

2023年工作计划及提升计划 学校组提升 工作计划(模板9篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看。

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇一

为加强未成年人思想道德建设，弘扬和培育民族精神，本着“为学生发展服务，对学生一生负责”的教学理念，充分发挥家庭教育和学校教育的合力。家长学校是沟通家庭和学校的桥梁，是家长们研讨家庭教育规律，切磋家庭教育艺术，提高家庭教育水平的组织场所。办好家长学校，使家长提高对家庭教育的认识，端正科学育人的教育思想，交流家庭教育经验，提高家庭教育水平，使孩子在德智体各方面获得充分发展，进一步促进学校教育、家庭教育和社区教育的协调发展，为学校、家庭、社区共同携手培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的21世纪接班人和建设者。

二、工作要点

- 1、加强家庭教育的宣传普及工作，引起各家长的重视和支持。
- 2、做好家访工作，向家长汇报学生情况，共同研究科学的方法，教育好下一代。
- 3、发挥家长学校的作用，进一步调动家长学习的积极性，使家长认真配合学校，支持学校。培养出我校的“优秀家长”，提高家长的教育素质，促进我校学生的身心健康发展，推动我校家长的思想文化素质。

三、具体工作

(一)开辟多种渠道，加强“家长学校”的管理。

1、家庭教育领导小组，明确责任分工。在上级领导的支持和本校教师的努力下，设立完善的领导班子，家长学校的校长由本校校长担任，副校长由教导主任担任，委员由学校的教师及推选的家长组成，将各项任务具体分工，齐抓共管。

2、家长委员会管理要扎实有效。本学期，我校将进一步加强与委员们的联系，通过开展丰富多彩的活动，研究当前家庭教育，学校教育，社会教育的动态，商讨办好“家长学校”的措施和方案，及时反馈家庭教育的信息，收集并反映家长对学校工作的建议和意见，协调并参与学校管理，进一步提高管理的实效。要求家长委员会参加学校的有关会议和活动，了解学校的各项规章制度，督促学校的教育教学工作，向学校提出合理化意见和建议，协助学校搞好各项工作。

3、落实“家长学校”的上课时间。原则上每学期举行1~2次，每次上课时间不少于2小时。并有计划、有层次的开展活动。每次课后，均安排班主任、任课老师与家长见面，交流教育子女的信息，使学校教育与家庭教育同步协调。

长学校的老师，保证师资质量，而且上课内容提前确定，认真备课，力求课上得精彩、实用，并成系列化。

5、保证“家长学校”的学员的参与率。每次上课前一周以内，由学校发出书面通知，并及时信息反馈，家长可提前请假或调休，保证出勤率，并加强点名制度。为进一步推进家庭与学校的联系，开家长会时，学校还将下发调查问卷，来了解家长对学校教育的评价与建议。

6、动员家长撰写家庭教育心得，组织家庭教育经验交流会，努力提高家长素质。

(二)采用多种形式，丰富“家长学校”的活动。

- 1、本学期初，根据学校工作安排及工作的连续性，周密制定好家长学校工作计划，做到有序实施，务求实效。
- 2、按计划认真实施。注重理论联系实际，通过座谈，问卷等方式来加强调查研究，进行客观分析，并将改进措施落实到以后的工作中去。
- 3、开展咨询服务，对家长提出的在家庭教育中遇到的疑难问题给予较好的解决或号召大家共同研讨，提高研究水平。
- 4、通过“家长学校”的学习，在家长中广泛征集家庭教育经验心得，并在家长会中交流。
- 5、充分利用“家校通”家校沟通平台，充分调动社会教育资源，利用现代信息技术架起学校、家庭之间实时、快捷、有效沟通的桥梁，形成社会、学校、家庭和谐共育的局面，促进学生健康成长。

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇二

我参加了信息技术应用能力培训学习。为了能让本次培训学习起到真正的实效，真正让自己获得一定的进步，我制定了一套研修方案。

通过专家教授的讲解引领，不断更新自己的教育观念，促使自己向专业化方向发展。

- 1、提高自己对信息技术应用在语文教学中应用的理解能力和操作能力。
- 2、能结合有关信息技术应用能力，针对语文教学不断反思和总结，提高自身的专业发展能力。

3、转变固有的教育观念，与新时期的教育观念保持一致。

1、聆听请教

对讲解中不明白问题和教学中的困惑，及时上网查询并向同行请教，努力向寻求专家帮助解决。积极参与研修班的各项研讨活动，努力向各位学员交流学习，拿出自己的问题请教各位学员，与各位学员共同探讨。

2、反思提升

加强业务进修，主动关心国内外及周围教育信息和专业理论，每周至少抽出几个小时，并通过多种途径，如中学信息技术教学相关的刊物、多媒体技术、观摩、听讲座，上网等，汲取信息技术学科的新知识、新技能。

利用信息技术手段辅助教学，充分利用网络优势，积极参与在线研讨。

在多媒体教学环境中，合理利用软件、数字教育资源，优化课堂教学，提高自己的课堂效率。

利用网络教学平台，有效开展自主、合作、探究等学习活动，转变学生的学习方式，培养学生的创新意识和综合能力。

利用教师网络研修社区，养成网络学习习惯，树立终身学习的理念，为自身的可持续发展奠定基础。

3、积极学习

珍惜这次培训提升机会，认真遵守培训能力提升工程的各项要求，每天挤出时间上网学习，专心听讲，认真聆听专家报告，并做好必要的记录。无论专家报告何种风格，都坚持在最快的是时间内调整思路，融入专家讲解思路，内化成自身

的知识，弥补自己专业知识的不足。

积极参加教育科研能力研修，树立教研科研意识，把研修和教育科研紧密结合，每期至少撰写一篇教学论文或者教学设计，积极参加教育系统组织的教科研成果征集活动。

1、每天利用12小时登陆网络研修平台，认真完成培训期间各项任务及作业。

2、认真聆听专家们视频讲座，做好笔记，并把理论运用于实践，提高自己业务水平。

3、培训期间多与同行研讨交流，取长补短，不断总结和反思，力争让信息技术更好的服务我们的教学。

4、多阅读信息技术方面的书籍，掌握教学中常用软件的操作流程和方法，提升自己的信息技术应用能力水平。

总之，我决心不断学习，不断更新，丰富自己的文化积淀，充盈自己的底气，增强自己的理论底蕴，提高教育教学能力，结合教学实际，努力学习信息技术，并学以致用！

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇三

您好！

1、有序的生活，安全的保障

家长应使生活有序，有规律，让孩子始终保持充沛的精力、良好的情绪，才不容易发生意外事故。父母要经常告诫孩子什么事有危险，什么事不应该做，应该怎样做，让孩子知道什么样的事有危险，后果会怎样，应当怎样避免。另外，孩子如果有特异体质或有疾病，应更加提醒其注意，并将情况告知学校。

2、户户离不开火，家家须防火

3、家庭用电安全

整好线路，安好电器，防止漏电，教给孩子正确的使用方法，是家长的责任。还要提醒孩子雷雨天不使用电器，更不要使用电话；睡觉时，不使用电褥子；如果电路出现问题，不让孩子动手修理。

4、预防食物中毒

不买不吃不新鲜和腐败变质的食品；买回的蔬菜要在清水中浸泡半个小时以上，并多换几次水，防止农药中毒；不买无证摊贩的食品，不买三无食品或其它不规范的食品；不吃有毒的食品，如河豚鱼、毒蘑菇等；家中如存放农药，应远离厨房和粮食；有病服药要遵医嘱，要按说明书服用。

5、预防伤害

不许吸烟，不许喝酒；不许携带管制刀具和危险品；远离黄、赌、毒。

学校建立各种规章制度，是为了维护学校正常的教育教学秩序，是贯彻党和国家的教育方针的保证，更是全体学生安全健康成长的保障。因此，家长应当配合学校，教育孩子自觉遵守学校的各项规章制度。纪律是对孩子行为的约束，这种约束，正是为了让孩子获得真正的自由，是孩子健康成长的有效保障。并且养成良好的行为习惯，会使他（她）终身受益。（具体要求，这里不再赘述。）

1、上学路上的安全

“车祸一秒钟，亲人两行泪”。油板路、水泥路修通了，给我们带来便利的同时，也带来了更多的危险，学生走出校门，

就由监护人负责了，故要求家长时时提醒、要求孩子，注意交通安全，始终绷紧这根弦。要求孩子做到：遵守交通规则，靠右侧行走；专心走路，在路口要做到“一慢二看三通过”的原则；不在马路上追逐、奔跑、打闹、玩耍；不满12周岁，不能在道路上骑车（这是交通规则要求的）；不打伞骑车，不脱手骑车，不骑车带人，不骑“病”车（如没有车闸），不骑快车，不与机动车抢道，不三五成群平行骑车，下雪或路上有冰不骑车；坚决不允许骑摩托车；上晚自习不许骑车；不乘坐没有资质的车辆。

2、恶劣气候、环境下的安全

遇雷雨时要求孩子不到树下、电杆、墙下等处避雨，也不要站在高处；如果放学时雷雨较大，并有山洪，家长必须到校接学生。

3、人身安全及其它安全

坚决不许到井中洗澡；不许上电杆掏鸟；不玩弹弓、飞标一类的危险游戏；如果外出告知家长，不单独外出，尤其是在夜晚；远离陌生人；不准玩耍或携带管制刀具，水果刀也不允许；不许吸烟、喝酒（商店卖给未成年人烟酒是违法的）；告诫孩子远离不良社会青年；与同学闹矛盾，要及时告知父母、老师；远离施工场地，如须经过，要注意安全；防止被狗咬伤；防止被蛇咬伤；不许野外用火、玩火（这一点可要常管，常说，切记！）。

某地一位品学兼优的学生，却因为生活中的一件小事，一时想不开，而走上了绝路。这个悲剧告诫我们，一定要重视孩子的心理健康。所以家长要培养孩子提高心理素质，培养敢于克服困难的信心和善于克服困难的能力，使孩子保持良好的情绪，提高心理承受能力，多关心孩子，多与孩子沟通，多观察，多留心，如果有消极情绪，一定要及时消除它，克服它，并与学校联系，让老师帮助解决。

您的孩子能够健康成长，并最终成材，是我们最大的心愿！希望您能够严格督促、教育您的孩子，这也是对学校工作的最大支持。

祝愿各位家长身体健康，万事如意，合家欢乐！

祝愿您的孩子健康、快乐的成长！

xx中学

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇四

家庭教育是现代教育中一个重要组成部分，只有加强科学管理，努力办好家长学校，提高家庭教育水平，促进家校联系，广开社会育人渠道，坚持学校教育、家庭教育、社会教育三者有机结合，互相补充，协调发展；融思想性、知识性、实践性于一体。积极构建家庭、学校、社会一体化的教育体系，才能全面推进素质教育，依靠全体教师的努力及全体家长的支持，努力创建和谐校园。

1、通过家长学校向广大家长宣传党和国家教育方针，政策和法规，帮助家长树立正确的家庭教育观念。

2、帮助家长提高思想道德、科学文化和教育水平，加强法制教育，规范家长自身的教育行为，促进孩子身心的健康成长。

3、建立一支专兼结合、功能互补、具有较高专业素养的家庭教育指导者队伍。

4、充分发挥优秀家长的示范、辐射作用，积极培养家长的先进典型。

（一）抓好理论学习，切实提高全体教师及家长的家教理论水平。

1、兼任家长学校的教师应认真学习新理论，了解新信息，掌握新知识，形成新观念，使家庭教育指导工作具有时代性、前瞻性、科学性和实效性。

2、组织家长学习《小学生日常行为规范》《家长教育行为规范》《不输在家庭教育上》及相关文件，使家长了解当前家庭教育面临的新情况、新问题，明确新形势下家庭教育的重要性，了解当今的孩子有哪些迫切的需要，从而从孩子的需要出发，从家庭教育的实际出发，加强学习、更新教育观念，提高家庭教育的水平。

（二）抓常规管理，切实提高家长学校的办学质量。

1、继续抓各项制度的落实。在切实做到“六有”的基础上，继续做好家长学校的常规工作，健全家长学校档案、奖励、考核、教学等各项制度。

2、丰富授课内容及活动形式，加强授课内容的针对性。为使家长学校的授课增强吸引力和实效性。

3、向家长们传授家庭教育方面的理论知识及实际操作办法，使家长们在提高家教理论水平的同时，提高家教水平。

4、利用家长学校的授课及相关问卷了解家长的需求，针对家长们的热点意见相应调整授课内容。安排一些课程，继续向家长们宣传教育上的有关法规、大事。

5、围绕学校的“示范校”开设一些培训课程，使家长认识到学校创建与自己切身利益的关系，要求家长全力支持学校的创建工作，形成学校、家庭在思想上、行动上一致的创建热潮。

6、通过家访、征稿、网络平台、短信等多种形式加强家校联系，注重信息反馈，创建网校“家校共建”栏目。

（三）教育措施：

家长学校是一种特殊的成人教育，针对家长实际，采用多种形式进行教育：

1、面授。面授针对性较强，能面对面交流，作为主要的教学形式。（主要是家长会、专题讲座）（家长来自各行各业，休息的时间也大不相同，为了使大多数家长能保证听课时间，征求家长的意见，尽可能利用家长休息时间召开家长会进行讲座。）

2、自学：家长学校的各个学员处在不同的区域和单位，因此，将相关家庭教育的内容通过网络平台作为面授的补充，供家长学习与参考。为保证其效果，学校通过反馈问卷等形式以加强效果。

3、亲子活动。寓教于乐，把教育渗透到由家长参与的活动中去，增加教育的实践性。此形式主要针对小学年级家长。

4、观摩。根据学校计划，制定面向家长的开放日，供家长到校观摩、听课、交流。让家长了解学校教学情况，了解子女的学习过程，增进家校联系，加强家长与老师的沟通。

5、利用教师家访、电话联系、叫家长来校等方式加强家校联系。

6、利用问卷形式多征求家长意见，不断改善学校办学制度，逐渐完善育人环境。

7、学期末进行家长委员会座谈，促进家长学校工作的开展。

8、学年初对一、七年级新生家长进行集中培训，重点是养成教育、家长如何配合教师的任务，使学生迈好入学的第一步。

9、每学年要召开学生家长会一到两次，针对学生学习、青春期教育、升学等问题进行教育交流。

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇五

再过一个月，我将启程前往魏县四中开展为期四个月的顶岗实习历程。这四个月的顶岗实习既是对我大学前两年所学知识的综合检验，也是我走向职场之前非常重要的实践准备。而这四个月的实习生活中必将充满挑战与艰辛，然而我没有退缩的余地，我能做的只是充分利用有限的假期时间，为此次实习做好准备。下面我对自己的实习工作做一个简单的总结。

(一)教学工作见习

根据相关的课程标准，开展教材研究、备课、编写教案、说课、试讲、上课、评课、课外辅导等各个环节的教学工作。实习期间，坚持互相听课和参加教学评议。

(1)听课

听课不少于30节，做好听课记录，实习结束要上交听课笔记，以备检查。

(2)参加教学评议3—5次。

(3)备课

要认真钻研教材，参考有关教学参考资料，同学之间要共同研究，要根据班级情况确定教学方案。教案抄正后交指导教师审批。

(4)上课

上课前，应在指导教师的主持下说课和试讲，运用于实际教学之中。上课必须严肃认真，努力完成教学任务。课后要主动征求指导教师的意见。上课必须使用普通话。努力将自己在大学期间学到的知识教授给学生，努力开阔学生眼界，丰富他们的知识。将自己学到的教学技能运用到实践中，努力让学生培养对美术的专业兴趣。

(二) 班主任工作见习

如果有幸能担任班主任的工作，我将做到以下几点：

1、做好熟悉新生的工作，争取多到班级中走动，了解班级情况以及熟络学生。

2、根据学生身心发展的特点，组织组织和管理好班集体，做好学生的思想教育和常规管理工作，开展有益于学生健康成长的各种活动。

3、努力常见班级文化，通过提高板报、墙报质量，营造良好的学习气氛。

4、定期与学生谈心交流，了解学生的思想动态，及时疏导学生的问题。

5、要求并引导学生严格约束自己的言行，规范学生的书写、作业等，培养学生的良好的学习习惯，积极带领学生参加学校组织的各项活动。本学期，我会帮助和指导学生打扫卫生，给学生提供一个良好的学习空间。

(三) 认真完成小组长的工作，全力配合老师完成各项任务，与岗友搞好关系，密切关注岗友的工作、生活动态，及时汇报工作。

(四) 总结

实习期间将认真研究教师的教学技能、方法，了解中学生的心理特点和学习特点，将这半年的收获运用于以后的教学实践中。实习期间将严格要求自己，认真履行老师安排的各项任务，及时上交实习日志。作为一名经验很浅的教师，我在教育教学方面、组织管理方面等，还有很多欠缺和不足。总之，我会严格要求自己，提高自己。为学校尽一份自己的力量。

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇六

家庭教育是现代教育中一个重要组成部分，只有加强科学管理，努力办好家长学校，提高家庭教育水平，促进家校联系，广开社会育人渠道，坚持学校教育、家庭教育、社会教育三者有机结合，互相补充，协调发展；融思想性、知识性、实践性于一体。积极构建家庭、学校、社会一体化的教育体系，才能全面推进素质教育，依靠全体教师的努力及全体家长的支持，努力创建和谐校园。

- 1、通过家长学校向广大家长宣传党和国家教育方针，政策和法规，帮助家长树立正确的家庭教育观念。
- 2、帮助家长提高思想道德、科学文化和教育水平，加强法制教育，规范家长自身的教育行为，促进孩子身心的健康成长。
- 3、建立一支专兼结合、功能互补、具有较高专业素养的家庭教育指导者队伍。
- 4、充分发挥优秀家长的示范、辐射作用，积极培养家长的先进典型。

（一）抓好理论学习，切实提高全体教师及家长的家教理论水平。

- 1、兼任家长学校的教师应认真学习新理论，了解新信息，掌

握新知识，形成新观念，使家庭教育指导工作具有时代性、前瞻性、科学性和实效性。

2、组织家长学习《小学生日常行为规范》《家长教育行为规范》及相关文件，使家长了解当前家庭教育面临的新情况、新问题，明确新形势下家庭教育的重要性，了解当今的孩子有哪些迫切的需要，从而从孩子的需要出发，从家庭教育的实际出发，加强学习、更新教育观念，提高家庭教育的水平。

（二）抓常规管理，切实提高家长学校的办学质量。

1、继续抓各项制度的落实。在切实做到“六有”的基础上，继续做好家长学校的常规工作，健全家长学校档案、奖励、考核、教学等各项制度。

2、丰富授课内容及活动形式，加强授课内容的针对性。为使家长学校的授课增强吸引力和实效性。

3、向家长们传授家庭教育方面的理论知识及实际操作办法，使家长们在提高家教理论水平的同时，提高家教水平。

4、利用家长学校的授课及相关问卷了解家长的需求，针对家长们的热点意见相应调整授课内容。安排一些课程，继续向家长们宣传教育上的有关法规、大事。

5、围绕学校的“创示”开设一些课程，使家长认识到学校创建与自己切身利益的关系，要求家长全力支持学校的创建工作，形成学校、家庭在思想上、行动上一致的创建热潮。

6、通过家访、征稿、网络平台、短信等多种形式加强家校联系，注重信息反馈。

（三）教育措施：

家长学校是一种特殊的成人教育，针对家长实际，采用多种形式进行教育：

1、面授。面授针对性较强，能面对面交流，作为主要的教学形式。（主要是家长会、专题讲座）

2、自学：家长学校的各个学员处在不同的区域和单位，因此，将相关家庭教育的内容通过网络平台作为面授的补充，供家长学习与参考。为保证其效果，学校通过反馈问卷等形式以加强效果。

3、亲子活动。寓教于乐，把教育渗透到由家长参与的活动中去，增加教育的实践性。此形式主要针对低年级家长。

4、观摩。根据学校计划，制定面向家长的开放日，供家长到校观摩、听课、交流。让家长了解学校教学情况，了解子女的学习过程，增进家校联系，加强家长与老师的沟通。

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇七

一、指导思想

现代教师不仅要具备较高的思想觉悟、良好的道德品质、科学的人生观、崇高的敬业精神等思想素质外，还应具备现代教育理念、合理的知识结构和较强的能力素质、健康的心理和完美的人格魅力，更应该通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高自身的专业水平和能力。在教学实践方面的加强，任何理论都是用以指导实践的，只有通过不断的实践，才能更快更有效的提高自身。

本年度自我素质提高的目标：

1、作为一名教师，首先，我要继续认真学习《教师职业道德规范》具备良好的师德。

2、认真学习《教育教学常规》的各项要求，努力钻研教材教法，体会课标的意义。

3、学会利用现代化设备，寻找网络资源，加强对教材的理解，多找些与课堂内容相关的资料充实教材，开阔学生的眼界。多听教师讲课，取他人之长，补己之短。

4、养成良好的阅读习惯，读到好书希望和更多的人一起探讨，共同进步。

2、树立终身学习的理念。教师终身学习应具备五种能力：学习能力、教育科研能力、适应现代教学能力、研究学生能力、自我调控能力，今后我要在这些方面多下功夫。

3、更新教育观念，不断学习与反思，勤动笔，勤动脑。不光认真钻研本学科知识，同时不断拓宽自己的知识视野，增加自身的知识含量。

4、精心备好每一份教案，认真对待每一节课，细心批改每一本作业，特别要求在批改作业时，批语的书写要认真、规范、准确，并及时做好批改记录。

5、专业发展的途径与策略：

（1）树立专业意识，提升自己的专业素质，不断丰富自己的专业知识，提高专业技能。（2）不断学习新的教育理念，树立起适应新课程的专业意识。

（3）树立终身学习理念，不断地充实自己，多看教育名著、教育杂志，勤写读书笔记，借鉴别人好的方法，促使自己更大更快的进步。

（4）通过集体备课、互相听课、组内评课等途径，集精粹改不足。

(5) 平时多观摩教学，学习优秀教师的教学长处，不断地调整自己的教学行为，提高教学水平，尽快形成自己独特的教学风格。

(6) 积极参加校本培训及教育科研活动，促进自己快速成长。

做一个合格的教师，要不断地实践、探索、总结自己的不足和缺点，力争成为一名优秀的人民教师。

本年度自我素质提高学习的书目及要求：读《做一个好教师》和《做一个好校长》并完成学习笔记。

1、学习教育教学方面书籍。

韩亚秀

学内容安排：完成本期教学任务。使班级成绩有一定的提高。

一、加强教育教学理论学习，提高个人的理论素养 1. 认真学习课程标准和有关数学课程等材料。2. 加大对自己和学生的自我分析和解剖。

事多沟通交流。

和客户的后顾之忧，积极学习最新相关技术，多与各厂商技术人员沟通交流，提高自己处理问题的能力。

经验，多方面提升自己的能力。

结合目前自己和公司的现况，我希望自己能和公司一同发展，特制定工作之余学习提升计划，希望自己的技术能力能得到进一步的提升，更好的为公司做出应有的一份力量，实现自己的人生价值。

书。学习方式：利用业余时间学习，自己查找相关资料、视

频教程。

2、熟练掌握华为路由器交换机产品及常见命令配置。

3、学习visio制图，目的能熟练制作出网络拓扑图。学习方式：自学。

4、学习cad制图软件。学习方式：向熟练掌握这方面技术的同事学习请教，自己查找相关资料及视频，主攻网络拓扑图制图，为后期能写技术方案打好基础。工程部：胡理锋 2014年1月24日篇4：个人提升计划 篇5：2014个人提升计划 2014年个人提升计划 2013年已经悄然远去，2014年缓缓到来。在过去的一年，时而奋进向上，偶尔陷入迷茫，有时自信满满，有时却身陷怀疑，很想淡然面对，更多的时候是束手无策，梳理凌乱的思绪与情感，准备什么时候再度奋发或者什么时候继续沉沦，不知道自己将来是什么样子，目前能做的就是整装待发迎接新的一年。

一、工作上

1、严格执行现金、银行管理和结算制度，定期核对现金、银行帐，做到账账相符。

2、根据考勤及时编制工资表，与银行相关部门联系，每个月井然有序地完成了职工工资发放工作。

3、坚持财务手续，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。

4、完成2014年度职工公积金申报及缴纳工作。

5、根据办公室提供依据，及时缴纳2014年度养老、失业保险等费用。

6、以各项目部报表为依据，按照要求及时报送省、市、区三级统计报表。

7、根据经营科提供保证金缴纳申请书，协助办理保证金的收、付、退工作。

8、完成领导零时交办的各项工作。

二、学习上

1、认真学习业务知识，不断更新知识结构，坚持干与学相结合，以符合当前岗位要求为基本目标，达到业务能力全面提升。

2、结合工作实际，积极为晋升高级职称做准备。

三、生活上

1、加强身体锻炼，因为有一个健康的身体才能更好地工作。

2、尊师守纪、严格把控时间观念，做到上班不迟到、下班不早退。

3、团结互助，相互协作。

四、学习要求

1、端正思想，提高认识。加强业务学习是提高自身综合素质的迫切需要，必须时刻提醒自己，把业务学习视为义不容辞的责任。

2、合理安排好学习与工作的关系，做到学习与工作有机统一，结合工作实际，灵活的分配学习时间，保证各项学习任务得到落实。

3、通过不断学习业务知识来提高自身的业务水平，丰富自己工作经验，把知识和经验的积累结合，进而转化为工作创新的源泉和动力。通过学习，有效解决在工作中存在的问题，真正使思想有明显提高，作风有明显转变，工作有明显推进。

在新的一年里，我还需要在工作上更加积极主动，态度上更加认真负责，尽力为公司的进一步发展和壮大发挥自己应有的作用。

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇八

1、加强物资采购、催交的计划性，根据各现场施工进度，超前策划，与项目部、设备厂家密切配合，充分发挥集中采购的优势，加大设备催交力度，确保各现场重要物资、设备供应。

3、挑战人力资源极限，建立学习团队，加强业务素质培训，培养一支业务能力强的高素质队伍。主要指标：以公司下达的kpi指标为主要指标，并制定相应措施，认真完成公司下达的指标。

二、物资部20xx年重点及举措

2、加大催交力度，确保信息准确度 面临电力市场的“井喷”现象，设备交货愈来愈困难，已严重制约着施工进度。根据kpi指标，我们分年、月安排催交计划，分别在上海、哈尔滨等大的设备制造厂设立常驻人员，保证所派人员做到深入厂家车间、班组，了解生产计划、投料、加工、发运等全过程的第一手资料，同时注重维护厂家关系。超前策划设备催交方案，每周编制催交信息，做到明确任务，责任到人，提高设备催交信息的准确性，使催交信反馈及时准确，为项目提供可靠的信息服务。

3、以客户满意度为中心，全面提升服务意识 今年继续完善

十项服务措施，为了更好的服务于现场，物资部今年将在部分现场从小件物资开始逐步实施送货到用户的措施，这样不仅有利于减少各用料单位的人力和机械的浪费，更重要的通过多跑勤送减少各单位的库存和仓库面积，将对二级库的消灭起到很好的作用，若试行成功，我们可在大件物资和设备上推行，同时在全公司进行推广，希望各项目部给予支持和帮助。

4、以人为本，注重员工素质培育 公司要发展，人才是关键。挑战极限，很大程度上是对人员的挑战，随着新招聘人员的增多及业务水*相对较低，提高培训效率显得尤为重要。为此对于新来员工我们采取在总部集中理论培训，项目上采取以老带新的方式，实行岗位培训与实际业务相结合的模式进行培训与指导，督促培训、集中考核，使员工尽快适应岗位要求。

5、积极培养客户，完善供应链体系 在新的一年里我们将注重物资供应商的开发与培养，在物资采购人员中树立客户为尊的服务意识，改变过去对供货商傲慢的态度与行为，把供货商的投诉与采购人员的考核相结合，以诚信为基础，树立蓝巢新形象，开发培育出一批适应公司发展需要的供应商群，建立一批“长期合作、共同发展、相互信任”的战略合作伙伴关系，保障项目物资供应，为企业赢得竞争优势。同时建立供方评价系统，对供货商实行动态管理。

6、积极推行新软件，提高信息化管理水* 我公司所接的设备管理代办业务越来越多，有一套好的设备管理软件是充分体现我公司的管理水*重要途径。我们将积极与科技处配合编制、推广新的软件，计划今年上半年实现现有项目及新开工程推行。

工作计划及提升计划 学校组提升工作计划篇九

执行力提升工作计划，要把自我剖析作为提高执行力的必修课，有的放矢地学习，通过全方位的学习、持续不断的扬弃，并注重在实践中把学习力转化为工作能力。以下是由文书帮小编提供执行力提升工作计划阅读。

提高执政能力，对于县级来讲，根本的是要提高执行力，保证上级各项决策全面、有效地落实，推动区域经济健康、快速发展。近年来，我们把全面提高各级干部的执行力作为加强干部作风建设的突破口，狠抓各项决策的落实，有效推动了各项工作的开展。

一、健全决策机制，提高执政水平。正确决策是正确执行的基础，是各项工作成功的重要前提。领导班子执行能力的高低首先取决于决策能力的强弱。提高执行力首先要提高决策能力。近年来，区委充分发挥“总揽全局、协调各方”的领导核心作用，树立科学决策观念，建立健全了重大问题集体决策制度、专家咨询制度，完善决策方式，规范决策程序，强化决策责任，保证决策的正确有效。

一是规范决策程序。我们坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步规范和完善各级、各部门党委决定重大事项规则，对决策内容、程序、纪律等作出明确规定，使班子决策有制度遵循。二是完善民主决策机制。从2001年开始，我们坚持对重大事项实行党政联席会集体决策，充分发挥每一位领导成员的聪明才智。会议决策前，班子成员充分准备、酝酿沟通、形成共识，提高了决策效率。

三是完善科学决策机制。我们在决策前充分调查研究、广泛论证咨询，还先后聘请了国家有关部委领导、中国国土经济学会部分会员以及高等院校的教授、外籍专家、先进发达地区的领导干部作为政府工作顾问，遇到重大决策，及时征求他们的意见，借助外脑、外智完善决策，使我们的各项决策既符合上级精神，又切合本地实际，既体现时代性、又富于创造性。

二、健全责任机制，提高执行意识。我们强调，在决策过程中要充分发扬民主，而一旦形成决议就必须严格执行，不能打任何折扣。执行中注重明确任务、分清责任，提高执行的自觉性和坚定性。

一是合理划分工作层次。区委将全局工作按不同的层次分成三种类型：第一类是区委牵头抓的工作，主要是事关全局的、具有前瞻性、战略性的工作，涉及各个方面和领域需要由区委牵头，把人大、政府、政协及纪检、组织、宣传、统战、政法等方方面面的智慧集中起来、力量协调起来，在全区范围内形成合力。

第二类区委推动的工作，主要是改革、发展、稳定的重大任务，区委提出总体目标要求，各方配合支持，由区政府具体组织实施。在实施中，区委听取阶段性进展情况汇报，协调各方力量，共同推进。

第三类是区委支持的工作，主要是面上的日常工作，由各部门具体实施，区委予以支持。通过以上三类工作的划分，理清了工作层次，抓住了重点，明确了责任，使方方面面在区委的统一领导下，能够更好地各司其职，各尽其责，相互配合，推动了各项工作有力、有序、有效的开展。

二是实行领导责任制。对关系全局的工业经济运行和重点项目建设、农业产业化和标准化、发展民营经济、招商引资、加快城市化进程等五个方面，细化出34项重点工作，提出具体目标和要求，明确完成时限，逐一落实到区级牵头领导和责任单位。对43个重点项目、8个重点招商区域以及30个重点村，逐一明确分包领导，赋予相应权力，实行重心下移，及时发现并解决有关问题。

三是落实全员责任制。把每一项指标和工作任务进行细化、量化，分解落实到各级各部门，落实到每位领导干部，建立健全覆盖全区各级各部门和全体机关工作人员的目标管理考

核体系，从区级领导干部到一般公务员，实行责任“无缝覆盖”，做到人人有任务、人人有责任、人人有压力。

三、健全督导机制，提高执行效率。督促检查是保证决策执行的重要手段。我们强化三项措施，充分发挥督查工作在决策执行中的重要作用，提高了执行效率。一是领导带头督查。提高执行力，领导是关键。领导者既是决策的主体，又是决策执行的直接责任者和推动者。我们要求各级领导干部在工作中带头承担责任，带头勇挑重担，带头真抓实干，切实把工作抓到位、抓到底、抓出成效。区委的每一项重大决策和部署出台后，区委按照分工，抓好督促检查。

对事关改革发展稳定大局的重大决策，由区委、区政府主要领导同志牵头，搞好督查，促进工作落实。如2002年初，为推动全区经济快速发展，我们规划建设了工业聚集区，为加快建设步伐，我带领督查人员每周五到开发区建设工地进行一次实地督查。督查时由各建设单位主要负责人在现场汇报进展情况、存在问题和下步工作打算，能解决的问题现场拍板解决，对工作不力、行动迟缓的，当场给予严厉批评，加快了工程进度。目前，入园项目已达59个，总投资19.8亿元。这些项目全部建成预计可新增利税3.2亿元，新增就业岗位1.6万个。

二是定期督查调度。

区委建立了每周一例会制度，听取区委常委分管工作情况汇报；每月召开一次由区几大家领导参加的联席会，听取几条线工作完成情况和重点项目进展情况的汇报；每季度召开一次经济运行情况调度会，听取各镇街和经济主管部门工作情况汇报，分析形势，研究措施。同时要求各镇街、区直部门的主要领导定期向区委、区政府分管领导汇报所承担的重点工作目标的进展和落实情况。已经办完的报结果，正在办理的报进度，没有完成的找原因，出了问题究责任。

通过建立调度和报告制度，及时了解各项工作进展情况，加强指导，促进工作落实。三是现场观摩评比抓督查促执行。对区里确定的重点工作，如重点项目建设、招商引资、农业调整、发展民营经济等进行定期观摩，现场检阅工作成果，并将观摩评比结果与目标考评结合起来。通过开展观摩评比和竞赛活动，使镇街、区直部门之间比位次，找差距，争先进，营造你追我赶、大干快上的良好氛围。

四、健全激励约束机制，严肃执行纪律。抓好决策执行是项系统工程，是个永无终结的过程，必须制定完善各项执行制度，充分调动各级干部的积极性。

一是建立激励机制。用精神和物质的各种手段激发各级干部的动机，强化他们的正确行为，引导他们的奋斗目标，把他们的潜能变成显能，进一步变成领导工作的效能。我们每年都结合实际，开展干部教育主题活动。

20xx年，在全区领导班子和领导干部中开展了为期3个月的思想作风纪律整饬活动，开展了“在其位为人民干些什么，谋其政为台儿庄留下什么？”的讨论活动，激励各级干部干事创业，加快发展。

20xx年，我们提出“人是兴区之本，廉是兴区保证”，坚持从优对待干部、从严管理干部。

今年又在全区开展了“在岗奉献，为民建功”活动，大大激发了广大干部的工作热情。二是建立压力机制。单纯强调干部的积极性和自觉性是不够的，而压力之下的创造力则是无限的。

我们开展了“瞻前顾后”活动，建立了干部档案，强化了对干部跟踪考核。对责任心不强，能力较弱，政绩平平的干部进行降职或免职处理，干部队伍的压力感和责任感大大增强。如，在促进镇(街)经济发展上，实施了“225”发展计划，对

完成计划的党政一把手进行重奖，对完不成任务的一年黄牌警告，两年就地免职，并从区财政拿出部分资金，扶持镇(街)加快发展。

三是建立奖惩机制。坚持以奖劝善，以罚惩恶，旗帜鲜明地关心、支持和重用那些讲真话、干实事、敢抓敢管、干事创业的好干部。

对决策、部署执行不力者，要追究相关责任。我们对招商引资、农业结构调整、民营经济发展、计划生育等重点工作都实行了严格考核奖惩制度。如招商引资工作，实行了各级各部门“一把手”负责制，规定要拿出“80%的精力、80%的人员、80%的经费抓招商引资”，并建立了“四不一否”制度，即“年内完不成任务的单位领导班子成员、所在单位干部，不提拔、不重用、不评先、不树优，一票否决”。

去年对27个没有完成招商引资任务的单位和个人取消了评先评优资格，在干部调整中这些单位干部一律没有提拔重用。这些发展思路和政策措施，得到了全区上下的赞同，有力地推动了各项工作的开展。