

最新康复中心年度工作总结 医院康复科 医生工作总结(优质7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

康复中心年度工作总结篇一

2019年是我科实现“三年”规划的关键一年，也是我科工作全面健康、协调发展的重要一年，这一年取得了一定的成绩：全年的入院人数、出院人数分别比去年同期增加3.1%和1.96%，病房收入比去年同期增收280709元，增长3.1%；取得经济效益和社会效益双增长。现在把一年来重点专科建设工作总结如下：

一、重点专科的品牌就是医院的品牌，没有重点专科的医院，不可能有品牌

我院坚持中医办院方向，凸显中医药特色，重视中医特色专科建设，打造出中医特色专科品牌——康复专科，带动了医院全面快速发展，使处于困境中的韶关市中医院初步步入了可持续发展的科学发展轨道。“中医医院首先要突出中医专科的特色和优势，尤其在医疗市场竞争中，特色是中医医院立于不败之地的根本保证”。中医医院的专科建设应围绕“四专”（专科、专病、专家、专药）进行，突出辨证论治、整体观念以及回归自然的疗法，坚持“人有我专、人专我优”，并不断充实其，逐步与现代科技和方法论接轨。中医医院医疗技术尤其是特色专科建设发展定位，应以市场需求为导向，要保持自己的竞争优势，并不断超越。我科形成以中医特色疗法为主要治疗手段的痛症康复和中风病康复两条主线，病

房以解决病情较重的各种颈肩腰腿痛和中风病康复为主，通过中医理法方药辨证使用中药，提升中药饮片使用率，并大力推广使用针灸、推拿、拔罐、中药熏蒸、理疗、中医传统康复手段等中医适宜技术应用来丰富专科治疗手段。坚持中医特色，不断加强中医建设和中医“固本强基”工程，完善的综合服务功能，做到“诊断要明，治疗与服务要有中医特色，中西医结合要有优势”，实现“疗程更短，疗效更高，痛苦更少，费用更低”的目标。重点放在腰椎间盘突出症、颈椎病、膝关节骨性关节炎和肩周炎的保守治疗，中风病康复治疗和中医药研究方面，现代医学能紧跟国内先进水平。

二、加强专科学术思想和诊疗特色、壮大人才队伍

专科吸取现代医学的长处，引进现代康复理念，发挥中医药优势，为中风病患者提供从急救到康复一条龙服务完整的医疗体系。专科坚持以中医药治疗为主和辨证施治原则，如对于中风急性期强调活血化瘀、痰瘀同治、通腑醒神，恢复期重视益气活血与肝肾同治，研究和制定了中风病治疗规范，对急性中风病人，以中医辨证论治为主，配合西药对症治疗，根据病情采用口服、鼻饲、灌肠、静滴、静注等多途径用药方法，使治疗方案得以顺利实施，显著提高了急性中风病人的抢救成功率，各种并发症也明显减少。对中风恢复期病人及时给予针灸、按摩推拿、理疗及指导功能锻炼等康复治疗，增加了大批康复器材，初步引进了两个康复治疗师、4个推拿治疗师和2个针灸硕士。

三、专科科研取得成效

康复治疗手段，减轻患者痛苦，提高老年病、慢性病患者的生活质量。强调个性化的治疗，根据患者的具体情况，通过功能的评定和结果的分析，有目的地设计治疗方案。重点研究中医特色的手法治疗、针灸治疗与中医药辨证施治，将特色疗法总结形成套路，将有验效的中药方药形成制剂，引进新技术、购进新设备，开展腰椎间盘突出症胶原酶溶解术并

成功进行改良突出微创手术的特色;在科研方面，围绕主攻方向申请相关课题，开展以现代先进方法技术研究中医传统治疗手段的科研，以腰椎间盘突出症、颈椎病、肩周炎的临床研究为重点。在“三维椎体平衡手法复位治疗腰椎间盘突出症”已取得市科技进步二等奖，“药熨散治疗风寒湿痹临床观察”也取得了市科技进步三等奖成果的情况下，继续深入研究并拓展腰椎间盘突出症的治疗手段，争取使我院治疗腰椎间盘突出症的方法和手段系列化。在研课题为“手法松解治疗凝结期肩周炎”“针灸减肥临床观察”及均取得了阶段性进展，经过多年持之以恒的探索和建设，医院重点专科建设稳步推进，硕果累累，呈现良好的发展势头。今年对颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎的治疗及中医药研究进行总结和优化，对治疗存在的难点进行分析和学习。

四、关键指标的实现情况

对颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎临床路径的顺利实施进行总结和优化，确立了中医特色和优势指南，实施结果及效益评估具有较强的客观性，科学性和说服力。

五、教学建设

(1)外出参加会议为提高专科人员的能力，并引进本行业先进的知识、理念、诊疗手段，专科多次派人外出参加高水平学术交流活动，极大地提高了专科在行业的学术地位。科室副主任植昌嘉先后到天津中医药大学一附院进修。

(2)我科人员利用多次外请专家做诊时间，讲课时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，在人才建设方面，既要专科人员进行合理的定向培养，尤其注重对手法与微创两个方向的人才培养，也要加强高素质人才的引进，人才队伍不断加强。

(3) 举办学术讲座及学习班专科在院内举办学术讲座，每年3~4次，内容主要围绕腰椎间盘突出症、颈椎病、中风病和肩周炎等专科疾病的诊疗进行，深受院内同行欢迎。

六、医疗情况

门诊量在全市中医医院相同科室中较高，并逐年增，；在韶关地区较有声誉，具有良好社会效益，是本院的一面旗帜。专科目前收治病种以颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎为主，专科病人率达100%；专科影响力日益增大，域外患者比例逐年加大，目前在韶关市有较好声誉，有良好社会效益。市区以外病人达25%，本市以外病人达10%；专科对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎疗效水平有显著提高，严格按照临床路径执行，提高患者满意度，缩减住院时间，减少住院费用。治愈率达57.7%，好转率41.5%；制定颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎的临床诊疗规范和临床路径并突出中医特色治疗；本科室门诊及住院均对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎采用具有中医特色的治疗方式，中药治疗率达99.6%，领先于省内中医医院相同单病种的中医药治疗率；专科突出中医药诊疗方法的综合运用，中医特色措施明确具体，可操作性强，并取得明显成效；不断优化诊疗方案，合理检查、用药，优化的治疗方案在临床全面应用。专科有一支素质良好、技术过硬、人员配备合理的护理队伍，对专科疾病开展了整体护理，并逐步形成了明显的专科特色，如腰椎间盘突出症溶解术后病人护理、中风病人护理等，护理人员有多篇论文出现，护理学术规模形成，体现了极强的专科特色与中医特色。开展整体护理，建立具有中医特色的专科护理常规；专科逐步完善随访制度，电话随访。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们回继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

康复中心年度工作总结篇二

20xx年上半年□xx市康复医院紧紧抓住我市推动经济社会全面进步的契机，深入贯彻落实十六届三中全会精神，按照科学的发展观，始终把“三个代表”科学思想作为引领经济工作的航标，结合市场经济条件下康复事业持续发展的实际，以及康院残疾职工唱主打的现实，弘扬民主、集思广益，确立了“坚持以人为本、终身学习、不断更新理念、强化管理、努力塑造康复品牌、排除万难、奉献社会、争创业绩、奋力开拓康复事业新局面”的战略思路，籍此，院长xxx率领全体职工在市残联的坚强领导下，同心同德，克服资金、设施、补贴等不利因素，又创下了令人满意的成绩。

具体工作：“坚持一条主线”、“突出两个重点”、“实施三项举措”、“打造知名品牌”。

一、坚持学习这条主线，不断提高全院职工综合素质。

要求领导、职工与时俱进，多补身子勤换脑，广泛涉取科学知识，掌握最新技术，提高专业素质，而且要增强“思想、心理”等素质。思想决定行为，行为形成习惯，习惯形成性格，性格改变命运。把3月份作为学习月，系统地学习了《选择决定命运》、《学习是通向未来的护照》、《如何成为一个成功的职业经理人》、《职业经理人常犯的十一种错误》、《自动自发》、《细节决定成败》等等。全院职工思想上发生了很大飞跃。从各方面提高了职工献身康复事业的积极性，并上交了书面材料，写下了各自的心得体会，同时将所学到的运用到工作中去。

周五例会 上集中学习了中央省、市关于康复事业、残疾人事业的方针、政策及卫生局的各项指示。各科主任汇报本周接诊人次，职工主动做事，人性化管理方面，及存在的问题和

职工的建议，半年来共收集了建议100多条，采纳了60条。并联系实际展开讨论，形成一个统一的行之有效的方案，并于周一例会上给职工一个圆满答复。

二、突出两个重点

1、以人为本，精心构建温馨家园

康院以病人为中心，视患者为朋友，心为患者所想，情为患者所系，福为患者所造，从医疗实践中发现不足，广泛借鉴先进经验，适时完善医疗体系，推广“三心”、“六声”服务，情真意切建树白衣天使形象，无微不至的关怀产生了强烈的亲和力，卸下了患者的包袱，医患互动，彰显了更为理想的疗效。

外伤所导致的截瘫患者卫温信在康院接受康复治疗一年有余，4月8日在其康复出院座谈会上，激动之情溢于言表，禁不住流下了热泪，并满含深情地写下了一幅对联：“恩泽广布雪花化甘霖润大地，病人至上冬去寒意暖神州”，表达了对康复的感激之情。

康复医院始终以重视康复、减少残疾为己任，使残疾降低到最低限度甚至恢复。半年来，康复训练达2150人次，使43例瘫痪患者得到理想康复。

院领导坚持以人为本的原则，倍加关爱无私奉献在各自岗位的医职人员，对他们的生活、家庭、工作、心情一个都不放过，心想他们的困难，急他们的期盼，亲自看望生病职工，认真替他们出谋划策，排忧解难。院长抓住有利时机，东奔西跑，确保了职工家属楼主体工程的按时竣工，职工们很快就会搬进自己的新家，这解决了康院残疾职工的工作、生活上的许多麻烦。职工们凝望着高耸的家属大楼，感慨万千地说：医院给咱们又办了一件大好事。

2、细化制度，用现代企业的意识强化管理。

依据精诚服务患者，提高服务质量这个宗旨，健全完善了各项制度。

(1)规范了病历书写格式和规则。病历是患者入院诊治的重要依据，也是衡量医疗质量的一项指标。康复医院针对职工业务技术良莠不齐，下功夫规范了病历书写的规则和格式。要求职工认真地按时、按质、按量完成，确保医疗工作的顺利进行。

(2)制定了医疗工作流程和服务流程。从患者进门“您好”到送出门外，从输液时用几根胶带固定到病人顺利拔针等一系列过程都作了具体的细化、量化，并严格执行，不定期地进行督查。

细节决定成败。要求职工从小事做起，从点滴做起，比如主动捡起地面上的烟头、草坪上的垃圾、主动擦窗台、浇花等等看似小事的事。半年来，好人好事层出不穷，主动做事不胜枚举。

三、实施三项举措

1、创设多样平台，展现康院文明风尚。

康院千方百计增强康复医院实力的同时，非常注重创造朝气蓬勃、有口皆碑的文明型医院。

在“三八”节，我院开展了以“创建精神文明医院、展巾帼风采”为主题的演讲活动，并邀请残联柴理事长莅临指导。11名女同志踊跃上台演讲，尽显巾帼风采。赛后，柴理事长给予康复医院女职工以高度的评价，并鼓励女职工再接再厉，为康院的明天再加一把劲。当日电台、电视台都作了相应的报道。

“五四”节前夕，我院开展了以“奉献、爱国、爱院”为主题的诗歌朗诵比赛，使职工艺术性地传承伟大的“五四”精神，坚定信念，献身残疾人康复事业。二门诊李静霞以饱满的激情、流利的语言获得了比赛一等奖。

为了激励广大护士继承和发扬护理事业的光荣传统，以爱心、细心、责任心对待每一位病人，搞好治病救人的工作。5月11日，开展了护士大比武。11名护士参加了比武，均取得了令人满意的成绩。

2、引进设施，积极发挥科技促进康复的重要作用。

风湿、类风湿疾病多年来一直是令专家头痛的疾病，造就了无数“健全”的残疾人。康院打造康复品牌的同时，尤其注重风湿、类风湿专科的建设。半年来，专科以技术、服务、信誉赢得了众多患者的好评。接诊人次1580人次，创下了45000元的经济收入。为进一步服务患者，我们不惜资金，引进了一台价值1万3千元的中药煎药机，大大方便了患者吃药、煎药。

假肢矫形器的装配，在我市尚属一片空白。许多患者远涉千里之外，寻找假肢的装置，浪费了大量的钱财和时间。我们抓住有利时机，筹措资金开展了假肢矫形器装配部和残疾人用品用具的供给。目前，已有众多患者前来咨询安装，形势喜人。

为了进药方便，康院节约开支，购买了一辆小型工具车，大大提高了工作效率。

3、开设盲人按摩培训班。4月——7月圆满地举办了第十四期盲人按摩培训班。培训人员达21名。在给他们讲授按摩基础的同时，尤其注重对他们进行思想政治教育，特别是“四自”精神的教育，使他们从心理上战胜残疾，重塑人生理想，同健全人一样实现人生价值。

四、成绩斐然，康复品牌势头强劲

半年来，康院在学习中不断壮大，在泪水中学会了坚强，在挫折中懂得了忍让，在执着中铸就了辉煌。创下了50.77万元的经济收入。其中一门诊7万元；二门诊8万元；住院部35万元。在治疗上摸索出一套新的手段，病种不仅限于“三瘫”（偏瘫、脑瘫、截瘫），又向“骨折后的康复”等疾病扩展。获得了省委、省政府颁发的“残疾人之家”；市委、市政府颁发的“基层先进单位”等光荣称号。康院的工作得到了市委、市政府的赞许和有力支持。

对于开拓者，过去的成绩永远只是今天奋斗的起点。康院将不断总结经验，更加坚定地去探索去开辟宽广而富有意义的康复之路，让康院这个响亮的牌子走得更远。

为确保后半年任务的顺利完成，康院特制定计划如下：

一、继续完善医疗制度，比如交接班制度、消毒制度、药品质量监督制度。

二、狠抓业务，提高职工专业素质。

三、定时对职工进行考核，包括医疗专业知识、政治理论知识。

四、树立六个奖项：即一个先进科室、一个典型科室、一个模范主任、十个标兵及三个单项科室创新奖、建议奖，并制定出相关细则，给予经济奖励。

康复中心年度工作总结篇三

为了了解怎样与聋儿进行交流，更深的理解我们的专业知识，实现我们的专业价值，提高我们的实践能力。

实习单位概况：我们实习单位是听力康复中心，市听力康复中心是中国残疾人联合会特批的听力言语康复中心，是一所集听力技术开发、耳聋康复科研、言语康复教育于一体的专业听力语言康复机构。中心地处动物园旁，有宽大的康复治疗场地和广阔的户外活动场所，可同时容纳名聋儿在训康复。中心硬件、软件建设达到国家一级康复中心标准。

门诊拥有国内先进听力检测设备，能对患者进行听功能的全面检测和评估，为诊断耳聋性质提供科学的依据。门诊拥有一支由医学专家、听力专家、康复工程师、电子工程师、言语矫治师等组成的强大专家队伍。通过专家会诊，对不同类型的耳聋患者提供听力补偿最佳解决方案的强大专家队伍。并率先开设言语矫治专科门诊，主要解决极重度耳聋及更严重的耳聋患者发音不清、吐词不准；大龄聋哑儿假音、假声；以及言语发育迟缓、发育性言语障碍、运动性失语、自闭症、孤独症等言语疑难问题。还设有的人工耳蜗调试训练中心，全面开展人工耳蜗调试和听觉语言训练工作。

他们实行一周六天制，只有星期天休息。课程主要有晨谈、语文、语训、数学、美术、体育。上午两节课之间也有课间操、中午午休。

他们还实行负责制，每个老师带5-7个孩子，听力特别严重的带3-4个。老师们不只教孩子们上课、说话。因为是全托的，所以孩子们的饮食、住宿，也归各自的老师负责。自早上起，孩子们起床要给他们穿衣服，吃饭要给他们打饭，口渴了要倒水给他们喝，课间操要和他们一起做。（当然，老师的作用是看护、监督，主要是让孩子们自己做，让他们通过提高动手能力反过来促进语言发展。）知道了这些，我第一个感觉就是辛苦，老师们真是辛苦。

教育部的杜在新主任也这么说，（她坚持要我们叫她杜老师，说孩子们都这么叫她。）所以当我们说明来意的时候，她就说让我们体验一下老师们的辛苦，带聋孩子不容易啊。于是安

排我们带孩子们玩。大约两个小时吧。每个人带一个。即使只有一个，我们还是忙得够呛，累得够呛。刚去之前，以为聋和哑是一起的，既聋，那就哑。其实不然。杜老师说他们这不收完全耳聋的儿童，他们是康复中心。是要让那些听力较差的儿童通过治疗和教育训练有一定程度的恢复。能够回到正常学校、正常的生活中去。上课的时候普通话一定要标准，因为他们不仅要听，还要看，通过看口型来领会那不能完全听明白的话。我们带他们玩的时候，和他们交流，一定要对着他们，让他们看到口型。也许平时他们都不大出来玩，课间的时候，总是在教室里玩。于是难得一次的机会出来，他们满院子的跑，从这个小房子到那个滑梯，直到累。也没什么交流，因为她总是不愿停下来听我说，停下来了也不看我。可能是陌生的感觉让她这样，只问了她几岁了，她用那稚气、模糊的声音告诉我：“五岁”。第二次去的时候就完全不一样了，她看到我就跑过来拉着我的手，直到上课。

本来，他们老师上课不让人打扰，所以杜主任总是安排我们星期天他们放假的时候去，带孩子玩。总是这样，我们就不能体会老师是怎样上课的，不知道孩子们是通过怎样的课来康复的。于是我们希望在他们上课的时候来实习，幸运的是杜主任一下就答应了。

于是我们就真正的坐在教室里和他们一起上课了，这让我们看到了很多，也明白了很多。学校开设了四个年级，在每个教室里，黑板的旁边都挂着一张最新幼儿拼音挂图，还有一些用汉字同时又用拼音标出的日常用语。

即使是同时在，他们也有差别，听力好的，说话就很积极，不好的就很沉默，而听力好否，不只是先天的原因，还有助听器好坏的原因。父母都是疼孩子的都想他们快点好，但是经济条件限制，有的买不起好的助听器，虽然老师们没说，我想送孩子去本身就要花不算小的一笔钱。当上课你看到两个听力相差无几的人，表现有天壤之别，而这只是因为助听器价格不同时，你就会忍不住的为那个沉默的孩子难受，社

会到处都充斥着不公，上天本来就让他们有缺陷了，还要用家庭的经济条件来制约他的治疗和康复。

那一节语训课可让我至今都印象深刻，在一年级的教室里，老师正竭尽力气的喊，以让他们明白做土豆丝的程序刨土豆一洗土豆一切土豆一炒土豆，让他们都读一遍，力求读得标准。然后，是发挥，“大家想一想，刨土豆的时候，用什么刨。”“洗土豆用什么洗？水，对，是用水，那，水还能洗什么？来一个一个的说。”“切土豆要先干什么，磨刀对不对？来大家和我一起磨。看看刀磨快了没有？”“然后要切土豆，大家都来切土豆，边切边说，跟我说，切土豆、。大家想把它切成什么形状？”“猜猜看，老师把它切成了什么形状？”“切好的土豆丝放在盘子里，满满的，像什么？大家说像什么？”“然后干什么？炒土豆，放在哪里炒？”……总之，课堂上，老师会尽力想出很多与之有关的内容，然后，鼓励他们尽量说出来，老师会看着他们发音标不标准，口型正不正确，边说边训练，边玩边学。黑板上的字都注了拼音。

老师不仅是老师，是朋友，是慈母。孩子们最听的就是老师的话，上课铃声一想，老师说上课了，一二三，坐好。他们就全部坐好了。“老师好”，要是声音较小，或是有人发音不准，老师就说，“不好”于是又重新喊“老师好”，有时重复喊几次。那次，老师说：“还有呢？”然后拿眼睛瞄了我们一下，聪明的小朋友们就大声喊：“姐姐好。”“姐姐是来干什么的呀？来看我们说话对不对？那我们说得好好的给姐姐听好不好啊？”上课时，有人针对别人的话反驳不停，老师会说，你真棒，他的话你都听见了，但是要放在心里，上课不要说出来。有时，小朋友的耳朵痒、头疼，老师会赶紧去看。

最后我们也体验了一下当他们的老师的感觉，大声、很慢地问：“今天，老师教你们学了什么？”“你们说，这铅笔是用什么削的，这支呢？”“你们是喜欢用卷笔刀削的铅笔，还是喜欢用转笔器削的铅笔。为什么？”还好，他们都能听动我的

话，还很配合，互动。当然，感觉不像老师上课时那么积极，我也不能像老师一样，能从一件事，一句话，引出很多话让他们说。不过老师说：“你讲得不错嘛！”让我很是自豪。

斯金纳的强化作用在学校里得到了很好的运用，强化作用是塑造儿童行为的基础。他认为，操纵好强化技术，就能随意塑造出一种教育者所期望的儿童的行为。老师们对孩子们的肯定是孩子们良好行为发展的方向。

不过，也存在一些问题，比如因为家庭或听力障碍程度的原因，有的聋儿十几岁——别的正常孩子读初中的年龄——还在读小学三四年级，根据埃里克森的人生发展阶段的理论，每个阶段的需求和发展的人格不同，如果把他们也和五六岁的孩子同等对待，那会很不利于他们以后的发展。

摆脱无声世界，走进正常的生活，是他们的成功的目标。杜老师的儿子就是先例。他三岁时意外重度耳聋，医生都说没有希望了，但是杜老师不信，坚持用爱和科学的语训方法来治疗，终于能说第一句话，然后上了正常儿童学校，接着考上大学，现在已是北京大学的研究生。有父母般对他们的老师，还有多年来总结的教学经验和语训的科学方法，还有社会的关爱，这些聪明的孩子们一定会在努力之后回到我们正常的生活中来。

从实习中我更深刻的认识到，聋儿的听力有障碍，但是智力正常，对待他们完全可以像对待智力正常的孩子一样，只是需要耐心，耐心的和他们交流，让他们明白你的意思。

另外聋儿语言训练要讲究科学方法：交往第一的原则，实用原则，灵活多边的原则，循序渐进的原则，不能停顿、持之以恒，语言要有趣味性，先求数量、再求质量，口头语言和书面语言相结合，多给孩子一些信心和力量，生活即教育的原则，要通过培养孩子的动手能力反过来促进语言发展。

作为听力康复中心的老师，要付出比双倍的汗水去浇灌花朵，而作为社会工作者去实现我们的专业价值，将有更多的事情等着我们去做。

康复中心年度工作总结篇四

2020年已经过去，充满希望的2021年向我们走来。在过去的一年里，在医院领导和主任正确领导下，同事的帮助下，我们齐心协力，围绕医院中心工作，结合科室的工作特质，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，能够积极配合主任做好康复科的各项工。在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现总结如下：

积极要求进步，认真学习党的各项方针政策，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习。坚持政治理论学习与业务学习相结合，提高自身思想认识和服务技能，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我院改革发展大局，认真完成医院下达的各项工作任务。为人作风正派，不对人说三道四，不打小报告，不对上级决策妄加评论。顾全大局，和同事能和睦相处，无论是在工作上还是在生活上都能相互关心，相互帮助。

具有强烈的事业心和责任感，对待每一个前来检查的病人，都能做到“急病人之所急，想病人之所想，”全心全意为病人服务。吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对康复不了解不信任的病人和家属，耐心宣教，取得病人及家属的认可。严格组织纪律观念，做到早上班，迟下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗事故。对工作中发现的问题能及时纠正和改正，时刻与各科室保持联系，按疗程做好病人的康复评定工作以及制定康复计划，和相关带班同

事做好交接。在工作上，注重各种知识的学习与积累，坚持独立思考，大胆实践，不断提高综合素质和工作能力。为人正直，心胸坦荡，坚持追求工作的高标准、高效率、严要求。业务能力比较强，已能胜任本职工作，爱岗敬业。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习与回顾，加强自身素质的提高。能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切康复治疗项目都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度对待每一位患者的病情，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对患者在康复训练过程中出现的病情变化，第一时间向各位老师反映，坚持保证患者的安全，确保每一位患者得到安全有效的康复治疗。严格遵守危急值报告制度，能及时通知临床医师或者病人，为病人的诊治争取时间。工作中任劳任怨，保质保量完成领导交给的任务。

只注意认真做好自己的工作，为领导分忧不够，对同事帮助不足。有时工作不够细致，存在急躁情绪，开拓创新不够。在总结成绩的同时，本人认为在以下方面还做得不够：近一段时间的学习有所放松，强调明年要职称考试的问题，放松了思想改造。有时在工作比较忙的情况下，会表现出急躁情绪，给工作带来了一些负面影响，考虑还不够仔细，工作不够严谨。

在新的一年里，我一定高度重视实践和理论学习，进一步坚定理想信念，发扬理论联系实际的学风，边学习，边总结，边提高，解决工作中的实际问题，力求在学习的质量上有新的提高。时时处处看到自己的不足，继续发扬优点，改正缺点，努力做好各项工作。要努力加强个性修养和党性锻炼、高标准、严要求、树立良好的公仆形象。虚心向老同志学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

康复中心年度工作总结篇五

提高护理质量，确保安全医疗。

- 1、按要求每月5日前交把本科室护士考核交予护理部。
- 2、按要求把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。
- 3、积极参加护士长例会：认真记录安排本月工作重点，总结上月工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，并学习护士长管理相关资料。

- 1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语10句。并落实淡妆上岗、微笑服务。

- 2、继续开展健康教育。

- 3、对体检者发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查人数占每天体检总人数的50%以上，并对满意度调查中提出的意见进行整改，如加强导诊服务等。

- 4、对新分配的护士及实习生进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

- 1、严格要求本科室人员认真参加进行三基考试。

- 2、按护理部要求参加每月护理业务大课学习，以提高专业知识。

- 3、认真学习护理部下发文件。

- 4、积极参加护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高

业务素质的目的’。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、本科室坚持了每月对抽血室的空气培养。

3、科室坚持了每天对抽血室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录。

4、一次性用品、止血带使用后及时浸泡，集中处理，并定期检查督促。消毒液浓度每天测试，并建立了消毒物品监测记录本。

5、对急救箱定期检查有无过期药品、物品。

1、坚持了以体检客户为中心，深入开展健康教育，通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、全年体检总人数达18325人次；其中抽血13773人。

3、全面安排导诊护士提供体检“一条龙”服务，如引导去拍片、做b超、心电图、交费等等，使体检客户得到了周到的服务，满意度达98.6%。

1、由于体检中心工作较繁琐，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得，但由于能力有限，不能把每项工作都做得尽善尽美。

2、体检工作的宣传力度有待加强。

这些都需要在今后的工作中切实加以解决，在来年的工作中将克服缺点、改进方法、加强管理、提高服务，大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新的台阶。

康复中心年度工作总结篇六

1、开展向社会服务承诺活动，切实抓好优质服务建设工作

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习《服务承诺书》、《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》和各种核心制度等文件及反面材料。二是在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。三是向社会、向医院、向科室三级承诺机制，履行各项承诺，开展信用教育、规范信用行为、公开信用承诺、加强信用监督等等，定期召开会议，听取意见。今年全科共收到锦旗3面，拒收红包、物品若干，得到医院的肯定。

2、坚持服务年活动，创新优质服务新模式

全科人员积极参与医院服务年和中医管理年活动，科室着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。二是落实医疗服务规范及各种核心制度，落实周六、日医生查房制度，建立“医患联系卡”，尊重病人知情权，加强医患沟通。三是拓宽医疗服务范畴，开展便民服务，注重健康教育。四是深化主动服务内涵，提升服务能力。五是提供延伸式服务。护理服务范围从以往的病区服务延伸到入院前登记和出院后随访。一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。广泛征询社会各界人士、病人及家属对各方面、各环节工作的意见和建议，促使科室整体服务链进一步完善，不断优化整体护理。

3、今年科室将“总量控制、结构调整”作为工作的“重头戏”之一。

为此，一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，

取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，平均住院日仅为9.2天，切实减轻群众的负担。

4、抓好医德考评制度落实。

工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，做到三个结合：

（1）学习模范人物与先进典型相结合；

（2）评先树优，职称评定相结合；

（3）平常表现与外出进修相结合。

1、注重人才队伍建设

我科人员利用带教青年医生和三级查房制度，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，科主任于20xx年4—7月到武汉大学附属中南医院进修，科内人才队伍不断加强。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每日交班，布置工作；每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：

（1）彻底整改。

(2) 彻底查办。

3、抓好“三个环节”的管理和监控

(1) 入院时：全面查体，详细病史，严格用药；

(2) 住院时：严密观察，安全护理，文明服务。

(3) 出院时：注意事项，复查标准，热情相送。

4、加大安全管理力度

加强全面质量控制。科室严格执行诊疗常规和操作规程，严格进行医疗质量控制，有效地控制了医院感染。我们抓好卫生法规，规章及诊疗常规学习，要求重点抓专病知识学习，提高诊断符合率，提高治疗效果，不断提升员工的素质，以充分激发员工的积极性，开发员工的潜能，重视患者的诊断治疗，以高度责任心，严谨的科学态度，高超的医护水平提高了治愈率，保证了患者就诊和治疗效果。制定切实有效的安全管理措施。严格执行《中医病证诊断疗效标准》、《中医病证分类与代码》、《中医临床诊疗术语（疾病部分、证候部分、治法部分）》、《中医、中西医结合病历书写基本规范（试行）》等技术标准与规范；实行中、西医双重诊断，并严格执行相关的诊断标准，诊断准确率达到相应级别医院的要求，专科的icd—10诊断正确率达99.6%；专科重视中医药疗法，注重理法方药准确性，建设期间疗效水平有显著提高，中药治疗率达99.6%；专科对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎疗效水平有显著提高，严格按照临床路径执行，提高患者满意度，缩减住院时间，减少住院费用，治愈率达57.7%，好转率41.5%；制定颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎的临床诊疗规范和临床路径并突出中医特色治疗。

继续沿着“突出中医重点专科特色，发挥优势，以专科专病建设为重点，以完善综合服务功能为目标”的业务发展思路。

（1）继续加快重点专科建设步伐。对有发展前景、有专科特色与优势人才出去进修学习。

（2）倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推动相关学科的发展，辅助科室的齐心协力，为专科业务发展提供保障。

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，需进一步引进专业技术人员或外派进修；科内康复设备配置欠合理，而且没有充分运用起来，制约科室进一步发展；科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高、缺乏核心竞争力、专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象虽然得到广泛认同，但是还有很大空间提升。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们回继续发扬好的做法，总结并纠正不足之处。对未来一年工作开展重点放在中风病和痛症及各种创伤术后康复、治疗颈腰椎间盘突出症等专科特色治疗、拟开展臭氧治疗颈腰椎间盘突出症及各类关节炎等、同时加强科室三级查房制度、临床带教、科研能力；在科室的行政管理、经营管理方面要严抓各种核心制度的落实、规范单病种诊疗规范、抓好临床路径落实。为医院的新发展起到应尽的作用。我们有信心以后会做得会更好。

康复中心年度工作总结篇七

一、以行动促发展，做政治敏感的明白人

今年年初，以为总书记的党中央提出了深入开展保持共产党先进性教育的活动，除党员同志积极参加外，我们科的同志也都能够服从院党委的安排适时地参加到这次保持共产党员先进性的教育活动中，并对今后疗养院的建设和希望提出了

宝贵的意见。全科同志都能够坚持以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻党的大、届五中全会精神和中央关于新疆发展与稳定的战略部署，在工作中以高标准要求自己，树立良好的形象，全心全意为广大病员服务。

二、从严要求自己，做遵章守纪的老实人

严格执行规章制度是提高医护质量，确保安全医疗的根本保证。

1、今年我科再次重申了各级医护人员职责，明确了各类岗位责任制和医疗工作制度，如病人首诊制，病人第一时间入院，当班医生就要首先对病人进行检查和处理，责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔吊针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；(2)护理操作时要求三查七对；(3)坚持填写输液卡，一年来从未发生大的医疗差错。

3、认真落实内科医疗护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备了急救操作处置盘。

4、坚持每日交接班制度及晨间医生查房、医疗护理，使病人能够及时得到诊断和治疗，预防了并发症的发生。

三、加强医护人员医德医风建设，做广大病员的贴心人

1、积极落实医疗行为规范十不准，在日常工作中落实文明用语，注意搞好医患关系。

2、积极开展健康教育，对住院病人进行满意度调查，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

3、科室不定期召开工休座谈会，征求病人意见，对病人提出

的要求给予最大程度的满足。

四、提高医护人员业务素质，做医疗战线的能千人

- 1、要求在职人员进行自我充电，加强业务学习，提高业务水平，并做好学习笔记。
- 2、与计算机管理相关人员交流，尽快使医务人员都能够熟悉计算机的操作。积极参加院内、院外的内科，康复科和护理知识的学习，提高专业知识水平。
- 3、加强了危重病人的护理，坚持了交接班制度和特殊病人的病情交流。
- 4、坚持了医疗业务查房：由院领导和上级医生定期到病区进行了医疗和护理业务查房，对医疗诊断、治疗措施进行探讨，以达到提高业务素质的目的。
- 5、今年我科所有医务人员都参加了《重点传染病防治知识》和《传染病防控与突发公共事件的应对》的全员培训，并取得了合格证，拿到了学分。

五、加强院内感染管理，杜绝院内交叉感染，做工作认真的细心人

- 1、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，加强了对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，适时对紫外线强度进行监测。