

联通合同制员工待遇(优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

联通合同制员工待遇篇一

乙方：

为了加强学校食堂管理工作，进一步规范食堂管理，落实好义务教育阶段农村中小学营养计划，让学生人人能吃上午餐，更好地为全体学生服务，特制定食堂员工聘用合同书。

一、食堂员工职责：

1、上班作息时间及请假规定

(1)按学校规定的作息时间准时开饭，认真做好开饭前的准备工作。上班时间不做其他与工作无关的事。

(2)因病、有事必须请假，不无故旷工。

(3)遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

2、认真执行《食品卫生法》，认真做好食堂内外的环境卫生，认真做到防尘、防蝇、防鼠，杜绝食物中毒和疾病传播。

(1)各种炊具、餐具应根据不同的情况特点，按不同的要求认真做好清洁消毒工作，确保食品卫生安全。

(2)食堂物品(粮食、餐具、佐料、卫生洁具等)按规定地点摆放，做到整齐、有序。

(3)注意个人卫生，按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时应统一穿厨师服，戴工作帽，服装整洁。

(4)严禁无关人员进入食堂烹调间。

3、食物搭配、食物留样、及食品安全

(1)、食堂工人对学校采购的粮食、蔬菜，如有腐烂、霉烂现象或有异味等，应和主管领导联系，做出报废处理。

(2)、若因食堂工人对购买的食品或蔬菜类消毒不当而引发的学生食物中毒事件，食堂工人要付相应的责任。

4、爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

5、配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育。

6、热爱本职工作，遵纪守法，廉洁奉公，不营私舞弊。

7、服从学校管理，严格执行食堂管理领导分工。完成本职工作和食堂管理领导临时安排的其他任务。

8、食堂固定资产不能挪为己用、借用。

二、乙方的工资待遇

乙方的`工资按每月1000元(壹仟圆整)付给(注：乙方工资待遇可由甲方根据工作量作适当的增、减调节)。本合同内乙方不享受医疗保险待遇，生病药费自理，劳动保险将在试用期(一个月)满后结合本人的工作情况学校考虑为乙方购买劳动保险。

三、食堂工人人身安全

因个人原因(如对机器设备的使用操作不当而造成的自身伤害)造成的安全责任事故应由其本人负责。

四、本合同一式四份,甲乙双方各执一份。

【注】对学校管理如不能遵守,或有特殊情况需解除合同,可在前一周内提出辞呈申请。如不按规定办理者,学校扣除离岗时最后一月的工资。如工作不负责任,完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误,学校有权及时终止合同。合同期满后,学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑,确定是否继续聘用。

甲方签字(盖章): 乙方签字(盖章):

联通合同制员工待遇篇二

经甲方商议决定,聘请 先生/小姐为甲方 部门 职务,具体职责参考公司《各岗位职责》,为保护双方的共同利益,双方签定如下协议:

一、 乙方必须遵循甲方制定的一切规章制度,不得违反,违反者将按规定做出相应的处理。并对甲方所交付的工作,能认真执行,为甲方创造最大利益。

二、 薪资

1. 试用期

试用期为____个月,试用期底薪为____元,若试用期表现良好,可根据实际情况给予提前转为正职员工。

2. 正职员工

- 1、乙方在职期间底薪为____元，
- 2、每月工资余次月____号发放。
- 3、乙方享有每月多____天的满勤奖(未请假者)及年终奖，年终奖根据平时的表现和业绩所决定。
- 4、甲方为考虑乙方的利益，乙方婚嫁时，则可享有 天有薪假期。
- 5、乙方甲方介绍业务，并创造盈利，甲方提拨该业务税后盈余之____%予乙方作为绩效奖金。于活动结束后隔月，并于薪资发放。

三、员工在职期间

- 1、员工若需兼职，并与公司无冲突情况下，需书面经过公司签字同意，若未经公司同意者则甲方将扣除乙方____%工资以及所有奖金。
- 2、乙方若在签定时间内辞职，辞职需书面提出申请，经批准后，需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方____个月的底薪。
- 3、若乙方因业务冲突或其他原因而离开甲方，则甲方不支付乙方之前所压薪金;若乙方因能力问题而被甲方解雇者，甲方赔偿乙方____个月的底薪。
- 4、乙方辞职若未经公司同意且未办理任何手续视为自动离职，自动离职者甲方将不支付所有未支付工资及各项奖金。乙方并需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方____个月的底薪。
- 5、乙方合同期满时，若不续签者试为自动辞职，不需支付赔偿金。
- 6、乙方应遵守甲方的规章制度，与中心人员团结一致，爱护

甲方的公共设施设备，节约用水用电等一切耗材耗能，如损坏甲方公共产物，按照甲方相关制度赔偿。

7、员工离职后，公司需对其在职期间的工作行为进行全面的审核，无在职期间做出有损公司名誉及利益的员工，报经中心总经理批准，同意其离职并结算工资。如有违反者应按公司的具体损失，追究责任。手续完整后再办理离职及结算工资。

四、不可抗力

如因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱而不能履行其责的，本协议的履行可以终止。援引不可抗力的当事人于____天内以书面形式向对方告知，必要时并以传真或电话形式通知对方事件的发生。如果对方未能按规定在上述期限内通知对方者，当事人将无法从协议中获益。

五、本协议受中华人民共和国法律的管辖

如果产生有关本的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决，如果争议发生____个月内协商无法解决的，或者任何一方拒绝协商的，都可以诉请本协议签订地人民法院。

六、本协议一式____份，甲、乙双方各执____份，复印无效，乙方兹承认已阅读本协议内容，并接受本协议内容。

七、未尽事宜，后续以附件形式进行补充，补充之条款具有同等法律效率。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签

字): _____

联通合同制员工待遇篇三

乙方: _____

甲乙双方根据_____年_____月_____日施行的
《xxx劳动合同法》及有关法律、法规和规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同,合同有效期
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,共_____年。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3、甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训,包括参加各种行业研讨和培训会。

1、甲方根据工作需要,聘请乙方担任甲方_____以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2、甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现,可随时调整乙方的工作岗位。

3、甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位,保证乙方的月均工作报酬不低于_____元人民币,并向乙方提供各种保险,包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公

积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4、职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1、乙方应遵守xxx法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2、甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4、甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1、甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方

或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8、劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2、 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按20xx年1月1日实施的《xxx劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

联通合同制员工待遇篇四

甲方：

法人：电话：

地址：

乙方：姓名年龄性别学历

联系电话：身份证号码：

家庭详细住址

担保人(或介绍人)：有效证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招收乙方为企业正式员工，经双方平等协商，订立本合同。

劳动合同期限：

合同期从年月日起至年月日止。

工作内容：

乙方同意按甲方工作需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

劳动报酬：

补贴、交通补贴、住房补贴、职务补贴、技术业务能力补贴等。)在底薪之外有效益工资。

劳动纪律：

甲乙双方严格遵守法律、法规、规章和政策，乙方应遵守国家《职工守则》，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

要求：

1. 乙方入职前向甲方提供有效身份证、婚姻证明、学历证明、计划生育证明、暂住证及相关的证件、证明。
2. 乙方在入职前后，可以要求接受甲方对乙方的技术技能进行培训。
3. 乙方被聘用为正式员工时，甲方对乙方所在岗位的工作能

力进行考核、鉴定。甲方每半年考核一次，考核合格，承认其技术资格。

劳动合同解除条件：

具有下列情形之一，甲方可以解除乙方的劳动合同：

1. 经考核乙方不胜任原岗位(工种)的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，属于因违纪辞退、除名以及开除的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 依法追究其刑事责任的。

责任：

1. 甲乙双方任何一方提前终止合同，需提前30天通知对方；
2. 若甲方经营不景气需提前辞退乙方的，应补偿乙方一个月工资；
3. 因乙方原因提出终止合同，乙方要支付甲方对乙方培训所发生的一切费用；
4. 若乙方在合同期间内，如有失职或不正当行为给甲方造成经济损失及其他损失，甲方有权向乙方索赔，直到追究其法律责任。

甲方为乙方提供住宿，以及国家规定的员工保险福利，但乙方应缴纳适当的水电费。

合同期满后，甲、乙双方经过协商，可以继续签订劳动合同。

本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

本合同未尽事宜，双方协商解决。

本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，涂改或代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(单位盖章)： 乙方(签名或盖章)：

甲方代表：

合同订立日期： 年月日

联通合同制员工待遇篇五

受聘人(以下简称乙方)_____

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，聘期壹年，其中含试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月_____为：医生_____元、护士_____元、技师_____元、其他_____元。

2、正式聘用期月_____为：医生_____元、护士_____元、技师_____元、其他_____元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月_____扣

除_____元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月_____中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现_____及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的

前提下，可考虑办理调动手续。

- 1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应_____等报酬，但保证金不再退还。
- 2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。
- 3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。
- 4、工作时间同本院在职职工，除法定的'节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月_____奖金及全部保证金等均扣除。
- 5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。
- 6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。
- 7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。
- 8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议。

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可。

(3)院务会讨论决定试用或聘用。

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定_____标准并签字认可。

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。