

议事决策工作报告 党支部民主议事决策制度(精选5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

议事决策工作报告 党支部民主议事决策制度篇一

一年来，在学校党支部的领导下，我积极参加每次的政治学习，自觉学习马列主义、*思想，学习邓**理论，学习江**同志“三个代表”重要思想和“十七大”文件精神，学习党章的要求。通过学习，不断提高思想认识和政治觉悟，在思想上、政治上与党中央保持高度的一致。平时，积极参加党组织的各项活动，自觉交纳党费，并以共产党员的标准严格要求自己，注意加强自身的政治道德修养。做到带头遵纪守法、自尊、自重、自爱、尊重领导、团结同志、关心爱护学生，一言一行都起到共产党员的先锋模范作用，成为学生的表率。

此外，为了充实、提高自己，我从不放松自己的业务学习。平时积极参加校本培训，认真阅读各种教育教学刊物，学习教育学、心理学的理论，认真学习新课程标准，领会新的教学理念和学习别人的先进经验，做好笔记，写好心得体会，运用新的教学理念去指导自己的教学工作，改革旧的课堂教学模式。在课堂教学中，运用“自主、合作探究”的学习方式，充分发挥学生的主体作用，并认真总结教学经验，写好教学后记，通过不断的反思、总结，不断提高自己的教学水平。

一年以来，我都能够爱岗敬业，以高度热情和责任感做好本职工作。这学期我教学两个班的语文，还要兼任一个班的班

主任，工作琐碎、繁重，但我从不计较个人的得失，想方设法把工作做好。一年级的孩子刚到学校什么都不懂，作为班主任的我就耐心地指导和教育他们，抓好学生各种行为习惯的培养，根据学生的特点，采取各种不同的教育方法，做到因材施教。特别是注意对留守学生的耐心教育，尽量找出他们身上的闪光点，做到少批评，多鼓励，对于学生的过错，尽量采取无伤痛有效果的教育。经过努力，现在孩子们基本都能端正学习态度，上课专心听讲，作业认真完成，同学之间互助合作。

一年来，虽然取得了一定的成绩，但仍存在一些不足之处，剖析如下：

一是学习不够深入。当前工作形势对我们的综合素质提出了更大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己在政治理论学习和业务学习上都不够深入细致，对于一些新知识、新理论，只是一知半解，缺乏刻苦专研的精神，尤其是在工作繁忙的时候，忙于平时的教学工作，学习还不够深入。今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法，在理论深度上下工夫。二是小节问题需要改进。比如：工作方法有时比较简单，处理方法不够周全等。

当然，这些感想还比较粗浅，可能还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要各位领导和同志们给予批评指正。总之，今后我还要加倍努力，不断学习，不断提高，使自己的工作成绩与日俱进！

结合本年度思想、工作、学习的情况，我为自己评定等级为合格。

议事决策工作报告 党支部民主议事决策制度篇二

一、加强领导、精心组织

镇党委、政府依法组织成立了村组议事会选举工作指导小组，由镇长任组长，人大专职副主席任副组长，指导小组具体负责指导协调村(社区)委员会换届选举工作。工作指导小组下设办公室，由党政办公室具体负责选举工作的指导、协调、落实工作，同时作好选举日程安排。每个村组都安排了选举联络员，由驻村领导负责协调，机关驻村干部作好指导工作。切实为选举工作作好组织保障。

二、广泛宣传、深入人心

为了让选举工作家喻户晓，人人皆知，我们通过多渠道、多形式、灵活多样地广泛开展宣传工作，宣传选举的目的、意义、时间安排、初步和正式候选人的简历、基本情况等，共召开大小会议5次，培训工作人员108人，印发宣传资料160份，办墙报2期，书写大标语6幅，小标语145幅，设立宣传点宣传2次，出动宣传车深入农家院落、田间地头、学校工宣传60余小时。通过深入扎实的宣传，群众知晓面达98%，充分体现人民参政议政当家作主的民主权利。

三、充分尊重选民意愿，认真讨论推荐候选人 为了充分发扬民主，真正做到还权于民，各村(社区)，各村民小组均召开了由党员、村组干部，老干部及群众代表组成的会议，讨论联名提名推荐初步候选人。通过预选，再以无记名投票方式进行，按得票多少确定了正式候选人。通过以上方式，实现了议事会选举真正的民主。

四、确保选举成功、有效

党政领导、全体机关干部部分赴各村(社区)选委会指导、协助选举，认真按照法律程序，精心安排人员。周密组织好选举，做到了程序合法、选举合法，既体现了选民的意愿，又保证了选举的成功和有效。

五、认真整理归纳

在选举工作结束后，我们认真安排人员对选举工作资料进行整理，精心细致地分类装订，完整、装档，为今后查阅档案提供了便利。

议事决策工作报告 党支部民主议事决策制度篇三

1、讨论制定贯彻落实上级党组织各项方针、政策的意见和措施；完成上级党组织下达的工作任务的措施；贯彻落实有关领导重要讲话和批示的措施。

2、讨论制定工作规划、年度计划。

4、研究加强机关党的建设、党风廉政建设和思想政治工作的重点及安排意见。

5、研究有关全单位利益和干部职工切身利益等重大问题。

6、研究决定党组织向上级报告的重要事项。

1、党支部委员会会议一般每月召开一次，议题由党支部书记、成员提出。紧急情况随时召开。

2、会议议题由党支部书记审定后提前两天通知成员，围绕研究的事项做必要准备。会议的有关材料应同时送出席会议人员。特殊原因或不宜提前送达的，可在会场分发。

3、会议议题按急缓和重要程度排列，研究的问题需要有关人员参加时，有关人员届时列席会议。

4、党支部委员会会议须有半数以上委员到会方可进行。重要事项提交党员大会决定前，一般应当经党支部委员会会议讨论。党支部委员因故不能参加会议，要提前向党支部书记请假，并可用书面形式表达意见。

议事决策工作报告 党支部民主议事决策制度篇四

- 1、会议一般每月召开一次，议题由党组织书记、成员提出。无议题不开，紧急情况随时召开。
- 2、会议议题由党组织书记审定后提前两天通知党组织成员，围绕研究的事项做必要准备。会议的有关材料应同时送出席会议人员。特殊原因或不宜提前送达的，可在会场分发。
- 3、党组织书记根据议题适时主持召开会议，非紧急情况不搞临时会议。党组织书记较长时间离开机关，会议由受委托的党组织成员主持，会后向书记汇报，重大问题要及时汇报。
- 4、会议议题按急缓和重要程度排列，研究的问题需要有关科室参加时，该科室负责人届时列席会议。
- 5、党组织班子讨论重大问题，事先要充分酝酿。讨论决定干部问题，会前书记要与所涉及干部的主管党组织成员沟通。
- 6、党组织班子会议应有超过三分之二以上的班子成员参加方能举行，讨论干部问题时必须全体班子成员到会。班子成员因故不能参加会议，要提前向党组织书记请假，并可用书面形式表达意见。
- 7、党组织班子会议研究决定事项时，赞成者超过应到会成员的半数为通过。
- 8、党组织班子会议讨论多个事项，应逐项进行。
- 9、对应由党组织班子会议决定的事项，因情况紧急来不及召开党组织班子成员会议时，书记可与有关党组织成员临时处置，事后应及时向党组织班子全体成员报告□

10、提交党组织班子会议研究的议题，有关科室会前要做好准备，并经主要领导审核把关后方可提交，为领导决策提供真实可靠依据。

重大决策征求意见制度为提高全区重大事项决策的民主化、科学化、制度化水平，特制定本制度。

议事决策工作报告 党支部民主议事决策制度篇五

**市财政局严格贯彻落实了重大问题决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用民主决策制度。

一、高度重视，统一思想 局领导班子依照“三重一大”民主决策制度有关文件精神，深入学习，统一思想，提高认识。把正确解决和处理好、贯彻好和落实好“三重一大”民主决策制度，作为党务政务重点工作摆上议事日程，作为党风廉政建设重点工作常抓不懈，确定了“强化责任，完善制度，民主集中，公开透明”的工作思路。强化责任即要强化领导班子贯彻“三重一大”制度的主体责任、推动责任、执行责任；完善制度即要细化、量化“三重一大”决策制度，使之既成为制约不良党风政风的紧箍咒，又成为指导党务政务工作的指南针；民主集中即事先要经过充分酝酿，要广泛征求意见，要经过会议集体研究，最后形成决策；公开透明即要坚决实行政务公开、党务公开，重大事项决策不仅实现结果公开，更注重重要过程环节的公开。

二、明确责任，加强监管 结合权力、责任清单，明确班子其他成员具体分管财务、人事和工程项目。作为局机关落实党风廉政建设主体责任的第一责任人，“一把手”对不直接分管的人事、财务、工程项目建设等工作负有重要领导责任和监督管理责任，发现问题及时处理，形成了“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力运行机制。

三、健全制度，规范运行 按照“三重一大”制度有关文件要

求，科学制定了□^v^**市财政局党组关于贯彻落实“三重一大”事项集体决策制度实施办法》，细化了“三重一大”的具体内容，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、责任追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，上级重要会议和文件精神的贯彻落实；党的建设、作风建设、精神文明建设、廉政建设等事项；决定本局工作人员的考核、奖惩等；局机关及下属单位的工作规划（计划）、预（决）算编制、预（决）算公开、“三公经费”公开、工作部署、财政体制改革、人员管理（招考、岗位设置）、党风廉政建设、安全维稳、表彰奖惩等；上级重要文件、重要会议精神的贯彻落实及向上级请示重要报告等；本部门出台的相关规范性文件等。上述重大事项必须经相关科室初审，报局分管领导审阅，领导班子集体讨论研究后方可执行，特殊情况下可由局分管领导向主要领导汇报同意后执行。

2、干部任免：对局内的中层干部任免，科级干部推荐，优秀后备干部推荐、选拔；党代表、人大代表和政协委员候选人推荐，科室工作人员的调整等由局党组会研究决定。

管财务领导审阅同意后，提交局领导班子会议讨论决定，并明确专人负责重大项目的实施，纪检、财务人员全过程参与监督。“4、大额度资金使用：局及各下属单位的5000元以上基建项目；单项修缮、改造在5000元以上的工程项目；物品采购单笔在2000元以上项目；大额资金使用前，必须由使用科室填报大额资金支出计划表，说明支付理由，在科室负责人初审、局分管财务领导同意后，报局主要领导批准后方可采购或拨付；对于重大支出须提交局领导班子集体讨论决定后执行。属于公开招标或政府采购目录内的物品，都必须按照市有关文件规定，进行公开招标或统一进行采购。

四、严格执行，狠抓落实 1、强化组织保障。“三重一大”

民主决策制度在实施过程中，坚持由局党组统一领导，各部门组织协调，为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障。领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。局党组把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据，纳入党风廉政建设责任制考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

意见，深入进行论证和协调，传阅论证报告或立项报告，经事先充分酝酿论证后再由局党组会或局长办公会集体决策。

五、强化监督，严肃追究 1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究和纠错制度建立并严格执行。

2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用，把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督机构参与，对落实情况和决策质量进行全程监督。

3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作为领导班子日常建设的重要内容，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。

4、接受群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行情况纳入党务政务公开内容，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

5、严肃责任追究。对“三重一大”民主决策的内容、决策程序、执行程序、执行情况建立考核追究制度，对不能很好实行

“三重一大”民主决策，个人擅自决策或集体用权失范的，要严肃进行问责追究。

六、下一步工作打算 1、继续深入学习宣传“三重一大”民主决策制度，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，进一步强化工作责任感。

2、充实完善“三重一大”民主决策制度，进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，优化、规范决策方式和决策程序。

3、强化监督制约，自觉接受上级纪委的监督和指导，自觉接受干部职工的监督，不断地在监督方法和公示制度上加以创新，扎实推进全市财政系统党风廉政建设各项工作。

xx市进一步建立健全了党委（党组）重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用事项的“三重一大”集体决策机制，为提高各级领导班子科学决策、民主决策、依法决策水平提供了制度保证。

物资采购事项等四方面资金使用的内容，确保决策内容的科学与规范。

二、规范“三重一大”民主决策程序。凡属“三重一大”事项，除明确遇到重大突发事件和紧急情况外，必须由党委（党组）领导班子按民主决策程序集体讨论决定，不得以传阅、会签或者个别征求意见等方式代替集体决策。一是议题酝酿。事项决策前明确分管领导牵头负责广泛听取各方意见，充分进行议题酝酿，最终报党委（党组）主要负责人确定决策议题，由决策事项分管领导组织有关部门（科室）准备上会材料（包括议题及相关材料）并提前把上会资料送达与会人员。二是集体决策。在保证三分之二以上党委（党组）成员到会基础上，要求班子成员充分发表意见，逐项作出决策，最终形成会议记录。因故未到的班子成员以书面形式表达意见或者建议。同时，可根据议题内容，组织有关部门（科室）

人员和党代表、人大代表、政协委员或工作（服务）对象列席会议，听取意见建议。三是执行决策。“三重一大”事项经集体决策后，由班子成员按职责分工组织实施，遇有职责和分工交叉的，明确一名班子成员牵头，抓好落实，并及时向领导班子报告执行情况。

（党组）“三重一大”事项决策、执行情况的监督。如纪委主要将其作为党风廉政建设责任制考核的重要内容，强化事前、事中、事后监督；市委组织部将其作为领导班子及其成员考核的重要内容，列入述职述廉报告。二是召开民主生活会监督。把“三重一大”制度落实情况作为部门（单位）民主生活会重要内容，会前广泛征求党内外干部群众意见，深入查找薄弱环节；会上对领导班子、本人及其他成员贯彻落实情况进行认真对照检查，深刻剖析；会后制定和落实整改措施，适时公开执行情况，以提高科学决策、民主决策和依法决策水平。三是严格落实集体决策责任制度。进一步细化职责范围内“三重一大”事项责任追究内容，对个人或少数人决定“三重一大”事项的、拒不执行或擅自改变集体决策或有意规避集体决策的、集体决策执行不力或者错误执行并造成严重损失等五方面情况，严肃追究有关责任人的责任。责任追究方式有责令检查、诫勉谈话、通报批评、免职、责令辞职、给予党纪政纪处分、移送司法机关处理等，较好地保证了民主决策的科学、有力执行。

市政府领导班子实施“三重一大”事项集体决策制度情况汇报）

（三）

一、完善决策规则，全面建立健全政府领导班子“三重一大”决策机制体系 今年来，我市严格按照上级要求，结合政府工作实际，全面完善了市政府重大行政决策的规则和程序，对班子集体决策“三重一大”问题的内容、标准、形式、程序、方法以及考核监督等事项作出了严格详细的规定，建立

健全了公众参与、专家论证和政府决定相结合的决策机制体系。

“三重一大”既有实质性内容，又有实用性标准，做到了议事有规则，决策有依据，开支有标准。如规定投资额在 50 万元以上的所有项目为年度重大项目，必须经集体讨论同意后拨付所需资金。

二是严格了决策形式。严格按政府工作规则要求，根据决策事项的不同性质，分别采取市政府党组会议、市政府常务会议、市长办公会议等形式进行集体讨论，不以碰头会、协商会、现场会等形式代替，坚持执行常务会议邀请人武部领导班子，市人大、政协副职和市人大代表、政协委员参加的制度，确保了决策的充分、民主。

三是规范了决策程序。把程序规范作为科学决策的重要保障，明确政府所有重大行政决策都要经过调查研究、征求意见、组织论证、会议讨论、作出决策、建立机制、接受备案、定期检查、责任追究等环节程序，突出事前充分考虑、调查、咨询、论证、评估、听证、公示和审查，广泛征求各方意见，尽量扩大群众的参与度。为确保程序到位，还进一步细化了各个程序的具体要求。如在会议讨论程序上，根据会议的类别，对参与总人数、班子成员参会人数进行了明确说明；在征求意见程序上，根据决策事项，对征求意见对象的范围、时间、形式作出不同的规定。

到目前为止，市政府领导班子今年共召开党组会议 5 次，常务会议 12 次，市长办公会议 15 次，决策“三重一大”问题 52 项，集体决策率为 100%，未发生重大决策失误问题，切实提高了政府领导班子行政决策水平，促进政府工作始终在科学、规范、依法、高效的轨道上运转。

一是科学行使重大决策，使政府班子每项决策都体现振兴发展的要求。在细化市委决策具体操作办法方面，经过广泛征

求意见、反复科学论证，市政府领导班子先后提出、通过并着手实施“创建 5a 级旅游景区”、“省级经济技术开发区升级”等项目。在改革稳定发展决策方面，以积极、稳妥、审慎的态度，出台相关文件，循序渐进、扎实有效地推进事业单位改革，初步完成了职能分类。积极出台信访维稳政策，深入落实各项信访维稳措施，确保了社会和谐稳定。年度项目实施方案、应急预案等专项工作方案都经政府常务会、市长办公会集体讨论确定；年度一些涉及全局性的重大问题、重要事项及专项发展意见都经市政府常务会、市长办公会集体研究后上报市委。