

2023年村级妇联改建工作报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村级妇联改建工作报告篇一

杨家桥社区经过四年的筹建期，虽然在这四年中，我们对外以新风社区妇联的名义统一管理，但我们的妇联工作却是以杨家桥社区的名义，实实在在地在进行。这四年里，我们在上级部门的领导下，在广大居民们的支持下，克服了种种困难，也取得了一些成绩，这些变化都是我们居民能切实感受到。下面由我带着大家简要地回顾下我们这几年所做的努力。

1、于2014年，我们建立了首个妇女社团，命名为“靓点”社团，社团前期开展以教授健康早点制作为主，后期根据需求陆续开展了一系列手工制作活动，有酵素制作，零布头做挂件等等活动。丰富的活动已经吸引了众多会员，目前社团成员已经增至105人。

2、创办了3场妇女再就业培训工作，开展了4次以上的招聘工作，促使社区7名妇女完成了再就业。

3、开设了多个培训班，如声乐培训班、葫芦丝班和手工编织班等，不仅丰富了广大居民的业余生活，还引领了社区居民素质的提升工作。

1、我们成为了街道首个利用社会资源，提出了“教育进社区”的合作模式。引进了“悦符”琴行教育机构为社区儿童开展了丰富的课余兴趣班教育活动，也从一定程度上减轻了家长们教育孩子们的负担。今年社区又引进了一家教育机构

为孩子们课余时间增设了少儿声乐培训及乐器培训等项目。

2、2015年5月社区开办了善德公益国学班，该公益班是一个主要以开展经典国学知识学习、汉小箏学习及家长教育于一体的学习班。目前已经开设了四个班，招收学生70余名。学生们参加国学教育，并学以致用，开展例行竞赛，因此，获得了参与家长们的一致好评。

3、2015年7月社区引进了杭州“礼乐”教育机构创办了“致礼公益”班，该公益班的执教老师为获得国际认证的金牌礼仪教师路俊老师担任，秉承“明礼文明 真善”为宗旨，致力于社区文化建设与礼仪教育与传播，进行相关丰富的社区活动与开展各种兴趣礼仪教育培训课堂，主要针对社区公民与青少年群体，举办“邻里温暖”活动，以“礼爱我家”，“礼尚生活”为主题丰富社区生活，开展“快乐学礼，社区有你”的青少年礼仪素养教育课堂，打造“知书尚礼的小小城市公民”“彬彬有礼的礼乐少年”的社区青少年团体，不仅极大程度上促进了社区居民融合，还在丰富了孩子们的课余生活上起到了积极作用。

1、因社区老人居民多，且有出行难、就医难的问题，社区妇联积极联系了杭州城东医院，为居民开展爱心义诊。同时还引进了全兴堂中医馆为居民开展了免费问诊及配送药服务。

2、更应广大居民的需求，我们还成功建立了一个面积达70多平方，集缝补服务、家电维修、养生体验等服务于一体的社区便民服务中心。该中心的建立使得我社区居民的生活得到了极大的改善。

3、社区妇联组织志愿者队伍对社区空巢、独居老人等群体开展了各类节假日慰问。同时，我们这些志愿者队伍中不乏人才，在社区举办的老人生日会上，她们将自己的才艺展示作为生日祝福送给老人们，让老人们倍感温暖！

1、社区妇联创建了流动人口服务窗口，流动育龄妇女同样享有育龄健康检查及疾病防治讲座等服务。

2、社区妇联联合综治部门，积极开展普法宣传，让弱势群体能使用好法律的武器进行自我保护。上半年社区妇联已经处理2起家暴案件，从接案开始，妇联第一时间联系了受害者，并积极给予帮助，最终成功地解决了这2起案件。因家暴案件的短时间暴增，社区积极联系法律专家开办了防止家庭暴力的讲座，并邀请社区律师为弱势群体开展多起法律服务。

3、社区还组织了妇女们开展了多场礼仪培训课程，让女性朋友学会自我形象的管理技能，学习待客之道及职场交际礼仪等。

妇联的家庭志愿者队伍是一支新兴起的志愿者力量，是应g20峰会的召开而诞生的，这支队伍主要以家庭为单位共同实践公益行为。由家长带着孩子一起去做好事，他们在g20峰会平安巡防中，在五水共治-剿灭劣五类水行动中，在平安五虎将活动中，在禁毒流动课堂上，在义捐义卖及楼道清理等行动中，都有他们的身影。他们是一支实实在在做公益，勤勤恳恳传播社会正能量的队伍，目前我们这支妇联志愿者队伍已经日趋成熟，成员已达百人以上。我们每一次的行动都有不少的收获，不仅得到了上级部门的肯定，还得到了区级以上媒体的正面宣传报道。

我们的妇联工作在这四年时间里所做出的努力不胜枚举，所取得的成绩也许还微不足道，但是我们为自己每一次的进步及获得百姓每一次的赞赏而欣喜，你们的认可就是我们最大的动力!感谢大家的聆听!

村级妇联改建工作报告篇二

顾过去的xxx年,我村的妇女工作在镇妇联的正确领导下,坚持以人为本,以维护妇女儿童合法权益、提高妇女整体素质

为出发点，深入开展妇联的各类创建活动，现将一年来的工作总结如下：

1、三八系列，镇牵头组织开展了“节日献爱心，我为山村群众来服务”、“迎奥运、促和谐、展风采”现代母亲广场舞比赛、“高举旗帜，推进‘科学发展、创业创新、共建和美集士港’xx大主题教育知识竞赛”等活动。

2、为提高妇女的综合素质，镇妇联与计生联合在6月27日组织基层妇女工作者参加了妇女干部培训班。

3、7月21日，我村开办“女性保健与环境卫生”讲座，9月3日，邀请区指导站医生为我村妇女进行妇女病普查，通过多次的学习培训及开展的各项活动，使我村的妇女学到了很多法律知识、健康知识，增强了广大妇女的自我保健意识2017年村妇女工作总结汇总2017年村妇女工作总结汇总。

我们充分利用广播、宣传窗，广泛地进行法律法规、文明礼仪等知识的宣传。

为方便群众解决实际困难，村妇联组织妇女参加了由镇举办的招聘活动中，有10%的人又重新上岗再就业在汶川抗震救灾活动中，动用妇女这支特殊的队伍，为灾区筹集捐款19610，捐赠款直接交给了镇慈善会，真正体现了中华民族“一方有难、八方支援”的传统美德；六一儿童节期间，村向镇幼儿园捐款xxx元，向镇中心小学捐款xxx元。

四、深化“文明家庭”活动。一是组织广大家庭成员进行社会公德、职业道德、家庭美德教育，倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范。二是开展了和谐家庭标准讨论活动，讨论结果以弘扬家庭美德为核心，倡导健康、文明、科学的现代生活方式为基本目的2017年村妇女工作总结汇总工作总结。三是深入开展了家庭教育活动，充分利用人口学校、计生协会会员之家等阵地，

向广大家庭成员传授家庭教育、卫生保健、新《婚姻法》等知识，今年我村的董国波家庭被评为区“文明家庭”，张之恢家庭被评为“平安家庭”。

村级妇联改建工作报告篇三

本人现任村妇女主任，工作几年来，在镇委、镇政府和村支部的领导下，带领全村群众，壮大团体经济，改变村容村貌，提高生活质量，使全村经济快速发展。现简要总结如下：

在处理村计划生育事务过程中，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，也不在村里报销招待费、出租车费，不挪用公款私存、坐支以及搞个人经商行为。始终坚持以德服人，勤政为民的原则，率先廉洁自律，异常是在当前以经济为先导的形势下，能正确处理国家、团体、个人三者的利益关系，吃苦在前，享受在后，不以权谋私。

尤其是计生对象户、独生子女困难户、残疾村民家庭，我们进行了走访慰问，我们将团体的温暖送到需要帮忙的村民之中，使他们感到计划生育工作的思路和工作方法在不断改善，变得更加贴进群众、贴进生活了。同时营造一人有难，众人相助的良好社会风气。以上是我简单的汇报，作为一名党员干部，我始终坚信要多记“廉洁账”，自觉实践“三个代表”要求，学习科学发展观，从自身做起，从一点一滴做起，向人民交一张满意的答卷。

村级妇联改建工作报告篇四

如下：

乡有17个村委会、1个社区，通过换届新一届的妇代会(社区妇联)成员平均年龄为40岁，其中最年轻26岁。18名妇代会主任、有8名党员，文化程度也有所提高了，17名妇代会主任、1名社区妇联是大学生，高中文化有4人，初中文化有13人。

全乡17个村1个(社区)都组建了妇代会(妇联), 妇女组织组建率达到100%; 村级妇代会主任进“两委”班子的有8人, 进“两委”班子率58%; 妇女参政议政比例比上届有所提高, 实现了100%村(社区)“两委”班子中至少有一名以上妇女干部, 妇女村民代表占村民代表的三分之一以上。

本届村妇代会换届选举与以往选举相比, 呈现出以下几个明显的特点:

1、乡、村两级党组织的高度重视。乡党委、政府专门就村妇代会换届选举作了布置, 还委派了驻村干部和村干部指导。各村党支部都把妇代会换届选举工作列入重要议事日程, 精心组织, 周密安排, 就妇代会的代表、候选人产生选举程序、办法, 召开专题会议研究, 并到会主持、致辞, 使村妇代会换届选举顺利完成。

2、妇代会主任的素质有了新的改善和提高。一是文化程度明显提高, 初中生11名, 比上届增长33%。二是年龄结构趋于年轻。

3、妇女代表的参政议政意识增强。村(社区)妇代会是妇女群众的最基层组织, 最贴近妇女, 最关心妇女。因此, 各村(社区)妇女代表都非常关注妇代会的换届选举, 参与的积极性和要求明显提高。全乡每个妇代会召开妇女代表大会到会率均在98%以上, 从另一个侧面也可以看出妇女代表的参政议政意识明显增强。

(一) 调查摸底, 做好培训工作。

通过调查摸底, 掌握候选人情况, 及时培训, 提升能力素质。并做好妇女代表、主任(**)候选人的推荐工作。

(二) 成立组织, 加强领导。

为了加强对各村妇代会(社区妇联)换届选举工作的领导，乡妇联及时成立了村妇代会(社区妇联)换届选举领导小组，全面负责各村妇代会(社区妇联)换届选举工作，并转发了【关于认真做好20**年村妇代会换届工作的实施意见】。

(三)广泛动员，营造氛围。

通过召开村(社区)妇女干部会议，发放宣传资料，张贴换届标语等形式传达村妇代会(社区妇联)换届工作重要性，动员广大妇女积极参与村(社区)“两委”换届选举工作。

(四)精心筹备，周密部署。

乡妇联以两委换届为契机，走访了解各村妇代会及妇女工作情况在充分掌握分析情况基础上，对全乡17个村、1个社区妇代会进行了换届时间安排，并将情况复杂的村向党委汇报好，切实做好村妇代会换届相关工作。

(五)严格把关，现场指导。

乡妇联对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关，对于个别情况较复杂的重点村、难点村，如墙干村、社区，乡领导及妇联频频关注，多次到村现场指导，并及时与联系村领导进行沟通，争取重视。在重点村、难点村，乡领导及妇联都亲临会场，严把程序，控制局势，依法选举，使这些村的换届选举工作顺利完成。

**乡村(社区)妇代会换届选举工作总体上呈现健康、平稳、有序的发展态势，但也出现了一些新情况、新问题，有认识上问题，有基层操作的问题。具体表现在以下几个方面：

一是思想认识未完全到位。有的村党支部认为，村妇代会主任反正是村“两委”中的女性所兼，认为召不召开妇女代表会问题不大；还有的是怕烦。

二是选举程序把关不够严。在选举中，带有一定的随意性，操作不规范的现象。

三是妇女参政水平偏低，缺少主观竞争意识。

四是年老的妇代会主任比较难于替换，因为现行的选举办法很难把年轻的优秀妇女选上来。

五、今后打算

1、加强培训，尽快进入角色，顺接各项工作，使各项工作正常开展起来。

2、加强指导，使各项工作都能走上正常轨道。

3、加强联系，互帮互学，使全乡妇代会的工作在纵、横两方面都得到推进和提高。

4、加强团结，带领广大农村妇女投身建设社会主义新农村的伟大实践中，发挥更加突出的作用。

5、乡妇联率先起好表率作用，用榜样的力量带动好工作。

村级妇联改建工作报告篇五

xx乡有17个村委会、1个社区，通过换届新一届的妇代会(社区妇联)成员平均年龄为40岁，其中最年轻26岁。18名妇代会主任、有8名党员，文化程度也有所提高了，17名妇代会主任、1名社区妇联主席是大学生，高中文化有4人，初中文化有13人。全乡17个村1个(社区)都组建了妇代会(妇联)，妇女组织组建率达到100%;村级妇代会主任进“两委”班子的有8人，进“两委”班子率58%;妇女参政议政比例比上届有所提高，实现了100%村(社区)“两委”班子中至少有一名以上妇女干部，妇女村民代表占村民代表的三分之一以上。

本届村妇代会换届选举与以往选举相比，呈现出以下几个明显的特点：

1、乡、村两级党组织的高度重视。乡党委、政府专门就村妇代会换届选举作了布置，还委派了驻村干部和村干部指导。各村党支部都把妇代会换届选举工作列入重要议事日程，精心组织，周密安排，就妇代会的代表、候选人产生选举程序、办法，召开专题会议研究，并到会主持、致辞，使村妇代会换届选举顺利完成。

2、妇代会主任的素质有了新的改善和提高。一是文化程度明显提高，初中生11名，比上届增长33%。二是年龄结构趋于年轻。

3、妇女代表的参政议政意识增强。村(社区)妇代会是妇女群众的最基层组织，最贴近妇女，最关心妇女。因此，各村(社区)妇女代表都非常关注妇代会的换届选举，参与的积极性和要求明显提高。全乡每个妇代会召开妇女代表大会到会率均在98%以上，从另一个侧面也可以看出妇女代表的参政议政意识明显增强。

(一)调查摸底，做好培训工作。

通过调查摸底，掌握候选人情况，及时培训，提升能力素质。并做好妇女代表、主任(主席)候选人的推荐工作。

(二)成立组织，加强领导。

为了加强对各村妇代会(社区妇联)换届选举工作的领导，乡妇联及时成立了村妇代会(社区妇联)换届选举领导小组，全面负责各村妇代会(社区妇联)换届选举工作，并转发了【关于认真做好20xx年村妇代会换届工作的实施意见】。

(三)广泛动员，营造氛围。

通过召开村(社区)妇女干部会议，发放宣传资料，张贴换届标语等形式传达村妇代会(社区妇联)换届工作重要性，动员广大妇女积极参与村(社区)“两委”换届选举工作。

(四)精心筹备，周密部署。

乡妇联以两委换届为契机，走访了解各村妇代会及妇女工作情况在充分掌握分析情况基础上，对全乡17个村、1个社区妇代会进行了换届时间安排，并将情况复杂的村向党委汇报好，切实做好村妇代会换届相关工作。

(五)严格把关，现场指导。

乡妇联对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关，对于个别情况较复杂的重点村、难点村，如墙干村、社区，乡领导及妇联频频关注，多次到村现场指导，并及时与联系村领导进行沟通，争取重视。在重点村、难点村，乡领导及妇联都亲临会场，严把程序，控制局势，依法选举，使这些村的换届选举工作顺利完成。

xx乡村(社区)妇代会换届选举工作总体上呈现健康、平稳、有序的发展态势，但也出现了一些新情况、新问题，有认识上问题，有基层操作的问题。具体表现在以下几个方面：

一是思想认识未完全到位。有的村党支部认为，村妇代会主任反正是村“两委”中的女性所兼，认为召不召开妇女代表会问题不大；还有的是怕烦。

二是选举程序把关不够严。在选举中，带有一定的随意性，操作不规范的现象。

三是妇女参政水平偏低，缺少主观竞争意识。

四是年老的妇代会主任比较难于替换，因为现行的选举办法

很难把年轻的优秀妇女选上来。

五、今后打算

1、加强培训，尽快进入角色，顺接各项工作，使各项工作正常开展起来。

2、加强指导，使各项工作都能走上正常轨道。

3、加强联系，互帮互学，使全乡妇代会的工作在纵、横两方面都得到推进和提高。

4、加强团结，带领广大农村妇女投身建设社会主义新农村的伟大实践中，发挥更加突出的作用。

5、乡妇联率先起好表率作用，用榜样的力量带动好工作。