

最新银行保卫工作上半年工作总结 银行 安全保卫个人工作总结(汇总7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

银行保卫工作上半年工作总结篇一

2014年，在抓好业务经营的同时，我们围绕上级行安全保卫工作年度工作意见，针对上年存在的问题和不足，立足于“预防为主”的工作方针，通过对全支行职工的安全意识教育和安全技能教育，提高了全支行员工的安全防范意识和防范能力。全年辖内各网点实现了无盗窃案件，无抢劫案件，无诈骗案件，无火灾事故，无财产损失等，确保了支行资金、财产和职工人身安全，为支行持续、健康、稳定的发展提供了有力的保障。

一、基本情况：

我支行现有职工20人，配有兼职保卫人员、消防员1人，营业网点2个，其中：地处城区的营业网点2个。

二、工作开展情况：

(一)完善组织领导，落实安全责任。根据“谁主管，谁负责”的安全工作原则，我支行成立了以文琦为组长和主办信贷、主办会计、二级支行负责人为成员的“xxx安全保卫工作领导小组”负责对我支行安全保卫工作的部署、安间的预案各环节进行了分工，明确了处置措施。制订了各种案件防范预案，对义务消防员进行了消防知识教育，定期组织操作技

能训练。向每位职工详细讲解了各种安全器具和设施的保养及使用，进一步提高了全支行员工防止经济案件和灾害事故的能力。

(四)加大设施投入，提高物防能力。我支行长期把落实安全防范经费，按安全设施达标要求配齐安全设施、灭火器具作为确保安全的重要手段。遵循安全牢固，经济美观和超前防范相互兼顾的原则。

(五)完善安全制度，规范操作程序。我支行认识到完善内控机制是衡量企业经营水平的重要指标，支行内控机制贯穿于业务经营和管理的全过程，任何一个环节的疏漏都有可能给支行的经营带来隐患或损失。因此，我支行根据上级行的有关规章制度制订了切合我支行实际的部分安全管理办法，通过制订和修改内部管理办法，明确了岗位职责，严格了操作规程，强化了岗位制约机制，使我支行业务操作各环节更具体、细致、规范。

(六)签订联防协议，增强群防群治水平。抓安全工作，我支行始终立足于“预防为主，群防群治，突出重点，保障安全”的工作方针。年初，我支行就及时的与区域内的各派出所联系，达成共识，签订了联防协议。协议规定支行作为要害部门，派出所将按月对支行的安全保卫工作进行业务上的指导，有权对支行的安全工作进行检查，如发生针对支行的侵害行为，派出所应优先出警。同时我支行还积极与各住段民警联系，通过沟通与协调，取得了各住段民警对我支行安全保卫工作的大力支持。各营业网点还与友邻单位、友邻住户签订了联防协议，如发现可疑人员和可疑情况各友邻单位和住户将通报和协助支行作好防止工作。通过与各方签订的联防协议，我支行多层次，多方位地加强了群防群治水平。

(七)坚持经常性检查，促进规章制度落实。根据上级行的有关要求，我支行在对各营业网点的安全检查中不摆花架子，不做表面文章，注重在事前、事中、事后加大检查监督的力

度。重点检查了在营业、守库期间基本制度的执行情况，安全设施到位和使用情况，就安全检查中发现的问题我支行进行了及时的纠正和处理，使安全隐患消除在了萌芽状态，取保了规章制度的贯彻和落实。

三、存在的问题及原因：

近年来，我支行的安全保卫工作较以前有了较大的改进，但在检查中发现还存在一些不容忽视的问题。表现在：部分员工安全意识不强；不按基本制度和操作规程办理业务等。造成这些问题的原因：一是对职工的教育和帮助不够，对职工违规事件分析思想和实质不深刻。二是部分职工安全警惕性不高，防范意识不强，过于相信同事，存在侥幸麻痹思想，认为各类经济案件离自己还很远，思想上没有足够的重视。三是我支行女职工较多，部分营业网点人员搭配不合理，造成客观上的安全隐患。

四、整改措施：

今年，我支行虽未发生各类经济案件和治安案件但从检查中发现的问题引起了我支行的高度重视，拟从以下几方面来加强管理。一是加强对职工的思想教育；通过法律法规、职业道德、警示、典型案例学习，使职工养成自觉抵制腐朽思想和不良生活方式的侵蚀，构筑牢固的思想防线。二是加强规章制度学习；以后将有计划、有针对性的组织职工认真学习各项规章制度和业务操作规程，在熟悉和掌握的基础上使职工真正认识到执行制度是保证各项业务安全运行的基础，也是消除隐患的前提。

银行保卫工作上半年工作总结篇二

今年，我×农村信用社安全保卫工作在上级行办和×公安局局的正确领导下，认真贯彻落实全×农村信用社案防工作会议精神，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查

促防的指导思想，加强队伍建设，强化经警队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

一、抓思想教育，增强安全防范意识

一强化安全责任机制。抓好防范保安全，强化责任是关键。我区农村信用社从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订目标责任状，并实行风险责任金专项考核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。各分社领导带头认真学习贯彻上级文件精神，定期研究部署保卫工作，经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。克服了过去“重业务轻保卫重检查形式轻整改落实重建制轻投入”的思想认识误区形成了“花钱买平安，不惜投入保平安”的共识有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

二、抓队伍建设提高安全防范技能

一加强经警队伍建设。按照×、×公安局和上级行办的要求我联社今年对经警队伍调整充实实行建档建册统一管理。调整保卫人员×人新增编经济民警×人经警队员都经过人事和保卫部门的严格审核把关具备身体健康政治思想好文化水平高工作认真负责，年纪较轻的特点保证了队伍的青春和活力队伍素质和战斗力均大有提高。全年完成押运头寸任务×次均做到了安全、及时、无误。

二加强技能培训。今年组织×名新入队经警参加×公安局的专业培训进行队列、警容风纪、实弹射击等训练，全部合格上岗。同时联社×名经警还参加了市公安局组织的“枪支法知识”考试。

三努力提高生活和工作保障。经警担负着主要目标守卫和钞票押运的任务工作突击性强危险性高勤务活动要求早出晚归风雨无阻。为调动警队积极性和创造性保持队伍良性发展我们切实改善和落实保卫人员的劳保待遇今年全辖不惜投入经费添置经警服装并对经警队员运送头寸进行津贴补助制度解决了队员后顾之忧使队员从思想上减压卸负安心工作。联社领导采取个别访谈、民主生活会形式多次了解经警队员意见、建议对有关保卫人员津贴补助、值班生活设施、休假等方面的问题予以妥善解决充分调动了保卫人员的工作积极性。

三、抓检查整改加大安全管理力度

一强化了检查整改。为促进安全保卫工作制度化、规范化落实检查效果。年初我们根据×办指示制定了安全保卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则采取常规性检查与突击性抽查、白天查与晚上查、下乡随时查与重大节日专题查相结合的办法时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态整改隐患堵塞漏洞防患于未然。今年来我们采取听、查、问、试等方法采取百分制形式查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标实行按季考核、按年兑现的工作新举措。

（二）严格五项管理。一是严格了押运安全管理。严格落实守、押安全制度严格押运操作规程确保了营业网点封包安全准时接送无差错，实现了押运无事故。二是严格了营业、守库、值班安全管理。各分社普遍建立了项安全工作基本制度制定了“四防”应急处置预案并能做到制度上墙内容入心操作熟练。三是严格了枪弹管理。普遍落实了枪弹管理安全责任制严格实行枪弹分管等“十严”规范化管理制度领用、交接手续严密登记齐全责任明确并做到部门每周检查和领导按月检查监督枪支保管实行定人定责擦洗保养制度，保持枪支性能良好全年未出现任何违规持枪或滥用枪支现象，确保了枪弹管理安全。四是严格了联防管理。各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系签

订联防协议，并加强了与联防户的联谊使之能招之即来。五是严格了信息档案管理。

（三）加强物防建设。我们牢固树立“花钱保平安”的思想，贯彻从安全出发、从实际出发的原则制定科学合理的安全设施建设计划区别轻重缓急分步实施加大资金投入力度。

银行保卫工作上半年工作总结篇三

个人工作报告

在院领导的重视和关怀下，我主要做了以下几方面的工作：

一、做好调研，理顺关系，平稳过渡。

9月4日我来到总院报到，迅速对保卫部现状进行调研，积极做好人员转接调配及安置工作。

1、成立保卫部办公室。确立了组织架构和岗位分工。办公室现有人员8名，其中正副主任各1名；内勤1名；外勤4名；防火监督员1名。

2、做好闲散人员的安置工作。对后勤服务中心划归我部的4名长期不上班的人员分别找其谈话，1人交至人事部，3人安排在保安大队工作。

3、完成保安队的接收和重新组建工作。（1）将原保安队更名为保安大队。（2）保安大队班长以上人员实行竞聘上岗。11月中旬，通过个人申报、民主投票、公开唱票和集中测评，25名保安骨干走上各级领导岗位，真正实现了公开、公正、公平、择优的原则。（3）重新定岗、定薪、定编，做到减员增效。原临时保安编制为218人，现已缩减为2xx人。

（4）规范保安员招聘标准，严格审查，公开透明。9月13日保卫部依据新标准组织了首次保安员招聘会，效果良好。（5）

严肃纪律，纯洁队伍。对3名严重违反制度的保安员坚决予以辞退。（6）对保安集中进行队列训练、室外交接班训练。

（7）根据实际，在院长的亲切关怀下，协调和申购了一批安保装备，统一了形象，规范了管理。

二、狠抓保卫工作基础建设。

- 1、对各类档、卡、簿、册进行规范。
- 2、重新修订和完善保卫部内部规章制度。
- 3、重新拟定突发事件应急预案，修改消防应急预案。
- 4、重新制定保安员工作实施细则。

三、积极推进防火工作。

- 1、由于防火干部仅有两名，我从保安大队选拔出9名乐于此项工作且个人素质较好的保安员配备给范主任，履行消防安全监督员职责，落实消防安全检查工作。
- 2、设专人负责消防重点单位网上录入工作。
- 3、要求防火监督员对全院易燃易爆品进行摸排，完善防火重点要害部位档案。
- 4、加强对防火重点要害部位的监督检查工作，推动火险隐患的整改工作。在中秋、国庆节前开展的消防安全检查中，查出火险隐患37处，全部予以整改。

四、加强对院内治安环境的治理整顿力度。

- 1、针对高干病房预留车位停车证无序发放，管理混乱的情况，我责成内勤进行调研，并征得院领导同意，对原证予以作废，由保卫部根据高干病房的需求，统一制作新证，由高干病房

统一发放。

2、针对高峰时段健康路拥堵情况，我和交警及地下停车场管理人员联系，采取相关措施微调车流，以保障健康路15号门前车辆畅通。

3、对内科急诊、外科急诊、儿科急诊等易产生医患纠纷的治安重点部位，保证24小时安排足够数量保安，确保医护人员安全。

4、加强对收款处、住院处等收、存放现金场所和人员进行人防和技防，提高了押运等级。

5、加强对毒麻药品的安全管理。要求外勤对药房、药库及科室等存放地点进行登记造册，落实责任，做到专人、专柜，专项管理，并进行了不定期检查。

6、对全院报警系统、监控设备进行登记，建立档案。

7、对全院外来人员，重点部位人员进行登记，并进行监控。

8、指导保安稳妥处理停尸纠纷5起，未发生保安与死者家属冲突情况。

9、11月18日，长春市食品药品监督管理局朝阳分局授予我院为“食品安全协管站”，授权保卫部可以对此类问题进行集中整治，依法打击。据此，保卫部对进入我院的无证经营非法送餐行为开展专项打击整治行动，现已初见成效。

10、大力打击“黑救护”，保护医院利益。由于利益驱动，加之相关部门打击不力，导致医院单方面的行为难以奏效，“黑救护”屡禁不止。

11、严厉打击倒号人员，现已基本杜绝。

明年工作设想

一、狠抓队伍建设，加强素质，提高保卫部的战斗力。

1、办公室人员太少，明年将有一名同志退休，且年龄老化，平均年龄46岁。考虑申请招收3-5名公安院校大学毕业生；聘任2-4名自主择业消防干部充实到保卫部。

2、加强对保安员的业务和素质培训。

可以请部队官兵和保安公司对保安进行正规化训练和培训，实行半军事化管理。

二、积极和公安、客管等部门联系，研究解决我院“黑救护”问题。

三、设计建造地上收费停车场。进而实现地面保安简编xx人的目的，一举两得。仅简编一项，每年就可为医院节省资金1xx余万元。

四、举办大型消防应急演练一次，提高应急小组所有人员和广大医护人员消防实战能力。

五、和院领导和相关部门共同研究解决打击医闹的策略、方式和方法，出台切实可行的政策制度。

银行保卫工作上半年工作总结篇四

保卫科要求全体同志高度重视，人人都树立“校兴我荣、校衰我耻”的高度责任意识并将任务落实到位、分解到人，扎扎实实完成好各项工作，全力以赴夺取优秀。下面就是小编分享的关于保卫干事个人工作总结范文，一起来看一下吧。

20xx年已经结束，下面是我全年的工作总结：

一、加强消防器材的检查，根据消防法规，按照“预防为主，防消结合”的工作方针贯彻始终的原则。结合公司实际情况，我每个月对公司的消防器材进行检查一次，保障消防器材的完好使用，所查处的隐患并及时报告处室领导，督促有隐患的车间进行整改，对消防应急水泵每个星期天进行启动一次（启动不起来的及时联系维修人员），确保能应急使用，达到保卫处的消防器材的目标，消防器材完好率百分之百。

二、自觉参与治安安全保障工作。我经常督促各班组认真开展治安巡逻，主动预防各类案件发生，自觉协助班组管理，努力提高安全防范效率，及时、严肃、公正的查处所接案件。全年值班期间共处理27起案件，在打击了违法违规行为，维护公司利益，保障公司正常的生活、生产秩序。

三、积极参与模拟事故演练，及时进行事故应急。根据6月份消防安全生

产月，消防重大模拟演练安排，本人担任氨泄漏重大事故模拟演练的消防组消防队员，负责消火栓出水稀释。

四、对案件材料的审核和整理。对每起案件的笔录进行检查，保障笔录的真实性和完整性。保证不冤枉一个好人，也不放过一个损害公司利益的人。在月初的时候对上个月的案件材料进行整理□20xx年案件笔录已经整理完毕，以备核查。

五、坚持做好企业文化管理，认真对待质量、环境管理体系及企业文化理念抽考，在公司每次抽考中都是满分的成绩。每月不定期对班组人员进行企业文化抽考，督促每月交企业文化文稿，这样有利于班组人员更好的把企业文化融入到工作中去，同时也不断提高自己的文化水平。

六：工作作风方面。在平时工作中能多干实事，不发牢骚，注意处室形象，维护集体团结，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，勤勤恳恳干事，老老实实做人，能做到揽

事不揽权、谋事不谋虚、干事不误事、补台不拆台，执行完成处长交办的和自己分管的工作，工作不推诿、拖拉，不搞小团体，不拉帮结派，一切从大局出发。

七：. 以身作则，全心工作。在保卫处工作中，我坚持每天反思工作中不足之处，进行改之，不断的提高业务知识和身体素质，做一名合格的保卫人员。我全心全意努力工作，以身作则，使保卫工作更好的开展。我注重自己的主人翁意识，以公司为家，全心全意为公司做好治安保卫工作，我20xx年全年贡献休息天天。

以上是本人一年来所做工作的总结，如果说一年中工作中取得了一定的成绩的话，那应当归功于处长的关心和教导，同事们的支持。总结过去，才能找到自己工作中的不足，只有不断的总结自己，才能更清楚的认识自己。只有不断的总结，才能不断的成长。

伴随着春风的脚步，我们迎来了20xx年的盛夏。回顾这冬去春来的半年时光，匆匆而过恍如昨日，却又在我工作的路途留下许多成长的痕迹。半年来，在领导的指挥、帮助和支持下，我们顺利的完成了各项工作任务，现将20xx年的工作情况向领导做如下汇报：

一、思想政治素质方面：

时刻保持清醒的头脑，提高思想认识，加强治安保卫工作，维护企业内部的治安秩序，维护正常的生产、经营秩序。在安全保卫的工作上，坚持以“预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实”为原则，保证商场的正常经营和人员、财产的安全。在日常工作之余，经常通过网络、书籍等渠道广泛汲取相关的专业知识，丰富自己的视野，提高业务知识水平。态度端正，认真负责，全力做好批发中心的消防安全工作，力争为批发中心的正常经营创造出一个良好的环境。

二、基本工作完成情况：

1、日常工作：

提供良好的条件；此外，重点注意检查大厅各消防通道的畅通情况，一旦发现有阻碍、占用消防通道的现象，一律给予严肃处理，并杜绝此类现象的发生；在值班期间，了解各大厅的情况，对于存在施工装修情况的，检查其施工设备的使用情况，杜绝使用明火，保证用电安全，对施工现场进行全程的监护，保证大厅的安全。

2、“四防安全”工作：

率，在近半年的时间里，保卫科先后对业户进行了消防知识培训，以分期分批的形式，对整个批发中心的从业人员进行了消防培训。在整个培训过程中，我重点对“四个能力”、“三懂三会”等基本消防常识进行宣传培训，不忽略任何一点消防知识，对每一批次的从业人员进行细致的讲解和相关演示，普及率达到百分之百。同时，定期不定期进行有关知识的抽查考试，借以加强大家的消防意识，一定程度上加强了大厅的消防安全程度。

此外，在批发中心的组织下，专门举行了消防演习活动。从逃生自救的方法，到救火报警的过程，都对业户进行了全方位的指导教育。在整个活动过程中，大家做到忙而不乱、迅速有序的撤离模拟现场，在锻炼业户的同时，亦对我批发中心的消防设备设施再次进行调试，保证了其正常的使用。

3、加强团队建设、积极参加中心各项活动：

在集团新年联欢会活动中，我参加并出演了中心排练的大型舞蹈，欢快的音乐节奏、壮阔的舞蹈场面，不仅激发了员工的热情，更突显出我们批发中心的实力！在锻炼团队配合默契度的同时，更增加了员工之间的沟通，为在工作中互相配

合协作更进一步！

俗话说，活到老，学到老。只有不断的学习进步，才能跟上时代的步伐。为了让我们全面、系统的学习，批发中心专门举办了学习“李强《忠诚、责任、感恩》”系列光碟以及“读一本好书”活动。这是除了学习专业知识以外，为我们提供的横向学习，广泛汲取的又一次机会。不断的开拓员工的新思路，提高了员工队伍的思想水平和业务素质，使我们的工作状态再上一个新台阶！

三、工作中存在的不足：

- 1、日常管理缺乏全面化、制度化；
- 2、专业知识不够全面，有待进一步提高；
- 3、工作方法需要加强改善；
- 4、工作缺乏积极主动性。

在意识到这些问题后，我会在以后的工作中改正不足，再接再厉，加强自身能力水平，以积极向上的心态认真负责的完成各项工作任务，在接下来的时间里，对下一步工作作出如下计划：

- 2、按照有关消防安全制度，及时有效落实各项工作任务，踏实有力的实施各项规章制度；
- 3、严把消防器材、消防通道等有关设备设施关，保证在此环节无安全隐患；
- 4、继续加强团队建设，团结同事，一切从大局出发，维护员工队伍的团结。

工作的不足，从实际出发，从根本上解决问题。让自身的能

力和水平上升一个新的台阶，为中心的进一步发展而奋斗！

银行保卫工作上半年工作总结篇五

光阴似箭，岁月如梭，转眼间一年又过去了。在这一年中，我行安全保卫人员在支行行长的带领下，认真落实分行安全保卫工作会议精神，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、防技、正章建制等方面为首，筑牢安全保卫工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处。为我行稳健经营和业务发展营造了一个稳定安全的经营环境。现将全年工作汇报如下：

1、建立规范了安保档案

在支行领导的支持下，保卫人员建立了监控设施管理档案、消防档案和识别假身份证管理档案等25类档案，为日常安全保卫工作的持续管理奠定了基础。

2、积极主动配合大堂服务

当大堂客户多时，大堂经理手忙脚乱，我们就会主动帮助大堂经理，并礼貌用语引导客户；比如：帮客户排号，去自助区帮客户取钱，帮柜员评号等服务等，得到了客户的好评。

3、加强全员安全防范意识教育和技能培训

今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础来抓，始终坚持“防范胜于治理”的原则，加强安全教育。主要对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时整理相关案例和分行下发的各种文件通报通知，认真组织员工学习进行案例剖析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施，

全年进行消防培训3次。

加强对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作程序以及发生紧急情况的应急措施，各种自卫武器报警设备监控装置消防器材的操作使用等。每季度举行应急演练1次，使员工熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

4、勤学苦练，强化自身素质

无论做任何事，务必竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成败。作为银行的保安，平时接触现金的机会多，所以必须具备较好的个人综合素质，否则就容易出问题。而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。今年以来，支行保卫人员加强体能训练、队列训练，每日坚持跑步、俯卧撑、擒拿格斗等活动。

2013年建设路支行实现了无盗窃案件，无抢劫案件，无诈骗案件，无火灾事故，无财产损失等，确保了支行财产安全和员工人身安全，为支行持续健康稳定的发展提供了有力保障。

银行保卫工作上半年工作总结篇六

以下是为大家整理的关于《2019银行安全保卫个人总结范文》的文章，供大家学习参考！

20xx年，我行安全保卫工作认真贯彻落实总行和区分行安全保卫工作会议精神，在区分行安全保卫部的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕股份制改造的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员

工、客户的人身安全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础人是做好安全防范工作的第一要素，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。支行党总支始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，只有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥的效用。

我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等内容对网点员工进行预案教育和防范技能教育，收到了较好的效果。

预案教育，就是对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析，组织员工进行分析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用等。使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

二、加强防护设施建设，夯实技防物防基础

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所

有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

近年来，我行对网点防护设施的建设，按照“未达标的网点限期整改，已达标的网点巩固完善”的要求，在区分行的大力支持下，克服费用紧张等多方面的困难，逐步对5个营业场所进行了加固改造，全部安装了防弹玻璃，配足配齐了防盗、防劫、防暴、防火等防卫器械，对3个网点的电视监控设备进行了改造更新，更换为硬盘数字式监控设备，保证了监控录像图像的清晰和正常运转，5个网点全部与公安部门110报警系统实现联网。目前，所有网点防护设施都达到了规定的标准，基本形成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基矗在物防、技防设施的管理上，支行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了110报警系统、电视监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

三、加强规章制度建设，夯实规范管理基础 加强规章制度建设，是一项保障安全防范工作步入规范和有序轨道的基础性工作，其目的是通过规范管理和操作程序来抵御犯罪行为。我行根据总分行下发的《中国×××银行安全保卫工作暂行规定》、《中国×××银行安全保卫岗位操作规程(试行)》、《中国×××银行经济***管理暂行规定》、《中国×××银行守护押运枪支管理规定》、《关于印发守护押运人员六条禁令的通知》、《中国×××银行金库管理办法》、《中国×××银行安全防护设施建设及使用管理暂行规定》等规章制度的精神，本着在发展中完善，在需要中充实，在变化中调整，在实践中创新的原则，联系我行实际，建立健全了安全防范工作规章制度。

事件处置预案和消防应急处置预案。支行在年初与各部门、营业网点签订了安全防范责任书。

银行保卫工作上半年工作总结篇七

今年，我x农村信用社安全保卫工作在上级行办和x公安局局的正确领导下，认真贯彻落实全x农村信用社案防工作会议精神，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强队伍建设，强化经警队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

一、抓思想教育，增强安全防范意识

(一)强化安全责任机制。抓好防范保安全，强化责任是关键。我区农村信用社从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订目标责任状，并实行风险责任金专项考核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。各分社领导带头认真学习贯彻上级文件精神，定期研究部署保卫工作，经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。(二)强化案防常识学习。我联社严格落实案防知识学习和教育制度，在每月一次的分社主任例会和会计集中时，坚持安全常识学习和教育，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知，“四防预案”铭心。经警队员还要单独进行安全保卫方面的技能训练和安全知识的学习，对上级行办通报的案例我们还进行了专项学习。

(三)强化思想警示教育。今年来，我联社先后开展湖北xx持枪抢劫案、湖南xx持枪抢劫案件通报等专项警示教育6次，并举一反三，结合辖内社会治安形势，整顿思想，抓自查促整改，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感，克服麻痹和侥幸心理，警钟长鸣。

(四)强化案防意识教育。面对日趋严峻的治安形势，继8月份

全x农村信用社案防工作会议以后,联社领导审时度势,以宣传贯彻落实农村信用社案防制度为主线,以“强化安全防范措施,增强安全防范意识,着力整改安全隐患,提高安全防范能力”为内容,以“学、练、改”为措施,在全辖农村信用社掀起了强化安全防范意识教育主题活动,分学习制度文件、开展预案演练和排查整改隐患三个阶段,联社先后召开主任办公会和分社主任会专题研究部署全x农村信用社案防工作,各分社层层动员,结合全x农村信用社职业道德教育内容,进行形式多样的案防教育,取得较好的效果。据统计,活动期间全区以分社(部)为单位共组织学习24次,人均学习时间达10个小时,组织测试1次,同时还针对营业、守库、押送、枪弹、计算机操作及设备安全等方面的安全保卫制度落实情况进行了一次排查整改,整改安全隐患15处,坚持“三不放过”原则。通过活动的开展,有力地促进了全员按制度办事、依规程操作的自觉性,增强了全员居安思危的安全防范责任意识,提高了“四防”应急处置能力,为保障农村信用社安全营运夯实了思想“防护堤”。克服了过去“重业务轻保卫,重检查形式轻整改落实,重建制轻投入”的思想认识误区,形成了“花钱买平安,不惜投入保平安”的共识,有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

二、抓队伍建设,提高安全防范技能

(一)加强经警队伍建设。按照x□x公安局和上级行办的要求,我联社今年对经警队伍调整充实,实行建档建册,统一管理。调整保卫人员x人,新增编经济民警x人,经警队员都经过人事和保卫部门的严格审核把关,具备身体健康,政治思想好,文化水平高,工作认真负责,年纪较轻的特点,保证了队伍的青春和活力,队伍素质和战斗力均大有提高。全年完成押运头寸任务x00次,均做到了安全、及时、无误。

(二)加强技能培训。今年组织x名新入队经警参加x公安局的专业培训,进行队列、警容风纪、实弹射击等训练,全部合

格上岗。同时,联社x名经警还参加了市公安局组织的“枪支法律知识”考试。

(三)努力提高生活和工作保障。经警担负着主要目标守卫和钞票押运的任务,工作突击性强,危险性高,勤务活动要求早出晚归,风雨无阻。为调动警队积极性和创造性,保持队伍良性发展,我们切实改善和落实保卫人员的劳保待遇,今年全辖不惜投入经费添置经警服装,并对经警队员运送头寸进行津贴补助制度,解决了队员后顾之忧,使队员从思想上减压卸负,安心工作。联社领导采取个别访谈、民主生活会形式,多次了解经警队员意见、建议,对有关保卫人员津贴补助、值班生活设施、休假等方面的问题予以妥善解决,充分调动了保卫人员的工作积极性。

三、抓检查整改,加大安全管理力度

(一)强化了检查整改。为促进安全保卫工作制度化、规范化,落实检查效果。年初,我们根据x办指示制定了安全保卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则,采取常规性检查与突击性抽查、白天查与晚上查、下乡随时查与重大节日专题查相结合的办法,时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态,整改隐患,堵塞漏洞,防患于未然。今年来,我们采取听、查、问、试等方法,采取百分制形式,查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标,实行按季考核、按年兑现的工作新举措。

(二)严格五项管理。一是严格了押运安全管理。严格落实守、押安全制度,严格押运操作规程,确保了营业网点封包安全准时接送无差错,实现了押运无事故。二是严格了营业、守库、值班安全管理。各分社普遍建立了11项安全工作基本制度,制定了“四防”应急处置预案,并能做到制度上墙,内容入心,操作熟练。三是严格了枪弹管理。普遍落实了枪弹管理安全责任制,严格实行枪弹分管等“十严”规范化管理制度,领用、交接手续严密,登记齐全,责任明确,并做到部门每周检

查和领导按月检查监督,枪支保管实行定人定责擦洗保养制度,保持枪支性能良好,全年未出现任何违规持枪或滥用枪支现象,确保了枪弹管理安全。四是严格了联防管理。各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系,签订联防协议,并加强了与联防户的联谊,使之能招之即来。五是严格了信息档案管理。

(三)加强物防建设。我们牢固树立“花钱保平安”的思想,贯彻从安全出发、从实际出发的原则,制定科学合理的安全设施建设计划,区别轻重缓急,分步实施,加大资金投入力度。今年来,在经费紧张的情况下,先后投入资金1.3万元,不断改进和加强安全设施建设,提高物防和技防水平,提高了安全系数。一是加强了金库房安全设施建设。新置联社中心库房大保险柜x台,完善联社营业部守库房设备。新置排气扇一台、双层铁床x架,加固库房门x只。二是加强了押运安全设施建设。

(四)突出了计算机安全管理。计算机的应用提高了工作效率,同时也给安全保卫工作带来新的课题。为强化计算机安全管理,我联社根据市办要求切实制定了计算机安全管理办法和计算机集中购置管理办法等,落实了管理责任,使计算机购置、安装、操作、使用、保养、业务备份管理等逐步走向规范化。同时,加大检查落实力度,对全辖计算机安全管理组织检查活动x次,对计算机系统用户和口令保护、数据安全、网络安全、硬件安装、病毒防范等方面进行了地毯式排查整改,确保了全辖计算机管理安全无事故。

一年来,我联社的案防工作不断得到加强,取得了一定的成绩。但是,案防工作是一项复杂而又艰巨的系统工程,社会治安形势的严峻和大量安全设施设备的陈旧老化,使安全保卫工作也遇到了前所未有的挑战,存在的问题也逐步暴露出来。

一是安全防范意识有待进一步增强。少许职工和领导对安全保卫工作仍然存在麻痹思想,侥幸心理,主要表现在对一些陈

旧老化设施设备整改不力。如xx分社□xxxx分社□xxx□xxx分社的电源线路老化隐患等问题。

二是安全防范设施有待进一步改善。受历史条件及现有经费限制,我联社的几个分社设施简陋,xx□xxx两分社营业柜台未装防弹玻璃,守库房、营业室未设卫生间,专用防弹运钞车也仅1辆,同时还要承担日常的行政用车,联社中心金库尚未进行电视监控改造,运钞车的gps卫星定位系统也待安装。