

# 最新公益活动心得体会一千字(精选8篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 公益活动心得体会一千字篇一

大学生参加公益活动是促进大学生素质教育，加强和改进青年学生思想政治工作，引导学生健康成长和成才的重要举措，是学生接触社会、了解社会、服务社会，培养创新精神、实践能力和动手操作能力的重要途径。为帮助、引导青年学生投身社会，主动进行实践，丰富广大青年的暑期生活，充分发挥大学生的科技文化优势为社会服务，把所学知识运用于实际生活，为家乡、为社会经济发展作贡献。

上了大学有很多机会参加各种各样的活动，而公益活动是最有意义的。我和几位同学充当，并亲自将物资送往贫困地区学生。这次公益活动使我学习到了很多，首先在精神层次，要有崇高的理想和坚定的信念；具有热爱祖国、拥护中国共产党的领导的思想觉悟；具有投身改革、乐于奉献的时代精神；具有社会主义的社会公德、职业道德和家庭美德；具有高度的社会责任感；具有自强不息、求实创造的优良品质。

妄自菲薄。每个人都渴望被爱与尊重，处于成长期的孩子更是如此，老师、同学和社会其他成员的关爱是贫困孩子健康成长必不可少的支持。所以，我们的公益活动要继续，这种继续不仅仅是捐款捐物，还有精神支持和帮助。

当我们要走的时候，有几个小朋友还跟着我们，嘴里不断的喊着哥哥，那样子是很舍不得我们离开的，虽然相处的时间

很短暂，但他们对我们都建立一种纯洁的友谊，一种很多人都无法理解的友谊。

作为一名大学生是国家的栋梁之才，努力提高道德素质，完善人格，是一种责任，“修身齐家知国平天下”，社会的进步，国家的建设，人生的成功，需要的何止是文化技术？经济在发展，一个受高等教育者，要支撑和继承的东西很多，这就需要我们去做，去行动。如果我们多点爱心，我相信他们在这个世上会活的更开心。爱是什么？爱是困境中的温暖阳光，爱是一种坚定的给予，爱是一种从心底发出的善良与关爱。“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间”。通过参加这次活动，我感觉到公益不只是一个充满爱心，而且是一个和谐、欢乐的大家庭。

公益活动启示我们无论做什么事情，都必须持之以恒，不达目的誓不罢休。公益活动如此，学习如此，工作也如此只有认定目标，脚踏实地，才能“绳锯木断，水滴石穿”。我会在以后的人生道路上，发扬吃苦耐劳的优秀品质，正视一切挫折，不屈不挠，勇往直前。公益活动培养了我们的社会实践能力，它使我认识到：课本知识是不够的，应积极投身于社会实践，经风雨，见世面，丰富人生阅历，为以后的工作打下坚实的基础，为社会主义建设添砖加瓦。公益活动还培养了我们的责任心，使我们树立了要回报社会，回报人民的人生观。它使我们认识到：职业没有高低贵贱之分。我要在自己的岗位上，兢兢业业，尽职尽责，鞠躬尽瘁，吃苦在前，享受在后，努力做一个合格的社会主义新人。

作为一名大学生，我们要有关爱世界的宽广胸怀，将爱传递出去，我们还要有传递爱的合适方法，应当开动脑筋，努力思索，在尊重他人习惯和感受的前提下，以一种适当的方式进行公益慈善活动，不可以伤害受捐助者的感情，让爱仅仅是爱，而不包含任何伤害的成分。

## 公益活动心得体会一千字篇二

盼望着，盼望着，公益劳动周终于到来了。

我很幸运，被分配到了本学期我实训时所使用的课室。站在实训室窗口，我深沉地望向曾在其上辛苦奋斗两星期的桌子，眼里尽是昔日学习的景象。我伸出右手，缓慢的将窗户打开，时间从里头蹿了出来，在我的指缝间轻巧跳跃，在我的视野里一晃而过，消失得无影无踪。我的头从打开的窗子里探进去，大门依然紧锁，我们仍然没有钥匙。

劳动是实现自我价值的重要途径。经过分工，我们三个人各司其职，将硕大的实训室划分为三个小部分。我能看见灰尘，细密的灰尘覆盖在桌子上；我还能看见乳白色的水纹，水纹在显示器上、在键盘上。水壶被我轻轻地拧开，水泼洒在桌子上，我抽出纸巾，让它的边角轻轻触碰到水，这样既不会让水马上被吸干，也不会让纸巾过分湿润。纸巾掠过桌面，在灰尘中划出一道道光亮的痕迹，显示器与键盘的水纹在湿润的纸巾下销声匿迹，我注视着键盘，手渐渐停下。“一个月前，我们在这实训，该不会也这么脏吧？”我说着，脸上的表情开始凝滞。

打扫教室，让我奉献出了我自己的价值，也让我陷入了思考。打扫完教室之后，我的额头上出现了一层晶莹的汗珠，在广东燥热的冬季里，这没什么奇怪。谁让我感到疑惑的是，为什么我们的冬季一年比一年热，亦或是来得一年比一年晚呢？很大程度上，我认为这和生态环境有着密切联系。

改变永远不会一蹴而就。环境变好不会“忽如一夜春风来”，而是要经历“积土成山，积水成渊”的漫长过程。中午吃饭前，我在校门口的煌上煌买卤味时，让店员不用放塑料手套，在打包饺子时，我让老板不用给我一次性筷子。虽然他们会投来不解与诧异的眼神，但我的内心却绿意盎然。这绿，是环保的绿。

打扫卫生，虽然是一件普通的小事，但它背后折射出来的却是一个人的环保观，一个人对生活的态度。“故不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海”，只有每一个人都认真对待每一件看似普通的小事儿，我们的生活环境、局部小气候、生态环境才有迎来质变的可能。

## 公益活动心得体会一千字篇三

我们身上流淌着炎黄的血脉，烙印着儒家的思想精髓，因此我们也必将承载着我们源远流长而又厚重的人文思想，“爱心”便是其中的精髓，爱心是修养，是文化，更是人性中的美丽，而“尊老”“敬老”“爱老”作为对爱心的一种阐释，作为中华民族的传统美德，值得我们去继承和发扬，作为新世纪的大学生，我们更有义务和责任去肩负起这一历史使命。

本着了解老人的生活的同时带给他们快乐为他们晚年孤寂的精神世界献上一份关爱，我们武汉工程大学环城院学子展开了环城学子福利院献爱心活动。

本次活动是由环城院团\*组织负责的，由15名团\*成员组成，由任鹏老师带队于20xx年4月1日展开的，不幸的是那天的天气很差，阴沉的天加上忽大忽小的阵雨，但这些不但没有削减我们的兴致，反而让大家感觉到这正是体现了我们不怕困难，顶风冒雨，只为给老人们献上一份爱的精神，我们带着慰问品，搭着公交抵达福利院。

走进福利院，我们右手边第一座楼的四至八楼便是福利院老人们居住的地方，在与福利院负责人打过招呼，放下慰问品后，我们迅速分做了5个小组，每组3人负责一个楼层对老人们进行爱心服务。据了解，四楼五楼居住的是身体相对健壮的老人，六至八楼居住的大都是躺在床上，生活无法自理的老人。

我们同老人们手握手，心贴心的交流，为老人清理房间，剪

指甲，捶背，按摩，换来的是老人们会心的微笑，感动的泪水，他们大都很健谈，有位老人还为我们唱起小曲，气氛很融洽，临走时，院里的负责人也甚为感动，同我们一行15人和老师和老人们合影留念，活动\*结束。

此举不仅是对我们大学生社会实践能力和社会公德意识的培养和提高，同时也树立了我们的环城院乃至我校乐于奉献爱心，尊老爱老的良好形象，也向社会各界宣传了“尊老”“爱老”的美德。

当然，从本次活动我们也发现了一些不足和值得改善之处。

首先，由于本次是第一次去，大部分事情是在福利院做的临时安排，尽管很顺利，但是我们还是应该具备一些未雨绸缪的能力，比如人员任务的分配，以及一些关于慰问老人，与老人交流过程中的注意问题。

其次，据本次了解，有些老人不是湖北当地人，他们更加期待着有个老乡，用一口家乡话进行交流，因此我们应该多发动一些非团\*甚至全校的学生参与其中。

最后，为丰富老人的精神生活，我们应该再准备一些小型的文艺节目，给他们带来更多的快乐和精神上的享受。

通过本次总结，相信下次活动会办得更加精彩！

## 公益活动心得体会一千字篇四

在现在的这个社会群体里面，有很多公益组织或者是爱心组织，他们一直在努力着让更多的人关爱他人了解他人，能够自觉地为社会尽一份自己的绵薄之力！在当今中国这个高速发展的列车上，很多人都奔波于生计，因为得跟得上时代发展的步伐，使得那些原本最鲜为人知的事情渐渐的被很多人给忽视了。作为新一代大学生的我们，更需要投身于社会，用自己

的身心去体会、深思，只有这样你所得到的才是最真实的一面！

通过和他人的接触、交流，学会理解他人的生活习惯、个性特点、职业情况、懂得尊重人体谅人。通过体验个人与群体的互动关系，懂得他人和社会群体在个人生存发展方面的重要性，体验关怀的温暖，对他人的帮助心存感激，通过与人交往、合作]形成团体、合作的精神！经常留意身边需要帮助的人，在自己力所能及的时候自觉而乐意的为他人提供帮助，即使是举手之劳！

在暑假的一次巧遇中，我看见一个组织，他们在召集大学生志愿者为第二天的一个爱心活动做准备，他们手中拿着宣传单，走上前接过来一看才知道是一个自发的爱心组织，召集大学生志愿者去看望市区里的一些养老院的老人，把他们整理房间，陪他们聊天，并要送给每位老人一个自己做的小纪念品，时间是一天。那位宣传的大学生详细的和我解说着活动的一些事宜，但我却并没有心动，或许是因为当时我并不在意只是路过，但至少我不想用那一天的时间去做我毫不感兴趣的事！当我示意准备离开的时候，那位大学生说了一句话，正是那句再简单不过的话让我留下了，他说“如果你感觉没意思的话，我可以告诉你，这不是游戏！”。

我报了，第二天在这同一个地方集合，人不多，被几辆车送到了几个不同的地方！到了目的地，我们下了车各自去帮助老人整理房间，洗洗衣物，陪他们聊聊天，这些对每个人或者说是大学生志愿者来说都是最简单不过的事情了，正是这简单不过的事情只有亲身体验之后才能明白其中的意义，这个过程才是你真正的收获！老人是社会的弱势群体，他们缺少关爱和关注，子女们总是衣物把老人放在养老院让老人衣食无忧就行了，其实不然，老人失去劳动能力固然需要衣食无忧的生活，但更需要一种精神的支柱，精神的寄托，他不想为了活着而活着，他们更希望得到子女关心，渴望幸福的生活！

处于这个时代的我们，大多数都是独生子女，对待一些人际关系和自我评估的方面都有所欠缺。而这次集体的爱心服务活动，是我体会到了集体的力量、集体的温暖和自己的不足之处。而现在由于一切向前看的思想的影响，在一些人的头脑中装满了金钱的利益，干什么事都讲钱，干什么不讲报酬认为是傻瓜，甚至有的“公益活动”变着法子要钱。在这种情况下，我们应该响应学校的号召，积极组织类似的公益活动，对于抵制一切向钱看的思想腐蚀可以起到一定得作用。让我们亲身体会到劳动的艰辛，抵制我们轻视劳动和不劳而获的思想侵蚀，避免了我们形成好逸恶劳的坏习惯。

作为一名大学生是国家的栋梁之才，是祖国的花朵，努力提高道德素质，完善人格，是一种责任，更是一种神圣不可侵犯的使命，社会的进步，国家的建设，人生的成功，需要的何止是技术，经济在发展，一个受高等教育者，要支撑和继承的东西很多，这就需要我们去做，去行动。况且，加强道德修养也是个人素质提高的一个重要方面。尊敬他人等做人的基本准则是每个大学生都懂得，但道德意识和严于律己精神的缺乏，已经严重的破坏了大学生的社会形象。我们不能在坐而待毙，应该共同行动起来，为祖国为自己创造更美好的明天，我们的世界还等着我们共同去创造。

## 公益活动心得体会一千字篇五

### 一、领导重视，狠抓落实。

“讲文明、树新风”活动是市委、市府积极探索新形势下城乡文明新风建设新途径和新方法的重要载体，是统筹城乡工作创造性、针对性、有效性的重要举措，今年以来，我社区坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕市委、市政府中心工作，按照统一思想、凝聚力量的要求，认真研究、周密策划、切实抓好“讲文明、树新风”活动。为此，我东四条社区把该活动纳入创建工作的重要议事日程，实行“一把手”负总责，分

管领导具体抓，办公室负责具体实施，使该活动有部署、有检查、有总结，确保工作落到实处。

## 二、工作完成情况

### (一) 丰富内容、完善措施

1. 积极参加“讲文明、树新风”活动，通过志愿者文明劝导、志愿服务、入户宣传等活动，使活动深入人心。

2. 指导各居民小组成立了以党支部书记为组长的活动领导小组，建立了三支不低于800人的志愿者队伍，为活动的深入开展提供了强有力的组织保障。

### (二) 入户送知识，踏实做好工作。

今年上半年我社区在各居民小区组织入户宣传6次，共发放“讲文明、树新风”知识宣传单20\_\_余份，还深入到居民家中，对一些不规范的地方进行指正，和居民形成互动。并利用文化共享设备广播向居民播放宣传资料，图文并茂提高教育效果。

### (三) 深入小区文明劝导及宣传，提高群众素质。

社区组织工作人员及广大志愿者，深入辖区内的小区进行文明劝导活动、文明伴我行活动共计6次，向辖区内各居民小组发放文明知识宣传单20\_\_余份。引导广大小区居民树文明新风、创优美环境、做文明职工，要求群众做到“三节、三美、六不”活动：节约每一滴水、每一张纸、每一度电；创工作环境美、居住环境美、家庭环境美；不随地吐痰、不乱丢垃圾、不乱倒污水、不乱涂乱画、不乱放养家禽、不乱停乱放，养成文明、健康、有序的生活方式，自觉维护公共环境卫生。做到了辖区企业职工“三新”教育全覆盖。

(四)组织各类宣传、知识讲座、培训及文艺演出，寓教于乐出成效。

东四条社区上半年共组织在辖区内开展宣传文艺演出2次、居民再就业民培训2次、新市民大讲堂2次、法制禁毒宣传3次，通过社区基层公共服务平台发布各类宣传信息和图片40条，共吸引20\_\_余人次群众参与活动。通过各类宣传活动和知识讲座，既让群众丰富了文化生活又得到了教育。

(五)及时反馈信息，做好“讲文明、树新风”工作

“讲文明、树新风”活动受到了辖区内广大群众的好评。工作组人员不定期到红豆安置小区、瑞临锦苑、怡合花苑、教师公寓对居民进行走访，居民纷纷表示：工作人员们送来的知识宣传手册很及时也很必要，大家都非常渴望新生活，现在从工作人员这里了解到了相关的知识，大家将慢慢地转变旧的观念，改掉以前的一些不良习气，树立起新的风尚，并坚信在不久的将来，定会把所住的小区环境营造得更好，让新家园更美丽。

20xx年东四条社区“讲文明、树新风”活动取得了一定成绩，但我们也认识到，作为一个涉农社区，群众的文化水平和个人素质参差不齐，有些甚至相对较低，我们的工作仍然任重而道远，下半年，我们社区将投入更多的人力、物力，力争取得更好的成绩。

## 公益活动心得体会一千字篇六

11月28日我们开展了我们的公益劳动，我们劳动的内容是打扫图书馆及附近的校道。虽然这看似一个很普通很简单的劳动，却使我从中产生以下心得。

首先，此次活动增强了我的服务意识。劳动中我更加深刻地了解到要牢记党的根本宗旨，树立全心全意为人民服务的思

想的重要性。这不是从口上说说就行，还要从实际劳动中体现出来。作为党课培训的对象，我们应该时刻牢记吃苦在前，享受在后。虽然我们是在学校中进行的劳动，这也是为同学们服务的表现。我们每一位同志都十分认真地对待着。我们在认真学习增强党性修养的同时还要时刻谨记用实际行动来树立党的形象，保持党的先进性。

其次，我们要起到带头作用。要有“团结、拼搏、务实、创新”的工作态度，要有“领头、严己、开拓、实干”的工作精神，虽然此次劳动只有我们在进行着，但是我相信，在我们的带领下会有很多同学向我们学习的。此次虽然是一次平凡的劳动，但在我们每一位同志的心中却是一件不平凡的事情，我们的每一位同志都是党的形象的体现和代表，我们都以党员的标准严格地要求自己。党的形象是好是坏，人民心中有一杆秤：形象好，就会得到人民广泛的认可和支持；形象不好，人民就会感到不满和失望。所以，形象问题不是个小问题，直接关系到人心向背，关系党和国家的生死存亡。虽然我还没有成为一名党员，但是我的思想和行动告诉我：我要用党员的标准严格要求自己，要树立好良好的形象，努力做到让自己满意，让同学满意。

最后，我认为此项活动不仅仅给我带来感触，我相信，我的每一位同志也能从中有所收获。我们牢记党课上学习的：1保持先进性，发挥先锋模范作用。2、在思想和行动上都要全心全意为人民服务。3、积极起到带头作用，要肯干、爱干，并且做到吃苦在前，享受在后。以上就是我从此次劳动中得到的一些感受和体会。

## 公益活动心得体会一千字篇七

通过两天的培训，深深感悟的一个企业的执行力好与不好，关系到企业的成败。针对我们公司的现状，发现执行力不好的缘由，和进步执行力的建议。

## 1、执行力好与不好在于：沟通

企业执行力不好，其中最大的题目源自于沟通，也就是说执行者没有弄清楚整个事情的来龙往脉，就开始执行操纵。这类错误几率肯定非常的高。有的时候，不是不想弄明白，而是在特定的执行环境下还没有弄清楚就使然。

## 2、进步执行力的措施

一是管理者常抓不懈，管理者对政策的执行不能始终如一地坚持，致使即便有好的制度、规定也得不到有效的执行。

二是出台管理制度时要严谨，假如常常朝令夕改，就会让员工莫衷一是。

三是制度本身分歧理，缺少针对性和可行性，或过于烦琐不利于执行；执行的进程过于烦琐、分歧理。

执行力不是为领导而做，而是为企业而做。做企业最根本的目的是为了盈利，员工的工作是贯彻好企业的经营方针，而不是哪一个领导的一句话。我以为，坚定执行哪一个领导的一句话，而不顾企业的根本利益、企业的发展和对企业带来的负面影响，这类做法恰恰不是为了企业斟酌，恰正是利己的作风，是为了自己而做。假如这类氛围得不到遏制的话，就会蔓延到每个干部，终究致使企业的利益受损。

## 3、鼓励是进步执行力的重要因素

奖罚要分明，该奖的及时奖，奖得兴高采烈；该罚的及时罚，罚得胆战心惊。

作为一名公司员工来说，对待工作，千万别找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。结合到我们企业来说，再伟大的目标与构想，再完

美的操作方案，如果不能强有力地执行，最终也只能是纸上谈兵。企业一切的成效靠执行来支撑，所以要提高我们个人的执行能力，就必须解决好“想执行”和“会执行”的问题，把执行变为自动自发自觉的行动。下面，结合自身我浅谈一点个人的认识。

## 一、要缩短“说了”与“做了”的距离。

缩短“说了”与“做了”的距离是一种完美的执行能力，有这样一个例子：东北有家大型国有企业因为经营不善导致破产，后来被日本一家财团收购。厂里的人都在翘首盼望日本人能带来什么先进的管理方法。出乎意料的是，日本只派了几个人来，除了财务、管理、技术等要害部门的高级管理人员换成了日本人外其他的根本没动。制度没变，人没变，机器设备没变。日方就一个要求：把先前制定的制度坚定不移地执行下去。结果怎么样？不到一年，企业就扭亏为盈了。日本人的绝招是什么？执行力，无条件的执行力。我所匮乏的就是这种不折不扣的执行力，我常常在年初就给自己订今年的工作目标和计划，计划书看起来是即符合实际又富有挑战，可是往往到年底，我自己就会感叹：这一年感觉没有做什么，述职报告怎么写啊？原因出自哪里？就是自己“说了”与“做了”的距离还太远，只订立目标而没有行动或者说不能把每个目标实实在在的落实在每一个具体行动上。学了执行力，让我明白：有一个远大的目标是好事，但是这只能让你得30分，但是如果注重了执行力的强化，同样的人、同样的条件、同样的计划，可能会取得80分、90分的效果。

## 二、摒弃惰性，培养自己的自觉习惯。

观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。团队执行力培训课上有句话让我深有感触：可怕的不是偷懒，而是找到了偷懒的理由。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可的地步再做就可以了。在日常的繁杂工作中，诚然，我们要

学会分清楚各项工作的轻重缓急：既对“重要和紧急”的事投入更多精力，作一个计划更要注重一次策划。然后再做那些“紧急但不重要”、“重要不紧急”和“不紧急也不重要”的事情。但是我们不可以让自己养护成拖拉办事的工作风格，找到了偷懒的理由，那么习惯就成了自然，这是一种消极的、不负责任的态度。积极的人是主动的改变者，在工作中面对任何工作把执行变为自动自发自觉的行动，那么我相信自己总有一天会获得同事的认可领导的青睐。

### 三、不找借口找方法。

团队执行力培训课程中有句话说：坚强的人因为不找借口而坚强，懦弱的人因为找到了借口而懦弱。如厂部偶尔出现缺货或一般性质量问题，受到了领导善意的批评，可是私下我自己还是觉得很委屈，我觉得自己不是没有做，只是因为原料包材或设备故障等，现在想想，我就是因为给自己找到了借口而逃避责任，我没有在做这个工作时找找方法，只是一味的找寻借口，为什么不能寻找方法杜绝这些问题呢？不找借口找方法体现的是一种负责，敬业的工作精神，一种诚实，主动的工作态度，一种完美，积极的执行能力。领导需要的正是具备这种精神的人；遇到问题总是想尽办法去找到解决问题的方法，而不是找借口。不找借口找方法强调的是每一位员工想尽办法去完成任何一项任务。其核心是敬业，责任，忠诚和服从。所以我们应学习美国西点军校建校200年来奉行的最重要的行为准则没有任何借口。每一个人都会在生活中，工作中找借口，每一个人在找到借口之后都会心安理得地认为：这件事与我无关。而更为可怕的是，一个人在去做了事而又半途而废时，就更冠冕堂皇地为自己解释：我已尽力而为，所以责任不在于我。

我有幸参加了公司组织的一次‘执行力培训’，公司邀请了汇聚控股集团金牌讲师杨学宾授课《真正的执行》。自从自己担任管理工作几十年来，参加过不少各类培训，但这种师生互动、心灵灌输的培训方式还是第一次，确实受益匪浅。本次

执行力的学习培训可以说是公司高层管理意识的一次改变，表明了我们公司正朝着现代管理模式转变的开始，也深觉得到自己在企业管理方面的平凡和肤浅。

随着社会的进步和企业的兴旺发展，企业越来越看重人才，也便是需要具备创新和产生成果的本领。如果你要在一个企业里占据一席之地，就必须不停的学习来充实自己。下面是自己听课后通过消化后的几点体会和感想。

## 一、对执行力的理解

首先是企业本身的原因。由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必需具备适合企业的外部管理制度和建立一套合理的淘汰及晋升管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使下属产生危机感，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

其次是中低层企业管理人员的本领和态度。在本领上，我相信不会有什么问题，因为在他们进入公司前，公司一定对他们进行过考察考核，只是在进入公司后或受环境影响逐渐孕育发生一些想法，影响了执行力。好比：不学习，不上进，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派。

三是下层员工的本身本质。员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业内部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

## 二、怎样提高团队执行力

现代企业管理讲的都是团队协作精神，要提高团队执行力，必需先提高团队凝集力，每一个员工都要有团队认识和集体

荣誉感。作为企业上层首先要培养下层的忠诚度。充分发挥公司的激励机制，对体现优秀的员工和下属给予嘉奖，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他酷爱这份工作，全心全意为公司工作。

- 1、管理者没有长抓不懈——虎头蛇尾；
- 2、管理者出台管理制度时不严谨——朝令夕改；
- 3、制度本身不合理——缺少针对性、可行性；
- 4、执行的过程过于繁琐——囿于条款，不知变通；
- 5、缺少良好的方法——不会把工作分解汇总；
- 6、缺少科学的监督考核机制——没人监督，
- 7、也没有监督方法；只有形式上的培训——忘了改造人的思想与心态；
- 8、缺少大家认同的企业文化——没有形成凝聚力。

### 三、结果不是（成果）完成使命

这是我第一次听到这样的说法，确实有新意。以前也常听到上司强调‘我不想知道过程，我只要结果’，通过‘执行力’的灌输，明白了一个道理，结果有好与坏，老板真正喜欢的是成果。现在有许多干部和员工，他们在为自己的待遇太低而叫嚣，但很少乃至没有一个对自己的工作本领和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。你要在一个企业里占据一席之地，只有不停的学习和吸取新的知识来充实自己的大脑，才能变化自己的看法和思维，才能与企业一道成长。

## 公益活动心得体会一千字篇八

因为之前有联盟的人告诉过我，所以对这里的老人也有一定的了解。

老人不论出于什么样的原因，不论他们是否有儿女，呆在那种地方……怎么说都不能总是开心的。他们比玉福那边的老人更加沧桑，或许他们是因为身体患病的原因，对于很多事情都只能麻木地对待。但是我很清楚他们一定是孤独的，在长久的孤独寂寞中已经学会淡然或者麻木地面对现实，“享受”相对优越的条件和舒适度环境，然后，等。

我觉得他们不是不会表达，要知道在这一个环境里面，人是很容易失去沟通的能力的。而他们也无可选择，只有保持现在的状况。情况稍微好一点的老人，还能够跟你聊两句；有的就只能保持沉默，可是他们并不是愿意沉默的。他们的心仍然在呐喊，可惜都局限在心里。

所以，我们还是要主动一点。对于新人，我第一次活动的时候也有些束手束脚，但是很快就能融入到那种氛围里面。希望新人们能够继续努力，坚持下去。

该讲的在活动之后的总结中已经讲过了，还是那样的想法：义工我会继续做下去。我清楚地认识到我在做一份什么样的事情，我是为了什么而做。

套用管理学老师说的一句话：不仅要让自己拥有成功的人生，也要让别人的人生更加灿烂。

活动时间：

活动地点：

负责人：