

最新部队车辆保障工作总结(通用10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

部队车辆保障工作总结篇一

在管委会领导的正确领导和关心帮助下，在同事们的大力支持下，我积极做好本职工作，履行自己的职责，现把自己这一年的工作总结汇报如下，敬请大家提出宝贵意见。

一年来，按照管委会确定的工作思路，以微笑服务为己任，以职工满意为宗旨，立足本职、爱岗敬业、扎扎实实地做好后勤服务工作。

一、勤奋学习，与时俱进理论是行动的先导。作为后勤服务人员，我深刻体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。一年来我坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。

二、立足本职，爱岗敬业作为后勤服务人员，我始终坚持“把简单的事做好就是不简单”。工作中认真对待每一件事，每当遇到繁杂琐事，总是积极、努力的去做；全身心的投入到工作中去。

第一、作为一个集体食堂，要严格落实食品卫生安全。

切实做好食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工作台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。认真协调布置各后勤人员的分工，让每个人各司其职，各尽其能，

并要求每位后勤人员忠于职守，坚持原则，认真做好本职工作-1-作和各种临时性勤杂工作，服从分配，随叫随到，保证了干部职工的工作正常运转。我自己也首先做到以身作则，经常放弃休息时间，加班加点，毫无怨言，尽责尽心。

第二、每天我都亲自下厨房和他(她)们一起工作、沟通，对食堂工作方面的所需与不足详细了解，并对目前现状不足之处及时改进。及时、准确、顺利地完成了用餐接待工作，给各级领导留下了良好的印象。同时确保了干部职工的正常就餐。

第三、把住食品进货也非常重要。干部职工用餐需要经常外出采购各种食品，由我亲自去采购，严把没有“检疫证”、“食品卫生许可证”的食品一律不采购，存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物中毒事件的发生，切实保证每位干部职工的身体健康。在用物理财过程中能够严格把关，精打细算，开源节流。

以上是自己对全年工作的总结，尽管经过一些努力，我的业务水平较以往提高了不少，但自己深知还存在一些不足之处，离上级的要求还有差距，一是工作经验欠缺，实际工作中存在漏洞。

二是工作创新不够。

三是工作中有急躁情绪，有时急于求成。在下一步的工作中，要加以克服和改进。

部队车辆保障工作总结篇二

(一)认真学习，注重提高。

20xx年以来，我认真学习医疗保险各种政策法规和规章制度，不断加强医疗保险经办流程的学习，熟悉工作业务流程，努

力增强自身业务能力。在工作之余，我还阅读大量有关医疗保险内容的报刊书籍，学习关于医疗保险业务的各种文件，真正做到向书本学习，向领导学习，向同事学习。我深知如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个人能力发展的瓶颈，我觉得，局里的每位同事都是我的老师，他们中有业务骨干、有技术尖兵、有文字高手。正是不断地虚心向他们学习求教把书本经验转化为实践经验，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能胜任。

对外界做到坦荡处事、自重自爱，努力做到对上不轻漫，对外不卑不亢，注意用自己的一言一行维护领导的威信，维护整个机关的形象。

(三)转变作风，摆正位置。

我始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把思想作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地埋头苦干。审核股工作最大的规律就是“无规律”，“不由自主”。因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，做到领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，努力保证了审核工作的高效运转。在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。自工作以来，没有耽误过任何领导交办的任何事情。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不欺上压下，正确维系好与领导、同事相处的尺与度，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

20xx年，在领导和同志们的关心支持下，我取得的一点成绩与医保工作的实际需要相比，与领导的要求相比，都还存在着一定的差距。如工作经验不够丰富，畏手畏脚，不够洒脱自在；组织协调能力和社交工作能力需要进一步提高；工作中

有时出现求快;有些工作思想上存在应付现象;学习掌握新政策、新规定还不够,对新形势下的工作需求还有差距;学习上不够高标准、严要求等。

(一)继续严格遵守各项医保政策和审核股工作职责,严守机关秘密,服从单位安排,脚踏实地完成各项任务。

(二)进一步加强理论文化知识和专业技术知识的学习,同时加强政策调研,不断提高理论水平和办事的能力。

(三)更要树立起良好的自身形象,在工作中成为同事的榜样,在感情上成为同事信任伙伴。

(四)工作中要学会开动脑筋,主动思考,充分发挥领导的参谋作用,积极为领导出谋划策,探索工作的方法和思路。

(五)积极与领导进行交流,出现工作上和思想上的问题及时汇报,也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正,使我的工作能够更加完善。总之[]20xx年以来,通过不断学习和不断摸索,收获很大,我坚信工作只要尽心努力去做,就一定能够做好。我决心在今后的工作中要多提高自己的素质与休养,多学习为人处世的哲学,不断超越现在的自己,争取更大的进步!

思想上,我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。积极参加政治学习,关心国家大事,认真学习“三个代表”重要思想,自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。在加强理论学习的同时,重点加强了工作业务知识和法律法规的学习,为做好本职工作打下了坚实的基础。

工作上,认真履行岗位职责,严格要求自己,始终把工作的重点放在严谨、细致、扎实、求实、苦干上,较好地完成了各项工作任务。在工作中,以制度、纪律规范自己的一切言行,严格遵守各项规章制度,尊重领导,团结同志,谦虚谨

慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到为参保患者提供优质服务，维护参保人员的切身利益。为营造全社会关注医保、参加医保的良好氛围，在领导的带领下，我们利用“五一”前夕的劳动保障政策宣传日、十月份的劳动保障宣传周，走上街头！采取咨询、宣传单、等多种形式，就医疗保险的参保对象、缴费办法、医疗待遇、困难群体参保的优惠政策等进行了大力宣传，取得了较好的效果。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，为树立医保机构的新形象努力工作。

部队车辆保障工作总结篇三

以来，街道劳动保障事务所在街道党工委、办事处的高度重视下，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为主线，以完善服务为手段，以实现充分就业、健全社会保障机制、构建和谐劳动关系为目标，牢牢抓住就业和社会保障两项重点工作，攻坚克难，奋力拼搏，努力完成劳动保障各项工作任务。

（一）、突出重点，加大力度，劳动保障工作有序推进

1、加强政策扶持引导，狠抓劳务输出工作

今年初，我们将全年工作分解量化到22个行政村和4个社区，并作为对各村考核的重要指标。截止6月底，通过各种渠道现已输出2932人，有组织输出477人，并及时准确地上报劳务输出等统计报表以及各种业务报表，没有一次漏报，错报。

2、开展创业型城市创建工作，以促进创业带动就业

制订了目标清晰、任务明确、措施配套的创建工作方案，对照创建国家级创业型城市考评表的相关要求和量化分值，对

照检查，查漏补缺，建立健全相关资料，整档备查。对各类创业主体进行调查摸底，建立高校毕业生、农民工、返乡农民工、退伍军人、残疾人等自主创业基本台帐，对近年来辖区行业系统新增个体户、工商户、中小企业的相关信息进行摸底造册，测算出营运规模、劳动就业人数以及本单位所提供的相关直接或间接服务，制定出跟踪服务和帮扶措施。根据创业带动就业工作需要，对现行积极的就业政策相关内容和操作办法进行完善并全面落实，及时解决创建过程中存在的难点和问题，确保创建工作目标的实现。

3、积极创建五星级基层人力资源和社会保障所

结合实际，对照西安市创建星级街道人力资源和社会保障事务所指标体系，制定了创建工作方案，明确工作目标和任务，提出达标时限。按照就业服务工作“制度化、专业化、社会化”的要求，立足辖区、面向市场，综合运用各种手段落实各项就业创业优惠政策，做好就业服务工作。尽快为群众提供一个办事效率高、服务意识强、群众满意的服务平台。

4、积极稳妥地推进城镇居民基本医疗保险工作

上半年，地区新增医疗保险170人，办理门诊慢性病审批1人，办理医保产妇生育报销13人。加大宣传力度，对群众进行政策引导，做好城镇居民医疗保险年审工作。

5、积极做好养老保险征缴扩面工作

根据国家养老保险政策规定，为了保障自由职业者、农民工、个体工商户等劳动者在达到退休年龄后能维持基本生活，使其老有所养，老有所依，今年我们加大社会养老保险相关政策的宣传力度，深入社区和村组，向个体工商户讲解国家的相关政策，鼓励动员他们参加养老保险，争取实现参保全覆盖，力争完成区上下达的210人征缴任务。

6、加大小额贷款支持力度

7、举办退休人员主题书法绘画摄影评展活动。

成立街道征集书画和摄影作品活动组织委员会，在全街道共征集书法作品6副，绘画作品4副，摄影作品7副，有5副作品参加区上的巡回展，其中5副作品送到市上参加评选。

8、强化服务，切实履行岗位职责

一是为符合条件的无业及下岗失业人员办理失业登记证41份；二是协助“4050”人员办理灵活就业社保补贴27份；三是办理异地领取基本养老金资格协查认证27份；四是组织50名失地农民参加春风行动现场招聘会，会上有6人达成用工协议。

9、加强对公益性岗位的管理

对公益性岗位人员进行复审确认，严格执行考勤制度，及时上报考勤、审批、工资发放表，对出现人员更换、离职的，及时报就业局审批备案，确保岗位人员的真实性。并对公益性岗位工作人员的出勤、工作情况进行不定期检查，加强对他们的监督管理。

（二）完善城市低保制度，规范管理运行机制，实现应保尽保

1. 把好出入关口，确保应保尽保。

我们对新申请对象的资格进行严格把关，对符合享受低保条件的，做到当月申请，当月初审上报，力求准确、及时，切实做到应保尽保。坚持三个严格（严格政策、严格程序、严格纪律），三个不批（隐瞒家庭收入的不批、公告发布后群众有异议的不批、上报材料失实的不批），做到底子清楚、管理到位、作风扎实。上半年新增低保家庭9户20人，停发11

户15人，增发1户2人，办理异地入户调查55户。截止6月，地区城市低保户219户485人，上半年共发放保障金258280元。

2. 完善资料，健全档案，实行低保人员规范化管理

我们对低保对象档案实行规范管理，按照一户一档、分类管理的要求，不断完善、补充低保对象资料，分类分户建档。实行低保人员档案微机化管理，完成了低保对象信息资料录入工作，将符合享受低保政策的居民户档案纳入微机化管理，资料真实、完整、准确，数据及时更新。

3. 严格规范操作，健全动态机制，做好年度复审工作

5月起至7月，对全街道在册的所有低保对象进行全面的复查审核。由各社区明确告知每户低保家庭和其他城市居民复审的有关要求。不提交书面申请、不提供相关证明材料、不签订《西安市申请享受城市居民最低生活保障待遇人员诚信承诺》的，视为自动放弃低保待遇。在核查审定过程中，坚持100%入户调查。坚持民主评议、集体研究，对不符合条件的坚决、及时取消。社区评议结果、办事处初审结果在申请人居住地张榜公示7天以上。围绕“应保尽保，应出尽出”的机制建设，形成了“低保对象有进有出，补助水平有升有降”的良性运行机制。通过复审，掌握低保家庭生活情况，更准确的确定低保对象和补助水平，更好的接受社会和群众的监督，防止骗保、错保、“人情保”现象的发生。

4. 以人为本，积极开展救助工作

我们在切实做好困难家庭应保尽保的同时，积极主动开展对困难家庭的救助工作，经常走访了解困难家庭的生活情况。今年以来，我们一是为住院治疗的5个低保对象办理了医疗救助。二是为慢性病、重大病患者发放医疗救助爱心卡74张，价值23200元。三是春节救助困难职工70人，每人300元。四是春节期间为20户特困低保家庭每户发放年货一份，慰问8户

特困低保户、1户低保边缘户。

5. 严格程序，做好廉租住房保障工作

认真落实廉租住房管理目标责任书，开展城镇廉租住房保障工作。办理廉租住房租金补贴1户，办理租金补贴转实物配租2户。廉租住房保障46户100人，其中入住廉租房的有3户10人，其余43户90人享受租金补贴，基本做到应保尽保。

部队车辆保障工作总结篇四

（一）提高认识，切实加强领导，增强紧迫感和责任感

由于人事劳动和社会保障部门在整个“民生工程”中涉及的内容多，任务重，工作对象数量多，工作难度大。我乡党委政府高度重视民生工程，乡上成立了以乡长为组长，分管领导为副组长，劳动保障所工作人员、协理人员、包村干部为成员的民生工程领导小组。针对本乡实际情况制定了民生工程实施方案，切实做到工作早谋划、早部署，计划合理，措施有效。

（二）精心组织，狠抓落实

按照实施方案要求，精心安排，严密组织，狠抓落实。要广泛接受社会的监督，坚持公开、公平、公正，使群众满意，确保民生工程目标顺利实施。

（三）加大宣传力度，努力营造良好氛围

有计划、有重点地组织开展专题宣传，创新宣传方式，提高宣传实效。广泛宣传民生工程政策措施，做到进村入户、家喻户晓，积极引导广大群众和社会各界广泛参与、支持民生工程的实施，提高民生工程知晓度。

（四）加强督促检查，务求工作实效

一是加强基层就业和社会保障服务平台建设，让此平台充分发挥作用；二是领导小组对民生工程实施情况，定期组织综合督查，注重提高督查效果。对督查中发现的问题，要限期整改，确保工作按要求如期完成。

1、高校毕业生创业：成功帮助1名高校毕业生创业，完成全年目标100%。

2、技能培训：我乡20xx年组织辖区内人员参加家政服务培训55人，合格发证人员55人，完成目标任务110%。

3、农村劳动力实名制登记入库：对全乡农村劳动力实名制登记并录入系统的2398人进行跟踪调查，劳动力转移输出1361人，完成劳务收入20xx万元，完成目标任务100%。

4、城乡居民养老保险情况□20xx年城乡居民养老保险覆盖人数20xx人，完成全年目标122.6%，参保缴费人数1088人，完成全年目标103.32%。

5、企业离退休人员基本养老金领取资格验证：对全乡365人企业离退休人员基本养老金领取资格进行了验证。

6、城乡居民医疗保险情况：截至12月xx日，全乡城乡居民医疗保险正在办理中，目前共计参保人员3966人。

一是就业工作形势依然严峻。由于人口因素，我乡每年新增就业岗位非常有限。大中专毕业生、城镇复员退伍军人、大龄城镇下岗失业人员和低保人员就业再就业难，农村大龄劳动力转移难。

二是村级劳动保障协理员问题。**乡共计8个村，有8名村级劳动保障协理员，但协理员普遍文化程度低，还需进一步加

强学习。

三是档案规范问题。档案管理不够统一规范：档案门类不充足；归档不及时，“平时码堆堆，年底才归档”，严重制约了档案的有效利用；日常管理不到位，纸质档案与电子档案没有同步进行。

我乡将继续加强对基层劳动保障工作人员的能力建设和规范操作的培训。对于城乡居民养老保险工作进一步核实基础数据，并加大宣传力度，继续引导农民参保登记缴费。20xx年要特别着重于就业、社会保障、技能培训、劳动监察等工作的开展。稳重推进我乡劳动就业和社会保障工作。

部队车辆保障工作总结篇五

1、消防安全工作

油漆市场作为重点防火单位，消防工作一直是各项工作中的重中之重，为了保证市场工作万无一失，我带领消防人员开展了以下工作：一是进行全面细致的消防检查。对在检查中发现的消防隐患立即整改，决不姑息迁就。二是加强消防安全培训工作。对全体员工及市场业户进行消防知识培训，学习《油漆涂料市场的消防预案》，并掌握灭火器的使用方法，如何报火警及火场逃生常识等。同时我们还组织员工及业户现场观摩市消防局举行的消防演习，使员工和业户真正从思想上树立起消防安全意识，认识到消防安全重要性。三是与业户签订《消防安全责任》，建立《装修审批验收制度》及《摊位装修管理办法》，设装修审批专管员，在装修材料、用火，用电等事项进行严格的把关，设置消防班的人员在施工现场进行监护，保证了市场防火安全。

2、后勤保障工作

市场的后勤保障工作主要是由供暖、供电、保洁工作组成。

供暖工作方面，要求我们的水暖技术人员以及时发现并解决问题为工作原则，对市场的供暖设施进行定期检查，发现问题及时解决，保证了市场水暖设施的正常运行。

供电工作方面，要求员工始终以业户至上为服务宗旨，以供电及时、维修迅速、安全高效为工作原则，保证市场的正常供电。在市场成立初期，用最短时间更换照明设施23xxxx□在确保市场正常供电的同时，变更了照明功率为公司节约了资金，整个作业期间无任何安全事故。在消防设备检查中发现手动报警器未接线形同空设，厅c区、d区电容器柜不工作等，由于我们发现及时，整改到位，排除了多处重隐患，确保了市场设备安全运行。

保洁工作方面，市场内的环境卫生达到了“内外无死角，地面无脚印”的高标准，多次受到了上级领导及外商的表扬。此外，还涌现了保洁员刘惠兰和赵玉琴在打扫厕所工作期间，不怕脏、不怕累为业户从便池捞手机并拒收客户给予金钱，关玲在厅内捡到一块手表等助人为乐等好人好事，至今共收到表扬信三封。她们在工作中不仅受到顾客及业户的高度评价，同时也为市场赢得了荣誉。

3、强化停车场管理工作

针对市场门前机动车乱停乱放的现象，我们投入量人力、物力对停车场进行了全新规划，并派专人进行管理，保证了车辆按位停放，分区停放，有效的解决了机动车辆乱停乱放的现象，使市场的整体形象有了明显的改观。

4、加强员工队伍建设

一是定期召开工作交流会。消防班员工都是刚参加工作、走入社会的年轻人，为了让他们更快的适应集体生活和工作环境，培养他们与人协作的到-/-精神，调动他们的工作热情和积极性，我就经常组织他们召开工作经验交流会，让他们谈

工作中的经验、体会以及在工作中、生活中遇到哪些问题无法解决，通过这样的交流会拉近了我和员工之间的距离，让他们对我更加信任与尊敬，也使我们能更好的配合开展各项工作。

二是进一步完善考核制度，加强考核工作力度。为进一步加强考核工作，我们规范了各部门的职能和人员的岗位职责做到上墙公示，量化部门、岗位的工作职能、工作业绩和行为规范，细化了考核内容，如《救火员岗位考核细则》、《电工岗位考核细则》、《水暖工考核细则》、《更夫考核细则》、《保洁员考核细则》、《外围车辆管理员考核细则》，严格了考核标准，实行公平、公开、公证的考核工作，激发员工的工作热情和积极进取性，在工作中树立良好的工作形象。

三是力开展员工培训工作。对员工进行了语言表达能力、社交礼仪、消防安全知识、岗位技能及安全生产的培训，通过一系列的培训使广员工无论是思想观念还是精神面貌、仪表形象和服务态度等方面都有了很的转变和提高，更加强了员工的团队精神与凝聚力。

5、加强基础建设工作

作为新兴的市场，各项基础性工作亟待完善，今年建立了消防档案、消防预案、消防设备设施档案。

1、努力学习，全面提高自身素质。

达到这一要求，我十分注重各方面的学习：一是向本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向本学习，认真阅读《细节决定成败》、《领导艺术》等籍。二是向领导学。在工作上在与上级领导的接触中，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。三是向同事学。古人说，三人行必有我师。我觉得，身边的每位同事都是

我的老师,正是不断地虚心向他们求教,我自身的素质和工作能力才得以不断提高。工作一年来,我个人无论是在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步。

2、加强修养,时刻注意自我约束。

在工作和生活中,我总是以身作则,言行举止都注重约束自己.对各级领导,做到谦虚谨慎,尊重服从;对基层同事,做到严于律己,宽以待人;对社会外界,做到坦荡处事,自重自爱。一句话,努力做到对上不轻漫,对下不张狂,对外不卑不亢,注意用自己的一言一行,维护市场物业管理的整体形象。

部队车辆保障工作总结篇六

通过参加xxx保持学习,尤其是通过认真的查摆剖析,进一步深刻地认识到自身在xxx宗旨意识xxx□xxx求实作风xxx和xxx公正执法xxx以及其他工作中存在的突出问题,认清了存在问题的严重危害性,剖析了存在问题的原因,明确了今后的努力方向。

(一)宗旨意识淡薄,特权思想严重

一是警察角色观念错位,未能确立公仆的位置和意识。执行职务行为时淡化了xxx全心全意为人民服务xxx这一人民警察的根本宗旨,日常生活中又不适宜地强化了警察的管人者角色,存在摆威风、耍特权的现象。

在日常工作中,由于宗旨意识淡化,在接受群众的报案和求助时,对于非管辖范围的案件或事情往往一推了之,未能很好地发挥人民警察的职能作用,在群众中造成了不好的影响。有些甚至引起了较为严重的后果。去年5月间发生的一起由于片面强调不属管辖范围推托了事而造成的故意伤害致人重伤案件就是一个很值得吸取教训的典型。当时在接处这宗劳务中介纠纷时,由于我们片面强调劳务中介纠纷属劳动行政管

理部门管辖的案件，因而将来到派出所报案的外省民工拒之门外。该民工在感到投诉无门的情况下，纠集了几个同乡到该劳动中介事务所吵闹，被中介事务所的人员殴打致残。虽然案发后派出所民警迅速出动，将犯罪嫌疑人全部抓获，但是已造成了很坏的影响，损害了人民警察的形象。一些外地民工指着我们挂在派出所外面的xxx有困难找警察xxx的牌子嘲笑地说：这句话该倒过来念，念做xxx找警察有困难xxx□辖区的很多群众也因此对派出所的工作颇有微词。从这起案件中充分反映了本人在执行职务行为时xxx全心全意为人民服务xxx的根本宗旨意识淡化的问题，这也是本人应该认真汲取的一个深刻教训。

在日常生活中，又错误地强化自身的管人者角色，摆威风，耍警察特权的现象偶有发生。如驾驶机动车冲红灯、闯禁行，有时在一些公共场所不服从工作人员的管理，这些都是警察意识错位的具体表现。

二是不能正确处理好做好公安业务工作与服务群众、方便群众两者的关系，公仆意识淡化。

三是文明服务表面化、形式化的问题仍然存在。

主要表现为未能广泛深入地加强对全体民警的全心全意为人民服务宗旨意识教育，建立健全各项规章制度，尤其是在抓好各项文明服务规章制度的落实上缺乏持之以恒的韧劲和认真细致的作风。总是等到上级有布置才匆匆忙忙去组织开展活动。因而表现为：表面文章多，实际内容少；短期行为多，长效措施少；工作被动，效果较差。

(二)作风不够扎实，缺乏实事求是开展各项公安工作的勇气

一是对队伍的状况，缺乏从实际出发，大胆揭摆问题的勇气，存在遮遮掩掩、做表面文章的现象。如对派出所领导班子沟通通气欠缺，工作中存有芥蒂；个别民警政治思想素质差，工

作推诿拖拉，不遵守值班制度；有的八小时以外涉足娱乐场所等等存在问题。尤其是对一些各方面工作都不错的骨干民警存在的问题，本人只停留在口头批评，没有及时向上级反映汇报，怕暴露问题影响了队伍的形象和士气，自己脸上无光，同时也得罪了具体人。存在着得过且过，不出乱子就好的错误思想。

三是工作中对上报的数字存在虚报、漏报、统计不实现象，对上级布置的任务有时存在马虎应付的错误思想。例如对如实立案的问题，由于本人怕案件立多了，破又破不了，影响整个单位的成绩，因此没有足够的重视，在工作中检查督促也就不足，因而就出现了一些案件该立而没有立的情况。在上报辖区的出租屋、外来人员数字上，只上报有办证的数字，而隐瞒没有办证人员的数字，工作中有时存在弄虚作假的现象。另外，未能针对当前辖区复杂的治安形势，进行综合的研究、分析，提出具有较强针对性的工作思路，采取切实有效措施，维护辖区社会治安稳定。这也是本人未能始终坚持实事求是思想路线中存在问题的一个重要表现。

(三) 执法办案中存在受经济利益驱动的现象，与严格、公正、文明执法的要求仍存在一定的差距。

一是执法办案中有时片面强调经济效益，过份重视有一定经济利益的治安案件的查处；对需要大量经济投入、工作难度较大的刑事案件的侦查工作重视不够。在查处xxx黄、赌xxx等治安案件中，存在重罚款轻行政拘留的现象；对于能够罚款的违法人员一般都是罚款放人，只是对没能罚款的当事人才实行行政拘留。另外，在对赌博违法人员的罚款处理上也存在着xxx轻赌重罚xxx的现象，只要有赌博行为，一般都是考虑从最高限上进行罚款，较少考虑按违法程度轻重执罚。

二是存在办xxx人情案xxx□xxx关系案xxx现象。在办理治安案件及群众纠纷案件中，有时碍于有关领导、朋友的说情，未能坚持原则，对有关系的一方给予照顾或降格处理。如去年

在处理一宗殴打他人的案件中，按《治安管理处罚条例》的有关规定，本应对违法人员实行治安拘留，但由于过不了xxx人情关xxx，于是在案件处理上，就将案件降格为纠纷案件，在对违法人员进行批评教育的基础上，处理好受害者一方的医疗赔偿后就草草结案，引来了群众的闲言碎语。

三是在执法履行职责上，存在重实体、轻程序、重打击、轻保护等现象。为了侦查破案，有时没有严格按照法定程序，对法律赋予当事人、行政处罚相对人以及犯罪嫌疑人的合法权利重视不够，保障不力。如对涉案人员的留置没有及时办理留置及延长留置手续，对违反治安管理规定的当事人没有告知其享有听证权利及裁决后仍有申请复议及申诉的权利，而是将裁决书撕给当事人就算案件全部理结。

(四)在严格遵守公安机关的各项规章制度方面，本人仍存在着未能充分发挥领导干部的模范带头作用问题，未能真正做到以身作则。如有时上班不准时，值班备勤期间有时没到位。另外，在发挥领导班子的整体合力作用方面做得也不够好，班子成员间沟心通气不够，有时还存在越级抓工作又没有及时通气的现象，未能很好地维护副职领导的威信。

在遵守党风廉政建设的规定方面，本人还存在着公车私用，有时接受辖区有关单位宴请，以及接待工作超标准接待等问题。

从世界观、人生观、价值观方面认真分析产生上述问题的原因，归纳起来，主要有几个方面的原因。

(一)对xxx全心全意为人民服务xxx根本宗旨的学习不够，领会不深刻，是产生上述问题的根本原因。正是由于学习不够，领会不深刻，因而未能以xxx全心全意为人民服务的思想观念改造自己的主观世界，在当前市场经济迅速发展的今天，未能以根本宗旨意识排除各种各样不健康思想意识的干扰，从而导致了个人主义、小团体主义，拜金主义思想的滋生，这

些错误思想的滋生和蔓延，反映到公安工作实践上，就导致了一系列与人民警察神圣职责不相称的问题的产生。如耍特权、侵犯群众合法权益、未能实事求是做好各项公安工作、执法不公、执法办案受经济利益驱动等问题，归根到底，都是未能确立正确的世界观、人生观和价值观，未能坚持全心全意为人民服务的根本宗旨引起的。

(二)没有充分认识到坚持实事求是思想路线对做好各项公安队伍建设和公安业务工作的极端重要性，并把xxx实事求是xxx作为开展一切工作的基本原则，是本人工作上存在各种各样问题的重要原因。正是由于没有自觉地把一切从实际出发、实事求是的思想路线作为搞好公安工作的指南和出发点，在党性党风方面放松对自己的要求，缺乏xxx讲学习、讲政治、讲正气xxx自觉性，因而产生了深入实际调查研究不足，处事存在主观臆断，缺乏实事求是的勇气，不敢面对现实，反映现实和因为怕影响自己的成绩，因而在工作中存在着摆花架子、报喜不报忧的不良习气等问题的产生。

(三)没有从公安机关在依法治国进程中担负的重大历史使命的高度，充分认识xxx严格、公正、文明执法xxx的重要意义，并在实际工作中自觉坚持严格、公正、文明执法xxx原则，是导致执法工作中存在各种各样问题的原因。公安机关是国家重要的执法机关，能否严格、公正、文明执法直接影响到国家实施依法治国方略的进程，涉及到党和政府在广大人民群众中的形象。在实际工作中，由于没有深刻地认识到严格、公正、文明执法是各项公安工作的落脚点和归宿，是公安工作的生命线，认识不到位，因此在工作中就出现了一些偏颇，引起了不良后果。

(四)缺乏党性修养和锻炼，没有从讲政治的高度正确对待肩上所担负的重任，把自己自觉置于党组织和群众的监督之下，也是造成工作中各种各样问题的重要原因。

(一)要加强学习，不断提高自身的政治素质。要深入学习关于“三个代表”重要思想的论述，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，并作为一切工作的指南，运用辩证唯物主义的世界观和方法论，研究和分析问题，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。

(二)要树立牢固的全心全意为人民服务这一根本宗旨，坚持人民的利益高于一切，积极为人民群众提供社会服务，要转变工作作风，切实解决群众反映强烈的问题，落实便民利民的各项制度和措施，要加强人民警察的职业道德教育。使队伍能成为人民满意的警队，自己能成为人民满意、信任的人民警察。

(三)要毫不动摇地坚持实事求是的思想路线。要讲党性原则，切实提高遵守党的纪律和政令、警令的自觉性，如实地向上级反映情况，要健全机制，强化管理，并制订规章制度，明确责任，要率先垂范，带头说老实话、办老实事、做老实人，要切实转变思想作风，努力倡导说老实话、办老实事、鼓实劲、求实效的风气。

(四)在工作中要严格、公正、文明执法，贯彻依法治国方略，高举宪法和法律旗帜，依法做好维护社会政治稳定和治安稳定的各项工作，不断提高自身及民警队伍的法制观念和法制素质，要以严肃的执法态度，严明的执法纪律，严格依法办事，坚决抵制执法办案中的不良风气。要以对人民利益高度负责的精神，纠正执法活动的偏差和失误，文明执法，热情服务。

部队车辆保障工作总结篇七

20xx年劳动保障事务所在党工委、政府的高度重视下，在区人事劳动和社会保障局的精心指导下，认真贯彻落实党的劳动就业保障措施，努力完成劳动保障各项工作任务，全面促

进了某某劳动保障事业的开展。

（一）领导重视，层层抓落实。

党工委高度重视劳动保障工作，将其列入重要议事日程，与其他工作同步安排、同步落实、同步检查；年初，将全年工作分解量化到6个社区，并作为对社区考核的重要指标；指定专人分管负责，明确责任分工，努力做好各项工作，形成了社区主任负总责、工作站长、专干亲自抓，各司其职、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

（二）抓好服务网络建设，打造良好的服务平台。建设路劳动保障事务所现有分管领导1名，专职人员2名，紧抓劳动保障服务平台，努力在机构、人员、经费、制度、场所、工作“六到位”上做好保障，确保了劳动保障所工作时间随时找得到人，随时有人接待群众，开展相关业务。

础。神马社区专门成立了“就业促进协会”，广泛宣传动员，做好企业招工服务工作。截止止目前，城镇新增就业人数1540人，完成率48%；失业人员实现就业人数560人，完成率56%；就业困难人员实现就业278人，完成率92%；发放小额担保贷款101人，706万元，完成率47%。

（四）深入推进城镇居民养老保险，实现老有所养。为使广大群众老有所养，老有所依，实现参保全覆盖，街道以社区为单位，积极开展养老保险工作。各社区以社区主任第一负责人，劳动保障站为成员，实行所包站、站包社区工作机制。同时积极发挥“以厂带院，以庭带长”的工作格局，协助各社区站长开展工作，全面落实城镇居民养老保险工作□20xx年我们加大养老保险政策的宣传力度，深入社区进行宣传，鼓励动员他们参保，截止目前：60岁以上应享受待遇人员640人，做到了应保尽保。

（五）把鼓励、扶持失业人员创业作为一项重要工作来抓。

对有创业意向的失业人员、返乡农民和大中专毕业生，及时提供创业项目信息，宣传政府的优惠政策，鼓励其自主创业；对前来咨询创业贷款的人员，认真告知其需要准备的材料及相关手续，在材料齐全手续齐备的情况下，对其实体店做好考察备案，积极上报市局为其申请贷款。共帮助101位创业人员实现了创业贷款，提供了优质的服务。

（六）加强对就业困难人员的帮扶服务工作。

设立了就业困难人员联络员。每月到社区对社区内人员进行一次调查，对于存在就业困难的人员及时与他们进行沟通，了解他们的情况，建立了信息服务卡，以便为他们提供更好的服务。共为9位就业困难人员建立了信息服务卡并提供了相应的服务。对每一位就业困难家庭服务卡信息力争做到详细、准确，以便为他们提供帮助。

（七）抓好信息更新和台帐建设，提高工作规范化管理水平。一是指定专人负责劳动就业应用系统录入工作，将范围内的就业情况、失业情况的信息全部录入了劳动就业应用系统。二是保障录入信息的真实性、准确性和完整性，每个录入实体都要提供相应单位、村提供的证明，持本人有效身份识别证件，近期免冠相片等材料。三是认真做好失业、就业登记工作。严格审核就失业登记证的发放对象，认真登记就业、失业人员的基本情况，避免滥发滥放。20xx年以来共登记城镇就业人数条、失业率控制到4%以下、就业困难人数条、大中专毕业生登记人数条、办理就失业登记证人数人。

我办劳动保障工作虽取得了一定的成绩，但仍存在一些问题，主要有：

- 1、劳动力文化程度部分偏低，参加过技术培训的劳动力不是很多，导致了劳动力总体上思想更新慢，技术水平不高，就业竞争力低。劳动力只能从事简单的体力劳动，谈不上技术性，跟不上企业的发展，工资水平偏低。

2、“小富即安”的意识较强，已经就业的容易满足现状，

缺乏提高自身素质的认识，很难实现二次转移和收入的再次增长。

在今后的工作中，将继续加大劳动保障事务工作力度，进一步提高对劳动保障事务工作重要性的认识，充分发挥出基层劳动保障平台的功能。我们要在上级单位及党工委、政府的指导下，继续按照围绕中心，服务大局的要求，切实做好各项工作，通过做好劳动保障工作推动当地经济社会的快速发展，为党和国家劳动保障民生工程做好服务。一是切实加强本所工作人员自身建设，进一步提高工作人员的政策水平和业务水平，以便更好地发挥基层平台的作用，更好地为人民服务。二是切实加强技能培训，与职高、技术推广站等部门联合组织培训，提高劳动力的综合素质，转变传统思想，从而提高就业收入。三是切实加强企业用工招聘的服务工作和劳动力转移培训工作，多动脑筋，多想办法，抓住机遇，力争完成上级领导指定的任务。四是切实做好劳动保障其他工作，努力推动就业和社会保障事业全面协调发展，为全镇经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

部队车辆保障工作总结篇八

大家好！

20xx年以来，在领导和各位同事的指导和帮助下，完成了全年的工作任务，现将我今年的工作情况向大家报告如下，如有不妥，请批评指正。

一年来，按照组织的要求，不断加强思想政治学习，特别是党的十八大和中央经济工作会议的召开，我通过电视、网络等方式，积极主动学习会议精神，并及时记录自己的学习心得，不断按照党的要求改造自己的思想。我不断按照创先争优的标准要求自己，牢固的树立全心全意为人民服务的人生

观、价值观，我将全心全意为人民服务的宗旨重点体现在工作中的“爱岗敬业，积极主动”上。平时的工作、生活当中尊重领导，团结同志。不断提高自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，坚决抵制社会上的一切不正之风，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

通过在监察支队2年多的工作，我认识到劳动保障监察员必须是个“万金油”对劳动保障相关的法律、法规、政策必须深入细致了解，工作中我利用大量的时间学习各种法律、法规、政策，坚持做到多思考、多总结。在处理不同案件时注意总结相同，区别不同，不断提高自己应对各类案件的能力。在工作中还有很多是不能从书本中学到的，坚持虚心向身边的同事学习，通过多看、多听、多想、学习其它同事的工作方法，是自己受益匪浅，我在这里要特别感谢局里和监察支队的全体同事，感谢你们的无私帮助。

今年以来，我在继续做好劳动监察和劳动关系科的部分工作的同时。又陆续承担起了支队的其它一些业务工作。

一是在各位队长的指导下，通过xxx的帮助，逐步承担起了劳动保障书面审查工作，截止月底共审查500多家用人单位的书面资料，并要求在审查中发现问题的11家用人单位进行整改。

二是协同队长、副队长赴红山口、十三间房，处理处理农民工工资拖欠引起的群体性案件3次，涉及260余人，解决拖欠工资300余万。

四是对64家地区所属定点药店的劳动合同签订及社会保险缴纳情况进行巡查，会同王主任对33处建筑施工工地的农民工工资支付及工伤保险缴纳情况进行检查，正在对地区所属用人单位工资拖欠情况进行排查。

五是做好日常接待，及时受理举报投诉，共办理劳动保障监察投诉案件127起，解决工资拖欠140余万元。协助队长、副

队长审理裁定劳动仲裁案件10起，案内协调解决7起，案外协调解决9起，不予受理12起。协助副队长审批集体合同3份，审批不定时工作制和综合计算工作制3份。

六是较好的完成了领导交办的其他工作。

一年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，

二、在学习业务知识上，还学的不够，学的不精，办案手段、办案经验不足，导致我在开展工作上不能运用自如，业务素质有待进一步提高。

三、在对待服务群众，特别是农民工群众时，有时缺少耐心、对待群众的不理解和中伤不能及时调整好心态。

在以后的工作中，要努力纠正自身存在的问题，始终以饱满的热情对待工作，争取在今后的工作中做到让群众满意，让领导放心。

部队车辆保障工作总结篇九

一、开展学习宣传教育工作，提升职工队伍的整体素质

一是参与举办院第三届职工业务大奖赛。为加强队伍建设，提高青年职工的业务水平，今年4—5月份举办了第三届职工业务竞赛活动。竞赛分两个阶段进行，4月份各系部进行初赛，5月下旬进行决赛，共有14名选手参加决赛，6名选手分获一、二、三等奖。

二是在职工中大力倡导“五五”普法知识学习，举办普法知识有奖竞赛活动。今年四月份我们向全院教职工发出《关于开展“五五”普法知识学习竞赛活动的通知》，在12月份全国法制宣传日期间举办了xx普法知识有奖竞赛活动。

三是注意利用工会网页、工会简讯、公司报等宣传平台对教职工进行宣传教育。平时注意更新网页内容，及时编发工会信息。

二、发挥教代会和工会的职能作用，参与公司的民主管理和民主监督

一是发挥教代会工作机构的作用，通过教代会这一民主管理的基本渠道和基本形式，加强民主管理和民主监督。

根据学院关于中层干部考核的文件精神和教代会民主评议干部工作的规定，于3月份和10月份先后两次召开教职工代表会议，对学院正科级以上中层干部进行民主评议，听取院级领导干部年度述职并进行测评。

二是督查校务公开工作，上下半年各了解一次校务公开工作进展情况，督促有关部门做好公开事务。

三是按照学院的有关制度，参与了学院的相关事务工作以及安全检查、大宗物资的采购、教职工医疗费额的审批、教职工旅游费的报销等等。

三、增强维权服务意识，为教职工办实事、办好事

一是工会在日常工作中注意听取教职工在工作、学习、生活方面的意见和要求，并积极向学院行政或有关部门反映。

二是做好教职工的慰问工作，表达工会组织的一份关爱之情。工会对患病住院教职工、丧亲教职工家庭能及时进行慰问，对长年患慢性病的职工及困难职工家庭在春节期间予以慰问。全年共慰问职工20余人(户)，送去慰问费8000余元。

三是关心女工生活，做好一年一度的女职工妇检工作，在“三、八”妇女节期间为女职工发放节日慰问费，保障了

女职工的特殊利益。

四是做好职工互助合作保障的续保工作。今年院工会继续为全体在职职工(217人)办理了一年期的团体意外人身伤害互助保障。在6月份,工会还根据学院安排,为我院聘用的十几名长期临时工办理了团体意外互助保障。

五是做好为退休人员的服务工作。开好一年一度的离退休人员迎春茶话会,通报学院情况,听取他们的意见和要求;在今年教师节期间建议学院为退休教师举办了一次聚会活动;我们还向学校建议每年老年节(重阳节)为离退休老同志发放慰问费,学校采纳了这个建议。今年老年节为每位离退休老同志送去200元慰问费,向老同志们表示节日祝贺。在11月份配合卫生科做好离退休人员的体检工作;按月为异地的离退休人员寄存工资,为异地退休人员报销医药费;为离退休职工发放学院的有关费用等。今年我们还为我院原集体企业的几名退休人员到六安市劳动保障局办理了基本生活保障。

一是在“三、八”妇女节期间组织了系列活动,使全院女教职工在女性独有的节日里感受到集体的温暖和学校的关心。

二是为庆祝“五一”国际劳动节,喜迎20__北京奥运会,在“五一”期间举办了“庆五一迎奥运”院第二届教职工乒乓球赛。这次赛事共有109名教职工报名参赛,其中男子组66人,女子组43人,参赛人数创新高。这次比赛,比出了水平,赛出了风格。充分体现了相互了解、增进友谊、加强团结和公平竞争的奥林匹克精神,是我院教职工乒乓球竞技水平的一次大展示。

三是在10月下旬,隆重举办了院第四届教职工运动会。本届运动会分男女青年组、男女中年组四个组进行,比赛的项目分田径项目和趣味性项目两大部分。参加本届运动会比赛的教职工近200人次,盛况空前。运动会的举办增强了广大教职工的团结协作精神,对推动学校群众性体育活动,建设和谐

校园产生了积极有益的影响。

四是各分会和教职工文体活动组织积极开展形式多样的职工文体活动。如有的分会组织职工钓鱼活动，有的分会在相关节日期间举办职工联欢会、座谈会，有的分会组织职工春游等等。教职工篮球队一年来多次和兄弟院校以及六安市相关单位进行篮球友谊赛；教工足球队也多次开展比赛活动。

五、不断加强工会自身建设，进一步完善工会组织机构

一是今年根据学院二级机构和院基层党组织的设置变动情况，我们对工会分会组织进行了调整，分会由原来的六个分会调整为八个分会，工会小组由原来的13个调整为17个，对新设立的分会选举了分会委员会，对分会有委员缺额的进行了补选，进一步理顺了关系，健全了组织机构。

二是院工会委员会一班人团结务实，乐于奉献，自身勤政廉洁，内部关系协调。在工作中坚持按照民主集中制的原则，坚持每月召开一次工会委员会会议或分会主席会议，通报情况，研究工作。

三是各分会工作开展得有声有色，受到了职工的欢迎。各分会委员会在学习宣传教育娱乐教职工方面做了大量工作，充分发挥了工会分会在职工教育和开展活动方面的作用，增强了广大教职工凝聚力。

四是在工会经费管理上，做到量入为出，精打细算。工会经费年初有预算，年终有决算。并将工会经费预、决算提交工会经费审查委员会审查，自觉接受经费审查委员会的监督和检查。工会经费收支情况在年底进行公示，接受全体会员的监督。

五是做好新进职工的入会工作。今年我院新进职工13名，工会在10月份为他们办理了入会手续，发了工会会员证。

一年来，学院工会工作取得了一些成绩，但与学院进一步改革、建设与发展对工会组织的要求还有不少的差距。我们将进一步总结经验，查找不足，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，为学院各项事业的发展做积极的贡献。

部队车辆保障工作总结篇十

通过一年来的努力，目前我市住房保障的良好工作格局已经基本形成，各项工作亮点纷呈。

(一) 保障政策体系全面完善

这几年，通过对经济适用房、限价房、人才公寓的销售，以及廉租住房实物配租及廉租住房租金补贴的申请，基本摸清了本市住房困难家庭对保障房的需求状况。根据实际情况，调整完善了住房保障相关政策，上半年，我们在《奉化市公共租赁住房管理暂行办法》的基础上，起草制定了《奉化市公共租赁住房配租方案》，并得到了实施，标志着本市以公共租赁住房为主，二种形式(实物与货币)、三条途径(租、售、补)、“五房并举”的住房保障体系的确立和完善。

20xx年，本市根据宁波要求，开展了住房保障十周年回顾总结活动，加强政策研究与梳理。化大力气完成了《奉化市城镇住房保障的回顾与展望》的成果课题、《奉化市城镇住房保障政策文件汇编》、《奉化市城镇住房保障大事记》、奉化市城镇住房保障历年数据统计及有关文字图片的整理收集工作。在奉化市住房保障专栏网上进行了系统的发表和宣传，对住房保障政策体系的进一步形成起到了积极的作用。

(二) 工程建设任务超额完成

根据《20xx年宁波市住房保障工作目标责任分解》规定，今年，本市需开工建设公共租赁住房200套，新开工城市旧住宅

区(含城中村)改造安置房350套;建成保障性安居工程734套。

1、开工建设公共租赁住房490套

我市根据社会力量参与公租房建设的文件精神，落实了新开工奉化市滨海新区力邦社区公租房项目。项目总建筑面积为8.7万平方米，总投资2.5亿元，共490套，超出任务数的245%。目前，该项目主体已全部结顶，现正内外墙粉刷及门窗安装。

2、新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房1300套

该项目位于岳林街道金峰路以东、金海路以南。总建筑面积16.65万平方米，项目总投资12.49亿元，总套数1300套，超出任务数的370%。由于提早谋划，该项目已于去年底提前开工，目前，即将建成完工。

3、建成保障性安居工程734套

黄家塘限价房二期：该项目于20xx年年底正式开工建设，总投资1.1亿元，总建筑面积4.5万平方米，共计414套。该项目于今年年初竣工。

亚德客地块公租房项目：项目总建筑面积23826平方米，投资7000万元。建有四人间、两人间和单间323套。已于今年10月份竣工。以上项目合计737套，顺利完成任务。

(三)分配销售工作顺利推进

自去年起，我市的保障性住房开始进入全面分配销售阶段，各类保障性住房的分配销售工作圆满完成。

1、经济适用住房分配销售：542套经济适用住房已经全部完成分配销售。

2、推出销售黄家塘限价房二期414套，超出任务数207%。分配销售工作自 5月21日 起，接受申请受理。共有389户家庭参与申报，其中373户符合条件的准购家庭名单在 7月24日 的《奉化日报》公示，并完成了选房、签订合同、办理银行按揭贷款等相关工作。

3、推出公共租赁住房分配1399套：超出任务数437%。今年9月26日，推出明化公共租赁住房一期、二期1076套房源的配租工作。目前，申请工作已经结束，共有1172户住房困难家庭进行了申报。今年10月，推出亚德客地块公租房323套。分配对象主要面向亚德客企业职工，从而超额完成了配租320套公共租赁住房的目标任务。

4、推出销售黄家塘人才公寓198套，超出任务数396%。房源销售工作于今年8月推出。经审核，共有80户家庭符合条件，顺利完成推出销售50套人才公寓目标任务。

5、廉租住房保障力度持续加大。今年我市的廉租住房租金补贴审核工作已全部结束。在去年保障997户的基础上，由于享受经济适用住房和其他条件的变动，退出126户，新增250户，今年实际享受补助的保障对象共计1121户，补助金额共计327.6473万元。目前，所有符合条条件的困难家庭都已于6月中旬领取了租金补贴。实现了廉租住房保障的高水平“应保尽保”目标。

(四) 信息公开和阳光工程建设进一步加强

今年，我们继续抓好工程质量建设管理工作，积极开展信息公开和“阳光工程”创建活动，做好迎接住建部工程质量检查的有关工作。根据“阳光工程”建设要求，我市开通了“奉化市住房保障专栏”，网页设计、内容编辑和制作效果获宁波市住建委的高度肯定。

在具体实施工作的过程中，我们严格执行实事求是，公开透

明的原则，认真落实工作责任，全面实行每项保障房工程项目的领导责任制、招投标制、工程监理制和合同管理制，确保公开、公平。在经济适用房一、二期的申购过程中，从工程土地征地开始，项目设计、立项、找投保、施工、监理、分配销售、后续管理等过程中涉及的文件资料、政策依据、光盘照片、收集齐全后全部在网络平台上公开发布，特别是工程建设信息上，我们做到年度建设计划任务量和项目清单的公开，同时对工程的进展情况每月发布一次。在保障性住房分配的退出信息上，我们把分配政策、分配对象、分配房源、分配程序、分配过程、分配结果和退出情况都及时在网络专栏上公开发布，使广大困难群众都能明确政策、及时申报。

在加强现场施工管理和安全生产方面，我们强化检查监督，在施工现场设置项目施工主体责任标牌，公开项目建设施工和监理单位，落实责任人，明确建设工期和责任分工。平时每半个月一次定期召开保障房建设现场专题会，商量研究工程建设与管理中的相关问题。良好的管理机制，有力地保证了保障房建设的进度和质量，在住建部6月份的年中检查过程中受到了好评。

(五) 信息系统建设进一步推进

为确保住房保障信息公开工作的有序推进，我市建立了工作领导小组，并落实了专职网络管理员负责住房保障信息工作，将工程建设信息、住房分配和退出信息按规定收集整理后，统一在网络体系专栏上公开发布。

对所有的保障房源和保障对象根据书面资料，收集整理后，建立一户一档，对保障房工程建设进度和投资额度做到市政府网一日一报，国家统计局网一季一报，对及时了解我市住房保障工作详细情况起到了积极的作用。

我市住房保障中心设定编制和人员经费30人，专门从事住房

保障的政策制定、工程管理和分配销售。今年，我们继续加强住房保障中心机构队伍建设，通过学习型组织建设，开展“抓队伍促业务、抓业务强队伍”建设，强化《奉化市住房保障中心考核办法》，着力建设以住房保障为己任，自我超越、精益求精，总结反思、配合默契的组织文化和工作氛围，为制度化地推进保障性住房建设提供了坚实的组织保障。

(七) 危旧房屋排查解危工作强力推进

根据宁波市政府的文件精神，我市制定下发了《奉化市人民政府关于印发危险房屋解危专项行动实施方案的通知》，启动解危专项行动，明确了工作目标、任务、职责分工，并成立了以陈志昂市长为组长的解危工作领导小组。

从20xx年12月底开始，我市开展全市危旧房屋安全大检查，启动解危专项行动。一年来，全市共检查30104处(幢)，其中要求鉴定部门安全鉴定1066处(幢)，鉴定面积 66348平方米，经鉴定在册cd级危房34处(幢)，面积 22682平方米。对鉴定出来的危房，我们及时撤离居住人员共218人，同时，通知各镇街道制定解危方案，落实解危措施。

截止目前，全市危房已解危12处(幢)，面积 8493.6平方米，解危率35%，超额完成在册城镇危房总幢(处)数的25%以上解危目标任务。“菲特”台风后，组织对城镇受灾房屋进行排查，对在册危房进行“回头看”，确保灾后房屋安全，督促落实解危措施。

(一) 要进一步完善住房保障政策体系

结合已建房源的配租配售工作，全面评价我市城镇住房保障实施情况，拓展保障思路，深入推进住房保障工作。要把握好廉租住房、经济适用房、限价房、人才公寓、公共租赁房等各类保障性住房之间的政策衔接，特别是廉租住房并轨到公租房的政策衔接，做到保障条件清楚，分配依据清晰，确

保中低收入住房困难家庭能根据困难程度落实相应的保障政策。

(二)要抓紧落实20xx年住房保障目标任务

一要抓好计划新开工的公共租赁住房三期 2万平方米、300套，城市棚户区(含城中村)改造 6万平方米、500套的建设任务，确保按时开工；二要完善黄家塘保障房小区的后续施工和配套建设，使之真正成为我市第一个设施完善、环境优美的保障房住宅小区；三要全面建成明化小区公共租赁住房一期、二期项目，确保工程建设的质量、安全和进度。

(三)要完成20xx年保障房销售分配任务

要认真研究黄家塘剩余保障房的销售分配工作，把销售分配工作做细、做实、做公平。一要根据市人才办的审查意见，严格按照规定程序，做好人才限价房的再销售分配工作；二要做好限价房二期剩余房源的销售分配，力争明年完成全部销售，回笼建设资金；三要在今年推出公租房1076套房源基础上，完成分房交房任务。

(四)要加强保障性住房的后续管理工作

廉租住房、经济适用房、人才限价房的保障对象已经相继入住或即将入住，要认真排摸入住对象的基本情况，对廉租住房和经济适用房住户做到一年2次入户调查，逐步形成保障房住户的动态管理机制，建立相应的管理制度，实行规范的小区物业管理。对于公共租赁住房，一是要根据《公共租赁住房配租方案》制定相应的入住条例；二是要建立每户家庭的信誉档案机制；三是引进公益基金，建立人文关怀机制，由社会力量帮助真正的困难住户；四是引进优质物业公司，实行规范化管理。

总之，我市的住房保障工作，应该说领导是重视的，措施是

有力的，成效也是明显的。特别是各类保障性住房的入住率都比较高，还有今年滨海新区力邦社区公租房项目的推出，不但解决了外来务工人员的住房保障问题，同时也解决了落户企业的后顾之忧，为促进滨海新区的发展起到了一定的推动作用。今后的住房保障工作，我们将以先进地区为标杆，继续大力实施中低收入家庭住房保障政策，按照构筑以公共租赁住房为主的多层次、全覆盖、立体化的新型住房保障体系的要求，鼓足干劲、力争上游，努力促进奉化的保障房建设和管理更上一层楼，为全面建设“住有所居”的小康社会，为让低收入群体过上更有尊严的幸福生活而努力奋斗。