

# 最新述职通讯稿版 述职述廉报告述职述廉报告(精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 述职通讯稿版篇一

我是20xx年3月调任县交通局任党委书记、局长，主持全面工作，主管人事、财务和交通重点工程建设。回顾20xx年工作，我以对组织负责、对事业负责的态度，老老实实做人，踏踏实实做事，努力做好本职工作，身体力行率先垂范，团结和带领全系统广大干部职工，较好地完成年度的各项任务。现将一年以来的履职情况报告如下：

## 述职通讯稿版篇二

这是我到xx的第五次述职了，应该说，四年半来，我已经深深地喜欢上了这所学校，尽心尽力地为学校发展出谋划策，踏实工作。一年来，在县教体局、镇党委政府的正确领导下，紧紧依靠广大教师的共同努力，充分调动全体教师的积极性，学校的各方面工作又迈上一个新的高度。我本人也在工作中得到了锻炼，得到了提高，现将一年来的工作小结如下，请各位老师予以评议。

## 述职通讯稿版篇三

持之以恒抓好作风建设相关规定的落实，认真贯彻中央厉行节约新规，规范公务接待、公务用车及职务消费等行为，严控“四费”支出，降幅近50%；用心查处大操大办的行为，党纪

处分1人;开展办公用房清理整顿,腾退面积100余平方米;清理整顿村级公费订阅报刊状况,共清退村级报刊征订超额费用22254.8元;开展干部人事和机构编制领域突出问题专项治理,辞退限期返岗而未返岗人员4名。进一步严格考勤制度,镇纪委、监察室对于上下班纪律每月开展一次不定时的明察暗访,及时通报状况,并将作风建设状况纳入镇“一季三考”范畴,督促镇、村、部门工作人员切实改善工作作风。20xx年3月以来,共发督查通报15期,通报批评120多人,办理问责案件10件,诫勉谈话,批评教育10人。

## (二)注重教育预防,努力浓厚农村廉政文化氛围

坚持以人为本、预防为主的方针,加强宣传教育,抓好警示教育,廉政教育,构成声势。一是开展经常性理论教育。充分利用镇“一月一堂课”的平台,用心开展“楚沕清风廉政宣讲”活动,聘请县委党校老师和县纪委领导给全体镇、村、部门干职工集中上廉政党课6堂,组织观看了《高速公路上的腐败陷阱》等警示教育片6场次。二是利用好镇政府信息平台每月发布一条廉政信息,已发7条,利用政务大厅电子屏将作风建设相关规定每一天不停地滚动播出,进一步活化宣传教育形式。三是及时谈话提醒,共组织日常谈话、任前谈话、关爱谈话、诫勉谈话等42人次。四是申报了金棋村建立廉政文化进农村示范点,正策划筹建中。

## (三)注重执纪监督,力求“监”出实效

一是加强了对党委政府决策部署工作和各项规章制度落实状况的监督,透过网格化职责管理、量化工作任务考核、在创先争优栏按月通报工作状况等措施,督促镇村干部在美丽乡村建设中认真履职,务实作为。

二是以村级事务“四议两公开”、农村公共资源交易、村级财务管理等为监督重点,切实规范村(社区)干部的廉洁履职行为,加强农村党风廉政建设。按照宁政办发[20xx]80号文

件要求，加强村级财务监管和“三资”的管理，全镇全部实现村账镇管，资金进出适时信息提示，每年组织一次清理，按时公布清理状况，深入开展自查自纠；村务公开栏、阳光三农网信息及时更新，每半年组织一次检查；农村公共资源交易平台作用发挥，成功交易项目10个；认真抓好基层党风廉政建设专项检查工作，收回违规发放资金3500元；加强对惠农政策落实状况的监督，坚决杜绝人情关系之风。

三是加强对部门的监管，认真组织和参与了镇卫生、镇中心校的行风评议工作，开展了对镇动物防疫站、镇林业站近三年的财务内部审计工作。

#### (四)注重案件查处，及时化解信访矛盾

20xx年3月以来，镇纪委立案10件，办结10件，其中计划生育的2件，涉及社会治安、经济、作风建设、惠农政策落实的8件，给予党内警告处分3人，党内严重警告2人，\*\*\*\*1人，开除党籍4人，开除公职1人，收缴违规资金8790元交县纪委。用心化解信访矛盾，镇纪委共接待和处置群众信访16件，其中县纪委交办4件。

#### (五)注重自身建设，努力提升履职水平

一是争取党委重视，落实“三转”要求，分工调整到位。

二是在村级换届选举中，调优配强了14名村级纪检员，并举办了专题培训，加强了村级纪检队伍建设。

三是加强了镇纪检工作人员的学习，每周召开一次工作碰头会，每月组织一次业务学习和交流。

四是完善了阵地建设，在办公场所及办公用品配置上，均按上级要求配备建设到位。

## 述职通讯稿版篇四

学习的过程，是总结的过程、提高的过程。只有不断学习，才能不断的进步。今年以来，我立足单位的实际和煤矿安全工作发展的需要，既注重有关知识学习，又注重政治理论水平的提高；积极参加集团公司组织的有关学习，学习党的有关方针政策。同时还要学习煤矿新的知识，使自己理论学习有了明显的增加，学习内容和质量有了新的拓展和提升。利用下井，到区队、到班组、到职工中去了解问题、研究问题。在此基础上，经常与有关科室探讨，努力在工作实践中思考、总结、提高。通过理论联系实际，使自己无论在思想上，还是在工作上，始终与河南煤化保持高度一致，确保了各项政策在自己工作中得到了严格的贯彻落实。

## 述职通讯稿版篇五

认真执行“安全第一，预防为主”的方针，以长治久安为目标，以培育本质安全人为重点，以精心管理为手段，以新型安全管理思路为模式，通过大力推广“双基”建设、三项机制、四大体系和五自管理，安全管理工作呈现了良性发展势头□xx年公司共生产标煤38万吨；完成掘进进尺3400米，消灭了重伤以上等级事故。

### 一认真践行集团公司安全发展模式

按照xx煤化独特有效的“012345”管理模式，在日常工作中，公司对标前进、对标落实、对标发展，完善了白云公司的安全管理模式。

### 二细化安全管理模式，铸造安全发展灵魂

首先出台了公司安全文化理念体系文件。号召全体员工学习领会文化理念内容，并付诸于各个岗位的实际操作中。利用斜井600余米巷道两侧悬挂安全排版260余幅，版面以赏心悦

目的图画和安全标语，让职工在上下班途中随时接受安全教育，得到警示；营造了浓厚的安全氛围。

二是确立“一号工程”意识，把握矿井安全发展关键。始终把安全工作放在高于一切、重于一切、先于一切的地位。

三是加大双基建设力度，筑牢安全发展根基。出台了基层、基础建设工作标准和考核细则，并强化推进，全面落实。对于基层建设，公司为各工种、各职能部门队伍建设制定出相应要求，实行了层次化、规范化、效能化管理。在安全管理上，形成党政主要负责人、分管领导、业务部门、生产区队、班组、职工的梯次管理网路；在安全检查上，形成分管领导、安监科、信息站、安监员、群众检查队伍构成的监督检查格局。安全管理重在现场，为做好现场安全管理，公司党政创建了“四位一体”安全管理网络。在安全管理网络设置上以生产现场为中心，以安全管理为主线，以党员为骨干，带动同班的长员、网员、岗员相配合，在岗位上创安全、包安全的同时，在责任范围内同目标、同工作、同监督，激励带动工友遵章操作共同努力保安全，班班“四位成一体”，在生产前沿形成了一道安全防线。该管理法在xx年被焦煤集团评定为管理创新“二等奖”。基础建设上重在完善制度，强化落实。建立健全以安全生产责任制为核心、以煤矿安全质量标准化为抓手的安全生产基本管理制度，将各项安全措施落实到各个方面，做到管理精细化、现场标准化、环境人性化。公司的双基建设逐月受到了上级的奖励。质量标准获得了省一级质量标准化矿井。四是突出工作重点。突出“一通三防”、防治水、顶板、机电、运输5个工作重点和薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物等薄弱环节，实施有效监控。

三以三项机制为抓手，积储安全发展动力。

## 述职通讯稿版篇六

本人在20xx年月12月份调任霍山县国税局总经济师这一工作

岗位后，按县局安排，妥善处理了闲置车辆出售、临时工要求提高待遇，购买养老保险等两项应急事务。在闲置车辆出售工作中，本人在办公室、监察室的配合下，制定了详细的《霍山县国家税务局出售闲置车辆出售办法》，印发了出售公告，严格按照市国税局核定的评估价格执行，通过公开、公平、公正的方式，妥善处理了四部闲置车辆，一次性办理了四部车辆转户手续，解决了长期以来，出售车辆不办理转户手续，存在严重经济隐患问题。在对待临时工的问题上，初步制定了《霍山县国税局临时工管理暂行办法》，在人教、办公室的支持下，深入走访了劳动、社保、司法、企业等多个单位，基本上掌握了现行政策法规，印发了《霍山县国家税务局临时工调查统计表》，全面调查了解，多次和临时工沟通，反复说服，讲清规定，使这一比较棘手问题暂时缓解。