

最新人民医院教育工作计划 人民医院输血管理委员会工作计划(汇总5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

人民医院教育工作计划 人民医院输血管理委员会工作计划篇一

时光在流逝，从不停歇，我们又有了新的工作，该为自己下一阶段的工作做一个工作计划了，写工作计划需要注意哪些问题呢？下面是小编帮大家整理的人民医院输血管理委员会工作计划，欢迎大家分享。

随着现代科学技术的进步，输血医学得到了快速发展。为此，我们不仅注重自身队伍的建设，不断提高全区医务人员的思想认识、业务和管理水平，而且注重血液安全的宣传、注重规章制度的落实，注重长效机制的建立，通过进一步加强对医院医疗临床血液质量管理，有效地保障广大人民群众的身体健康和生命安全。

（一）为提高医疗机构科学合理用血水平。

以培训教育为抓手，加强对临床医生的业务培训教育，通过教育培训，合理掌握临床输血指征，提高科学合理用血水平，做好血液开源节流工作。

（二）加强血液冷链管理，确保血液安全。

冷链是一套用于血液和血浆储存和运输的系统，以安全的方

法维持血液及成份制品的各项功能。不仅领取血液的人员资质要到位，而且领取血液的设备也必须符合冷链要求；为保证血液安全，推广血液冷链设备的使用，要配合县献血办做好本单位血液冷链的自查的迎查工作。

（三）加强对临床用血管理的监督和检查。

严格按照国家《献血法》、卫生部《医疗机构临床用血管理办法》、《临床输血技术规范》等要求，督促建立规范的用血制度，并做好年底医疗机构临床用血管理的考核检查工作。

（四）要加强输血科的建设。

加快输血科血液信息管理系统建设和完善，加大硬件投入、加快人才培养，鼓励应用成熟的临床输血技术和血液保障技术。

（五）严格落实输血科工作人员备案制度。

要严格按照市卫生局下发的文件精神，建立健全输血科工作人员备案制度，尤其是对新参加血库工作的同志要加强培训，落实备案，严格管理。

（六）利用网络和刊物加强宣传工作。

充分利用医院橱窗、宣传栏等阵地，宣传临床用血的政策、信息；大力宣传无偿献血的意义、好处。积极宣传动员家庭互助和社会援助献血，使献血无损健康的观念更加深入人心。

人民医院教育工作计划 人民医院输血管理委员会工作计划篇二

xx年是我院快速发展的第三年，也是我院实现转折，确定胜势

的关键之年，医院工作的指导思想是：在市委、市政府、市卫生局的领导下，紧紧抓住我院快速发展的大好时机，继续加快新院及社区项目建设，扩充病床数量，打造优势专科，大幅度提高业务收入。继续完善分院目标管理，理顺全院管理框架，把内涵管理作为今年的重点工作来抓，提升医院整体管理水平。继续加强人才队伍建设，完善分配制度，保障职工待遇。继续加大市场开发及争取、引进资金力度，保持医院快速增长的势头，使我院整体规模、业务总量、管理水平跃上新的台阶。

发展预期目标：新院开放床位达到200张。全院业务总量、业务收入增长30%左右，业务收入突破2500万元。

1、家庭式病房楼竣工，返租3号楼西单元装修完毕，投入使用，扩充病床100张左右，使新院病床由70-100张左右扩充到200张左右，为新院在综合病房楼竣工前，业务收入达到3000万元奠定硬件基础。

2、完成地下车库设计及开工手续，初步完工，为新院绿化、美化创造条件。

3、综合病房楼及后勤附属工程完成设计，根据资金到位情况，部分或全部开工。

4、完成两个社区服务中心建设项目，使两个分院增加病床80张，保持分院业务收入的增长。

1、新院

新院要利用肿瘤科病人快速增加的时机，迅速完善肿瘤科的各项诊治手段和服务措施，确立肿瘤科在全市的优势地位，增强医院的核心竞争力。

1) 规范、完善省肿瘤医院协作医院专家坐诊工作。

2) 合理布局病区，肿瘤内科、外科、放疗科适时分科，核算独立。大幅度增加就诊病人数，及手术、放疗病人数。

3) 病理科扩大业务量，检验科开展肿瘤标志物检验，建立血库。

4) 充分利用现有超声聚焦刀、热疗仪等闲置设备，发挥其社会效益和经济效益。开展放射科摄片业务。

完善、规范合作专科的管理，借鉴其市场运作、服务理念和手段，推进全院的经营水平。

2、淇滨分院骨科、普外科、脑外科

普外科、脑外科扩大在全市的影响。根据淇滨分院发展情况，提升现有科室的实力和影响适时增加科室，为明年工作培养新的经济增长点。

1) 骨科：骨科塑造名医、增添设备、加强宣传，在全市形成一定的特色和优势。要在创伤骨科基础上，开展脊柱外科手术、骨病等项目，成立脑外科治疗组，逐步开展脑溢血脑外科手术，为分科打下基础。

2) 成立微创外科，在现有普外科基础上，增加部分设备，选送人员外出进修，引进部分关键技术人才，开展微创外科手术，如腹腔镜外科手术、电气化切除治疗前列腺及胸腔镜等手术，通过市场部运作，形成淇滨分院新的经济增长点。

内科要利用承担社区服务优势，增加病人量。要突出一至两个专病，提升病才质量。

3、肿瘤分院

肿瘤科要利用现有设备、人员，解放思想，积极、大胆探索

新的管理机制和营销手段，增加病人量和业务收入，保障职工待遇，化解历史负债风险。

4、两个社区服务中心规范运行，扩大收入，实现收支平衡。

1、继续完善分院目标管理模式，兑现xx年目标奖惩，完善xx年目标。

2、适时将总院职能部门迁入新院，直接管理新院业务，并对两分院进行业务指导。各分院建立综合办公室，代行职能科室职能。

人民医院教育工作计划 人民医院输血管理委员会工作计划篇三

1，开展送温暖活动，召开院福利委员会审批困难补助，探访因病住院的职工，慰问劳模。

2，开始收缴纳xx年度会费，召开工会委员会，汇报一年来工会开展的工作及新的一年的工作安排。

1，召开我院第二届第五次教职工代表大会，（2月27日怀柔）

2，筹备院优秀员工的表彰大会

3，召开工会工作研讨会（2月20日怀柔）

1，院优秀员工表彰大会，（3月1日科研楼多功能厅）

2，为30岁以上的女职工办理“女工四病”保险，作为“三八国际妇女节”的节日礼物。

3，准备参加医学部春委运动会的报名工作，请各位小组长积极推荐本单位特长职工。

4, 筹备我院第二十三届春季运动会

1, 我院第二十三届运动会(4月23日)

2, 准备恢复职工渡周末活动, 不准带家属孩子, 只限职工(会员)参加, 五月初至十月底开展此项活动。

1, “红五月”卡拉ok比赛, (每人一首歌曲参赛)

2, 30岁以上员工查体

3, 办理职工安康保险

1, 扑克牌比赛(敲三家)

2, 办理职工子女保险

1, 沙壶球比赛

2, 兑现上半年工会小组活动经费

3, 筹备游泳比赛

4, 教代会知识问答

1, 院职工游泳比赛

2, 外埠旅游(长白山, 海南岛)

3, 征集论文, 写作讲座

1, 召开工会干部会, 布置春节文艺汇演

2, 检查工会工作和建家工作

各科室准备春节文艺汇演节目

1，验收文艺汇演节目，继续完善提高节目质量

2，各分会工作评比

布置xx年度优秀员评选工作

人民医院教育工作计划 人民医院输血管理委员会工作计划篇四

各科室：

一、指导思想

创建文明城市健康教育工作的指导思想是：

重要思想和党的xx大精神为指导，积极、全面、准确、深入地宣传创建文明县城动员大会精神，大力宣传创建文明城市的重大意义、总体要求和目标任务，宣传健康教育实际行动，着力营造全党动员、全民动手、人人参与的良好舆论氛围，教育和引导全院干部群众统一思想，狠抓落实，把力量凝聚到创建文明城市工作上来，推进医疗保健等工作的协调发展，努力把我县建设成为经济发达、环境优美、秩序优良、文化繁荣的现代文明县城。

二、总体要求

一是深入开展弘扬和培育民族精神，全面建设小康社会主题教育活动，增强全院干部职工社会主义、集体主义、爱国主义观念，强化爱我中华，爱我洛宁意识。引导干部职工克服消极颓废、无所作为的思想情绪，树立求真务实、勇于创新、勤于学习、乐于奉献的精神，把对祖国、对家乡的热爱转化

到工作、学习中，为加快全市经济发展提供精神动力。

二是围绕打造诚信医院，继续开展医德医风教育，加强职业道德和个人品德建设。坚决制止和杜绝各种不利于医院集体利益的违纪行为，保持良好的外部形象。持续开展健康宣传，发挥我院的专业特长，在日常工作中把正确的健康知识，保健理念，卫生常识带给广大群众，限度的作到以防为主，以治为辅。

三是倡导礼仪规范，树立文明形象。

在生活礼仪方面，要做到讲究卫生、体态端庄、穿着得体、相互礼让、尊老爱幼、邻里和睦等；在社会礼仪方面，要做到文明乘车、文明出行、文明就餐、爱护公物、保护环境等；在职业礼仪方面，要注重窗口单位仪态规范、服饰规范、语言规范建设，严格执行职业规范，切实做到服务热情，文明办公。

三、实施步骤

第一阶段：组织发动（9月27日10月8日）。根据宁爱卫[20xx]5号《关于开展创省、市级卫生先进单位的通知》要求和标准，制定创建文明县城健康教育实施方案；建立领导小组和专门工作机构，召开协调会议，按照创建文明县城健康教育工作任务分工，层层分解目标任务，落实工作责任。广泛开展宣传、教育活动，强劲造势，在全院营造起参与创建文明城市的浓厚氛围，引导干部群众积极投身创建文明县城活动。

第二阶段：整体推进（10月9日10月20日）。组织各责任单位按照任务分工和制定的实施方案，结合创建文明县城的进展情况，按照时间要求，抓好健康教育各项任务落实，确保健康教育工作扎实有序进行。采取定期检查、随机抽查、现场调度、定期通报等形式，加强对各责任科室落实创建文

明城市健康教育工作任务督查考核，及时发现问题，认真加以整改。

第三阶段：迎接检查（10月20日10月25日）。组织各责任科室开展全方位、大容量、高密度的创建文明城市健康教育活动，为迎接检查营造浓厚的社会氛围。同时，认真对照考核标准，逐项进行自查自改。做好查缺补漏工作，规范整理有关文字、图片和图像等档案资料，迎接上级检查。

四、组织领导

（一）统一思想，提高认识。创建文明县城，是我县加快三个文明协调发展的一项战略举措，是牵动全局的系统工程。做好创建文明城市健康教育工作，对顺利实现创建目标发挥着十分重要的作用。我院是我县健康教育的重点单位，各责任科室要充分认识开展创建文明县城的重大现实意义和深远历史意义，强化措施，全力以赴，以高度负责的精神履行好职责，确保各项健康教育任务落到实处。

（二）加强领导，落实责任。各科室要将创建文明县城健康教育工作列入重要议事日程，指派专人负责，加强督查调度，精心组织实施。要结合自身特点，把健康教育任务逐一分解落实到分管领导、责任科室、责任人，做到层层有人抓，环环有人管。要建立搞好健康教育的长效机制，保持创建文明县城健康教育工作的连续性。各有关部门、要树立大局意识，加强协调配合，形成宣传合力。

（三）精心组织，强化督查。创建文明县城工作已纳入全市党务政务考核和精神文明建设工作目标责任考核，对创建文明县城宣传教育工作，实行不定期检查（或抽查）、通报制度，以加强对创建文明县城宣传教育工作的动态管理。

（四）把握导向，注重实效。要坚持贴近实际、贴近群众、贴近生活，善于用群众语言和群众容易接受的形式组织开展

健康教育，增强说服力和感染力，增强创建文明县城健康教育工作的针对性、指导性和实效性。

人民医院教育工作计划 人民医院输血管理委员会工作计划篇五

□

根据近年来医院管理年活动的工作实践，今年计划对本院《医疗质量管理方案》、医院管理相关规章制度等进行修订，进一步完善《医疗质量管理委员会工作制度》。同时健全医疗技术临床应用管理的相关规章制度，建立医疗技术管理档案，完善手术分级管制度和手术审批制度，有效防范与控制医疗风险。

检查和指导各科室质控小组制定切实可行的医疗质量管理方案及工作制度。落实医疗质量管理目标、计划、效果评价方案及奖惩措施。修订和组织实施《医疗质量管理奖惩办法》，奖优罚劣，落实医疗质量责任追究制。医疗质量检查考核的结果与科室、个人的效益工资、职称晋升、年度考核、劳动聘用等挂钩，与干部选拔及任用结合，实行医疗质量单项否决。

1. 组织召开专题会议认真学习《浙江省综合医院等级评审标准》，根据评审标准要求，坚决把医疗核心制度落实到每个科室，每个医务人员。
2. 按照医疗质量持续改进方案，每月针对医疗过程中存在的问题进行反馈总结。
3. 狠抓病历书写质量，严格落实病历质量院科二级管理。每月不定期组织质控员抽查现病历和归档病历，发现问题及时反馈，奖罚措施落实到科室。

4. 完善各项医疗操作流程，特别是重点、高风险科室的诊疗流程。制定各科高风险疾病谈话记录模板、常见疾病诊疗临床路径；完善门、急诊服务流程，住院服务流程等。

5. 完善医疗争议处理流程，重点加强对争议处理后医护人员在该事件中自身分析、整改措施落实的监管。

6. 与各科室签订创建“三乙”医院工作责任状，具体落实科主任、三级医生及一、二医生的具体工作职责，争取创建工作圆满成功。

1. 按照与长海医院协作内容，落实具体工作。邀请长海医院的专家定期来院检查、坐诊，开展讲座，同时选拔青年骨干进行脱产培训，安排各科室学科带头人短期进修提升技术等。

2. 加强对低年资住院医师技能与理论锻炼：继续落实12小时留院制、开展技能比武、“三基”“三严”理论考核等。

3. 再次完善住院医师轮转方案：要求新进医生定期轮转科室；主治以下内外科医生必须在该系统全部轮转合格才能晋升等。

1. 抓好医生的学习制度，强化科内学习和全院性学习，全面提高全院医生业务素质。

2. 积极鼓励各科室申报科研项目，有目的邀请上级医院专家指导授课。争取20xx年市级科研立项6-7项，省级立项有“零”的突破，督促已立项项目及时结题；鼓励医学论文发表，落实相应奖励措施，加大对一级杂志论文发表的奖励金额；鼓励相关学科专家积极申报省级继教项目2-3项。

3. 突出重点，加强学科建设的不管理。从本县群众需要出发结合医院实际，医院已确定骨科、脑外科、呼吸内科、心内科为医院重点发展学科，消化内科、超声科、放射科为重点扶持学科。对这些科室医院将给予政策上的倾斜，请协作医院

如长海医院等上级医院技术上给予大力扶持，争取部分学科水平早日挤入省级先进行列。

每季度由院长主持召开一次委员会全体会议，评价医疗质量管理措施及效果分析，讨论存在的问题，交流质量管理经验，讨论、制定整改计划及措施。遇有特殊情况随时召开，研讨问题，总结工作。