

# 2023年开工工作汇报(通用9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 开工工作汇报 工作报告篇一

### 一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

## 二、评选推荐结果

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

## 三、推荐对象基本情况

### 1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□x年、x年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

### 2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部(城阳区民族宗教事务局)，从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家(清真网点150余家)，少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日

## 开工工作汇报 工作报告篇二

在学生掌握商品流通学基本理论基础，培养学生的实际业务操作能力，为学生今后从事相关工作奠定技能基础。

### 二、实训要求

要求学生了解商品流通的全过程。在训练过程中，进行师生互动，要努力提高学生的分析问题和解决问题的能力。针对实践调查要求学生能提出自己的想法，将所学的知识运用到具体的实践中，培养学生团结协作的能力。

### 三、实训时间

17周周一至周五，为期一周。

### 四、实训地点

石桥铺人人乐超市和经管大楼

### 五、实训内容

1. 分组准备：学生自由组合3-4人一组，相互分工。
2. 调查准备：学生对即将去调查的企业进行相关资料收集。
3. 商品流通认知调查：前往流通企业进行调查。考查其商店选址、店堂布置、商品摆设、顾客服务等。
4. 总结评估：对活动写出心得体会，并撰写报告。

人人乐连锁商业集团股份有限公司前身为深圳市人人乐连锁商业有限公司，成立于1996年4月。公司主营业务为大卖场、综合超市和百货的连锁经营。截止20年1月31日，人人乐已在全国开设门店108家，网点遍布数十个大中城市，总营业面积超过150万平方米，20年销售收入超过100亿元，位居中国连锁百强企业第39位和中国快速消费品连锁百强企业第17位。20xx年开始入驻重庆，它首选石桥铺扎寨，是因为当地有规模、上档次的商家不多，而位于高新区中心的区位优势又决定了它的消费力较强，有资料显示，先期进入的新世纪已经尝到了甜头，提前进入盈利期，因此人人乐对安家石桥铺的信心十足。

#### 1) 超市的选址

#### 2) 商品价格

3) 经营模式

4) 商品的陈列情况

5) 自主品牌

6) 商品种类。

1) 超市简介

2) 超市的选址

3) 经营规模商品陈列情况：畅销的商品都放在最显眼的地方

4) 仓库管理

5) 商品种类

6) 自有品牌

7) 实训小结。

## 六、实训总结

我们结合着自身的购物体验，以及在人人乐超市实地调研的基础上，我们这一小组针对人人乐超市提出了相应的建议和意见。

1. 比如购物的时候，特别是节假日人流较多时，超市会显得很拥挤，而一些老年人或者残疾人购物就会很不方便。我们就建议在超市内增添老弱病残等特殊人群的专用通路，并安排人员对着这一特殊人群进行商品介绍、导购等服务。给他们一种温馨的购物环境。

2. 在超市内完善服务实施，导购牌，安全、厕所指向牌等等。

3. 人人乐超市里面没有设置商品价格查询机，有时价标太多挤在一块，上面的价格等信息又有些模糊，旁边又没有销售人员，就不能确定其具体价格是多少，就会导致流失购买此商品的顾客或在结帐时产生争议。所以我们建议在商品种类繁多的地方配置商品查询机。以满足顾客需求。

4. 在客流量高峰期，选购物品繁多与少件的顾客都在一起排队结帐，导致选购少件物品的顾客等待很久才能结帐，会导致购买少件商品的顾客因要排很久的队从而放弃所购买的商品，既流失了部分顾客，也加大了工作人员的工作力度。而我们根据这一弊端，建议开设少件物品结帐专用通道，提高购买少件商品的顾客的结帐效率。

## 七、实训体会

转眼，一周的实训就结束了，我很感谢学校安排实训这样的实训，以及老师的细心指导。实训把我们这一学期学习的内容集中的进行训练，提高了我们的专业水平，积累了实践经验。老师耐心指导，我们不会的问题，即使是讲过几次，老师还是会再次更详细地解说，提示我们一些重要的方法及技巧。对我们做的调研内容进行评析，指出不足，也让我们了解到学习的重点内容。通过这次实训，我感受到了做任何事都应该提前做好准备工作。我们了解到实践得真知，一切学习的知识是要建立在实践的基础上。实训还让我学到了书本上学不到的东西，感受到了团队合作，增加我们的阅历，累积了实践经验提高了我们的实际操作能力和应变能力。在以后的学习中我们更知道我们应该学习和掌握的知识，并对以后工作有一定的知道作用。

## 开工工作汇报 工作报告篇三

### 一、以政务公开助力稳增长公开方面

1. 公开清理规范涉企收费各项政策措施及执行落实情况：经

自查，我局无涉企收费相关情况。

## 二、以政务公开助力调结构公开方面

1. 健全去产能公示公告制度□xx区无船舶、钢铁行业企业，我局未制定相关去产能公示公告制度。

## 三、增强政务公开实效公开方面

1、切实做好政策解读回应工作：福州市创新发展大会召开以来，为进一步加强政策宣传力度，提高政策知晓率，营造更好的政策环境，我局利用微信公众平台、送政策下企业以及发动各镇、街展开惠企政策措施的宣讲等方式宣传十项政策，并印制了1000册福州市十项政策□xx区十五项政策以及工业及金融政策汇编，走访的每家企业都带去福州市出台的推动新一轮创新发展十项政策，详细介绍各项政策措施，指导企业用好用足省市惠企政策，提振企业发展信心。

于9月15日上午与金山工业园区管委会联合组织召开惠企政策宣讲会，对金山工业园区内80余家企业进行政策宣传解读；10月31日召开惠企政策宣讲会，邀请各镇街及园区分管领导及企业办、经济办负责人以及规上工业企业参加，现场60余家企业到场。各科室负责人对福州市十项政策□xx区十五项政策涉及工业和上市金融相关部分进行宣讲讲解，从技术创新、能源、软件产业、技术改造、信息产业、金融扶持等各个方面详细的介绍了省市相关惠企政策，并在现场进行答疑。

2、落实政策解读“三同步”要求：通过完善信息平台，在宣传中注意附上具体的政策受理部门和操作流程，制定政策申报指南，让企业了解政策申报的“路线图”，及时将国家、省、市、区有关政策内容摘要在微信公众平台上公布，让企业及时了解各项政策，加强政策解读回应，让惠企政策发挥最大的作用，真正做到落实政策性文件与解读方案、解读材

料同步组织、同步审签、同步部署的“三同步”工作要求。

3、用好管好政务新媒体：我局设立了微信公众号“福州市xx区经济和信息化局”，该公众号是沟通政府和企业的信息服务平台，实时发布惠企信息、政策解读、办事指南等政务信息，加强政企交流，为广大企业提供服务。公众号上线运行以来，已获得410多家企业的订阅，共计推送惠企政策申报通知49次，阅读总数13649人次。我局健全内容发布审核机制，发布内容需主要领导审核签字，同时切实强化互动和服务功能，暂不存在更新慢、“雷人雷语”、无序发声、敷衍了事等问题。

## 开工工作汇报 工作报告篇四

作为学校的财务人员，深知学校财务状况的窘迫，面对每一笔开支，我都会细心地核对，以保障学校财务收支准确无误。

在收费时，有的学生家长毫不犹豫地掏出学费按学校的收费标准交费，可是有的家长则会找出种种借口要求减免学费。每当此时，我都会耐心而详细地向他们作出合理的解释。在理解的基础上有些家长还是很痛快地为学生交齐了学费。对于那些家里确实有困难的学生，我就会按照学校的规定，让他们填写减免学费申请表，经校领导批示后给予适当减免。

虽然收费工作看起来简单，但在实际工作中确实存在不少复杂的问题，如果处理得当不仅可以为学校创收，同时还会为学校招生。我校学生王翠莲的父亲第一次来我校咨询时，我向他详细介绍了我校的情况，并及时回答了家长提出的问题，在他感到满意的同时，又相继为我校介绍了六、7名学生。

在收费工作中我感受最深的就是人与人之间需要太多的沟通，太多的理解，无论什么问题在相互沟通、理解的基础上都会迎刃而解。



## 开工工作汇报 工作报告篇五

大家好！首先我代表公司、代表李总向各位给予这样一次交流的机会表示衷心的感谢。\*\*公司是由原\*\*\*局下属的企业转制而成的，作为一个专业运输企业和建筑业施工企业。我们80多名职工中80%是外来进城务工人员，管理这样一支队伍，我深深地感觉到难：1. 流动性大；2. 素质参差不齐；3. 个人利益观比较重。振宁公司转制后进入新泾镇属地化管理□20xx年4月企业党支部建立后，同年8月在镇党委和工会的关心支持下，振宁公司工会成立。我们聘请了一位经验丰富的退休工会工作老前辈担任工会主席，针对我们感到的难点开展了与之相对应的工作。

### 安居才能乐业

无论是谁，家是自己最留恋的地方。我们的工会工作紧握住“家”这个主题，在硬件上我们新建了职工宿舍、食堂、多功能活动中心改善工作环境，营造宣传氛围。在软件上，我们深入群众生活，把职工看作自己的家人，重大节假日组织文娱活动，职工有伤病工会组织捐款救助，在按照国家要求，为外来务工者缴纳社会保险的同时，公司每年支出三万元用于对特殊工种职工购买商业保险，每月按时足额发放工资，对固定工资岗位每年考核，工资逐年递增，种种的做法，让我们的职工认识到，工会成立后，真正为职工谋到利益，办好了实事，生活稳定了，人身有保障，工作有奔头了，他们自然而然留住了，珍惜了。值得一提的是，人说清官难断家务事，哎！我们的工会不去断家务事，但要管，我们这里的许多驾驶员在这里干了几年后稳定下来了，家属带到上海料理家务，我们有个职工小刘工作很勤恳，每月收入大都在2500元以上，但我们听说他老婆经常在外打牌，家里事不照料，夫妻俩经常为了些小事争吵。出于对员工的关爱、出于对驾驶员安全的考虑，前天我们的工会委员金阿姨主动上门了解情况，与小夫妻俩谈心，让其了解到作为家属应该为在外辛苦工作的丈夫负责，做好后勤保障工作。……现在自

己也找了份工作，两口子现在不吵了，后方稳定了。另外，工会还有一个理财的职能，我们的职工每月都在工会储金200元，到年底时能拿到一笔较丰厚的积蓄，还可以帮助职工临时周转。比如颜军同志因母亲病危，工会一下子从储金中借给其7000元，企业资助了3000元，就是这笔钱，把他的母亲从生死线上夺了回来。正因为我们把职工看作家人，所以大家亲切地称工会主席作爷爷，把公司的事看作是家事。

## 工会一手抓素质教育，一手抓安全生产

我们有一个职工素质教育办公室，工会承担了主要的工作职能，我们有一个安全责任承包小组，我们的工作主席是组长。我们通过安全行车的百日竞赛、职业技能的培训，各种类型的板报宣传法律法规知识讲座，学习自行整理归纳的《公民道德建设常识》以及拜师仪式等活动形成一个相互帮助、相互学习、相互尊重、遵纪守法、安全生产的企业氛围。六月份开始我们的工会和团支部以中华读书小组活动为主线，开展百句英语迎世博，我们两位大学生很有信心，没有基础，他们照样让外来务工者讲起英文，我们有想法、有信心提高外来务工人员的素质和层次，这也是他们所向往的。

我们每天出车有个列队训话的仪式，我们的工会主席每天都来参加，虽然他对交通安全知识不是很精通，但他60几岁的人也在学，把看到的听到的讲给大家听，话很简单，但是内容很丰富，有治安的、有事故的、有劳防的、有政策动态的，对大家很有启发。老同志讲的话要比我们这些专职干部讲的更易让人接受。可喜的是，我们三年来，公司职工没有发生过一起治安违纪事件。

## 开展主人翁工程

振宁公司工会根据公司支部“一树、二提、三共同”主题活动的要求即树立主人翁态度；为客户提供优质服务，为公司提高经济效益；把公司建设成为国家、集体、个人的利益共

同体，开展教育、培养、树立典型的工作[]20xx年我们通过提名、初选、公示的民主程序，评选出一名主人翁式好员工，并在20xx年12月在振宁公司改制三周年大会上予以表彰，并重奖一万元。通过这一活动，应证了工会的一个论点，有企业才有就业、有就业看效益、有效益得利益。让我们这里的外来务工人员逐渐摆脱一种我是打工仔的错误观点，要让他们感觉到上海不会和他们格格不入，他们同样是企业的主宰者，通过他们自己的努力，同样能成为上海人，真正意义上的新上海人。

综上所述，今天的\*\*公司是我们工会工作的受益者，工会不仅维护职工的合法权益，更是调动了员工的工作积极性，稳定了职工生活，为企业的稳步发展提供了有力的保障，而且今天的工会工作不再是单一的，具有较强综合素质的工会主席将工会工作和行政工作结合，涉及到力所能及的多方面基础建设工作。同时，行政不便说的话工会可以说，职工不便说的工会可以代言，起到了良好的缓冲和桥梁作用。所以说外来务工人员的工会要建，建就要建在基层，零距离的感受才能体味工人真正的需求。

## 开工工作汇报 工作报告篇六

有用之人，勇于实践做有为之人”，适应学院管理的需要，培养良好习惯，严格训练，严于律己，尊师重教，团结同学，极大鼓舞了参训人员的热情，使训练工作计划有续进行。

了集体荣誉感，为学院的校风建设和学生思想工作奠定了良好的基础。

存在问题：

- 1、个别教官在组织训练中，方法简单，存在着体罚和打骂现象。

2、部分学生比较娇惯，缺乏吃苦精神，小病大养，以各种理由逃避军训。

3、个别教官在组织施训过程中存在着管理漏洞，平时训练要求不严，方法不得当，造成了部分学生动作要领掌握不到位，影响了整体效果。

纵观训练全过程，从计划到组织实施，从训练动员到今天的考核验收，在训练领导小组的具体指导下，经相关部门的通力协作和积极配合，训练科目得以全面落实，圆满完成了今年的军训任务，经群众评议，训练小组审核，评选出了先进集体5个，优秀学员60名。同学们军训工作今天结束，下步就要正式上课了，希望各系把军训成果和良好的作风巩固和发扬下去，服从管理，听从指挥，勤奋学习，刻苦钻研，在人生道路上打好基础，为学院的建设和发展做出自己的努力。

## 开工工作汇报 工作报告篇七

### 一、工作概述

（一）组织领导建设情况。为进一步加强对此项工作的领导，加大推行政府信息公开工作的力度。成立了由党组书记、局长任组长，其他班子成员任副组长，相关职能科室负责人为成员的政府信息公开领导小组。领导小组下设办公室，抽调法制科和办公室人员负责日常工作开展，为全面推进政府信息公开工作奠定坚强的组织保障。

（二）建立健全工作机制情况。根据相关文件要求，结合我局实际，完善了《xxx局政府信息公开制度》，出台了配套的措施，进一步明确在政府信息公开工作中各部门的职责和分工。明确推行政府信息公开工作的时限，按照“合法、全面、准确、及时”的要求公开政府信息，并对已公开的政府信息发生变化或失效时及时更新。

（三）拓宽政府信息公开渠道。按照“公开为常规，不公开为例外”的原则，尽可能的公开工商政府信息。我局积极搭建信息化平台，通过报刊、网络、电视新闻等媒体公开政务信息。在局机关大厅设置了政务信息公开板块，对负责人信息、办事流程、咨询电话等进行公示。设立了党员示范岗、绿色通道等，统一配置了电话、传真机、意见箱等。设置政务公开公示板，将职责范围、办事依据、工作标准、办事程序、办事时限、首问负责服务等进行公示。xxx年，我局共设置公示板块x块，指南等上万份，接待各类咨询xx余人次，工作受到群众好评。

## 二、主动公开情况

一年来，我局主动公开了x年各类政府信息xx条，内容涵盖了队伍建设、机构职能、行政审批事项等各类信息。其中，工作动态服务信息xx条，新闻报道类信息xx条。

## 三、依申请公开政府信息情况

为积极稳妥地做好社会公众提出的政府信息公开申请，我局具体明确了依申请公开政府信息的申请受理部门、申请受理流程、服务方式和内容，进一步规范申请受理程序，明确操作要求和办结时限，不断提高服务质量。xx。我局未接到依申请公开事项。

## 四、收费及减免情况

xx。我局政府信息公开均为免费提供，没有收取费用。

五、因政府信息公开申请行政复议、提起行政诉讼情况 截至xx年x月x日，我局未收到有关政府信息公开工作的举报、投诉、行政复议或行政诉讼。

## 六、存在问题及改进措施

xx年，xxxx局政府信息公开工作取得了一定的成效，但与上级要求和群众的期待尚存一定差距：公开信息内容不够丰富，主要为预防警示、监管服务；工作人员业务水平需进一步提高；运用信息手段开展信息公开的工作力度需进一步加强；长效工作机制建设需要完善。针对存在的问题，下一步，我局将采取以下措施进行改进：一是规范政府信息公开工作，细化工作流程，推进信息公开制度化、规范化。二是加强调研，以社会需求为导向充实公开内容，在信息提供中强化服务意识。三是建设长效工作机制，使政府信息公开实现经常化、制度化、信息化。四是拓宽信息公开途径，充分搭建信息化平台，提升信息公开的速度和便捷性。

## 开工工作汇报 工作报告篇八

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》以及市政府办要求，完成教育局20xx年度政府信息公开工作年度报告。

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，我局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》和中央、省、市工作部署要求，坚持以公开透明、公平公正为主线，以服务中心、方便群众为立足点，以促进权力公开透明运行和重点领域信息公开工作为重点，围绕中心、贴近民生、强化措施，依法、及时、准确地公开了相关政府信息，推进政府信息公开工作深入开展。

（一）组织机构建设情况。根据人事变动和工作需要，及时调整充实我局政府信息公开工作领导小组及其办公室，成立了由局长任组长，主管局长领导任副组长，各股室负责人为成员的领导小组，局办公室作为政府信息公开工作机构具体负责政府信息公开的组织协调工作，并指定由教育信息中心负责市教育局政府信息公开的信息采集、日常更新维护等工作。

逐步形成政府信息公开的制度体系，建立健全政府信息主动

公开制度，切实做好政府信息发布协调、发布保密审查、政府信息公开报送和考核、公开受理举报等工作，做到有章可循。建立了政府信息依申请公开机制，明确市教育局办公室为受理政府信息公开申请的机构，公布了受理和监督电话，建立了受理答复机制，做到了件件能受理，事事有答复。

健全载体平台，发挥服务功能。我局对宁安教育信息网政务公开栏目进行全面改版，信息公开平台功能进一步健全，及时更新政务公开内容，设置了包括教育概况、教育局领导、机构设置、股室职责、局长信箱等公告专栏，对机关信息及时全面进行公开。做到了拓宽公开渠道、创新公开方法、丰富公开形式，向社会公开本部门应该和可以公开的信息。同时，在市教育局设置电子公示栏进一步加大信息公开力度，充分发挥其服务功能。督促各单位从机构设置、职能、政策法规、收费依据标准等方面对部门信息全面实行公开，为推进政府信息公开工作奠定了坚实基础。

### （一）公开的主要内容

20xx年我们对政府信息进行了梳理和编目，新增主动公开政府信息1339条。其中，工作动态信息1293条，各类公告通知46条。

我局不但公开了教育局工作职能、内部机构设置及职能、教育局年度工作目标，而且将与群众关系密切的中考相关政策、学生转（休）学、教师资格证等办事程序及教育局工作的法律依据或文件依据等重点工作信息进行了公开。同时，紧紧抓住群众关心、社会关注、与群众利益关系最密切的重点工作、关键环节，从内容和形式上重点加以深化。

#### 1. 招生考试工作

招生工作是政务公开的一项重要内容，每年我局高考、中考的报名、考试、录取工作，都能按照省招生办的文件执行，

做到公开、公正、透明。

## 2. 财务管理工作

为规范教育局所属学校的会计核算与财务管理，增强会计监督职能，构建规范、廉洁、高效的会计体系，防止违规、违纪现象发生，我局建立了“校财局管”制度，还组织有关人员分阶段对教育系统所属单位进行财务管理内审工作，确保教育经费管理和使用日趋规范。

## 3. 教师调配、评优晋级工作

教师调配、职称评聘、评优选先都是关系到教师切身利益的事情，所以倍受教师关注。我局在这几项工作中，能做到让群众放心，教师满意。

在教师调配工作中，我局按照上级有关政策和局人事管理工作的要求，严格履行审批程序，原则上超编单位不进入，缺编单位不出人。

在职称评聘工作中，我局能按照上级有关文件精神，会同人事局确定我市初、中、高级职称评审指标，根据各校符合条件教师人数下发各校参评指标。各校按照教育局制定的职称评审考核方案，公正公开地考核每位参评教师的业绩，考核结果向教师公示，无疑议后确定参评人员。职称评聘工作做到三公开：即评审条件公开，评审指标公开，评审人员公开。

在评优选先工作中，我局严格按照各级先进评选条件要求，采取基层学校上报、局长办公会讨论确定人选、在规定范围内公示后上报上级相关部门审批的方式，推选各级各类先进，真正做到把优秀的一线教师评选到先进的行列，发挥了先进人物的榜样作用，促进了教育事业的发展。

## 4. 阳光分班



为了改变择班择校现象，促进教育公平□20xx年9月全市市直高中、初中、小学新生入学全部实行“阳光分班”，在学生家长的监督下，进行电脑分班，随机分配班科任教师，整个程序公开透明，取得了良好的社会反响。

## （二）公开形式

为方便公众及时了解信息，我局通过多种有效途径发布政府信息：一是通过互联网搜索查询。在宁安教育信息网上，市民均可通过子栏目查阅主动公开的机关政府信息。二是通过报纸、广播、电视等途径进行发布。三是开通电子信箱、传真电话和信函，实行人工受理公众对政府信息的咨询和申请公开事宜。四是通过印发文件、致公开信（函）、政务公开栏等形式进行发布。对于教育收费、招生等有关信息，我局要求各学校通过公告栏、墙报、校园网、告家长书等多种形式予以公布。

### 1、申请情况

20xx年，我局未收到政府信息公开申请。

### 2、申请处理情况

本年度，我局未收到政府信息公开申请，因此无处理情况。

20xx年度未发生针对本部门有关政府信息公开事务的行政复议案；未发生针对本部门有关政府信息公开事务的行政诉讼案；未收到各类针对本部门政府信息公开事务有关的申诉案。

我局申请公开收费项目数为0，全年申请信息公开收费0元，减免金额0元。

我局政府信息公开工作在政府办公室的指导下，在局领导的重视下政府信息公开取得了一定的成效，但信息公开组织管

理工作仍需加强，统筹推进工作机制仍需强化；信息公开服务作用仍需加强，群众关注的热点信息公开内容有待深化。信息公开的形式有待丰富，上述问题有待于今后的工作中进行协调，并加以改进。

下一步我们将严格按照《条例》要求，规范政务公开行为，采取多种形式、多渠道进行政务公开，进一步拓展覆盖面，让群众更多的参与到政务公开中，把涉及人民群众切身利益的各类事项作为公开的重点，进一步加大网上公开力度。接受全社会的监督，把政务公开办成一个群众满意的民心工程。

## 开工工作汇报 工作报告篇九

1、永葆慈爱心。高尔基说过：“要爱人，才能教育人。”班主任的爱是公正无私的；班主任的爱是理智的；班主任的爱是恒久的；班主任的爱更是简单的，有时只是一个微笑，一次抚摸，一次赞赏的点头或一句鼓励的话语。

“教育，是爱的事业，是爱的艺术。”热爱本职工作，爱护学生，是班主任取得教育效果的前提。学生是有个性和差异的，班主任只要付出爱心和耐心，正确引导和教育，就会有“随风潜入夜，润物细无声”的效果，不但能够使孩子养成良好的学习和行为习惯，还能用爱心引领着孩子们一路欢歌笑语地走向前。

2、心存责任心。“责任心”，它体现了一种人生态度，它是衡量一个人成熟与否的重要标准，也是我们教师应该具备的一种很重要的素质。责任心，它促使我们对待每一项工作都要进行认真的思考，努力的学习和不断的自我提升。

每一项工作任务的完成过程，也是我们专业成长的历练过程。有句老话说的好，“不问前程，只求耕耘”。如果我们始终怀有一颗责任心努力学习着、工作着，那么，我们的专业素养一定会不断地走向成熟。

3、胸怀平常心。班主任要有平常心。“平常心”，按字面的理解就是心情平和，甘于平常。平常心是一种冷静、客观、理智、忘我的心态。班主任的平常心建立在爱心和责任心的基础之上。因为爱心是一切教育的基础，责任心是工作取得成功的保障。然而，现实中很多极具爱心和责任心的班主任，工作得不到学生应有的理解和尊敬。原因何在？缺少平常心。一位班主任缺少平常心，他就会提出过高过严的要求；就可能失去耐心、细心、冷静和理智。平常心影响着班主任的工作心态，是决定教育成效的重要因素。因此，班主任应保持一颗平常心，它可以使我们远离尘世喧嚣的干扰，不受物欲诱惑的影响，“事能知足心常惬，人到无求品位高”。这样，我们才能专心致力于本职工作。

1、充满个性的学生。每一位学生都是客观存在的独立的个体，具有其自身的特点和发展规律，即个性。班主任只有在尊重学生个性的基础上才能更好地塑造学生。这就意味着要把学生当作独立自主的人看，而不是任人摆布的“棋子”；这意味着忽视差异性、多样性，把学生培养成千人一面的作法是违背客观规律的；意味着学生有时不会完全以老师的意志为转移。所以，班主任要怀有低下头和学生交朋友的心态。

2、时刻发展的学生。学生的未来发展变坏的是极少数。班主任要坚信绝大多数学生的好的发展前景，给学生自由发展的空间，把顺其自然和约束控制结合起来，有所为又要有所不为。学生时刻都在变化和发展，班主任不要用老眼光看待学生，对后进生尤其要注重这一点。

1、以身作则最有效。优秀班风的创建，要注重从身边的一些小事入手，“勿以善小而不为”。我认为班主任的以身作则是最效的教育。我所带的班级有一个传统：就是有一个“聚宝箱”。所谓“聚宝箱”，其实只是教室卫生角里的一个纸箱而已，我号召大家把校园内见到的饮料瓶、易拉罐随手捡起来放进纸箱，每周送住废品收购站一次，利用这些钱来买图书、买扫把、买学习用具……这样既丰富了知识，又培养

了节俭的习惯，让学生从力所能及的活动中体验劳动的快乐。

2、交心谈心为最妙。德国哲学家雅斯贝尔斯曾说过，真正的教育是用一个灵魂去唤醒另一个灵魂。我在班级中设立“悄悄话信箱”，架设沟通留守孩与老师的心桥，学生在成长中所遇到的问题，总能及时在信箱中找到解决的方法；此外，“黑板报”、“学习园地”、“成长记录本”等教育阵地让我与学生走得更近了，教育效果也更为显著。

3、差异评价是好药。过去，对学生的评价主要是以分数为标准，这种单一、机械的评价模式，无法实现素质教育的评价重任。从接手新的班级起，我就开展了“实施差异评价”的探索与实践，让差异评价模式能够充分尊重学生的个体差异，能够体现学生不断发展进步的过程，“差异评价”的观念成为促进学生进步的“好药”，这样的评价方式更注重学生的个体发展，它也日益成为学生快乐、自信、幸福成长的动力。班主任在欣赏学生闪光点的同时，能容忍学生的不足，并在指出缺点时，把握好分寸，使批评教育成为有效的教育。班主任应当正确、全面地评价学生，理智地作出决策，使教育达到“事半功倍”的效果。

1、换位沟通。一次在接手新班级时，我早就听说有个调皮的学生几乎天天犯错。开学的第一天，我就肯定了这位学生：因为他有爱心，能主动帮助打扫卫生。就这么一次轻易的肯定，这位学生从此像改变了一个人似的，因为他说我是第一个表扬他的老师。他还当上班干部中最累的卫生委员，让我对卫生工作完全放心。那么，我为什么不把学生的错误向家长汇报呢？我对学生这样说：家长送子女上学，肯定希望子女能学习好，平安无事，如果听到老师打电话来告自己子女的状，心里肯定不好受，说不定还影响工作，如果听到的是表扬，父母定会以此为荣的。所以，家长会上、家访时老师都是肯定你们的。如果你们做得不好，希望你们知错就改，产生的错也到此为止，不要再让父母操心。学生听了我的话后很是感动，觉得自己确实不该给了自己生命的父母添麻烦，

而该在学校里勤学守纪。换个位置沟通，让教育更为人性化，也让学生渐渐体会到班主任是可以信赖的。

2、换题沟通。当学生犯错来到我面前时，我总是会先问：和班里的哪个同学最要好？爸爸妈妈平时工作忙不忙？……像这样的换题沟通，既可先让学生消除对老师可能会产生的“恐惧”心理，又会让让学生觉得老师很关心自己。记得有个学生在课堂上和英语老师发生冲突，被老师叫到办公室，准备接受我的“审问”。此时的我清醒地意识到：训斥只会让学生更为厌学。我让学生走到办公室外，我说，老师，为了把成绩提高，有时也会犯错的，老师也一样在成长，我们应该允许老师在成长过程中犯点错误，以一颗宽容的心对待，帮助老师成长。我这么一说，学生立刻有了一种强烈的责任感，自己和老师一样在成长，于是他表示自己已经谅解了老师，并希望老师也能谅解他，并愿意和老师“共同成长”。这样逐渐地学生对我越来越信任，以致师生间关系十分和谐。

此外，在班级日常管理中，不如意的事、意料之外的事常有发生，如果没有一颗宽容的心，当班主任的恐怕会苦不堪言的。也许经历的事多了，现在的我更多是宽容和理解。当我遇到突发问题，基本能抓住问题的实质，明白要把一件事处理妥帖，就要理性与感性并重。班主任宽容的心态容易使班级形成民主平等的气氛。当一个学生犯了错，以宽容的心来原谅他，而不是训斥。我想这可能比任何惩罚措施的效果更好。宽容能很好地保护学生的自尊心和自信心。因此，在我的班级中，没有哪一个学困生会认为老师对他不好或者不重视他。这样的班级，师生、生生关系也会很融洽的。

面对着呼唤人性的回归；关注人文精神的培养；注重人格完善的现代教育，班主任必须具有高度的亲和力和高超的工作能力。或许，你还在为日复一日的工作，而感到枯燥无味；为怀才不遇而抱怨；为自己工作的平凡，而情绪低落；当我们已无法选择工种时，那我们能够选择的，就是对待工作的态度。那么，就请你试着用爱心、责任心和平常心，来对待

我们的生活和工作吧，也许，你会有另外一种感受。

请相信，当您拥有了“爱心”和“责任心”，您就拥有了成熟和自信；当您拥有了“平常心”，您就拥有了健康！面对经济社会和教育改革的新形势，展望班主任工作的发展前景。我认为，班主任工作中的理论与实践既需要传承，更要不断创新。这正是我作为班主任而努力的方向。那就让我们一起来工作着、努力着、健康着，同时也快乐地享受着班主任的工作吧！