

# 2023年特教工作计划和目标(汇总7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划为我们提供了一个清晰的方向,帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 特教工作计划和目标篇一

今年以来,统计站按照镇党委、政府的部署,力促全镇统计工作再上新台阶。

### 一、上半年工作总结

(一)加强学习,提高素质,增强新形势下做好统计工作的责任感。一是抓政治理论学习,提高思想政治素质。二是抓政策和法规的学习,提高依法统计的自觉性。三是抓社会知识的学习,融身于社会建设的大舞台。

(二)突出重点,狠抓落实,高标准地完成了各项统计工作任务。一是今年上半年,全镇生产总值(gdp)预计可实现17.58亿元,同比增长14.2%。二是企业“一套表”统计改革顺利开展,完成了企业法人和统计人员的培训,在网上完成了企业身份认证。三是完成了全镇夏粮实产上报工作,得到了上级部门的核产认定,是为数不多的增产镇街之一。四是全面、及时、准确地完成了各种报表工作。五是完成了镇统计站基层基础规范化建设上报材料及档案整理工作。同时除完成了统计任务外,每位同志还出色完成了所包村的计划生育和三夏安全防火工作。

### 二、下半年工作计划

一是做好镇生产总值(gdp)的核算和上报工作，协调好名次，确保20\_\_年全镇生产总值增长15%，力争16%。二是善始善终地抓好“三上”企业网上直报工作，确保交一份合格答卷。三是加强学习、提高素质，全面做好20\_\_年下半年的统计工作。四是积极开展统计调查分析，为党委政府提供决策依据。五是准确、及时、全面地完成统计报表工作。六是加强基层基础统计工作，创建合格的基层统计站。

## 特教工作计划和目标篇二

### 农业方面

- 1、2月份——4月份重点抓好小麦田间管理及追施小麦拔节肥工作。
- 2、搞好万亩玉米片及两个千亩片的种植任务已全部落实，重点分布在宋徐、李寨、王桥、赵寨4村。
- 3、5月底6月初在宋徐村实施流转2200亩并完善手续。

### 林业方面

- 1、3月份已完成300余亩成片造林任务，并完成国家农业综合开发万亩农田林网综合治理片。
- 2、6月初对20\_\_及20\_\_新植树木麦收田实施秸秆还田，确保树木保存率在98%以上。

### 畜牧防疫

防疫、耳挂羊均达100%，畜牧站工作人员利用半个月的时间对全镇畜牧进行续防一遍。

### 水利工作

切实搞好防汛抗旱的各项准备工作，并对全镇沟、塘、坝坎进行巡查一遍。

下半年工作计划

农业方面

- 1、抓好万亩片、两个千亩片玉米生产的田间管理工作。
- 2、抓好小麦亩产创建活动，搞好小麦良种补贴工作。

林业方面

- 1、抓好李楼、王桥农田林网工程片植树挖穴工作。
- 2、对s202线等主干道两旁树木除虫修枝。

水利方面

- 1、完成国家农业综合开发1万亩、国家发改委田间工程一万亩的桥、涵、井建设。
- 2、搞好两个万亩片的土方工程。

防疫工作

扎实开展实施秋季动物防疫工作，力争完成率达到100%。

### **特教工作计划和目标篇三**

新的学期开始了，为了更好的配合学校政教处的工作，加强学生的思想道德建设，因此根据本班学生特点，并结合学校政教处的活动，制定如下工作计划：

一、日常工作：

- 1、每天早晨7：40分之前到班级，查看班级的卫生情况。
- 2、课间做到及时巡视本班情况，指导学生课间做正常活动。
- 3、升旗、间操时，督促本班学生到操场排队，认真做体操，并给学生做表率。
- 4、每天中午14：20回到班级，组织学生准备上下午课。
- 5、认真完成学校布置的班会主题，同时充分利用自拟主题班会，结合本班实际，召开形式多样、内容丰富的班会。每次班会都有记录。

## 二、班级管理方面

- 1、开学初做好班级设置：图书角、学习园地、评比栏，创造良好的学习氛围。
- 2、利用每周五下午的第六节课带领学生进行大扫除，保证教室的清洁，给学生一个好的生活空间。
- 3、每周都利用班会时间总结本班的工作，对学生进行督促。
- 4、每周都与任课老师沟通，了解本班学生在其他课上的表现。及时进行教育。
- 5、经常和学生父母取得联系，并做好家访记录，和家长共同做好学生的教育工作。

## 三、德育方面。

- 1、教育学生要树立和加强安全意识。
- 2、帮助学生养成良好的学习、生活行为习惯。

3、教育学生要尊敬师长、孝敬父母、团结同学。

4、教育学生要热爱劳动，注意个人及学校环境卫生，爱护学校的一草一木，不损坏公共设施。

5、教育学生要热爱学习、热爱生活，积极参与校内、外的各种有教育意义的活动。

#### 四、大型活动

1、对学校组织的各项活动，都做到讲清活动意义，并在活动中跟班，指导学生参加活动。

2、活动前精心设计在活动中的教育内容和活动程序，活动结束后，及时进行总结。

3、对有益于学生身心健康的文体活动，保证全班参加，并帮助同学设计、组织，适当参与。

在全面抓好以上工作的基础上，本人仍将继续加强自身修养，提高业务水平，增强全局意识，配合政教处，一起把我班学生的德育工作推上一个新台阶。

### 特教工作计划和目标篇四

今年八月以来□xx镇深入开展了“挂包帮、转走访”结对帮扶实践活动。9月20日□xx镇农业综合服务中心全体职工在施彦军主任的带领下赶赴里文村，贯彻落实“挂包帮、转走访”精准扶贫工作，历经两天时间，我们一行11人共计完成60户帮扶对象的调查摸底、沟通访问及资料填写任务。通过实践，以及学习交流，我对“挂包帮”活动有了更深刻的认识，现将个人心得体会总结如下：

要始终保持党员先进性、纯洁性，通过学习实践，不断加强

为民服务的能力，勇挑重担，为困难群众办实事。由于xx镇经济发展滞后、公共基础设施薄弱、交通不便、群众增收难，部分群众很难摆脱贫困，镇党委政府通过研究决定，在这些困难群众中，认真筛选对象，进行一对一帮扶，通过宣传惠民政策、关心他们的生产生活，提供科技致富信息、筹措资金、为贫困户购买生产资料、扶贫开发等方式，让困难群众早日脱贫致富，步入康庄大道。

新形势下农村工作时间紧、担子重、要求高，作为农业科技人员，就得全心全意投入到三农工作中去，就得舍小家顾大家，哪怕自己有困难，也要心系群众，努力为群众办事。有人说，村里的困难户还有那么多，你们能帮得了吗？我就想：我们的能力虽然有限，也要尽力去做，能帮一户算一户，先帮最贫困的，为他们解决点实际问题，同时也倡导社会各界投入到帮扶助贫中来，相信通过大家的努力，我们能让贫困户摆脱贫困，过上和谐幸福生活。只要我们心更细一点，工作更实一点，方法更多一点，尽力把好事做实，把实事做好，通过一对一帮扶，带动群众提高认识，树立自信。我时刻牢记，只有把各项工作做好了，才能争创团队氛围好，办事机制好，工作业绩好，群众反映好的事业单位。

要改变农村贫困落后的面貌，必须更好地为当地群众服务，我会用自己的实际行动为农村发展做贡献，做到办事公道正派，更新业务知识、积极助贫扶弱，我相信解决贫困的根本出路在发展，只有发展好了，才能从根本上脱贫致富，只有群众摆脱了贫困，才能圆满完成“挂包帮、转走访”工作的预定目标。

总之，作为事业单位干部，要以“三严三实”为目标，俯下身子听民意、放下身段接地气，一方面服务基层、服务群众，帮助基层解决实际困难，另一方面从基层和群众中汲取养分、提升自身。只有心系群众，才能拉近与群众的距离，增进与群众的感情，让群众感受到党和政府的温暖；只有依靠群众，才能找准我们工作中的薄弱环节，制定整改优化措施，切实

做到主动服务不推诿、协调服务不扯皮、高效服务不拖拉、廉洁服务不打折，提升三农工作的社会满意度。

## 特教工作计划和目标篇五

一、今年做出的主要工作：

修订了《员工考勤管理制度》、制订了《食堂用餐管理规定》、修订了《工作餐管理办法》。

通过了劳动与社会保障监管部门对我公司年度的劳动年检，拿到了年检证；

融合《工伤保险条例》、\_省出台实施《工伤保险条例》若干规定的重点，结合企业发生事故后的关键处理起草了针对内部的《工伤保险指导文件》，并通过工伤机构认定，下发到相关人员；而且邀请工伤科科长针对公司相关人员做了进一步的培训。

设计了适合公司统一使用的《离职手续办理表》，已经审批印刷下发使用，减化了繁琐的办理流程，达到了方便、实用，提高了工作效率。

二、目前存在问题：

1、招聘方面：

技术管理类人才难招；特殊岗位人才难遇（如：招投标主管）；下一步考虑尝试启动专业人才网引进专业技术管理人员；某些特殊岗位建议从公司内部选择素质相对较高的人员进行培养；部门在招聘人员时未严格按照公司规定填写《人员增补申请单》进行审批，而是随意的口头或电话通知，同时也未明确招聘的岗位要求、工作内容的描述，导致人力资源招聘过程中不尽完美；部门人员的岗位调动，与其它部门发生的人员调

动不事先知会人力资源中心。

## 2、考勤：

考勤系统输出数据单一，只有原始记录，不能计入正常休假、出差、病假、公假放假等信息，部门上交的纸质考勤与考勤机统计的考勤经常存在不一致的现象，每月需要花大量的时间手动输入、核对；得不偿失。

## 3、离职办理：

部门未按照合同要求严格控制离职人员在试用期内提前三天，在转正后提前一个月提出书面申请的辞职报告，而往往是自行协商一致即时通知人力资源中心办理离职手续，造成人事部门没有足够的时间可以招聘人员到位进行工作衔接、交接。

## 4、合同管理：

多数人员合同到期未进行任何处理，（集团定期处理不符合要求，生产区重视不够，经常不做处理）；生产区存在只与劳动者签订一份合同的现象；存在入职手续办理时收取43元押金，一星期内不适应办理离职手续尚退还35元，一星期后办离职手续即全部不退的现象，而合同中未有规定，此举又是违反合同法的；制度不完善，人力资源在人员管理上监管困难；员工手册未建立，对员工的宣传未达到一定的效果，员工的对公司的认可度、归属感较淡；部门职责及岗位职责未修订、完善。

## 三、对所存在问题的建议处理措施及明年工作计划

招聘、离职：落实所制订的综合的内容全面的《人事管理制度》，审批下发，严格按照制度要求来规范各部门的人员招聘、异动、离职手续办理；监管各部门的考勤。

考勤：下一步考虑是否更换科学的考勤机解决上述问题，提高工作效率和考勤管理？

合同管理：针对以上现象人力资源中心依据劳动合同法，结合企业现状及查阅相关案例，制订了一系列的应对措施，设计了《劳动合同到期通知书》、《劳动合同续签通知书》、《劳动合同解除通知书》、《终止劳动合同通知书》、《解除、终止劳动合同证明书》以及《劳动合同变更协议书》；下一步工作准备把以上措施制订成合同管理的制度或规定，形成文件，对集团和两边生产进行统一管理。

制度建设：成立制度建设小组，做出制度建设策划方案，明确制度制订、修订的流程、完成时间、主要负责人等，通过集中研讨、分期修订完善现有尚可用的制度；废止不适用的制度；新增为了适应企业以后发展需增加的制度，反复推敲意见一致后上报集团审批，统一结册、下发、执行。

员工手册：向集团明确既定的员工手册的建议/方向，统一上报、经集团审批、进行下发。

部门职责、岗位说明书、工作流程图：部门职责由行政总监做出限期，各部门经理修订完成；各岗位职责、岗位说明书、工作流程图由人力资源中心设定限期，各岗位人员自行起草，各部门负责人统一收集审稿上交人力资源。集团设立部门职责、岗位说明书、工作流程图统一建设小组，由人力资源中心进行初审，人力资源中心会同小组进行复审并终审，上交集团审批，结册、下发、执行。

## 特教工作计划和目标篇六

作为外科副主任的一年，本人在院长、科主任的正确领导下，认真履行副主任职责，辅助外科主任完成科室的各项工作。

一、全年外科完成手术2053例。

二、在省级三甲医院医生支持开展手术61台，提高了医生的技术水平，学习了新经验。为患者节省了人力物力资源。

三、为骨科手术引进了c型臂设备。

四、专科向高精尖发展，积极引进和运用新技术、新项目，20--年加大了对腹腔镜胆囊切除手术的推广和运用，全年完成手术22例。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大业务学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和院领导交办的各项工作任务。

20--年计划：

一、医疗技术和设备的革新方面希望医院能给与大力支持，比如进显微外科器械。外科床头血糖检测。

二、加强医生专业知识的学习，加强病例讨论，是以后要注意抓的问题。

三、人才的培养情况：20--年拟派2人到省城三甲医院进修学习，同时努力做好继续教育工作，鼓励专业人员参加培训。

四、积极配合医院“争二甲”做好各项工作，开展卫生人员培训和适宜新技术、新项目的推广应用。

## 特教工作计划和目标篇七

一是博蓝特公司引进了以湖南大学王笑教授为首的科技人才团队，并立项省高层次人才团队项目，与中科院院士夏建白合作成功组建省院士工作站。东晶电子与安徽大学、省电子

学会合作共建电子学会科技服务站，首家半导体院士工作站  
在省厅成功备案。

二是通过发放表格和上门了解的方式，广泛搜集企业高层经  
管管理人才、高级职业经理人、企业经营管理后备人才信息，  
对各类企业经营管理人才进行分层分类管理，完善企业人才  
库。拥有国家级“优秀专家”1人、省创新领军人才5人、省  
高层次人才团队1家。引进高层次人才，其中博蓝特5人、东  
晶电子1人、瑞能生物1人。

三是常态推进“四送一服”，积极开展人才要素对接。工业  
泵、东晶电子、申格电子、拓达科技、振洲电子、必利等20  
多家科技型企业与浙江大学、上海交大、合工大、黄山学院  
等省内外高校院所建立了产学研关系。与黄山学院签订地校  
全面战略合作协议，与黄山炎培职业学校、铜陵技师学院等4  
所院校签订校地合作协议。

四是组织开展第五届安徽省工艺美术大师和名人评审认定工  
作，推荐大师9名、名人7名。公示大师7人、名人8人。

五是20xx年1月，由市经信委、黄山日报社、市人才办主办  
的“歙县农商银行”杯20xx年黄山市年度经济人物评选活动  
揭晓，天目薄荷药业李祖岳、工程塑料徐三友和一品有机茶  
业程福寿3位企业家被评为20xx年度经济人物——优秀企业经  
营管理者。

一是建立完善区领导结对联系高层次人才制度，采取定期走  
访、召开座谈会、组织联谊活动等形式，与人才交心交友，  
帮助他们解决实际问题，引导他们为屯溪经济社会发展建言  
献策。

二是落实安徽省《关于印发支持制造强省建设若干政策的通  
知》精神，组织推荐1名国家工艺美术大师和2名省级大师参  
加省工艺美术大师示范工作室认定，提高工艺美术大师带教

徒弟、传承技艺的积极性，为我区培养更多的工艺美术人才。

三是大力推进院士工作站、博士后工作站、企业技术中心、工程研究中心、工程实验室等创新平台工作建设，积极吸引两院院士及其创新团队、知名高校博士进站开展成果转化及科研工作。分层次支持企业与院校开展产学研合作，引导人才和智力资源向产业一线集聚。对科技水平含量较高的项目，需要选择对口的院校合作，如博蓝特建立院士工作站、工业泵和上海交通大学合作建立博士后科研工作站等，对动手能力较强的项目，可以就近选择院校合作，如锦江百浪、硕客等企业可以与黄山学院、职业技术学院合作，既能满足企业人才需求，又能帮助大学生开展社会实践活动，丰富工作经验。

四是继续组织规上企业主要负责人“走出去”培训，今年计划7、8月份组织规模以上企业和相关涉企部门负责人，50余人赴上海复旦大学培训，实施企业人才能力提升工程。

五是加强舆论宣传，通过评选“年度经济人物”等活动，对做出重大贡献、取得突出成绩的优秀人才进行表彰和奖励，大力宣传人才在推动经济发展和社会进步中的作用，提高对企业人才价值的认识，为引进人才创造良好的社会环境。