

劳动仲裁反请求 劳动争议仲裁申请书(实用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动仲裁反请求篇一

申请人：张xx女，汉族，1971年5月11日出生，住址□xxx□电话□xxx□

被申请人：广州运动用品有限公司，住所地：广州市白云区。邮编：510440

法定代表人□xxx□职务□xxx□电话□xxxx□

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20xx年1月至20xx年10月社会保险费。

事实与理由：

20xx年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特

种车等□20xx年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中20xx年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事□20xx年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益□20xx年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的' 补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

广州市劳动仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动仲裁反请求篇二

被申请人：河北xxxxxxxxx有限公司

地址：唐山市xxxxxxxx

法定代表人□xxx电话□xxxxxxxx

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

xx年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗。20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助（以最后劳动能力鉴定为准）。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书

面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市xxxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动争议仲裁申请书模板锦集六篇

劳动争议仲裁申请书模板锦集十篇

劳动争议仲裁申请书锦集六篇

劳动争议仲裁申请书锦集五篇

劳动仲裁反请求篇三

申请人：李**，男，汉族，19**年**月**日生，
住**省**县*****号，身份证号：*****，联系
电话：*****。

被申请人：广州*****有限公司，地址：广州
市**区*****号，法定代表人：**，联系电
话：*****。

三、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金，计人民币*****元。

申请人于20xx年**月**日入职被申请人处，任*****一职，工资为*****月。被申请人于20xx年**月**日无故辞退申请人，双方劳动关系终止。期间，被申请人未与申请人签订书面劳动合同，未依法为申请人缴纳社会保险费。申请人为维护其合法权益，委托律师向被申请人发函，要求出具书面《解雇/辞退通知书》并协商解决相关纠纷，被申请人逾期不予理会。现申请人特向贵委申请劳动仲裁，寻求法律救济，望作出公

正裁决。

此致

广州市**区劳动人事争议仲裁委员会

申请人□xx

xxxx年xx月xx日

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文精选

劳动争议仲裁申请书范文（精选）

精选劳动争议仲裁申请书样本

劳动争议仲裁申请书精选范文

劳动争议仲裁申请书2016精选

劳动争议仲裁反申请书

劳动争议仲裁申请书范例

劳动争议仲裁申请书范本

2017劳动争议仲裁申请书

劳动仲裁反请求篇四

申请人□xxx汽车工业配件有限责任公司，住所地为xxx硚口区古田五路17号（三新材料产业孵化器后三楼102号），邮政编

码□xxx□电话号码□xxx□

被申请人：王丙南，女，汉族，1969年4月29日出生，住xxx碧湖社区14栋3—102号，邮政编码□xxx□电话号码□xxxxxxxx□

申请事项：

- 1、判决撤销xx劳仲裁字[20xx]第198号仲裁裁决书。
- 2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

- 1、仲裁所依据的事实不清。

申请人于20xx年7月1日开始承接xx清洁综合服务项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人xxx签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员□xx仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

- 2、仲裁裁决的法律适用错误。

被申请人于20xx年8月24日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于20xx年3月4日与第三人解除劳务关系。被申请人于20xx年11月份向xxx劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是xx仲裁委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

- 3、仲裁程序违法。

在仲裁开庭前，申请人向xxx劳动争议仲裁委员会递交了《追

加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行为是严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述，劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年8月9日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

劳动仲裁反请求篇五

被申请人：北京xx有限公司

住址：北京市××

负责人：联系电话：

1. 请求确认被申请人与申请人之间的劳动合同关系已解除；
2. 裁决被申请人向申请人支付解除合同经济补偿金3921元；
3. 裁决被申请人向申请人支付所欠工资和各项补贴12700元；
4. 裁判被申请人支付赔偿金5870元；
5. 裁决被申请人向申请人支付申请人加班费300元；(20xx年4月份加班费)
6. 裁判被申请人根据合同约定向申请人按比例发放年绩效工资7230元；
7. 裁判被申请人根据合同向申请人按比例发放第13个月工资3210元；
8. 裁判被申请人为申请人补缴20xx年12月25日至20xx年9月份社会保险费；
9. 裁判被申请人承担申请人的`律师代理费1000元。

20xx年12月25日申请人到被申请人处正式工作，并于同日与被申请人签订了固定期限的《劳动合同》一份，双方在合同中明确约定：“合同期限为20xx年12月25日起至20xx年12月24日止，其中约定试用期为3个月；工作内容为工程师；被申

请人支付申请人工资报酬为年薪x元，支付方式：年薪中80%约定为年基本工资，共计x元，按13个月发放，第13个工资参照当年业绩评定进行发放，约定月度基本工资为3210元，试用期工资为每月x元，年薪中的20%约定为年绩效工资，共计x元，在财年度发放；《劳动合同》还对其它事项进行了具体约定。合同签订后，由于申请人工作表现出色，被申请人于20xx年1月5日提前转为正式工并提升为用服部经理。

申请人在被申请人处努力工作，但被申请人自申请人用工之日至今一直未予办理社会保险。且自20xx年5月份起也未向申请人足额发放工作及支付福利待遇(每月200元交通及误餐补助，300元的电脑补助)；更为气愤的是被申请人与申请人协商一致，于20xx年6月25日未擅自变更了申请人的工作岗位；综上所述，申请人认为被申请人的行为严重违反《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的请求！

此致

北京市xx区劳动仲裁委员会

申请人：

20xx年xx月xx日

劳动仲裁反请求篇六

法定代表人：_____电话：_____

请求事项：

1、被申请人向申请人支付失业保险待遇损失 $860 \times 80\% \times 5 = 3440$ 元；

2、被申请人向申请人补交两个月的基本养老保险和医疗保险；

3、支付经济补偿金860元(3440*0.25=860元)；

4、合计人民币4300元。

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20xx年4月应聘到某有限公司[]20xx年3月聘用合同到期，双方不再续约。由于公司管理人员管理水平极其有限，解聘时没有为申请人提供解除劳动关系证明，没有提醒或为申请人办理劳动手册，没有提醒或为申请人办理失业待遇核定手续，没有提醒或为申请人办理失业证，等等。总之，几乎没有任何手续或提醒。

以至申请人在此后的'求职和生活中屡屡碰壁，也失去几次工作机会和按时享受失业保险待遇的机会，给申请人造成了一定的经济损失和精神压力。申请人在与一些单位和部门机构打交道的过程中，才明白这些手续的重要性，积极督促被申请人提供一些便利，办理了劳动手册和失业证。

此外，被申请人在申请人两个月的试用期间，没有交纳任何社会保险费用。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》和《失业保险条例》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

_____劳动局劳动仲裁委员会

申请人：_____

二〇x年三月十四日

劳动仲裁反请求篇七

被申请人：

被申请人支付申请人工资合计人民币141200元。

申请人于20xx年受聘于被申请人，双方签订劳动合同，约定申请人负责湖南省区域的市场开拓，工资按照底薪加提成的方式支付。然，自20xx年7月1日始，被申请人未再支付申请人工资，虽申请人不断索要，但被申请人仍一拖再拖，截至20xx年6月31日止已拖欠申请人工资共141200元，现要求被申请人支付申请人20xx年7月1日-20xx年6月31日工资拖欠款合计人民币141200元。

特具此申请，请求你委依法仲裁。

劳动仲裁反请求篇八

被申请人：北京某某有限公司

请求事项：

- 1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元。
- 2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10068.70元。
- 3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元。

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20xx年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系□20xx年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20xx年2月22日终止，其中20xx年2月23日至20xx年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度□20xx年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20xx年8月15日至20xx年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20xx年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20xx年x月x日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

申请人□xxx

xx年x月x日

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文精选

劳动争议仲裁申请书范文（精选）

精选劳动争议仲裁申请书样本

劳动争议仲裁申请书精选范文

劳动争议仲裁申请书2016精选

劳动争议仲裁反申请书

劳动争议仲裁申请书样本

劳动争议仲裁申请书范例

劳动争议仲裁申请书范本