

最新饭店入职合同(通用8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

饭店入职合同汇总篇一

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

固定期限。从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 江西省南昌市 工作地点从事 工作(岗位)。

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

(三)乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙

方应按甲方规定的工作时间执行。

(二) 鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、劳动报酬

(一) 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，每月 10 日支付上月份基本工资，转正后第一个月乙方工资为_____元，往后每个月的工资在上个月的基础上增加_____元，乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二) 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

六、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变

更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

七、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

八、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

九、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

饭店入职合同汇总篇二

乙方：

法定代表人：

居民身份证号：

注册地址：

家庭住址：

公司地址：户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于生效，于年月日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工

资为_____元或按_____执行。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条甲乙双方按国家和贵阳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、贵阳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和贵阳市的有关规定执行。

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日内(含日)书面答复对方；日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七)义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除

本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四) 甲方依法破产、解散的。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

饭店入职合同汇总篇三

贷款人：（以下简称甲方） 借款人：（以下简称乙方）

就甲方向乙方出借人民币壹亿元(人民币10000万元)的有关事宜，甲乙双方经友好协商达成一致，并签订本合同以资共同遵守。

第一条 借款数量及借款期限

人民币壹亿元(人民币10000万元)。自 年 月 日起至 年 月 日(半年)。

第二条 质押

乙方将其拥有的股份有限公司股份柒仟(7000)万股质押给甲方，作为乙方清偿本合同项下债务的担保。双方将同时签订质押合同，并办理上述股份的质押登记手续。自该等质押登记手续办理完毕之日起 日内，甲方应当将借款给付至乙方。

第三条 借款的清偿及资金占用费的给付

乙方保证按期并优先向甲方归还借款本金及利息，利率按照年利率12%计算。乙方逾期未清偿债务的，应当每日按逾期金额的万分之五向甲方支付逾期违约金。

第四条 合同的变更和解除

本合同经甲、乙双方协商一致并达成书面协议可变更和解除。在达成书面协议之前，本合同仍然有效，任何一方均不得擅自对合同进行单方面的变更、修改或者解除。

第五条 合同的附件

所有与本合同有关的借款借据、质押合同，以及甲、乙双方经过协商一致就本合同的未尽事宜、变更事项达成的书面补充协议，作为本合同的附件，并构成本合同不可分割的组成部分。

本合同的订立、解释、争议的解决均适用中华人民共和国法律和法规，甲、乙双方的权益受中华人民共和国法律保护。

第七条 合同争议的解决

凡因本合同引起的或者与本合同有关的争议，均应提交甲方注册地有管辖权的人民法院审理。

第八条 合同的生效和失效

本合同自签订之日生效，至本合同项下所有借款本金及资金占用费给付完毕之日自动失效。

第九条 附则

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或授权人：（签字）

乙方：（盖章）

法定代表人或授权人：（签字）

合同签订地点：深圳

合同签订时间□20xx年1月 日

饭店入职合同汇总篇四

乙方：

身份证号码

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为（ 职位）。

二、试用时间为 个月，自 年 月 日始，至 年 月 日止。试用期的薪资为 元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、如在第一周培训期终止试用，无工资；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，无餐费补助。

四、乙方的转正薪资为底薪 元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付，提成为20%此按照公司的制度给付）。

五、乙方的薪资由甲方在每月的10日前发放(若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放)。

六、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

九、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行。

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位 进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，

保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前3天以书面形式通知甲方(经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请)，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职(发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……)，可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十七、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十八、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

饭店入职合同汇总篇五

乙方：

一、合同类型和期限

(固定期限)双方合同期为____月，从20__年7月_日起至20__年8月_日止。其中，从20__年7月_日起至20__年7月_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止劳动合同。

二、工作内容和工作地点

1、甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到部门担任工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。

2、乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质按量按时完成任务。

三、乙方工资及福利待遇

基本工资是__元，其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。工资发放形式：先工作后付薪，实行是现金发放。(若乙方要辞职，要提前一个星期向上级反映，便于结算工资。工资可是于乙方辞职当天结算清楚，或在乙方辞职后的两天内完成工资结算。)

四、工作时间

甲方实行每周工作六天，五十四小时，每天9小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

五、工作条件的劳动保护 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

六、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲主的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

- 1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
- 2、甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
- 3、甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
- 4、甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，根据双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

九、其他约定条款

1、本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

2、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合

并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、和甲方的有关规定执行。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人 或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

饭店入职合同汇总篇六

乙方(买受人)： 身份证件号码：

(二)出售房屋的所有权证证号为 ；

(三)房屋平面图及其四至见房产证；

该房屋占用范围内的土地使用权随该房屋一并转让。

该房屋的相关权益随该房屋一并转让。

出卖人还应当将附属于该房屋的阳台、走道、楼梯、电梯、楼顶、装修、卫生间、院坝、其他设施、设备，转让给买受人，其转让价格已包含在上述房屋的价款中，不再另行支付价款。

第二条 甲方保证已如实陈述上述房屋权属状况和其他具体状况，保证该房屋没有设定担保、没有权属纠纷，保证该房屋

不受他人合法追索。

第三条计价方式与价款

乙方在 年 月 日前付给甲方定金(人民币)，(大写) 元，(小写) 元。该定金条款的约定，受《中华人民共和国合同法》条款的调整。

上述定金在乙方最后一次付款时充抵房款。

第四条房屋价款乙方分三期付给甲方：

第一期：在年月日，付人民币 万元；

第三期：在交付房屋之日，付清尾款人民币 万元。

每期付款，甲方收到后出具收据。

第五条

1、甲、乙双方定于 年月日正式交付该房屋；甲方应在正式交付房屋前腾空该房屋。

2、双方定于 前向有关部门申请办理相关附属设施和相关权益的更名手续。

3、甲方应在 前将其落户于该房屋的户籍关系迁出。

4、甲方未按规定履行以上义务的，则按下列约定承担违约责任：

第六条 甲、乙双方确认，虽然房屋所有权证未作记载，但依法对该房屋享有共有权的权利人均已书面同意将该房屋出售给乙方。

第七条 甲、乙双方同意，双方应于本合同生效之日起 日内到房地产主管部门办理过户手续。

在办理房屋产权及土地使用权移转过户登记时，甲方应出具申请房屋产权移转给乙方的书面报告及主管部门要求的其它文件。如需要甲方出面处理的，不论何时，甲方应予协助。如因甲方的延误，致影响过户登记，因而遭受的损失，由甲方负赔偿责任。如甲方原因而不能办理过户登记，乙方有权解除合同，解约时，甲方除返还全部房价款外，并按本合同第八条承担违约责任。并在乙方领取《房屋所有权证》后，按有关规定向土地管理部门申请办理该房屋土地使用权变更手续。

该房屋土地使用权的变更手续按下列约定办理：

该房屋土地使用权为出让取得，其土地使用权证证载权利和相关出让合同的权利、义务一并转让给乙方。

该房屋土地使用权为划拨取得，根据有关规定，其转让需交纳土地出让金或土地收益金；双方约定，该费用由 甲方承担 乙方承担 。

除本条第二款已有约定外，办理以上手续应当缴纳的税费，由 甲、乙双方按国家规定各自承担 。

超过3个月时，乙方有权解除本合同。解约时，甲方除将已收的房价款全部退还乙方外，并应赔偿所付房价款同额的赔偿金给乙方。

第九条、乙方全部或部分不履行本合同约定的日期给付房价款时，其逾期部分，乙方应加付按日3%计算的违约金给与甲方。逾期超过3个月时，甲方有权解除本合同。

第十条 甲、乙双方向房屋权属登记机关申请所有权转移登记，

登记机关准予登记的，则双方提出申请的时间为该房屋所有权按的转移时间。

第十一条 该房屋毁损、灭失的风险自房屋正式交付之日起转移给乙方。

第十三条 本合同未尽事宜，甲、乙双方可另行订立补充条款或补充协议。补充条款或补充协议以及本契约的附件均为本契约不可分割的部分。

第十四条 甲、乙双方在履行本合同中若发生争议，应协商解决。协商不成的，由房屋所在地人民法院起诉管辖。

第十五条 本合同一式 份。其中甲方留执 份，乙方留执 份，为申请房屋所有权转移登记提交房屋权属登记机关一份。均具有相同的法律效力。

地 址： 地 址：

现住址： 现住址：

联系电话： 联系电话：

签约日期： 签约日期：

饭店入职合同汇总篇七

劳动合同往往涉及第三人的物质利益关系。劳动合同必须具备社会保险条款，同时劳动合同双方当事人也可以在劳动合同中明确规定有关福利待遇条款，而这些条款往往涉及第三人物质利益待遇。下面是小编为大家推荐的正式劳动合同范本，希望可以帮助大家！

编号： _____

甲方(单位)名称: _____

所有制性质: _____

地址: _____

法人代表: _____

乙方(工人)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

民族: _____

文化程度: _____

籍贯: _____省_____市

现住址: _____

属于: _____(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码: _____

务工许可证号码: _____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满, 本合同自行终止。如甲方需要继续留用, 经乙方同意, 双方可以续订合同, 并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在_____岗位,承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意,须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务,需要变更乙方的岗位和任务,需经乙方同意。如乙方不同意,可提出辞职,双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间:甲方实行每周_____日,每日_____小时工作制。严格控制加班加点,确因生产(工作)需要加班加点的,应控制每日加班不超过_____小时,每月加班不超过_____小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定,按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙方的岗位和承担任务,甲乙双方协商定为为每日_____元,每月_____元。加班工资,按不低于国家规定的标准执行。奖金,根据单位效益和劳动贡献,定期发给。实行计件工资制的,月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的,应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间,如发生停工待料情况,甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工,实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费,每月甲方负担_____元,乙方负担_____元。乙方缴纳金额,先由甲方统一支付,后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件,单位又有指标,可招为劳动合同制工人,所

缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变

更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经办人：_____ 鉴(公)证机关(章)

年 月 日

饭店入职合同汇总篇八

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条

乙方_____

性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____

证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年___月___日

家庭住址_____

邮政编码_____

在京居住地址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街

道(乡镇)

二 劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于_____年___月___日生效，本合同于_____工作完成时终止。

三 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有_____

五 劳动报酬

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六 社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九 当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

十 劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下_____

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：_____年__月__日

附件

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

_____年__月__日