

# 部长竞聘演讲稿(优质9篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 部长竞聘演讲稿篇一

大家好！我是来自高二，二班的张丹，在本班担任学习委员，竞选的是学习部长，古语有云：“志当存高远”一个人的奋斗目标越高，他们的才力就发展的越快，对社会就越有好处，所以我来竞选这个职务。

我很荣幸的站在这里，首先向大家介绍一下我自己，我的座右铭是：“天生我才必有用”学习和生活中的我，是一个积极努力，乐观向上的人，我最大的优点是为人大方，因为我知道自私自立往往会事与愿违，如果我们慷慨大方，它将会给我们带来收益，这收益绝对要超过我们的最初所愿，当然“金无足赤，人无完人”我也是有缺点的，但我会尽量改正。

当我上高一时，我就对学生会充满着无限向往，梦想自己有一天能加入学生会，为学校 and 同学做出更多的贡献，带动全体同学努力学习，调动高中部学生学习的积极性，使学习氛围更加浓郁，让二十二中的明天更加辉煌，如果我落选了，我也不会气馁，我会像以前一样努力学习，帮助同学解决难题。

现在我的这次演讲快结束了，通过我们的介绍，希望大家能支持我，投我一票，谢谢大家！

尊敬的各位校领导，亲爱的同学们：

大家好！首先感谢大家的支持与学校提供的这次机会，使我

很荣幸能登上这个神圣的讲台，我叫朱嬉然，来自高二，一班，今天我竞选的是纪检部部长的职务，在此我向大家郑重的承诺，我将尽自己最大的努力，使自己的工作做得让大家认可，正由于这种内在驱动力，使我走向这个讲台时感到信心百倍。

对于纪检部部长的具体工作，我虽然未涉及过，但我认为做任何事都要经历从不会到会的阶段，我知道能否胜任这项工作，主要是自己如何去学习，去把握，去运用，我相信我自己可以做到。

假如我能竞选上，我一定会尽全力做好自己的工作，每次工作后，我会进行总结，把工作中的不足和优势找出来，将不足改善，让优势发扬。

假如我能竞选上，我会正确地使各班级联合起来，使纪检部成为一个团结的集体，同时纪检部也会同各部协作起来，将学生会办得更好。总之，我会努力使纪检部成为学校领导和学生之间的一座沟通心灵的桥梁，成为师生之间的纽带，成为敢于反映广大学生意见的要求维护学生正当权益的组织。

## 部长竞聘演讲稿篇二

1. 重视发电部的人才培养。随着一些老前辈，老师傅的相继离岗，我们的人才接力却没有跟上。
2. 建立健全发电部运行管理制度。
3. 突出发电部运行岗位的重要性，争取提高运行人员的待遇。

如果我当选了，我会积极发挥自己的主观能动性，配合公司稳步开展改制改革，逐步把发电部的管理引入现代企业生产管理的轨道上来。我是一个很务实，很真诚的人，在这里我要感谢大家一年来对我工作的支持，虽然在工作中也偶尔会

有分歧和争执，但那都是为了工作，相信大家也会理解我。今天，如果大家选择了我竞聘成功，我一定倍加努力工作，为大家，为公司做点看得见的事实，不辜负大家对我的信任。

## 部长竞聘演讲稿篇三

大家好！

我深深知道，做好财务工作，没有一定的专业理论功底是很难的。我毕业于\*学校会计专业，大学3年的学习使我掌握了扎实的专业理论知识，十多年的工作实践，使我的专业知识进一步得到积累。这些都为我做好财务工作奠定了坚实的基础。

理论固然重要，经验更是做好工作不可缺少的。自工作以来，我一直从事财务工作，一直与“钱”打交道，一干就是？年。“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”。有付出就有收获。十多年的财务工作经历，使我积累了丰富的财务工作经验，锻炼了我较强的财务管理能力，对财务数据中出现的问题，我都能在最短的时间内给予解决，并对诸多疑难问题都了如指掌。我认为这是做好财务部副部长所必须具备的。

工作中，我还善于学习，向书本学习，向身边的领导同事学习。以不断提高自身整体素质为动力，以不断适应公司快速发展严格要求自己，在多年从事财务工作以来，我从来没有出现过重大财务数据错误情况。

我受过传统的教育，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，我经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。同时，多年来，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃，勇于创新的性格。所有这些，都为我做好财务部副部长的工作提供了可靠的保障。

另外，值得一提的是，我了解我们公司财务规章制度，工作起来更能得心应手。我在公司从事财务工作多年，其中公司的财务规章制度、核算程序、核算方法、都是本人参与组织制定的，对财务管理方案的制定，我已轻车熟路。

同时，我真诚、随和、宽容、积极、乐观、具有较强的沟通、组织与协调能力，有一定的社会关系，这也是做好工作不可或缺的。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要有两点：一是知识结构上的不足仍然明显。目前，我正在自学有关法律、写作、企业管理、财务管理方面的知识，我想通过循序渐进的努力，力争成为对财务知识、经营管理、企业人事管理知识都有所知晓的综合性管理人才。二是处理矛盾的经验不是很足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

下面我做一下自我批评：凡事一丝不苟，过分追求尽善尽美，当然这既是优点，也是缺点。

我谈一下对财务部副部长的认识。财务部副部长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。财务部副部长是部长的助手，他必须不折不扣的贯彻执行公司整体财务管理计划和积极配合部长共同完善公司各项财务管理方案，制定一系列内部管理制度，协助部长做好本部门的各项管理工作。

一是扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好部长的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；

思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

二是加强财务部管理力度，狠抓财务管理，健全各项管理制度。

上任后，我将积极协助部长不断寻找工作的新思路、新方法，积极做好财务部的管理工作，做好公司资金管理，建立完善的内部管理程序。使财务部的各项工作具体化和量化，具备可操作性。让员工知道怎么干，怎么去干。

我将根据目前财务部人员的现状，针对各个部门的特点，积极挖掘潜力、加强培训，努力使财务部形成业务型、技术型、管理型、事务型人才比例协调的结构。另外，在管理方面，我将协助部长做到合理分工，人人有事做、事事有人做，奖勤罚懒，提高员工的办事效率与会计职业道德。在工作中，坚持“能者上，平者让，庸者下”，力争做到想干事的给机会、能干事的给岗位、做好事的给地位，并建立健全各种规章制度。不以规矩，不成方圆。做到以制度管人、以制度管事，而不是人管人，人管事。

四是加强自身学习。我仍将一如既往加强自身素质的培养。

工作中，我将继续加强业务学习和思想建设，提高自身综合素质。同时，我还要积极钻研最新的财务管理方向和手段，带头认真学习财会电算化知识，掌握计算机软硬件的基本知识，并在工作中提高实际操作能力。

五是廉洁自律，正确使用权力。

财务副部长在履行职务过程中具有一定的决策权，但权力是

组织和领导赋予的，是全体职员给予的，是为更好地履行职责服务的。我将严格遵守我们公司的各项廉洁自律规章，正确使用手中的权利，主动接受公司领导和员工的监督，做到廉洁从业，绝不以权谋私，让自己的一举一动经得起各位领导和同事们的监督和检查。

六是加强自身素质建设，提高素质到位。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力和管理能力，增强自身综合素质。在为烟草事业的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给烟草公司。

记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好自己的工作！作为财务副部长，目前或许我不是最优秀的，但我一定做最努力的，请领导和同志们相信我，考验我！谢谢大家！

## 部长竞聘演讲稿篇四

大家好！

我叫\_\_，来自\_\_班，首先真诚地感谢英明的领导，尊敬的老师和亲爱的同学们给了我这次难得的展示自己的机会！

我要竞选的职位是学生会的纪律部部长。

纪律是什么？纪律是一种类似于法律的带有强制性的行为准则。

纪行所表达的的是一个学校、一个集体统一的意志是用来维护大多数人的利益的。它的产生，是多年经验教训的总结。纪律用明确的语言告诉我们每一个人，提倡什么，反对什么，哪些事可以做，而且应该去做，哪些事情不能做，哪些事情不应该做。

作为学校，如果没有校纪，整个学校就会陷入一种无序的状态，同学们的学习、生活就不能正常进行。只要脚踏实地，严于律己，坚持不懈，就一定能排除艰难险阻。

我有着百分的热情，九十九点九的信心，我满腔的热情，成绩依旧是中等，满腔的热情对当代年轻人来讲，不仅重要而且难得，所以积蓄了很多澎湃的热情，我绝不会让大家失望，我不能说我是能力，但我可以保证我会全力以赴。

任职期间，如果老师们和同学们对我有什么不满，随时可以向我提出，我会认真地去思考你们对我的不满评语，我绝不会向无赖那样麻烦，我更不会死赖着不走。

今天，我向我的对手们学了很多东西，真诚的祝愿他们获得成功。当然，更希望在座的各位领导、老师、同学们支持我，信任我，给我一次机会，我会还你们百分之九十九点九五的满意。

记住投我一票，我叫\_\_。你们可不能毁灭我的热情和我的信心，谢谢大家！

## 部长竞聘演讲稿篇五

各位领导、各位同事、各位朋友：

附送：

部长述职报告

一、加强学习，不断提高执政能力 学习是明确政治方向，提高能力水平的重要途径，更是适应城乡一体化新形势和新环境的必然要求。按照区委的分工，我负责主管组织、人事工作，深感自身责任重大、任务艰巨，以增强驾驭组织工作全局的本领为重点，更加自觉刻苦地学习各种政治理论和业务知识，提高自身政治水平和执政能力。

一是坚持政治学习，不断增强政治敏锐性。坚持参加全区组织的中心组学习和各种专题理论报告会，认真做好学习笔记；坚持每周组织部机关理论知识学习及专题讨论；坚持学习党的路线、方针、政策，尤其是党的十六届四中全会和省市组织工作会议精神，掌握其精神实质，并将其内化为自己的自觉行动。

二是坚持业务学习，不断增强科学决策能力。适应组织工作岗位的要求，我认真学习了涉及干部人事制度、基层组织建设等方面的政策业务知识，对全区干部队伍、人才队伍和基层组织建设进行了深入调研和思考，完成《××××××》等篇调研文章，努力提升自己的思维层次、综合素质和履职能力。

三是坚持理论联系实际，不断提高领导艺术水平。在工作中，压滤机滤布我坚持严格要求，严格管理，严格程序，当好“班长”不当“家长”，坚持任人唯贤，通过自身的率先垂范，使部内同志在工作上真正拧成一股绳，合成一股力，全区组织工作越走越顺。

二、围绕中心，全力做好本职工作 为全区经济建设和社会发展提供强有力的组织保障和人才支撑，是组织部门的重要工作职能。在区委的领导下，按照职责分工，我恪尽职守，团结带领全部同志，进一步解放思想，开拓创新，努力强化组织基础，把好用人导向，有效推动了组织工作的开展。

（一）适应形势发展新要求，主动参与服务中心工作

同志和帮扶办人员深入组织部对口帮扶的××村组开展帮扶调研，部内同志分别与户贫困农户、贫困党员、入党积极分子等结成帮扶对子，开展了助学、扶智、帮困等形式多样的帮扶活动。

二是带头参与招商引资。招商引资是当前我区工作的重中之重，也是全区经济发展的主命脉。为认真落实好区委提出的“领导干部要在招商文化程度，班子成员中女性人，占%，结构进一步优化，充分体现了区委提出的“一主五重”的要求。

二是抓好后备干部的选拔培养。按照后备干部的配备要求，通过多种渠道在部门、街道（镇乡）机关和事业单位储备一批优秀年轻干部，有计划地选派了一批后备干部到推进城乡一体化、组团帮扶促进农民增收、招商引资、维护稳定等中心和重点工作的工作责任制，进一步调整充实了全区人才工作领导小组机构和力量，建立了定期召开人才工作联席会议的制度，初步构建起了在区委统一领导下，区委组织部牵头抓总，人事、教育、劳动、科技等有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作新格局。

二是认真履行牵头抓总工作职能。在抓好党政人才队伍建设的同时，按照“抓宏观、抓规划、抓协调、抓服务”的要求，组织各成员单位负责人参加了市上的人才工作培训会，牵头召开和举办了全区人才工作培训会、人才开发暨科技知识专题报告会等。分解下达了各部门、镇乡人才工作年度目标责任，并加大了指导、协调和督促检查力度，在××电视台等媒体上开设专栏，加大了人才工作的宣传力度。

二是努力拓宽人才交流培养渠道。督促各成员单位按照职责分工，狠抓了本系统人才的调查摸底、培训教育等工作。全年举办各类培训班期；组织协调劳动部门牵头完成失地农民和农村劳动力引导性培训人，新增转移农村劳动力人；组织协调农口、科技等部门举办各类农村实用技术培训班期，培

训人次。同时，针对我区企事业单位人才需求状况，协调人事、教育等部门共引进各类人才名。

设规范完善力度，共筹集资金万元，购置了电教设备、办公设备等套，对万兴乡斑竹村等个村两委活动阵地进行了规范完善。

二是深化推进社区党建工作。重点围绕征地失地农民和下岗人员再就业做好社区党建工作。分级抓好社区干部队伍培训工作，全年培训社区干部多人，培训面达%。指导做好了退休、下岗党员的转接工作，通过建立临时支部化解矛盾，使名党员能够得以平稳转接。三是深化推进企业党建工作。通过建立非公党建联席会制度，加大了对非公企业党建工作的指导力度，形成了齐抓共管的工作格局。今年月在东泰型材成功召开了东泰党支部成立仪式，进一步扩大了非公党组织的覆盖面。

四是深化推进机关党建工作。重点围绕建设规范化服务型政府、提高执行力和服务城乡一体化等，狠抓了机关党员在思想观念、服务意识、办事提速等方面存在的问题。五是深化推进党员教育管理。深入开展了“双向培养”活动，新发展党员名，预备党员转正名。有名党员成为致富能手和技术能手，有名各条线上的科技、致富、营销等优秀分子被培养成为党员或入党积极分子。同时，深入开展学习雍宗满、郑培民等先进事迹，深化拓展了“争当爱民书记”、“爱民干部”活动。党员电教工作成效明显，被市委组织部授予“党员电化教育工作先进单位”。

教育，深化了组织部门作为党员之家、干部之家、人才之家的形象。今年我部再次被市委组织部评为“建家”活动先进单位。

## 部长竞聘演讲稿篇六

大家上午好！

首先，感谢公司高层给我们创造了一个公开竞争竞聘的平台，使我有幸参与今天的竞争答辩。我叫xx□xxxx年出生，自考大专学历；从1997年以来一直在这片厂房里工作，先后历任质检员、体系员、内审员、体系科副科长，质控部副经理，企管部副经理，从事过iso/ts16949体系、现场、政工、人事培训、信息技术、成本、行政总务等管理业务工作，现任管理部经理。

今天我竞聘的岗位是管理部部长，之所以竞聘此岗位，我有以下优势：

1、具备良好思想品质和爱岗敬业、甘于奉献精神。前年，我光荣成为中共党员，去年代理工会负责人职务，在这个物欲横流的世界，我想借助党员标准约束自己，时刻反省自己，保持良好工作作风。作为管理部这个位置来讲，管理部就是管家部，行政工作无小事，既要面对内部广大员工，又要面对社会层层关系，自身素质硬朗，才能让领导放心，让员工满意，在社会关系中展现公司良好形象。希望大家来监督我！

2、能躬身入局，乐于服务，有一定组织能力。从基层成长，知道自己立身之地和存在之源，多年质量管理体系工作经历，使得自己能发现问题，愿意解决问题，并以能解决问题为荣，前段时间组织行政科食堂改善就是例证，提高小包间的利用率，减少招待费用开支。管理部绝大多数是跟人打交道的工作，因此在干体系期间积累的“乐于服务、愿意交流”作风会有用武之地。与此同时，也跟大家熟识相通，有了一定组织号召能力和大局观念，在处理前期人员优化配置方面得到了进一步的加强。

3、勇于学习，空杯心态，有一定专业知识和体系思维。自己

是穷苦出身，知道世事艰难，只有靠不断打拼，不断学习，不断改善工作，才可养家。这些年来，深深体会了空杯心态的内涵，使我不断成长进取，在实践中学习在实践中总结，逐步掌握了体系5s管理、人事培训、成本财务等基本知识。对于基于数据分析的kpi绩效管理非常有兴趣，也曾开始过自己的探索，目前全厂有141个岗位，如何进行优化，如何落实绩效管理，就是很迫切的问题。

4、有执行决心和补位意识，有感恩改善心态。作为管理部部长，就要当公司领导助手，勤于思考，勇于补位，敢于担当。这几年工作历练，自己管理经验和能力有了一定提升，对自己定位有了一定把握，对自己性格也有了认识。是公司培养了我，由每个月xxxx元到了现在的xxxxx元，我必须要把自己工作做好，不断改善进步，才对得起自己薪水，拿薪水时，首先要想到我为公司创造了多大的价值。前段时间顶着巨大压力，去处理人员优化事件就是例证。当然自己要深深知道自己与岗位要求的差距，差距就是努力奋斗的源泉和方向！

一个中心就是坚决执行公司高层决策，抓好管理绩效和管理标准规范工作；

统筹两种资源就是围绕公司经营目标优化配置人力资源和行政总务资源；

五步达成绩效：“走进现场、细致服务、科学管理、传播文化、实现岗位价值和客户满意”。

身为一部之长，对自己职务定位：管理工作绩效的第一责任人，公司企业文化传播者，上述思路的躬身实践者。重点说一下五步达成绩效的内容。

一、“走进现场”。标准来自何方，不是凭空想象是来自现场；反过来，标准实施还是在现场，因此管理部工作着眼点和源泉就是现场，管理各岗位设置、标准建立、工作评价、

激励奖惩都要以现场为依托，要不断点检，提供足够支持功能，实现高效服务。这就要求人力资源到现场中间去，细致观察、耐心沟通，当好各业务主流程部门的助手，分阶段完成岗位标准归纳推行工作。总务人员到现场去围绕着后勤服务项目去征求意见，去完善工作。

二、“细致服务”。这是对管理支持工作具体要求。行政管理无小事，管理部每个岗位和人员必须对自己所负责的事务质量向全体员工做出承诺，并对时限、费用做出具体要求。围绕着“细致服务”展开本岗位工作，定期请客户、上级、员工来进行绩效评价，提高人工效率，对自己力所能及的马上就做，对做不了的也要热心提供问题解决方案，协助解决问题。

三、“科学管理”。就是以人为本，按照pdca的工作模式开展我们的工作，协助生产主流程部门实现工作绩效，坚决推行岗位kpi绩效管理，绩效管理不等同于考核。管理部要整体统筹跟踪监督各部门经营计划、预算落实情况，为公司领导层决策提供数据和资料支持，并及时建章立制，固化成果。下属科室实施模块化管理，确定重点实施改进。针对目前人力资源方面支持功能不足问题，对人力资源工作需做到“五化”：沟通常态化、岗位标准化、培训现场化、薪资激励化、评价多边化；针对行政总务和对外联络事多面广的现状，对行政总务工作规划就是落实“四心服务”：热心、尽心、精心、开心；对安保考核中隐患多的问题，针对管理人员策划开展“过五关”：标准关、责任关、形象关、沟通关、创新关。

每月管理部建立工作质量评审会，不要太多的批评，而是大家共同出谋划策，进一步提升走进现场、细致服务的工作水平，建立管理数据档案，提升科学管理水平。

四、“传播改善文化”。管理部肩负着企业文化的建设和传播工作，无论对内对外，在每个人的行为中要渗透着这种文

化，勇敢的去实践和落实，提高员工士气。通过员工活动和社会活动的策划展开，通过培训工作的渗透，通过小改小改评选的带动，在全厂掀起改善的高潮，并设立机制，向丰田看齐，坚持花小钱办大事。

五、“实现岗位价值和客户满意”，所有工作策划和工作思路都是围绕着公司既定方针和目标展开，就是要让大家感到价值的实现和客户满意的成就感，实现个人与公司的同时成长，否则谁也不愿跟着你干！在内部管理中要多表扬多激励，多授权多检查，在外部沟通中多协作多合作，多沟通多补位。套用一句话广告词：“大家好，才是真的好”。每季度，管理部将组织恳谈会，要求各部门进行座谈指正。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。“以为争位，以位促为”是我的努力方向。我坚信：有志者，事竟成！我会把我的爱热心、耐心、细心和责任心投入到我所钟爱的事业当中去。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 部长竞聘演讲稿篇七

各位会长、部长、干事，大家好！很高兴今天能站在这里参加武协部长的竞选，我是企划部的张桂林！今天我要竞选的职位是企划部部长。

事交流沟通，也学会了如何将一个部门建造成团结的部门！在部长的培养下，我认识到，一个部门的负责人，要能为上级分忧，既要熟悉本部门的全部工作，又要能为上级献计献策推动武协的开展；既是推进活动进程的组织者，又是积极投入实际工作的参与者；既要明确职责，协调好各方面的工作关系，当好参谋，又要通过沟通和调节处理好与部门与同

事的关系，成为桥梁与纽带！

在过去的一年里，工作经验和能力的积累，使我觉得我有能力肩负这一重任，我也很期待能成为武协的一份子，和大家一起努力让武协发展得更好！我愿意接受上级和干事对我的挑选、考验！

对于我来说，工作没有最好，只有更好！如果我当上了部长！我会尽我所能协助会长来发展广极武术协会！让武协发展得更好，让武协成为一个更团结、更和谐的协会！同时，我会做到一个称职的部长！我会把我学到的毫无保留地教给下一届，培养出更好的干事！如果这次我竞选失败，无论什么原因，我都不后悔我参与竞争的选择。我会向竞争的优胜者学习，为以后自己的成长积累经验。

最后我真的感谢武协、和我的部长在这一年来给我提供了锻炼的机会！我坚信，通过今天的洗礼，明天的我必将受益匪浅！

## 部长竞聘演讲稿篇八

各位领导、各位同事、各位朋友： 大家好！

我叫，现年岁，中共党员，第一学历：高中毕业；第二学历：本科毕业，经济师职称。我竞聘的职位是：部长。

1980年底，我幸运地成为了绿色军营中的一名军人，历任二营部计算班长、二营部代理书记、团文化教员、团报道员。服役期间，曾多次荣获营、连嘉奖，并获团军旗下照相一次，立三等功一次。1983年担任团文化教员期间，因工作出色，被评为北京军区优秀文化教员；1985年9月退伍复员。1985年9月至1997年6月，先后在……工作。历任…… 以上是我的主要工作经历。

我认为，我竞聘部长主要有如下优势：

其一，自己具有正直、善良的品格。勤劳、善良的父母，造就了我与人为善、正直为人的品质；火热的军营生活，锻造了我认认真真做事，堂堂正正做人的品格；多个工作岗位的磨砺，塑造了我坚忍不拔、永不放弃的性格。不敢说自己的人品是最好的，自己的人格是最高尚的，但自己把拥有最好的人品、最高尚的人格作为终身追求。

其二，自己具有认真负责的工作态度，踏实勤奋的工作作风。古人云：“心正则力达”，古人所说的“心正”，指的是做事的态度，“力达”，指的是能力的释放。我喜欢自己在工作中不断前行的状态，在处理各种复杂问题时能力得以释放的满足。一个人，有较强的能力，又有很好的做事态度，不可能，也没有理由做不好他想做的事。参加工作二十几年来，无论自己在什么岗位，对待工作都是满腔热忱。勤勉敬业是我工作的立身之本，兢兢业业是我对待工作的认真态度。

其四，本人具有合作的心态，包容的心胸。海水溅上沙滩，就会被蒸发；水滴汇入江河，就获得了永恒的生命；大海之所以威力巨大，坚固耐用为它有无比宽广的胸怀。本人参加工作二十余年来，无论在一般工作岗位，还是担任一定的职务，都能以集体的利益为重，以大局为重，摆正心态，摆正位置，做团队里最忠实最坚定的一员。

主要做好以下工作：（略）各位领导、各位同事、各位朋友，请相信，我会以实际行动，映证我今天在演讲中所做出的庄重承诺，你们的信任将是对我最大的鼓励，我会以更加饱满的工作热情，更加出色的工作业绩，回报你们对我的选择！谢谢大家！

## 部长竞聘演讲稿篇九

演讲稿是演讲者通往演讲大门的“敲门砖”，一份优秀的演

讲稿往往会使演讲者达到事半功倍的效果。下面小编带来的是有关竞聘学术部部长演讲稿，希望对你有帮助。

尊敬的老师，亲爱的同学：

下午好！我是08级课程与教学论专业的xxx□

今天，我很荣幸也很高兴，自己再一次带着莫大勇气走上竞聘台来争取自我成长与自我完善的机会。

我要竞聘的职位是：学术部部长。

我的勇气来自于：我相信每个人都有随时随地向前迈进一小步的空间，而且取得进步的能力永不枯竭。我的内心一遍遍地提醒我：我就是不断的进步，这件事十万火急，一天也不能等。

一直以来，我都在努力寻找和把握自我成长与完善的机会。在扬州大学的五年，我见证了自己从一个胆小羞怯的姑娘，成长为一个大胆勇敢乐观自信的姑娘，也有更大的勇气站到更高的平台上把我自己更好的一面展示给更多的人！

以前，我总以为做事情多就能得到最大的锻炼。现在越发意识到，如果你只是像一只拉磨的驴子在忙碌，那也只是锻炼了自己的执行能力，那仅仅是我们每个人所具有的关键能力之一。一个人的提升应该是全面的、综合的。

因为自己追求完美的个性，做起事来总是喜欢抓细节，但往往因此而忽略了全局。所以我希望自己能够站在更高的角度来思考问题。所以，我认为学术部部长一职能够给我提供最大的上升空间。

以前，我也总是害怕自己能力有限，所以总是喜欢自己当个小兵，受别人领导，这样就好像为自己找到了一柄遮风挡雨

的大伞，压力与责任一下子都会变小许多。现在想想，那其实只是在逃避责任与压力，逃避的同时，也减慢了自我成长与自我完善的步伐。

如今，又经过一年的锻炼。我觉得现在自己有信心也更有能力去担当更多的责任，也能去做一把别人暂时需要的大伞。成全别人，更成全自己。

所以，今天站在这里，我满怀自信地告诉各位，更告诉我自己：我要挑战自我，而且也已经做好了迎接任何挑战的准备。我愿意与学术部乃至研究生会一起风雨同舟，共同成长。我也有信心与能力尽全力做好自己所应聘岗位的工作，也为研会的成长尽我最大的力量。

我的能力与信心还来自我的两个特点：第一，不知天高地厚，盲目乐观。第二，脸皮太厚。所以，不管大事小事，大困难小困难，我相信，只要我不耻下问，死缠烂打地学习调查研究，总会找到解决的办法。

我想如果我有幸成为学术部部长，我一定能够更快更好地成长。来自他人与自我的监督，我也会更加努力地去钻研学术，锻炼能力。

以前参加竞聘演说，我总是虚怀若谷地站在演讲台上有些可怜巴巴地请求评委给我一次锻炼的机会。今天，我站在这里，不再是利用别人的同情而去请求，这是一次光明正大、理直气壮、胸有成竹的争取。我相信自己可以胜任这一职务，我也相信，而且这一职务也能够进一步发掘我的潜能，让我走的更酷，走得更帅，走得更有风。

当然，如果您觉得学术部部长一职不适合我，那让我当正主席我也不反对。（呵呵，特地幽默了一下！）不过呢，我更喜欢“有多大的金刚钻，揽多大的瓷器活。”一步一个脚印才会走得更远，一步一个台阶才会走得更稳。