

内分泌科进修护士个人总结 护士长进修 个人学习总结(优秀5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

内分泌科进修护士个人总结篇一

新年伊始，护理部组织了一次对新护士长上岗及护士长的培训讲座，历时十二天。全院护士长均参加了学习培训，护理部邀请了院办公室、计财科、经管办、医患纠纷协调办、护理部的多位主任、副主任为大家讲课，从医院发展史、绩效分配、规范财务运行管理、护理安全、质量管理、护士长自身建设等方面进行了系统、细致、深入的讲解。通过这次学习使我受益匪浅，不仅开拓了视野，而且学到了许多宝贵的经验，更新了观念，使工作思路更加清晰明确，也深切体会到了作为一名护士长，要不断地学习新的专业知识和科学的管理方式，不断地积累经验，具备卓越的协调沟通能力，严格果断的执行力，这样才能真正地做好科室的护理管理工作。

1、护士长是护理工作的“排头兵”，要成为一个优秀的护士长，需要认真学好护理管理这门艺术，充分运用人格魅力的影响，扮演好一个基层管理者的角色；要具有较高的业务能力和综合能力，具备奉献精神、创新意识、竞争意识、质量意识，不断进取创新，才能更好地适应现代护理工作。

2、增强学习氛围，营造一个积极向上、团结协作的护理团队，做到人人有责任，事事有人管。

3、安全管理是护理管理的重点，也是我们反复强调、再三重申的一个话题，是护理质量的保证，当出现问题时，护士长

不是先批评犯错的护士，而是要查看我们的操作环节哪一步出现了漏洞，尽快完善修改，加强这方面的管理，并引以为戒，避免同样错误再次出现，这才是护理安全管理的最终目标。

4、有效沟通包括利用语言、声音、笑容、表情等传递给对方信息。

5、质量考核方面：一级质量考核是最直接、最真实、最根本的考核方式，护士长要加强学习，掌握各种质量标准和操作流程，严把质量关，培训指导护理人员，实现护理质量的持续改进。

6、加强细节管理：细节决定护理服务质量，细节可以融洽护患关系，细节可以加强护理安全，细节可以确保护理质量。

在计财科主任与经管办主任对规范财务运行管理、绩效考核方面做了讲解后，让我认识到护士长在科室财务管理方面有着重大的责任，从中我学习到了：

1、合理利用人力资源，做到人尽其才，物尽其用，充分发挥每个人的潜在优势。

2、建立健全绩效考核分配制度，利用激励机制调动全科护士的工作积极性。

院办公室曹副主任的“医院历史沿革及概况”，使我对我院的历史发展有了一个系统全面的了解，各届院领导通过不懈地努力，带领我院一路发展壮大，爱院之情油然而生。尤其是我要牢记我院的“三十二字”办院方针，以此为工作的标准和前进的动力。

数日的讲座结束了，每一次我都早早地到场，认真地记录，生怕漏掉了一丁点儿内容。培训之后，我思考了很多，计划

重新整理一下笔记，并重点看一些相关方面的书籍，明确自己的职责，在我科的护理业务学习日里，将我学到的这些理念、经验、知识传授给我科的护理人员，让大家加强认识，从自身抓起，共同进步。

我相信今后我院的护理工作会有新的起色和质的飞越，感谢护理部和各部门领导对我们的指导，也希望今后能多举办一些象这样的高质量、多角度、全方位的培训，使我院的护理工作升到新的水平。

文档为doc格式

内分泌科进修护士个人总结篇二

眼间在浙江大学附属医院妇产科医院的新生儿科进修学习两个月已经顺利结束，盘点进修工作可谓苦中有乐、获益匪浅。

刚到杭州的时候，一切都显得陌生，不熟悉医院和科室的环境，不熟悉周边的路线，不一样的作息时间使生物钟被打乱，又加上刚来的时候想家、想孩子，使我进修的前半个月每天都觉得很漫长。但这里的护士长、主任和带教老师使我很快熟悉了病房的环境和 workflow，适应了这里的生活和工作。之后，我和他们建立了融洽的关系，所以日子过的飞快、很充实，在这里学到了先进的护理理念和技术，感受到了他们高昂的工作激情、严谨的工作作风和协作的团队精神，真正不枉此行。

一、系统学习新知识新技术和管理制度

通过紧张而充实的学习，才知道以前临床工作存在许多误区，比如采动脉血时动脉的选择、新生儿窒息吸痰、脐部护理等。经过两个月的临床实践使我熟悉了专科护理工作模式，并掌握了cpap机使用及发生气胸时的处理，早产儿发生坏死性小肠结肠炎的观察、护理及_片的读片，早产儿肺出血的处理及

读片，肺动脉高压病人的护理，呼吸机病人的护理及记录，新生儿、早产儿发生感染的观察及护理、picc的维护等新知识、新技术。工作之余，科室经常组织多项业务学习，不断提高自身的素养。

通过与护士长交流，获得了内部管理制度手册，包括护理人员培训手册、吴主任自编的新生儿复苏、新生儿室相关人员的培养制度、新生儿室的各种相关制度、保洁员的职责、各仪器消毒措施、无陪病房与家属的沟通技巧等，为下步开设新生儿室打下良好基础。

二、感受和诣的团队协作和专业态度

首先是良好的团队协作，科室设立三个病区，既相对分开，又很统一。每位同志在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量。

这里的主任和姜医生耐心细致地传授，不厌其烦地解答，表现出的敬业精神使我非常感动。对我提出的问题、意见和建议，他们会及时的解答。一有时间会还会给我讲课，不厌其烦，直到你听懂为止。

印象最深刻的就是医护人员的洗手。每天医生来查房，第一件事是洗手，看完一个病人去接触另一个病人时，一定会先去洗手。他们每个病区都有洗手池和洗手液，每个患儿床头都有免洗手的手消毒液，洗手完毕都是用专用的擦手纸进行擦拭。护士就更不用说，做每一项操作前都会洗手或用免洗手的手消毒液。虽然工作很忙碌，但他们绝对不会省略洗手这个环节。洗手已经成为每一个人的习惯，因为大家已经深深的体会到：洗手虽然是最廉价的预防院感的措施，但却是最有效的。

三、体会温馨细致的人性化服务

刚来到医院的时候给我的第一感觉就是整齐、干净、温馨，感触最深的是他们对于人性化服务不是口头上的，而是真正做到了对患儿的人性化关怀。治疗室、清洁室的水龙头全部为感应开关，装有长柄按压式洗手液、擦手纸等，既可以避免交叉感染，又能节约能源、保护员工的健康与安全，精细化的管理模式就是这样体现在每一个细节上。如果使用cpap时，会用一个人工保护膜垫在鼻子和鼻塞之间防止压伤；撕脸上的胶布时，先用强生婴儿润肤油润滑后再撕；每天洗澡，刚出生第二天的患儿都会用强生婴儿润肤油清洁全身所有皮肤皱褶处，动作非常轻柔。这里的患儿胃管会从口腔插入而不是鼻腔，理由是不想因为胃管而使他们少了一个鼻腔而加重他们的呼吸困难。对于早产儿来说，环境要求相对安静，而且说话声音和操作时尽量轻，减少声音的刺激，各项治疗集中进行，所有暖箱上都会有一个卡通罩布，主要减少光线和外界的刺激。住暖箱的新生儿都用卡通薄包被做成鸟巢，使每一个患儿都感到舒适，无处不体现了他们的爱心和细心，对每一个患儿就像自己的孩子一样对待。

进修期间恰逢春节，科室各门上都贴上了福字，食堂也不例外。元宵节时，食堂中午免费发放每人一份热腾腾的汤圆，让我充分感受了他们的人性化管理。

四、学习规范化的培训与服务

“硬件是基础，软件是灵魂。”新生儿科有很多种牌子的仪器，各种新生儿呼吸机、高频振荡呼吸机、进口及国产婴儿暖箱、辐射台、cpap以及中央监护仪、输液泵、输液蠕动泵等，每位护士都熟悉每一台仪器的操作，这得益于他们规范化的培训。每月安排护理查房和护理讲课，用幻灯片加床边的形式大家共同学习和护理提问，一月一次护理操作抽考。对于新护士，还安排专人带教，每星期安排的培训更是从科室制度以及每样最基本的操作流程讲起，使她们更快的熟悉和掌握。

新生儿科每星期还会开展一次由资深护士授课的家长课堂活动。如果是早产儿出院，就会联系准备出院的孩子家长到科室接待室学习护理知识，比如洗澡、喂养、换尿布等日常工作，护士会在现场示范，直到他们的父母完全掌握才将宝宝放心的交到他们的手里。这样很自然就把护理的工作延伸到了家庭中。

进修很累，因为要学的东西多，需要自己动手才能熟练掌握，需要认真思考才能适应角色转换，需要培养自己慎独的精神等等。这就是一个过程，坚持下来，自己才会有个完美的跳跃。

这个宝贵的学习机会，使我有诸多的体验和感受。也许这样的学习机会不会给自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活、对工作我有了更多的思索，希望可以为今后的人生赋予新意。

内分泌科进修护士个人总结篇三

我进修的单位是__医院呼吸科，它是我国首批硕士学位授予学科，陕西省优势医疗学科，国家药物临床试验机构，第四军医大学基层建设标兵科室，是西北地区支气管镜诊治培训中心、呼吸机培训基地。陕西省医学会呼吸结核分会主任委员单位和全军呼吸学科副主任委员单位。呼吸内科共两个病区，设有床位80张，另有过敏反应疾病研究室，肺功血气室、支气管镜室、呼吸内科重症加强病房及呼吸内科实验室。是陕西省和西北地区呼吸内科技术、设备最精良的先进单位。这儿的老师医德高尚、知识渊博、平易近人，不仅诊疗水平在国内名列前茅，而且十分重视后辈的培养，保持着强大的人才梯队，桃李遍天下。

他们科室主任每周查房1次，三线每周查房2次。查房时感觉气氛和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，很多原则性

的问题已达成共识，但允许不违反原则的分歧。唐都医院一向强调综合治疗，全科不定期组织有放射诊断科、病理科、外科、内科、放疗科等多学科参加的联合大查房。查房时，先由一线或进修医生报告病史；上级医生仔细阅片，分析可能诊断，进一步检查及治疗方案。这样能系统的有计划的使患者得到合理治疗，同时年轻医生了解很多相关知识。合理的综合治疗是唐都医院高诊疗水平的重要因素之一。

科室要发展，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。我参加的学术活动主要有：每周2次理论学习、治疗新进展；每周1次科内学术讨论；不定期的对外学术交流，包括国内外著名专家的讲课、国内外的学术会议。长期高强度、自觉的学习、交流也是他们长盛不衰的重要因素。

我也小有收获。首先是系统学习了相关基础知识、最新的诊疗技术，全面熟练掌握了呼吸科及相关科室常见并多发病的诊断治疗，熟练掌握呼吸科常规操作如胸膜腔闭式引流、胸膜活检、经超声CT引导下经皮肺穿，基本掌握支气管镜、胸腔镜等操作要领。

再次，各学科人员的通力协作是提高诊治水平的保证。各个科室都有技术专长，每位医生也有技术专长，才能使科室的诊疗水平得到保证。光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。同时医院各科室间的协作也很重要，如手术科室、病理科、诊断科等。综合实力的突出，才能有诊疗高水平。

先进的设备及技术也给我留下很深的印象。在我们基层医院有许多困扰我们的难题，有了先进医疗设备及技术，会让我们迎刃而解，豁然开朗。尽管如此，常规治疗仍是最常使用的治疗手段。我觉得，依靠我院目前的技术、设备，只要能规范的、合理的运用常规技术，开展力所能及的新业务、新技术，也可以使大多数患者获得满意的疗效。

进修体会及建议:

1、科室要发展，医院要强大，在竞争的医疗市场中立于不败之地，必须要走专科化建设道路，学科门类齐全，科学在发展，学术有专攻，学科门类越分越细，必须加强各学科人才培养，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。

2、医院要发展，必须要加强内科各亚科、外科各亚科、儿科、妇产科、放射科、ct室、超声室、心电图、肺功能室等各科室之间的合作，光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。才能有诊疗高水平，使更多的患者受益，更好地提高医院的社会效益、经济效益，提高医院的知名度。

3、建议成立专门的呼吸内科，成立强大的胸外科，目前流行病学显示，呼吸系统疾病(不包括肺癌)在城市的死亡病因中第4位，在农村占第3位，肺癌无论是发病率(120万年)还是死亡率(110万年)均居全球癌症首位，在我国肺癌已超过癌症死因的20%，根据疾病谱及我院目前情况，为了争取这部分病员，为医院创造更好的社会效益及经济效益，建议尽快添置支气管镜、胸腔镜等先进设备，并加快这方面人员的培养，开展新业务、新技术，胸外科、呼吸科没有支气管镜是无法生存的，更不用谈发展。加大及严格掌握使用呼吸机辅助呼吸治疗重危病人的适应症，可以挽救大部分呼吸科患者的生命，延长生命，提高生活质量。建议重危病人(尤其是呼吸科的病人)常规检查动脉血气分析，这样可以更好的对患者病情预后有更好的判断，同时也提高了设备使用率。暂时可以开展胸膜活检、经皮肺穿等新业务，可以开展肿瘤的胸腔灌注治疗等综合治疗。可以开展呼吸机治疗。

4、建议医院成立综合急救中心，建立急救留观室，合并撤销输液室，这样也有利于留观室的病人的管理及得到更好地治疗，符合住院条件的建议患者应该收住院治疗，同时也给医院创造了更好的经济收入。全院各科室医务人员轮转，急诊

科医生不固定，让急诊科医生也学有专长，学而有所用，让全院医务人员得到全面发展，让住院部的医生得到急诊方面的培训，掌握急救知识及技术。

以上是我对医院的一点小小的建议，如有不妥，还望各位领导谅解，因为我是中医院的人，院兴我荣，我爱医院。

内分泌科进修护士个人总结篇四

20xx年，我院进一步完善各项规章制度，改进服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理团队，强化三基三严训练，加强中医护理技术操作，狠抓业务管理，内强素质，外塑形象，创造性地开展工作。

一年来，在院领导的关怀和大力支持下，在各职能部门的密切配合下，在全科护理人员的共同努力下，圆满完成了20xx年护理工作计划。现将本人一年来的工作汇报如下：

一、加强护理管理，提升护理质量

1、强化护士管理意识，定期召开护士会议，及时将上级精神、医院要求、护理部安排的工作布置给护士，将护理工作中存在的问题及时反馈，限期整改，追踪落实。

2、严格核心制度的落实，成立护理质量监控小组，将各项检查指标量化，每月组织全面、细致的护理质量检查，将检查结果进行排序，在护士例会上给予通报，达到了激励护士的管理水平，确保护理工作安全有效。

3、按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，对科内护士进行心肺复苏、物理降温、静脉输液、静脉留置针

应用、中药湿敷、中药涂药等技术操作考核。进行了基础护理知识和综合护理知识的理论考试。

二、加强中医基础和中医护理操作

全科强调中医护理技术的临床应用，积极开展中医护理内容，组织全体护士学习中医基础理论知识及中医护理操作评价标准。召开护士会议，统一思想。科室如在临床应用中存在问题，及时给与解决，院领导给与大力支持。如今年共开展中医特色护理项目八项，其中穴位按摩、中药湿敷、中药涂药、功能训练、电疗、穴位封闭开展较好。虽中医护理操作取得了一些成绩，但也存在一些不足：

- 1、科室病人多时中医护理操作开展少，不积极。
- 2、护士选穴较单一。
- 3、护士操作时人文体现不够好。以后将针对存在的不足之处组织护士进行学习，以使我科的护理工作开展的更好。

三、落实人才培养计划，提高护理人员整体素质

- 2、前往省中医学习半个月，通过学习先进的管理理念，找出自身的差距和不足，进一步提高了科内护士的管理水平。

四、加强感染管理，协同控感科做好院内感染管理

- 1、组织全体护理人员学习消毒技术规范、医院感染管理规范、医疗废物感染管理办法，专门对手卫生进行培训考核，考核合格率为100%。
- 2、加强消毒的管理，科室严格按照规范操作，保证了消毒物品的质量和医疗护理的安全。

五、开展优质护理服务，塑造医院形象

规范护理人员着装，进行护理礼仪培训，实行护理人员首问负责制，提倡微笑服务，规范服务用语，每次护理检查，对护理人员不按照要求着装、服务不到位、用语不规范、态度不端正等现象，及时发现，提出批评，科内护士的形象得到了明显提高，得到了社会的认可。

六、规范护理文书书写，强化护理法制意识

按中医护理文书书写要求，完整、客观、真实规范书写，保障护理安全，提高了护理质量，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。

七、各项护理质量指标完成情况

- 1、基础护理合格率达85%；
- 2、急救物品完好率达100%；
- 3、护理人员“三基”考核合格率95%；
- 4、病房消毒隔离工作质量100%；
- 5、重危患者护理质量合格率85%；
- 6、护理文书书写合格率95%；
- 7、各种登记本书写合格率100%；
- 8、基本护理规章制度执行率100%；
- 9、护士长工作质量评价标准95%；
- 10、压疮发生率0。

八、存在不足

- 1、护理队伍的整体素质参差不齐，有待进一步提高。
- 2、今年的低年资护士较多，学习氛围不浓，上进心不强，中医基础理论知识、基本技能有待进一步提高。
- 3、科研创新意识不强。

内分泌科进修护士个人总结篇五

这个月，我有幸来到xx医院学习更为深入的医学知识，更为有效的管理经验，更多精密仪器的操作方法，在这短短一周的学习过程中也认识了更多志同道合的新伙伴，收获很多。虽然已经工作有很长的时间了，但是学得越多就越觉得知识的道路广袤无垠，我永远是含苞待放的花苞，需要不断地营养来浇灌我成长，开出更加绚丽的花朵。

进修的时间不长，但是学到的知识却足够我仔细的去消化，将学到的知识和我们医院现在制度进行结合，才能灵活的应用，让我们的服务更有质量，让我们的工作更有效率。

在学习过程中，我好像又回到了自己作为一名实习护士的日子，孜孜不倦的'学习着带教老师传授给我们的经验，全身心的投入到工作和学习中，没有休息和停顿，每一天都过的十分的充实，每一天都过得相当的快乐。不是说在工作步入正轨就不学习和认真工作了，而是在那时我的工作状态更为的投入，而xx医院的环境，这些同行们身上的热情却是肉眼可以看见，每个人的斗志更为的昂扬，每个人的服务都让人舒心，没有一丝的错漏。

通过这次的进修，让我明白对于护士工作的这份热情永远也不能消退，对待病人的热忱之心不能消失，不能将工作上的事情机械的执行，要让医院的氛围活起来。作为一名护士，为病人服务，在他们生病期间要给予鼓励，战胜病魔袭击的痛苦，才能有痊愈的机会，让我们护理工作更加顺利，收到

病人的感谢，心里也会有成就感。

还有在进修是我感受极为深刻的一件事情就是大家的团结，一个人的力量是有限的，但是将大家的智慧都发挥出来，将大家的力量结合在一起，那么无论什么样的难题都能够解决。在我之后的工作我也要做到这一点，和同事们一起共同面对困难，一起战胜困难，而不是烤着自己来逞强。

进修已经结束，但是却会一直影响着我之后的工作，我也期待着下一次的进修，促使我得到更大的进步。

文档为doc格式