

# 林草局年度个人总结(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 林草局年度个人总结篇一

20xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，县教育体育局紧紧锁定“小县大教育”、“穷县好教育”目标，努力构建基础设施优越、学校管理优化、教学质量优异、师资队伍优良、全体学生优秀的“五优教育”体系，对标先进，奋力赶超，圆满完成了全年各项任务目标。先后荣获省“学前教育工作先进单位”，市“学校安全工作先进单位”、“学校社会治安综合治理工作先进单位”，县“新型城镇化建设先进单位”等荣誉30多项。10月份，市政府《政务交流》以□xx县实施“四动”战略繁荣发展初中教育》大篇幅刊发我县经验。

### 一、推进三项工程，设施承载能力明显提升

一是教育园区续建工程。完成了投资3400万元的5、6号宿舍楼、标准化运动场、综合楼顶部钢结构造型、校园及周边绿化美化等工程。二是办学水平提升工程。投资2800多万元，完成了总建筑面积万平方米的县实验中学西校区教学楼、县明德小学教学楼和综合楼、贺堡民族小学教学楼等8所学校的10个重点项目建设；投资1200万元，实施了县第一中学xx县实验中学东校区标准化塑胶运动场建设，以及县明德小学、县东方小学、邱城小学等7个操场改造项目；投资200多万元，实施了2个幼儿园改建、2个乡村少年文化宫建设。三是教学点维修改建工程。投资370多万元，完成了25个教学点校舍维

修改造和李二庄小学、潘坡小学、李庄小学、儒林小学等4个教学点重建。

## 二、推进五项战略，各级各类教育实现均衡优质发展

一是强力推进高中教育振兴战略。高考本科上线219人，上线率达，较上年增长个百分点，在参考人数锐减的情况下，本科二批以上考生上线34人，上线率增长个百分点；高一招生780人，办学规模进一步扩充。二是持续推进擦亮初中教育品牌战略。聘请《中国教师报》专家团队对县第二中学的学校管理、教学模式等进行了顶层设计；以初中主要业务工作擂台赛为载体，巩固了县实验中学xx县第二中学校际、班际之间比质量、比管理的竞争态势和氛围。中考500分以上420人，综合率和高分率分别达、，各项指标稳居全市各县（市、区）第二名□xx区第一），受到县委主要领导批示肯定□xx市初中教育工作现场会在我县召开。三是创新推进学前及小学教育办学水平提升战略。广泛开展对标衡水暨学校规范化管理行动，深入推进新课堂创建、教学点达标创建、盟校盟园建设、小学及学前教育业务工作擂台赛，组织外出考察学习、县内及校内观摩培训等26次，学前及小学教育办学层次大幅提升。我县被省教育厅授予“学前教育先进单位”；全市小学教学质量抽测中，我县荣获第4名，较去年提升12个位次。四是努力推进职业教育提档升级战略。投资240万元购置了专业设备，组织食用菌特色种植培训600人次；开展初中后、高中后和农业实用技能等各类培训20余次，参训多人次。五着力推进特教名校创建战略。扎实推进“康复—培训—就业”一体化教学模式，联合邯郸学院曲周分院在邱设立了“特殊教育实践基地”。

## 三、抓实四项工作，内涵发展水平大幅提升

一是学校管理水平全面提升。以县第一中学、县实验中学等11所学校为试点，推行级部管理模式，探索和完善级部管理体系，进一步促进了学校规范化管理。每月开展1次“学校

开放日”活动，展示办学成果，推进家校共建，提升了家长对学校工作的认可度和满意度。二是新课堂改革实现纵深推进。实行教研员包校制度，举办“每日教研”现场会、教学模式研讨会、联片教研等活动16次；组织名师和首席教师研究小学语文和数学课堂教学模式35个，教学改革成为推进教学质量提升的最强“引擎”。三是素质教育取得累累硕果。全面加强社团建设，不断丰富校园生活，先后举办中小學生艺术节文艺汇演、体育节春季运动会、读书节演讲比赛、汉字听写大赛等活动20余次，搭建了全方位的学生素质提升平台。在省市中小學生活动赛事中，我县摘获各类奖项80多个。四是学校安全工作得到全面加强。推行安全责任“前置追究”机制，组织学校安全排查、校园周边环境治理、食堂从业人员和安保人员培训等活动12次，全年未发生重大安全责任事故。

#### 四、突出三大抓手，师资队伍活力全面迸发

一是队伍素质全面提升。将20定为教师队伍素质提升攻坚年，先后开展国培和省培计划、“三新”（新教师、新教材、新教法）教师培训、跟岗学习、送教下乡等活动22次，参与教职工3000多人次，教师队伍整体业务水平大幅提升。二是师资压力有效缓解。拓宽师资补充渠道，公开招聘合同制教师142人；选聘一本以上优秀师范类毕业生55人；争取大学生见习岗、社会公益性岗位、“三支一扶”支教教师等指标200多人，进一步弥补了师资缺口。三是师德师风建设进一步加强。先后开展“教师风采大赛”、“感动xx县教育十大人物”、“名师”和“敬业爱生标兵”评选、师德巡回宣讲等活动6次，培树师德、师能等方面先进典型80多人。县特教学学校校长董俊平被评为xx市“焦裕禄式好校长”。同时，积极改善教师工作和生活困难，为县一中建设教师周转宿舍楼1栋，发放农村教师交通补贴100万元。

#### 五、突出四项重点，教育发展环境不断优化

一是教育实践活动扎实推进。征集领导班子“四风”、制约教育发展以及群众关注的热点难点问题等方面意见建议260多项，建立了问题、整改、销号“三本台账”，明确了责任人和整改时限，制定完善了一批便民利民措施，实现了“还利于民”目标，教育实践活动取得了实实在在的效果。二是教育民生极大改善。建立了自学前教育至新入学大学生全方位的贫困生资助救助体系，发放义务教育贫困寄宿生生活费、高中和职中贫困生资助金等各类贫困生补助6838人、450多万元，为265名大学生办理生源地助学贷款159万元，实现了动态管理下的“应助尽助”。三是教育行风进一步优化。持续开展工作纪律大检查、公办教师有偿补课专项治理、“吃空饷”人员清理、“三乱”治理、廉政文化进校园等活动30多次，优化了系统形象，提高了教育工作社会满意度。四是“双争一引”硕果累累。盯紧上级资金投向，积极跑部进厅，争取薄弱学校改造、教育装备提升等专项资金4100多万元，为教育发展提供了有力的项目和资金支撑。

此外，信访稳定、计划生育以及新型城镇化建设等县委、县政府交办的临时性工作均高质高限完成。

## 林草局年度个人总结篇二

年初我局以乡镇为单位对负责科技工作的人员进行科技统计培训。会上，通过认真讲解科技统计报表制度、各项指标解释、逻辑关系及表间关系，使企业统计人员吃透指标、听懂弄明，明确年报统计的范围和任务，为科技年报工作的顺利实施打下了坚实的基础。

按时将文件、统计制度、基层报表进行了整理归档，做到档案工作规范。同时，对数据、资料、说明分类建立了文件库。

年报上报工作虽然已经按照预期完成直报，但在工作中也遇到一些问题：

一、企业科技统计兼职比较多。特别是中小型企业，科技统计基本上是由财务部门人员代填报，财务部门对科技指标不熟，而大部分数据又是由企业科技部门人提供，这样容易造成填报的数据来源不明，质量不高。部分统计人员对科技统计指标不熟悉，业务不强，差错率比较高。

二、一些科技指标解释不详细，造成企业人员填报数据时容易产生歧义和误差。如107-1表中“项目经费内部支出”指标解释的过于简单，没有详细解释该指标包括哪些，由哪些组成，这样容易造成企业人员对指标理解的不准确，在填写数据时随意性很强，影响数据质量。另外，一些不重要的指标过多，也容易造成企业填报时带有很大的随意性。如107-2表中“机构中仪器和设备原价”指标，容易造成漏填现象。

三、统计工作任务繁重，企业统计人员重视程度不够。由于现在统计任务越来越繁重，企业对统计工作重视程度不高，统计人员基本上又是兼职或身兼多职。

回顾一年来的科技统计工作，虽然我们取得了一些的成绩，但离上级部门的要求还有一定的差距。随着社会经济的不断发展，科技统计工作也要与时俱进，要不断改革创新才能适应新形势下统计工作的新发展。

## **林草局年度个人总结篇三**

一是不断建立健全公司统计规章制度，规范统计工作程序，严格落实统计人员岗位责任制，保证统计数据的准确性、及时性和全面性。二是加强统计人员队伍建设，提高统计人员素质。对无证上岗统计人员进行及时培训，实现了持证上岗，提高了统计人员的业务素质。三是加强基层信息质量考核，统计检查时重点检查基层原始记录、统计基础台帐、统计资料的管理、统计数据是否真实准确，促进了统计资料积累的制度化、规范化和标准化。

### 3、加强统计执法检查，努力提高统计数据质量

统计部门对本专业基层统计工作进行抽查，并将检查报告和检查表报公司企管部。通过统计大检查，进一步贯彻了《统计法》及其《实施细则》，较好地执行了公司的统计工作管理办法，提高了统计人员依法统计的意识，促进了基层统计基础工作的规范化，从源头上保证统计。

#### ——统计工作总结

#### 统计工作总结

### 林草局年度个人总结篇四

一是进一步强化文物保护基础工作，对辖区内区、市级以上文物保护单位的档案资料进行充实完善，对破损文物标志碑及文物展示牌及时进行了更换修复。并装订成册《文物保护管理制度》、《文物消防安全制度》、《行政审批服务指南》等法律法规规章制度。做好了政务服务\*台的事项梳理和\*投资项目在线审批监管\*台的文物审批工作。二是法律法规宣传到位。积极开展文物保护和消防安全系列宣传活动进文物单位，通过编印发放书籍资料、媒体宣传、短信提示等手段向群众宣传文物安全的重要性，在节假日，提醒群众注意安全用火，确保文物古迹的安全，发放“文物保护法”“非物质文化遗产法”以及图册、光盘等宣传资料1000余份。三是执法监督有力。加强对文保单位的日常巡视与突击检查；实行人防与技防相结合，坚持文保单位的24小时值班制度。积极兑现20xx年的工资33600元。

一是推动文物保护单位建设。圆满完成了xx县切嘎曲德寺文物\*安保护工程前置手续办理工作及投资10万元切嘎曲德寺文物防水工程修缮工作及投资10万元如巴寺文物安防保护。二是积极配合市\*做好了文物保护单位消防基本情况调查表统计、建国以来被盗文物暨相关案件信息统计、问题地图统计等圆

满完成了上级交付的任务。三是利用资源优势、每半年举办一次文物保护培训班。派业务骨干赴内地参加文物培训，提升文物工作人员业务素质和知识储备。

一是人员不足。目前县\*只有1人，没有相应的编制，除了负责本职工作以外还要做其他工作□xx县文物分布广、工作量大，人员就更显得非常紧张。

二是缺乏专业人才。我局现有的工作人员中没有一个文化遗产保护方面的专业人员，为此对文化遗产保护工作开展带来很大的困难，文化遗产保护工作的深度和广度不够、效果不明显。因此，增加人员编制的同时配备一些考古发掘、古建筑保护维修、文物鉴定与修复等专业技术人才，已成为文化遗产保护管理工作的当务之急。

三是文物保护意识还有待加强。从我县的情况来看，农牧民群众和相关单位文物保护意识还不强，认为文物保护仅仅是\*和文物部门的事情，对联动机制存在应付和敷衍，置之不理、与己无关，需要提高文物保护意识，在全社会形成“保护文物，人人有责”的社会风气，使我县的文物得到有效保护和合理利用。

四是资金不足。虽然县\*逐年增加文物保护经费，但文物修缮费用高，规格高、门槛高，没有相应资质，无法承担修缮任务，所以基本上只能解决一些技术难度相对低的工作，所以治标不治本，对后续工作带来了一定隐患。

1、坚持保护第一、抢救为先、预防为主、合理利用的原则，继续做好我县文物保护工作。

2、加大对文物保护单位和重要文物点安全隐患检查力度，确保xx县各类文物的绝对安全，同时积极搜集和整理资料，做好新的自治区文物保护单位的申报工作。

3、继续做好可移动文物普查的鉴定工作，切实做好我县可移动文物维护工作。

4、协调我县文物保护单位负责人，及时组织局工作成员到实地调研，争取在20xx年落实我县自治区级文物保护单位切嘎曲德寺和吞弥桑布扎故居的修缮项目。

5、针对我县各类文保单位和重点文物点水资源不是很宽裕，存在发生火灾事故时缺水的现象，联合县消防部门，向县\*申请资金，为部分文保单位和收藏可移动文物较多的文物点修建水池，以便发生火灾时就近取水灭火。

6、争取资金，编纂xx县《文物志》

7、争取资金，对11家文物保护单位远程监控\*台和火灾自动报警系统。

## 林草局年度个人总结篇五

### 一、内部管理进一步规范

以“八荣八耻”教育为抓手，对内部管理进一步规范：一是规范了会议学习交流制度；二是规范了广大党员干部基本行为准则；三是对中层干部进行述职评议；五是开展了千名党员上党课活动，以进一步提高干部队伍素质。

### 二、群众体育进一步普及

一是加强协会管理，充分地发挥体总的桥梁作用。

为使各协会在全民健身活动中发挥更大的作用，年初召开了全县各体育单项协会负责人会议，对前一年的工作进行全面总结，并布置下一年各体育单项协会的工作目标和活动计划，这能使协会围绕体总全年的总目标有序地开展各项工作。在



今年的会议上，我们总结了各单项协会在前一年里所做的工作，发扬成绩，提出不足。对几个成绩突出的单项协会和个人进行了表彰，对于个别不经常开展活动的协会，要求他们在协会组织和人员方面都作出适当的调整，使协会工作不出现断层。对于各个协会遇到的一些问题和困难，体总也针对实际情况给予帮助，进行解决。同时建立了单项体育协会重大活动报告制度。每一次活动都能提前向县体育总会报告。这一制度的建立有利于各单项体育协会的健康发展，使活动减少失误，避免偏差，加强相互协作，便于交流信息，也有利于体育总会对各单项体育协会的宏观调控。

二是体育组织进一步健全。

三是成功开展了全民健身月活动的启动仪式和各项比赛活动。

四是创强基础进一步夯实。

把宁海县建成浙江省体育强县，是县委、县政府对体育工作提出的目标，创体育强县共有8个大指标和26个小指标，每个指标都涉及到体育的基础问题。为进一步夯实体育基础，尽快实现“强县”目标，今年我们根据县政府的要求，在全县开展了浙江省体育强镇(乡)工作。制定了《关于创建浙江省体育强镇(乡)的实施意见》，全面启动西店镇争创浙江省体育强镇(乡)工作。在争创过程中营造良好的健身氛围，创造良好的全民健身条件，逐步建立起亲民、便民、利民的多元化群众体育服务体系，为全民健身社会化的发展方向打好了基础。