

最新机关党委上半年工作汇报(优质8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

机关党委上半年工作汇报篇一

一、精准扶贫的具体措施和成效

展的信心。

2、街砭村的产业主要集中在苹果种植业的方面，本村几乎每户村民都有4—30亩不等面积的苹果园，在我们走访过程中了解到，该村虽然是一个苹果产业发展集中典型村，但真正懂的苹果树种植和管理的人员很少，为了能让广大农户进一步提高苹果园种植和管理水平，我中心专门诚邀县果业局多名技术人员为该村苹果种植户举行了一期苹果种植和管理方面的培训班，解决了大部分村民的苹果种植技术和管理不到位的实际困难。

3、通过苹果种植技术培训的深入，我中心专门为本村贫困户每户购买苹果树修剪专用剪刀一把。

4、在对关路峁村组走访中，村领导和村民反映苹果园缺水问题，中心领导高度重视，多次带领包扶干部实地考察和外围调研，发现制约关路峁村民脱贫的一个很重要原因就是苹果园灌溉问题，为了打通这一瓶颈，我中心高主任从本已紧张的工作经费中拿出5万元，用于实施关路峁村组的苹果园灌溉工程，该项工程于今年4月底开始建设，现已完成工程量的50%。

5、协调中国石油长庆油田工程队，拓宽街砭村所有苹果园生产道路。

6、积极协调县水利部门，修建王台村组跨河桥，

解决该村组生产道路不畅问题。

7、根据贫困户王生满的要求，给予其成年母猪一头。予以解决该贫困户的实际困难。

二、存在的困难和问题：

因我中心工作职能范围小，性质单一，在帮扶过程中一是因该村地处偏远，发展一直缓慢，整村存在的困难比较多，一时无法全部解决；二是村民的思想观念陈旧，更有一部分村民故意刁难，挑事闹事，使我们的帮扶工作难以开展；三是协调能力不足，资金缺口较大，一些重大困难无法解决，如该村村委会办公驻地因多雨失修，于2015年塌陷，因重新修建费用过大，现一直处于搁置状态。

三、下半年打算

1、积极与商场用工企业联系，解决需要外出务工人员的务工需求，增加他们的收入。

2、积极引导贫困户创业，并给予创业贷款的扶持，解决脱贫致富的长效办法。

安塞县就业服务中心

尊敬的各位领导，同志们：

按照会议安排，我现在就**镇扶贫工作向大家作简要汇报。

**镇属于国家扶贫开发工作重点镇。近年来，我镇以整村推

进为载体、以产业开发为重点，以增加农民收入为目标，以改善贫困村的生产生活条件和新农村建设为基础，不断增加扶贫开发工作力度，使全镇贫困地区的生产、生活条件得到明显改善。

一、基本情况

我镇共有12个市级贫困村。在市委组织部定点帮扶和全市“千村脱贫工程”的带动下，截止目前已有长城、杨柳、关坪3村接受并通过了市级整村脱贫验收，新启动的云凤、新元、群和、金炉4村正在全面建设中，并于2015年启动红花、明洪、泗峡、杉元、翠湖5村整村脱贫工程，规划于2015年全面完成12个贫困村整村脱贫任务。

二、工作措施

（一）建立结对帮扶机制促使农户脱贫

成立结对帮扶工作小组，做到责任到人、任务到人，一级抓一级，层层抓落实；制定结对帮扶工作实施方案，确保帮扶有计划、有目标、有效果；开展结对帮扶贫困户活动，镇机关干部和事业单位职工与贫困农户结对定点帮扶。

（二）加大扶贫培训力度促进农户致富

际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果；坚持培训与就业相结合的原则。加快农村富余劳动力向非农产业和城镇转移，基本实现了输得出，稳得住，逐步脱贫致富目标。

（三）实施易地扶贫工程改善农户条件

严格按照“政府引导、群众自愿、政策协调、讲求实效”的总体要求，坚决执行“责任到户、搬迁到人”的运行机制，建成了云凤村、关坪村两个集中安置点。特别是关村坪的美

丽乡村建设与生态农家庄园相结合形成了独具特色的高山避暑圣地。很好的改善农户的生产生活条件。

（四）结合万元增收工程增加农户收入

结合农户万元增收工程，主动积极引导农户结合自身实际，找好增收门路，制定发展路子；采取发展大户，带动小户，户户联合、共同发展等方式，整合资源，发挥优势，取长补短；让农户了解政策、吃透政策，不花冤枉钱，不走冤枉路，切实维护农户利益，增加农户收入。

各位领导，同志们！在市委组织部的有力帮扶下，在县委、县政府的坚强领导和县扶贫办的正确指导下，**镇扶贫工作取得了一定成效。但我们也充分的认识到扶贫形势依然严峻，扶贫任务依然艰巨。在今后的扶贫工作中，我镇会在已有的基础上，进一步细化措施，攻坚克难，扎实走好每一步，奋力跨过每道坎，将扶贫工作纵深推进，确保扶贫工作任务圆满实现。

谢谢大家！

一、深入调查摸底，了解当地人民急切要解决的问题。

驻平台镇古同村工作组利用春节前后农闲和外出务工农民回家过年的大好时机，全组成员按时到岗，严守纪律，走村串户、调查摸底、了解了民心、民意、民情，摸清了群众最急、最盼、最缺的事情。工作做到四个深入：一是深入致富能手和贫困户家中，了解所驻村的经济发展现状、农民增收渠道、资源优势和发展潜力等；二是深入党员、村、组干部家中，了解村“两委”班子现状及存在的'问题；三是深入科技示范户，了解农村教育和科学知识、实用技术等情况，搞清了农民在发家致富方面所缺少的知识和信息等；四是深入上访户、有矛盾纠纷的农户家中，了解影响农村稳定的主要因素，以及群众反映强烈的热点、难点问题，为下一阶段工作的顺利

开展打下坚实基础。

二、结合所驻村实际，积极为群众办实事，谋利益。

为了改变长期以来村上经济滞后，群众致富信息不灵，致富信心不足的现状，工作组在强化班子、建章立制的同时，从为民办实事入手，有效、彻底的解决村上存在的问题。

1、积极支持配合当地党委、政府搞好村级换届选举工作。今年以来，村级换届正直换届选举。我工作组成员积极帮助村委做好村级换届选举工作，是村级选集工作顺利开展，平稳换届。目前换届工作已结束。

2、协助村委办好宣传栏。为落实“阳光村务”工程，是村民进一步明确“阳光村务”的目的意义，提高党和政府在村民的威信，增加村务工作的透明度。当地村委决定建设“阳光村务”工作宣传专栏。我工作组会同村干部一起，从宣传栏的选址、内容、布局、规格大小、经济等方面给予帮助建好了该宣传栏。

3、投资古同村小学建设水泥篮球场。“百年大计，教育为本”。为提高古同小学办学水平。我驻村工作组投资人民币三万元帮助村小学兴建水泥篮球场，改善了学校的教学条件。为当地办了一件大好事，受到当地村民的欢迎。

4、帮助村委改善办公条件。古同村委办公条件较差，场所不足，影响村务工作。为此，我工作组会同村干部，村民一起，在村委原有办公场所上再加建一层，现已基本建设完工。

5、7月1日，我工作组成员度过了一个有意义的建党纪念日。当天，工作组成员到村中慰问了12名经济困难的老党员，给每名家庭困难的老党员送上慰问金200元，关心他们的生活现状，赞扬老党员在过去的革命工作中做出的突出贡献，鼓励他们发扬过去的艰苦奋斗、努力工作的崇高精神。

6、工作组成员积极参加村委举办的党员活动日，并资助活动经费1000元，使全村党员过上一个愉快而有意义的活动日。通过活动日，党员之间加强了沟通，增强了工作责任感，协调了和群众之间的关系。

7、9月份，工作组继续帮助村委改善办公条件。工作组出资人民币2万元，作为完善村委办公楼相关设备设施和建设费用，改善村委办公条件。

通过大半年时间的驻村工作，村委班子平稳换届，凝聚力、战斗力得到增强。工作思路与规划得到明析。一些实际困难得以解决，办学、办公条件得到改善。经济发展得以确定。为当地干部谋发展、谋利益。今后我工作组还要按市委、市府和县委、县政府具体部署与要求，巩固有效成果，争取再上一个台阶。

机关党委上半年工作汇报篇二

一、思想政治表现、品德修养及职业道德方面

半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

二、工作能力和其它方面

我的工作岗位是一名司机，责任和安全一直都是我的工作宗旨，在出车的过程中严格要求自己，做到小心安全驾驶车辆，把混凝土安全快捷送到用户工地。每天出车很辛苦，尤其是

夜间出车又困又累，但是我们都能做到保证安全的前提下尽量多的拉。驾驶搅拌车的技术含量较高，在平时的工作中，我能够做到车辆的维护和保养，同时爱护车辆。有点小的故障能自己修理的我自己来完成，尽量为公司节约点维修费用，也提高了我驾驶的车的出勤率。在安全方面我这半年来没有责任事故，车辆卫生方面也做到公司的要求。

三、存在的不足

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于自控能力不太高，有时在路上会超速。另一方面，为了个人利益，上主机挑活。二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有按时完成。由于新司机上车不懂工作流程，我没有认真对待这件事，导致后来粘罐事件。

三是责任心还不够强，到工地没有按规定下来查看路况，麻痹大意。

四、下半年的工作打算

一是加强工作统筹。根据公司领导的年度工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起来，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

三是作为一名司机，一言一行都代表着公司的形象，在工地认真的为客户着想，热情的为客户服务让客户满意。为客户着想也就是为公司着想，只有客户满意了我们的公司才会更加的强大，更好的发展。所以我要加倍努力的工作为了公司的发展做出自己的贡献。

我已加入居然之家团队已有一年之余，经过努力的工作和学习，我已融入整个集体和团队、并学习企业文化跟岗位职责。从分店到分公司历经了各种不同的工作环境跟工作内容，从市场管理规定和销售人员的管理规定以及日常的店面管理工作到把握全局，全面分析，宏观掌控各分店，逐渐找到了工作中的乐趣，同时业务水平也有所提高。在短时间的工作过程中我逐渐从一个学习者转变为真正的工作者。

一、汉口店工作情况：

共 5 页

售任务，及时并提前关注弱势区域及弱势品牌的销售，积极推动营销思路超前的强势品牌在卖场内不间断的举办促销活动，提高某一区域甚至整个卖场的人气。与其同时，积极与弱势品牌负责人进行沟通，提供帮助，给他们灌输先进的经营理念，利用我们的优势，积极组织弱势品牌形成联盟，帮助其提高销售。

在对内工作方面主要协助部门负责人完成部门内各项工作。在店里做为楼层管理员，我只需完成所管区域内各项工作，然而现要在完成个人整体工作的同时，还要配合各部门、各店完成集团公司下达的各项经营管理目标。在此期间，我学会了梳理各项工作流程，对各项工作的时间节点进行把控，由原先被动的完成好领导交办的工作逐渐转变为主动的完成各项经营管理目标。并在大局观上有了新的认识，能够把工作落实到实处，可以提出合理化建议。

《上半年个人工作汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

在卖场管理工作中狠抓细节，通过日常检查，对问题详细记录，及时检查整改结果，不断提高卖场管理要求。对商户出现的违规问题首先提出整改要求，并按照居然之家的相关规

定明确告知其违规的危害性，让商户发自内心的明白为什么居然之家对待现场管理是如此重视。在每天的例行巡场中，我都仔细观察每一家商户导购员的工服、卫生、价签、形象展示、样品陈列等，以此判断是否具备良好的经营秩序。每次发现不妥的地方都会第一时间上前指正并要求立即整改，以教育为主的方式不断提高商户的服务经营意识，通过勤检查，多监督的方式为顾客营造出良好的购物环境。培养导购员的微笑服务，整齐着装体现居然之家销售员的优质精神面貌，让顾客在居然之家购物的同时能够感受到“五星级”卖场的服务氛围，使消费者买的放心，用的舒心。

共 5 页

断的向商户宣传居然之家的服务理念，通过“软实力”的打造不断提升服务水平，强化商户诚信守诺的服务态度。要求商户在遇到顾客投诉后，首先无论责任在哪一方都要能够全力解决好的服务态度。顾客不会无缘无故投诉，因此商家应该做到的第一步就是耐心的接待，热心的帮助顾客解决问题。在双方同时存在问题僵持不下的情况下按照居然之家的“五大服务承诺”，坚决协助顾客按“居然销售合同”维权条款，为顾客排忧解难，努力保证了该区域无任何重大投诉，杜绝了一切可能因为投诉而给居然之家造成负面影响的事情，维护了企业的口碑。通过服务理念的不断深入，使商户一改往日生硬的服务态度，表现好的我们就大力赞扬，在商户中树立了一批优秀的服务型标兵。尽最大努力提高自己，不断将居然之家的“服务理念”一直贯彻下去。

二、华中分公司运营管理部工作情况：

由于分店领导的推荐和分公司领导提携，我从三月中旬由汉口店业务部调至华中分公司运营管理部，担任连锁拓展专员一职。在这一个多月里，对于我的成长是非常重要的。在分公司我将眼界从单个店面几十个商户扩大到了分公司层面，也更加宏观的了解到分公司的整体运营情况。虽然

在这段时间内我只完成了学习部门职责及岗位职责、对分店及集团的上传下达工作，同时也需要对其他项目进行考察分析，并深入分析做可行性分析报告，为分公司领导决策提供可行性分析数据。

层次的提升我也学会了如何抓住问题的关键，理清思路，对症下药的解决问题。这两点会为我以后的工作提供巨大的帮助。

三、目前工作中存在的不足：

1、运营管理部工作流程还需加强学习；

2、工作的计划性和目标达成率还需进一步提升；

4、对待各项工作的主观能动性有待提高；

7、预见性、主动性不够。由于对问题的把控能力不够，前瞻性、创新性的工作需要在领导的提醒、督促和指导下才能完成，未能做到对系统内的问题提前预警、提前制定解决方法，将问题消灭在萌芽状态。

性分析数据；

5、完成了《物业基础知识培训手册》，已下发各分店供其学习。

五、2015年下半年工作计划：

《上半年个人工作汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

1、梳理目前工作中存在的不足，并进行改正；

2、对各分店上报报告进行规范管理，严格按照要求进行处罚

并进行通报；

7、继续学习物业工程施工改造□cad制图软件的使用，提升专业技能。

我于5月8日正式加入公司工作，由于我之前从事的是项目工程监理岗位工作；来到新公司让我一开始不是很适应，我从一开始漫无目的、不知道如何开始上手工作，到现在慢慢的找到自己在公司的定位，找到自己工作中的方法。

在这期间，我经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了许多经验教训；感谢领导给了我成长的空间与信任，让我独自学习，熟悉了自己的`工作；如今我已经能慢慢的胜任工程修缮管理方面的工作了。在广大同事们的支持、配合下，能够按时完成领导交办的各项工作任务。

在这期间，通过办公室同事xxxxxxxxx的热情帮助和亲切指导，让我很快上手学习、运用bpm管理流程及sap业务系统；能够让我在较短的时间里，熟悉、掌握软件的使用、操作步骤、业务流程原理，让我更快的适应工程修缮管理岗位工作。

共 3 页

关记录等等。

在这期间，我先后参入了碎玻璃堆料棚、板房新建工程，北厂、南厂及空压机房、锅炉房等附属工程的清洁、防腐施工，办公楼北大门雨棚重修、宿舍区楼梯间腻子修补、刷乳胶漆施工，垃圾房地面防水及保护层施工，一联合东部办公区窗户纱窗制作安装，5、6线原料车间屋顶改造施工，一联合料房提升机、皮带廊外壳除锈、防腐施工，东厂区原建筑物混凝土基础挖掘机破碎计量台班时间及一些厂房大门、窗户、房屋屋面防水维修等项目的施工管理工作。

在这期间，每当我收到修缮任务后，都第一时间赶赴现场；与问题提出人进行沟通，了解房屋修缮的原因、意图，及时上报领导批准后；根据工程修缮部位的类型、工序、内容的特点，运用自己所掌握的专业技能，结合现场的实际情况做出切实可行的施工方案，计算出预算费用后，发给提出人提报《房屋建筑装饰修缮管理》流程，经领导批准同意后，联系相应的施工单位、作业队伍签署《施工合同》、办理相关《安全施工备案》手续后，按照合同约定的工期及时完成修缮任务。

做好《房屋建筑装饰修缮管理》业务流程的相关工作；待施工单位按照合同约定完工后，进行验收检查；检查验收合格后，做好sap订单下达，订单确认，做好相关工作记录等。

共 3 页

少一点怨言多一点付出。要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；以后我会更加留意并改进以上不足。

通过这段时间的工程修缮管理工作，使我又迅速成长起来，增强了相关工作管理能力，能够更好的胜任工程修缮管理工作。在这期间，领导带领同事们团结一心，互相帮助、互相支持；孜孜不倦的指导和帮助，工作中遇到问题，协助找出较好的解决方案。生活上，互相关心、给予家庭般的温暖，使我有过多少感动和欣慰。虽然工作是艰苦的，但只要努力了就能慢慢看到自己成长的过程，亲身感觉自己渐渐的越懂越多的时候，收获是喜悦的，以苦为乐，以苦为荣。

最后，对于在这段时间里给予了我许多指导和帮助的领导和同事表示感谢，你们的指导和帮助，让我在这过去的这段时间里充实且极具意义。在今后的工作中，我要将自己的青春与激情倾注于工程修缮管理工作中，为公司宏伟大厦的发展增砖添瓦。

此致

敬礼！

总结人：

XXXXXX

2015年7月1日

共 3 页

机关党委上半年工作汇报篇三

一、强化职能，深入整顿和规范税收秩序

依托综合征管信息系统和各类管理监控系统，发挥稽查职能，坚持依法治税，认真组织开展日常稽查、专项检查、专案稽查和协查工作，整规工作成效显著。

查执法过程的考核监控，严格过错责任追究。同时，为认真贯彻落实总局稽查局关于企业自查补缴税款入库工作的通知精神，对纳入日常稽查计划的重点纳税企业推行了“查前预告、企业自查、案头分析、重点检查”新的稽查方式。取到了化解矛盾，消除阻力，提高效率，引导纳税遵从的效果。上半年，我局日常选案稽查36户，共查补入库190万元。其中，组织企业自查收入187.8万元，稽查局查补入库税款0.17万，罚款0.36万，加收滞纳金1.09万元。

（二）扎实开展税收专项检查，整顿行业税收秩序促进收入增长。2018年根据省市局和县局的统一部署，我们突出重点抓重点行业，重点户和重点环节进行重点稽查，制定专项检查方案，开展了大型连锁超市；建筑安装业；办理出口货物退

（免）税业务的重点企业；煤炭经销企业；医药医疗器材品牌代理企业及生产销售企业；酒类代理企业及生产销售企业；品牌经销及分销商七个行业的专项检查。目前我们已对七个税收专项检查行业中的出口退（免）税重点企业、煤炭经销企业；医药医疗器材生产销售企业、品牌经销及分销商四个行业5户纳税人实施了专项检查，检查5户，已结案4户，在审理1户，结合重点企业的自查补缴税款工作，查补入库税款、罚款、滞纳金796789元。

二、科学管理，不断提高稽查工作质效

选案是稽查工作的首要和关键环节，我们逐步调整选案思路，将稽查质效控制的关口前移，认真分析筛选三大主体软件系统（征管、评估、协查）数据信息，按省市局稽查面达查帐征收企业纳税人总户数20%、选案准确率达到85%的总体要求，确定上报2018年稽查计划60户，上半年实现稽查计划48户，在实际执行过程中，选案的针对性和准确率有了明显提高。

（二）实行案件分类管理、三级督办

2018年，我们依据市局下达的综合绩效考核指标，结合县级稽查工作实际，进一步完善细化内部考核指标，调整稽查基本工作量，突出质效指标，鼓励工作创新，注重方向引导，把绩效考核结果作为年度公务员评优评先的重要依据，并拿出一定的稽查办案经费对绩效考核的先进股室、先进个人适当给予奖励，使其成为推动稽查工作的内在加速器。

（四）夯实管理基础推进案卷标准化

通过加强稽查四环节之间的沟通，统一稽查案件取证结案要求、账外经营检查取证要求，规范《税务稽查报告》制作版式，建立稽查常见问题适用法规库，完善相关稽查工作制度，明析稽查工作操作流程，切实把稽查案卷归档工作做在平时，进一步推进我局稽查案卷的标准化、规范化工作。今年，在

推行企业自查补缴税款入库工作中，我们先后召开了四次专题会，动员、分析讨论具体工作落实，并在全市稽查系统率先解决了自查补缴税款入库上线操作问题，为确保稽查收入入库和稽查案卷整理工作把好了关，此项工作的有序开展得到市局稽查局的充分肯定。

三、以人为本，打造高素质稽查团队

（二）全面创新业务学习方式。一是以全国税务稽查人员业务考试为契机，认真抓好考前学习、培训，积极组织稽查人员参加全市稽查业务考试培训，我局稽查人员参训率、参考率均达到了90%以上，有10人业务考试成绩在100分以上，总体排名在全市稽查系统中名列前茅，此次业务培训考试大幅度提高了我局稽查干部的整体业务素质。二是以岗位练兵为抓手，按照学用一致、按需施教的理念，针对今年稽查的行业、项目开展针对性的查前培训；三是依托省局内部网络构建稽查人员业务交流平台，提高办案能力和办案技巧。四是继续鼓励和适当奖励稽查干部参加注册税务师、注册会计师、司法资格以及各类业务能手竞赛等学习培训和考试。（三）全面抓好稽查行风、作风和廉政建设。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的战略方针，紧扣“依法稽查、廉洁处事”主题，从大处着眼，从细处入手，不断加强党风廉政建设。针对稽查运行各个环节，建立健全警示教育干部的“防范型制度”，规范干部行为的“约束型制度”，促进廉洁执法的“措施型制度”，今年我们以税收执法管理信息系统作为执法监控窗口，把开展税收执法责任制考核评议工作与市局年度案件复查工作有机结合，切实完善稽查过程监督，避免人情案、关系案的发生，以机器监控来根除执法上的随意性。上半年我局未发生1件税收执法违纪行为和廉政上的违纪行为，税收执法管理信息系统显示稽查执法过错事项为零。

四、整合信息，加大宣传，发挥“以查促管、以查促查”的实效

（一）以稽查局网页和ftp网络传输系统为载体，做好稽查信息宣传和调研工作。进一步加大信息编报力度，充实稽查网页内容，开展形式多样的国税稽查新闻宣传，扩大国税稽查工作影响，注重和加强稽查执法工作调研，丰富调研成果，按照上级局要求，讲究质量及时报送月季年度的各类稽查报表，保证每月上报的稽查信息不少于两则，每季稽查宣传稿件不少于两篇。今年四月份，省局稽查局张武副局长一行四人来我局开展稽查报表季报改月报工作调研，对我局稽查报表的编报质量和稽查案卷质量给予了高度评价。

（二）推行稽查征管互动，实施双向监控

2018年我们在加强对查结企业查补税款入库、账册调整初步把关的基础上，以“税务稽查建议”的形式，要求征管部门督促企业进行正确的账册调整和纳税申报，实行二次把关。上半年，我们分别向相关征管单位送达稽查建议书11份；征管分局累计向稽查局提交纳税评估报告、移送涉税违法案件3户次。

（三）积极开展“一案双查”工作

以剖析涉税违法问题、完善征收管理为出发点，坚持“时效性、客观性、可操作性、谨慎性”原则，稳步推进“一案双查”工作，进一步促进了稽查征管的良性互动。

上半年，我们稽查局在县局党组、市稽查局的正确领导下，在各方面均取得了一定的进步，顺利实现了半年的工作目标。展望下半年，我们的重点将放在专项检查 and 发票整治工作的后续阶段，以及县局、市局组织的稽查案件复查、稽查案卷调审、“学习实践科学发展观”等活动验收工作事项上，并将继续坚持依法治税、文明治队，严厉打击涉税违法行为，进一步整顿和规范税收秩序，为构建和谐国税、和谐**作出新的更大的贡献。

数据质量是经济普查的生命。数据质量重于泰山。数据审核是确保数据质量的关键环节。自经济普查开展以来，我x牢固树立“数据质量第一”的工作理念，倾全局之力，集中力量、集中精力抓好数据审核工作，以确保数据质量。一是认识再提高□x经普办把搞好数据审核、提升普查质量上升到学习实践科学发展观活动的高度，上升到保增长，为全x经济又好又快发展服务的高度来抓紧抓实；把普查数据核实评估工作作为事关全局的大事来抓，作为普查工作的重中之重，组织业务人员按要求对普查数据进行反复审核，以客观真实反映xxx的经济面貌。二是加强领导□x统计局□x经普办领导深入数据审核第一线，靠前指挥，加强领导，组织好各项审核工作；加强指导，强化对审核业务的指导工作；加强检查，及时发现问题，并采取措施解决问题。三是加大力度。不断加大数据审核力度，采取“专人负责审核、人机审核结合”的方式，强化普查数字与数据库的比对，做好查漏补缺工作，以确保单位上报率；将纸质报表与计算机报表进行仔细核对，保证机表一致，以确保数据准确率；组织专业人员对报表中的行业代码、营业收入、从业人员及能源全年消费量等核心指标进行反复审核，以确保数据逻辑合理性。通过细之又细、慎之又慎的审查核实，确保普查数据准确、全面、真实。四是振足精神。普查工作人员振足精神，连续作战；再接再厉，在审核取得成绩的基础上继续努力，咬定质量目标不放，实现质量目的不松动；增强工作责任感和使命感，工作人员以白+黑、5+2的忘我工作精神，认真、求实地搞好数据审核工作，为出色完成经济普查任务作出应有贡献。

一、开展的主要业务情况

1、举办农机具、设施农业技术现场演示

根据**市畜牧业的发展及国家购机补贴项目实施的政策，结合我所引进推广的9qsl-50型青干饲料切揉机试验示范情况，我们与省农机研究所合作，共同开发适合在**省推广应用的

饲料切揉机机型。预计到八月可生产出样机。

4、认真组织开展农机产品质量投诉工作

组织各县区认真开展农机产品质量投诉业务工作，并利用县区质检、工商、税务等部门开展“3·15”活动时，积极配合参与，同时开展农机产品质量宣传、受理投诉等工作。今年“3·15”活动，我们邀请省投诉站派出投诉站工作人员一同到寻甸县，与县农机产品质量投诉站工作人员在县城集市上开展农机产品质量宣传、受理投诉活动。

5、推进农机专业合作组织建设

为促进我市农机化快速发展，充分发挥农机购机补贴项目实施的带动的作用，积极引导购机农户成立农机专业合作社，在安宁市八街镇、县街镇新成立金农、金耕2家农机专业合作社，入社农户达23户，拥有大中型拖拉机27台，合作社服务范围辐射境内所有村、镇及周边相邻县区，作业面积已达2万多亩。目前全市已成立有8个农机合作组织在为当地农业生产服务。

2、下半年工作措施：将把实施农业的试点工作作为下半年的工作重点来抓，督促承建项目的经销商加快工程进度，协调好各方面关系，确保试点项目顺利完工。

机关党委上半年工作汇报篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、完成的主要工作

（一）年初组织召开院领导干部民主生活会和支部组织生活会。按要求制定了民主生活会和组织生活会实施方案，撰写党组对照检查材料、上一年度民主生活会整改工作落实情况、梳理工作意见和建议、制定下发上半年的民主生活会整改实施方案，向全院干警通报民主生活会召开情况，按要求向省法院机关党委报告民主生活会召开情况。为提升支部组织生活会质量，由×名院领导带队组成了×个小组的联合支部组织生活会，从而提高了开展批评与自我批评和民主评议党员的质量。

（二）总结验收三年基层党组织组织力提升总结工作。按要求向省法院政治部提交了总结报告，填写组织力提升工程总结评估重点工作项目清单和组织力提升工程总结评估数据等统计表格，总结提炼“支部工作法”，梳理党建工作相关制度，运用典型推动工作。

（三）迎接了×年度党建目标考核工作。根据《考核细则》，梳理×年党建台账和上半年第一季度的党建台帐，对各支部的党建进行了检查，通过迎检进一步做实做细党建工作。随工作组到宜昌进行了党建调研。×月中旬到宜昌中院对党建等方面的工作了调研学习，查看了宜昌法庭的办公环境、生活秩序和党建工作。

（四）抓好“七一”表彰工作。下发“七一”表彰通知和“七一”表彰通报，组织召开我院庆祝_101周年暨“七一”表彰大会，向退休老干部颁发“光荣在党50周年纪念章”。重视入党积极分子的培养，按相关要求发展了四名预备党员，并组织在“七一”表彰会上进行入党宣誓。

（五）抓好省委第四巡视组通报的党建整改等方面工作。我院收到省法院《关于扎实做好省委巡视反馈意见整改工作的通知》后，院党组高度重视，迅速成立专班，机关党委认真制定工作方案，针对巡视反馈的问题一一对照抓落实，多次向省院机关党委和相关部门报告整改工作并提交补建相关台

账资料。

（六）组织对我院机关党委进行换届选举。制定机关党委换届选举实施方案，起草机关党委换届工作报告和大会主持词、院领导讲话、选举办法等相关会议材料。督促各支部进行换届选举，对换届情况进行批复。结合人员岗位调整，督促提醒各支部开展谈心谈话活动，对支部人员思想动态进行分析，通过经常性的思想工作，确保人员思想稳定，解决好生活和工作中的实际问题。

（七）对党建工作进行讲评。结合我院召开大会时机，起草并讲评上半年的党建工作，对第二季度的党建工作进行了汇总梳理，进一步做实做细党建工作。另外，对新冠疫情防控等资料进行汇总建档，到×社区召开联建会议，签订社区共联共建协议书，商讨上半年党员下沉和共建事宜。下发了上半年的党建工作要点和中心组理论学习计划。督促完成每月主题党日学习和每季度上党课任务。印发了×期《党建交流园地》。组织召开党建内勤人员工作推进会，通过以会代训，听取建议，提具体要求等方式，进一步理清工作思路，激发大家做好党建工作的责任感和荣誉感。

二、工作存在的不足

（一）党建工作还存在学用“两张皮”的问题，运用党建推动提升中心工作还不够。

（二）个别支部和人员对政治理论学习热情不够高，还存在重业务，轻党建的现象。基本党务知识掌握不够，工作思路不清。

（三）省委第四巡视组检查反馈党建方面的一些问题。

（四）“支部工作法”提炼总结还不到位，运用典型推动工作还不够。

三、下步重点工作

（一）继续抓好×工作。按照制定的方案，开展好理论研讨、知识问答、观看影片、活动宣传、参观见学、总结提升等活动。

（二）有重点的抓好党建工作，指导各支部总结提炼“支部工作法”，做好党建品牌创建工作，转化工作成果。

（三）对支部党建工作进行检查，抓好末端落实。

（四）按要求落实好×年党员×社区工作。上半年要求每名党员下沉时间不少于×次，下沉时间不少于×小时。

;

机关党委上半年工作汇报篇五

党的xx届四中全会通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》强调，要“引导党员、干部增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识，做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。”这是党中央加强和改进新形势下党的建设提出的新要求。

所谓党的意识，是党对党的自身性质、党的责任、任务、使命以及人民期望的体认和领悟，也是党对党的性质、地位相一致的一整套权利、义务的规范与行为模式的自觉，这是党对整个社会的一种抱负和对自己角色的认知，也就是确认自己是个什么样的党，应当成为一个什么样的党。党的意识，也是党员对党的性质、宗旨、历史使命以及党的纲领和任务的自觉性认识，是党员政治觉悟和党性的集中体现。党的意识是执政党带有根本性的问题。一名党员党的意识强弱，体现一名党员党性强不强，对党忠诚不忠诚，政治信念坚定不坚定；广大党员党的意识的强弱，反映一个政党的向心力、凝

聚力和战斗力的强弱。如果广大党员没有党的意识，党就不成其为党。

树立党的意识是共产党员的立身之本，是我们这样一个大党维系自身团结和谐的一种重要精神纽带。我们党自成立之日起，正是因为广大党员具有强烈的党的意识，才战胜了前进道路上一个又一个困难，才取得了发展过程中一个又一个胜利，才以昂扬的姿态带领灾难深重的中华民族从屈辱走向自强、从贫穷走向富裕。

近年来，随着国际国内环境出现的一些新变化，少数党员甚至领导干部在党的意识方面出现了一些不容忽视的问题，主要表现为宗旨意识逐渐淡薄，热衷于搞形式主义，作风浮躁，不择手段追求个人名利；纪律意识日益淡化，目无组织、纪律松弛，在思想上行动上与党的纪律背道而驰；理想信念动摇，从根本上失去了对崇高事业的追求；执政意识有所弱化，缺乏政治敏锐性和政治鉴别力，缺乏科学执政的本领；危机意识严重丧失，放松对“艰苦奋斗”的精神追求，任由“享乐主义”思想肆虐。这些都极大地影响了党的凝聚力和战斗力，对党的事业和形象造成了相当大的负面影响。所以，党员干部只有不断强化党的意识，才能确保党领导的各项事业的健康发展，使党的执政地位得到巩固，执政能力得到提高，同时确保党员干部自身的健康成长。当前，广大党员干部要强化党的意识，切实增强党的凝聚力和战斗力，关键就是要切实做到在党言党、在党为党、在党忧党。

党员干部一定要在党言党

命运就已经同党的命运紧密联系在一起；始终牢记自己应该是中国工人阶级的先锋战士、是中华民族的先锋战士。在党言党，就是要认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，自觉用党章和马克思主义中国化的理论成果武装头脑，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，坚定共产主义

远大理想和中国特色社会主义共同理想，从内心深处增强对党的理论和路线方针政策的认同感、对党组织的归属感、对承担责任义务的使命感。无论面对怎样严峻的考验，决不动摇自己共产主义的理想信念；无论从事什么样的职业，都自觉遵守党的章程。努力做社会主义核心价值体系的坚定践行者、科学发展观的忠实执行者、社会主义和谐社会的积极建设者和促进者。

在党言党，就是要树立牢固的政治观念，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，筑牢思想防线，自觉划清马克思主义同反马克思主义的界限、中国特色社会主义民主同西方资本主义民主的界限。面对一切破坏党的组织、损害党的形象的丑恶现象，不是置身党外和局外，而是要义正词严地同他们做斗争；面对中央的路线方针政策和重大决策，不是去随意评头品足、指指点点，甚至随意指责党及其组织，而是站在党的立场上、坚持实事求是的观点，认真加以贯彻执行；面对社会上形形色色的物质利益诱惑，不是去一心琢磨发财之道，研究升官之法，而是始终牢记入党誓言的庄重承诺，充分发挥党员先锋战士的模范作用。

在党言党，就是要认真贯彻党的组织原则，加强组织性和纪律性。要摆正个人和组织的关系，正确处理好民主和集中、自由和纪律的关系，积极主动地参加党的组织生活，自觉接受党组织的教育、管理和监督。坚持个人服从组织的原则，坚持慎独、慎微，切实做到党叫干啥就干啥。

党员干部一定要在党为党

中国共产党是中国社会主义事业的领导核心。我们党的血脉在人民，党执政的根基在人民。所以说，党能不能长期执政，关键在于我们党服务于人民的本领高不高，执政的根基深不深。广大党员干部作为党执政的具体实施者，在党为党最好的体现就是执政意识强、执政的能力高。为此，党员干部一定要把提高领导水平和执政能力作为自己不懈努力的追求。

要按照科学执政、民主执政、依法执政的要求，改善领导方式，使自己成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的领导干部。在其位要谋其政，要勤谋政，谋好政。

在党为党，就是要始终注意加强作风建设。优良的党风是凝聚党心民心的巨大力量。要坚持人民是历史创造者的历史唯物主义观点，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，坚持群众路线，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦，多为群众办好事、办实事，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。以求真务实作风推进各项工作，多干打基础、利长远的事。坚决反对形式主义、官僚主义，反对弄虚作假。倡导勤俭节约、勤俭办一切事业，反对奢侈浪费。中国共产党的性质和宗旨，决定了党同各种消极腐败现象是水火不相容的。坚决惩治和有效预防腐败，关系人心向背和党的生死存亡，是党必须始终抓好的重大政治任务。每一位党员干部都应当自觉地同各种腐败现象做坚决彻底的斗争。

在党为党，就是要永远不能忘记共产党员先进性的时代要求。党的先进性体现在每一个共产党员的行动之中。党是由党员组成的，党的先进性是通过一个个共产党员的具体行动加以体现的。一个党员是否体现党的先进性，不是看他嘴上怎么说，而是看他实际上怎么做。保持共产党人的先进性，关键看实践。党员干部要时时处处保持共产党人的先进本色，为了党和人民的事业，积极创新，埋头苦干，发扬艰苦奋斗和无私奉献的精神，永远保持共产党人的蓬勃朝气和浩然正气。

党员干部一定要在党忧党

在党忧党，就是要有一种强烈的忧患意识。忧患意识是一种认知方式、思维方法，也就是居安思危，由安见危，在顺境中把握、预测各种隐含的问题、风险和危机。历史一再证明，没有忧患是最大的忧患；没有危机意识，恰恰说明处于危机之

中;没有忧患意识,就没有进取意识和责任意识。当今世界正处在大发展大变革大调整时期,当代中国也正在发生广泛而深刻的变革。机会前所未有,挑战也前所未有。广大党员干部只有增强忧患意识,才能清醒认识复杂多变的国际环境,清醒认识改革发展过程中的各种困难和矛盾,清醒认识党的建设方面面临的挑战,并且正视发展中存在的矛盾和问题,以寻求化解矛盾、迎接挑战、突破困境的办法和路径。只有增强忧患意识,才能认清历史与时代赋予的崇高使命,认清人民对我们寄予的深切期待,并自觉地把为国排忧、为民解难作为自己肩负的神圣责任。

增强忧患意识,居安思危,说到底,就是不能自满,不能陶醉于已取得的成就,不能有小富即安、坐享清福、贪图享乐的思想情绪。就是要明确党和人民的关系、权利和义务的关系,搞清“我的权力是谁给的”问题。一旦执政党偏离了全心全意为人民服务的宗旨,经不起各种考验,就不可能永葆生命力。只有广大党员干部树立牢固的政权意识,强化执政观念,使我们党始终保持旺盛的生命力,才能保证我们党在复杂的条件下立于不败之地。

党员干部居安思危,不是指仅仅思考某个部门、某个单位的发展问题,更不是指思考个人的出路问题和升迁问题,而是指要思考事关全局的重大问题。要常思己过,不断进行自我警醒、自我完善,不断提高自身综合素质和领导能力。要常怀忧党之心,恪尽兴党之责,为确保党在世界形势深刻变化的历史进程中始终走在时代前列,在应对国内外各种风险和考验的历史进程中始终成为全国人民的主心骨,在发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强的领导核心贡献自己的力量。

总之,不断强化党的意识,应当成为党员干部的自觉行为,需要终身坚守,毕生努力。每一名党员干部理当做到时时、事事、处处拥有党的意识,自觉做到在改造客观世界的同时不断改造主观世界,始终如一地增强党性,实践党纲,遵守

党纪，端正党风，做一个堂堂正正、清清白白、老老实实的共产党员。

机关党委上半年工作汇报篇六

今年上半年，扩消费领导小组按照市政府7号文件《关于培育消费热点，扩大城乡居民消费意见的通知》精神，精心组织、加大协调、周密安排，扩大宣传。各项工作取得较好的进展。

（一）是协调市政府召开专题会议，对各部门、区县培育消费热点、扩大消费工作任务进行细化、明确分工；（二）是将目标任务在局内相关处室进行了细化分工；（三）是由各区县、各相关部门明确工作联系人，及时了解各部门扩消费实施措施及工作开展情况，确保各项工作任务完成。（四）是加强与有关部门联系，协调解决扩大消费活动中遇到的矛盾和问题。

（一）引导西安市各大商贸零售企业采取多种形式全力扩大销售，拉动消费。一是开展形式多样的促销让利活动，开元、民生，金花、人人乐、华润万家、好又多，家得宝、大明宫、红星美凯龙、三森家居，国美、苏宁等以及众多的餐饮企业均抓住、、三八、五一、等商机，推出众多打折、送礼等活动。有些企业还通过各种主题营销活动，取得良好效果，如苏宁空调节、开元十周年店庆、金鹰国际会员日活动等。努力繁荣活跃市场，提振消费信心。二是提升服务质量，方便群众购物。各大商家通过在卖场增加收银台、营造氛围，增开免费购物班车、缩短售后服务流程，让消费者温馨购物、满意购物。三是发放消费券，今年3月份，我们鼓励和引导企业发放消费券，取到了良好的社会影响，新闻媒体给予充分报到。5月份省商务厅开展以发放消费券为主题的消费月活动，我们又积极组织30多家大型企业响应。共发放消费券1.13亿元，消费券金额小到几十元大到几千元不等，拉动消费9.15亿元。通过一系列活动，我市消费市场呈现商气浓郁、人气旺盛、销售火爆的喜人局面。

（二）举办各类主题展会拉动消费。大力培育一批以庙会为主题的物资交流会、农贸交易会、传统庙会节庆活动等新的消费热点。1-5月举办商贸类展会33个，其中：物资（农贸）交易会21个、庙会12个，活动收入达1.53亿元，观众及交易人数达350万人次□“20xx陕西省新春大学生购物节”、“第七届西安年货购物节”“五一”汽车销售会、第三届中国（西安）茶叶博览会暨第二届西部地区春茶定货交易会，4个专业展会收入5800余万元，观众人数达48万人次。

（三）深入开展“情系百姓，温暖万家”公益活动。一是开展送精神、送政策、送技能、送医保、送关爱、建机制“五送一建”活动；二是协调有关部门，为国企困难职工申请财政补贴、医保、救助卡，低保、医疗等补助政策。三是不断拓宽就业渠道，通过举办百家商贸企业专场招聘会和大学生就业洽谈会，提供就业岗位6000余个，初步达成用工意向xx人，现场接受就业指导2500余人。

（四）餐饮业发展较好。

一是举行评定西安十佳婚宴/年夜饭接待酒店、餐饮店活动。二是举办鼓励应对金融海啸高峰论坛，并为方欣商圈与西安餐饮行业搭建平台，为经销商和餐饮企业牵线搭桥。三是组织对外技术交流与合作，我市餐饮企业代表团参加了中国烹饪协会、陕西省商务厅等六部门共同举办的第六届全国烹饪竞赛。四是举办麦当劳厨房开放日，组织川渝人家、千家饮食公司、野芙蓉酒店等十多家餐饮企业的负责人、行政总厨和消费者，参观学习麦当劳厨房的运营与管理。

深入推进家电下乡推广工作。加大宣传力度，认真落实家电下乡操作细则、开展宣传月活动、加大网点备案、规范销售网点行为、简化兑付手续。截止6月18日，共销售补贴产品43270台部，销售金额6620万元，销售量和销售金额均列全省第二，得到市领导充分肯定。

以西安农商对接信息服务平台为载体，进一步做好产销衔接。5月下旬，蒿局长、黄局长带领连锁企业到华县蔬菜基地进行考察，进行农超对接。我们还与艾派信息科技有限公司对各区县进行农超对接培训，推广信息服务平台。农商对接信息服务平台自今年元月份开通以来，运行情况良好。截至目前，涉农区县建设信息平台371个，涉及农企、超市、农贸市场60多家，发布30多种农副产品供求信息5800余条，每日浏览达12万人次。对接交易活跃，实现成交额1.6亿元。通过信息服务平台为农、商牵线搭桥，拓宽了农副产品流通渠道，减少了流通环节，实现农商双赢。

（一）是认真开展万村千乡市场工程。以区县为区域，依托当地规模大、经营模式成熟的企业建设配送中心，发展农家店。目前确定蓝田绿之圣超市、周至百惠超市、户县人人家超市、陕西新贸物流公司、新合作西果连锁超市、陕西盛农等为我市万村千乡实施企业，计划在上半年建设农家店150个。近日各区县商贸主管部门对农家店进行初审基本完成，本月底商贸局进行检查审核。

（二）向省商务厅推荐长安、户县、阎良、临潼、周至为陕西省第一批县超工程试点地区。华润万家、人人乐、临潼客都超市、周至百汇超市、户县人人家超市为第一批试点企业。

（三）是积极推进双百市场工程建设。陕西欣绿批发市场搬迁至西三环。总占地450亩，地表附着物、青苗赔偿工程已经完工，围墙已建好，正在办理土地手续审批。对各区县进行实地摸底调研，计划扶持远郊区县各新建或改建1个规模较大的农副产品综合批发市场。

机关党委上半年工作汇报篇七

一、落实长效机制，切实保持党的先进性。局党委结合教育党建工作实际和开展先进性教育活动的实践与探索，制定了《建立健全保持共产党员先进性长效机制的意见》，修订完善

《党委（党总支、党支部）党建工作责任制度》、《党委（党总支、党支部）议事规则》《党员目标管理制度》等一系列党建工作制度，构建了“文化+学习”、“创新+和谐”、“激励+保障”、“纪律+监督”四个党员管理体系，形成了较为完备的党员教育、评优纳新、基层民主、纪律约束机制，促使党员自我严要求，时刻作表率，永葆先进性。

二、加强组织建设，充分发挥战斗堡垒作用。一是紧紧围绕教育工作实际，结合党员思想状况，认真执行“三会一课”制度、每月党员活动日制度，有计划、有方法、有形式、有内容地定期组织党员组织生活会，开好党员领导干部民主生活会，通过征求意见、个人自查自省，经常性地开展批评和自我批评。落实公开承诺制度，党委（党总支、党支部）每半年向群众通报一次情况，听取群众意见，接受群众监督。对整改问题及时向党员群众公开，实行跟踪问效，落实奖惩措施，定期接受群众评议。二是落实民主决策制度，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，完善了基层党委（党总支、党支部）内部的议事和决策机制，涉及人员调动、职务的任免、重大资金的开支、校舍建设项目议标、评先推优、发展党员等事项，都要集体讨论决定，进一步发挥了党组织的作用，有力地促进班子的团结统一，增强了党组织的战斗力和战斗力。三是落实考核奖惩制度，按照建立和完善“三个体系”的要求，局党委同所属党组织签订目标管理责任书，督促检查基层党组织建立和坚持党内十项制度。结合开展争当“五个表率”党员领导干部、争创“五型”机关、创建“五个好”机关党组织和机关党员活动，建立工作目标考核体系，将任务目标层层分解，班子成员、党员、全体教职工人人有责任、有目标、有任务。四是在组织发展中，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，大力推行发展党员“两推（党员推荐、群众推荐）一公示”、组织员谈话和基层党组织主要负责人谈话、责任追究等制度，认真把好党员队伍“入口关”，确保了党组织的纯洁性。

三、严格教育管理，不断提高党员素质。为进一步加强党员

队伍的思想政治教育，局党委及各基层党组织建立了学习教育的长效管理机制，制定了具体的学习培训计划。认真抓好中心组学习，坚持党员每周一次政治学习制度，做到时间、内容、人员“三落实”，保证了学习质量。落实领导干部党课制度，局党委成员定期到基层党组织讲党课，促使党员干部树立勤于学习、终身学习理念。同时通过邀请专家授课、座谈，积极参加上级组织的各项教育培训活动等形式，引导广大党员干部理论联系实际，把强化理论学习与解决问题、指导工作、改造世界观有机地结合起来，使理论学习不流于形式，成为指导实践工作的有效方式。

五、实行典型引路，充分发挥党员的先锋模范作用。通过组织体会交流、观看录像、事迹报告、重温入党誓词、向党旗宣誓等活动，深入开展了建党87周年纪念活动，增强了党员干部的使命感和责任感。通过坚持典型引路，以身边的榜样感染、带动广大党员干部干事创业。去年以来，区教育局选树***等4名优秀党员典型在全区教育系统组织学习，并结合建党87周年庆祝活动，评选表彰了教育系统先进基层党组织5个、优秀共产党员31名、优秀党务工作者6名，其中有2个基层党组织2名共产党员、1名党务工作者同时受到区委表彰。

大推进，进一步提升了我区教育教学的核心竞争力。今年的普通高考、中考工作均获得优异成绩，普通高考本科上线人数名列市区高中第一，**名学生被全国十大名校录取；全区中考九学科上线率均超过市区平均水平，赢得了广大人民群众的可和赞誉。

机关党委上半年工作汇报篇八

培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。2万吨工程完工后，车间新进了28名青工，为了

使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识，车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训，并完成了新工上岗考核工作，28名新工全部通过考核。车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析，以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这使得员工们都能寓学习于生产，寓理论于实践。车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

xx车间的工作核心是“抓安全生产、保平稳供电”。为了保障人身、设备的安全，真正将责任落实到位，车间于2月初分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了xx年度安全承包责任书；3月底，车间配合xxxx公司为车间110kv供电设备安装了微机防误系统，从而实现开票、预演及操作的有机统一；4月—5月间，车间按计划完成了110kv所属设备的春季防雷试验、空压机维护保养等常规工作；二万吨设备顺利接手后，车间根据实际情况，针对部分设备操作不便的弊端，检修试验联手对二万吨、三万吨循环水线路实施了改造，并为二万吨所属设备（4台变压器和循环水泵房）加装了临时风机，改造既方便了操作，提高了效率，也增强了安全系数，收到了事半功倍的效果；安全月期间，车间又积极组织各班开展形式多样的活动，如“事故预想、反事故演习”等，并以班组为单位学习安全规程和操作规程，以强化员工的安全意识，巩固安全知识，与此同时车间积极配合公司开展“四个一”活动，以不同的形式对员工进行安全教育，反“三违”活动，事故分析活动等，截止目前车间已发现隐患8处，提出整改意见8条，并逐一进行了落实。6月初，车间工作人员巡视中发现4#整流变压器档位指示偏差，检修试验人员在处理完4#变压器档位传动轴故障后，本着将“隐患一查到底”的谨慎性原则和“三不放过”原则，在对其进行的性能试验中，发现b相直流电阻

偏大，三相绕组不平衡，属一类事故隐患。车间及时上报生产部并于6月7日--6月18日集中车间全部力量对其进行隐患排查，确定了故障点。6月26日连夜对4#变压器进行解体性大修，更换其绕组，将这一重大隐患消除在萌芽状态，避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来，处理的最大、最严重事故隐患。

车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青团先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活动中来，以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。日前，所有活动已正式在车间开展起来，并报送了公司党委、工会和团委，各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外，车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召，将车间各岗位责任制度，设备定置定职制度作了进一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算，商讨承包事宜并拿出了合理方案。

工作之余，车间党支部联合团支部也组织了丰富多彩的文体活动。如迎春趣味活动，黑板报评比、“三八”女工棋牌赛等，极大的丰富了职工的业余文化生活，积累了知识。

- 1、检修工作、试验工作没有合适的工作场地，造成工作困难；
- 2、由于专业性强，需要加大对技术检修人员的专业培训工作；
- 3、空压机、冷干机全部满负荷运行，给检修工作带来困难，影响生产；
- 4、二万吨循环水由于设计选型原因，造成检修维护工作困难，建议改进；

5、运行工作人员无待班室，给正常工作带来困难。

确保安全运行，进一步做好设备检修和预防性试验工作，加强对专业技人员的培训工作，进一步抓好安全清洁生产和车间各项管理工作，认真贯彻落实目标成本管理，降低物料消耗，按生产工艺要求，严格供电、供风、供水，确保安全生产。