

最新加油站hse工作总结 HSE工作总结 结(通用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

加油站hse工作总结 HSE工作总结篇一

一、hse工作概述

hse业绩

在各方的共同努力下，福建工程项目部在建各装置已经全面完成中交。建设期间项目未发生重大安全事故□hse成绩喜人。据统计，福建工程项目部连续完成安全人工时650万，该成绩占整个福建一体化项目安全业绩的四分之一。在frep开展的月度hse优秀承包商评比中，项目部连续8个月名列三甲并喜获福炼一体化项目hse样板工程2个（其中包括igcc项目除氧框架脚手架工程和pe装置脱气仓脚手架工程）。与此同时，部分同志经该项目的锤炼，综合素质和业务能力得到了提升，为公司输送了一批优秀的现场安全管理人员。

hse控制部主要业务

为满足项目安全管理工作的需要，项目部设置hse控制部，处理日常性安全管理工作□hse控制部设部门负责人1名，区域安全主管4名，安全培训工程师1名，脚手架工程师1名，现场安全监督员1名。该人力资源配置完全满足了项目对安全培训教育，安全监督检查，施工方案审核及交底，应急管理、安全

会议管理、风险评价及隐患控制、分包商及人员资质审查、机具设备安全检查等工作的需要。

二、项目部hse管理工作的特点

项目部的安全管理工作是针对福建工程项目的特点，对公司hse管理体系的应用和发展。项目部在一个良好的平台上推行了一系列的安全管理措施，最终实现了零伤亡的目标，完成了对相关方的hse承诺。我们可以用“体系健全、投入到位、培训合格、活动充分、方案过关、交底到人、制度完善、票证齐全、监督到位”这句话概括项目部hse管理的特点。

体系健全、投入到位

要解决安全管理的主要矛盾，就必须解决hse管理体系和安全投入这两大问题。福建工程项目部建立了以项目经理、施工经理□hse经理为核心，各专业工程师为技术保障，现场hse监督员和班组长为依托的全员安全管理体系。项目领导班子通过行政手段为项目的hse管理构筑了一个平台，及时传达公司各类安全信息，推动项目hse管理体系运行；各专业工程师发挥专业特长编制安全可行的施工方案并参与到工作危害分析、安全交底、安全培训等工作中来。现场安全监督员及班组长则通过开展安全监督检查、安全培训教育、安全奖惩、安全会议、班组安全活动等确保现场hse管理到位。此外针对安装施工分包协作单位多的特点，我们强力推行分包商建立自己的hse管理体系，要求分包单位按照50：1的比例配备专职安全员。项目部把各家分包单位hse管理体系纳入到项目部的hse管理网络中，充分发挥分包商的安全管理资源。

加大安全投入是确保现场本质安全的唯一手段□pe装置和锅炉装置管廊施工期间，人员密集、场地狭小、立体交叉作业多，事故发生几率增加。对此，项目部顶住巨大的成本压力，毅然决然的在管廊安装期间搭建了满堂红脚手架。其隔离、防

坠落、防物体打击效果明显，工人工作效率显著提高。该脚手架工程也成为了福炼一体化项目的一个亮点。对于过程中安全防范措施落实，项目部给予了强大的支撑。项目部采购了大量的安全平网、安全带、安全防护面罩、防护耳塞、灭火器，无偿的发放给施工班组及施工人员使用。现场临时用电电缆全部采用五心电缆，配电箱、开关箱均加装了熔断保护器和漏电保护器；在劳动保护用品投入方面，现场所有安全带全部符合双挂钩带缓冲的表准，安全帽、劳保鞋均满足现场安全施工要求。

制度完善

项目建设初期，项目部结合项目特点及业主方的要求，编制了《福建工程项目部hse管理计划书》、《人员车辆入场办证流程指南》、《福建工程项目部hse奖罚条例》、《作业许可证管理条例》、《脚手架验收挂牌管理制度》等12份hse控制程序。项目实施阶段，根据现场hse控制要求，我们又增补了《试车阶段hse管理基本要求》、《试压阶段hse管理要求》、《配电室hse管理及进出许可制度》等。项目部通过对管理规定的不断修订和完善，使现场的hse管理程序化，明确了施工单位和项目部的管理界限。

培训合格，活动充分

无知者无畏，无知的胆大妄为者成为施工现场各类事故的主要肇事人和直接受害者。福建工程项目部开展各类安全培训教育活动的目的就是为了扫清施工人员的安全盲区，规范其操作行为，提高其风险意识。在各装置土建施工阶段，现场“农民工”多，流动性质大；安装施工分包协作单位多，人员风险识别能力差，这是本项目的hse管理的一大难点。为此，项目部十分重视对员工的安全培训和教育，为每一个员工建了入场培训台帐，确保人员入场安全培训率达100%。我们通过超过300次和4000人的各类安全培训教育，力求使入场

员工在安全意识和安全技能上得到全面提高。此外我们还不失时机的举办“安全生产月”答题活动，“百日安全无事故”签名承诺活动，“集团公司安全生产禁令”宣贯活动，分包商安全管理人员讨论会等，力求使来自不同地域、不同行业、不同层次的员工融合在相同的、高标准的安全理念上来。

方案过关、交底到人

施工方案是安全作业的主要技术支持。项目部的施工技术人员针对某一项作业，在编制施工步骤和施工方法的同时还组织各方人员共同编制工作危害分析表[jha]工程技术人员和安全管理人员对员工共同进行技术交底和jha交底，使作业人员在了解施工步骤的同时了解每个步骤存在的危险和防范措施。

票证齐全、监督到位

在我们的施工的范畴内，所谓的重大危险源既是一切需要办理作业许可证的作业过程；所谓重大危险源控制既是对作业许制度执行的控制。福建工程项目部针对现场存在重大隐患的夜间作业、土方开挖作业、动火作业、登高作业、密闭空间作业、起重作业、管道试压作业等编制了作业票。在作业票的签发过程中，一方面落实了各类安全防范措施，一方面明确了各方的责任。此外，项目部坚持安全检查制度，执行日巡检，周例检，与专项检查相结合的方式。每周我们对检查结果进行统计汇总并下发隐患整改通知单，督促作业班组进行整改。

由于受一些条件的制约[hse控制部工作还存在一些问题。其

二、hse控制部对分包商专职hse管理人员的支撑不够。主要体现为分包商安全员业务能力不足，安全理念落伍，工作阻力较大。我们一方面必须通过培训教育，提高安全员业务能

力，另一方面项目部应当给予分包商安全管理人员支持，调动其主观能动性。

福建炼油乙烯工程属于涉外工程，因此，项目部的hse管理水平高于目前国内石化行业针对事故管理和预防的水平。项目部通过建立周密高效的hse管理体系，以使影响项目安全的技术、管理、人及环境处于受控状态。我们通过预防活动来减少、消除安全隐患与缺陷，改善安全行为，使体系有效运行、持续改进。应当指出，该次工程已经结束，所有hse业绩只属于过去。我们更为珍贵的是积累了丰富的项目hse管理经验，锻炼了管理队伍，为公司其他项目的开展提供的充沛的hse管理资源。

加油站hse工作总结 HSE工作总结篇二

hse业绩

在各方的共同努力下，福建工程项目部在建各装置已经全面完成中交。建设期间项目未发生重大安全事故□hse成绩喜人。据统计，福建工程项目部连续完成安全人工时650万，该成绩占整个福建一体化项目安全业绩的四分之一。在frep开展的月度hse优秀承包商评比中，项目部连续8个月名列三甲并喜获福炼一体化项目hse样板工程2个（其中包括igcc项目除氧框架脚手架工程和pe装置脱气仓脚手架工程）。与此同时，部分同志经该项目的锤炼，综合素质和业务能力得到了提升，为公司输送了一批优秀的现场安全管理人员。

hse控制部主要业务

为满足项目安全管理工作的需要，项目部设置hse控制部，处理日常性安全管理工作□hse控制部设部门负责人1名，区域安全主管4名，安全培训工程师1名，脚手架工程师1名，现场安全监督员1名。该人力资源配置完全满足了项目对安全培训教

育，安全监督检查，施工方案审核及交底，应急管理、安全会议管理、风险评估及隐患控制、分包商及人员资质审查、机具设备安全检查等工作的需要。

项目部的安全管理工作是针对福建工程项目的特点，对公司hse管理体系的应用和发展。项目部在一个良好的平台上推行了一系列的安全管理措施，最终实现了零伤亡的目标，完成了对相关方的hse承诺。我们可以用“体系健全、投入到位、培训合格、活动充分、方案过关、交底到人、制度完善、票证齐全、监督到位”这句话概括项目部hse管理的特点。

体系健全、投入到位要解决安全管理的主要矛盾，就必须解决hse管理体系和安全投入这两大问题。福建工程项目部建立了以项目经理、施工经理□hse经理为核心，各专业工程师为技术保障，现场hse监督员和班组长为依托的全员安全管理体系。项目领导班子通过行政手段为项目的hse管理构筑了一个平台，及时传达公司各类安全信息，推动项目hse管理体系运行；各专业工程师发挥专业特长编制安全可行的施工方案并参与到工作危害分析、安全交底、安全培训等工作中来。现场安全监督员及班组长则通过开展安全监督检查、安全培训教育、安全奖惩、安全会议、班组安全活动等确保现场hse管理到位。此外针对安装施工分包协作单位多的特点，我们强力推行分包商建立自己的hse管理体系，要求分包单位按照50:1的比例配备专职安全员。项目部把各家分包单位hse管理体系纳入到项目部的hse管理网络中，充分发挥分包商的安全管理资源。

加大安全投入是确保现场本质安全的唯一手段□pe装置和锅炉装置管廊施工期间，人员密集、场地狭小、立体交叉作业多，事故发生几率增加。对此，项目部顶住巨大的`成本压力，毅然决然的在管廊安装期间搭建了满堂红脚手架。其隔离、防坠落、防物体打击效果明显，工人工作效率显著提高。该脚手架工程也成为了福炼一体化项目的一个亮点。对于过程中

安全防范措施落实，项目部给予了强大的支撑。项目部采购了大量的安全平网、安全带、安全防护面罩、防护耳塞、灭火器，无偿的发放给施工班组及施工人员使用。现场临时用电电缆全部采用五心电缆，配电箱、开关箱均加装了熔断保护器和漏电保护器；在劳动保护用品投入方面，现场所有安全带全部符合双挂钩带缓冲的表准，安全帽、劳保鞋均满足现场安全施工要求。

制度完善项目建设初期，项目部结合项目特点及业主方的要求，编制了《福建工程项目部hse管理计划书》、《人员车辆入场办证流程指南》、《福建工程项目部hse奖罚条例》、《作业许可证管理条例》、《脚手架验收挂牌管理制度》等12份hse控制程序。项目实施阶段，根据现场hse控制要求，我们又增补了《试车阶段hse管理基本要求》、《试压阶段hse管理要求》、《配电室hse管理及进出许可制度》等。项目部通过对管理规定的不断修订和完善，使现场的hse管理程序化，明确了施工单位和项目部的管理界限。

培训合格，活动充分无知者无畏，无知的胆大妄为者成为施工现场各类事故的主要肇事人和直接受害者。福建工程项目部开展各类安全培训教育活动的目的就是为了扫清施工人员的安全盲区，规范其操作行为，提高其风险意识。在各装置土建施工阶段，现场“农民工”多，流动性质大；安装施工分包协作单位多，人员风险识别能力差，这是本项目的hse管理的一大难点。为此，项目部十分重视对员工的安全培训和教育，为每一个员工建了入场培训台帐，确保人员入场安全培训率达100%。我们通过超过300次和4000人的各类安全培训教育，力求使入场员工在安全意识和安全技能上得到全面提高。此外我们还不失时机的举办“安全生产月”答题活动，“百日安全无事故”签名承诺活动，“集团公司安全生产禁令”宣贯活动，分包商安全管理人员讨论会等，力求使来自不同地域、不同行业、不同层次的员工融合在相同的、高标准的安全理念上来。

方案过关、交底到人施工方案是安全作业的主要技术支持。项目部的施工技术人员针对某一项作业，在编制施工步骤和施工方法的同时还组织各方人员共同编制工作危害分析表□jha□□工程技术人员和安全管理人员对员工共同进行技术交底和jha交底，使作业人员在了解施工步骤的同时了解每个步骤存在的危险和防范措施。

票证齐全、监督到位在我们的施工的范畴内，所谓的重大危险源既是一切需要办理作业许可证的作业过程；所谓重大危险源控制既是对作业许制度执行的控制。福建工程项目部针对现场存在重大隐患的夜间作业、土方开挖作业、动火作业、登高作业、密闭空间作业、起重作业、管道试压作业等编制了作业票。在作业票的签发过程中，一方面落实了各类安全防范措施，一方面明确了各方的责任。此外，项目部坚持安全检查制度，执行日巡检，周例检，与专项检查相结合的方式。每周我们对检查结果进行统计汇总并下发隐患整改通知单，督促作业班组进行整改。

由于受一些条件的制约□hse控制部工作还存在一些问题。

其一□hse内业资料缺乏统一管理，造成部分丢失和格式不统一，无法满足公司对项目安全管理体系审核的要求。例如，各区域间的隐患整改通知单就存在多种格式。为解决该问题，我们应当在项目策划时期，细化hse文件的命名、编号及各类文件的格式，必要应当对相关管理人员进行文件编制开展培训和交底工作。

其二□hse控制部对分包商专职hse管理人员的支撑不够。主要体现在分包商安全员业务能力不足，安全理念落伍，工作阻力较大。我们一方面必须通过培训教育，提高安全员业务能力，另一方面项目部应当给予分包商安全管理人员支持，调动其主观能动性。

福建炼油乙烯工程属于涉外工程，因此，项目部的hse管理水平高于目前国内石化行业针对事故管理和预防的水平。项目部通过建立周密高效的hse管理体系，以使影响项目安全的技术、管理、人及环境处于受控状态。我们通过预防活动来减少、消除安全隐患与缺陷，改善安全行为，使体系有效运行、持续改进。应当指出，该次工程已经结束，所有hse业绩只属于过去。我们更为珍贵的是积累了丰富的项目hse管理经验，锻炼了管理队伍，为公司其他项目的开展提供的充沛的hse管理资源。

加油站hse工作总结 HSE工作总结篇三

工艺技术系统hse分委会：

一、加强基础管理，进一步完善hse工作职责及各项管理制度

自辽兴公司重组整合后，按照公司领导的会议要求，技术监督中心重新建立了质量、节能、计量和标准化管理组织机构，明确各岗位hse管理职责及工作流程，同时进一步梳理和完善各项管理规章制度等基础资料，明确工作职责，落实工作责任。

九月份，根据辽河油田公司《关于开展2011年“质量月”活动的通知》要求，技术监督中心制定并下发了辽兴公司“质量月”活动文件，成立了公司“质量月”活动领导小组，明确了活动目标、活动内容及活动的具体要求，同时在公司两个办公楼前悬挂了“质量月”活动宣传标语和条幅，于9月9日，参加了局质量节能管理部组织的“质量月”板报展，使“质量月”活动得以有序的开展。

三、强化现场施工质量标准，确保工程服务质量上水平

九月初，技术监督中心相继组织了对兴17号站计量系统项目

改

造现场检查验收，参加了元宝山cng母站项目改造现场质量验收工作，各项目均达到质量要求，确保一次性安全平稳投入运行。

四、学习传达上级有关文件和会议精神，安排和落实本部门各项工作

一、继续深入组织开展2011年“质量月”活动，督促落实各单位“质

量月”活动开展情况，做好总结评比工作。

二、进一步规范和完善质量、节能、计量及标准化管理各项基础资

料，深化基层基础建设工程。

三、结合安全生产大检查活动，组织好本部门自检自查工作。

四、认真做好元宝山cng母站划转后，天然气厂际交接计量工作。

五、监督检查各施工现场工程质量、产品质量等质量标准，严把质

量关。

辽兴公司技术监督中心

2011年9月14日

加油站hse工作总结 HSE工作总结篇四

今年是总公司持续滚动推进hse体系的一年，总公司对钻井队的hse管理也提出了很高的目标。正是在这种大气候下，我队在启动之初，就要求一切工作必须严格符合总公司的安全管理思路。不断提升和落实三种管理方法在现场的应用，从而确保我队的hse管理水平再上新台阶。

有感领导： 通过以身作则的良好个人安全行为，让员工真正看到、听到和感受到领导在关心员工的'安全，高标准地践行安全，进而影响和带动全体员工自觉执行安全规章制度，形成良好的安全生产氛围。首先是对职工进行全面的hse管理思路宣传，对hse理念、hse岗位职责、以及hse规范化操作规程进行系统的讲解，树立成熟的思想观念，从内心树立自觉的意识。通过这一措施，首先解决了全队干部职工的思想认识问题，全员形成“自觉抓安全，我要学安全”的思想氛围。首先严格要求大班干部，在工作中大班干部能够做到以身作则、言行一致、模范带头、认真履行个人安全行为、hse岗位职责。

2. 直线管理： 各级主要负责人要对安全环保管理全面负责，做到一级对一级，层层抓落实；每名员工都要对所承担的工作的安全环保负责，做到“谁管工作，谁管安全”、“谁组织，谁负责”、“谁管理谁负责”、“谁执行、谁负责”。严格落实hse岗位职责，工作落实到人上，分工明确。出了问题，追究岗位人员责任。通过一阶段的实行，取得了良好的效果，而且已全面推行实施。

3. 属地管理： 落实“每个员工对自己岗位涉及的生产作业区域的安全环保负责”，包括对区域设备设施、工作人员和施工作业活动的安全环保负责，做到“谁的领域谁负责、谁的区域谁负责、谁的属地谁负责”。现场实行“按岗划区，挂牌明示”，落实“我的区域，我负责任”，将区域hse责任落

实到岗位上。岗位员工能够落实好属地管理，及时提醒外来检查人员，上井服务人员，做好安全提示，能够及时阻止不安全行为。

4. 目视化管理：现场中，各个区域有安全提示牌，例如：小心靠近泥浆池、上下梯子请扶好扶手、高压区域请注意安全，等安全提示。针对临时出现的风险，制作牌子，以作提示。还有各个区域存放的油品、泥浆材料、工具等都有相关的提示牌。还有设备、工具、安全色的标示，能时刻能提醒警示员工，确保了安全生产。

严格按照《hse作业程序标准》进行作业。班前班后会和特殊作业都要加强学习，针对作业风险进行提示。在做这项工作过程中，我们采取抓重点，抓层次，抓深度的方法进行，队长利用周会时间在hse小组会上传达上级文件精神，全员大会上进行全面重点的讲解，彻底解决职工的认识问题；紧接着由副队长hse现场作业程序标准对各岗位的安全职责进行培训并组织考试；接下来由副队长联合司钻对现场标准进行培训；设备的安装标准和操作标准以及“检查表”由各路大班分别进行培训；最后，由司钻组织下班之余时间进行班组内学习，加深hse理论学习。经过这些工作，对职工的触动很大，他们首先是知道了什么是hse理念的精髓，理解推行hse管理体系是为了保证他们自身的安全和健康；在此基础上开展工作就顺利的多，使我队的hse安全生产管理很快就全面推行开来。

由队长带领职工，结合本队的设备，根据不同的作业工况以及不同的岗位分别进行风险识别。采用互动的培训教育方法，引导职工自己分析本岗位的习惯性违章和作业风险，最后形成文件，再组织职工学习并下发到每个岗位人员手中进行不断的自学。通过这种方式，使我队的安全工作得到很大提升hse工作安全顺利的开展。加强对设备的操作培训和制度化。针对本队实际状况，我们首先是从培训入手，根据操作经验，结合厂家的资料，从刹车的结构原理以及规范化

操作专门给副司钻以上岗位人员办班培训。

结合本队的设备，制定切合实际的巡回检查路线。针对我们设备陈旧的状况，我们对日常巡回检查路线及岗位责任制进行了修改，并对职工进行了培训，在实际工作中按照我队的设备进行日常的巡回检查。这样就把最为基础的工作落到实处，不至于流于形势。

我们搞hse工作不仅仅是一句口号，最主要的问题是在实际工作中落实。钻井行业的现场本身就是一种高风险的复杂作业，设备多、工种多，工序多、地下工程不可预料因素多是它的特点，如果安全工作出了漏洞hse管理只能是一句空话。因此，我们把安全工作做为安全管理中的重中之重hse风险控制、五种工具的应用，在现场得到一定的效果，降低的了风险，确保了安全生产。

1. 作为井队管理人员，每个月都要制定个人安全环保行动计划，查找工作中不足的地方，寻找改进工作的方法，避免今后工作中发生问题。只有不断的学习，不断的改进，我们的工作才能做的更好hse班前班后会议中、周会上、开展安全经验分享，讲述自己亲身经历或所闻、所见的hse方面的典型经验、常用常识、事故事件、不安全行为、不安全状态进行宣传。在现场中，加强过程监督。对于安全工作由井上干部及大班分成三个小组承包。每个班作业都有专门的干部大班负责安全工作。尤其对中午及夜晚队长会不定时的查岗。关键设备承包到人，认真执行周检查。由于我队的设备问题较多，需要精细的管理。我们把所有设备都进行了承包管理。严格按照周检查表的检查标准及时间安排，由各路负责人定期进行检查。查出的问题要进行登记，并由值班干部签字，负责安排整改。

2. 加强“安全观察卡”运行，落实安全观察与沟通，注重管理者的安全意识，提高职工识别风险的能力。一方面，通过

对干部大班的培训，使现场的副队长、大班真正理解安全观察的重要性并在实际工作中不断观察员工的违章操作习惯以及现场的安全隐患并纠正；另一方面，通过对全队职工开展“安全观察与沟通”培训，使小班人员也不断的学习安全观察与沟通，让大家知道“安全观察卡”不是形式的问题，是切实关系大家安全的有效措施，沟通观察是员工之间相互提升的有效途径，这也有效的促进了每个员工的风险识别能力，从而更好的规避作业中存在的风险。每周对于“安全观察沟通”工作做得好的员工进行鼓励和奖励。针对“安全观察卡”反映出的问题，制定措施，现场督促，查纠。

2. 加强特殊作业作业许可票、工作安全分析、工艺安全分析落实制度，在作业时，我们严格执行制度，先进行作业许可、识别风险，再学习程序，最后重复安全步骤，而且严格进行安全分析，彻底分析可能出现的隐患和等级，进而制定可行性措施，彻底将隐患消除，现场监管，做到真正安全作业。

3. 加大违章查纠力度，现场作业落实好干部值班制度、大班跟班制度、巡回检查，查纠岗位员工的不安全行为，通过沟通交流，违章曝光，培训教育等方式杜绝员工违章行为，规避作业风险。

4. 隐患治理，大力开展“人人讲安全、个个查隐患”对现场发现隐患，能够及时反映、整改的员工进行表扬和奖励，来激发员工的查隐患、讲安全的积极性。加强大班干部、工程班组全员参与现场检查工作，发现问题，及时整改。有效的减少了隐患。

通过五种风险控制工具的应用和现场违章查纠、隐患治理工作，使我队的安全工作得到了提升。

环境管理是hse体系中的另一个重要方面。通过安全的培训，全队职工的环境保护意识明显增强。大家都知道哪些东西是危害环境的，哪些是不能出井场的，哪些是不允许渗入地下

的。泥浆池的铺设每口井都用防渗布铺的滴水不漏；易漏油水的设备下面有的铺设了防渗布，有的采用了消减办法及时的排入废池。我们的《30689日常环境管理制度》明确规定了其他垃圾的处理方法，教育职工不随便往井场扔垃圾。定期的安排职工对井场及附近的垃圾进行清理、焚烧及掩埋。

职工的安全健康是hse体系的重中之重。应该说我们搞安全管理的主要目的还是为了职工的安全与健康。为此，我们也做了很多的工作。在日常的饮食上把握一些细节问题，我们都有管理规定，如所有的厨具必须严格消毒制度，而且员工自觉执行制度，公共饮食用公筷，严格保障寝室清洁卫生，杜绝疾病源。另外，我们还特别注意环境建设，由书记负责，监督员及卫生员参加，定期对职工的宿舍进行卫生检查，对检查情况进行通报，开展创建“优秀生活班组”的活动，奖励好的班组和宿舍，让大家在对比中提高。

通过全年的努力，我队在今年的钻井生产过程中能够严格落实总公司项目部的各项专项排查要求，抓好12个关键环节和12个要害部位的安全管理，并且在根除“十大高频高危隐患”方面取得了良好的效果，圆满完成了“规范管理，强化执行”年活动要求，实现了“三无”目标，在项目部各次等级队达标考核中均被评为甲级队。虽然取得了一定的成绩，但我们清楚地知道，安全管理永无止境。同时，认真总结全年的工作，我队在hse管理工作方面，还存在一定不足，主要是现场管理还不够细化。在以后的工作中，我们将不断完善、持续改进，促使我队的安全管理再上新台阶。

加油站hse工作总结 HSE工作总结篇五

更多原创-(http://)

生产，围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，加强对安全生产和环境保护的综合治理，营造标准化、制度化的

工作环境，开展了行之有效的安全管理工作。

一加强领导，落实措施，建立健全安全生产责任制

2006年根据集团公司、管理局及总厂hse运行部的安排，进行了“安全生产基础年”活动。分厂于4月份完成了原装备分厂和钻采设备分厂的重组合并，重新成立了钻井装备分厂hse领导小组。

6月份我对《hse作业指导书》、《应急预案》、《岗位操作规程》、《hse岗位责任制》作了补充和修改，在今年9月份管理体系内审中法律法规的识别缺少《进入有限空间作业安全管理规定》。通过对程序文件的认真学习，并结合分厂实际情况对法律、法规进行了整改。由于基础资料的准确齐全，在今年的“三合一”体系认证复审工作中取得了较好成绩。

7月份对全体职工开展了一次岗位责任制及操作人员安全生产知识的培训，重新对分厂员工制定了一岗一责，并下发到个人。针对每个岗位，要求员工熟知岗位风险和相应的防范措施，提高了员工的风险意识及对危害的防范能力。同时还根据分厂的具体情况制定了分厂及班组的考合办法，但班组在具体实施过程中还是有所不足，今后我将加强这方面的工作。

二开展以反习惯性违章为重点，加强安全设施管理

在工作中，我除了做好hse三合一体系基础资料外，还不断加大日常安全检查，对分厂违章行为及安全隐患进行逐步班组排查，全年共排查分厂违章行为50条，安全隐患19处，处罚违章员工9人。为了进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识，积极做好事故预防和危险点分析，对分厂2台龙门吊及油漆库重大隐患危险点实行了监控督导挂牌措施，并每月进行一次巡回大检查，力争把事故隐患消灭到萌芽状态。

在工作中，分厂hse领导小组合理部署，于9月份抽出专人对

分厂设施进行了整顿，更换了64个木制配电盘。由于设备、实施老化等客观原因，对分厂现场管理带来了一定难度，为此分厂加强检查、维修力度，每次特种设备出现问题，都能及时组织设备维修人员进行处理，保证了分厂特种设备的正常运转。2006年分厂共检验起重设备3台，厂内车辆2台，均已取得合格证。

日常hse巡回检查中，由于分厂今年生产任务十分繁重，而生产现场作业空间十分狭小，出现生产现场较乱，个别生产班组现场物品摆放不够规范、占用安全通道等问题。在生产现场管理方面，我从大处着眼、小处着手严格按照“6s”的管理要求规范现场，以卓越绩效管理模式合理规划物品摆放位置，做好固废物品的分类情况，结合分厂实际情况，努力把作现场向清洁化、标准化发展。

三加强培训，提高认识，分厂形成了安全生产良好氛围

8月份，分厂组织员工利用安全活动时间认真学习了第一机械厂违章记分条款145条，并组织全体职工进行安全知识考试，成绩都在合格以上。2006年分厂组织17名特种作业人员进行复审取证培训。每个班组都配备了司索指挥人员，制定了司索操作规程，使天车工与地面员工默契配合。结合分厂实际情况，分厂严格按照体系运行的要求，在广大职工中积极开展hse教育培训和安全大检查等活动，使hse管理体系深入到每位员工心中，为体系的可使用性提供了有利保障。

四加强检查，整改薄弱环节，完善安全生产应急预案

2006年分厂重视消防工作，对25个干粉灭火器进行换药工作，并新购进30个新式干粉灭火器，建立了消防设备台帐，保证了分厂消防器材的质量和数量的满足。并于7月22日利用已过期的灭火器进行了消防应急演习，从而提高了广大员工在处理突发事故的应急能力和对消防知识的认识。同时也验证了分厂的应急预案是切实可行的。

五做好冬季安全措施

进入冬季，分厂制定冬季安全措施，并下发到班组，每天对作业现场进行检查，对违章行为及时纠正，在活动中特别注意冬季作业特点，防冻伤、防滑、防中毒、防车辆等雾天、雪天交通安全，确保冬季安全作业。

理水平更上一个新的台阶。

□hse个人工作总结》，欢迎阅读hse个人工作总结。

加油站hse工作总结 HSE工作总结篇六

20xx年我在从事安全管理工作中，始终坚持以人为本的原则，在生产任务非常繁重的情况下，切实抓好安全生产，围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，加强对安全生产和环境保护的综合治理，营造标准化、制度化的工作环境，开展了行之有效的安全管理工作。

20xx年根据集团公司、管理局及总厂hse运行部的安排，进行了“安全生产基础年”活动。分厂于4月份完成了原装备分厂和钻采设备分厂的重组合并，重新成立了钻井装备分厂hse领导小组。

6月份我对□hse作业指导书》、《应急预案》、《岗位操作规程□□hse岗位责任制》作了补充和修改，在今年9月份管理体系内审中法律法规的识别缺少《进入有限空间作业安全管理规定》。通过对程序文件的认真学习，并结合分厂实际情况对法律、法规进行了整改。由于基础资料的准确齐全，在今年的“三合一”体系认证复审工作中取得了较好成绩。

7月份对全体职工开展了一次岗位责任制及操作人员安全生产知识的培训，重新对分厂员工制定了一岗一责，并下发到个人。针对每个岗位，要求员工熟知岗位风险和相应的防范措施

施，提高了员工的风险意识及对危害的防范能力。同时还根据分厂的具体情况制定了分厂及班组的考合办法，但班组在具体实施过程中还是有所不足，今后我将加强这方面的工作。

在工作中，我除了做好hse三合一体系基础资料外，还不断加大日常安全检查，对分厂违章行为及安全隐患进行逐步班组排查，全年共排查分厂违章行为50条，安全隐患19处，处罚违章员工9人。为了进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识，积极做好事故预防和危险点分析，对分厂2台龙门吊及油漆库重大隐患危险点实行了监控督导挂牌措施，并每月进行一次巡回大检查，力争把事故隐患消灭到萌芽状态。

在工作中，分厂hse领导小组合理部署，于9月份抽出专人对分厂设施进行了整顿，更换了64个木制配电盘。由于设备、实施老化等客观原因，对分厂现场管理带来了一定难度，为此分厂加强检查、维修力度，每次特种设备出现问题，都能及时组织设备维修人员进行处理，保证了分厂特种设备的正常运转□20xx年分厂共检验起重设备3台，厂内车辆2台，均已取得合格证。

日常hse巡回检查中，由于分厂今年生产任务十分繁重，而生产现场作业空间十分狭小，出现生产现场较乱，个别生产班组现场物品摆放不够规范、占用安全通道等问题。在生产现场管理方面，我从大处着眼、小处着手严格按照“6s”的管理要求规范现场，以卓越绩效管理模式合理规划物品摆放位置，做好固废物品的分类情况，结合分厂实际情况，努力把现场向清洁化、标准化发展。

8月份，分厂组织员工利用安全活动时间认真学习了第一机械厂违章记分条款145条，并组织全体职工进行安全知识考试，成绩都在合格以上□20xx年分厂组织17名特种作业人员进行复审取证培训。每个班组都配备了司索指挥人员，制定了司索操作规程，使天车工与地面员工默契配合。结合分厂实际情

况，分厂严格按照体系运行的要求，在广大职工中积极开展hse教育培训和安全大检查等活动，使hse管理体系深入到每位员工心中，为体系的可使用性提供了有利保障。

20xx年分厂重视消防工作，对25个干粉灭火器进行换药工作，并新购进30个新式干粉灭火器，建立了消防设备台帐，保证了分厂消防器材的质量和数量的满足。并于7月22日利用已过期的灭火器进行了消防应急演习，从而提高了广大员工在处理突发事故的应急能力和对消防知识的认识。同时也验证了分厂的应急预案是切实可行的。

进入冬季，分厂制定冬季安全措施，并下发到班组，每天对作业现场进行检查，对违章行为及时纠正，在活动中特别注意冬季作业特点，防冻伤、防滑、防中毒、防车辆等雾天、雪天交通安全，确保冬季安全作业。

回顾一年工作，由于按照总厂hse运行部的领导部署，狠抓分厂hse工作不放松，保证了分厂全年安全生产无事故目标的实现，但由于分厂厂房陈旧、工作场地狭小等客观原因，通过今年以来总厂组织的各项hse方面的学习和检查工作，发现了不少hse工作上的疏漏和问题，这说明我的工作与hse的要求还有着不小的差距，安全工作还存在一定的困难和问题，进入20xx年，分厂成立了钻井装备有限公司，这对公司hse工作提出了更高要求，我将继续加强全员hse教育，并使hse的理论知识能够很好的在实际工作中贯彻实施[]20xx年将主抓现场管理工作，为公司能够健康、稳定的发展，为实现公司各项方针目标奠定坚实的基础。并且在现有hse程序文件要求的基础上，随着市场、社会形势的发展，使公司hse管理水平更上一个新的台阶。

加油站hse工作总结 HSE工作总结篇七

今年院主管安全领导带队季度安全环保检查4次；专项检查4次

（节假日前检查；实验室设备、消防检查；车辆、灭火器等专项检查）。基层单位月度自检11次。一、三季度对质监站灭火器检查，更新灭火器行；实验室电源插座进行更换、个别实验室卫生较差，及时督促整改。经过复查均已通过整改。三季度分公司对实验室组织专项检查，并下发问题汇总表。我们针对公司质检站问题，会同相关部门进行整改，通过一年四次和各部门内部职业健康、安全环保自查管理，促进了各部门安全环保认识，提高了自觉安全意识，促进了安全生产工作。

（一）、根据年初计划，为配合消法宣贯，六月份对员工举办消防安全教育和逃生自救演练，加强和巩固了职工消防知识。公司聘请市消法宣讲中心教官，6月18日在南疆质量检测站举行消法学习和逃生演练。其一，加强职工消法知识培训；其二巩固以前所学的消防知识，也达到消防安全知识的再教育，并使所学到得知识在演练过程中得到运用。

（二）、为使交通安全实现管理目标，再上新台阶，我们把交通安全工作放在首位。认真落实上级下发交通安全指令，全方位、多角度地深入开展交通安全教育，充分利用每周交通安全学习，增强驾驶员安全意识。今年8月，为有效地提高驾驶人员的安全意识、服务意识，在驾驶员中开展促进“创优争先”评比活动，依托“我要安全”活动为契机，以“司驾安全创优、司乘环境创优”为主题的“双优”流动红旗评比活动，被评优的驾驶员给予一定的物质奖励，取得了良好的效果。交通安全的关键，还是在于驾驶员对安全认识，通过交通法规和安全警示每周一学，强化交通安全管理，做到安全行车天天讲、周周学，对车辆管理和行车安全工作常抓不懈，通过不同途径、不同形式的宣传教育，观看交通安全影碟、交通安全书报，提高驾驶员交通安全意识，同时，对交通安全加大监管力度，开展定时和不定时的专项检查，督促车管做好驾驶员的安全思想工作。截止11月15日公司没有发生一起人员伤害的交通事故。

（三）、今年分公司开展了“我要安全”hse领域“比学赶帮超”hse观察卡、主要场所主要职业病危害因素hse目标管理完成情况自评、查找身边“十大薄弱环节”“安全生产月”“质量安全月”“119消防月”等活动及须报的活动材料，我们结合院属各单位实际情况，将文件转发各部门，充分调动各单位的积极性，发挥各单位安全活动的自主性，自行开展形式多样有利于安全生产的活动。今年在“安全生产月”期间公司举办了一次职业健康、安全环保有奖知识竞赛，全院职工积极踊跃参加，通过组织全院职工参加学习和各类安全活动，使职工更加明确和掌握了分公司职业健康、安全环保工作动态。公司广大职工以上级hse文件为指导思想，加强了职工“我要安全”的理念，对企业安全生产重要性的认识更充分、更具体，确保公司安全生产工作有了更进一步的发展。

继续开展好职业健康、安全环保的落实工作，把“安全第一，预防为主”的安全生产方针贯穿于生产的全过程。

（一）、坚持安全教育制度为首要工作，尤其对驾驶人员的每周安全学习必须持之以恒，利用有关交通安全影碟、网络、报刊宣传材料，对驾驶员进行安全教育。特别要做好季节性的恶劣天气（雨、雪、雾天）行车安全常识的教育。严格要求，遵章守纪，逐步形成遵纪守法的道德习惯。出现了违章情况，要主动纠正，即使没有造成恶果，也不能原谅自己。教育驾驶员必须确立高度的安全责任感，头脑里必须有强烈的安全意识和安全观念，牢固树立“安全第一”的思想，把“安全第一、谨慎操作”的职业道德落实到具体行动中。另外，要克服“常在河边走，哪能不湿鞋”的错误认识，因为在河边走并非是湿鞋的直接原因。正确的认识只能是“常在河边走”包含着“湿鞋”的可能性，但不包含“湿鞋”的必然性。作为驾驶员正确认识这个观点很重要，不能认为掌握方向盘就难免不出事故。只要责任心强，技术过硬，及时把事故的苗头消灭在萌芽状态，那么即使“常在河边走，也

能做到不“湿鞋”。

（二）、加强对实验操作员工的培训。大多数事故的发生是由于不安全的状态或不安全的行为。合适的培训可以减少事故发生的次数。在管理中要求对实验操作人员以及相关人员进行危化品安全培训，保证操作人员均持证上岗；其次是：保持生产过程中设备的完好率，这也是降低风险和减少事故率重要手段。对设备要进行定期检查和检测，使设备始终处于完好状态。对危化品的管理，要严格把好储存、使用、登记制度，落实危化物品“四双”管理制度，使其更好的、更安全的利用于科研生产工作。

回顾今年工作，我们在各级领导的大力支持和指导下，各科室、部门的配合下，取得了一些成绩。但安全工作是永永恒的话题，是常抓不懈工作。因此，我们还需更加努力，弥补不足，再接再厉，为今后的职业健康、安全环保工作持续进一步而努力。

加油站hse工作总结 HSE工作总结篇八

一、hse工作概述

hse业绩

在各方的共同努力下，福建工程项目部在建各装置已经全面完成中交。建设期间项目未发生重大安全事故□hse成绩喜人。据统计，福建工程项目部连续完成安全人工时650万，该成绩占整个福建一体化项目安全业绩的四分之一。在frep开展的月度hse优秀承包商评比中，项目部连续8个月名列三甲并喜获福炼一体化项目hse样板工程2个（其中包括igcc项目除氧框架脚手架工程和pe装置脱气仓脚手架工程）。与此同时，部分同志经该项目的锤炼，综合素质和业务能力得到了提升，为公司输送了一批优秀的现场安全管理人员。

hse控制部主要业务

为满足项目安全管理工作的需要，项目部设置hse控制部，处理日常性安全管理工作。hse控制部设部门负责人1名，区域安全主管4名，安全培训工程师1名，脚手架工程师1名，现场安全监督员1名。该人力资源配置完全满足了项目对安全培训教育，安全监督检查，施工方案审核及交底，应急管理、安全会议管理、风险评价及隐患控制、分包商及人员资质审查、机具设备安全检查等工作的需要。

二、项目部hse管理工作的特点

项目部的安全管理工作是针对福建工程项目的特点，对公司hse管理体系的应用和发展。项目部在一个良好的平台上推行了一系列的安全管理措施，最终实现了零伤亡的目标，完成了对相关方的hse承诺。我们可以用“体系健全、投入到位、培训合格、活动充分、方案过关、交底到人、制度完善、票证齐全、监督到位”这句话概括项目部hse管理的特点。

体系健全、投入到位

要解决安全管理的主要矛盾，就必须解决hse管理体系和安全投入这两大问题。福建工程项目部建立了以项目经理、施工经理、hse经理为核心，各专业工程师为技术保障，现场hse监督员和班组长为依托的全员安全管理体系。项目领导班子通过行政手段为项目的hse管理构筑了一个平台，及时传达公司各类安全信息，推动项目hse管理体系运行；各专业工程师发挥专业特长编制安全可行的施工方案并参与到工作危害分析、安全交底、安全培训等工作中来。现场安全监督员及班组长则通过开展安全监督检查、安全培训教育、安全奖惩、安全会议、班组安全活动等确保现场hse管理到位。此外针对安装施工分包协作单位多的特点，我们强力推行分包商建立自己的hse管理体系，要求分包单位按照50：1的比例配备专职安

全员。项目部把各家分包单位hse管理体系纳入到项目部的hse管理网络中，充分发挥分包商的安全管理资源。

加大安全投入是确保现场本质安全的唯一手段。pe装置和锅炉装置管廊施工期间，人员密集、场地狭小、立体交叉作业多，事故发生几率增加。对此，项目部顶住巨大的成本压力，毅然决然的在管廊安装期间搭建了满堂红脚手架。其隔离、防坠落、防物体打击效果明显，工人工作效率显著提高。该脚手架工程也成为了福炼一体化项目的一个亮点。对于过程中安全防范措施落实，项目部给予了强大的支撑。项目部采购了大量的安全平网、安全带、安全防护面罩、防护耳塞、灭火器，无偿的发放给施工班组及施工人员使用。现场临时用电电缆全部采用五心电缆，配电箱、开关箱均加装了熔断保护器和漏电保护器；在劳动保护用品投入方面，现场所有安全带全部符合双挂钩带缓冲的表准，安全帽、劳保鞋均满足现场安全施工要求。

制度完善

项目建设初期，项目部结合项目特点及业主方的要求，编制了《福建工程项目部hse管理计划书》、《人员车辆入场办证流程指南》、《福建工程项目部hse奖罚条例》、《作业许可证管理条例》、《脚手架验收挂牌管理制度》等12份hse控制程序。项目实施阶段，根据现场hse控制要求，我们又增补了《试车阶段hse管理基本要求》、《试压阶段hse管理要求》、《配电室hse管理及进出许可制度》等。项目部通过对管理规定的不断修订和完善，使现场的hse管理程序化，明确了施工单位和项目部的管理界限。

培训合格，活动充分

无知者无畏，无知的胆大妄为者成为施工现场各类事故的主要肇事人和直接受害者。福建工程项目部开展各类安全培训

教育活动的目的就是为了扫清施工人员的安全盲区，规范其操作行为，提高其风险意识。在各装置土建施工阶段，现场“农民工”多，流动性质大；安装施工分包协作单位多，人员风险识别能力差，这是本项目的hse管理的一大难点。为此，项目部十分重视对员工的安全培训和教育，为每一个员工建了入场培训台帐，确保人员入场安全培训率达100%。我们通过超过300次和4000人的各类安全培训教育，力求使入场员工在安全意识和安全技能上得到全面提高。此外我们还不失时机的举办“安全生产月”答题活动，“百日安全无事故”签名承诺活动，“集团公司安全生产禁令”宣贯活动，分包商安全管理人员讨论会等，力求使来自不同地域、不同行业、不同层次的员工融合在相同的、高标准的安全理念上来。

方案过关、交底到人

施工方案是安全作业的主要技术支持。项目部的施工技术人员针对某一项作业，在编制施工步骤和施工方法的同时还组织各方人员共同编制工作危害分析表[jha]工程技术人员和安全管理人员对员工共同进行技术交底和jha交底，使作业人员在了解施工步骤的同时了解每个步骤存在的危险和防范措施。

票证齐全、监督到位

在我们的施工的范畴内，所谓的重大危险源既是一切需要办理作业许可证的作业过程；所谓重大危险源控制既是对作业许制度执行的控制。福建工程项目部针对现场存在重大隐患的夜间作业、土方开挖作业、动火作业、登高作业、密闭空间作业、起重作业、管道试压作业等编制了作业票。在作业票的签发过程中，一方面落实了各类安全防范措施，一方面明确了各方的责任。此外，项目部坚持安全检查制度，执行日巡检，周例检，与专项检查相结合的方式。每周我们对检查结果进行统计汇总并下发隐患整改通知单，督促作业班组

进行整改。

由于受一些条件的制约，hse控制部工作还存在一些问题。其

二、hse控制部对分包商专职hse管理人员的支撑不够。主要体现在分包商安全员业务能力不足，安全理念落伍，工作阻力较大。我们一方面必须通过培训教育，提高安全员业务能力，另一方面项目部应当给予分包商安全管理人员支持，调动其主观能动性。

福建炼油乙烯工程属于涉外工程，因此，项目部的hse管理水平高于目前国内石化行业针对事故管理和预防的水平。项目部通过建立周密高效的hse管理体系，以使影响项目安全的技术、管理、人及环境处于受控状态。我们通过预防活动来减少、消除安全隐患与缺陷，改善安全行为，使体系有效运行、持续改进。应当指出，该次工程已经结束，所有hse业绩只属于过去。我们更为珍贵的是积累了丰富的项目hse管理经验，锻炼了管理队伍，为公司其他项目的开展提供的充沛的hse管理资源。