

2023年广电调度室工作报告 广电工作报告 (汇总10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

广电调度室工作报告篇一

按照县人民政府办公室关于重申严格执行《云南省公务员八条禁令》的通知要求，我局于5月13日按照县纪委监委的要求报了相关材料。对照文件要求进行自检自查，我局的干部职工均未发现有违反公务员八条禁令的情况发生。

我局严格按照《县广播电视局内部管理暂行办法》执行。

(一)财务管理方面,认真执行财务制度、严格财经纪律,做到账务日清月结,帐帐相符,账款相符及账物相符。实行专款专用,钱帐分开,做到公开透明。

(二)人事管理情况,认真开展作风建设、三项学习教育活动和岗位大练兵活动等各项学习活动。按照省、市、县的安排部署,我局立足实际,真抓实干,在全局干部职工中深入开展作风建设、三项学习教育活动和岗位大练兵活动,并制定了《县广播电视局开展解放思想大讨论活动实施方案》、印发了《县广播电视局学习实践科学发展观活动领导小组通知》、《县广播电视局关于开展作风建设活动实施方案》等相关方案和文件。期间,28名名干部职工认真撰写了心得体会和读书笔记,有6信息分别被省、市、县采用。通过开展解放思想大讨论、三项学习教育活动和岗位大练兵活动的深入开展,干部职工深刻理解了十七大精神实质,将用十七大精神统一思想,武装头脑,指导工作。进一步破除满、怕、旧、浮等

思想观念，切实转变工作作风，提高工作效率，使新闻宣传有新突破，事业建设上新台阶，队伍建设有新成效，有力促进我县广播电视事业又好又快发展。

大力推行三项制度和阳光政府四项制度实施方案的落实。根据县政府推行服务承诺制、首问责任制和限时办结制等三项制度决定的要求，我局加强组织领导，精心安排实施，切实抓好服务承诺制等三项制度的学习宣传和贯彻落实工作。成立了由局长任组长的县广播电视局推行服务承诺制等三项制度工作领导小组，制定了《县广播电视局服务承诺制等三项制度实施细则》、《县广播电视局贯彻落实服务承诺制等三项制度工作方案》、《县广播电视局向社会公开服务承诺》等制度，使我局三项制度得到较好的贯彻落实。

加强党建工作。圆满的完成了支部换届工作，产生了新一届支委班子，局党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了进一步加强，以解放思想大讨论活动、三项学习教育活动和岗位大练兵活动为契机，增强党组织的凝聚力和向心力，全局上下呈现出心齐、气顺、风正、劲足的干事创业的氛围。局领导班子成员带头深入学习党的十七届四中全会精神，坚持民主集中制，坚持局党支部学习制度，不断使支部管理制度化、规范化，并以严格的标准做好党员发展工作。加强党风廉政建设，抓好社会治安综合治理各项工作，强化意识，严格监督。

通过内强素质、外树形象、三项教育活动、狠抓作风建设和岗位大练兵等各种学习活动的开展，广大干部职工的政治素质、业务能力得到了全面提高。

广电调度室工作报告篇二

近几年来，在县人民政府的高度重视、县广电部门的积极努力和相关部门的共同努力下，全县广播电视建设投入力度不

断加大，基础设施建设不断加强，管治体制改革不断深化，广播电视覆盖面不断扩大，广播电视服务不断优化，全县广播电视事业步入了良性快速发展的快车道，为宣传党的方针政策、服务全县经济社会又好又快发展、丰富群众精神文化生活作出了积极的贡献。

。一是有线电视网络发展步伐加快。有线电视网络由城区向乡镇延伸，实行县乡联网，网络规模不断扩大，共建有线电视干线光缆254.8公里，光节点157个，有线电视187.6公里，网络公司所属的城区有线电视用户达到13320户，乡镇用户达到了3786户，未被网络公司收购的乡镇有线电视用户达到3931户。今年来，县网络公司积极搭建数字平台，通过向上争取政策和资金，开通了74套有线数字电视节目，截止目前，数字电视整体转换工作开局良好，已发展用户4000余户。数字电视的开通，极大地丰富了我县广大有线电视观众的业余文化生活，提供了更高质量的服务。

二是“村村通”工程稳步实施。县政府高度重视广播电视网络建设，把发展广播电视“村村通”作为丰富农村精神生活、提高农民生活质量、促进农村“三个文明”建设的重大举措，先后投入资金120万元，于2005年建设50户以上广播电视盲点自然村“村村通”项目点59个，年建设20户以上广播电视盲点自然村项目点40个，今年我县有270个20户以上的盲点自然村广播电视“村村通”项目纳入国家建设计划。通过推进“村村通”项目建设，截止年，全县广播电视有线骨干网基本形成，开通有线电视的区域扩大到59个村，占全县行政村的53.6%，极大地改善了农村广播电视基础设施薄弱的现状。

三是无线电视覆盖工程扎实推进。抓住“村村通”建设机遇，架通了县城至太平顶广播电视发射台的光纤线路。并投资20万元对县城和太平顶发射台的三台广播电视无线发射机进行了更新，充分发挥广播电视无线发射转播台作用，提高广播电视无线覆盖水平，抓住中央台覆盖工程的契机，完成了中央台一套、七套和中央人民广播电台等三套节目的天线和发

射系统的安装和调试工作，提高信号质量，有效地扩大了广播电视覆盖率。投入资金120多万元对太平顶发射台专用公路6.4公里进行道路硬化，并多方筹集资金对太平顶发射台机房进行装修改造，使我县及周边县市近20万人受益，全县广播电视覆盖率达到95%以上。

四是广播电视宣传硬件建设迈上新台阶。按照科学设计、合理施工的原则，突出安全性、可靠性和前瞻性，分期分批对广播电视台机房进行改造。为进一步提高安全播出质量和水平，县政府共投入40多万元，先后对新闻采访设备、编辑制作设备、播出设备进行了升级更新，将广播电视拍摄采访设备全部更换为数字设备，制作全部采用非线型编辑设备，后期播出设备更换为硬盘播出系统，并组建了局内部办公网和制作播出网，大大提高了广播电视工作效率和自办节目质量。

（二）管治体制改革不断深化。

一是完善经营机制，提高广告经营创收水平。县广播电视局通过加强管治、挖掘潜力，将远安电视台广告文艺节目时段经营权对外出让，由宜昌三人广告传媒有限公司以每年25万元买断经营权，实现经营创收保运转。

二是深化内部改革，实现管治标准高效。县广播电视局根据新形势、新工作，不断深化改革，加强标准化、制度化建设，在机构改革上，率先完成了局网分设；对乡镇所属有线电视网络探索引入民营资源，逐步将经营权出让，乡镇从事文化广播公益服务的人员统一归口到乡镇公益综合服务中心管治，从而实现了人员和机构的精简。在人事制度改革上，广播电视局事业人员通过中层干部竞聘上岗、末位淘汰和对工作人员全员竞聘、双向选择的方式进行精简分流。通过改革，全县广播电视系统形成了“能者上、庸者下”和比学赶超、奋发向上的氛围，激发了广播电视事业发展活力。

（一）突出发展重点，为广播电视事业提供良好的发展环境。

一是县人民政府要站在加速推进全县科学发展、实现我县广播电视事业走在全省山区县市前列和实现人民群众切身利益的高度，进一步重视和大力发展广播电视事业。二是要增强各级各部门责任，科学编制广播电视事业发展规划，并纳入全县经济社会发展总体规划狠抓贯彻和落实。三是要紧紧抓住各种机遇，积极向上争取项目和资金，加强广播电视基础设施建设，进一步改善优化广播电视技术装备条件，为广播电视事业走在全省山区县市前列打下坚实基础。

（二）体现远安特点，加快广播电视事业发展步伐。一是要突出指导性、实效性和娱乐性，重点办好广播、电视两台自办节目，服务经济社会科学发展。二是要优化频道资源和节目设置，在抓精品、创名牌上下功夫，从策划、编排、内容等方面求新、求变，全面提高自办节目的整体水平。三是要突出正常运转、设备更新，重点抓好太平顶转播站建设，提高无线广播电视信号覆盖率。四是要加强设备维护和使用的技术指导服务，充分发挥农村广播室在社会主义新农村建设中的作用。五是要积极研究数字电视发展问题，提高服务效率，多方听取采取群众的意见和呼声，促进有线电视健康发展。

（三）解决发展难点，为广播电视事业发展夯实基础。一是要切实抓好广播电视人才的引进、培养和管治，进一步提高采编人员职业道德水准和业务能力，不断加强广播电视干部职工队伍建设，努力造就一支高素质广电队伍，以推进全县经济社会又好又快发展。二是要开辟多种途径，多方筹集资金，加大对广播电视事业及基础设施建设的资金投入和支持力度，建设广播电视采访、编辑、播出设备更新改善资金稳定投入机制，提高自办节目质量；三是要进一步深化广播电视管治体制和内部工作机制改革，有效解决电视广告文艺节目时段出让后存在的诸多困难和矛盾，进一步明确局网分设后网络公司在广播电视事业发展中的责任，加大督促力度，为广播电视事业发展营造良好的体制环境；四是要进一步加大广播电视“村村通”工程的实施力度，认真做好服务，切

实加强对农村广播室设备的管治和维护工作。

广电调度室工作报告篇三

时间过得很真快，转眼就一个多月了，就在此时需要回头总结的时候从心底里感到日子的匆匆，原先教师生活让我感到渐渐远去，现在的编辑工作已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，是让我值得留恋的一段经历。

一个多月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。一个多月以来，我分别在几个不同的岗位上练习，刚开始是做家长频道的粘贴工作，后来做资讯频道中的评论，现在做教师频道，其中也有一些不同的岗位让我去锻炼，在此十分感谢公司的领导和前辈们对我的关照。

首先说说在编辑部的工作心得。在编辑部一个月的工作生活，我感触最深的就是，工作可以在快乐中完成。从初中到高中再到教师工作，这期间我一直都是在远离父母亲人的视线之外享受着逍遥自主的生活。虽然在学校里也有师长的关爱与教诲，但总有一种距离感，缺少家庭特有的温馨。自到参加工作以来，各位领导都对我这位来自异地的新人亲切有加，特别是各位领导，在工作之余，以朋友的姿态经常跟我坦怀聊天，非但不摆领导的架子，而且还以朋友的关爱之心在引导我们做好编辑工作，让我真切感受到了x人温情。而其他大部分的老同事，也对我这个新人投以真挚友情的目光，在工作中，只要你需要，他们随时给予热情地指导；工作之余，大家开怀谈笑，不分彼此。记得刚到一周的时间，编辑部新老同事就已经打成一片，给我的感觉是上下同心。正因为如此，在编辑部工作，让我体会了在愉快中完成工作的欢欣。

我在工作上的收获主要有：

- 1、基本学会photoshop的应用和网页制作；
- 3、基本了解并初步学会教师频道的研发；
- 4、在这期间我不仅可以较好地配合各位前辈工作，还可以自己独立采写完成具体的教育新闻作品。主编每次安排的任务都基本可以顺利完成。

在这期间，工作上最大的不足主要有：

- 1、新闻的采写比较古板，缺乏新意；
- 2、新闻的敏感性相对较差，特别是对相关联的社会性新闻把握不足等。

近两周，我被调到教师频道做主编，在办公室工作不足主要有：

- 2、工作细心度不够，经常在小问题上出现错漏；
- 3、办事效率不够快，对领导的意图领会不够到位等。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是领导的关爱以及工作条件在不断改善给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是目前正在营造形成我们特有的“企业文化”氛围给了我工作的信心。

我知道，上面的工作表现也许不能让领导感到满意，如果完全依据这些表现来决定是否可以继续留在这里工作学习，坦白说，我自己并没有太大的信心。但我坚信自己能够在今后的工作中会表现得更好，保证让领导满意。

广电调度室工作报告篇四

大家好！

在这辞旧迎新的日子里，厂里组织x班与x班的班组长以及工作骨干在这里召开20xx年的班组建设总结会，特别是安排我们在这样重要的会议上发言，我认为这是，我做为管加工厂调度室对x班的工作做以汇报。

我是管加工厂调度室的乙班调度长，我在这个岗位上一干就是十五年，在这些年里我经历了我公司的起起落落，有高潮，也有低谷，有因市场不景气限产的时候，也有产品供不应求的时候，不管发生什么样的困难，我们的公司领导与厂领导都能够冷静思考，沉着应战，终于战胜了一个有一个的困难，迎来了公司的跨越式的大发展。在我工作的着十多年里我经历了这从我们刚建厂时的五条生产线，三种规格，年产35万吨，到现在的xx条生产线□xx多个规格□xx钢级，年产70万吨，出口几十个国家的生产规模，成为了国内的套管加工中心，这正是因为公司领导面对市场果断决策的结果，也是广大职工共同努力的结果。

我做为一名调度长，深刻地知道随着公司的发展扩大，工作量的不断增加，要想做好自己的工作就要不断的学习，不学习是跟不上时代的步伐，是跟不上公司的发展，早晚会被淘汰的。特别是现在面对十多条生产线，各生产不同规格的产品，如果头脑不清楚，安排不当很容易出现组织生产的失误，那样造成的损失是十严重的。另外根据我厂的特点分清工作重点与工作难点，在我看来，套管加工是我厂的中心也是我的工作重点，而围绕着套管线生产的各辅助作业区的工作会直接影响到套管线的生产。根据这个特点我是抓住套管线的班组长，以及生产骨干，做好他们的工作形成以点带面的效应，形成各各想当骨干，人人都学技术的一种良好的生产气氛，特别是1套管线班长刚上任不久，比较年轻，有较高的工

作热情但又缺乏工作经验的特点，我就主动找到套管线的乙班作业长和2、3线的班长让他们多帮助一下1线，班长之间多交流工作方法与工作经验，我也会帮助他，告诉他应怎么样发挥自己的长处，克服自己的缺点，怎样处理工作中遇到的问题，总之就是避免其走弯路，使其尽快的进入角色。

为了搞好各作业区之间的配合协调工作，我专门制定了一个月开一次的部门班长会议，其中心就是各部门的配合问题，总结最近的工作上有什么不足，什么做的比较好，什么应该进，什么应巩固，大家自我总结，提出好的建议，我也给大家出谋划策，总之就是使大家就像一家人一样，在一个比较和谐的环境中工作，通过这种方式也轻松的解决了好多的工作矛盾，也促进了大家的团结，使大家认识到我们是一个大集体，只有充分团结，相互理解，紧密合作才可以打造出一个坚强的'集体。正因为我们是一个团结的集体，在大家共同的努力下我们圆满的完成了厂里下达的各项工作指标，并且也取得了不错的成绩。

在安全方面我也非常重视，我厂的工作环境比较复杂，人员也比较多，比较杂，稍不注意很容易出现安全事故的。而天车作业区与热处理作业区是重点，我经常找到他们的班长向他们了解安全情况，给他们讲应如何处理应急事故，讲安全地重要性以及提高他们的安全意识，正是因为提前工作做的比较好，虽然出了几起险招事故但因为处理得当都平安的化解了，全年为出现一起安全事故。

再有就是节能降耗，降成本方面，不知道得人会说调度室你将什么成本，你又不用什么？怎么降？其实不然，合理地组织生产避免重复性的工作首先就是在降成本，再有就是倒运费，我长现在2、3热处理，光管线，试验线，油套线都是常年需要用车的地方，另外还有三条套管线的上线、下线，成品库的倒运等等用车是非常多的，最多时一天用车xx部，怎样用好这些车也是我经常要考虑的，怎么样提高汽车的有效使用率，这可就是经验了。既要保证各条生产线的生产不

受影响，还要把汽车的使用压缩到最少，不用的汽车及时退掉，尽量减少无效地使用，这样一年下来为厂里节省了汽车的使用的费用也是一笔不小的数目。

总之，在这过去的一年里我们取得了一些成绩，但和兄弟班组相比我们还是存在着一定差距与不足，在新的一年里我们将看准差距努力学习，深挖潜力，充分地发挥每名员工的主观能动性，力争把x班的整体水平再上一个台阶，以适应市场的发展，为公司的宏伟目标实现而努力工作。

广电调度室工作报告篇五

今年以来，我局在市委、市区政府的正确领导下，积极贯彻落实科学发展观，坚持安全发展理念，按照中央、省和上级主管部门安全播出工作精神，把防范安全事故作为重中之重，切实加强日常监督，狠抓安全播出管理，深化专项整治和防范工作，建立健全广播电视安全播出长效机制，实现我市广播电视安全播出全年无事故，取得了良好的工作成效。

一、领导重视，落实责任

对于广播电视安全生产和安全播出工作，我局领导一贯高度重视，及早部署，制定广播电视安全生产和安全播出工作措施，成立什邡市广播电影电视局安全播出工作领导小组，进一步完善了安全播出指挥系统。规范安全播出工作制度，在主要节假日和各重要安全播出保障期，依照省市局的要求，对辖区内播出机构严格执行零报告制度，圆满完成了“元旦”、“春节”、“元宵”、“全国两个会议”、“五一”、“国庆”、“广州亚运会”和“党的xx届五中全会”等重大节日和会议的安全播出任务，特别是抓好“广州亚运会”的安全播出工作，确保我市安全播出全年无事故。

二、落实措施，加强防范

为了确保我市广播电视的安全播出，今年来，我局根据总局省局和市委市政府的指示精神，对我市广播电视的安全生产工作进行了认真研究、精心组织，并制定了具体实施方案，组织了多次监督检查，及时消除隐患。要求广播电视播出机构对各播出机房、前端机房、发射机房、供配电机房等重点区域广播电视设施的安全保护工作进行深入细致检查，并采取有效措施及时整改存在的隐患和薄弱环节，确保安全播出。

在技术体系建设的基础上，进一步完善了安全播出工作人防、技防、联防一体化保障措施，先后完成了播出系统改造、有线前端机房改造、有线网络前端机房供电系统的改造及发电机组自动切换开关的配置，做好发射机、天馈线系统及发电机组等设备的接收和安装调试，改造总前端机房供配电线路，为确保我市广播电视信号安全传输做了大量重要的基础性工作。为确保广播电视自身安全，在重点部位设置专门闭路监控摄像头，实行24小时安全监控，积极开展安全生产大检查，更新消防设施，消除安全隐患。目前，什邡广播电视台各播出系统实现了对播出的信号具备监看、监听功能和切换功能，重要广播电视设施技防建设有明显提高。

三、严格管理，加强培训教育

为了让广大用户看上放心满意的电视节目，促进全市两个文明建设的发展，做到既经济、又安全、高效率、不间断地播出优质电视节目，我局在优质播出的基础上，进一步完善机房管理制度，做到制度上墙、责任定岗、以醒目的标牌提醒机房值班人员做到安全优质播出，确保万无一失。我们除继续坚持检修制度、卫生清洁制度、交接班制度外，进一步完善规章制度，制度基本涵盖了播出日常工作的方方面面，做到了人人做事有章可循，出现事故有人负责。由于以上措施的实施，机房值班人员的责任心不断增强，对一般性故障都能及时发现、排除，不影响正常播出。

继续坚持以人为本的工作原则，向管理要效益，结合安全优

质播出工作实际，把每个星期二定为“集体学习日”，及时组织机房工作人员认真学习国家广电总局《广播电视安全播出管理规定》、市广播电视局下发的《技术维护管理暂行规定》以及相关各项规章制度、操作规程，以促进机房工作的规范化、制度化。积极组织机房工作人员参加市局举办的业务学习、培训，加强理论与实际的结合，掌握业务技术本领，提高自身工作能力，更好的完成安全优质播出任务。

四、狠抓安全队伍建设，实施群防群治综合治理

（一）安全队伍建设方面：我市广播电视播出机构配置有专业的安全保卫队伍，保卫人员配备齐全、素质高，建立有传输线路巡查和维护队伍，组织健全、人员落实、责任明确，所有成员手机保持24小时畅通，并在岗待命，确保网络出现故障时能够及时抢修。

（二）群防群治综合治理方面：我市广播电视设施重点单位都能认真贯彻落实“三电”设施安全保护工作精神，建立群防群治联动系统，落实广播电视设施治安联防机制，健全巡查守护责任制，主动与公安、安全、电力、通讯等部门加强沟通、加强合作，把广播电视设施的安全纳入社会治安综合治理范围，形成警民共建、警地联动、齐抓共管、综合治理的格局。

五、完善应急预案，确保亚运期间安全无事故

我市进一步完善《突发事件应急预案》、《关于进一步加强值班的通知》等文件，进一步规范有关管理制度。在此基础上，还积极组织了多次应急处理演练和岗位练兵活动，通过内部组织培训和演练，使各个安播岗位人员能更加熟悉岗位职责、设备操作规程，从而提高在岗人员的应急处理能力。为确保2019年广州亚运会期间广播电视节目的安全播出，我市广播电视播出机构在9月中旬开始进行了多场次有针对性的实战应急处置演练，积极参加市局组织的应急演练，确保在

遇到突发事件和重大事故时，做到反应迅速、指挥有力、调度灵活、配合紧密，防范有效，切实提高安全防范工作的应急能力和处置突发事件能力。

亚运会期间，我市安全播出指挥中心根据上级的布置，从11月1起开始进入亚运期间安全播出重要保障值班状态，加大广播电视安全播出的监控和管理力度，设专人加强监督、监听和监录等工作，严格执行每天零报告制度和重大事件(事故)报告制度。加强对户外设备和线路的巡视，严密防范有线插播和对光缆的各种破坏活动；加强与供电部门、610办公室、综治办、公安、无委等部门的联系沟通，保障供电线路、光缆线路的安全，同时，各播出机构加强机房、设备、设施的安全警卫和防火、防盗、防破坏工作。

在亚运会开幕式和闭幕式重要播出保障时段，安全播出工作领导小组的主要领导亲临安全播出指挥中心一线指挥，关键部门和关键岗位一律安排技术骨干值班，有效保障我市“2019年广州亚运会”期间安全播出任务的完成，为我国成功举办一届有特色、高水平的亚运会做出积极的贡献。

六、提高警惕，加强协作

针对其他省市出现的邪教顽固分子破坏广播电视设施的情况，我局按照上级业务部门的统一部署，严格落实“谁主管、谁负责”的指示要求，全力以赴严防死守，保证不发生交通事故和重大播出传输事故，确保重要节日、重大活动、重点时段转播和传输中央广播电视节目的绝对安全，停播时间为0秒。按照上级要求，我局建立了快捷、有效、准确的安全优质播出指挥系统，及时了解掌握广播电视播出情况、做到联络畅通，反应迅速、指挥有力、调度灵活。在遇到突发事件和重大事故时，坚决做到快捷、指挥有力、及时、准确、有效地进行防范处理，我们结合实际情况，制定了切实有效、周密详实的广播电视应急播出预案，并多次对应急预案进行演练，并及时处理解决了演习中发生的问题，在上级业务部门的大

力支持下，发射机房日前已拥有了备用信号源（数字卫星接收信号源），遇到特殊情况，可以实现及时切换。对关键岗位重要时刻实行领导带班制，以便出现问题及时处理。及时与区610办公室、综治办、公安、安全等部门加强联系，密切协作，协调配合，做好广播电视设施的保护和安全防范工作。

广电调度室工作报告篇六

为更好地做好加强未成年人思想道德建设、净化社会文化环境的工作，为广大未成年人营造良好的试听氛围，我局专门成立了未成年人思想道德建设净化社会文化环境工作领导小组，由局领导负责，相关科室为成员，积极推进此项工作。

（一）加强宣传报道，引导正确舆论方向

1、广播电视台精选面向未成年人的优秀电影、电视剧、歌曲、动画片、专题节目等定期播出，充分利用各种节日和重大历史事件纪念等，集中对未成年人开展丰富多彩的思想道德主题教育活动。年以来，电视新闻共制播113条、8个专题片、市广播、电视台设立少儿广播专栏3个、少儿电视专栏目9个。

2、电影放映公司积极同教育部门联系，组织开展科技、爱国主义教育、家庭伦理教育等方面的影片到城区、到乡镇学校放映活动，积极组织片源，选调适合中小学生学习观看、易懂和寓教于乐的电影片，保证了观影质量和受教育的实效，同时与学习配合，认真做好学生观看爱教电影后的影评写作工作，将学生观看爱教电影与学校德育工作有机结合，帮助学生看好、看懂每部电影的同时，提高学生的鉴赏能力和写作能力。

（二）深入开展荧屏声频专项整治

1、严格控制不适合未成年人的广播影视节目在大众传媒上播出

我局严把影视节目审查关口，建立健全了严格的节目审查制度和节目播出程序，使不宜于未成年人观看的影视剧、动画片和纪实电视专题节目禁止在大众传媒上播出。严格控制涉案剧的播出量。严禁播放淫秽色情、低俗、媚俗节目。

2、努力防止广播电视节目低俗媚俗之风对未成年人的不良影响

切实加强节目质量管理，坚决查堵各种低俗媚俗等不利于未成年人思想道德建设的电视节目的播映。严把节目主持人着装关，坚决防止节目主持人在着装、发型、语音以及整体风格方面的低俗媚俗现象。

（三）建立完善长效机制

未成年人是祖国的未来，未成年人思想道德建设是一项长期而艰巨的任务。我们立足于本职工作，充分发挥媒体优势，与社会大众一起，加强行业自律与强化社会监督，做到持之以恒，常抓不懈，进一步建立健全净化社会文化环境的长效机制。定期与不定期进行自查和考核。同时，正在探索建立新闻热线，强化群众监督，促进净化社会文化环境工作常态化和经常化，把未成年人思想道德建设工作落到实处。

通过广电人的努力，在加强未成年人思想道德建设、净化社会文化环境宣传工作方面取得了一定成绩，在新的一年里，我们将进一步把净化社会文化环境工作做细、做实，发挥媒体的正面引导作用，以强烈的政治责任感和紧迫感，采取更加有效的措施，抓好未成年人思想道德建设宣传工作。

广电调度室工作报告篇七

为进一步发挥新闻舆论监督作用，县效能办、县纠风办联合县我台专门开设《记者视点》栏目。《记者视点》属于深度报道，类似“焦点访谈”的栏目，也是我们利用“公共媒

体”身份为政府和群众搭建的一个沟通平台。做到上情下达，政令畅通。同时，为了保证监督的有效有力，县纠风办及效能办发文要求全县各级各部门落实“三建立三不准”工作要求：“三建立”即建立支持栏目开展正确舆论监督的机制、建立监督反馈机制、建立不同声音不同反映渠道机制；“三不准”即不准以任何形式干扰正常的舆论监督工作、不准打击报复举报人或知情人、不准对依法反映的问题采取不理不睬的态度。该栏目自今年3月份开播以来，已相继播出《跃龙山大桥缘何难建成》、《打“的”为什么这么难》、《国家卫生县城复查》、《应急系统大考》、《饮水思“原”》、《企业闲置土地调查》等节目，报道内容客观公正不护短，采访与素材准备基本到位，对沟通政情民意、揭示矛盾症结，促进问题解决起到了较好的作用。

此外，我台还继续电视专题开辟《廉政聚焦》栏目，大力宣传我县的党风廉政建设，有正面报道，也有反面曝光。据统计，全年共播出廉政建设的新闻40余条，拍摄专题片2部。

今年，我台立足工作实际，以“提效能、优服务、促发展”为主线，全力打造“阳光媒体”、“服务媒体”、“廉洁媒体”、“责任媒体”，开展了一系列主题实践活动，有效推动了纠风效能工作的新发展。

一是积极参与“机关作风大家评”活动。5月底至6月初我县对97个县直机关开展了“机关作风大家评”活动，在这次活动中，我台在公共服务与管理部門和单位类排名比上升了10位，收到群众建设1条，主要反映我台在创新节目形态中有所欠缺。针对这一建议我台专门召开了讨论会，积极探索创新节目形态，扩大新闻容量，增设了《人讲》地方性栏目，对《新闻一民生版》进行了改版和扩版。另外我台还聘请了6名热衷于新闻宣传工作且责任心较强的同志组成我台广电节目视听监评员队伍，每季度召开一次节目点评会，及时收集他们的意见建议后进行分类整理，并择优选登在《广电》上，据统计前三季度共收到建议9条，其中5条已被采纳。为进一

步拓宽纳谏门路，在向社会公布举报电话、开设群众信箱的基础上由网络电视部专人负责关注网络舆情，截止目前收到网民问题18个，回复率100%，其中有15个满意，另有3个没有作出评价。

一是进一步加大对物资设备采购、网络整改等工程的监管力度。今年，我台因数字电视整体转换工作深入开展，各类工程项目较多，材料设备的购置相对也比较频繁。为进一步规范物资采购管理，我台重新修订了《县广播电视台设备、器材采购管理办法》和《县广播电视台设备器材采购招投标实施细则》，在成了“台采购领导小组”的同时又增设了“广电工程质量验收领导小组”，建立了跨部室的台广电小额配件材料5人采购小组。明确了所有器材设备先由需采购部门提交采购清单，再经技术部审核后交党委会讨论，同意采购方交办公室按采购流程进行采购。

二是建立材料进出库电子化管理。今年初，我台建立了工程材料进出库电子系统，所有乡镇广电站工程所需材料先由各站材料管理同志提交申请，站长审核，再由基层管理站负责人审批，最后到材料的领取以及使用情况都在电脑系统中完成，台领导可以随时在系统内点击某一材料的最终使用情况，不但强化的材料进出库管理，更方便了材料使用监督。

四是加大“小金库”清理专项工作力度。积极配合县政府开展“小金库”专项治理工作，认真执行财务收支两条线，通过全面的摸底排查，做到了自查自纠“零申报”和重点检查“零问题”。

五、认真执行县委、县政府关于厉行节约的要求，制定了有关厉行节约、反对铺张浪费的各项规定，提倡节电、节水、降低耗材使用等，使今年日常基础性开支较往年缩减了10%。

一是根据行业的自身特点，紧密围绕“为谁服务，怎样服务，”这一内容在党员干部中开展了争先创优主题实践活动，充

分发挥党委政府喉舌功能作用，“关注民生，服务人民。”使工作纪律，服务态度，办事效率得到提升，工作作风得到改观。二是组织全体新闻部室干部重新学习了《编辑记者职业道德准则》、《播音员主持人职业道德准则》及《新闻采编人员从业管理规定》等，进一步强化职业道德教育。三是以《广电》为载体，加强典型教育。在《广电》中开设“人与事”和“广电情缘”两个栏目，通过宣传身边的先进典型人物，引导全体干部职工的树立正确的道德观和价值观。三是加大了干部职工职业技术的培训力度。我们除积极参加上级和业务部门组织的各类培训外，还不断积极创造条件，丰富培训方式。如选派专业技术人员参加省、市培训班；选送业务骨干到上级台跟班学习锻炼；邀请上级专家来局授课、业务指导；同其他县（市）业务部门进行业务交流研讨等等。通过各个层面的学习教育，提高了新闻从业人员的素质，维护了新闻工作的信誉和新闻队伍的良好形象，树立了敬业奉献、清正廉洁的行业新风。

一是宣传教育抓得还不够紧。工作与理论学习不能有机地结合起来，学习成效还不是十分理想，学习计划、检查、督促等还要进一步加强。

二是工作作风与群众要求有差距。调查研究还不够深入，抓工作部署后的落实力度不够大，今后要进一步深入基层，切实为群众办更多好事、实事。

三是对广电行业新媒体的知识更替。需要进一步加强培训和提高服务意识，纠风工作力度还要进一步加大。

（一）继续办好品牌节目《记者视点》。进一步加大纠风工作力度，把部门行业自律与纪检监察、舆论监督、群众监督结合起来，让广大人民群众广泛参与纠风，在党和政府与人民群众之间架起联系沟通的桥梁，充分发挥舆论监督的批评与导向作用，反映社会、群众关心的、党和政府关注的、部分行业存在的热点问题，为党和政府分忧，为人民群众解难，

督促政府部门和行业单位转变作风，改进工作，在全社会形成纠风综合治理的态势，有力推动纠风工作深入开展。

一是加强领导，主动协调，确保纠风工作深入开展。继续落实“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的纠风工作原则，确保明年纠风工作取得更大成效。严格落实纠风工作责任制，加强监督检查。

二是突出工作重点，强化监督检查，确保纠风工作取得实效。按照纠风办的工作部署与安排，明年继续把治理整顿工作作为重点，边查边改，加强监督检查，巩固成果，扩大实效。

三是紧紧围绕广电的中心工作和人民群众反映的热点、难点问题，结合纠风工作任务，继续深入开展好民主评议行风活动，进一步推动我台行风建设。

广电调度室工作报告篇八

大家好！

在这辞旧迎新的日子里，厂里组织x班与x班的班组长以及工作骨干在这里召开20x年的班组建设总结会，特别是安排我们在这样重要的会议上发言，我认为这是，我做为管加工厂调度室对x班的工作做以汇报。

我是管加工厂调度室的乙班调度长，我在这个岗位上一干就是十五年，在这些年里我经历了我公司的起起落落，有高潮，也有低谷，有因市场不景气限产的时候，也有产品供不应求的时候，不管发生什么样的困难，我们的公司领导与厂领导都能够冷静思考，沉着应战，终于战胜了一个有一个的困难，迎来了公司的跨越式的大发展。在我工作的着十多年里我经历了这从我们刚建厂时的五条生产线，三种规格，年产35万吨，到现在的xx条生产线，xx多个规格，xx钢级，年产70万吨，出口几十个国家的生产规模，成为了国内的套管加工中心，

这正是因为公司领导面对市场果断决策的结果，也是广大职工共同努力的结果。

我作为一名调度长，深刻地知道随着公司的发展扩大，工作量的不断增加，要想做好自己的工作就要不断的学习，不学习是跟不上时代的步伐，是跟不上公司的发展，早晚会被淘汰的。特别是现在面对十多条生产线，各生产不同规格的产品，如果头脑不清楚，安排不当很容易出现组织生产的失误，那样造成的损失是十分严重的。另外根据我厂的特点分清工作重点与工作难点，在我看来，套管加工是我厂的中心也是我的工作重点，而围绕着套管线生产的各辅助作业区的工作会直接影响到套管线的生产。根据这个特点我是抓住套管线的班组长，以及生产骨干，做好他们的工作形成以点带面的效应，形成各各想当骨干，人人都学技术的一种良好的生产气氛，特别是1套管线班长刚上任不久，比较年轻，有较高的工作热情但又缺乏工作经验的特点，我就主动找到套管线的乙班作业长和2、3线的班长让他们多帮助一下1线，班长之间多交流工作方法与工作经验，我也会帮助他，告诉他应怎么样发挥自己的长处，克服自己的缺点，怎样处理工作中遇到的问题，总之就是避免其走弯路，使其尽快的进入角色。

为了搞好各作业区之间的配合协调工作，我专门制定了一个月开一次的部门班长会议，其中心就是各部门的配合问题，总结最近的工作上有什么不足，什么做的比较好，什么应该进，什么应巩固，大家自我总结，提出好的建议，我也给大家出谋划策，总之就是使大家就像一家人一样，在一个比较和谐的环境中工作，通过这种方式也轻松的解决了好多的工作矛盾，也促进了大家的团结，使大家认识到我们是一个大集体，只有充分团结，相互理解，紧密合作才可以打造出一个坚强的集体。正因为我们是一个团结的集体，在大家共同的努力下我们圆满的完成了厂里下达的各项工作指标，并且也取得了不错的成绩。

在安全方面我也非常重视，我厂的工作环境比较复杂，人员

也比较多，比较杂，稍不注意很容易出现安全事故的。而天车作业区与热处理作业区是重点，我经常找到他们的班长向他们了解安全情况，给他们讲应如何处理应急事故，讲安全地重要性以及提高他们的安全意识，正是因为提前工作做的比较好，虽然出了几起险招事故但因为处理得当都平安的化解了，全年为出现一起安全事故。

再有就是节能降耗，降成本方面，不知道得人会说调度室你将什么成本，你又不用什么？怎么降？其实不然，合理地组织生产避免重复性的工作首先就是在降成本，再有就是倒运费，我长现在#热处理，光管线，试验线，油套线都是常年需要用车的地方，另外还有三条套管线的上线、下线，成品库的倒运等等用车是非常多的，最多时一天用车xx部，怎样用好这些车也是我经常要考虑的，怎么样提高汽车的有效使用率，这可就是经验了。既要保证各条生产线的生产不受影响，还要把汽车的使用压缩到最少不用的汽车及时退掉，尽量减少无效地使用，这样一年下来为厂里节省了汽车的使用的费用也是一笔不小的数目。

总之，在这过去的一年里我们取得了一些成绩，但和兄弟班组相比我们还是存在着一定差距与不足，在新的一年里我们将看准差距努力学习，深挖潜力，充分地发挥每名员工的主观能动性，力争把x班的整体水平再上一个台阶，以适应市场的发展，为公司的宏伟目标实现而努力工作。

广电调度室工作报告篇九

1、总体情况

xxxxx县广播电视局是xxxxx县主管全县广播电视宣传和广播电视事业建设的职能部门。局下设办公室、新闻中心和农村广播电视维修站三个科室。目前全局有干部职工34人，其中在职在编的干部职工有21人。临时聘用的8人，临时工3人，“4050”人员3人。

2、局机关

局机关共有9人，公务员7人，临时工1人，“4050”人员1人。结构：其中局长一名、副局长2名，主任科员4人，办事人员2人。学历情况：研究生1人，本科2人，大专4人，中专2人。年龄情况：20——25岁1人，30——35岁1人，40——45岁4人，45——50岁2人，50——55岁1人。特点：办事人员较少，年龄偏大、业务素质偏低。

3、新闻中心

目前共有人员25，有在职在编的共计14人，其中，专业技术人员9人，工勤人员5人，临时聘用8人，临时工2人，“4050”人员2人。学历情况：本科10人，专科13人。人员结构：编辑3人，记者12人，播音员4人，节目制作播出人员4人。年龄情况：20——30岁11人，30——35岁3人，35——40岁5人，40——45岁6人。特点：专业技术人员较少、整体业务素质偏低。

4、农村广播电视维修站

农村广播电视维修站原来有编制5人，因20xx年所有人员已经上划云南广电网络公司，现有没有人员编制。

一是局机关工作人员编制紧缺，办公室人员结构老化，业务素质与实际工作需要矛盾突出，办事人员较少，影响了办公室工作的高效运转。

二是新闻中心由于人员编制紧缺，部分人员结构老化，现在人才与实际工作需要矛盾突出。目前我局新闻中心只有14人的编制，由于缺少编制，无法进人，留不住人才，导致了广电人才资源匮乏，现有人才与实际工作需要的人才矛盾突出，影响了宣传工作的高效开展。

三是xxxxx县农村广播电视维修站有机构没有人员编制。而农村广播电视维修站负责全县“村村通”工程的建设和管理维护，工作任务繁重、涉及面广，工作难度大，又是一项长期的工作，没有人员编制，难以确保“村村通”长期通、天天通，严重影响了广大农村群众较好的收听收看广播电视。

四是招聘人员工资待遇偏低。为了加强人才队伍建设，县委、政府非常重视，给新闻中心招聘人员8人，待遇其中1人每月1800，4人每人每月1500，3人每人每月1300。但随着经济社会的不断发展，公务员津补贴的调整，物价的不断上涨，8个招聘人员的待遇有些偏低，有的招聘人员甚至已工作四、五年，工作任务又辛苦，致使招聘人员有一些思想，影响了工作的积极性和主动性。

五是广电人才队伍建设学习培训教育经费严重不足。尽管县广电局采取了很多措施，举办培训班，到省、市台跟班等多种方式进行学习，但由于经费严重不足，只安排了短期的学习培训，没有安排三个月以上的进修学习，对有关业务工作提高不大。

一是增加局机关和新闻中心的人员编制。需要政府给予局机关再增加2名编制，新闻中心再增加3名编制，保证广电工作的健康有序开展。

二是建议省市行业主管部门要积极争取政策，在县农村广播电视维修站增加事业编制5人。切实解决有人做事的问题，确保“村村通”工程有人管。

三是为稳定广电人才新闻队伍，招聘人员待遇要适当增加。根据目前物价上涨因素，建议每人每月增加500元的财政包干经费，以便消除招聘人员的思想情绪，稳定广电人才新闻队伍，进一步调动招聘人员的工作积极性和主动性。今后还应积极创造条件，对特别优秀的聘用人才逐步解决身份问题。

四是需要县政府增加必要的人才培训经费，以便加大人才学习教育培训力度，不断提升广电队伍自身素质。由于广电工作的特殊性，时代的日新月异要求广电工作者的思想观念、工作方法、专业知识、业务能力都必须紧随时代步伐。如果经费得到保障，每年就可选送部分人员参加短期或中期广播电视采写、编辑、制作等培训班，以及其他广播电视工程技术和设备维修的培训，不断地为广电人才队伍输入新鲜血液。

广电调度室工作报告篇十

(一)健全组织,加强领导。按照市里的要求相应成立机关效能建设活动领导机构和办事机构。局党组书记、局长闵潜志任组长，副局长刘绍军、纪检组长吴俊平任副组长，成员由应燕军、罗海华、付誉贵组成，领导小组下设办公室，办公室设局监察审计室，罗海华兼任办公室主任。局属各单位也成立领导小组，组织开展相关活动。努力形成党组全面负责，主要负责同志负总责、亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的领导机制和工作格局。局各科室加强协调，密切配合，形成合力，整体推进。

(二)广泛动员，统一认识。为克服厌倦、畏难、无所谓等消极思想，增强抓好机关效能建设工作的自觉性和主动性，扎扎实实地抓好机关效能建设工作，我局精心安排部署，多次在全局干部职工会议上进行强调、动员，学习传达市机关效能建设有关文件和会议精神，明确工作重点、工作措施、工作要求和步骤。

2月23日，我局召开动员大会，对机关效能建设进行部署和思想发动；同时联系广电工作实际，制定《宜春市广电局开展机关效能年活动实施方案》；并且认真组织开展以“提升行政效能”为主题的大讨论。通过多种渠道，采取多种形式，教育和引导机关干部充分认识到开展机关效能年活动的重大意义。全局干部职工按照市里的统一部署，从我做起，严肃工

作纪律，切实抓紧抓好机关效能建设。大家统一了思想，深化了认识，增强了抓好效能建设工作的责任感，加强组织领导，实行分级负责、条块管理，整体推进，强化措施，务求实效，确保机关效能建设工作抓出成效。

查摆的问题

- 1、思想建设方面：机关党员干部立党为公、执政为民、人民利益至上的理念有得于进一步增强，综合素质、业务水平及应对和驾驭复杂局面的能力有待于提高。
- 2、作风建设方面：个别人员工作中存在推诿扯皮现象，服务态度不够热情，工作消极应付，工作效率不高。
- 3、工作创新方面：要进一步提高宣传质量，创新节目栏目，围绕广电发展为经济建设服务的新举措、新思维还有待于进一步深化。要一切从实际出发，创造性地开展工作。

形成问题的原因

一是缺乏学习意识，对政治理论、法律法规、职业道德知识的学习不够，抓得不紧、流于形式。

二是极个别人员素质不高，服务意识不够，工作方法简单、没有耐心。

三是存在工作责任心不强的问题，少数工作人员工作只满足于消极应付，缺乏主动性。

四是内部管理制度执行、监督力度不够。虽然各方面均制定了较为完善的制度，但监督落实力度需要进一步强化。

整改措施

1、思想建设方面

整改重点：加强“学习型”机关建设，树立“终身学习的观念，提高干部职工素养；加强思想政治工作，深入一线，多倾听基层的心声，采取有效形式，做好排忧解难工作，在政治上、工作上和生活上多给予体贴和关心。

整改措施：

(1) 坚持党组中心组学习制度，提高领导班子的综合素质，进一步增强领导班子的凝聚力、号召力和战斗力。

(2) 坚持每周五的学习制度，全面提高机关干部政治素养和业务水平，增强为人民服务的本领。

(3) 加大干部职工培训力度，通过聘请专家、学者进行专题辅导，利用正反典型进行警示教育，使广大党员干部认清形势，明确方向，树立正确的世界观、人生观和价值观。

(4) 广泛开展谈心活动，尽可能帮助干部职工解决实际困难和问题。

2、作风建设方面

整改重点：解决好精神状态不佳、冲劲不足的问题，进一步提高服务质量，办事效率。

整改措施：

(1) 进行大局意识和责任意识教育。加强政治理论学习，在思想上筑牢服务大局的意识和理念。自觉地把广电各项工作置于大局之下，妥善地处理好全局利益与局部利益的关系，从广电工作的实际出发，确定服务大局的内容和重点，找准服务大局的切入点和着力点，从而真正做到主动服务、自觉服务、全面服务。

(2)进一步严格工作纪律。认真执行“六条禁令”，改进工作作风，规范日常行为，提高服务意识和水平，坚决克服行政不作为、慢作为、乱作为的现象，树立良好社会形象。

(3)完善制度，强化监督。进一步抓好首问负责制、限时办结制、责任追究制三项制度执行情况的监督检查，建立长效机制，切实把“三项制度”贯彻落实到工作的各个方面和各个环节。

3、工作创新方面

整改重点：要进一步提高宣传工作质量和水平，创新节目栏目，联系实际创造性地开展工作。

整改措施：

(1)局领导多次召集广播电视台相关人员，进行专题研究部署，讨论如何进一步提高宣传质量和水平，多出精品佳作。广播电视台进行了相应的整改，并开辟新的节目栏目。如将《新闻直通车》栏目改名为《民生直通车》，同时新开栏目《乡音、乡土、乡情》和《宜春故事》。

(2)要求新闻工作者要改进作风，深入实际、深入生活、深入群众，坚持“三贴近”，为我市经济社会发展营造舆论氛围。

(3)克服墨守成规、唯书唯上、怕担风险思想，形成一切从实际出发，敢于和善于创造性地开展工作的共识共为。

我局针对在开展机关效能年活动中查找出来的突出问题，采取有力措施，集中力量进行整改，进一步规范了机关行为，机关效能建设工作取得了初步成效，主要体现在以下方面。

1、规范执法，依法行政。在广电执法工作中，工作人员做到廉洁依法行政，自觉做到不贪赃枉法、不索拿卡要、不徇私

舞弊、不乱收费乱罚款、不接受吃请、不违法乱纪。

2、公开办事，热情服务。在为单位和个人提供广电相关服务中，公开办事条件，办事依据、办事程序、办事结果、增大工作透明度，自觉接受社会监督，对来办事的同志和群众的来信来访，热情接待、态度诚恳，认真解释，处置快捷，做到件件有着落，事事有回音。坚决杜绝门难进，脸难看，事难办现象。

3、求真务实，提高效率。按照中共宜春市委《关于进一步弘扬求真务实作风的意见》的要求，端正会风、文风，清理过度的公务接待，提倡少开会、开短会、讲短话、写短文、办实事、求实效。清理整顿各种检查、达标、评比、表彰活动。

4、严格纪律，改进作风。严格执行市纪委、市监察局规范公职人员行为的“六条禁令”，进一步抓好首问负责制、限时办结制、责任追究制“三项制度”的落实，提高机关效能，营造风清气正的干事创业环境。新闻工作者改进作风，深入实际、深入生活、深入群众、坚持“三贴近”，为我市经济社会发展营造浓厚舆论氛围，严禁新闻工作者利用职务和工作便利为自己和他人谋私利。

5、提高能力，树立形象。每个干部职工联系实际，制定各自的学习目标、学习计划和学习任务，提高了干部的能力和素质。努力培养优良的职业道德，努力学习和熟练掌握本职业业务知识，严格履行工作职责，树立了良好广电干部队伍形象。