

2023年最高检两会工作报告提出的问题 学习两会政府工作报告心得(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

最高检两会工作报告提出的问题 学习两会政府工作报告心得篇一

就业是民生之本。坚持实施就业优先战略和更加积极的就业政策，优化就业创业环境，以创新引领创业，以创业带动就业。今年高校毕业生将达727万人，要开发更多就业岗位，实施不间断的就业创业服务，提高大学生就业创业比例。加大对城镇就业困难人员帮扶力度，确保“零就业”家庭至少有一人就业，做好淘汰落后产能职工安置和再就业工作。统筹农村转移劳动力、退役军人等就业工作。努力实现更加充分、更高质量就业，使劳动者生活更加体面、更有尊严。

收入是民生之源。要深化收入分配体制改革，努力缩小收入差距。健全企业职工工资决定和正常增长机制，推进工资集体协商，构建和谐劳动关系。加强和改进国有企业负责人薪酬管理。改革机关事业单位工资制度，在事业单位逐步推行绩效工资，健全医务人员等适应行业特点的薪酬制度，完善艰苦边远地区津贴增长机制。多渠道增加低收入者收入，不断扩大中等收入者比重。使城乡居民收入与经济同步增长，广大人民群众普遍感受到得实惠。

社保是民生之基。重点是推进社会救助制度改革，继续提高城乡低保水平，全面实施临时救助制度，为特殊困难群众基本生活提供保障，为人们创业奋斗解除后顾之忧。建立统一

的城乡居民基本养老保险制度，完善与职工养老保险的衔接办法，改革机关事业单位养老保险制度，鼓励发展企业年金、职业年金和商业保险。完善失业保险和工伤保险制度。落实社会救助和保障标准与物价水平挂钩联动机制。发展老龄事业，保障妇女权益，关心青少年发展，加强未成年人保护和困境家庭保障，做好残疾人基本公共服务和残疾预防，支持慈善事业发展。让每一个身处困境者都能得到社会关爱和温暖。

完善住房保障机制。以全体人民住有所居为目标，坚持分类指导、分步实施、分级负责，加大保障性安居工程建设力度，今年新开工700万套以上，其中各类棚户区470万套以上，加强配套设施建设。提高大城市保障房比例。推进公租房和廉租房并轨运行。创新政策性住房投融资机制和工具，采取市场化运作方式，为保障房建设提供长期稳定、成本适当的资金支持。

人命关天，安全生产这根弦任何时候都要绷紧。要严格执行安全生产法律法规，全面落实安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故发生。大力整顿和规范市场秩序，继续开展专项整治，严厉打击制售假冒伪劣行为。建立从生产加工到流通消费的全程监管机制、社会共治制度和可追溯体系，健全从中央到地方直至基层的食品药品安全监管体制。严守法规和标准，用最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责，坚决治理餐桌上的污染，切实保障“舌尖上的安全”。

看到了这样的朴素易懂的语言和内容不禁让人动容，国家真的是想人民之所想，政策公平开明。自己应当认真学习专业知识，领悟中央精神，提高政治思想觉悟，为中国特色社会主义现代化和中华民族伟大复兴作贡献。

最高检两会工作报告提出的问题 学习两会政府工作

报告心得篇二

晋江两会是晋江市人民政府定期进行的市级人民代表大会和政协会议。作为一个普通的市民，我也有机会通过各种途径了解到了两会的相关资讯，并且在这次两会中有幸作为代表参与了会议。在这次会议中，我深刻体会到了两会办公工作的重要性 and 职责，并且深刻认识到了代表的责任与义务。下文将结合自己的亲身体验，对晋江两会工作报告做出一些个人的心得与体会。

第二段：

晋江两会工作报告着重阐述了市政府工作的基本思路、发展方向及重点工作等内容。会上，代表们广泛发表了意见，也针对工作报告中的重点工作提出了各式各样的建议。这让我感受到，民主的氛围在会场中非常浓厚，而代表们的话语权也得到了很好的发挥。他们各抒己见，气氛活跃且积极向上。作为一名代表，我也尽我所能，将我所理解的民意和代表意见以最真实、最客观的方式传递给政府部门，相信在市政府的努力下，各项工作能够更加顺利地得以进行。

第三段：

晋江两会工作报告还阐述了市政府的发展方向和重点工作。这其中，最令我印象深刻的当然就是有关扶贫领域的相关建议。在会议中，政府部门报告了扶贫工作情况，并强调了打赢脱贫攻坚战的重要性。而我作为一名代表，也提出了自己的建议，就是希望政府部门重视劳动力转移，帮助贫困地区大力发展经济产业，激发他们自我发展的潜力，从而实现更快更好的扶贫工作。在现代化的背景下，让贫困地区也跟上时代的步伐，实现更好的发展就成为了布满这次两会工作报告的重要议题之一。

第四段：

在晋江两会中，代表们还探讨了许多其他议题，比如职业教育、环境治理等等。在其它更为实际的议题中，更凸显了代表们的思考，也更能够折射出两会对于市民生活的关注度。其中，我认为热议的医疗改革，更是一个可能直接接触及每位市民日常生活的议题。它不仅关系到每个家庭所有人的健康，也关系到整个社会的公平性和公正性。在这个议题上，代表们发表了自己的各种看法和建议，不少代表呼吁政府应该优先发展基层医疗机构，让市民在医疗系统方面享有更多权益，同时让基层社区医疗也得到更好的发展和应用。

第五段：

通过参加两会，我也深深地感受到了两会对于晋江市发展所做出的重要贡献。在这次会议中，和其他代表们一起听完了各级领导所作的报告，并在讨论环节中提出意见和建议。与会代表们的热情、踊跃投入的精神有助于推动市区发展与进步，助力两会工作向更深层次、更稳健、更活跃的方向发展。因此，我相信参加两会不仅可以增长知识，提高认知，还可以细化思路，明确目标，尤其是为推动城市发展，不遗余力，为社区做力所能及的贡献。

最高检两会工作报告提出的问题 学习两会政府工作报告心得篇三

整体上，政策具有延续性。坚持稳中求进、稳字当头，保民生、防风险。2022年国内生产总值增长5.5%左右，实现高基数上的中高速增长。

实施相对积极的财政政策。着力稳定经济，实施积极地财政政策，政府赤字率2.8%，着力稳就业、保民生，中央转移支付加大直达范围。地方专项债3.65万亿，重点投向新基建、老旧小区改造、民生工程。其中，民间投资占大头。

实施稳健货币政策，延续6稳6保政策；加强对实体经济支持，

不搞大水漫灌。

加强就业保障，加强职业培训。继续推进中小微企业减税降费，为市场主体减负2.5万亿，推进基础研究10年规划，重点支持制造业、科研研究扶持。

发展外贸新业态、新模式，国际物流体系建设，利用外资，利用好两个市场、两个制度，落实外资企业国民待遇，开放市场。

推动绿色低碳发展，完善节能环保产业支持政策，统筹系统治理，落实谭达峰行动方案，加快形成绿色低碳生活方式。

民生方面，1、提高医疗卫生服务能力，完善跨省异地就医结算办法，加强中医药振兴发展；2、优化城乡养老服务供给，加强民生兜底保障，完善三孩政策；3、坚持房住不炒、稳定房价、地价，推进保障房建设。

军队建设方面：1、贯彻百年军队建设目标；2、建设现代军事物流体系建设、现代军队资产管理体系；3、武器装备升级，国防科技创新；4、人才强军。

最高检两会工作报告提出的问题 学习两会政府工作报告心得篇四

每年的两会期间，企事业单位通常会召开自己的会议，对过去一年的工作进行总结并规划未来的发展。这些会议被称为“单位两会”，是企业自我管理、自我发展的重要方式之一。经过一年的努力，期待在单位两会上听到自己努力工作所带来的成果和肯定，同时也能够发现自己工作中存在的问题，为接下来的工作制定更好的计划。

二、会议总结

在本次单位两会上，我深感公司领导对我们的认可和鼓励。与此同时，会议也差不多围绕着“如何提高业务水平和员工能力”这一主题展开讨论。我们开展了前一年所做的各项工作，并回顾了公司在市场上的地位、客户群、竞争状况、利润增长及其他重要方面的表现。通过对过去一年的工作情况进行梳理，我们全力规划了公司的发展方向，拟定了新的战略计划和年度工作计划。

三、战略开拓

一年的工作总结和规划，自然离不开公司的战略规划。在单位两会上，公司领导与会者畅所欲言，就如何建立一套科学的战略规划体系和运营模式达成了共识。我们发掘了新的商业机会，开拓了新的市场，并制定了渐进式的成长规划。同时，针对现有的商业模式和业务架构进行优化。我们对于市场前景及竞争对手的态度也更加谨慎明智。领导强调，合理的战略规划和明智的决策，将加速企业的发展，保证企业持续稳健的发展。

四、人力资源管理

人才是企业最宝贵的财富之一，这或许是我们单位两会上最热门的议题之一。我们深入讨论了该如何招聘、培养和管理员工。领导强调，企业内部的人才培养和管理非常重要，这将决定企业的绩效和未来的发展。我们一致认为，在企业发展的长期过程中，人才培训和项目管理相辅相成。凭借团队的凝聚力和高效率，才能实现企业目标和员工个人的发展。

五、结语

总之，本次单位两会对于我们每一个人都有着重要的意义。通过与同事之间的讨论和反思，我们可以发现我们自身工作的优点和缺陷，吸取经验和教训，为接下来的工作做好准备。同时，我们能够学习公司的战略思考和现代管理方式，实现

公司对员工和社会的双重贡献。精心制定的计划和战略，无疑是企业稳健发展的保障，为我们的未来指明了道路和方向。

最高检两会工作报告提出的问题 学习两会政府工作报告心得篇五

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、紧盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有什么任务、哪里有什么项目、哪里有什么机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建

制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20xx年3月，集团公司召开三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会成员，通过并签订了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况监督检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善。20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体

协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长19.51%。特别是大家非常关注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化

手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。