

煤矿事故思想汇报集 煤矿事故反思(大全8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

煤矿事故思想汇报集篇一

1、根据文件要求，我队特制订了“事故反思月”活动的实施方案，根据方案要求我队收集并整理了20xx年及今年前四月全国、集团公司及我公司的煤矿安全事故案例，编制了“事故反思月”煤矿安全事故学习案例及学习计划。

2、根据活动实施方案，我队充分利用班前会及周二、五例会时间组织员工学习煤矿安全事故案例，通过观看视频、事故分析讨论等多形式开展事故反思，对员工的安全思想起到了很好的警示作用。

3、5月x日，我队开展了“事故反思”安全大讨论活动，活动由队长、技术员主持，活动前通过观看煤矿事故案例视频，就事故的原因分析，事故的处罚结果等展开了激烈的讨论，随后每位员工结合本岗位及所见所闻的事故发表了自己的见解，并保证、提醒员工在今后的工作中要规范行为、按章作业。

4、活动期间，队长就每位员工的发言做了简要的点评，并结合自身多年的实际经验与大家分享了自己的看法，强调要求在今后的工作中一定要把安全放到首位，时刻牢记“安全第一、绝对第一、安全制胜”的理念，宁可不生产也要保证安全。

5、活动期间，要求每位员工通过事故的反思写下的安全承诺书，内容要求字数不少于400字及在今后的工作中就如何保证自身安全做出承诺，上交队组存档。

6、活动期间，我队开了合理化建议的征集工作，要求每位员工结合本岗位

提出至少1条的合理化建议，由队组技术员负责整理归纳，选择可行性建议进行研究分析，落实实施。

（1）加快三个全覆盖达标的推进步伐。对抽查不达标人员责令停工学习，直至合格方可上岗。

（2）加强员工的安全思想教育力度。要求每个周二、五例会时间必须学习至少1例煤矿安全事故案例，保证切实起到警示员工思想、规范作业行为的目的。

（3）加强现场管理人员的监管监察力度。建立不规范行为反向监督制度，提倡员工对监管人员进行反向监督，可直接向队组举报，一经核实即对举报人进行奖励，同时对相关负责人进行严厉考核。

（4）继续开展合理化建议收集工作。提倡员工可无记名的方式就安全生产，生活等方面向队组提建议，设意见箱，定期收集整理汇总并落实。

（5）定期开展小改小革创新工作讨论会。充分利用周二、五例会时间由技术员主次就掘进工作开展创新大讨论，由技术员汇总整理，切实能收到优化工序、改进工具的效果，提高工作的效率。

（6）加大对三违、隐患排查的处理力度。以“安全第一、绝对第一、安全制胜”为理念，加大对隐患排查、规范员工行为力度，做到不安全不生产。

通过活动的开展，进一步提升了员工的安全意识，员工行为进一步得到了规范，至此，本次活动取得了圆满结束。

综掘一队

20xx年3月

煤矿事故思想汇报集篇二

我的叙事：

日前，山西省晋城市通报了导致21人死亡的苗匠“3·18”特大责任事故的处理结果，其中8名相关责任人受到开除党籍、公职、解除聘任等处分，同时在4月9日，晋城市人民检察院以涉嫌玩忽职守罪对这8名责任人提起了公诉，至此，震惊全国的“3·18”特大事故总算告一段落。然而，在“3·18”事故发生后的一周之内，全国又有3起重特大事故瞒报，安监部门在接到举报后查实。另据统计，在2014年，国家安监总局依据群众和媒体举报查实的89件瞒报事故，这些事故死亡人数达204人。

以苗匠“3·18”特大责任事故为例，该矿原为年生产能力3万吨的乡、村联办煤矿。经山西省资源整合办批准，该矿与相邻的郜匠煤矿进行资源整合，两矿年安全生产能力提升为9万吨。但该矿未按有关规定程序进行整合改造，而是非法组织生产，越层开采，直至事故发生。

那么，矿方为何要组织非法生产呢？晋城市一位多年从事宣传工作的人员认为，就目前情况来说，其实许多煤矿在证照不全的情况下铤而走险，非法组织生产更多地是迫于经济压力而非利益驱使。

譬如，类似苗匠煤矿这样的矿井，合法的手续证照短时期内

很难办全，但是这类煤矿的承包合同一般多为3年，在已经过去的一年多时间内基本处于半停产状态，而在这一过程中，煤矿每年的承包费、人员工资仍然需要按时交付。另外据了解，一座乡镇煤矿每年除这些费用之外所缴的各项费用还包括工商、环保、国税、地税、地方政府保证金、所在乡镇、村庄的管理费、治安、民政、土地、工会、保险等等十几个部门的近20余种费用，这些费用并不会因为煤矿的停产整顿而终止收缴。同时煤矿虽然停工，但是每天的排风、供电、排水却一刻也不能停止，这就是行内所说的“一停三不停”，这些日常维护所耗费的花销同样巨大。

与此同时，山西目前实行采矿权的有偿使用制度，采取“标准一次确定、价款一次交清”的办法。在具体收费标准上，山西省制定了6个标段，其中最高的为焦煤、肥煤，每吨收取3.80元补偿费；最低的其它煤种收取1.30元/吨费用，而山西省境内的绝大多数煤矿则分布在3.30元/吨的收费标准上。对于这些煤炭企业来说，这笔费用需要根据所处煤层的可采储量一次性付清，煤炭企业为了缴纳这笔数额不菲的资源补偿费，大多向银行或民间借贷了大笔资金，每日产生的高额利息同样令煤炭企业苦不堪言。

一方面是遥遥无期的复产时限，另一方面是不断加剧的生产成本，那些后继资金难以维系的煤炭企业为了活命，势必会冒险组织非法生产，然而这又从根本上加剧了安全隐患的升级。

事实上，在近来发生的多起重特大煤矿瞒报事故中，非法生产总是一路相伴。究其原因，煤炭企业在组织非法生产时，往往安全设施投入不足，开开停停，冒险突击，导致安全隐患不能被及时发现，或为了隐蔽生产，通风、抽水不力，致使矿害集聚，最终酿成惨剧。

在“3·18”矿难中，苗匠煤矿为了逃避检查，在组织非法生产时并没有从正常的出煤口进行出煤，而是从相距矿井口几

百米之外的一个通风口偷偷生产，而这个通风口则设在一座简陋的房屋之内，外表被伪装成了泵房。

晋城市安监局在接到事故举报后曾多次在该煤矿的正常矿井内勘查并搜寻遇难者遗体，但是一无所获，最终在矿方的交待下才从隐藏的通风口内下到井底发现了事故现场，而事故现场所在的煤层并非该矿申请批准的开采煤层。

从通风口违规出煤、越界开采、为了逃避检查不能大张旗鼓地进行通风、抽水，事故发生在所难免。在山西省去年查处的几起煤矿非法生产案件中，有一座停产整顿期间非法组织生产的煤矿，害怕鼓风机的声音暴露真相，甚至停止通风，冒险让工人下井出煤，幸亏被检查人员及时发现，否则后果不堪设想。

与此同时，由于矿难的频发，一些煤矿为了规避停产整顿，在生产过程中严重超能生产，长期疲劳作业，同样加剧了矿难的发生。在去年发生的左云“5·18”矿难中，该矿仅仅用了4个月时间就完成了全年的生产目标。在这样严重超能的冒险突击中，事故发生实难避免。

而另一方面，在一些地方，煤矿安全监察行政执法难以到位已经成为突出矛盾，有的地方出于地方利益，与煤矿安全监察机构争培训权、发证权、罚款权，对煤矿安全监察机构的监察执法设置阻力，致使煤矿安全监察机构的监察执法难以执行到位，这进一步加剧了煤矿事故的发生和瞒报的升级。

对监管力度的进一步加大、加强，建立有效而合理的监管机制，无疑是遏制煤矿非法生产、事故瞒报的一条有效途径。

在对各起矿难发生原因的探究中，我们往往将更多的目光聚集在事件的显性因素上，却往往忽略一个隐性的关键因素：煤炭从业队伍。

在苗匠煤矿“3·18”矿难中，遇难的民工都为各地民工，与此同时，据了解该矿在职矿工中，98%均为农民工。另据统计，我国目前国有煤矿中采掘一线工人90%是农民工，多数农民工是初中及以下文化程度，而地方煤矿中则几乎清一色均为农民工，有分析人士认为，煤矿从业人员安全自保素质低再次加剧了矿难的频发。

事实也的确如此，大多数地方煤矿根本不进行工人的煤矿安全培训，往往是今天聘用，明天便直接下井，在苗匠矿难中，一名遇难矿工仅仅来到该矿三天。这些刚刚放下锄头的农民工在一夜之间便匆匆戴上了矿灯，因此根本谈不上操作技能，而安全意识则几乎为零，很多人连在工作场所对自己身体健康和生命安全可能遭到的威胁都茫然无知，因此也就更无从知晓如何避嫌了。

而另外一个严峻的现实是，目前我国甚至没有一所真正意义上的专门培养煤炭管理与技术的高等院校，原有的许多煤炭大中专院校，由于前几年煤炭市场的疲软则干脆取消采煤、掘进、通风等专业，致使目前煤炭专业技术人员严重短缺，而原有的一些煤矿采、掘、机、运、通等主要专业技术人员由于煤炭企业长期的待遇低，环境条件差，早已大量流失。据介绍，目前每年分配到国有大型煤炭企业的专业毕业生寥寥无几，对于地方煤矿来说，更不敢奢求这样的人才了。如此一来便形成了煤炭从业人员队伍素质越差，违章指挥、违章作业越严重，越容易发生事故，就越难吸引高级人才的恶性循环。

就山西来说，大多数乡镇煤矿一般是由村或个人投资开办，投资者懂煤矿开采的很少，不少业主只知道开煤矿可得到高额回报，却不知道开煤矿需要高的投入，才能保证基本安全生产条件。因此，在煤矿开采设计、建设、生产、设备购置等与安全产生投入发生冲突和矛盾时，往往不按科学办事，只以当前效益为决策依据，安全装备能省则省，而对许多事故机理则很难采用现代化的监控程序来进行管理。在充满未

知因素，受自然地质条件影响严重的煤炭行业，遭受如此严重的人才瓶颈，安全生产的道路无疑显得任重道远。

严惩能否真正落实面对目前不断发生的煤矿事故，山西方面祭出了最为严厉的重典：凡发生一次死亡3人以上事故的乡镇煤矿，依法吊销相关证照，由政府收回采矿权重新拍卖。

山西希望通过这种严厉的措施让煤矿不敢出事，出不起事，因为一旦发生3人以上事故，就意味着煤矿业主将一夜之间倾家荡产。山西试图通过这种手段迫使煤炭企业进一步加大安全投入，自觉抓好安全生产。

但是，有煤炭开采的地方就有安全事故存在，如何从根本上减少安全事故的发生，似乎更值得我们探究。有专家认为，由于我国现阶段处于由计划经济向市场经济过渡的转型期，投资渠道不畅且有限，民间小规模资本和缺乏教育、低素质的农村过剩劳动力为寻求投资效益，必须寻求与之相宜的投资途径，有煤炭资源的地区便在无规划的情况下将这些资源过度地配置在煤炭开采上，造成现在生产规模严重过剩，市场供过于求的局面，煤矿整体安全生产状况的恶化，大量的已投入资金和资源的浪费。因此要解决这些问题，需要从整体上提高煤炭企业的生产水平、企业规模和经济效益，使煤炭产业走可持续发展的道路。

与此同时，如何进一步加快已经申领手续的煤炭企业的复产验收，让这些煤炭企业早日恢复正常生产，而对于那些不合格的煤矿彻底关闭，也可以进一步杜绝非法生产的发生。

而行政部门则要做到各级政府切实加强安全生产工作的领导，健全完善安全生产责任制，把任务、责任真正落实到人头，做到奖罚分明；各级安监、煤炭、国土等部门，既要搞好各自职责范围内的工作，又要互相配合，形成齐抓共管的合力，一级抓一级，逐级抓好落实。特别是要强化县、乡两级安全生产责任的落实，县、乡两级政府和部门的领导，要

把煤矿安全生产工作时刻放在心上，及时了解和掌握本地区、本部门安全生产动态，对重大问题要亲自抓，对存在的事故隐患要抓住不放，彻底排除，对典型事故案例要严厉查处，只有这样才能遏制事故频发的势头。

令人欣喜的是，山西目前已经在大刀阔斧地进行这项工作，2014年，山西共关闭淘汰煤矿1391座，目前山西已经不再批准建设单井能力小于30万吨/年的小型矿井，对于30万吨/年以下的小型煤矿，不再办理扩界、扩层手续；对于矿区布局不合理的煤矿，采矿许可证到期后不再延续，山西希望到2015年全省煤矿个数整合至2000个以内。届时，煤矿安全生产状况无疑将得到彻底改观。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索318煤矿事故反思。

煤矿事故思想汇报集篇三

1、根据文件要求，我队特制订了“事故反思月”活动的实施方案，根据方案要求我队收集并整理了20xx年及今年前四月全国、集团公司及我公司的煤矿安全事故案例，编制了“事故反思月”煤矿安全事故学习案例及学习计划。

2、根据活动实施方案，我队充分利用班前会及周二、五例会时间组织员工学习煤矿安全事故案例，通过观看视频、事故分析讨论等多形式开展事故反思，对员工的安全思想起到了很好的警示作用。

3、5月x日，我队开展了“事故反思”安全大讨论活动，活动由队长、技术员主持，活动前通过观看煤矿事故案例视频，就事故的原因分析，事故的处罚结果等展开了激烈的讨论，随后每位员工结合本岗位及所见所闻的事故发表了自己的见解，并保证、提醒员工在今后的工作中要规范行为、按章作

业。

4、活动期间，队长就每位员工的发言做了简要的点评，并结合自身多年的实际经验与大家分享了自己的看法，强调要求在今后的工作中一定要把安全放到首位，时刻牢记“安全第一、绝对第一、安全制胜”的理念，宁可不生产也要保证安全。

5、活动期间，要求每位员工通过事故的反思写下的安全承诺书，内容要求字数不少于400字及在今后的工作中就如何保证自身安全做出承诺，上交队组存档。

6、活动期间，我队开了合理化建议的征集工作，要求每位员工结合本岗位

提出至少1条的合理化建议，由队组技术员负责整理归纳，选择可行性建议进行研究分析，落实实施。

（1）加快三个全覆盖达标的推进步伐。对抽查不达标人员责令停工学习，直至合格方可上岗。

（2）加强员工的安全思想教育力度。要求每个周二、五例会时间必须学习至少1例煤矿安全事故案例，保证切实起到警示员工思想、规范作业行为的目的。

（3）加强现场管理人员的监管监察力度。建立不规范行为反向监督制度，提倡员工对监管人员进行反向监督，可直接向队组举报，一经核实即对举报人进行奖励，同时对相关负责人进行严厉考核。

（4）继续开展合理化建议收集工作。提倡员工可无记名的方式就安全生产，生活等方面向队组提建议，设意见箱，定期收集整理汇总并落实。

(5) 定期开展小改小革创新工作讨论会。充分利用周二、五例会时间由技术员主次就掘进工作开展创新大讨论，由技术员汇总整理，切实能收到优化工序、改进工具的效果，提高工作的效率。

(6) 加大对三违、隐患排查的处理力度。以“安全第一、绝对第一、安全制胜”为理念，加大对隐患排查、规范员工行为力度，做到不安全不生产。

通过活动的开展，进一步提升了员工的安全意识，员工行为进一步得到了规范，至此，本次活动取得了圆满结束。

煤矿事故思想汇报集篇四

21日夜班我项目部xxxx队在迎头施工时将瓦斯探头放入风筒内，这是一起非常严重的三违行为，出现了这种情况，我感到非常的痛心。由于我的工作安排不到位，对有关方面的安全问题重视不够，以致连队出现了以上问题，在此我作出深刻检讨！

瓦斯监控通过井下工作面安装瓦斯传感器，实现检测与控制功能，意义十分重大。当工作面瓦斯浓度达到规定值时监控系统会自动报警并切断该报警工作面的供电，同时在职能管理等部门也会报警，从而避免造成人员伤亡和财产损失。

此次事故的发生，暴露出我项目部在安全教育、现场安全管理、班组管理还存有较大漏洞，现场的违章作业现象在个别职工身上表现还相当严重；此事故再次为我们敲响警钟：必须严管理，加强教育，明确责任，加强现场安全管理。我作为xxxx的项目经理，没能够很好地尽到管理监督的责任，及时发现，及时制止，没能够让职工深刻认识到瓦斯监测监控的重要性，没能够在项目部形成“三个全覆盖”、“三个百分百”和人人懂安全、人人抓安全的良好局面，真正的让全体职工认识到一通三防的重大意义，从而减少各类违章违规

事件的发生，在此，我深感惶恐。

安全生产做出积极的贡献！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

煤矿事故思想汇报集篇五

通过这两次重大事故，让我深深地吸取了教训，同时也让我在教训之余受益匪浅。

一、认真学习煤矿安全规程，严格落实安全生产，加强安全生产的紧迫感、使命感、责任感是对我们安全的保障，是对我们技能提升的基础，也是有效防范和遏制重大事故的手段。

二、作为一名煤矿职工，我们要认真分析事故原因，认真学习事故措施，深刻反思，确保工作安全进行。

三、深刻认识了矿调度的重要性，我们要坚持一班三汇报，及时做好汇报工作，并做好值班记录，准确详细地汇报，认真听取调度安排，及时处理和预防事故的发生，确保安全生产持续稳定。

事故，我们须引以为鉴，决不可重蹈覆辙；教训，我们须慎思获益，决不能敷衍了事。

一、安全第一，是我们一直遵循的安全核心手段。安全运输，也是遵循的准则之一。这次事故，让我明白了许多运输方面的知识，比如胶带司机职责，胶带保护，运输注意事项等等，当然我们得更加加强学习；安全供电，同样也是重中之重，如何保障供电安全及时便是我们学习的技能之一，尤其对一个电工而言更是重要。我们得认真学习，虚心对待。

些都需要我们每个人认真对待，如何做好安全供电，如何做好安全运输，如何做好安全事故处理，这些都需要我们提前构思，提前预防。我们得引以为鉴。

三、服从指挥。无规矩不成方圆，我们须服从指挥，服从管理，按照程序，认真对待。同时认清矿调度的重要性，及时汇报开展工作。

煤矿工作是常抓不懈，紧抓不松的，我们得跟上前进的步伐。

我们煤矿工作与大自然做斗争，其特殊属性决定了有时事故又难以回避。从全国各地的矿难事故及安全事故不难看出，安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。每一起事故的发生，都破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，事故还造成了不可想象、不可挽回的后果。

作为煤矿工作人员，面对这起事故我心情非常沉重，每一起事故给了我们深刻的教训和慎重的警示，充分证明我们在安全工作上还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识差，安全确认不到位，无视安全，忽视了安全第一的理念。要充分认识到，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是工作的重点，一方面我们要通过帮教和学习，另一方面也要依靠科学的管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样安全因素很难成长。事故的发生也许是因为一时疏忽、只是一不留神，然而，就是这么一次小小的疏忽，给他的人身安全造成了伤害。

事故既然已经发生，我们今后应该如何应对，这是摆在我们面前的一道难题，在今后的的工作中应该深刻吸取事故教训，把压力转变为工作的动力。

- 1、统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇，在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。
- 2、充分发挥培训机构作用，加大培训力度，对新来职工要实行以师带徒，做好传帮带的作用，提高职工的操作技能。
- 3、做好各种隐患的排查工作，防患于未然，严把现场质量关，排查隐患要细致，决不能放过任何一个细小的问题，处理隐患要果断彻底，决不能让机器设备带病运转。
- 4、逐步建立健全和完善生产管理制度、岗位责任制和操作规程，严格执行各项规章制度，目的是解决自我保护的问题，在工作中干标准活，规范自己的操作行为，才能使自己的安全得到保证。
- 5、经常学习、反思相关事故案例，增强全队职工的事故防范意识，提高安全隐患防范素质和自我保护意识，注意各类危险源的识别，早发现，早排除，做到预防为主。
- 6、真正把这次事故教训触及每个干部职工的思想深处，把安全文化理念真正树立起来，使职工从行为动态上做到规范达标，不违章操作，才能使职工的安全生产得到保证。
- 7、要提高我们每名煤矿从业人员的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要

按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

8月5日，地处xx市崇信县的甘肃新周煤业有限责任公司组织施工人员在井下维修巷道过程中发生冒顶事故，导致2名员工被困井下，经过抢险救援，2名矿工分别于8月7日、8日被医院诊断死亡，事故原因正在调查。

新周煤矿的事故再次引起了我们的反思，给了我们沉痛的教训和慎重的警示。事故已经发生，我们要从每次事故中吸取教训，安全工作不能只停留在形式上，要在工作中把压力转变为动力。

牢固树立“安全第一、预防为主”的思想不动摇。我们每个人都应将“安全”二字时刻放在心中。提高安全意识，增强安全责任心，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，将“责任重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑。

岗位培训要抓细。培训教育科要充分发挥其作用，在对职工进行安全技能培训的同时要抓好心理素质培训，让职工在面对事故时处乱不慌，沉着应对，掌握安全的主动权。

总之，每次事故都是对我们的一次警示，我们要认真分析，总结教训，认真学习事故防范措施，举一反三。结合我矿自身特点，寻找自己工作的疏漏之处，把安全理念真正树立起来，使职工从行动上做到不违章操作，这样才能使工人的安全得到保障。

煤矿事故思想汇报集篇六

敬爱的党组织：

作为一名煤矿企业新时期的预备党员，面对新形势新任务，要把学习摆在更加重要的位置，不断开阔自己的视野，提高自己的思想境界，要深刻领会和把握“三个代表”重要思想的精神实质，用以指导自己的思想和行动。只有牢记住党的宗旨，才能一辈子做人民的好公仆；只有执着地追求党的信念，才能一辈子做党的好儿女；只有坚持党员标准，才能在群众中产生向心力，为企业建设出一把力。

要做一名新时期合格的预备党员首先要学习《党章》，必须时刻牢记党的誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”虽然《党章》篇幅不长，但每段内容、每个观点甚至每句话，都是以科学的理论和宝贵的实践经验作支撑的，经过了高度概括和提炼，内涵丰富，寓意深刻，是我们党全部活动的总章程，是党员和党的领导干部必须遵守的基本准则，在党的生活中具有效力。《党章》是最根本的党规党法，集中概括了党的先进性，集中体现了党员先进性的基本要求，学习、理解和认同《党章》，严格按照《党章》的规定办事，是共产党员保持先进性的前提条件和根本保证。

要做一名新时期合格的预备党员，在工作中要克服浮躁心态，珍惜自己的岗位。始终把“今天工作不努力，明天努力找工作”当作自己的座右铭。在当前激烈的市场竞争中，如果心浮气躁，这山望着那山高，不珍视现在的岗位，那势必会影响自己的工作积极性和工作才能的发挥，就有被淘汰出局的危险。作为党员要带头克服这种心态，并影响和带动周围的同志树立爱岗敬业、恪尽职守的思想，任何职业都有无穷的

奥秘，哪行哪业都是施展才华的舞台，只有不懈努力才能创造一流的业绩，实现自己的人生价值，为社会做出更大的贡献。

我们党始终代表中国先进生产力的发展方向；始终代表中国先进文化的前进方向；始终代表最广大人民根本利益，这是我们党的立党之本，执政之基，力量之源。作为一名预备党员在工作中要树立强烈的责任感和事业心，树立积极向上的工作态度和艰苦创业的奋斗精神。只有这样，才能做到干一行、爱一行、专一行，努力成为本行业的行家里手。在工作中要时时处处严格要求自己，以自己的模范行为，团结和带领周围的同志，立足本职，扎实工作，勤奋努力，为企业健康发展献计献策。始终保持党员的先进性，努力争取成为新时期合格的预备党员。

此致

敬礼

汇报人：

汇报时间□XX年XX月XX日

煤矿事故思想汇报集篇七

煤矿入党积极分子思想汇报范文(一)

敬爱的党组织：

作为一名国营企业新时期的入党积极分子，面对新形势新任务，要把学习摆在更加重要的位置，不断开阔自己的视野，提高自己的思想境界，要深刻领会和把握“三个代表”重要思想的精神实质，用以指导自己的思想和行动。只有牢记党的宗

旨，才能一辈子做人民的好公仆；只有执着地追求党的信念，才能一辈子做党的好儿女；只有坚持党员标准，才能在群众中产生向心力，为企业建设出一把力。

要做一名新时期合格的入党积极分子首先要学习《党章》，必须时刻牢记党的誓词：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”虽然《党章》篇幅不长，但每段内容、每个观点甚至每句话，都是以科学的理论和宝贵的实践经验作支撑的，经过了高度概括和提炼，内涵丰富，寓意深刻，是我们党全部活动的总章程，是党员和党的领导干部必须遵守的基本准则，在党的生活中具有效力。《党章》是最根本的党规党法，集中概括了党的先进性，集中体现了党员先进性的基本要求，学习、理解和认同《党章》，严格按照《党章》的规定办事，是共产党员保持先进性的前提条件和根本保证。

要做一名新时期合格的入党积极分子，在工作中要克服浮躁心态，珍惜自己的岗位。始终把“今天工作不努力，明天努力找工作”当作自己的座右铭。在当前激烈的市场竞争中，如果心浮气躁，这山望着那山高，不珍视现在的岗位，那势必会影响自己的工作积极性和工作才能的发挥，就有被淘汰出局的危险。作为党员要带头克服这种心态，并影响和带动周围的同志树立爱岗敬业、恪尽职守的思想，任何职业都有无穷的奥秘，哪行哪业都是施展才华的舞台，只有不懈努力才能创造一流的业绩，实现自己的人生价值，为社会做出更大的贡献。

我们党始终代表中国先进生产力的发展方向；始终代表中国先进文化的前进方向；始终代表最广大人民根本利益，这是我们党的立党之本，执政之基，力量之源。作为一名入党积极分子在工作中要树立强烈的责任感和事业心，树立积极向上的工作态度和艰苦创业的奋斗精神。只有这样，才能做到干一

行、爱一行、专一行，努力成为本行业的行家里手。在工作中要时时处处严格要求自己，以自己的模范行为，团结和带领周围的同志，立足本职，扎实工作，勤奋努力，为企业健康发展献计献策。始终保持党员的先进性，努力争取成为新时期合格的预备党员。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

煤矿入党积极分子思想汇报范文(二)

尊敬的党组织：

群众路线教育活动贯穿“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，关键是要找准问题、找出原因、解决问题，要扪心自问。

分别从问题、原因、措施上进行对照查摆剖析：

问题1、理想、信念有过动摇的时候，艰苦奋斗之风执行不力。
原因1、客观的说，身为一名党员，看到国际上红色根据地越来越小。国内企业步履微艰。

措施1、坚定信念，从我国飞速发展的经济和在世界上的地位越来越重要，中国人在世界上的地位越来越高以及我周围的人无论在工作还是生活当中，效率和质量的提高使我看到了中国这面红旗不会倒，中国特色社会主义道路是正确的。共产党领导的中国正在创造二十一世纪的发展奇迹。由于工作关系我经常出国，使我感触最深的就是我国生产的东西在全

世界越来越多，我们中国人越来越自信、骄傲、富裕。这都是共产党的领导和我党的路线及方针的正确。我是得益于改革开放步入小康的成员，有房有车。党现在提出建设全面小康的和谐社会。我会为此目标尽自己的全力。坚决落实为民务实清廉要求。为民，就是要坚持人民创造历史、人民是真正英雄，坚持以人为本、人民至上，坚持立党为公、执政为民，坚持一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来、到群众中去，坚持尊重集团公司广大职工群众的劳动创造，团结带领并紧紧依靠广大职工群众为集团改革发展作贡献；务实，就是要求真务实、真抓实干，发扬理论联系实际之风；坚持问政于民、问需于民、问计于民，发扬密切联系群众之风；谦虚谨慎、戒骄戒躁，厉行勤俭节约、反对铺张浪费，发扬艰苦奋斗之风。坚持一切从集团改革发展的实际出发，聚精会神搞建设，一心一意谋发展；清廉，就是要自觉遵守党章，严格执行廉政准则，主动接受监督，自觉净化朋友圈、社交圈，带头约束自己的行为，强化反腐倡廉和拒腐防变觉悟，严格规范权力行使，把权力关进制度的笼子，坚决反对一切消极现象，做到清正、清廉、清明，不断增强集团公司各级领导班子和领导干部的拒腐防变的自觉性，确保集团上下风清气正、团结和谐。

问题2、学习上有所放松。

原因2、随着在此岗位上工作时间的增长，有时在思想上也会时不时地产生麻痹、放松思想，觉得自己在这个岗位上干了这么多年，已经轻车熟路了，不自觉地就放松了自己的业务、英语的学习。特别是随着自己年龄的增长，对英语的学习有松懈的迹象。虽然这种情绪没有发展到影响工作的地步，但毕竟奋斗的冲劲不如过去足了。

措施2、自己的职责是属于集团公司效益最直接的单位之一，面向厂商、供应商，最直接关系到公司的成本利益。业务的精通、英语的熟练是我为公司创造效益的法宝和武器。组织上把我放在这个重要岗位上，我一定要加强学习、武装自己，

精通业务，切实负起责任，忠实履行职责，把好关，把公司的利益高于一切作为我的座右铭，用自己尽职尽责的努力为党旗添光彩。

问题3、在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作手下做，有抓大放小的思想。落实抓大不放小、航材面前无大小的工作方针不够彻底。布路工作多，监督落实不够。

原因3、从客观上讲，一人兼数职影响了本人工作的细致性。既是工作布路者又是工作的执行者和监督者。监督、落实有时不到位。从主观上讲，这主要是我思想上的私心在作怪，认为大件出成绩上下都关注。小件影响不大。工作落实也是落实我自己。监督也是自己监督自己。对自己要求不 不严所至。其主要还是我自身觉悟程度和党性修养上的不足。

措施3、今后我在工作中一定要以抓大不放小、把航材面前无大小作为我的工作方针。把监督、落实作为我工作的落脚点。提高党性修养，作好工作。

问题4、批评和自我批评坚持不力。在管理方面重人情有管理不严、管理不到位的现象。自己有时也有工作不细，出去办事和值班休息只给领导说而没有告诉下面的同志。也没有要求科里同事向领导请假的同时告诉周围的同志。造成工作交接和工作效率的降低。特别是我主管行政管理方面，制度制定的很好、很严。但落实的有折扣。着力解决突出问题。坚决反对形式主义，进一步强化“空谈误国，实干兴邦”意识，端正学风，改进文风会风，落实岗位状态和工作状态，突出推动发展的精气神。重点纠正各级总部以文件代替文件，以会议落实会议的现象，在集团公司形成一种崇尚实干的好风气；坚决反对官僚主义，强化“依靠”意识，始终坚持以人为本、人民至上，全心全意依靠职工群众，真正把职工群众放在心上，以谦卑之心倾听职工群众呼声，以换位思考理解职工群众感受，以真诚态度了解职工群众诉求。重点提高集团

公司各级领导班子和党员领导干部为基层服务、为职工服务和察实情、出实招、办实事、求实效的意识和能力，重点解决对职工群众利益不维护、不作为、脱离基层、脱离职工群众、违反民主集中制，不接受职工群众监督，消极应付、推诿扯皮、侵害职工群众利益等方面的问题，努力形成党员、干部关爱职工群众，与职工群众一起团结奋斗，合力攻坚的和谐局面；坚决反对享乐主义和奢靡之风，强化“两个务必”意识，保持艰苦奋斗、昂扬向上、奋发有为的精神状态。重点解决好那些社会关注度高、群众反映强烈的突出问题，教育引导集团党员干部坚守节约光荣、浪费可耻的思想观念，狠刹挥霍享乐和骄奢淫逸的不良风气，做到艰苦朴素、精打细算，勤俭办一切事情。

原因4、主要是我讲情面，老好人、不愿大胆管理、工作不细所至。

措施4、今后在管理方面要适应形势的要求，落实各项规章制度，以身作则把航材处的管理工作提高到一个新的高度。

问题5、工会工作方面有怕麻烦的思想。尤其是在给职工做一些具体生活福利工作的时候，服务不到家。另外健康有趣的活动组织的少。

原因5、主要就是怕麻烦的思想在作怪，放不下架子，认为一个经理给大家搬、送物品怕掉架子。没有发挥大家的力量，群策群力的做工会工作。

措施5、虽然我也组织了几次大家喜闻乐见的工会活动如拓展、球赛等，但后劲不足、最近想不出新的、好的活动项目。今后我一定要多动脑筋、放下架子、多想办法、群策群力、不怕麻烦，多为职工办实事，把工会真正办成职工之家。

问题6、对于发生在党内的现象，有悲观情绪。

原因6、不能区别三个指头与七个指头的关系，有时只看到阴暗面，看不到成绩。

措施6、我今后一定要全面、一分为二的看问题，承认反形势很严峻，反工作任重而道远。同时坚信我们党的英明和反决心。我们党正在不断清除垃圾。分子正在不断被揪出来。

四、认识：党的群众路线教育活动是必要的现实的。着力解决在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风”方面存在的问题，着力解决职工群众反映强烈的突出问题，进一步密切集团公司的党群、干群关系，汇集正能量，为集团公司进一步推进改革发展、创建世界一流企业提供坚强保证，为发展壮大国有经济、夯实党的执政基础、全面建成小康社会、实现中国梦做出更大的贡献。也许一次教育活动难以解决所有思想上、作风上、工作上的问题。但做为党员，本身是对自己世界观、人生观、价值观、理想信念、宗旨的一次梳理，我一定尽自己的能力，全身心地投入到这场教育活动中，“不唯书，不唯上，只唯实”有一分热，发一分光。

牢牢把握基本原则。坚持正面教育为主，加强马克思主义群众观点和党的群众路线教育，加强党性党风党纪教育和道德品行教育，引导党员、干部坚定理想信念，增强公仆意识，讲党性、重品行、作表率，模范践行社会主义核心价值观，坚守共产党人精神追求。坚持批评和自我批评，开展积极健康的思想斗争，敢于揭短亮丑，崇尚真理、改正缺点、修正错误，真正让党员干部思想受到教育、作风得到改进、行为更加规范。坚持讲求实效，开门搞活动，请群众参与，让群众评判，受群众监督，努力在解决作风不实、不正和行为不廉上取得实效，在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务上取得实效。坚持分类指导，针对集团公司总部、子集团总部和成员企业总部的不同情况，找准各自需要解决的突出问题，提出适合各自特点的目标要求和办法措施。坚持领导带头，上级带下级、主要领导带班子成员、领导干部带一般干部，一级抓一级、层层抓落实。

一是提高群众工作能力，加强学习，提高素质。持之以恒、坚持不懈地学习党的xx大精神，对照新时期共产党员先进性标准要求和约束自己，认真整改；掌握发展社会主义市场经济、全面建设小康社会的基本知识和现代科技及业务知识，注重学以致用，理论联系实际；注重深入基层一线、车间班组、工地现场，摸清情况、摸清底数，克服走马观花、蜻蜓点水，提高调查研究、掌握实情能力；注重倾听民意、集中民智，克服情况不明、个人独断，提高科学决策、民主决策能力；注重直面困难，克服避重就轻、回避矛盾，提高解决问题、化解矛盾能力；注重顺应群众意愿、回应群众呼声，克服盲目指挥、强迫命令，提高宣传群众、组织群众能力。

二是抓好“四风”的整改，转变作风，积极工作。坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天，牢固树立抓大放小、航材面前无小事的思想。这一周能办的事不拖到下一周，用最短的时间完成任务；坚决摒弃“老板”做派，强化“依靠”意识，真正把职工群众放在心上，以谦卑之心倾听职工群众呼声，以换位思考理解职工群众感受，以真诚态度了解职工群众诉求，努力形成在集团公司内部领导关爱职工、职工支持企业，企业领导和职工团结奋斗、合力攻坚的和谐局面。

三是精神状态要适应形势的要求。工作热情、精神状态，不能安于现状，工作要积极主动，不能不求有功，但求无过，进一步增强事业心和责任感。开创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲条件，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为人民服务。着重解决官僚主义方面的问题，始终坚持以人为本、人民至上，坚持全心全意依靠工人阶级的基本方针，着重解决享乐主义和奢靡之风方面的问题，要注意解决好那些社会关注度高、群众反映强烈、对集团公司已经产生负面影响的问题，比如业务招待费高、“三多”现象严重，发文多、要报送材料多、不能解决问题的检

查多，等等。

四是落实到实处，强化制度执行。作为一名党员，把群众路线体现在日常工作的一些细节上。业务分工不挑肥拣瘦，能多干的绝不推脱，能立即办的绝不拖拉，遇到事情多、工作忙时也能自觉加班加点，尊重领导、团结同志、自身体会到的进步是能使自己专下心来想问题、干工作、办事情，自觉把学习共产党员先进性标准要求的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。做老实人，办老实事，说老实话，树立干部的形象，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题。严守工作纪律和组织纪律，基本达到党章对党员的基本要求。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日