

最新企业自纠自查报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业自纠自查报告篇一

总结回顾20xx年，虽然做了一些琐碎的工作，能够按时按质完成了上级布置的统计的各项任务。但客观分析平时的工作也还存在着较多的不足，我们在检查和自查中发现统计工作存在以下一些情况：

总之，我们今年确实扎扎实实的`做了不少工作，对照“余杭区统计基础规范企业”的要求，我们进行了自评自测，综合得分在90分以上，故特申报资料，请予以审核及验收。

企业自纠自查报告篇二

资产管理是一项责任重大的系统工程，学校领导非常重视，每年年初有资产管理计划，年终有资产管理总结。学校领导定期、不定期组织资产工作会议讨论解决资产管理问题。我校根据此次检查的要求，对照清教办[20xx]19号和清财资[20xx]2号的精神，我校成立了资产管理领导小组，专人负责国有资产管理。为科学管理资产，同时也成立资产预算管理委员会，制定了《国有资产管理考核工作实施方案》对本单位履行管理职责，对资产购置、资产配置、资产使用、资产处置、收入管理及资产管理与预算管理、财务管理相结合进行了全面自我检查。

(一) 基础工作方面：

我校有完整的固定资产总账、明细账，资产增减都及时调整；

属于学校房产、地产均有明晰产权、权证齐全，我校新校区交付使用后半年内办齐了所有权证；每半年对所有课室财产清查一次，全校财产每年清查一次，仓库月月盘点一次；严格执行资产统计报告制度，每年定期按要求向市财政局报送固定资产统计报表，年终报送年度固定资产统计报告。

（二）制度建设方面：

为规范和加强国有资产管理，我校先后制定并完善了《固定资产管理条例》、《固定资产购置管理制度》、《固定资产使用管理制度》、《固定资产处置制度》、《财务管理制度》及《财务审批制度》，设立了资产管理部门，资产管理具体由总务处、财务管理中心负责，配备了资产管理员一名，并建立了资产处置制度和资产收益管理制度。财务管理中心和资产管理员分别建立资产账。现我校资产的管理已步入了科学化、规范化、制度化、管理。

（三）制度执行情况：

我校根据在校教职工人数、学生人数、学校职能部门的组成以及完成教学任务的需要配置财产，并对学校财产统一调配，避免了财产积压造成浪费；我校制定了严格的资产使用登记制度，每学期初和学期结束对各财产使用总的财产进行登记核查，做到财产管理责任落实到具体责任人；为加强财产处置，我校成立了财产损坏、失效、失能鉴定组，鉴定组成员由资产管理员、专业人员和学校监督组成员组成，具体负责财产报发损坏鉴定，对未达到的报废标准的一律不予报废，做到充分利用，杜绝浪费；我校现有604.75平方米房屋出租。

为了加强了租房屋的管理，我校成立了出租房屋管理部，具体负责出租房屋的使用情况、租金的收缴、出租房屋的维修、出租房屋租赁年审、出租合同的订立等工作；我校资产处置

报废收入和房屋出租的收入都按要求缴入市财政专户，实行“收支两条线”管理；我校根据市财政局和教育局的资产核实结果批复按现行财务会计制度进行了财务处理，做到资产账目与实际资产相符；我校资产管理能按要求建立资产管理信息系统，资产占有、使用实行动态核算。资产系统记账工作与会计记账工作同步进行，资产管理状态发生变更时，能在规定时间内变更资产信息。

（四）财务预算管理

资产购置预算管理方面，第一有资产预算管理委员会；第二能按要求编制年度财务预算报表，按时报送财务预算执行情况报告；第三每年都进行内部财务预算管理考核工作。

企业自纠自查报告篇三

为扎实推进教师作风建设，按照教育局及学校作风领导小组要求，结合本人在思想、学习、教育教学等方面的工作表现，对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查，回顾半年的工作情况，其主要表现是：

一、抓源头治理工作成效显著，一是在土地批租工作中严格执行经营性土地使用权招标拍卖挂牌出让规定；二是在矿产管理中认真落实采矿权出让制度；三是在财务管理中严格落实收支两条线规定，并对八县一市组织执法检查；四是全面开展政务公开，自觉接受社会和人民群众的监督；五是行政执法工作加大力度，解决了大量的土地草场纠纷和土地违法违规事件，维护了国家和人民群众的利益。

二、通过自查自纠，上半年纠风工作中还存在一些问题。一是抓工作不深不细，由于工作忙，会议多，深入基层检查指导、调查研究不够；二是抓工作缺乏大胆创新的实践，治理传统做法较多，开辟新的途径较少；三是纠风工作结合工作实际解决具体问题上缺乏认真探讨和研究，特别是如何解决

国土资源管理中一些深层次问题，至今没有探讨上好的办法来解决。

三、积极组织纠风调查，深入开展创人民满意单位活动。一是聘请行风评议员名；二是召开离退休干部座谈会；三是召开行风评议员征求意见会；四是到基层召开会议征求意见；五是局机关内部召开自查自纠会；六是发放征求意见函和行风满意度调查表；七是在制定实施意见的基础上建立了六项制度八项服务、人民满意科室、满意公务员十条标准；八是工作人员挂牌上岗；九是完善了服务承诺，违诺处罚制度；十是建立了办公桌上监督牌。

四、认真组织学习和传达各级纪检监察工作会议精神和，学习有关领导的重要讲话，深刻领会今年开展纠风工作的重要意义，重大作用。提高了广大干部职工对纠风工作的认识，增强了积极参与的自觉性和主动性。明确了年我局纠风工作的任务，重点和突出要解决的问题。

五、热忱解决社会和群众关心的热点、难点问题。一是解决被征地农民的补偿问题，做到了依法足额补偿到位；二是解决城市居民拆迁的补偿问题，没有发生上访反映事件；三是加大耕地特别是基本农田的保护力度，处理了一批违规违法案件；四是建立了群众来信来访网络，公开举报电话、举报信箱、举报受理部门；五是认真负责地做好上级督办的事项，基本做到了事事有答复，件件有回声。至目前为止，在局机关内部没有发生和发现违规违法行为和吃、拿、卡、要现象。

六、高度重视，精心安排，建立了组织领导机构，我与各县（市）、各科室签订了纠风目标责任书，按谁主管，谁负责的原则要求，对纠风责任进行了分解基本形成了人人都有责，人人都负责的责任网络。根据年工作任务，制定了年纠风工作实施意见，开展创人民满意单位实施意见，落实专项治理目标实施意见以及贯彻落实十项为民措施，五条禁令的具体措施。

企业自纠自查报告篇四

我们xx局窗口全体工作人员根据党组的要求，认真开展自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

首先，能够认真学习党的路线、方针、政策、法律法规，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，经常教育引导窗口全体工作人员爱岗敬业，高标准、严要求，谨言慎行，事事处处用党性原则、工作职责对照落实到岗到人，使窗口全体工作人员树立正确的人生观、世界观、价值观，让大家正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，要求全体工作人员老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，珍惜工作岗位，珍惜工作机会，用好手中的权力。

我们窗口还经常开展自励、自强、自警、自省学习活动，用反面事例；反面教材警示大家，让每一位同志时刻保持清醒的头脑，健康的肌体，良好的心态，不犯自由主义，不踏雷区，不闯红灯，不越高压线，练就清正廉洁、拒腐防变的.免疫能力。

通过自查，我单位对调整的审批事项、项目全部到岗到位，无变相审批、无体外运作，无吃、拿、卡、要、报现象发生，无违规违纪、无违法行为。按照当前“转变政府职能，转变工作作风，提高行政效能，提高公务员素质”这项“二转二提”工作要求，履职尽责，争先创优，使窗口工作提速增效，方便群众，服务社会，宁可我们麻烦百次，不让群众麻烦一次，促使各项工作争一流，创第一，努力实现率先崛起。

无违规、无违纪、无违法行为。

(1)、有逾期办结现象，由于新系统的启用，有个别环节同志们还不太适应，不够熟练，个别环节还需要调整，所以暂时还没有按公开的时限办理，力争马上调整到位，按时办结。

(2)、软、懒、散现象也时有发生。

因考虑到同志们在实际工作中确实比较辛苦，有时有点小毛病也不舍得批评，还总是庇护，存在好人主义，手腕比较软，有时工作一旦忙起来就懒得挤时间抽时间组织政治学习，散就是个别人思想松懈，对学习的重要性认识不够，窗口个别人的服务态度还不够主动热情、耐心周到、达不到微笑服务的状态。

下一步针对以上存在的问题和不足，要痛下决心，扑下身子，硬起手腕，执行按时办结制，坚决扭转软、懒、散的缺点和不足，学先进、比创新、看实效，对照标杆和先进典范，要迎头赶上，力争向上级领导交一份完美答卷。

报告人:xxx

20xx年xx月xx日

企业自纠自查报告篇五

开展科技攻关活动服务企业经营和发展的调查报告成立青年科技攻关小组，组织青年科研骨干开展科技创新，努力提高产品科技含量，促进企业经营和发展，是团组织服务科教兴国战略的重要措施和途径。在科学技术日新月异的当今时代，如何在引导青年开展科技攻关中提供更加切实有效的服务。

如何在企业的改革和发展中拓宽团的工作领域，充分发挥团组织的助手和后备军作用，是当前各级团组织面临的重要课题。为此，我们就目前我市企业开展青年科技攻关活动的总体情况深入到华盛公司、制药集团、金港科技等企业进行了深入细致的调研。

近年来，伴随着国企改革步伐，企业团组织在企业中的职能、性质、地位都发生了极大的变化，各级团组织积极适应

新的变化，通过成立科技攻关小组，开展科技创新，在服务企业发展、服务青工成长成才方面发挥了积极的作用，同时，也极大地拓宽了团的工作领域，为团组织赢得了一席之地。主要表现在以下几个方面：一是青年科技攻关小组在企业的生产与经营中发挥了积极的作用。

如华盛公司团委组建的. 电厂科技攻关小组三年来共开展了重油改造、锅炉三次风管改造、输灰机改造、循环水泵ups电源改造、射水抽气器改造、凝汽器胶球清洗装置改造、主蒸汽保温改造等30多个较大的科学技术改造项目，近100项小改革，处理大小缺陷1万多项，共为电厂节约生产成本400多万元；铝厂科技攻关小组开展了调整阳极换极模式、阳极钢爪保护环等27项技术革新，共为企业创造效益1000多万元。制药集团滴眼剂车间qc小组“降低f57—a灌封机灌封穿漏率”为企业创造效益400多万元，金港科技攻关小组钻研并发明了适用于石油化工领域的防爆水封缸，为企业创造效益200多万元；二是培养了一大批青年岗位能手。

近五年来，我市涌现出了市级青年岗位能手200多名，伍雄等30余名青工被评为省级青年岗位能手，刘训生今年还被评为全省十大杰出青年岗位能手；三是推出了一大批优秀科研成果。今年以来，市制药集团滴眼剂车间qc小组科研成果“降低f57—a灌封机灌封穿漏率”在二00三年全国医药质量管理小组成果发表交流会中荣获一等奖及最佳制片奖，该小组还被命名为国优qc小组，此外，该公司小容量注射车间qc小组“控制装量，提高利巴韦林注射液灯检合格率”获三等奖。

华盛公司《60ka自焙槽预焙改造综合技术》获湖北省重大科技成果奖。金港科技公司科技攻关小组发明的防爆水封缸获得了由国家知识产权局颁发的发明和实用新型两项专利证书，该公司“十佳青年”朱维斌和朱自清以《催化裂化装置低压瓦斯全回收系统研究》获得了市政府颁发的科技二等奖；四

是初步构建了较为完善的青年科技攻关活动运行机制。

各级团组织结合企业生产经营的实际，不断完善科技攻关活动的组织机构和科研程序，已建立起较为完善，操作性较强的科技攻关活动运行机制，促进了青年科技攻关活动的稳步发展，也有效地促进了企业青年创新创效活动的深入开展。如潜江制药集团团委八年来，每年都组织开展qc成果发布会，展示科技攻关小组的科研成果，华盛公司团委的每个科技攻关项目从立项到最后的验收，都要经过严格的把关，各攻关小分队在进行项目的实施过程中实行层层监督，严格分项目的验收制度等。

当前，我市企业青年科技攻关活动发展呈现出蓬勃的生机，但是，通过调研，我们也发现部分企业青年科技攻关活动明显滞后，面临着一些突出的问题，主要表现在以下几个方面：

1、青年科技攻关活动，尝试推行《青年岗位建功成才手册》，把创新战略和青工的成才、企业人才的培养结合起来；实施青年“创新项目制”，运用现代管理手段，广泛开展项目征集与申报，公开招标与投标，审定与实施的做法；实施青年科技攻关活动“项目化运作”，切实完善创新过程，通过发放“青年创新项目书”等方式引导青工结合岗位、企业实际，以市场为导向，分析查找技术、管理等日常工作中存在的突出问题，申报创新课题，再根据青年申报的创新课题，确定企业所需，青年所能的攻关项目，签定攻关合同；三是在开展活动过程中，要与长期以来团组织已形成的品牌项目，如“五小竞赛”和“导师带徒”、“争当青年岗位能手”等群众性的技术创新活动有机结合起来，调动全体青工参与科技攻关。

3、探索建立科学高效的运行与管理机制，加强对青年科技攻关活动的指导与管理。要把建立科学有序的活动机制摆在重要的工作位置，加强对青年科技攻关活动的规范管理。

四是要建立起活动的保障机制，通过积极争取党政组织和各方面支持，在科技攻关活动的政策、经费、阵地、宣传、成果转化等方面创造条件。要力争建立起青年科技攻关活动的专项基金，为活动的开展优化环境、提供保障。

4、切实加强企业团干队伍和青工队伍建设，为企业的发展提供人才基础和智力支撑。要以开发青年人才资源为着力点，切实加强企业团干和青工队伍的建设。

一是要切实加强企业团干部队伍建设。各企业要通过“联推竞选”、“公开招考”等方式将那些思维活跃、学历层次高、工作能力强的优秀青年选拔到团的工作岗位上来，同时，积极为团干部的学习、培训创造条件。

各级团组织要切实加大企业团干部的培训力度，通过举办培训班、以会代训等方式组织企业团干学习理论知识，增强实践能力，提高团干部的素质和业务能力。

二是要努力提高青工综合素质，要建立和完善青年职工培训机制，有计划、有组织地发动他们参加电大、函授和专业技术培训，加强计算机网络知识和技能等方面的培训，由岗位基本技能培训向新科技、新知识培训转变。

要立足青工本职岗位，开展导师带徒、技术比武等活动，帮助青工提高创新本领、劳动技能，要将争当青年岗位能手活动与青年科技攻关活动有机结合起来，促进青年职工由适应型人才向创新型人才培养转变，为青年科技攻关活动打牢人才基础。