

最新精确执法工作总结(实用8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

精确执法工作总结篇一

2013年，全县旅游质监执法工作要全面贯彻落实桂林市旅游工作会议和全区旅游监管工作会议精神，从解决群众反映强烈的突出问题入手，标本兼治、疏堵结合，依法依规治理旅游市场秩序，维护游客合法权益。

一、工作重点

1、在《旅游法》出台前后，结合本地工作实际，制定学习、贯彻《旅游法》工作方案和计划，推动建立旅游市场综合执法监督机制和旅游投诉统一受理机制，组织实施《旅行社服务质量赔偿标准》和《国内团队旅游合同》、《出境团队旅游合同》、《大陆居民赴台湾地区旅游合同》等合同示范文本。

2、贯彻《旅游法》中有关旅游投诉的规定，采取深入基层、了解游客、实地走访、吸收借鉴等方式，就畅通旅游投诉渠道形成倒逼机制广泛开展调查研究；充分发挥“旅游质监与投诉系统”畅通旅游投诉渠道的基础性作用，提高系统使用率；以畅通旅游投诉渠道为抓手，将旅游投诉转化为行业管理工作、服务质量水平的评价指标，形成提升旅游服务质量的倒逼机制。

1 盖率。继续在4月、9月第四周组织开展全国统一的旅游市

场检查周活动，抓好重点时段、重点区域、重点问题的监督检查工作。

4、结合实际制定培训计划，合理安排培训内容，积极开展旅游质监执法人员的培训，增强培训的专业性、针对性、规范性，全面提高队伍素质。

5、积极借助各类新闻媒体和网络宣传旅游质监执法工作，发布旅游服务警示，引导旅游企业诚信经营，引导游客品质旅游、理性维权。

二、工作要求

1、旅游服务质量是群众感受、评价旅游的直接依据，日益成为影响和制约旅游业健康快速发展的重要因素，也是影响游客满意度的重要原因，要从坚持以人为本、建设和谐社会、维护人民群众根本利益的高度，充分认识规范旅游市场秩序、提升旅游服务质量的重要意义。

2、要深入学习《旅游法》，理解和把握其核心内容和实质意义，夯实执法基础，增强执法能力；夯实贯彻执行各类旅游业国家、行业、地方标准和各类合同示范文本的基础，规范提升旅游服务质量，提高监督管理水平；加强旅游质监执法队伍建设，不断提高队伍素质、综合能力和工作水平。

龙胜各族自治县旅游局

2013年1月8日

精确执法工作总结篇二

”暴力抗法的事件不断发生。

2、市民对城市管理工作不理解。部分市民对城市管理执法工

作不理解，不配合。当执法人员对违法行为实施必要的处罚时，经常有一大帮围观群众，出于“同情弱者”的简单心理，乱“打抱不平”，乱起哄，喝倒彩，甚至还指责执法人员欺侮老百姓，彻底否定城管执法人员的执法行动，助长了违法行为人的底气，形成了不利于城管执法的社会氛围。给城管执法部门造成了不良的社会影响。

3、市民的整体文明素质不高。一些市民的环境卫生习惯较差，社会公德意识薄弱，讲文明、树新风的观念还十分淡薄。一些干部群众参与城市管理的热情不高，不少人只抱怨不参与，只指责不自责，袖手旁观而不身体力行。

二、对策建议

(一)积极探索城市管理长效机制。

1、成立城市管理委员会。有必要按照“统一指挥，条块结合，部门负责，属地管理”的原则，成立政府的非常设机构——城市管理委员会，具有更广泛的包容性、协调性和动员性，是创建指挥部的常态化。由市长担任主任，有关部门负责人为成员委员。在区、街道两级参照市模式，街道城管委还吸收驻街较大单位分管负责人参加。委员会的办事机构设在市、区城管局和街道城管科。委员会虚实结合，通过相应的规定，厘清各方面城市管理职责，将部门之间、行业之间、条块之间、上下之间与城市管理相关的横向关系全面贯通；制定城市管理的目标计划，决策城市管理中带共性的重大问题，协调推进城市管理法规的覆盖范围；指导督促相关部门完善联席会议制度，工作案件移交制度，信息反馈制度，目标考核和责任追究制度，形成运作高效、配合密切的城管执法联动机制，从宏观上、源头上解决城管执法职责不明、配合不好、保障不力的问题，为“大城管”提供一个有效的平台。

2、组建城市管理行政执法局。按照“两级政府，三级网络”的模式，以及“统一指挥，分级管理，区街负责，交叉任职，

双重领导”的原则，市级设立城市管理行政执法局，与市城市管理局合署办公，实行两块牌子、一套班子，相对集中城市管理领域的行政处罚权，归并相关行政管理职能，使之具有统筹全市城市管理和执法的能力。

3、发挥街道、社区基层城市管理的重要作用。贯彻“统一领导，分级负责，条块结合，以块为主”的原则，推进城市管理工作重心下移，明确城区各街道办事处为城市管理的主要责任单位，促使他们将工作的重心放在日常城市管理上来，负责本辖区城市管理的组织实施和监督检查。社区(居委会)、城中村村委会在街道办事处的领导下，组建工作专班，切实负责本辖区的日常城市管理工作。各驻街单位也应按照确定的范围和职责，承担相应的城市管理任务。同时，将城市管理的责任履行情况，纳入各区、街办和市直各部门的年度工作责任目标考核体系，发挥“人民城市人民管”的作用。

(二)建立执法保障机制。借鉴长沙、宜春等城市做法，在公安局内整合成立城市管理警察支队，专门配合支持城管执法。其主要任务是把维护治安秩序与预防和处理暴力抗法结合进行，他们并不直接参与日常的城管执法，而是根据执法需要，派警察跟随执法，发生暴力抗法时，由警察根据情况或当场处理，或带离现场，或依法采取其他强制措施，以有效制止暴力抗法事件发生，震慑违法者，既提高执法效率，保障文明执法的效果，同时又能保证经营户平等竞争，守法经营。在审判工作方面，城管执法机关有不少需要申请法院强制执行的案件，能否迅速有效的执行，直接关系到行政处罚的权威与效果。同时，随着城管执法工作的加强，所引发的行政诉讼案件也呈上升之势，这些都需要法院的支持。可以建立一个协调机构，法院行政庭、执行局为主，统筹安排，简化手续，加强城管执法案件的强制执行力度，并对城管执法机关进行执法指导，减少因执法行为不规范引发的行政诉讼案件，保障城管执法工作的顺利开展。

精确执法工作总结篇三

20xx年是安全生产工作重要的一年，在县委、县政府的正确指导下，由县卫生局牵头，商务、质检、药监、工商、教育等部门参与履行行业监管职责，加大执法检查力度，从8月12日起对全县开展了一次为期3天的安全生产执法大检查活动，现将具体检查工作总结如下：

在执法期间我们共检查商业零售20余家、餐饮经营单位10余家次、定点屠宰场3家、学校4所，发现问题和隐患20余项，下发限期整改通知书10份，隐患和问题整改率达到90%。

1、定点屠宰场基本情况：目前我县共有定点屠宰场三家，分别是：白沙镇定点屠宰场，1-7月份屠宰生猪13797头，占全县的49.9%。武溪镇定点屠宰场，1-7月份屠宰生猪6256头，占全县的22.6%。浦市镇定点屠宰场，1-7月份屠宰生猪7602头，占全县的27.5%。三家生猪屠宰场1-7月份共屠宰生猪27655头，实现城区进场屠宰率98%以上。

2、“放心肉”工程的实施和肉品市场监督检查：在实施“放心肉”工程中，我局首先从源头抓起，即：抓屠宰场生猪进场关、肉品出场关，使肉品质量得到保障。在市场监督中，与各执法部门联动进行专项检查，严把肉品质量关，将责任量化到各部门。

3、执法队伍建设：今年我们着重加强了队伍建设，首先年初制订了目标管理责任书，将工作任务细化，每月进行工作讲评，总结回顾当月工作，并对照目标管理责任书进行考核；其次，采取不定期组织管理人员学习相关的法律、法规及文件和相关的业务知识，使全办人员的综合素质和业务能力进一步提高。

(1)、定点屠宰场的内部管理不太规范。

(2)、我县定点屠宰场的设施落后，离标准的定点屠宰工作的要求还有一定的距离。

(1)定点屠宰重点在乡镇、难点在乡镇，要推进乡镇定点屠宰工作，要加大财政支持力度，扶持乡镇定点屠宰场的建设和运转。

(2)、加紧实施新的定点屠宰场建设，尽快实现屠宰场的升级改造，改善定点屠宰工作条件。

(3)、加大政府对定点屠宰工作的认识，不能仅依靠单一的商务部门抓定点屠宰工作，要把定点屠宰工作纳入为民办实事目标管理，增强行政推进力度抓好农村定点屠宰工作，让老百姓真正吃上放心肉。

精确执法工作总结篇四

在这一年里,我不管是份内的还是份外的事都能够脚踏实地的去做,不驰于空想,不好高骛远,以惟真的工作态度和踏实的工作作风互相协作的工作态度顺利的开展各项工作,完全得已于大队领导和全体队员的鼎力支持。在这里,我把自己一年来做的主要工作给大家作个简单的汇报:

一年来,我严格要求自己,身体力行,紧紧围绕全年工作目标,在队长的带领下团结全队发扬知难而进,攻坚克难的拼搏精神;坚持脚踏实地、创新创效的务实作风,坚定信心,迎接挑战,扎实工作,付出了最大的努力,争取较好的成绩,全面的完成了领导分配的各项工作任务。

一、加强学习、转变思想

无论是在市容管理或规划建设监管工作中,尽管我所扮演的角色快速的转变着,但是我时刻保持着一丝紧张感,在完成自身的工作和上级交办的任务的同时,不断充电学习,查遗

补漏，在巩固自己一线执法能力和执法水平的同时，为成为一个好的下属和称职的管理者而不断学习进取，不断转变思想观念。

益无小事，为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。，并把自己的思想认识与实际的管理工作结合起来，工作中处处要体现好“城管执法为人民，城管服务为人民”。

二、注重实效、认真履行职责，全力推进“双创”工作。

20xx年是我们旬阳城管人难忘的，更是旬阳城管人刻骨铭心的，“三镇一体化”的规划格局和创建“国家级卫生县城”是我们旬阳城管人立身之年，是攻坚克难，冲刺之年，是旬阳城管人树立和提高行业形象的大好时机。

1. 切实做好市容管理工作，建立长效管理机制。

积极响应大队部号召，积极参与城市市容环境综合整治和夜间执法巡查，以“定人，定岗，定责，定目标，定考核，定奖惩”为基础的管理运作模式，根据辖区特点，人员特点，工作要求，逐步实现划分合理化，人员搭配效能化，协调配合灵活化，检查考核经常化，提高了县城区市容管理的工作效率，扩大了城市管理的覆盖面。通过实施分级化管理，营造了辖区市容较为整洁有序的城市市容环境目标。

的好评。规范户外广告店招店牌。根据创建任务要求，对辖区内的不规范店招店牌，立式灯箱进行统一的更换和拆除。对暂时未使用的店铺作公益广告宣传，加强了对横幅的设置管理，通过应用语音告知系统，抓现行，有奖举报等措施，亦有效治理了“城市牛皮癣”

三乱现象

三、抓住机遇，切实加强队伍建设。

着重在提高队伍素质上下功夫，做到了“四个注重”。第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督”的管理运行目标。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我们注重打牢队员的思想基础，培养队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。

深入开展了“四个要有”实践活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法行政、文明执法，做到着装整齐、行为端正，摒弃执法中冷硬的工作作风和简单地驱赶、取缔的工作方法，更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突。

四、廉洁自律，提高拒腐防变的能力。

在廉政问题上，严格按照廉政责任制要求自己，不做违法乱纪的事，不拿原则作交易，不以权谋私，同时管好了自己的下属。要求自己做到：

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。
2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员调整、奖惩、案件立案、处理等重要问题上，都经中队会议讨论决定，不搞“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公办事。

3. 以”干部”自律。我在考虑问题、处理事情当中，凡是要群众做到的，自己首先做到。我不是以”队长”自居，寻求索取，而是以”队长”自律，讲求奉献，珍惜法律和人民给予的权力。

五、存在的问题和不足。

1、政策、业务水平还不高，要不断学习。

2、工作还不够细致，稍显急躁。

精确执法工作总结篇五

按照红山区纪委《关于建立基层党政机关主要领导干部向区纪委全委会述廉制度的实施办法》通知要求，以《党员领导干部廉洁从政若干准则》及上级有关文件和规定为依据，在征求局机关干部职工意见和建议的基础上，对一年来我在贯彻落实党风廉政建设责任制和遵守廉洁自律规定方面的情况做了总结，现向区纪委全委会报告如下：

一、贯彻落实党风廉政建设责任制方面的情况

(一)加强党风廉政建设，提高拒腐防变能力。

为确保党风廉政建设取得实效，我一直把党风廉政建设放在工作的重要位置上。一是认真落实党风廉政建设责任制。年初，我牵头专门召开了局中心工作和纪检工作专题会议，对党风廉政建设工作进行了专题部署，及时调整了红山区招商局党风廉政建设工作领导小组，对党风廉政建设责任制进行了层层分解，明确了党风廉政建设责任目标和责任人。在具体工作中，我按照一岗双责的要求，认真履行好自我职责。对全局的党风廉政建设工作，我始终亲自抓，做到安排部署到位，责任落实到位，工作完成到位。通过定期召开专题会议的形式，及时掌握全局党风廉政建设责任制的落实情况，

带头分析原因，查找不足，解决突出问题。二是严格实行民主集中制。凡是属于局里工作的重要部署和干部任免、奖惩、调动及经费等重大问题，我都严格按照议事规则和三重一大决策程序，形成了集体讨论，集体研究，集体解决的党风廉政工作机制。通过实行领导末位发言制度，让机关干部充分发表意见，让大家消除顾虑，敢于讲真话，敢于提出问题，我虚心听取大家的意见、建议。这样，增强了班子的生机活力，在全局上下形成了多理解，多支持，多配合，多尊重，团结协作的党风廉政建设的新氛围。三是开展好科级领导干部专题民主生活会及党员干部组织生活会。在民主生活会上，我认真进行批评和自我批评，着重剖析在党风廉政建设方面存在的问题和不足，机关同志们对我的工作坦诚地提出意见、建议，在班子成员和机关干部之间形成了相互交流、相互学习、相互监督、相互进步的民主生活氛围。四是认真抓好党务公开工作。按照区纪委要求，我在抓好行政工作的同时，认真开展好党务公开工作，今年我们从中心及重点工作、党风廉政建设、思想工作、组织人事工作四个方面入手，制定了党务公开目录，目录中对干部的公开任命、党风廉政建设责任制检查考核、领导干部报告个人重大事项等方面明确了责任人和公开时限。我根据党务公开目录要求，认真填报了领导干部报告个人重大事项等有关内容，带头做好此项工作，确保工作落到实处。

(二) 坚持带头学习廉政教育，增强干部职工反腐倡廉意识。

201x年，按照全区开展的贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》的工作要求，我把《廉政准则》学习教育作为党风廉政建设宣传教育中一项重要内容来抓，带头开展了学习和宣传教育活动。一是认真学习上级有关文件精神。除了积极参加区里组织的学习活动外，还通过网络、报纸、书籍等渠道认真学习领会__在国务院第三次廉政工作会议上发表的重要讲话和自治区主席巴特尔在全区第四次廉政工作会议上讲话的精神，认真学习了红山区委《关于贯彻执行廉政准则工作实施方案》、修订后的《关于实行党风廉政建设责

任制的规定》等内容，对党纪政纪、法律法规有了更加深刻的认识和理解，增强了遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律的自觉性，八项要求得到了较好的遵守，自己的理论水平和理想信念也得到了进一步提升。三是以《廉政准则》为依据，我按照一岗双责的要求，结合本人工作情况，认真巩固和查找自身在岗位及廉洁自律方面存在的风险点，对所分管的工作及个人风险点进行重新审核、评估，划分了风险等级，对新出现的风险点，及时制定了防范措施，保证了廉政风险防范工作长效机制的建立和不断完善。四是向榜样学习，筑牢廉洁从政的思想防线。今年，区里开展了向优秀人民警察孟令春同志学习的活动。孟令春同志在工作中坚持原则，一身正气，廉洁从政，严以律己。作为领导干部，我带领全局干部职工，以孟令春同志为榜样，学习他的崇高品质，发扬他爱岗敬业，廉洁自律的精神，查找自身不足，努力改进。努力把各项工作做好。一年来，局领导和干部没有出现违法违纪事件。

(三)认真开展治庸、治懒、治散，创和谐高效机关活动，效果显著。

按照区委、区政府治庸治懒，提高效能的具体要求，我带领局机关干部认真开展了三治一创活动。

根据局机关制定的三治一创活动实施方案总体要求，我专门组织班子成员召开会议，认

真部署此项工作，同时要求机关党员干部结合自身实际，在业务学习、纪律作风、工作作风等方面进行自我剖析，深入细致地查找问题，剖析原因。根据现阶段方案要求，我结合本人工作实际，带头查摆问题，从根源入手，认真总结和分析原因，制定了详细的整改措施，为下一步深入开展三治一创活动打下良好基础。

(四)进一步加强机关制度建设，形成党风廉政建设工作

效机制。

在工作中，我始终坚持用制度管人，用制度办事的原则，不断加强招商局的制度建设。针对以前制度不完善的问题，年初以来，我亲自组织局人事、纪检干部和办公室人员，对招商局的廉政制度进行了补充和完善，重点完善制定了《三重一大议事规则》《重大事项责任追究制度》《党员领导干部谈心谈话制度》等规章制度，同时以创先争优学习活动为契机，继续抓好岗位责任制、服务承诺制、首问负责制、限时办结制、民主生活会议等制度的规范完善和落实，逐步实现靠制度办事，用制度管人的工作机制，保证了局机关各项工作的高效运转。

二、个人遵守廉洁自律规定情况

(一)加强学习，提高自身修养。

坚持政治学习，提高廉政思想认识。一年来，我认真贯彻执行《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中央和自治区、市有关规定，认真学习区委惩治和预防腐败体系有关文件精神，认真参加区委、区政府、区纪委组织的各类学习活动，牢固树立权为民所用、情为民所系、利为民所谋的理念，提高工作的责任感、使命感。

作为单位行政一把手，我严格按照《廉政准则》的要求，坚决做到在思想上重视党风廉政建设，在工作中认真贯彻落实《廉政准则》，确保自己在思想上的纯洁和行为上的规范。通过学习，我深刻地认识到，《廉政准则》是规范党员领导干部从政行为的重要基础性法规，对于解决党员领导干部利用职权和职务上的影响谋取不正当利益、私自从事营利性活动、违反规定干预和插手市场经济活动、利用职权和职务影响为亲属及身边工作人员谋取利益、违反规定选拔任用干部等突出问题具有切实作用。我本人认真对照《廉政准则》八

个严禁和52个不准，细致剖析，逐条检查，本人能够按照廉政准则要求管好自己、带好队伍，并按照规定的要求和制度履行职责。

官有所畏，业有所成。通过加强对廉政准则的学习，使我进一步认识到作为一名党员领导干部，必须自重、自省、自警、自励。常修为政之德，常怀律己之心，清正做人，清白做官，全心全意为人民服务。

(二)加强作风建设，提高机关工作执政水平

在一年的工作中我十分重视加强和改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风建设，能够按《关于切实加强领导干部作风建设各项规定》严格要求自己。在招商引资的实际工作中，作为局长我最深刻的体会就是全局上下团结一心，求真务实，各项工作都力求实效，不图虚名。我团结班子成员，以满腔热忱和开拓进取的敬业精神，认真抓好全局各项工作，带领全局干部职工踏实勤奋工作，实现了重点工作的新突破。一是招商引资超额完成。截至目前全区引进国内区外资金48.3亿元，同比增长37.6%；二是认真细致开展局机关日常管理工作，基础性管理工作得到加强；三是加强队伍建设，培养一支想干事，能干事，干成事，不出事的招商引资队伍。

三、下一步继续加强党风廉政建设责任制的执行和落实，做好自己的本职工作。

对照区委、区政府和区纪委有关要求，针对工作中存在的薄弱环节和不足，在党风廉政建设工作上，下一步我要做好以下三个方面的工作：

(一)加强廉政教育，强化思想意识。

我带头积极参加各类廉政教育活动，并找时间、挤时间自学，不断用科学的理论武装头脑，不断改造自己的世界观、人生

观和价值观，永葆思想上的纯洁、政治上的敏锐。本着内容求深、载体求新、形式求活、效果求实的原则，以廉洁奉公、勤政为民为主题，组织开展勤政廉政教育活动，做到警钟长鸣。

(二)加强职业道德和工作作风建设。

针对在创先争优、三服务一创建等活动中查找出来的突出问题，特别是招商引资过程中出现的实际问题，我多措并举，全面加强职业道德建设和工作作风建设。积极引导和教育本局职工牢固树立解放思想、实事求是的观念，努力争当党性坚强，勤奋学习的表率；提能增效，务实干事的表率；厉行节约，简约成事的表率，规范有序，遵纪守法的表率；公正廉洁，严格自律的表率。

(三)发挥先锋作用，当廉洁自律的楷模。

在今后的工作中，我要更加自觉地遵守党风廉政建设的各项规章制度，严格执行审计八不准，不徇私情，廉洁从政，牢记两个务必，始终保持清廉的本色。积极发挥先锋带头作用，争当廉洁自律的楷模。

回顾一年来的工作，我能够严于律己，廉洁从政，带头遵守廉洁自律各项规定，认真落实党风廉政建设责任制，但在工作和学习等方面还存在一些缺点和不足。一是理论学习不系统、不深入，特别是对中国特色社会主义理论和科学发展观的学习领会，需要进一步加强。二是深入基层调研不够，忙于日常事务多。今后，我将竭力进取攻关，努力克服不足，创造性地开展工作，加强学习，加强调研，加强作风和党风廉政建设，把招商引资工作做好，也恳请同志们批评监督。真诚感谢各位领导和同志们对我的关心、支持和帮助。

精确执法工作总结篇六

20xx年以来，横路办事处在区委、区政府的领导下，在区全面推进依法行政工作领导小组办公室的指导下，紧紧围绕基层工作的实际情况开展行政执法工作，通过加强执法队伍建设，强化执法人员培训，形成联动执法机制，加大对违法违规行为的打击查处力度等一系列措施逐步提升办事处综合执法力度和效果，现将具体情况汇报如下：

20xx年，办事处综合行政执法逐步加强，依托新机制开展执法监督检查。全面深化执法监管机制，整合综合执法、市场监管、资源规划、派出所等派驻人员和办事处大治理模块干部形成“一支队伍管执法”，在创文明城市、集镇管理、砂石整治、食品安全、违章建筑治理等方面发挥着重要作用，严厉打击各类违法违规行为，有效规范了市场管理秩序，保障了群众合法权益。

为提高为人民服务的能力和建立一支新理念、高水平的执法队伍，办事处大力开展对相关法律法规的学习和加强业务培训。以学习强化队伍，以学习提高素质，以学习转变作风，以学习促进工作。坚持每周一上午集中现场整治，晚上集中学习，系统学习涉及城镇管理行政执法方面的法律法规。在城市管理工作中自觉思在前、学在前、用在前，通过学习，交流体会，增强管理意识，提高管理能力，为推动依法管理、文明执法、人性化执法和公平执法打下坚实基础。

通过办事处城管执法中队严格执法，集镇占道经营、流动摆摊、乱丢垃圾、乱停车辆、乱贴广告等不良行为得到根本管控，集镇公共秩序和环境卫生持续改善。

20xx年办事处各行政执法机构做出的行政执法案件情况如下：行政处罚0件，行政许可18件，行政强制0件，行政征收0件，行政确认0件，行政给付0件，行政奖励0件。

（一）深化细化管理机制做好辖区执法工作

在巩固好治理成果的基础上，进一步扩大整治范围、细化整治内容。一要继续抓好集镇街道和农贸市场秩序，加大对门面延伸和占道经营的管理力度，对重点街道“重点巡查”确保管理工作的顺利开展；二要对辖区内的垃圾乱倒现象进行宣传教育，摸清根源、找出规律、从根本上解决问题。三要对辖区内乱贴、乱画现象采取宣传在先教育在后的手段。让大家自觉遵守相关管理规定。

（二）加强人性化执法切实做好为民服务

推行对临街店铺、流动商贩“一说服、二教育、三引导、”的工作方式。本着“以人为本”的原则，在疏导上下功夫，积极实施亲民执法，以服务化管理为手段，实现管理者与被管理者双方的亲和互动，通过晓之以理、动之以情的管理方式，让我们的管理工作得到更多群众的理解与支持，逐步杜绝在管理过程中产生的不必要纠纷。牢固树立“服务就是天职”和“管理就是服务”的理念，积极倡导和实践以人为本、管理为民的服务精神，重心下移，努力为群众服务。切实做到：服务行为规范化；服务管理意识进一步增强，管理行为进一步规范，管理水平进一步提升，群众合理诉求得到进一步解决，便民利民措施进一步完善，群众利益得到进一步维护，群众满意度进一步提高。

今后办事处将切实更新执法理念，转变工作观念，提高工作效率，努力建设一支领导放心、群众满意的执法队伍，为高标准完成集镇管理工作和上级交办的各项任务作强有力的保障，以服务为先的工作理念打造执法新形象，为横路经济发展、社会稳定作出更大的贡献。

xxxxx办事处

20xx年1月26日

精确执法工作总结篇七

一是大队在“三违”集中整治工作中，参加联合执法206次，彻底拆除“三违”建筑22处，拆除面积20147平方米，并对顶风抢建209处违法建筑采取拆除墙体、断电、销毁施工工具等强制停工措施，有效地遏制了违法建设继续蔓延。

二是先后派出30余人次参加上级建设管理部门组织的法律法规知识培训，并印制与规划建设执法相关的法律法规书籍500本供大队人员学习。

三是规范填写使用各类执法文书，达到了依法办案、依程序办案、处罚适当，适用法律准确的目标。

四是出动执法宣传车300余台次，在城区内巡回宣传《城乡规划法》等相关法律法规，营造浓厚的执法氛围。

五是正确及时处理了县“三违”整治办、县群工部转来信访案件196起、群众来访260余起。

六是积极争取财政拨款、自筹资金等方式，为大队备齐了执法车辆。

七是为每一名执法人员配备了执法服装，树立了良好的执法形象，达到震慑效果。

八是积极协调政府和财政部门为大队全部上班人员购买了住房公积金。

九是财务收支情况。今年罚没收入709万元，财政拨款160万元，三违办拨款6万元；全年共支出453万元。

二、存在的问题

一是对城区的自建房管理力度不够大，考虑到矛盾、焦点比较突出，怕影响稳定。

二是在“三违”工地复工之后的巡查过程中，工作做得还不扎实、不具体、不仔细，个别工地有混水摸鱼的现象发生。

三、下步工作思路

1、紧紧围绕局党委20__年工作思路，服从县委、政府的中心工作安排，坚决遏制和杜绝小产权房建设死灰复燃，特别是节假日期间大队更要加强巡查力度，坚决遏制三违行为有新的苗头发生，同时加大对城区自建房管理力度，拿出管理小产权房的手段管理自建房。

2、充分发挥大队管理职能，严把项目规划、报批、施工建设等关口，积极协助局属二级机构对建筑市场的管理，构建正规有序的建筑市场秩序。

3、加大行政执法学习力度，培养一支过硬的规划建设执法队伍。

4、完成好局党委交办的其他各项任务。

精确执法工作总结篇八

20xx年，在市委、市政府的关心和支持下，在市局党委的正确下，本人兢兢业业，扎实工作，圆满完成了全年的各项目标任务，现将本人今年的工作情况汇报如下：

一、一年来履行岗位职责情况

(一)以邓小平理论和“三个代表”重要思想已经xx大为指导，注重学习、勤于思考，不断提高自己的政策理论水平。

我作为市交警大队的副大队长，始终坚持认真学习深刻邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大、xx大会议精神，把自身的学习和带领全队学习结合起来，充分发挥副职的参谋助手作用，在抓警风、转作风、促行风中坚持讲学习、讲政治、讲正气，引导大局大事讲原则、小事讲风格，与时俱进、团结一心向前看，使我队工作朝着务实、清廉、高效的方向发展。通过始终如一地抓好理论学习，进一步增强了自己的政治敏锐力和鉴别力，增强了贯彻执行上级党委决策部署的自觉性，增强了用理论指导实践，为不断提高自身的执政能力奠定了基础。

(二)认真开展执法为民教育活动，思想认识和综合素质进一步提高。

今年以来，根据上级党委和公安业务部门的安排要求，在开展执法为民教育活动中，我和支部其他成员一道，严格按照上级的安排和部署，保质保量地完成了各个阶段的任务，在学习动员阶段，我在集中学习的基础上，利用休息时间认真进行自学，并按照规定篇目撰写了，做到了学习人员、时间、内容、效果四落实。与此同时，我还参加了市局统一安排的专题活动，观看了党风廉政警示教育片《祸起特权思想》；并在支部民主生活会上进行了交流发言。

在分析评议阶段，我根据本人的实际工作情况和思想状况，撰写了剖析，同时针对党组织和民警对我提出的问题，制定了整改措施，针对制定的整改措施广泛征求社会各界和群众的意见，进一步修改完善，并建立了整改工作长效机制，将整改措施向社会公开，主动接受群众的监督，使整改措施真正落到了实处，通过执法为民教育活动的深入开展，使我的思想认识和综合素质有了进一步的提高，将学习成果转化到实际工作中，推动了业务工作的开展。

(三)勤奋敬业，开拓进取，不断加强自身执政能力建设。

作为副大队长，我始终把发展作为第一要务，以坚定的理想信念，始终如一地坚持勤奋敬业、不畏艰难，坚持以人为本的科学发展观，以较高的政治素养、较强的服务意识，从工作大局出发，全心全意做好本职工作，并在工作中感受到成功的乐趣，在奉献中体现认识价值，做到吃苦不叫苦，受气不赌气，以一个党员干部的良好形象，坚定不移地贯彻执行上级的决定，自觉遵守各项规章制度，自身执政能力得到进一步增强。

(四) 从我做起，以身作则，严肃工作纪律

一年来，本人能够自觉遵守考勤制度，经常早出晚归，加班加点，在工作中坚持高标准，生活上低标准，吃苦在前，享受在后，只讲奉献，不求回报，能积极参加各项学习、劳动等，全年出勤情况良好。

二、落实党风廉政建设责任制和执行领导干部廉洁自律各项规定情况

一年来，本人能够率先垂范，坚决贯彻落实党风廉政建设责任制的各项部署、要求，认真学习《党员领导干部廉洁从政若干原则》等文件，作为一名大队领导，时刻将自己置身于民警和群众的监督下，时刻提醒自己要运用好手中的权力，要摆正自己的位置，自己的权力的人民赋予的，我只有加倍努力工作，才能回报组织和民警对我的信任，对待来办事的群众，我能做到一视同仁，尽我所能为群众解决困难，对违法原则的事情，不管是亲戚还是朋友，我坚决不办，除此之外，民警生病我和大队领导都要去看望，增强了全队的凝聚力和向心力，从而更好的推动工作的开展。

三、业务工作开展情况

回顾全年的工作，在取得一定成绩的同时，也存在着不足之处，本人的政治理论学习还要进一步提高，对全市的交通秩

序管理还要进一步加大研究整治力度，在以后的工作中，我将认真经验，发扬成绩，弥补不足，力争取得更好的成绩！