

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结 (实用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看。

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇一

根据教育局20xx年暑假工作意见，我校高度重视暑期工作，详细制定了暑假个人计划，成立了假期工作领导小组，安排好值班工作，编排了假期值班安排表，保证电话畅通，保证学校财产安全。下面将我校本次暑假工作做以下简要总结。

放假前，我校通过召开全校家长会和学期休业式等形式，对全体学生进行了法制安全常识教育，尤其强化了学生在游泳、交通、食品等方面的安全教育工作，并请家长参与共同做好学生的安全防范和管理工作，使学生牢固树立了守法意识和安全意识，用法律法规来约束自己的行动。假期期间学校也加大了对学校内部的安全保卫工作，加强了有关值班人员的管理，明确责任，定时巡逻，严格进出校园人员的管理，假期值班绝大多数教师按时正点，并做了详细记录，有事及时汇报；由于学校领导重视，预防工作细致，各种措施到位，今年暑假没有发生任何安全事故。

开展家校联系和家访活动。重视经济困难家庭子女、流动人口子女、单亲家庭子女。不管是班主任老师还是科任老师都充分利用暑假休息时间进行了家访活动，有的通过电话或网络等方法进行了家访工作。暑假中全体教师共家访学生100多人次。

1、参加“区学生体育大联赛“阳光伙伴”集体跑比赛□20xx年6月26日上海市金山区学生体育大联赛“阳光伙伴”集体跑比赛在我校隆重举行。我们兴塔小学的“阳光伙伴”队员们在教练的精心指导下，一鼓作气，团结合作，奋勇拼搏，跑出了967的最佳成绩，获得了这次比赛的第一名。并将代表金山区参加上海市学生体育大联赛“阳光伙伴”集体跑比赛，获二等奖。

2、参加区小学生足球联赛。6月29日到7月2日为期四天的区小学生足球联赛在我校隆重举行。经过四天的激烈角逐，我校女子足球队获得第一名，男子足球队获第四名。

3、举办20xx暑期队干部培训。为进一步提高我校少先队队干部的思想素质和管理能力素质，熟悉和掌握少先队工作方法和自己的工作职责，提高少先队工作水平，我校于20xx年6月30至7月4日五个半天进行了“20xx暑期队干部培训”活动。来自二、三、四年级的大、中队干部41人参加了学习培训活动。本次培训活动内容丰富多彩：少先队基本知识的学习；队干部的工作方法、为人民服务的思想和意识等方面的指导；十分钟队会开展；模拟红领巾广播演播；自建小队、自取队名口号、自设队标；参观旧校址；黑板报的设计、小样的制作、分栏的方法、绘图文字的技巧等等。队干部们学得很认真，每位参加队长学校学习的队长们将设计一张以“雏鹰练翅”为主题包括五大涉及培训内容在内的类似黑板报小样作为学习的成果在7月20日返校时上交。相信在新的学期，同学们一定会学以致用，以满怀的热情为广大兴小少先队员服务。

4、举行黑板报知识专题培训。黑板报是少先队工作的一个重要阵地，它以新颖的版面，快捷的报道，灵动的视角，折射出社会万花筒，对少先队员进行着形式多样的教育。为使各中队的黑板报更上一台阶，7月4日，我校少先队大队部邀请了校美术教师曹冬根老师为队干部们进行“如何出好黑板报”技能和技巧培训。曹老师利用多媒体生动的演示，深入

浅出的讲解，使队干部们对黑板报主题的选择，素材的收集，版面的设计，色彩的运用，刊头、刊尾、版面设计、字体、插图的要求等等有了新的认识。

5、鼓号队培训。七月七日至十一日，烈日当空，骄阳似火，但是我们学校二年级的二十六位新鼓号队员却热情高涨，他们发扬不怕热不怕苦不怕累的精神，跟着老师和老队员，动作规范，整齐划一，个个精神抖擞，认认真真地正在进行鼓号队训练。

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇二

做社会实践，这是第一次；去厦门作关于企业文化的实践更是首次。但是，在这次短暂的行程中，我却了解了很多，收获了很多，更让我思考了很多。

对于人才，不同的企业有着不同的标准，但是，他们也有着很多共同之处，比如，对于一般的员工要求有高中以上的文化水平；对于作业人员，他们更注重个人的实际操作经验。一些企业更是在员工招聘上，专门招收有较长时间从业经验的人员，对于在校毕业生，他们很少愿意接受，一方面是招聘在校大学生的成本要高，同时大学生缺乏实战经验，适应期较长，不能很快投入生产；而从其他企业以较高薪水招聘的有经验的员工，则很快就可以投入到生产当中，极大地节省了的生产成本。对于机械制造业更愿意如此做。

当今企业对技术的要求还是相当高的。但是真正能够有自己的知识产权的技术并不多。在我们参观的三个企业中，我只听到银鹭集团公司有自己的生料装罐的自己开发的技术，并且该技术极大地改善了企业的经济效益，对于增强企业的市场竞争力，扩大企业的经济效益发挥了极大的作用。对于像金龙这样的客车制造业来讲，属于自己开发的成熟新技术，几乎是零。虽然他们有自己的研发队伍，但是，科研成果却

是寥寥无几;和国外相比,更是差距很大。这也说明我们国内存在的一个突出问题,要想使中国的民族企业真正的腾飞,就要求企业自己努力探索自己的发展道路和发展方向,更要在开发关键性技术方面有所作为。

企业的快速高效发展更多的是和公司的管理有着很大的关系。比如员工的出勤考核,奖惩制度的建立与完善,职工福利的发放与改善,职工的文化生活的丰富等等,只有极大的调动职工的积极性,才能很好的为企业的发展奠定基础,增强企业的竞争能力,扩大企业的效益。您现在阅览的是本站感谢您的支持和鼓励!!!

对于一个企业而言,要想很好的发展,首先要有良好的发展机遇,但是仅仅依靠机遇是无法经营好一个企业的。企业要有一个优秀的管理者。一个优秀的管理者能够从企业的全局出发考虑企业的发展战略和发展方向,提出切合实际的企业发展模式,最大限度的调动员工的积极性,扩大企业的合作范围,拓展企业的经营空间,建立良好的管理队伍和领导班子。同时从个人角度讲,员工本身还要有较高的专业素质和优秀的工作经验。举个例子,做一个推销员是一件很容易的事情,但是如果你想做一个优秀的推销员,那就不是那么简单的一件事了。但是它的要求并不高。做一个优秀的推销员最重要的是要有吃苦耐劳的精神,其次才是你的工作方法的问题。这从另外一个方面给我们一个提示,要想做好一份工作就要从最基本的东西做起,增强自身素质的积累。其次,要使企业能够有效运作,就要积极探索多元的发展模式和发展方向,同时加强具有自主知识产权的技术产品的研制开发。需要说明的是这些技术不一定是所谓的高精尖的技术,我们更多的是要关注在日常生活中我们经常用到的一些产品的技术的改进或研发,只要这样我们才能够在发展过程中,实现产品成本的降低和效益的提高。第三,企业要想很好的发展还要求企业尤其是股份制企业内部的管理人员能够相互配合,共同为企业的发展创造良好的环境和空间,而不能为一点的蝇头小利或暂时的一点利益而各奔东西,破坏企业发展

的良好时机。在这方面我们可以以金龙为戒。

总之，企业的发展不是某一个方面的单独的优秀就可以的，它需要企业的各个组成因素都能够在各自的岗位上积极发挥应有的作用，同时积极配合，共同为企业的发展贡献力量，才能使企业快速有效的发展，成熟和完善。正如这次我们的实践，我们对共同有效的合作才使得我们的能够完成我们的共同目标，也时我们能够锻炼自身素质方面有所收获。

1.暑期个人实践总结范文

2.酒店个人暑期实践工作总结

3.电脑公司暑期实践范文

4.暑期实践新闻稿范文

5.暑期实践总结

6.暑期实践报告

7.暑期社会实践工作总结

8.家教实践之暑期实践报告

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇三

初进公司前在好友同学的身传言授下对进公司实习抱着一种既期待又忐忑的心理。有些说一个月的实习生其实并没有什么事做，在公司只是发呆；有些说会有师傅带着你做账；还有的说，公司的职员对实习生不怎么理睬，比较冷漠，难沟通等等。一时间对“实习”这个词有点感冒。再来就是家长们的鼓励与经验传授。然初进公司后发现其实自己并没有想象

中准备的那么好。记得进入公司后见到财务总监时，自我介绍与问好时声音低低的，没什么自信。(后还被公司同事指导)因公司财务科满人，所以被安排在售楼部的办公室坐。期间最尴尬的是自己在那发呆了一个小时，没书看、没事做、就只是干坐着。这与她们所说的什么自己找活干啊等等完全背道而驰了。那时感觉就像是一个傻瓜，脑子里有很多的想法，想好很多的说辞，可就是没有开口的勇气，心里一个劲的骂自己差劲，那时想想自己真是白在系两委里混了那么久，这点勇气都没有。就这么自我心里斗争了一个小时后，才鼓起勇气去向财务总监询问无我力所能及的事情可做，或是我能忙的。总监告诉我因为现在很多业务都将近尾声，我都接不上，所以先让我看账，不懂的再询问公司的会计。就这样我拿着公司20__一年的凭证和账簿开始了我这一个月实习。

看账过程中，因经过了大二第二期的模拟仿真实训的锻炼，对一些基本的计较熟悉，比如‘管理费用’等等。也有不理解的如“开发成本”、有关税务方面的也不太熟悉像“契税”。询问后，他们说因为是房地产公司所采取的会计准则与我所学的企业会计有比较大的差别，上网去了解补充一下就好。以下是自己查找的关于房地产开发成本的知识。

1. 土地使用权出让金。

2. 土地征用及拆迁安置补偿费。

3. 前期工程费。前期工程费主要包括：(1)项目的规划、设计、可行性研究所需费用。一般可以按项目总投资额的一定百分比估算。通常规划及设计费为建安工程费的3%左右，水文地质勘探费可根据所需工作量结合有关收费标准估算。(2)“三通一平”等土地开发费用。主要包括地上原有建筑物、构筑物拆除费用、场地平整费和通水、通电、通路的费用等。这些费用可以根据实际工作量，参照有关计费标准估算。

4. 建安工程费。它是指直接用于建安工程建设的总成本费用。

主要包括建筑工程费(建筑、特殊装修工程费)、设备及安装工程费(给排水、电气照明、电梯、空调、燃气管道、消防、防雷、弱电等设备及安装)以及室内装修工程费等。在可行性研究阶段,建安工程费可采用单元估算法、单位指标估算法、工程量近似匡算法、概算指标估算法以及类似工程经验估算法等估算。

5. 基础设施费。它又称红线内工程费,包括供水、供电、供气、道路、绿化、排污、排洪、电讯、环卫等工程费用,通常采用单位指标估算法来计算。

6. 公共配套设施费。它主要包括不能有偿转让的开发小区内公共配套设施发生的支出。其估算可参照“建安工程费”的估算方法。

7. 不可预见费。它包括基本预备费和涨价预备费。依据项目的复杂程度和前述各项费用估算的准确程度,以上述1~6项之和为基数,按3%—5%计算。

8. 开发期间税费。开发项目投资估算应考虑项目在开发过程中所负担的各种税金和地方政府或有关部门征收的费用。在一些大中城市,这部分费用在开发建设项目投资构成中占较大比重。应根据当地有关法规标准估算。

房地产开发核算: 1、成本归集对象。 2、成本项目的设立。 3、间接费用的核算。 4、项目的竣工决算。房地产开发核算程序是指房地产开发企业核算开发产品成本时应遵循的步骤和顺序。其一般程序是: 1、归集开发产品费用(1)在项目开发中发生的各项直接开发费用,直接计入各成本核算对象,即借记“开发成本”总分类账户和明细分类账户,贷记有关账户。(2)为项目开发服务所发生的各项开发间接费用,可先归集在“开发间接费”账户,即借记“开发间接费”总分类账户和明细分类账户,贷记有关账户。(3)将“开发间接费”账户归集的开发间接费,按一定的方法分配计入各开发成本

核算对象，即借记“开发成本”总分类账户和明细账户，贷记“开发间接费”账户。通过上述程序，将应计人各成本核算对象的开发费用，归集在“开发成本”总分类账户和明细分类账户之中。

2、正确划分成本项目为核算开发企业的开发成本，企业可根据其本身经营开发的业务要求，设置下列账户：(1)“4301开发成本”账户。(2)“4302开发间接费”账户。本账户核算房地产开发企业内部独立核算单位为开发产品而发生的各项间接费用，包括工资、福利费、折旧费、修理费、办公费、水电费、劳动保护费、周转房摊销等。本账户借方登记企业内部独立核算单位为开发产品而发生的各项间接费用，贷方登记分配计入开发成本各成本核算对象的开发间接费。月末本账户无余额。本账户应按企业内部不同的单位、部门(分公司)设置明细账户。

3、计算并结转已完开发产品实际成本计算已完开发项目从筹建至竣工验收的全部开发成本。并将其结转进入“开发产品”账户，即借记“开发产品”账户，贷记“开发成本”账户

4、按已完开发产品的实际功能和去向，将开发产品实际成本结转进入有关账户。即借记“经营成本”、“分期收款开发产品”、“出租开发产品”、“周转房”等账户，贷记“开发产品”账户。

在总公司办公室实习了两个星期后，财务总监安排我去公司下设驻龙洲时代广场的交房处实习，帮助财务处理交房交接时涉及缴费等的业务。初到交房处时也只是坐在旁边看他们工作，一天之后，财务就开始教我工作流程：首先询问业主有无交房通知单，根据交房通知单上的房号查询公司文件中的资料库，以核实数据、金额等的准确性。接着询问清楚是转账或是交现(因是代房管局收办理房产证的相关费用，不是交入公司账户，所以交房出不设银行刷卡机)，若是转账则只需在银行转账回执清单上注明房号、业主姓名、房款、相关费用以及合计；若是交现，则需当面清点现金、登记交房处交现日记账。最后向业主移交清单。刚开始接触这工作的第一天，接到转账单据时心里明显感觉到松了一口气，但一接到

要交现的业主，神经立马紧绷，数据和交房通知单对照两遍，现金也要过两三次的验钞机，生怕出错了。旁边的财务就鼓励我说不要太紧张了，认真点就可以做的好。这种工作重复几天后，慢慢的就上手了，感觉轻松了很多，有时碰到公司事情比较多，公司财务不能下来的时候，就一个电话给我，把事情交给我去做。

在交房处实习与在公司实习有一点不同的就是环境比较轻松。初进公司时可能因为自己的紧张情绪，直觉就有种无形的压力，同事也好像很难沟通，所以那段时间人际交往那一块几乎为零。反过来在交房处实习时，气氛比较轻松，与同事之间的交流也加深不少，公司里有两名出纳、三名会计，这五位师傅都在闲时交给我不少工作的经验，用他们自己经历过的事作为例子，比如怎么用excel制作工资表等等。虽然只是听他们讲授并没有实际动手去做，但受益匪浅。同时，每天接触业，难免会遇到比较爱刁难的业主，与这些人沟通的同时就加强我的人际沟通能力。

一个月的时间过得很快，在总公司上班的两个星期里主要是看账和开收据、整理发票等，在龙州交房处上班三个星期主要做的是出纳的事情，总的来说这一个月学到了很多在学校实训课时学不到的，过得很充实。而在接下来的一个学期里我会认真学习理论知识，补缺补漏，为明年走向工作岗位打好坚实的基础。

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇四

暑期和往年一样如期而至，面对两个多月的空闲时间，我并没有显得不知所措，相反的我在假期来临前就已经做好了打算。想到假期过后就要进入大三了，心中不免会对未来进入社会和就业产生危机感，所以进行暑期社会实践显得十分重要。

今年暑期我计划到一个现代化的、生活节奏快的城市找实习工作，于是我将目标定在了上海。上海对于我来说其实并不陌生，因为我的小学时光是在这里度过的。即使如此，上次来上海与此次来已然相距有六七年的时间了，不禁感叹作为国际大都市的上海变化可谓日新月异。当然，我要记住此次来到上海是有目的的，我要找到工作在这里实习两个月。

利用这宝贵的暑期时间在自己的专业得到一些实习锻炼，于是在上海中宇金业实习了半个多月后我就请辞了。在此期间我的收获是丰厚的，对于金融、投资、理财等方面都有了一些了解，这显然是一笔重要的人生财富。

在这之后，我最具内涵的暑期实习工作才算真正开始了。在家人的介绍和安排下，我走进了上海宝钢集团旗下的宝信软件公司进行实习，作为一家国企上市企业宝信软件给我的第一感觉就是正规专业有实力。而后我很高兴能被安排在电气工程部门，因为这样我就可以学有所用。作为一名短期实习生，刚开始，主任将我安排到了办公室让我感受企业的文化氛围与熟悉工作流程。刚进去的几天我大多时间都是在办公室看一些电气方面的书籍，还有上网阅览一些关于电气类的期刊文献。偶尔师傅会带我到操作车间实地的看一些电气设备（如pcc□mcc□plc之类的），并跟我讲解一些专业的操作知识，还会领着我熟悉车间的整个工作流程，第一个星期我大多数的时间都是在观看学习并没有动手去做什么。

我能感受到理论与实际操作之间还是有很大的差异的，动手操作需要很大的耐心和不怕累、肯吃苦的精神。尽管车间里空调的温度已经打的很低，但每次操作完成时都会发现工作服都汗湿了，所以国企工作也没有我以前想象的那样轻松。在实习的后半段时间里，随着我对操作过程的日渐熟练，我也可以独立的完成一些设备的调试工作了。能够接触到不同的电气设备让我感到很兴奋，所以我的工作积极性一直很高，我每天都能感觉到自己在成长、在进步、在收获。

然而时间却如一支离弦的箭，走得太快以至于我还没有察觉时，暑期就已经濒临结束了。在宝信实习了仅一个月的时候我就不得不请辞了，对此我感到非常的不舍。我非常的感谢他们能给我这么好的实习机会，让我能够对自己所学习的专业进行深层次的了解，也能对自己以后的学习和工作产生极大的帮助。

现在暑期已经结束了，当我静下心的坐在这里写下这份总结材料时，我觉得是那样的充实快乐。

XXX

电气103班 2012年

作为一名大学生，不仅要学好专业知识，社会知识也是必不可少的。因此，每年一度的暑期社会实践便成了我们学习社会知识的一个很好的机会。在社会实践中，主要可以学习一些人际交往、处人处事以及做事应变、执行力上的知识与能力。

在本暑假中，为了能够得到更多的锻炼，学习更多的社会知识，也响应院校的号召积极的参与了社会实践的大军之中。虽然没有别人参与的那么与自己的专业对口，也没有那么的轻松实践活动。只是在一家农家乐做杂工。每天8：30上班，中午一点半下班，再到下午的4点上班，晚上8点半下班。每天早上到饭店后首先打扫卫生，包括摆餐具、扫地、拖地、打开水等等。到10:00吃饭，吃完饭收拾好后开始站岗，迎客。“欢迎光临”“请问几号包厢”“请问几位”“这边请”之类的话开始在菜馆里四处飞扬。加茶、拿饮料、倒酒、上菜、打饭紧接着而来，完全可以让你忙得焦头烂额。特别是当你一个人看几个桌子时，若几桌人同时叫服务员，你会觉得特别痛苦，然后就是忙上忙下，跑进跑出。让你再一次明白什么才叫真正的“供不应求”，是呀，这里的服务员真的不多了，所以在职的便特别辛苦。

“您请慢走”“欢迎下次再来”“请带好随身物品”送走了一批客人，然后收拾残局。到一点半后如果没有客人就可以回家休息了。下午4:00准时上班，吃完员工餐，开始做准备工作。做好准备工作后又开始重复上午的工作，站门、迎客、送客、收拾，到8点半下班。但值班人员要等所有的顾客走完，才可以离开。

这就是我们服务员一天的工作行程，不是夸张，是事实，特别是有时遇到故意刁难或是蛮不讲理的顾客，你这一天过得更是“凄惨”：一，你不能得罪顾客，因为他是上帝；二，你不能坏菜馆的声誉，因为你还想在那里工作下去；三，所有的错都是服务员的错，即使那错是因为别人而犯或是本身就是别人犯的，只要关系到顾客，你就得认栽；四，做的好，没奖；犯点小错，就要罚！罚！

“在大学里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力。”我现在才深刻体会到这句话的含义，在现实中课本上学的理论知识用到得很少很少。刚开始去的时候，还真有点不习惯，很多东西都不懂，幸好有同事的耐心帮助、老板老板娘的耐心教诲，让我在这次社会实践中掌握了很多东西，更重要的就是使我在待人接物，如何处理人际关系等方面有了很大的进步。

社会实践，磨练自己的同时让自己认识的更多，使自己未踏入社会就已体会社会更多方面。

现在我知道了，只顾着学习是没用的，有用的是要学以致用，理论和实践相结合，这样我们学到的才会更多，实践可以让我们事半功倍，作为一名新世纪的大学生，应该懂得与社会上各方面的人交往，处理社会上所发生的各方面的事情，这就意味着大学生要注意到社会实践，社会实践必不可少。

回想这次社会实践活动，我学到了很多，从我接触的每个人身上学到了很多社会经验，自己的能力也得到了提高。

1、在社会上要善于与别人沟通。如何与别人沟通好，这门技术是需要长期的练习的。以前的我并不善于与人沟通特别是初次见面的人场，通过这次的实践我这方面的能力有了河大的提高。人都要学会融入社会这个团体中，人与人之间齐心协力，才能使做事的过程更加融洽，事半功倍。别人给你的意见，你要认真听取，虚心地接受。

2、在工作上要有自信。自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力做出的肯定。社会经验缺乏，学历不足等种种原因会让自己缺乏自信。其实有谁一生下来就什么都会的，只要有自信，就能克服心理障碍，一切就变得容易解决了。

必须学会相关方面的知识，对其各方面都有深入的了解，才能更好地应用于工作中。

面。

一、实践安排

(一)、时间：2015.07.01—2015.08.20

(二)、地点：中国上海市虹口区万安路

(三)、方式：在85度c万安店做饮料位服务员 二、课题目录

(三)、实践历程

(四)、公司发展历程与方向

(五)、自我检查与感悟

三、实践历程

转眼之间，暑假到了，我想总要做点事，不能让这个暑假被我白白浪费掉。于是就去了我梦想的城市——上海，找一份工作来充实自己。我有一个梦想——做一名美食家，所以向着餐饮方面的工作需找，恰好上海万安店85度c在招聘店员，于是就我去应聘了，很幸运被选上了。

煮茶（红茶、绿茶、奶茶、珍珠等）以及煮茶区、面包去、外场（客人就餐的地方）的卫生。还有点心师傅，面包师傅等职位，但不是直接面向招聘的，要经过考核才能胜任。

我被经理分在了饮料位，由倪俊带训员和凌云带训员教我。

开始以为做饮料并不难（因为有现成制作方法），在两位带训员指导下开始了上班生活。刚开始他们先教我将他们做好的饮料出单（餐），将饮料拿到饮料出单（餐）台，按客人的买单号码大声的喊出，让宾客拿着饮料单来取。当人流高峰过去后，带训员开始教我做饮料了。

第一杯饮料——大杯一颗柠檬（正常） 取一只700cc的饮料杯 取一颗柠檬放入杯中用木杵将其捣出汁，接着加冰至杯子的9分线，再加20cc的果糖，最后倒入煮好的红茶用封膜机封膜，将杯子倒置摇晃10-15下即可出单（餐）。做完后立即整理饮料区物品和打扫卫生。经理告诉我，饮料区最重要的是卫生，只要有一点空闲时间就要把卫生做好，要保持到饮料区每时每刻都要干净整洁。

在店里的每一位店员都要会四句话“咖啡现磨超好喝，新鲜面包出炉，新鲜蛋糕上市，欢迎光临85度c”这四句话每位员工都要熟记于心。

在这里我遇到我认为比较难做的一种饮料，做错了好多次，被带训员和经理训过多次。芒果酸奶（正常）：取一只500cc的饮料杯，冰至9分线，加入15cc果糖，加入50cc绿茶，再加入一大平勺芒果果露，然后用500cc的量杯量取50cc的热

水向其中加入一小勺咖啡奶精粉并搅匀倒入饮料杯中，再加入50cc原味酸奶，若饮料杯未满用绿茶加满，最后封膜摇均出单（餐）。

在刚刚开始的前5天里做得很不好，一直有饮料做错——放错了糖、加错了冰、水的多少、混乱了做工顺序、遗漏了清理地点。几位师傅不断在提醒，不断在示范，有时经理亲自教学，但效果仍不好，我自己都感到了深深的羞愧。第六天我请了假，回家将要在饮料区做的事一遍又遍的在脑海中演示，一遍一遍背着工作流程，第七天我再次来到了店里，发现原来多次多错的饮料也不过如此，虽然做的不快但很少犯错了。这件事让我知道，一份工作并不是那么容就可以做好的，想要得到回报就要付出努力。在做每一件事的时候都要用心去做，我前6天所取得的成果，也许在2-3天就可以完成。

在这不短不长的50天里，我学到了很多。在经理和几位师傅的指导下我感觉到了我的成长，我不再是一个一直躲在父母羽翼下的雏鹰，我正在展开我的翅膀尝试飞翔。那飘着白云蔚蓝的天空才是我的世界，我的翅膀在逐渐变得健壮而有力，我努力让我自己飞出一片天空。

四、公司发展历程与方向

85度c台湾时尚餐饮公司

的精神，也期待消费者到85

度c消费都能感受到品牌所

带给的甜蜜幸福感动。

五年前创办人吴政学

以开设茶坊起家，至今85

度c已经超过星巴克成为全

台最大的咖啡连锁店；目前

台湾共有340多家分店，并

且正扩展到大陆、澳洲及美

国。为了寻找品质良好的咖啡豆，他先找到星巴克2004年最受欢迎咖啡豆在瓜地马拉的供应商，并说服供应商提供所有的阿拉比卡咖啡豆。他同时聘请五星级饭店的主厨来制卡咖啡豆。他同时聘请五星级饭店的主厨来制出美味的饮品及甜点，并以比低於新星巴克一半的价格销售[1]。

85度c成立之初便是希望以五星级的产品、平价化的价格，普及世界各角落，用高级的原料与技术，呈现出精美、平价的商晶，让人人都能享有五星级的待遇与五星级的感受。

2004年创立85度c□是一家以咖啡蛋糕、蛋糕烘培为主的专卖店，其中“凯撒大帝”面包是其招牌。现在，85度c从零开始做到台湾地区340多家门店，全年营业收入逾15亿元人民币的连锁企业，超越了在台湾地区有200多家门店的星巴克。

85度c现在已经开店国家和地区有中国台湾地区，中国北京、上海、天津，杭州，福州，南京，苏州，常州，宁波，无锡，美国，澳洲。

消费经济实惠无负担：注重食材的挑选，坚持选择最好的，价钱方面，比较平民。最合乎大众口味的茶饮：茶饮方面，以梅子绿为例，采用最具本土特色的南投梅子，经过腌制而成，绝对合乎大众口味。

合乎市场主流经营趋势：满足消费者需求，兼顾美味以及健康的趋势。

最具特色的经营模式：二四小时经营模式，更可满足消费者各类的需求。

不足之处：

85度c在大陆地区市场非常微小，仅仅在北京、上海、南京、无锡、常州、苏州、杭州等地有分店，且经营战略尚未展开。

分布在上海苏州两地，原因是那里的台商比较多。

另外，在咖啡的品味和价格上，85度c做的不错。貌似在蛋糕上，价格稍微贵了些。85度c已经2015年11月在台湾上市，届时将把中国大陆、中国台湾、美国、澳大利亚等国家和地区的连锁店都打包在一起上市。目前，85度c开始了雄心勃勃的大陆发展计划，并与多家国际知名风险投资机构接触，拟以约10%的股权作价引入资本。

五、自我检查与感悟

这份工给了我很多感触，首先我应该批评自己。刚开始工作，不懂得脚踏实地，想投机取巧，不仅仅浪费了自己的时间，而且辜负了经理的期望和给店里造成了不必要的损失。做事要用心，做人要严谨谦虚。后面我给自己一点小小的鼓励，因为在后期我得到了全店认可，可以一个人在饮料位上独当一面了。

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇五

在与家长面对面的交谈中，我们虚心听取了家长的意见、希望。在学习方面，家长反映最多的是，学生在家有的内容家长辅导不了，尤其是现在教材的改革，有些家长不知如何下手，其他书写的作业能主动完成，但很少看课外书，但有的学生比较缺乏自觉性，明明作业没做还骗家长做完。在生活

方面家长反映有的同学贪玩，每天要对着电视看很久。低年级学生也是比较缺乏自制力的。在与家长、学生的交流中，我了解了学生家里的家庭环境，孩子的成长环境不同，他们的兴趣、爱好，性格脾气都各不相同。有些孩子活泼、大方、整洁，十分有礼貌，能够认真听家长和老师说话；有些孩子则羞怯、紧张，也有的很贪玩，一会也静不下来，爸爸妈妈的话不太听。

同时，本着礼和真的指导思想，我们有礼节、有分寸地向家长反映学生在校的表现，以肯定学生的优点为主，主要从以下方面入手：学生的学习态度、学习成绩、完成作业和特长情况，参与课外活动情况，团结同学、尊敬老师情况，生活自理能力等方面。对一些文化水平较低的家长，耐心地传授家庭教育的方法，让家长知道学生的健康成长不仅是学校的责任，也是家庭的责任，提醒家长不仅要关心学生的学习、生活、安全，更要关心学生的情感与品德。特别是平时我们关注不够的学生，更是让他们觉得温暖，倍感兴奋：原来自己也并不是一个被遗忘的角落，自己在教师的心中也不是可有可无的，老师还是注视和关心着自己。同时我向家长们提出，让孩子暑假期间践行弟子规，懂得孝敬父母，帮父母做事，听父母的话。家长们都说这主意好，孩子平日都能把弟子规背得很熟。家长正好可以利用暑假让孩子在家孝敬父母，学习并发扬《弟子规》的精神，养成好的生活和学习工作习惯。家长们都欣然接受。

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇六

（1）备课

过程感想：原计划是写学案，但是备课过程中遇到的问题是，还不十分了解更开中学学生的学情，如果全编写学案，担心难以符合实际情况。后计划先完成教案，然后依据教案制作课件，适当补充学案，过程中不断修改。目前已完成第5课到19课的全部教案，接下来的工作是制作课件。写教案的过

程中遇到的问题不少，如某些课的知识点比较繁杂，很难进行有效的教学安排，某些子目内容的教学编排不是很恰当，也有得过且过的时候，做事不够精益求精。最大的问题是，创意不足，创新不够。另外，进度慢，课件的制作还没开始，试讲也没全面开始。

（2）主题班会

内容：交通安全教育主题班会设计一

过程感想：这是我早先设计的一个主题班会。最初的想法是，更开中学地处交通繁华地段，对刚入学的高一新生来说，进行交通安全教育是非常有必要的。我设计的内容包括四部分，每一部分的类型都不一样，能够多方面地引起学生的关注和兴趣，相信能够起到一个警惕危险和遵守交通规则的作用，达到交通安全教育的一个目的。

原先计划的关于主题班会的设计至少两个，这点达不到最基本的计划要求。争取在最近时间完成。

（3）第二课堂

内容：“回望昔日路?诉说今日情”图说历史征文比赛

过程感想：图说历史是向我们传播历史知识的基本方法之一。一般来说，图说历史会涉及到材料处理、知识梳理、文字解说、评价论说等方法和步骤。开展此活动的目的也是旨在丰富高一年级学生课余文化生活，培养学生爱国热情和搜集史料的能力。而图说新中国成立61年发展历程的历史，能够唤起同学们的爱国情怀，营造良好的学习氛围，配合学校开展学风建设活动。

实行的’过程中，担心着征文比赛会与学校的教学安排有冲突，或不符合更开中学高一学生的学习实际情况。

（4）教育调研

内容：教育调研的内容是关于历史教学在中学学校的情况，题目具体未定，制作调查问卷完毕。

过程感想：选择关于历史教学的教育调研，主要是出于专业的考虑。我本身想了解一下目前中学学校历史教学的一些基本情况，希望从这个教育调研中可以让我对历史教学有一个比较全面的认识，希望在往后教学中能够有一个参考的作用，对实习学校的历史教学来说，也能有一个最新的了解。

（5）班主任工作

内容：从书籍中吸取知识

过程感想：从书中吸取的知识还不多，也不精。在这一点上的准备上是缺乏的。从一些关于班主任工作的影视作品中，学到了两点：教师相信学生、教师与学生的交集。因为还没经历过具体的班主任工作，对于这一点，我也不了解，也不清楚班主任工作的具体事项。希望接下来的时间继续从书中吸取知识，如果可以，请教已经就业的师兄师姐，从他们身上取取经。

（6）队内事务

内容：管理博客；积极服从指导老师、队长安排的工作或采纳提出的建议。

过程感想：关于博客的管理，我的工作并不是主要的，内容主要是由负责的队长陈绚时刻更新的，包括暑期建议、会议记录和实习学校的初访记录等。不足的地方主要就是没能做到配合全体队员，做好队内以及与其他队伍的交流沟通工作，仅仅做到了与队长的交流工作，而这是不够的。

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇七

紧张而又充实的暑假已经结束了，为了加强学生的思想教育，深化素质教育，根据上级市、区教育局对暑假工作要求及本校的实际情况，我们立足学校，依托社区，依靠家长，引导学生开展形式多样的实践活动，利用假期休息时间读书、看报、开展兴趣活动，培养学生爱国、爱科学的优秀品质、培养学生自立、自主、自强的品质，树立为人民、为社会奉献的人生观、价值观、世界观，强化安全意识，法制观念，真正发挥假期工作承上启下的作用时，在社会上做个好公民，在家庭中做个好孩子，在学校中做个好学生，使学生过一个“健康、有益的、愉快、充实、安全”有意义的假期。回顾暑期工作，我们引以为豪。

1、学校假前召开行政会议，商讨暑期有关工作，建立了以李校长为组长的假期工作领导小组，认真制定了工作计划，先后组织召开了班主任会议，教职工大会，家长会等提高对假期工作的认识，落实好假期工作任务。

2、依托家长开展学生的假期活动，学校给每位学生家长发一封，让每位家长了解学校对学生假期生活的要求及安排。

3、要求班主任利用假期做好家访工作，特别对特困生、单亲、孤儿及离异家庭的学生做到必访，并填写暑假家访记录表。

1、利用返校及放假前班级工作安排的时机对全校学生进行国情教育、行为规范、遵纪守法、安全等教育，提高学生自我保护意识，预防食物中毒，煤气中毒、触电及交通事故和溺水事件的发生，把安全放在首位，倡导学生搞文明活动不要参加各种形式的活动和封建迷信活动，不看不健康的`内容的书刊、杂志、录像，不进三室一厅和网吧，倡导学生文明过假期。

2、学校对全体教师进行安全、文明、守纪守法教育，杜绝教师以个人名义办班补课。

3、假期学校做好对各种设施的安全检查工作及落实到行政人员的安排。

1、在学习方面深化“一助一、多助一、互结对子”活动。

2、每班建立了一份活动进步档案。每班班委会、团支部组织团员、积极分子帮助班级里的单亲生、特困生、后进生；制定计划，定期落实计划，建立档案。

3、以班级为单位，与社区建立联系，开展与家长“小手拉大手”活动，讲文明，争做“三好”互帮互促监督小组，此项活动得到了家长的支持，纷纷写来评语和感想。

4、参加有益的社会实践活动。以班委会、团支部为单位，组织学生到工厂、商店、农村、部队，企事业单位参加社会实践活动，体会社会工作的服务性及奉献精神。

5、读一本好书、观看两部有意义的影片活动。用楷模英雄的精神激励学生，约束学生，同学们写了许多读后感、观后感。

6、写一手好字、打一手快微机、锻炼一手好技能。

7、每周记一条重要新闻。

8、每班撰写了以“情系奥运，我看家乡新变化”的社会实践调查报告，并提出合理化建议。

1、假日里，以班委会、团支部名义组织学生拜访老干部、孤老、退休教师，五保户及特困生等，为他们打扫卫生，送礼物，受到居民的一致称赞。

2、我爱社区。组织学生到社区进行护绿、保洁、环保宣传和

反xx宣传。

1、优秀班级及优秀学生的表彰

2、利用广播和《二中人》校报和学校宣传橱窗总结暑假工作，表彰暑期中的好人好事和典型事例。

我校暑期工作取得了可喜成绩、得到了社会的赞誉，我们会一如既往、不断发展，相信第二中学明天会更加灿烂！

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇八

假期是学生们实践体验的好机会，为了让学生们拥有一个充实、快乐而又有意义的暑假，我校根据上级下达的精神，结合我校的实际情况精心安排、制定了极富实践性的暑假德育活动计划。

1、各班团支部组织本班学生开展了社会实践活动，走进我校的固定社会实践基地：八年级一二班新都购物广场，八年级三四班东城派出所，八年级五六班平安里社区，七年级一二三班共青团一条街，七年级四五六班东五里社区。在社会实践中，同学们不怕脏、不怕累、擦玻璃，做卫生，受到社区的好评各班团支部还要求本班学生将自己的经历和体验写成文字材料，在开学后的第一节班会课上进行了交流。

2、全体同学认真做了感恩父母、师长和身边的亲戚朋友；也有的做了感恩学校、社会和自然环境等的事，每名学生都以通过短文的形式将事情记录下来，其中八年级一班和三班还自行捐款为一户困难家庭买了食用油和面粉，送到其家中。

3、每位同学读了一本有关诚信的书籍，自觉参加了一次讲诚信的活动。在家庭生活、学校活动、社会实践、外出参观旅游以及人际交往中，突出诚信观念和诚信行为，不仅自己要

讲诚实话，办诚实事，做诚实人，同时，还要影响着身边的每一个人都来信守诺言，七三班学生寒冰在路上捡到一个钱包里面有手机、各种证件和180元钱，主动在原地等失主，经过两多小时的等候，等来了失主，主动归还。

4、用心撰写一个懂敬畏的小故事。每名学生要结合自身学习和成长的经历，了解身边人的真实情景，开学后每位同学上交了一篇有关敬畏教育的小故事，开学后德育处收到了500余篇有关敬畏的小故事，通过自己亲身创作真实的故事，来深刻感悟生活的真谛，感受生命的宝贵。

5、每名同学精心创作了一段知荣辱的格言。同学们通过假期学习生活、人际交往、社会实践体验或请教他人等形式，创作的关于知荣辱方面的格言400余条，用格言来规范了自身言行，激励自主成长；同事用格言来影响了身边的人来继承优秀传统文化，弘扬了现代精神文明。

6、同学们都按照学校的要求在家背诵了《中学生守则》和《中学生日常行为规范》，注意了安全出行，安全饮食，在实践中体验了“践行五个一，快乐过假期”的文件精神。

7、绝大多数同学在家参加天津市第十一届中小学夏令营，通过夏令营活动锻炼了同学们的各种能力。

一是举办xx五中德育队伍培训班。8月8日和9日，在学校阶梯教室举办了xx五中德育队伍培训班，校级领导，学校各处室负责人、班主任，心理健康教师参加了此次培训班。系统学习了《班级文化建设培训资料》，通过本次培训使班主任老师对班名、班旗、班徽、部组文化的建设有了更加深刻的理解，在讨论中，班主任们纷纷表示暑假后要更加深刻的挖掘班级文化的内涵，以促进学生班级管理的自主化，会上我们还对我校德育工作现状做了分析，就班主任如何加强对学生的的情感教育、如何围绕教学中心更好地开展德育工作、如何加强与家长之间的联系，切实协助家长开展好家庭教育、

如何加强民后进生转化策略等方面展开了激烈的讨论，收到了良好的效果。

二是组织我校心理健康教师参加了在进修学校举办的《青少年心理健康特点与教育》培训。

三是组织我校八名班主任参加了在进修学校召开的静海县中小学班主任第二周期(第二次)岗后培训暨“骨干班主任专业化成长远程培训”开营式，并对班主任的网上学习进行了督促。

幼儿园大班暑期计划表 暑期学校工作总结篇九

政治、业务学习对于提高教师的思想素质、师德水平和教育教学能力起着不可忽视的作用，因此学校领导非常重视。接到区教委开展教职工政治业务学习的通知后，学校立即召开了行政会，研究制定了《暑假政治业务学习方案》、《暑假政治学习安排表》和《暑假政治学习纪律要求》，布置了学校教职工政治业务学习工作。8月27日，何校长在全体教职工动员会上就此次政治学习的目的、学习时间、学习形式作了具体细致的安排，并布置了学习内容，强调了学习纪律。严格考勤，强调会风。在本次培训过程中，严格考勤，采取了签到制，无特殊原因，教师在师德培训期间不得请假，为政治业务学习的顺利有效开展打下了坚实的思想基础。

学习时间：暑期集中学习时间安排在8月27日——29日三天

学习内容：

1、《关于进一步加强教师管理提升师德水平的通知》（渝教师〔20xx〕26号）。

2、教育部《中小学教师职业道德规范〔20xx年修订〕》。

3、教育部《幼儿园教师专业标准（试行）》、《小学教师专业标准（试行）》和《中学教师专业标准（试行）》（教师〔20xx〕1号）。

4、中共重庆市委教育工委、重庆市教育委员会《关于进一步加强师德师风建设的意见》（渝教工委〔20xx〕18号）。

5、《万州区中小学教师职业道德“八严禁”》。

6、《万州区中小学在职教师违规补课有偿家教的处理意见》的通知（万州教工委〔20xx〕11号）。

7、《万州区中小学教师师德师风考核办法》（万州教师〔20xx〕16号）

8、蒋艺义在20xx年暑期中小学校长工作会议上的讲话。

1、集中学习：

以专题形式组织学习原文，学校校级领导和中层每人负责一个专题，组织教职工进行学习并对学习内容进行诠释。

2、分组讨论：

用半天时间、以教研组为单位对学习内容进行讨论。在学习中，学校要求全体教职工人人记好笔记，每个教职工结合所学内容，从爱岗敬业、关爱学生、廉洁从教等三个方面进行认真总结和反思，对自身存在的突出问题，梳理具体表现，分析深刻原因，提出整改措施，并并就签订了师德师风目标承诺书交办公室存档。

通过集中学习讨论和自我反思，我校教师的纪律性和自觉性得到增强，教育教学的主动性得到提升。

总之，通过本次暑期政治业务学习，我校达到了预期的目的，收到了良好的效果，相信我校的师德师风建设和教育教学成绩会更上一层楼。