

2023年企业员工借调合同违法吗(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

企业员工借调合同违法吗篇一

为了建立健全公司风险管理机制，强化风险意识，明确责任，更好的为服务客户履行服务职责，有效防范业务服务过程中面临的风险，保障各类业务平稳、有序的运行，依据《中国农业银行内蒙古分行运营后台中心、事后监督中心外包服务合同》等相关制度要求，特制订本保密承诺书，以规范我公司员工良好行为，树立我公司良好形象，具体承诺如下：

一、人员管理安全

- 1、公司员工工作期间，必须服从公司和行方的安全管理，严格遵守公司的各项安全规章制度和操作流程。在业务高峰时段能服从管理人员调配，保证业务完成的准确性、时效性。
- 2、新入职员工在入职之日将签订“应聘登记表”“保密承诺书”“告知函”等员工入职相关文件，并承担相应责任。

二、数据安全

- 2、公司员工必须严格遵守银行内部纪律，不准携带任何移动存储设备(如软盘、u盘、mp3、移动硬盘等)进入工作场地，所操作pc机为生产设备，不得连接外部网络，不准存放个人电子文档资料。

3、不准将私人电器(如手机、暖手宝)等连接到服务客户的计算机和电源;上班期间不得使用手机,不得在办公区域接打电话。

三、作业安全

1、公司员工应遵守行方对办公场所管理、办公设施维护管理等有关要求,在行方规定的区域内工作,不得跨区域工作,不得跨区域活动。

2、办公区域内的电源或者网络接口若出现故障,操作人员应及时报告,非专业人员,严谨擅自修理。更不得将网络端口、电源插座、路由器线路等随意改动。

四、办公场所安全

1、公司员工不得携带易燃易爆或其他危险品进入办公区域,在办公区域发现安全隐患,必须及时控制,并迅速上报行方。

2、公司员工不得持有管制刀具/器械、打架斗殴、偷窃他人财物和公司物品、破坏甲方和他人财产、不得在办公区域因个人原因或工作原因大声喧哗、争吵、不得未经允许私自拷贝窃取行方经营信息和数据等其他威胁行方和他人人身财产安全行为。

3、公司员工在下班时,须认真检查自己工位的办公设备是否关闭;每一个办公室将由安全员每日检查公共照明、电视、饮水机、空调、门窗是否关闭。如引起火灾,或偷窃等安全事故或造成其他损失,由负责人完全自负。

五、违约责任

承诺人应严格遵守本承诺,若违反本承诺,公司有权要求承

诺人赔偿由上诉原因造成的一切直接经济损失，并保留依法追究承诺人法律责任的权利。

六、附则

本承诺书一式两份，一份由京北方信息技术股份有限公司留存，一份由中国农业银行股份有限公司内蒙古自治区分行运营管理部留存。本承诺书自承诺人签字之日开始生效。

承诺人：

京北方信息技术股份有限公司

年 月 日

企业员工借调合同违法吗篇二

甲方(用人单位)：_____。 乙
方(员工、工作人员)：_____ (性别____，民族____，出
生年月____，文化程____，职称____，
居住地址____，身份证号
码____联系电话_____)。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____ 岗位从事 _____工种工作，担任_____ 职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从_____年____月____日起至_____年__月__日止。其中前____个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年____月____日起，预计至_____年____月____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：_____。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式2份，双方各1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

企业员工借调合同违法吗篇三

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方性别：

出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自_____公司借用人员。根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自_____年____月____日至_____年____月____日被_____公司派往甲方参加_____项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规

章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知_____公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章) 乙方(签字或盖章)

_____年___月_____日_____年___月_____日

文档为doc格式

企业员工借调合同违法吗篇四

乙方：_____

甲、乙双方就企业劳资专项法律服务的有关事宜在平等互利、协商一致、互相信任的基础上达成如下条款：

1. 乙方指派的律师

乙方应指派工作勤勉，认真负责，并对所提供法律服务具有相当经验之律师为甲方提供本合同项下的服务。

2. 服务事项

在甲方支付了规定费用后，乙方应在下列事项范围内向甲方提供法律服务：

(1) 对甲方目前劳资状况进行分析，出具《企业目前劳资状况分析报告》；

(2) 针对甲方的实际情况，为甲方出具《企业用工制度策划书》；

(4) 审阅甲方现有的规章制度，对其提出修改意见或重新拟定规范的规章制度；

(5) 根据甲方的运作流程，拟定商业保护策略；

(6) 向甲方提供一份《劳资纠纷预警机制》；

(7) 对甲方的有关人员进行劳动法方面的专业培训。

3. 乙方的保密义务

乙方同意在本合同的服务实施过程中及完毕之后，不向任何第三方披露任何接触到的甲方未公布、保密或专有性质的资讯，并将维护其保密性。

4. 甲方的责任

甲方同意与乙方真诚合作，如实提供乙方所需的所有资料，积极配合乙方工作，确保乙方工作的顺利开展。切实履行本

合同条款， 按时支付费用及告知乙方其他地址、 电话号码和处所。

5. 付费方式

甲方于本合同签订之日起五个工作日内向乙方一次性支付法律服务费人民币_____元整。 上述款项支付后不予退回。

6. 合同的解除

甲方可随时解除本合同， 但甲方有权不予退还已经收取的法律服务费。 乙方在甲方同意或有其他正当理由的情况下也可解除合同。 前述的正当理由包括： 甲方的违约或在实质问题上甲方拒绝与乙方合作或接受乙方的建议， 以致乙方随后的工作无法开展。

任何一方拟依据本款解除本合同的， 应提前两周通知对方。 当本合同终止后， 甲方应立刻支付所有未支付的费用。

7. 其他

(1) 本合同自甲、 乙双方签字盖章之日起生效， 有效期_____年， 即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(2) 其他未尽事宜双方将另行协商；

(3) 本合同一式二份， 双方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日_____年____月____日

企业员工借调合同违法吗篇五

甲方:厦门住址:乙方:厦门住址:丙方:厦门律师住址:因业务开展需要,乙方需借调甲方员工(以下简称丙方)到乙方处帮助。甲乙丙三方就借调事宜协商一致,并达成如下条款,以资共同遵守。

一、借调期限

1、本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。该期间不超过乙、丙双方签订的劳动合同中约定的期限。若借调期间超过乙、丙双方签订的劳动合同中约定期限的,则乙、丙方在签订本合同之前应就劳动合同期限做延长约定,使之长于本合同期限。

2、合同期满即终止借调合同。丙方仍应按照甲方的要求返回甲方工作。

3、借调期间甲、丙方间劳动合同关系不中断,甲方保留丙方的员工身份,并连续计算丙方与甲方签订的劳动合同期限。

二、甲方的权利和义务

1、甲方可根据工作需要,决定将丙方撤回,但应提前日通知乙方和丙方,同时为乙方推荐替补人员。

三、乙方的权利和义务

1、借调期间乙方可根据需要,安排丙方的工作岗位和任务。乙方按向甲方支付借调费_____元。

2、借调期间乙方可要求丙方遵守各项规章制度,服从管理和

教育。

3、乙方负责对丙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

4、乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品，配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

5、借调期间乙方可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回甲方，但应提前日通知甲方和丙方。若丙方严重违规违纪，乙方可随时将其退回甲方。甲方可再为乙方推荐替补人员。

四、丙方的权利和义务

1、借调期间丙方应自觉服从乙方的各种安排，按照乙方规定的岗位职责，遵守其各项规章制度，完成工作任务，保守其商业秘密。

2、借调期间丙方单方提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向甲方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任，但甲方可不向乙方承担违约责任。

五、劳动报酬及保险福利待遇

1、丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇，由乙方予以支付。

2、丙方在借调期间的各项社会保险费用，由方按国家规定的标准(或:丙方与甲方签订的劳动合同中约定的标准)支付。

3、丙方在借调期限出现工伤事宜的，方应予以处理并承担相关的工伤费用。

4、借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

六、违约责任

1、甲乙任何一方单方解除本合同，应提前日通知对方，并向对方支付违约金元。

七、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，均具同等法律效力。