

# 最新高温补贴申请报告(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 高温补贴申请报告篇一

发放标准：室外高温作业不低于180元/月；市内高温作业不低于120元/月

发放时间：6至8月

### 2、河北

发放标准：室外露天作业2元/小时，室内高温劳动者1.5元/小时

发放时间：实行差别时长

### 3、天津

发放标准：上年度全市职工日平均工资的12%，计算时四舍五入保留到角。

发放时间：6至9月

### 4、上海

发放标准：300元/月

发放时间：6至9月

## 5、浙江

发放标准：室外高温作业300元/月；市内高温作业200元/月

发放时间：6至9月

## 6、山西

发放标准：240元/月

发放时间：6至9月

## 7、陕西

发放标准：25元/天

发放时间：6至9月

## 8、辽宁

发放标准：200元/月

发放时间：7至9月

## 9、福建

发放标准：12元/天或者260元/月。

发放时间：5月按实际高温天数计发；6至9月，按月计发或按实际高温天数计发。

## 10、内蒙古

发放标准：180元/月

## 11、广东

发放标准：150元/月

发放时间：6至10月

## 12、广西

发放标准：100—200元/月

发放时间：6至10月

## 13、湖南

发放标准：最低150s/月

发放时间：7至9月

## 14、江西

发放标准：室外作业和高温作业不低于300元/月，室内非高温作业不低于200元/月

发放时间：6—9月

## 15、江苏

发放标准：300元/月

发放时间：6—9月

## 16、山东

发放标准：室外作业和高温作业200元/月，非高温作业140元/月

发放时间：6—9月

17、甘肃

发放标准：高温、露天作业人员12元/天，其他作业人员8元/天

发放时间：6—9月

18、湖北

发放标准：12元/天

发放时间：6~9月

19、河南

发放标准：10元/天

20、云南

发放标准：10元/天

21、海南

发放标准：10元/天

发放时间：4—10月

22、吉林

发放标准：10元以上/天

23、四川

发放标准：10—18元/天

#### 24、新疆

发放标准：10—20元/天

#### 25、安徽

发放标准：不低于15元/天

#### 26、宁夏

发放标准：高温、露天作业人员12元/天，其他作业人员8元/天

发放时间：6—9月

#### 27、重庆

发放标准：不低于5、10、15元/天(按气温范围)

#### 28、贵州

发放标准：8元/天或168元/月

发放时间：按月发放为6—9月

## 高温补贴申请报告篇二

根据河南省《防暑降温措施管理办法》，从事室外作业(日最高气温达35℃以上)和不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下(不含33℃)环境作业的人员，用人单位应给每人每月发放高温补贴。对于高温补贴的发放，河南省执行标准是每人每个工作日10元。劳动者已经依法享受高温作业岗位津贴的除外。根据规定，用人单位不得因提高高温补贴而降

低劳动者工资，最低工资标准不包含高温补贴。

此外，因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。高温的标准，则以省气象主管部门所属气象部门发布的为准。

按照《防暑降温措施管理办法》规定，高温补贴标准由省级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定，并根据社会经济发展状况适时调整。然而，根据目前物价的飞速上涨，河南是否能提高高温补贴标准？对此，河南省人力资源社会保障厅表示，河南今年还没有新标准出台。

根据规定，用人单位不得因提高高温补贴而降低劳动者工资，最低工资标准不包含高温补贴。

此外，因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。高温的标准，则以省气象主管部门所属气象部门发布的为准。

河南省人社厅要求，各地要对重点行业、重点区域进行检查，发现问题，依法严肃处理。举报电话：12333。

## 高温补贴申请报告篇三

最低标准每人每天不低于5元

市人社局获悉，我市今年高温津贴和往年一样没有变化。

从事室外作业(日最高气温达到35℃以上)和不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃(不含33℃)以下室内作业的人员，高温天气期间，工作场所温度在33℃以上35℃以下的，高温补贴按每人每天不低于5元标准发放。

35℃以上37℃以下的，按每人每天不低于10元标准发放。

37℃以上的，按每人每天不低于15元标准发放。

40℃以上高温工作人员每月最多可领20元/天的补贴(劳动者已经依法享受高温作业岗位津贴的除外)。

另外，市安监局表示以清凉饮品冲抵高温补贴，不合乎现行办法。办法明确规定，防暑降温饮料不得充抵高温津贴。因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

在佛山，从2012年开始每年的6~10月，劳动者从事露天岗位工作以及用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到33℃以下的(不含33℃)，用人单位应当向劳动者发放高温津贴。像建筑工人、环卫工人、快递员等都能获取高温津贴。

高温天气不仅可能损害室外作业人员的身体，而且也极易引发安全事故，有统计数据表明，7、8、9三个月的安全事故占到全年事故的三成还多，对人们的工作和生活构成了严重威胁。

当高温已经超越了简单的自然现象，越来越成为一个复杂的社会问题时，它“烤”验的就不仅仅是市民，同时考验着政府及公共管理部门的危机应急能力。由此可见，高温劳动保护和高温补助应该得到法律关怀和制度保障，国家和各级地方立法机构应该尽快将一定条件下的高温天气确定为自然灾害的一种，用法律来保障高温天气下公民的健康权，明确高温劳动保护的`主管部门，并针对高温条件下职工作业如何进行劳动保护给予具体规定，对从事野外、室外、高空、高热等条件下劳动者的保障给予具体规定，对高温劳动保护补助也予以明确，以确保劳动者的生命健康和安全。

## 高温补贴申请报告篇四

在我国高温预警级别颜色分别有三种，第一种是高温黄色预

警，第二种是高温橙色预警，最后一种是高温红色预警，这三种不同级别的预警也代表着高温对人们的伤害的程度不同。当夏季来临的时候人们必须要做好高温的防护工作，否则如果继续在高温的环境下做作业，很有可能让工人师傅们出现中暑或者严重脱水的现象，高温环境对人体的伤害非常的大。

## 一、高温黄色预警

在我国大部分的城市每到夏天来临的时候，都有可能出现高温黄色预警，高温黄色预警指的是在接下来的三天中有某一天的最高温度可能超过35度。尽管在我国最北边的黑龙江省，同样也有可能出现最高温度达到35度的情况，如果天气预报发出了高温黄色预警，大家在生活中一定要减少出门的频率，在出门的时候带好太阳镜并且携带遮阳伞，这样才能够防止高温中暑现象的出现。

## 二、高温橙色预警

如果某个城市的最高温度可能达到37度，那么该城市的天气预报就会发出高温橙色预警。当城市环境温度达到37度的时候人体会感觉到明显的不适，如果长时间在37度的环境内工作，那么人体出现中暑现象的概率会大大提高。所以一旦城市发出了高温橙色预警，那么工人师傅们的作业时间将会做出相应调整，在中午和下午气温比较高的时候室外工作的工人师傅应当立即停止作业。

## 三、高温红色预警

如果某个城市的最高温度可能超过40度，那么天气预报就会发出严重的高温红色预警，高温红色预警是我国目前高温预警级别中的最高级别。当城市天气预报发出了高温红色预警，城市所有的室外作业全部要停止。我国很多的国营企业和私人企业都要向自己的员工发放高温补贴，部分企业和机构当城市发出了高温红色预警时会让员工停止工作并且在家休假。

# 高温补贴申请报告篇五

公司各部门、下属各子公司、各员工：

为体现公司人文关怀，做好防暑降温工作，保障公司员工在夏季高温工作条件下的身体健康和安全，确保公司经营活动的正常进行，公司特别发放高温补贴费用，现将有关事项通知如下：

一、高温补贴的发放范围：

公司各部门、下属各子公司员工（含试用期员工、实习生）

二、高温补贴的发放标准分为：130元/月·人

三、高温补贴的发放时间：6-9月

四、高温补贴的发放形式：以现金形式在8、9月份的工资中兑现

五、其他情况说明：

1、新入职员工，当月高温补贴按照实际工作天数给予；

2、6月、7月、8月高温补贴在8月工资中兑现，9月高温补贴在9月工资中兑现；

3、当月请假（各类假期）合计超过10天(含)的，不予发放高温补贴。

特此通知！

二零\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日