

雇人喂牛合同(精选7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

雇人喂牛合同篇一

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同劳动期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员_____名担任_____工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员入店车费，负责工作期间住宿。

第六条乙方每月_____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人可在合同期满30日内可向对方续订合同。

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

雇人喂牛合同篇二

甲方：

地址：

法人（负责人）：

乙方（劳动者）：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

户口所在地址：_____

常住地址：_____

为确立双方的权利和义务，根据《_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商，签订本合同。

一、聘用合同期限

（一）本合同有效期年，自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事校长工作。乙方应胜任本职工作，并提高校长执业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

（一）甲方付给校长工资为_____元/月，岗位补贴_____元/月，如在招生、对外销售等方面有特殊贡献，根据实际情况甲方给予一定金额的奖励，具体奖励办法由双方另行协商。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

（三）工作内容：

- 1、全校的安全工作，
- 2、招生宣传工作，
- 3、日常保教工作，
- 4、重大活动的组织，
- 5、教师的考评工作，
- 6、甲方安排的其他工作。
- 7、校长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作并征得甲方同意后，进行解聘。

（四）工作考评：

- 1、学期考评，学校招生达到上学年同期人数或学校预定目标，不出安全事故，办校规范，记录完整。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本校教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、聘用合同的变更、续订和终止甲乙双方经协商批准可以变更聘用合同的相关内容；聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订聘用合同。

七、聘用合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致聘用合同可以解除。乙方解除聘用合同应在合同期满前____日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事校长工作。

2、聘用合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原聘用合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除聘用合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬满三个月的。

八、违背聘用合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离校的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规____省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法人（签字）：

_____年____月____日

雇人喂牛合同篇三

本合同的劳务期限为：_____月，_____年_____月_____日开始，_____年_____月_____日终止。双方应在协议期满前日协商办理续延或者终止手续。

二、派遣情况

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

1、甲方派遣_____（人数）到乙方_____（岗位）从事_____（工作内容），工作地点为_____。

2、甲方派遣_____（人数）到乙方_____（岗位）从事_____（工作内容），工作地点为_____。

3、甲方派遣_____（人数）到乙方_____（岗位）从事_____（工作内容），工作地点为_____。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：被派遣劳动者在乙方实行标准工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作_____小时，每周休息日为_____天。

2、休息、休假：按国家和乙方的员工规章执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

雇人喂牛合同篇四

乙方：_____

根据《_民法典》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲乙双方美甲项目合作事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

第一条：合作期限从_____年___月___日起至_____年___月___日止两方合作经营本店，直至结束到期。

第二条：合作方式甲方：出资_____元人民币持有本店百分之五十的股份乙方：负责美甲技术支持同时出资_____元人民币持有本店百分之五十的股份。

第三条：盈利分配及形式

1、甲方享有经营毛利的50%，乙方享有经营毛利的50%。

2、经营毛利是指：按照双方协定的项目售价所售出的金额减去客户刷卡消费2%的手续费，再减去营业税，以及员工销售该项目的固定提成后的余额。

3、固定提成是指：员工销售该项目的任何单项单次提成，经双方协商暂定为单项单次最低不低于_____元（暂定）。

4、所有收入均由甲乙双方共同保管，甲乙双方各自每月可从营业额中取出_____元人民币为各自本月生活费。

5、合作双方每年年终必须进行一次清算分红，具体分红为本年全年的营业毛利润的50%（分红金额包含全年甲乙双方各自的生活费支出）

6、店内后期补货，做活动经费，员工奖金，器材修理等一切店内费用均按照甲7：乙3的比例出资。

第四条本合同自签订之日起生效，合同正本一式两份，订立合同各方各执一份。合同中如有未尽事宜，应由订立合同各方共同协商，做出补充规定。或按国家相关规定处理。

甲方签字：_____

日期：

乙方签字：_____

日期：

雇人喂牛合同篇五

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用） 有固定期限劳动合同：本合同于_____年___月___日生效，于_____年___月___日终止；其中试用期至_____年___月___日止。 以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年___月___日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。 甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。 双方约定的工资不得低于

于____市最低工资标准。甲方应在每月____日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）不服从甲方正当工作安排的；
- （五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：_____。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，____日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起____日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、____市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

雇人喂牛合同篇六

电话：_____电传：_____

乙方：_____地址：_____

电话：_____电传：_____

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在*等互利的原则下，签订如下合同。

第一条总则

应乙方聘请，甲方同意从内地选派_____名劳务人员前往乙方公司工作。

甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在工作期限为_____个月。

劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。

劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部__光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

劳务人员须在技术专业水*方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

劳务人员与当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种_____；人数_____；每人月工资_____ (港币)元。

乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

劳务人员享有法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合有关规定并经甲乙双方共同核定。

劳务人员由受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照现行法例负责购买保险及承担所需费用。

如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳

务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

劳务人员在工作的所有税收，均由乙方负责申报，按现行税法执行。

第五条 双方责任

甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至及 合约终止或届满时返回原居地的旅费；

(4) 负责合同期内对劳务人员在期间的管理；

(5) 负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按_驻签证处当时的规定支付；

(6) 负责在规定的 4 天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

劳务人员的责任

- (1) 必须遵守现行法律、法规，遵守社会公德；
- (2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；
- (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
- (4) 不得与任何人发生借贷关系；
- (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
- (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准*或以其他形式怠工。

人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：_____

- (1) 劳务人员申请与居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
- (3) 不履行或破坏合同；
- (4) 怀孕；
- (5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上(1)~(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条合同的生效、终止和延长

本合同 _____年_____月_____日在_____签订，一式_____份，甲、乙双方各执_____份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入之日起两年内有效。

合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：_____

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)

：_____

签订时间：_____签订时间：_____

雇人喂牛合同篇七

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，甲、乙双方在平等自愿的前提下，协商同意，签订聘用合同如下：

一、合同期限

- 1、甲方聘用乙方期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、本条第一款规定的合同期满，甲乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

- 1、甲方根据医院实际需要及乙方的资历，聘用乙方在 岗位，从事 工作。乙方职称 。
- 2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

- 1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证，下列聘用条件的真实性。
 - (1)、乙方的学历，户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误。
 - (2)、乙方拥有下列有效资格(证件)：

为执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，

合同期间，乙方须将其拥有上述资格证书等原件由甲方保存；并由甲方作出相应收据，本合同履行期满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等安医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝甲方对乙方的原则要求。

(一)、切实遵守医院的规定的各项规章制度。

(二)、严格执行。

(三)、爱护医院财产、保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄漏或转让。不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

五、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同。

(1)、乙方严重违法法律、法规及医院规章制度的。

(2)、乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的。

(3)、因经济政策等客观原因使甲方所在科室的设路已不可能或无必要时。

(4)、乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务。

(5)、双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况乙方可通知甲方解除合同，但需一月前提出书面申请。

(1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬的。

(2)、因身体健康状况不能继续从事医院工作并提供有效证明的。

(3)、甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由，强迫劳动的。

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，医院将依法追究其经济赔偿责任。

六、甲乙双方在合同期内同意，约定的其他事项。

1、乙方在 居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。

2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3、甲方有权力对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

4、乙方在合同期内的人身安全健康状况有本人自行负责，其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人负责，与甲方无关，但在工作期间发生与本职工作有关的除外。

七、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

八、如甲方为乙方所做的广告宣传，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

九、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件与合同具同等效力。

十、本合同一式两份，由甲乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十一、劳动争论处理，如甲以双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解仲裁，也可以协商解决。

十二、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日