

# 最新委托书代签租房合同(实用10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 委托书代签租房合同汇总篇一

受聘用人(乙方)：身份证号：

### 一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前个月为试用期，年月日起至年月日止。

### 二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要任部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。简易劳动合同书范本第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位(职务)。

### 三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

#### 四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的.月工资不低于西安市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为元人民币，试用期工资标准为月工资的%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工资，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金

额：

(1) 乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的；

(2) 乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的；

(4) 违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

## 五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

## 六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

## 七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

### 第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

- 1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化；
- 2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化；
- 3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求；
- 4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

### 第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期内乙方提前三日提出解除劳动合同的；
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方解除劳动合同的；

- 3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的；
- 4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的；
- 6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- 7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形，乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

#### 第二十四条甲方解除劳动合同的情形

- 1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
  - (1)、在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - (2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；
  - (3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的；
  - (4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的；
  - (5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处罚的；
  - (6)、有吸毒、赌博恶习的；
  - (7)、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

(8)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(5)、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。

甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙双方任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

## 十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：

乙方：

年月日

## 委托书代签租房合同汇总篇二

乙方姓名：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《\_民法通则》、《\_合同法》甲乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方因工作需要，决定临时雇用乙方为厨房炊事员，雇用期限为，从

—  
年

—  
月

—

日起，到

—

年

—

月

—

日终止。

第二条乙方同意到甲方工作，在工作期间，乙方需按照甲方规定和岗位职责，认真做好厨房烹饪工作，保证每日饭餐营业搭配，准时到位。

第三条乙方保证完成炊事员职责内的工作任务，尊重领导，服务职工。

第四条乙方完成规定工作任务，甲方需按照先前双方的约定按时支付乙方劳务报酬元/月(其中包含各项意外人身保险费、加班费等费用，不再另行计发)。



第五条乙方工作期间，需确保职工用餐卫生，严格执行甲方各项厨房卫生制度。要爱护公物，使用得当，节约用水，电、气等。

第六条在工作期间，乙方因患病或其他原因，不能继续为甲方提供厨技劳务的，甲方可解除合同。

第七条经合同双方当事人协商一致，可以解除合同。

第八条任何一方需要解除合同，应提前一周通知对方，双方办理解除合同手续，接触后，甲方与乙方无任何关系。

第九条劳务合同期满，合同自然终止。如需继续聘用，经双方同意后可续订合同。

第十条任何一方擅自解除合同或违反合同规定，给对方造成损失的，对方有权根据其责任和造成的影响，给予对方经济处罚。

第十一条双方约定的其他内容：

第十二条合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式二份，甲乙双方各一份，合同从签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 委托书代签租房合同汇总篇三

法定代表人：

住址：

乙方：

性别：身份证号：联系电话：民族：住址： 为了保障本物业的正常运行，营造安全文明、和谐舒适的居住生活环境，根据《中华人民共和国合同法》、《物权法》、《城市异产毗连房屋管理规定》、《甘肃省物业管理暂行办法》、《平凉市物业管理实施办法》等国家法律、地方法规，在平等自愿、协商一致的前提下，在乙方与开发建设单位签订《房屋买卖合同》的基础上，甲乙双方就前期物业管理服务达成如下合同条款，以共同遵守。

### 第一章 物业基本情况

第一条 本物业名称：西景园·新港湾；坐落位路：平凉市崆峒区域西路1号新港湾 楼 单元 室；物业(房屋)类型：住宅、商房、车库；建筑面积： 平方米。物业区域四至：东依公路局家属院城墙、南至西景园8#、27#楼、北西沿城西路；物业服务企业：平凉市兴盛物业管理有限责任公司。

(三)由物业管理区域内全体业主共有的共用部位和共用的设施设备，

包括围墙、各类水电管线及管沟、池井、水泵、照明设施，监控设施、消防设施、计入公摊的露天停车场、公用设施设备使用的房屋、园林景观、计入公摊的花园、道路、垃圾中转站、业主委员会用房、传达室、警卫室等。

1、地下车库;2、不计入公摊的露台;3、不计入公摊的花园;4、不计入公摊的露天车场; 5、不计入公摊的门卫及大门;6、建设单位及物业服务企业办公楼、设施设备;7、开发建设单位所持有的其他设施设备。

开发建设单位行使以上部位和设施设备的所有权，不得影响购房人正常使用物业。

## 第二章 物业管理服务项目

(一)共用部位维护：承担房屋建筑本体共用部位的维修、养护和管理，包括：屋顶、梁、柱、墙体和基础等承重结构部位，外墙面、楼梯间、走廊通道、门厅、设备机房。

(二)共用设备维护：承担房屋公用设备的维修、养护、管理和运行服务，

包括：建筑本体共用的上水主管道(立管)、污水主管道(立管)、雨水排放主管道、通风主道、排烟主道、共用照明、加压供水设备、业主电表箱之外至供电部门接入端头之间的配电设施、楼宇共用消防设施设备、供暖主管道(立管)、公益性文体设施。

(三)公用设施养护：承担小区内的公用设施的维修、养护和管理。包括：道路、通道、室外给排水管道、化粪池、检查井、泵房、路灯、门房及自行车棚(库)。

(四)配套设施管理：配合相关产权单位对小区内室外有线电视、固定电话、网络宽带、液化气管道进行防护和管理。

(五)环境卫生保洁：承担公共环境(业主进户门以外的公共场地、

建筑物公共部位)的清洁卫生、垃圾的清扫、保洁工作。

(六)环境绿化美化：负责小区绿化设施和绿化景观养护管理。

(七)小区秩序管理：

- 1、承担小区交通、车辆行驶停放等秩序管理；
- 2、公共区域、休闲、健身区秩序；
- 3、小区噪音控制管理；
- 4、户外广告发布管理；
- 5、人员、车辆、物品出入秩序管理；
- 6、楼道内堆放杂物和高空抛弃杂物等管理。

(八)安全协助管理：按本物业服务标准对小区范围内进行巡逻巡视，配合和协助公安机关做好物业小区公用设施、设备安全防范管理工作，不含业主专有部分。

(九)装修监督管理：依据双方签订《房屋装饰装修管理协议书》、《房屋装饰装修施工管理三方协议书》对乙方装修工程进行跟踪管理。

(十)楼宇外观管理：业主在楼宇外安装空调、防护栏、广告牌、太阳能及其它设施的监督管理。

(十一)物业档案管理：做好小区物业设施、设备及物业管理档案、资料的归集整理、保存管理工作。

(十二)小区车辆停放管理：认真做好小区车辆出入停放管理。

### 第三章 业主权利和义务

第五条 业主、物业使用人和开发建设单位按照相关法律、法

规的规定，在物业管理服务活动中享有相应的权利，履行相应的义务，不得以放弃权利而不履行义务。

第六条 业主享有下列权利：

- (一)参加业主大会会议，发表意见，行使表决权；
- (二)推选业主代表，选举业主委员会成员，享有被选举权；
- (三)监督业主委员会的工作；
- (四)提议召开业主大会会议，就物业管理服务的有关事项提出建议；
- (五)提出制定或者修改本临时管理规约、业主大会议事规则的建议；
- (六)按照物业服务合同的约定，接受物业服务企业提供的服务；
- (七)监督物业服务企业履行物业服务合同；
- (八)监督专项维修资金的管理和使用；
- (九)对共用部位、共用设施设备和相关场地使用情况的知情权和监督权；
- (十)法律、法规规定的其他权利。

第七条 业主应当履行下列义务：

- (一)遵守临时管理规约；
- (二)执行业主大会通过的决定和业主大会授权业主委员会做出的决定；

(七) 出租、转让物业时，告知承租人、买受人遵守本规约；

(八) 法律、法规规定的其他义务。

#### 第四章 物业使用和维护

第八条 业主、物业使用人应当按照下列规定使用物业：