

2023年副护士长自荐书 护士长竞聘自荐书 (优秀8篇)

梦想是激励我们不断前行的精神支撑，它给予我们无限的创造力和动力。梦想的实现需要积累经验和不断完善自己的技能。在这里，小编为大家整理了一些著名人士的成功语录，希望能够激励大家追逐自己的梦想。

副护士长自荐书篇一

尊敬的公司领导：

您好！

首先我要感谢公司领导给我创造学习与参与竞争的机会！我将保持良好的心态，积极参与此次岗位竞聘，勇于接受组织的挑选。我竞聘的是公司技术部电脑组负责人一职，既然是竞聘，那么首先要对该岗位职责要求当然应该有所了解。第一、应具备相当的组织领导才能，能够做好承上启下衔接工作。为此，首先：应端正思想，在充分掌握竞聘职位所做工作的前提下，要有信心，有决心地把工作做好，做细。其次：要以人为本，知人善任，团结一致。依靠技术部里每一个员工，做到分工明确、责任到人。第二、必须掌握相关的业务知识，加强员工业务技术水平，对一些不良的行为习惯即时纠正。第三、协助公司领导，做好公司日常一切事务。组织技术员做好售后服务工作，解决技术上难题，为提高公司整体效益而努力。

那么，综合上述结合自身条件，本人此次竞聘的优势便在于：大学毕业后参加了大学生西部计划志愿者，在遂宁市大英县县委共青团志愿者项目办服务，服务期间主要负责所有在大英县进行服务的`志愿者管理工作和团县委的日常工作，在此期间我的组织、管理、协调等方面的能力有了一定的提高。

多方面的工作经历，让本人对行政工作有了一定的了解，本人牢固地树立了一切以公司效益为出发点，团结进取的思想作风。相信事在人为，我将化阻力为动力，不懈努力，克服困难，迎接挑战！

希望公司领导对我此次竞聘工作予以支持，为谢！如果竞聘成功，本人有信心把美好的梦想逐渐勾画成现实，不负大家的重托；如果失败，只说明本人还需要继续努力，不断提高自己的素质与水平。无论成功与否，本人都将一如既往的做好本职工作。

此致

敬礼！

自荐人：

日期：

副护士长自荐书篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我叫一一，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于一一卫校，分配至现一一学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电***律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文

《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。

好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定

计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据医|学教|育网搜集整理。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0.每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性医|学教|育网搜集整理。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才

能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

七、重视整体护理在临床带教中的应用。

我院是——学院的附属医院，为了培养真正实用型人才，我认为应该重视整体护理在临床带教中的应用。老师在带教中不仅要注重对学生操作能力的培养，更应重视学生的观察、评估、分析、解决问题及与病人沟通等评判思维能力的培养。我将选择责任心强、有一定教学能力、热心教学工作的护士

担任带教老师。学生出科综合考试我将采取整体护理模式，由我及两位带教老师监考。从护生所负责的`病人中指定一位，让护生介绍病人情况，同时评估该病人目前存在的护理问题，并且根据护理问题做3项护理操作，即专科护理、基础护理、无菌操作。三者不能脱节，要有连贯性，要突出整体护理的特点。

八、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。

护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，夯实科室的经济基础。没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的医护、工勤人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象的发生。一经发现，即提出严厉批评，甚至与奖金挂钩。因为我深知：严格控制科室支出，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效果与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

九、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能

得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢！

尊敬的领导：

您好！首先请接受我真挚的问候，并感谢您在百忙之中给予我的关注。我是xx-x卫校xx-x届三年制护理专业毕业的学生，从20xx年7月至今，在xx-x市人民医院工作。这段期间本人在工作上认真负责、细心、吃苦耐劳、虚心求教、勇于实践，积极参加医院政治及业务学习。

在工作期间经过我的努力并有幸评选参加市举办的演讲比赛并获奖□20xx年被评为市的“优秀先进工作者”□20xx被评为团的“优秀工作者”。对护理专业有较扎实的基础，青年文明的负责人，团委副书记等各种工作。熟练掌握了注射、输液等各项操作，对药品的保管与应用有一定的了解。

在单位得到领导和同事的支持和好评，在以后的工作中我会不断学习班，我深信一份耕耘一份收获，只有量的积累才会有质的飞跃。渴望实现自身价值的医科学习，获得一个施展才华的机会，圆我自小就向往的白衣天使之梦，是我终身的愿望，今天我以对该职业的满腔热情和努力奋斗取得的成绩，向贵单位毛遂自荐，恳切希望能成为其中的一员。

我将兢兢业业，严谨负责的工作态度和一如既往的事业追求投入到实际工作中，充分发挥自身能力为贵单位奉献我的身心。路，靠自己走，机会，需要您给予。我随时敬候您佳音！

祝贵单位事业蒸蒸日上！

此致

敬礼

尊敬的各位领导，尊敬的各位评委、各位同仁：

大家好！

首先非常感谢院领导给我们创造了这次公平竞争的机会和展示自我才华的舞台！我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

我叫xx，今年32岁，护理专业大专毕业，主管护师。从事临床护理工作13年，先后在普外、脑外、骨科、内科等科室和社区门诊工作，刻苦钻研了各专业的护理理论，熟练掌握了各专业的护理常规和护理技术操作，形成了具有特色的护理工作管理理念。忠诚正直、以身作则、顾全大局、敢于创新、服务至上，这既是我做人一贯尊崇的信念，更是我实际工作中的行动指南和真实写照。正因为如此，我才有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加慢性老年病房护士长的岗位竞聘，为把我院慢性老年病房建设成我市乃至整个湘赣交界地区的区域性老年病中心病房贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

目前，我国已进入老年社会，一方面，加强老年疾病的预防、保健和治疗，提高老年病人的生活质量显得相当重要；另一方面，人们的健康意识和维权意识也日益增强，病人及家属对医院及医务人员的要求也越来越高。因此，我们急需通过深化医疗改革，完善法治管理，增强法治观念，树立正确的、积极的医疗护理风险意识，营造良好的社会、医疗护理环境和氛围，切实加强慢性老年病房的护理管理。

首先，我们必须掌握老年病的特点，如老年病人病因不明者甚多，且多种疾病同时存在；症状不典型，容易出现意识障

碍;在视觉、听觉、嗅觉、味觉、关节位置觉、痛觉及冷热觉等均有不同程度的功能减退，等等。只有掌握了这些特点和变数，才能真正做好因人施护、因病施护。

其次，我们有必要对老年病房存在的不安全因素进行认真的分析，才能有效地提高护理质量和避免医患纠纷。如规章制度是否落到实处，护理质量监控措施是否得力，护理人员技术水平是否正常发挥，护理用品的质量、护理操作的解释、有无违反护理操作规程等等，此外还有老年病人自身因素、环境因素、医源性因素等等，都有可能成为不安全因素而引起医患纠纷。

因此，我们在实际护理工作中要牢牢把握学习掌握是基础、工作落实是关键、不断完善是保证的工作理念，在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，认真履行护士长职责，与护士们一道，团结友爱、共同学习、努力工作，办出慢性老年病房的特色，干出卓有成效的事情。

1. 进行老年病人危险因素评估并实施有效监控，包括护理体查、心理社会评估、健康教育需求评估、生活自理能力评估、跌倒危险因素评估、误吸危险因素评估、褥疮高危评估等;切实加强护理人员安全意识的培训。加强责任心教育，强化主动服务意识，重视老年人的安全问题，防范意外事故发生。提高各级护理人员的专业素质, 护理操作技能，提高安全预见性评估能力。

2. 实施病人安全的预见性管理。为老年病人创造安全、舒适的住院环境, 配备安全防护设施，加强老年病人行为管理，有针对性地做好病人和陪护的健康教育，提高老年病人自我护理的能力及陪护人员的照顾技能。针对老年人意外风险大，老年病房应成立病人意外安全护理维护小组，定期督导、检查、评估安全措施的效果，制定老年人意外防范护理措施及意外处理护理流程，加强监督管理，抓好关键点，把好全程质量关。

此致

敬礼

自荐人□xx-x

20xx年xx月xx日

副护士长自荐书篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我叫——，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于——卫校，分配至现——学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电***律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，

带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。

以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我院是一一学院的附属医院，为了培养真正实用型人才，我认为应该重视整体护理在临床带教中的应用。老师在带教中不仅要注重对学生操作能力的培养，更应重视学生的观察、评估、分析、解决问题及与病人沟通等评判思维能力的培养。我将选择责任心强、有一定教学能力、热心教学工作的护士担任带教老师。学生出科综合考试我将采取整体护理模式，由我及两位带教老师监考。从护生所负责的病人中指定一位，让护生介绍病人情况，同时评估该病人目前存在的护理问题，并且根据护理问题做3项护理操作，即专科护理、基础护理、无菌操作。三者不能脱节，要有连贯性，要突出整体护理的特点。

护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，夯实科室的经济基础。没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的医护、工勤人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象的发生。一经发现，即提出严厉批评，甚至与奖金挂钩。因为我深知：严格控制科室支出，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效果与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能

得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢！

尊敬的各位领导，各位评委，各位同仁：

历史的每一个时刻都在转瞬即逝，它既珍贵、又独特。现在就是这样的一个时刻医学|教育网|搜集整理。

当我走向竞选的讲坛时，深感肩负的责任重大，因为，医疗改革，我国加入wto[]各级医院正面临着前所未有的机遇和挑战，特别在我们医院，周围相继新建了各类医院，如滨海医院、龙珠医院、中加国际医院等，原来的医院也在不断的发展壮大，要想在激烈的医疗市场竞争中立于不败之地，得以生存和发展，抢占医疗市场应有的份额，就要求我们要有新思维，要有新形象，来托起**医院的发展，来托起**医院明天的辉煌！

我叫**，今年**岁，中共-党员，本科毕业，副主任护师，现任**科护士长，于****年**月参加工作，从事了**年的临床护理、临床教学及管理工作，积累的大量的工作经验，对护理工作有着深厚的感情，我为能参加竞选而感到自豪。

尊敬的各位领导，尊敬的各位评委、各位同仁：

大家好！

首先非常感谢院领导给我们创造了这次公平竞争的机会和展示自我才华的舞台！我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和-谐发展增添一份靓丽的色彩。

我叫xx[]今年32岁，护理专业大专毕业，主管护师。从事临床

护理工作13年，先后在普外、脑外、骨科、内科等科室和社区门诊工作，刻苦钻研了各专业的护理理论，熟练掌握了各专业的护理常规和护理技术操作，形成了具有特色的护理工作管理理念。忠诚正直、以身作则、顾全大局、敢于创新、服务至上，这既是我做人一贯尊崇的信念，更是我实际工作中的行动指南和真实写照。正因为如此，我才有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加慢性老年病房护士长的岗位竞聘，为把我院慢性老年病房建设成我市乃至整个湘赣交界地区的区域性老年病中心病房贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

目前，我国已进入老年社会，一方面，加强老年疾病的预防、保健和治疗，提高老年病人的生活质量显得相当重要；另一方面，人们的健康意识和维权意识也日益增强，病人及家属对医院及医务人员的要求也越来越高。因此，我们急需通过深化医疗改革，完善法治管理，增强法治观念，树立正确的、积极的医疗护理风险意识，营造良好的社会、医疗护理环境和氛围，切实加强慢性老年病房的护理管理。

首先，我们必须掌握老年病的特点，如老年病人病因不明者甚多，且多种疾病同时存在；症状不典型，容易出现意识障碍；在视觉、听觉、嗅觉、味觉、关节位置觉、痛觉及冷热觉等均有不同程度的功能减退，等等。只有掌握了这些特点和变数，才能真正做好因人施护、因病施护。

其次，我们有必要对老年病房存在的不安全因素进行认真的分析，才能有效地提高护理质量和避免医患纠纷。如规章制度是否落到实处，护理质量监控措施是否得力，护理人员技术水平是否正常发挥，护理用品的质量、护理操作的解释、有无违反护理操作规程等等，此外还有老年病人自身因素、环境因素、医源性因素等等，都有可能成为不安全因素而引起医患纠纷。

因此，我们在实际护理工作中要牢牢把握学习掌握是基础、工作落实是关键、不断完善是保证的工作理念，在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，认真履行护士长职责，与护士们一道，团结友爱、共同学习、努力工作，办出慢性老年病房的特色，干出卓有成效的事情。

1. 进行老年病人危险因素评估并实施有效监控，包括护理体检、心理社会评估、健康教育需求评估、生活自理能力评估、跌倒危险因素评估、误吸危险因素评估、褥疮高危评估等；切实加强护理人员安全意识的培训。加强责任心教育，强化主动服务意识，重视老年人的安全问题，防范意外事故发生。提高各级护理人员的专业素质，护理操作技能，提高安全预见性评估能力。

2. 实施病人安全的预见性管理。为老年病人创造安全、舒适的住院环境，配备安全防护设施，加强老年病人行为管理，有针对性地做好病人和陪护的健康教育，提高老年病人自我护理的能力及陪护人员的照顾技能。针对老年人意外风险大，老年病房应成立病人意外安全护理维护小组，定期督导、检查、评估安全措施的效果，制定老年人意外防范护理措施及意外处理护理流程，加强监督管理，抓好关键点，把好全程质量关。

此致

敬礼

自荐人□xx-x

20xx年xx月xx日

副护士长自荐书篇四

尊敬的各位领导，尊敬的各位评委、各位同仁：

大家好！

首先非常感谢院领导给我们创造了这次公平竞争的机会和展示自我才华的舞台！我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

我叫，今年32岁，护理专业大专毕业，主管护师。从事临床护理工作xx年，先后在普外、脑外、骨科、内科等科室和社区门诊工作，刻苦钻研了各专业的护理理论，熟练掌握了各专业的护理常规和护理技术操作，形成了具有特色的护理工作管理理念。忠诚正直、以身作则、顾全大局、敢于创新、服务至上，这既是我做人一贯尊崇的信念，更是我实际工作中的行动指南和真实写照。正因为如此，我才有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加慢性老年病房护士长的岗位竞聘，为把我院慢性老年病房建设成我市乃至整个湘赣交界地区的区域性老年病中心病房贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

目前，我国已进入老年社会，一方面，加强老年疾病的预防、保健和治疗，提高老年病人的生活质量显得相当重要；另一方面，人们的健康意识和维权意识也日益增强，病人及家属对医院及医务人员的要求也越来越高。因此，我们急需通过深化医疗改革，完善法治管理，增强法治观念，树立正确的、积极的医疗护理风险意识，营造良好的社会、医疗护理环境和氛围，切实加强慢性老年病房的护理管理。

首先，我们必须掌握老年病的特点，如老年病人病因不明者甚多，且多种疾病同时存在；症状不典型，容易出现意识障

碍;在视觉、听觉、嗅觉、味觉、关节位置觉、痛觉及冷热觉等均有不同程度的功能减退，等等。只有掌握了这些特点和变数，才能真正做好因人施护、因病施护。

其次，我们有必要对老年病房存在的不安全因素进行认真的分析，才能有效地提高护理质量和避免医患纠纷。如规章制度是否落到实处，护理质量监控措施是否得力，护理人员技术水平是否正常发挥，护理用品的质量、护理操作的解释、有无违反护理操作规程等等，此外还有老年病人自身因素、环境因素、医源性因素等等，都有可能成为不安全因素而引起医患纠纷。

因此，我们在实际护理工作中要牢牢把握学习掌握是基础、工作落实是关键、不断完善是保证的工作理念，在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，认真履行护士长职责，与护士们一道，团结友爱、共同学习、努力工作，办出慢性老年病房的特色，干出卓有成效的事情。

1. 进行老年病人危险因素评估并实施有效监控，包括护理体查、心理社会评估、健康教育需求评估、生活自理能力评估、跌倒危险因素评估、误吸危险因素评估、褥疮高危评估等;切实加强护理人员安全意识的培训。加强责任心教育，强化主动服务意识，重视老年人的安全问题，防范意外事故发生。提高各级护理人员的专业素质, 护理操作技能，提高安全预见性评估能力。

2. 实施病人安全的预见性管理。为老年病人创造安全、舒适的住院环境, 配备安全防护设施，加强老年病人行为管理，有针对性地做好病人和陪护的健康教育，提高老年病人自我护理的能力及陪护人员的照顾技能。针对老年人意外风险大，老年病房应成立病人意外安全护理维护小组，定期督导、检查、评估安全措施的效果，制定老年人意外防范护理措施及意外处理护理流程，加强监督管理，抓好关键点，把好全程质量关。

副护士长自荐书篇五

尊敬的各位领导，各位评委，各位同仁：

历史的每一个时刻都在转瞬即逝，它既珍贵、又独特。

现在就是这样的一个时刻。

当我走向竞选的讲坛时，深感肩负的责任重大，因为，医疗改革，我国加入wto[]各级医院正面临着前所未有的机遇和挑战，特别在我们医院，周围相继新建了各类医院，如滨海医院、龙珠医院、中加国际医院等，原来的医院也在不断的发展壮大，要想在激烈的医疗市场竞争中立于不败之地，得以生存和发展，抢占医疗市场应有的份额，就要求我们要有新思维，要有新形象，来托起xx医院的发展，来托起xx医院明天的辉煌！

此致

敬礼！

自荐人：

日期：

副护士长自荐书篇六

[]

尊敬的各位领导、评委，各位同事：

下午好！首先，感谢领导给我这次供应室护士长竞聘的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的

理想和抱负。

护士工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面：

1作为医院护理管理层基层的管理者，要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

2作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

3作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

今天，我竞聘放疗11病室的护士竞聘，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和老护士长的支持和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严于律己，宽以待人，严格要求，公平处事。

以下是我的工作设想：

一在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

同时严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，并定期召开病人，如转载请注明会征求患者意见，及时采取整改措施，从根本上提高服务质量。

二，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床护士竞聘报告工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。

不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地干，和我的姐妹们一起，用我们的劳动创造世纪的辉煌！

谢谢大家！

自荐人：本站

20xx年xx月xx日

□□

尊敬的院领导，各位同事：

下午好！

想必大家都知道美国电影中有位惩恶扬善，专门解救人们于危难之中的人物007，我呢，是专门帮助儿童解决痛苦的儿科护士，编号001，我叫xx□此次参加护士长的竞选。

我xx年毕业于吉林卫校护理专业，并于当年参加工作，现就读于吉林大学自考本科，即将成为一名光荣的中共预备党员。由刚参加工作时的年少轻狂，到如今的逐步成熟，市医院给我提供了最广阔的发展空间□xx年丰富的临床经验积累和领导们的细心栽培使得我信心十足的来参加此次竞选。我自信有能力成为一名合格的护士长。

首先，我具有丰富的专科护理知识和扎实的专科技术。精通于儿科各种疾病的相关护理及健康教育，并针对各个疾病的特点也有着自己独特的护理方法，这得益于我平时细心的病情观察和护理实践。目前我的小儿穿刺一针见血的比率已达99%以上，得到了患者家属信赖和领导的好评。其次，我热爱本职工作，绝对服从组织安排，能够领会领导意图，虽深知儿科的工作量和它的效益是不成正比的，但我仍默默地在这个岗位上工作了xx年，从未要求调转，因为我知道这是组

织需要，相信我能坚守岗位。再次，我有较好的协调组织能力和独特的沟通技巧，遇事临危不乱，能机智沉着应对，曾多次在突发事件中配合医生合理的组织安排并参与到护理工作，所谓独特，不是能说会道，能言巧辩，而是利用自己丰富的护理知识和娴熟的穿刺技术，良好的服务态度，说服患者使其信服。同时，我不断学习，具有创新意识。我不“安分守己”，喜欢钻研学习探索先进的新鲜的未知的知识领域，从不满足于现状，现代的护理不能局限于通俗的护理模式，所以经常协助护士长出谋划策，改进护理方案。我积极参加各种竞赛，不断的锻炼自己，提高自身和专业素质。我深深地热爱护理事业，愿意为医院事业奉献自己的一切。如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。我会继续发挥自己上述的优势，并将其溶入护理工作中，积极采纳各种建议，不独断专行，不以护士长自居，处处起模范带头作用。我的护理理念就一个字：爱。要求护士对护理事业充满爱，这样才能认真负责的做好护理工作；要对医院充满爱，这样才能积极参与支持院内的各种举措；要对患者充满爱，这样才能竭诚为患者服务，减少各种纠纷的发生；要对同事充满爱，这样才能协同工作，共同进步；要对现代护理理念充满爱，这样才能与先进的护理模式接轨，使护理工作不断得到更新。我的科室护理管理原则：以热爱科室为荣，以危害科室为耻；医学教育网搜集整理以认真负责为荣，以懈怠大意为耻；以接受护理新理念为荣，以反对更新为耻；以积极进取为荣，以消极退缩为耻；以团结合作为荣，以损人利己为耻；以遵守规定为荣，以我行我素为耻；以不计得失为荣，以贪得无厌为耻；以单薄名利为荣，以爱慕虚荣为耻；以关爱患者为荣，以漠不关心为耻；以勤俭持家为荣，以浪费卫才为耻。我的科室护理管理的方向：强化科室基础管理，更新护理管理理念，拓宽护理知识面，提高护士护理水平，树立以人为本的护理科学发展观，确保护理质量，并能够通过学习和探究撰写论文。我想我可能不是秀的，但是在相应的岗位上，我相信是最合适的。

我衷心的感谢院领导给我们这样的平台来展示自己，公平竞争，以实现自己的人生理想。即使竞选失败，我也会在寻找自身不足的同时一如继往的做好本职工作，人生的价值的体现，并不是用职位的高低来评定的。有句广告词说的好，“不看广告，看疗效”，请领导和各位同仁给我机会，看我的实际行动。让我们共同努力，创造市医院美好的明天。

自荐人：本站

20xx年xx月xx日

副护士长自荐书篇七

自荐书(信)、求职信集介绍，自我推销和下一步行动建议于一身，它总结归纳了履历表，并重点突出你的背景材料中与未来雇主最有关系的内容。一份好的自荐书(信)、求职信能体现你清晰的思路和良好的表达能力：换句话说，它体现了你的沟通交际能力和你的性格特征。

求职信通常一页长，有开头，中间部分和结尾；通常首先是介绍你的身份和写信目的，接着写出或推销出你的优势或长处，在结尾处你建议下一步的行动。这三部分的内容一般占三或四段，但你不必死守规则，可灵活运用。动笔之前须考虑的5件问题：

1. 你以为此雇主或职位提供的三至五个优点或优势。如果你是针对某个具体的职位而写此信，那么所列的你的优点应该就是招聘广告上需求的；如果你不是针对具体的职位的话，就按通常的所需知识和经历来考虑。
2. 你的目标是什么？你写自荐书(信)、求职信的目的是什么，是想获得一个具体的职务，一次面试的机会或仅仅希望有人通过电话花10~15分钟与你谈一下有关机构的总的情况。

3. 未来的雇主需要的是什么？在你期望得到的职位中什么样的技能、知识和经历是最重要的。

4. 如何把你的经历与此职位挂钩？请列举二个具体的你曾获得的成就，它们能证明你在第三问中所提的你的优点。

5. 你以为此雇主或职位提供的三至五个优点或优势。如果你是针对某个具体的职位而写此信，那么所列的你的优点应该就是招聘广告上需求的；如果你不是针对具体的职位的话，就按通常的所需知识和经历来考虑。

自荐书格式注意事项

求职信是打开求职大门的“金钥匙”。10日，在此间召开的中国就业市长论坛上，劳动和社会保障部提醒广大求职者，写好求职信要做到“三突出”“三要”和“三忌”。

所谓“三突出”，即突出自己的“名、优、特”，并且与所求岗位直接相关。一是突出名气，你在同行中或是周围人群里名气如何，曾取得过什么成绩，受过什么奖励，别人的评价如何等；二是突出优点、长处，特别是那些你所具有而别人没有的优点和长处，比如用人单位正好需要的技术特长、知识水平和其他本领；三是突出特殊技术和能力，能解决别人不能解决的困难，设计和策划出别人不能想出来的技术和办法。

所谓“三要”，即一要精心构思，着力于表达或暗示自己聪明才智、适应能力、工作态度和发展潜力；二要情有独钟，展现出自己对应聘单位及拟从事岗位有着浓厚兴趣，写作中可适当地用一些表示情态的言词；三要新颖独特，在形式和内容上都要争取一些冲击力或震撼力，突出重点兼及一般。

所谓“三忌”，即一忌高枕无忧，以为自己有技术、有经验、有文凭，就拥有了求职成功的全部资本，过分地坚信自己“天生我才必有用”，而在求职信中流露出盲目自信，甚

至提出过分要求;二忌洋洋万言，述说自己对几乎所有职业都有能力和兴趣，一副“包打天下”架势;三忌主题不明，事无巨细，写成一份流水式学习工作总结。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

副护士长自荐书篇八

尊敬的各位领导、评委，各位同事：

下午好!首先，感谢领导给我这次供应室护士长竞聘的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机[]20xx年6月，18岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今13年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

护士工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面：

1作为医院护理管理层基层的管理者，要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

2作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

3作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

今天，我竞聘放疗11病室的护士竞聘，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和老护士长的支持和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。

以下是我的工作设想：

一在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

同时严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，并定期召开病人，如转载请注明会征求患者意见，及时采取整改措施，从根本上提高服务质量。

二，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床护士竞聘报告工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，陪人放心。

不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地干，和我的

姐妹们一起，用我们的劳动创造世纪的辉煌！

谢谢大家！

自荐人□xx-x

20xx年xx月xx日

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我叫——，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于——卫校，分配至现——学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电***律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、

锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据医|学教|育网搜集整理。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的`大锅饭，但是我认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0.每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性医|学教|育网搜集整理。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际

关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的最佳途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。我决心以矢志不渝的自信心使自己成为一名护理明星，成为全科护士克服困难的支柱，团结力量的核心。

我将搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平和科研参与意识，进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

我院是一一学院的附属医院，为了培养真正实用型人才，我认为应该重视整体护理在临床带教中的应用。老师在带教中不仅要注重对学生操作能力的培养，更应重视学生的观察、评估、分析、解决问题及与病人沟通等评判思维能力的培养。

我将选择责任心强、有一定教学能力、热心教学工作的护士担任带教老师。学生出科综合考试我将采取整体护理模式，由我及两位带教老师监考。从护生所负责的病人中指定一位，让护生介绍病人情况，同时评估该病人目前存在的护理问题，并且根据护理问题做3项护理操作，即专科护理、基础护理、无菌操作。三者不能脱节，要有连贯性，要突出整体护理的特点。

护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，夯实科室的经济基础。没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的医护、工勤人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象的发生。一经发现，即提出严厉批评，甚至与奖金挂钩。因为我深知：严格控制科室支出，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效果与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢！

尊敬的各位领导，各位评委，各位同仁：

历史的每一个时刻都在转瞬即逝，它既珍贵、又独特。

现在就是这样的一个时刻。

当我走向竞选的讲坛时，深感肩负的责任重大，因为，医疗改革，我国加入wto[]各级医院正面临着前所未有的机遇和挑战，特别在我们医院，周围相继新建了各类医院，如滨海医院、龙珠医院、中加国际医院等，原来的医院也在不断的发展壮大，要想在激烈的医疗市场竞争中立于不败之地，得以生存和发展，抢占医疗市场应有的份额，就要求我们要有新思维，要有新形象，来托起**医院的发展，来托起**医院明天的辉煌！

我叫**，今年**岁，中共-党员，本科毕业，副主任护师，现任**科护士长，于****年**月参加工作，从事了**年的临床护理、临床教学及管理工作，积累的大量的工作经验，对护理工作有着深厚的感情，我为能参加竞选而感到自豪医|学教|育网搜集整理。

现将我的及工作的认识汇报如下：

1. 我的主要经历：

(可根据自己情况填写)

三、今后的打算及实现目标的措施

如果我竞聘成功，我一定不会辜负领导和组织对我的期望，我将用一系列理念，四项措施来完成我的护理管理工作，以期达到一个目标，交一份满意的答卷，就是：

用新世纪的营销理念是：(1)从满足需求到需求，即不仅要满

足顾客期望的需求，还要善于挖掘顾客潜在的需求；(2)从传统的市场细分一对一的服务；(3)从卖方走向买方，总之要以“顾客为中心”；(4)从顾客满足到顾客忠诚；(5)从产品管理到品牌管理；(6)竞争方式转变；(7)企业最有价值的资本是资本积累到知识积累，企业的资本要以企业拥有的创新人才、企业文化、企业信誉为形象力来衡量。

此致

敬礼

自荐人□xx-x

20xx年xx月xx日