答疑解惑。开展了佩戴党徽活动，各支部都举行了佩戴党徽仪式，并在党旗前宣誓，重温入党誓词。

第六，全面对标，夺旗争星。制订了沧州市国税局开展“认责承诺”及“全面对标、夺旗争星”活动实施方案，基层党组织、党小组、党员分别填写承诺书及对标标书，具体查找税种管理、信息管税、纳税服务、执法责任、税务稽查、信息化建设、干部队伍建设、精神文明建设、基层规范化管理、文化建设、干部培训、党风廉政建设、行政问责、党建工作、老干部工作、政务服务水平等方面的差距和不足，并明确了整改措施。我局创先争优工作的经验做法被《河北国税》、《沧州日报》、《沧州机关建设》刊发，并在全省国税系统创先争优活动座谈会上做了典型发言。

国税部门的党建工作，既要遵循党建工作的普遍规律，更要突出国税部门的行业特点。在实践中，我们找准二者的最佳结合点，探索并逐步完善责任明确、量化到人的党建目标管理责任制体系，使党建工作向规范化、制度化方面迈进。

一是党建目标，双项量化。即党建公共目标包括政治业务学习、党组织建设、机关作风建设和文明创建、遵纪守法、基础工作等9个方面的内容，党建单项目标部分包括各科室提供的考核指标125个具体项目，每项指标都明确数量要求、质量标准 and 评分细则，使得党务工作与税收工作的有机结合，促

进了二者的互融共进。

二是领导责任，层层分解。每年年初，各级党组织按照党建目标明确分工，细化工作责任，建立了书记亲自抓、副书记具体抓、支委分工抓的责任体系，做到了一级抓一级，层层抓落实。

三是典型引路，以点带面。我们将运河、新华两个区局党总支作为党建目标责任制管理试点单位，通过组织学习、交流，使基层党组织从他们规范化的管理制度、严谨的工作秩序、详实的档案资料、严格的考核奖惩中了解了党建目标责任的作用，推动了基层党建目标责任管理再上新台阶。

四是严格考核，激发动力。我们实行了党务、业务工作一同考核、一同奖惩的办法，将考核结果与先进评比、干部提拔“双挂钩”：即年度先进党组织、优秀党务工作者推选名单，必须从党建工作达标单位中产生；对认真履行党组织工作职责且所在单位党建工作达标的党务干部，在同等条件下优先考虑提拔使用。通过以上举措，提高了各单位认真做好党建工作的积极性和主动性，形成了人人关心、参与落实党建目标责任制的良好局面。我局被市委、市直工委、市工会评为“省级文明单位”“党建工作优秀单位”及“先进基层党组织”“全省模范职工之家”等多项荣誉称号。

廉政建设是党的建设的生命线，党的威信高不高，关键是看党员的觉悟和素质，作为局长，我始终牢记“正人先正己”的格言，努力提高自身的素质和能力，不敢有丝毫懈怠。

一是加强党性修养。党性，是一个党员立足的基石，是党的性质的集中体现。作风问题说到底党性问题，党性强，作风自然过硬。作为沧州国税的带头人，我率先垂范，做好表率，不断提升自身党性修养，提高思想政治素质，保持良好的道德风尚。

二是注重理论学习。理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。我把学习看成是一种政治责任，一种思想境界，一种精神追求，始终将其视为大事来抓，不断提高自身的政治素质和理论素养。

三是维护班子团结。团结是事业发展的根基，我作为党组书记，深知“众人拾柴火焰高”的道理，在工作中，始终坚持以事业为重，以团结为重，充分发扬民主。讨论问题时有主见但不主观，作决策时果断但不独断，抓工作时统揽但不包揽，充分尊重、信任各位班子成员，大胆放权，充分调动了大家的积极性、主动性。

回顾20xx年的党建工作，虽然取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足。比如，在履行党建第一责任人职责方面力度还不够；有的党员干部思想解放还不够，创新思路和举措还不够等。新的一年，我局党组将在市委、市直工委和省局党组的正确领导下，充分履行管党职责，总结经验，取长补短，努力把党建工作提高到一个新水平，不断开创沧州国税事业的新局面，向建党95周年献礼。

## 基层烟站述职述廉报告总结篇七

\*\*街道办事处

\*\*

一年来，我紧紧围绕街道的中心工作和目标任务，立足本职，摆正位置，勤奋工作，公道正派，锐意进取，坚持求真务实的工作作风，在街道党工委的正确领导以及全体同志的大力支持下，依据上级一系列指示精神，紧贴辖区实际，坚持科学发展，大力推进辖区经济持续、平稳、健康发展。

现将本人一年来的工作等方面情况汇报如下：

一、是加强理论学习，保持政治上的坚定性。充分利用一切可以利用的时间，认真学习党的现行路线、方针、政策，学习中国特色社会主义理论体系，特别是认真学习党的十七届四中、五中、六中全会精神，提高思想素质。并结合自身特点和工作实际，深入思考、灵活运用，努力培养自己新思维、新理念，丰富自己的知识面，提升自己的思想境界，胸怀宽广，严于律己，清正廉洁，始终保持和发扬艰苦奋斗的作风，使自己的思想境界、知识水平和工作能力不断适应工作的需要。

二、立足岗位，积极履行职责。

本人分管招商引资，重大项目，外资外贸，统计，科技等工作。虽然工作头绪多、量大、人手少，做起来比较零散、繁琐，但仍能够理清工作思路，不断推进各项工作有序开展。

区有关部门汇报，第一时间帮助解决。二是建立上门走访制度。全年共走访企业14家，了解企业经营思路、听取企业建议，帮助企业解决问题。三是特邀辖区企业参观交流。帮助企业了解中小企业信息平台运营、信息传递等知识，为企业拓展经营思路、扩展视野，促进企业健康发展。四是召开大型企业、重点企业负责人座谈会，宣传经济政策，认真听取企业负责人建设性意见、建议，达到共识。

（三）扎实做好统计工作，为建设经济社会提供准确依据。按照市、区统计工作实施要求，办事处的大部分经济指标必须靠属地统计来完成。为保证统计数据的及时落实和准确上报，克服人员少、设备差、驻地企业不配合、信息渠道不畅通等问题。充分利用现有条件内部挖潜，建立社区居委会统计工作网络，责任到人，分片负责。不厌其烦、苦口婆心地与驻地企业、经营业户进行交流沟通，保证了各项统计数据的及时上报。全年完成各类报表、历年台帐查补上千份，追根求源、反复查证，不辞辛苦。确保每一个数据、每一个单位报表的真实可信。并顺利通过了各项统计数据和社会调查



数据的审查验收。

（四）积极完成中小企业搬迁关闭工作。11年我办事处辖区完成搬迁企业15家，累计完成近30家。在搬迁工作过程中，成立了关闭工业企业工作机构，把拆迁企业台账准备结束，做到一企一台账。

三、廉洁自律，树立自身形象。

金，代币购物券、礼仪储蓄单、债券、股票及其他有价证券，消费卡、购物卡、电话充值卡、商品提货单等各种支付凭证和高档耐用物品、金银制品等贵重物品；也没有为本人谋取预期的不正当利益或以各种方式为配偶、子女和其他亲友谋取不正当利益情况；没有用公款报销应由本人及配偶和子女支付的个人费用等情况；没有利用本人及家庭成员婚丧嫁娶大操大办收钱敛财以及利用工作调动、提升晋级、迁新居、过生日、子女升学、等名义操办规定情况；从没有参与赌博；没有用公款大吃大喝、严格执行工作日中午不准饮酒、不准用公款高消费娱乐和健身活动等规定；没有用公款出国（境）或国内旅游情况。

一年来，在我个人的工作虽然取得了一定的成绩但还有许多需要改进的地方。如深入基层开展调查研究不多。应对工作中出现的新情况、新问题的能力仍需进一步提高。在新的一年里，我决心扬长避短，更加自觉的坚持贯彻和实践科学发展观，努力加强党性锻炼和修善，警钟长鸣，抵制腐败，自觉接受组织和人民的监督，清正廉洁，恪尽职守，勤奋工作，为全处的发展不懈努力。

2012年1月

## 基层烟站述职述廉报告总结篇八

现在，我将2019年履行基层党建职责、开展基层党建工作情

况述职如下，请予评议。

第一，切实履行直接责任人职责。牢记村党组织书记是基层党建工作的直接责任人，认真落实中央和上级党委关于基层党建工作的一系列部署，坚持每月召开一次党建例会，分解落实党建工作任务，每季度召开一次党员大会，邀请镇领导或利用远程教育平台上党课；先后制定和完善了村党总支学习制度、党员干部联系点及联系帮扶困难党员制度、村党总支委员向村党组织公开承诺制度。

第二，认真开展软弱涣散村整顿工作。村作为全县34个软弱涣散村之一，在上级党委的指导下，我勇于正视差距、直面存在问题，首先，抓住在职干部的作风转变不放，切实做到真办事、办实事、廉洁办事。其次，认真解决群众反映的村干部收取群众养老保险金不及时上缴、低保政策落实有偏差、道路建设滞后等问题。再次，主动与党员群众谈心交心，我先后与党员群众谈心100多人次。通过整顿，我村党组织得到了转化升级。今年换届我村实现多年没有的一次性成功。我村发展党员1名。

第三，强化建设服务型基层党组织。以扎实开展第二批党的群众路线教育实践活动为契机，加强党员、干部教育培训，认真查找自身在思想上、工作上的问题和差距。深入开展“学讲话、听意见、正风气”等活动，落实村干部结对帮扶制度。认真落实“四议两公开”制度和“125”工作法，全年共公开事项28项、为群众代理服务事项237件。

一是思想上重视不够，自觉性主动性不强，与上级要求差距明显。平时抓经济社会事务投入精力较多，对党建工作投入精力较少。平时在会上安排多，具体工作交给组织委员去做，自己去干的不多，致使工作成效不明显。这主要是政绩观有偏差，对“抓好党建是最大的政绩”的认识不深，没有真正把党建工作当成硬任务。

二是工作中缺少担当，创新意识不强，一些长期存在的突出问题没能得到彻底解决。村党组织活力不强，“双带”能力较差，组织生活不正常，批评与自我批评“走过场”。村级集体经济空白，集体资产资源流失没人过问。这主要是自己没有开动脑筋深入谋划，缺乏认真精神，工作标准不高，得过且过，没能提出对策，形成制度。

三是服务意识不强，服务能力较弱，党员干部联系服务群众的水平亟待提高。虽然实行了“125”工作法，但服务效果不好，群众的满意度不高。虽推行了无职党员设岗定责，但党员带领群众致富的能力较差，先锋模范作用发挥的不好。这主要是我没有带好头，没有带领村干部、党员树牢宗旨意识、增强党性观念，没有加强自身能力培养。

在今后的工作中，我将按照中央和上级党委的要求，切实履行抓班子带队伍职责，从严从实抓好基层党建工作，不断提升工作水平。

一要进一步强化责任意识。牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，做到亲自抓、带头干、抓具体、抓经常，持续用力，一抓到底，带领支部成员和广大党员讲服务、讲奉献、强基层、强堡垒。

二要进一步推动工作务实创新。不断巩固群众路线教育实践活动成果，深入推进作风建设，严格党内政治生活，促进党员互帮互学相互提高。积极实施县委基层党建“十大工程”，深入推进“双培双带”先锋工程，全面推行“四议两公开”和“125”工作法，不断提升村级民主管理和为民服务水平。加强与流动党员的联系与沟通，促进双向带动。严格把好党员入口关，积极培养后备干部。

三要进一步加强基层基础保障。积极创造条件，确保按时完成村级活动场所标准化建设任务。大力发展村级集体经济，盘活集体资源，促进优化利用，积极稳妥推动集体土地流转，

探索“支部+协会”的经营模式，促进村级集体经济发展壮大，力争2019年消灭“空白村”。带头廉洁办事，从严管理村干部，常敲警钟，戒贪戒懒，切实打牢基层基础。