

# 最新技术人员劳务合同 电子公司技术工人劳动合同(优秀6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢?下面是小编给大家带来的合同的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 2023年技术人员劳务合同 电子公司技术工人劳动合同通用篇一

用工形式: \_\_\_\_\_ 鉴证编号: \_\_\_\_\_

编号: \_\_\_\_\_

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_工作(岗位)。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年(月),从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为止。

二、基本权利和义务:

4. 依据国家人关规定对乙方实施奖励和处分。

2. 遵守国家政策、法律,以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3. 严格遵守操作规程,保证安全生产;

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双主应明确的具体事项:

1. 工资待遇;

2. 劳动保险及福利待遇;

3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险;

四、合同生效后,甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同,须提前\_\_\_\_\_天通知对方,方能解除合同,并办理有关手续。

五、一方违反本合同,造成对方经济损失,由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_

## 2023年技术人员劳务合同 电子公司技术工人劳动合同通用篇二

乙方(劳动者)姓名: 性别: 民族:

身份证号:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经甲乙双方平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、 合同期限

本合同有效期为 年。

本合同自月日起至月

用期为 月。

### 二、 工作内容和义务

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任工作岗位。乙方工作应达到 标准。

2、甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作岗位(工种)和工作地点进行调整。

3、(1)乙方所在岗位执行工时制( )。

a□标准工时制。

b□不定时工时制。

c□综合计算工时制。

(2)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日、节假日和法定假日加班;并依法安排乙方补休或支付加班费。

(3)乙方加班费需征得甲方确定同意，否则不视为加班。

(4)乙方依法享受国家规定的带薪年休假制度。

(1)定期向主管领导/部门经理汇报工作进展情况及计划。

(2)履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

(3)乙方需遵守甲方的财务制度，虚报、假报发票及非法侵占货款等财产，甲方可处以加倍处罚。

(4)乙方需认真完成目标责任书相关内容和履行相关职责。

三、劳动报酬

- 1、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方基本工资待遇，其标准为 元/月。
- 2、甲方的工资分配遵循按劳分配，多劳多得原则。
- 3、工龄满一年后，甲方根据公司运营状况及乙方个人表现情况，基本工资在原有基础上上涨10%-30%。
- 4、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其时间为： 。其他费用按甲方管理制度相关标准执行。

#### 四、劳动纪律

- 1、乙方遵守甲方制定的规章制度《员工手册》及相关规定。
- 2、乙方应遵守国家法律、法规，否则由其违法、违纪、违章引起的民事责任与甲方无关。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件，必要的劳动保护品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全的职业卫生制度及其标准。
- 2、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。
- 3、乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 六、劳动合同的解除、变更、终止

1、订立本合同所依据的法律、法规或客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方有权解除本合同。

(1)以欺诈手段订立本合同的；

(3)严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成中达损害的；

(5)本合同订立时已经的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经当事人协商不能变更劳动合同达成协议的。

4、有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除本合同

(1)甲方以侵害乙方人身权利等手段强迫劳动的；

(2)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(3)法律、法规规定的其他情形。

5、乙方欲解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完成所处理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

6、本合同期限届满后，劳动合同即终止。双方经协商同意，可以续订劳动合同，双方当事人应在本合同满期30天前就终止或续订向对方表示意向。

七、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何

一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金 元。

2、乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或违反本合同规定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按照本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

## 八、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的，则将该争议提交甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

1、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：年 月 日

乙方(签名) 年 月 日

## 2023年技术人员劳务合同 电子公司技术工人劳动合同通用篇三

乙方： 身份证号：

甲、乙双方经充分协商，达成协议如下：

1、根据甲、乙双方订立的《劳动合同》的约定，乙方自x年x月xx日起，作为甲方的职员，从事工作。

2、乙方应当自x年x月xx日起，为提供服务、种苗技术支持或

者进行其他方式的工作。

3、乙方在甲方工作期间以及终止或解除劳动合同之日起x年内，不得将其知悉的甲方商业秘密作非甲方使用目的的其他使用，或者将商业秘密泄露、提供给他人使用。

4、乙方在遵守本协议的前提下，甲方给予乙方因履行同业竞止条款而产生的损失补偿款。

5、任何一方违反本协议，应向对方支付实际损失。

6、本协议经甲乙双方签署后生效，一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日

## 2023年技术人员劳务合同 电子公司技术工人劳动合同通用篇四

根据《劳动法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。其中，试用期（有/无），自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行\_\_\_\_岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为\_\_\_\_\_。其中，试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为\_\_\_\_\_。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

法定代表人\_\_\_\_\_

签字日期: \_\_\_\_\_

# 2023年技术人员劳务合同 电子公司技术工人劳动合同通用篇五

乙方代表：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位甲方安排乙方在\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_元；

2、按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_元；

3、其它：若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活

费\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
  - 2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
  - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

（三）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- 1、因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方代表（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年技术人员劳务合同 电子公司技术工人劳动合同通用篇六

- 1、了解钳工工作在机械制造及维修中的作用；
  - 2、了解划线、锯割、锉削、钻孔、攻螺纹和套螺纹的方法及应用；
  - 3、了解刮研的方法和应用；
  - 4、了解钻床的组成、运动和用途；
  - 5、了解扩孔、铰孔和铰孔的方法；
  - 6、了解机械部件装配的基本知识；
  - 7、了解钳工生产的安全技术及简单经济分析。
- 1、掌握钳工基本技能；
  - 2、掌握钳工常用工具、量具的使用方法；
  - 3、能独立完成钳工作业件；
  - 4、具有独立拆装简单部件的技能；
  - 5、具有独立在钻床上装夹、钻孔加工操作的技能。

在钳工实习中，我们明白了钳工的主要资料为刮研、钻孔、攻套丝、锯割、锉削、装配、划线；了解了锉刀的构造、分类、选用、锉削姿势、锉削方法和质量的检测。首先要正确的握锉刀，锉削平面时坚持锉刀的平直运动是锉削的关键，锉削力有水平推力和垂直压力两种。锉刀推进时，前手压力逐渐减小后手压力大则后小，锉刀推到中间位置时，两手压力相同，继续推进锉刀时，前手压力逐渐减小后压力加大。锉刀回到时不施加压力。这样我们锉削也就比较简单了。

钳工的实习说实话是很枯燥的，可能干一个上午却都是在反反复复着一个动作，还要有力气，还要做到位，那就是手握锉刀在工件上来来回回的锉，锉到中午时，整个人的手都酸疼酸疼的，腿也站的有一些僵直了，然而每每累时，却能看见教师在一旁指导，并且亲自示范，他也是满头的汗水，气喘呼呼的，看到这每每给我以动力。几天之后，看着自我的加工成果，我们最想说的就是感激指导我们的教师了。车工不是由数控来完成的，它要求较高的手工操作本事。

钳工之前，我就明白钳工是地狱。早有其他专业的同学向我禀明过钳工的苦。并且很多人都将崩锯条看做笑话。所以我就打算要稳中取胜。去到那里，经过了师傅的再次打击(即师傅告诉你钳工是很苦的，大家要有心理准备等等。尤其还强调了不许回去用铣床!)和漫长的分组(因为我班少两个人，所以师傅就多加了20%的时间)之后，我们干活了!首先是把一块铁锯开!虽然经过了师傅的指导，我还是第一个崩锯条的人!并且是同组的男生已经开好了口的情景下。郁闷啊!可是没关系。教师没说我什么!感激上帝。可能是我和同组的男生都太不敬业了，有好几个组都锯开了我们还有小半。可是在我的加油助威下，同组的男生还是在非倒数第一的情景下把铁锯开了。挺好。之后是划线和钻孔。都没什么。

因为教师和机器干的比较多。道没什么异常的感觉。唯一不适应的是我们和对面的同学之中隔了一条铁丝网，导致大家都互相询问是什么时候进去的。这个问题就比较严重了。幸

好在大家互相交流犯罪经验之前，教师就把这些人打散了。唯一有点累的是把面挫平。本来看自我怎样挫也挫不平的表面心中泄气不少，但听可爱的et(长的像但人很好)教师说想挫平学徒工需要三年的时间，我们的心里也就平和了些。上午就在划线和扯皮中这么过去，仿佛也没什么。午时一来，我们就被告知要自我沿着上午划的线把可爱的铁锯开!众女子均大惊。在看教师没有开玩笑的意思之后，我们也仅有认命的回去拉大锯扯大锯了!这时，我才明白人的潜力是无穷的：因为我!一个弱女子，居然是本班第一个把铁块锯下来的!上天啊!当我看到我完成的这世界第9大奇迹的时候，真是对自我崇拜的五体投地啊!

可是我犯了一个致命的错误：留的加工余量过于大了!所以就会挫的时间过于长。而挫是一种多么可怕的工作啊!我利用了剩下的1天时间，挫掉了2毫米钢!也许你会认为这没什么，对啊!是没什么，就是挫吗!可是你想想，前几天还削铁如泥看着铁花乱飞而其心不动，削不好就怪车刀，削的好就夸自我，都不明白铁是硬的了。而今日，报应来了。让你幼小的心中时刻记住铁是硬的这一事实，你受得了吗!更可恶的事身边的死男生们没一个帮忙的!作壁上观不说还落井下石!让一介弱女子干如此繁重的工作简直是没有天理!心中郁闷堆积如山!不可派遣!可是还好，我还是在收活的时候准时上交了，并且得到了本组第二的分数，也算是聊以自慰了(这是后话，暂且不表)。从第三天之后就是幸福时光了。

原因有二：1是我们就要坐着，干装配了，不怎样废体力。2是看着昨日和昨日的昨日在笑我们的人受苦，开心!上午是划线。在一个50~70斤的大铁块上划须加工的线。体力和脑力的双重锻炼。午时装配。我最幸福的时间。因为我不仅仅是第一个装完的，还指导了，不，帮忙了其他的同学。感觉幸福，也体会到了工人阶级的智慧!最终一天，我们把之前车工做的小零件经过打孔，组装，变成一个真正的桌虎钳。虽然一天的活只是我们三个人干的。但我想成就感也只属于我们三个。虽然在钳工受了不少苦，但要走的时候，还真舍不得。

不容易才把它锯割下来，这次一看自我的那手，起了好大个水泡，当时还不觉得它有好痛，到做工完后才发现它痛的真的专心。