

# 2023年诫勉心得体会(通用10篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 诫勉心得体会篇一

作为人，我们经常会在生活中遇到一些挑战和困惑，这时候往往需要接受一些劝告和诫勉。诫勉是一种对我们价值观和行为的引导和规范，它可以帮助我们更好地成长和进步。在我个人的经历中，我受到了许多人的诫勉指引，这些体会使我明白了自己的不足，也帮助我走上了正确的道路。

首先，诫勉教会了我要真诚待人。在我年轻的时候，我常常追求一些虚荣和表面的东西，我认为与人相处可以从中得到一些利益，而忽略了人与人之间真实的情感。一次，我的朋友对我说：“你需要学会真心关心和尊重别人，只有这样，你才能得到真正的友谊。”这番话让我深思，我开始反思自己的行为，我意识到了自己曾经的虚伪和浮躁。从那时起，我开始努力改变自己的态度，我学会了倾听和关心别人的需要，我珍惜和朋友的交流，并且学会了从别人的角度去看待问题。这些改变让我与人建立了更真诚和深厚的关系，让我更加快乐和满足。

其次，诫勉教会了我要积极乐观地面对挫折。人生并不总是如我们所愿，我们总会遇到一些困难和挑战。在我遇到一次失败的时候，我的老师对我说：“失败并不可怕，可怕的是对失败失去信心。”这番话让我明白了失败并不可怕，重要的是要从失败中吸取经验并坚持下去。从那时起，每当我面

对挫折和困难时，我都会回想起这番话，我从中获取力量和勇气。我学会了坚持努力、寻找解决问题的方式，并且相信自己可以战胜困难。这样的思考方式让我变得更加积极乐观，鼓舞了我面对生活中的每一个挑战。

另外，诚勉教会了我要注重自省与成长。在我青春期的时候，我曾经对很多事情抱有很强的执着，我觉得自己是正确的、别人是错误的。一次，我的家人对我说：“你需要审视和反思自己的行为，只有这样你才能成长和进步。”这番话让我意识到了自己的狭隘和固执，我开始反省自己的言行。我学会了虚心接受别人的意见和批评，我不再抱有成见，而是努力改正自己的错误。这样的转变让我学会了从自己身上找问题，从而更好地成长和进步。

此外，诚勉教会了我要对他人给予帮助和关爱。在我身边，总有一些人需要帮助，他们也是我们生活中不可或缺的一部分。一次，我得知我的一个朋友在学习上遇到了一些困难，于是我主动去帮助他。我在他需要的时候给他支持和鼓励，我向他提供了一些学习技巧和方法。在这个过程中，我意识到了帮助他人的快乐和满足感。我明白了帮助他们不仅可以让他们得到帮助，更可以提升自己的品质和能力。自此以后，我乐于帮助他人，在他人需要的时候伸出援助之手，这使得我的生活更加丰富和有意义。

总之，诚勉给予了我很多宝贵的体会和启发。它教会了我真诚待人、积极乐观地面对挫折、注重自省与成长以及给予他人帮助和关爱。这些经验帮助我在人生中成长和进步，也让我与他人建立了更深厚的关系。诚勉是我们生活中的一种指引和帮助，我们应该不断地学习和借鉴他人的经验，从中发现自己的不足，并不断完善自己。只有这样，我们才能在人生的道路上走得更远，实现更多的梦想和目标。

## 诚勉心得体会篇二

答复即复函，属公函的一种。

复函是机关、单位为答复来函一方面商洽、询问或联系事宜而使用的一种公文，既可用于上级机关对下级单位的答复之用，也可用于平行机关或不相隶属机关的答复。复函如属上级机关对下级机关所要求事项的答复，同时具有某种批复、批示的性质。

### 2. 写作要点：

复函的全文由标题、正文、落款三部分构成：

#### （1）标题

由发文机关、事由和文种类别（复函）组成，一般不可省略。

#### （2）正文

#### （3）落款

发文机关、日期并加盖公章。

复函的写作，要求有针对性，措辞简明得体。一般应一事一函。

### 3. 例文

#### 例文一

地质矿产部产于地热资源管理问题的复函

（地函184号）

山东临沂市人民政府：

临沂市汤头地下热水站负责人王泽清同志来信反映在地热管理中存在的问题，我部现作如下答复。

地热资源属矿产资源，分类上属于能源矿产。地热能是地壳内岩石（固相）、和流体（液、气相）中能被人类经济、合理地开发出来的热量。地下热水中的水仅是传递地热能的一种媒介、载体，它只能带出地热能的20%，因此，地下热水应属矿产资源。这一结论在19xx年x月国务院法制局与地矿部联合召开的专家论证会上得到了与会专家和绝大多数部门代表的肯定。

临沂汤头的地下热水之所以有较高价值，就在于它的温度和有益元素，这是区别于普通地下水的關鍵。对于地下热水这一宝贵的矿产资源，应按《矿产资源法》对某进行合理地开发利用和保护，使其发挥最大的经济效益。

综上所述，地下热水的开采活动必须纳入《矿交资源法》的法制轨道。我部希望临沂市人民政府尽快对场头地下热水管理站的问题依法予以解决。

江苏省林业局关于《集体林权流转管理

办法（征求意见稿）》等草案修改意见

的复函

国家林业局农村林业改革发展司：

你司《关于征求〈集体林权流转管理办法（征求

意见稿）〉等草案修改意见的函》收悉，经研究，现

提出如下修改意见，仅供参考。

1. 建议将第五条（二）中的“林地用途”改为“林业用地性质”；将第五条（五）中的“优先权”改为“优先流入权”。
  2. 建议将第九条第二款中的“接受林业主管部门的监督”改为“接受林业等相关主管部门的监督”。
  3. 建议将第十三条中的“允许从事林业生产经营”改为“适合条件”。
  4. 建议将第十四条第二款中的“流入方有权对其林权依法进行再流转”改为“流入方有权对其全部或部分林权依法进行再流转”。
  5. 建议将第十六条改为“流入方在流转期内对其在流入的林地上投入而提高林地生产能力的，因流转合同到期等原因，流出方依法收回林地时，有权获得相应的补偿。具体办法可以在合同中约定或者双方协商解决。”。
  6. 建议将第二十一条中的“集体经济组织将其统一经营的林地、林木流转给本集体经济组织以外的单位或者个人的”改为“集体经济组织将其统一经营的林地使用权、林木所有权、使用权流转给本集体经济组织以外的单位或者个人的”。
  7. 建议将第二十二条全部内容删除。
  8. 建议将第二十三条第三款中的“以转让方式再流转的，间隔期限不得少于五年。”内容删除。
- 称或者姓名、身份证号码和住所”；将第二十四条（七）中的“合同到期后地上附着物及相关设施的处理”改为“合同到

期后地上附着物及相关设施和林地投入补偿的处理”。

10. 建议将第二十五条中的“县级人民政府林业主管部门”改为“县级林业主管部门或公证、鉴证部门”。

11. 建议将第二十六条中的“发包方应当及时办理备案”改为“发包方应当及时受理备案”。

12. 建议将第二十七条第一款中的“林地采取转让、互换、入股、抵押等方式流转的”改为“林地采取转让、互换等方式流转的”；将第二十七条第二款的内容全部删除。

13. 建议将第三十一条第一款中的“林业主管部门”改为“林业等有关主管部门”。

14. 建议将第三十五条第一款中的“当事人应当依法协商解决”改为“当事人依法协商解决”。

无修改意见。

## 诚勉心得体会篇三

银行作为现代金融体系的核心机构，在经济发展中起到了重要的作用。然而，随着金融市场的不断发展和变化，各种金融风险也层出不穷。银行诚勉作为一种规范行为的方式，为银行业从业人员提供了重要的参考，以引导他们遵守银行业的法律法规，规范自己的行为。在这篇文章中，我将分享自己的一些心得体会，谈谈对银行诚勉的理解和感悟。

### 第二段：银行诚勉的重要性

银行诚勉是银行业监管部门根据监管规定对违反法律法规或职业道德行为的银行从业人员作出的一种规范性制裁措施。银行作为金融行业的核心机构，其从业人员的行为举止直接

关系到金融体系的良性运转。因此，银行诚勉被视为一种提升从业人员职业道德素养和整体服务水平的手段。银行诚勉不仅对从业人员个体起到警示和教育作用，也对整个行业起到规范和引导作用。

### 第三段：个人的心得体会

作为一名银行职员，我深切地感受到银行诚勉对自己的影响。首先，银行诚勉提醒我要时刻保持敬业精神和职业操守，正确处理与客户的关系，遵循行业规范，不搞违规操作。其次，银行诚勉要求我不断提升自己的专业能力，不断学习和研究金融业务，以更好地为客户提供服务。最后，银行诚勉对我进行了道德教育，要求我做到廉洁奉公，坚守职业操守，不得从事损害社会公共利益的行为。

### 第四段：银行诚勉的影响

银行诚勉不仅对个人有着重要的影响，也对整个银行业起到了推动作用。银行诚勉的实施，能够有效地约束银行从业人员的行为，减少违规违法行为的发生，促进银行业的健康有序发展。通过对违规行为进行打击，银行诚勉维护了行业的诚信形象，增强了公众对银行的信任度。同时，银行诚勉也使从业人员意识到自己的职业责任，并努力提升自己的业务能力和服务水平，从而提高整个行业的竞争力和发展潜力。

### 第五段：结语

银行诚勉是银行监管体系的重要组成部分，对银行业的健康发展起到了积极的推动作用。在银行诚勉的引导下，银行从业人员不仅需要遵守行业法规，还需要时刻保持职业操守和道德底线，提升自己的专业能力和服务水平。只有如此，才能够为客户提供优质的金融服务，推动整个行业的发展。因此，银行诚勉不仅仅是对从业人员个体的警示和教育，更是对整个银行业未来可持续发展的一种推动力量。

## 诚勉心得体会篇四

你局《关于省、自治区、直辖市地震局管理机构依照国家公务员制度管理的函》(中震发人〔2002〕223号)收悉。根据□^v^关于印发〈国家公务员制度实施方案〉的通知》(国发〔1993〕78号)的有关规定,经研究,同意省、自治区、直辖市地震局管理机构列入依照国家公务员制度管理范围。

## 诚勉心得体会篇五

护士作为医疗团队中重要的一员,承担着照顾病人、提供医疗服务的重要任务。而在执业过程中,护士们会遇到各种各样的问题和困难。然而,通过参与护士诚勉活动,并进行反思和总结,我意识到了自身的不足和需要改进的地方。在这篇文章中,我将分享我在护士诚勉中的心得体会。

### 第二段: 意识到责任的重要性

护士担负着照顾病人的重要责任,这是我们职业的核心。通过护士诚勉,我深刻认识到了责任的重要性。要成为一名合格的护士,我们不能仅仅满足于完成任务,更要深入了解每位病人的需求,倾听他们的心声,并提供全面的护理服务。只有通过负责任的工作态度和行为,才能赢得病人的信任和尊重。

### 第三段: 提升专业知识和技能

在护理工作中,专业知识和技能的准确运用至关重要。通过护士诚勉,我认识到了不断学习和提升自身专业知识的重要性。不仅要了解疾病的病理和治疗方案,还要关注护理技术的更新和应用,紧跟时代的步伐。只有通过持续学习,才能更好地适应医疗环境的变化,提供更好的护理服务。

### 第四段: 加强与患者的沟通



作为一名护士，与病人的沟通至关重要。通过与护士诫勉的互动，我认识到了加强与患者的沟通对于提供优质护理服务的重要性。不仅要倾听病人的诉求和需求，还要耐心解答他们的疑问和担忧，为他们提供温暖和安慰。通过积极的沟通，我们可以与病人建立良好的信任关系，提高护理效果。

## 第五段：培养团队合作精神

作为医疗团队中的一员，护士需要具备良好的团队合作精神。通过护士诫勉，我深切体会到了团队合作的重要性。只有在良好的团队环境中，我们能够更好地发挥个人优势，实现专业素质的提高。而与医生、其他护士和医务人员紧密合作，可以提高医疗服务的质量和效率。因此，培养团队合作精神成为我在护士诫勉中的重要体会。

## 结尾段：

通过参与护士诫勉，我深刻认识到了作为一名护士所面临的责任和挑战，并意识到了自身的不足之处。通过不断学习和提升，我将努力成为一名更好的护士，为病人提供优质的护理服务。护士诫勉是我职业发展的里程碑，也是我成长的机会。我将继续努力学习，并运用所学知识和体会，实践诫勉内容，为病人的健康贡献自己的一份力量。

## 诫勉心得体会篇六

为加强对党员干部职工的教育、管理和监督，进一步推进党风廉政建设和反腐败工作，根据《中国xxx党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，中纪委、中组部《关于对党员领导干部进行诫勉谈话和函询的暂行办法》等有关规定，结合本局实际，制定本制度。

### 一、谈心谈话的原则

(一)谈心谈话在局党组的统一领导下，按照干部管理权限，对管辖范围内的干部职工进行。

(二)局党组书记对谈心谈话工作负总责，分管领导对分管范围内的谈心谈话工作负分管责任，各股室和直属单位负责人对本部门(单位)谈心谈话工作负直接责任。谈心谈话工作纳入党风廉政建设责任制内容。

(三)谈心谈话按照干部管理权限，分级负责、分别进行。

- 1.对局领导班子成员谈心谈话，由局党组书记进行；
- 2.班子成员相互之间的谈心谈话，由局党组书记牵头；
- 3.对各股室和直属单位主要负责人的谈心谈话，由分管领导进行；
- 5.对其他干部谈心谈话由本股室负责人进行；

(四)局领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间要开展经常性的谈心谈话，坦诚相见，交流思想，交换意见。领导干部要带头谈，同时也要接受党员、干部约谈。

## 二、谈心谈话的种类

(一)按谈心谈话的内容分为：1.平时谈话；2.任前、岗前谈话；3.提醒谈话；4.警示谈话；5.诫勉谈话。

(二)按谈话对象人数分为：1.集体谈话；2.个别谈话。

## 三、谈心谈话的实施

(一)平时谈话。平时谈话可随时进行，年度民主生活会和组织生活会前要开展谈心谈话，征求意见，积极开展批评和自我批评。

1. 谈话内容：平时谈话以交流思想，交换意见为主，重在解决问题，汇报思想。

2. 谈话形式：个别谈话。

3. 组织实施：平时谈话由谈话人组织实施并做好记录。

(二)任前、岗前谈话。对新提任或转任的干部要进行任前谈话;对新录用或新调入的工作人员或领导干部，因工作需要进行岗位交流或调整领导干部的或工作人员，外派挂职锻炼、基层帮扶的领导干部或工作人员要进行岗前谈话。

1. 谈话内容：包括对谈话对象进行理想信念和党的宗旨教育、党性党风党纪教育，提出贯彻执行民主集中制、落实党的各项方针政策和廉政勤政方面的要求，明确党风廉政建设责任制和廉洁自律的有关要求，引导谈话对象进一步增强自律意识，严格落实“两个责任”和“一岗双责”，切实履行岗位职责，筑牢廉政思想防线。

2. 谈话形式：个别谈话，也可以采取集体谈话。

3. 组织实施：任前、岗前谈话由办公室组织实施并做好记录，按干部管理权限相关领导参加。

(三)提醒谈话。对在政治立场、理想信念、工作作风、履职尽责、道德品质、勤政廉政等方面可能出现苗头性、倾向性问题的党员干部要进行提醒谈话。

1. 谈话内容：向谈话对象指出可能出现的问题，重申县委和纪委监委的有关规定，防微杜渐，避免错误发生。

2. 谈话形式：个别谈话，必要时也可以采取集体谈话形式。

3. 组织实施：提醒谈话由局党组组织实施并做好记录，按干

部管理权限相关领导参加。

有下列情形之一的，应该对其进行提醒谈话：

- (1) 在同一岗位任职时间较长的；
- (2) 人、财、物权较集中的关键岗位；
- (3) 其他地方或类似行业出现过同样问题的；
- (4) 群众反映问题较多且较集中的；
- (5) 其他需要提醒谈话的情形。

(四) 警示谈话。对在政治立场、理想信念、工作作风、履职尽责、道德品质、勤政廉政等方面出现苗头性、倾向性问题，有了轻微错误，但尚未构成违纪的党员干部要进行警示谈话。

1. 谈话内容：向谈话对象指出干部群众有反映并可能会出现腐败情况的问题；要求谈话对象就有关问题作出实事求是的解释或说明；提醒谈话对象对已经出现的苗头性、倾向性问题加以注意，避免更大错误发生；向谈话对象提出具体意见建议和整改要求；其他需要警示谈话的内容。

2. 谈话形式：个别谈话，原则上一事一谈。

3. 组织实施：由局党组组织实施并做好记录，按干部管理权限相关领导参加。

有下列情形之一的，应当对其进行警示谈话：

- (2) 对下属要求不严，造成不良影响的；
- (3) 执行政治纪律、财经纪律不够严格，存在需要注意的问题的；

(5) 其他需要警示谈话的情况。

(五) 诫勉谈话。对在政治立场、理想信念、工作作风、履职尽责、道德品质、勤政廉政等方面有违规违纪行为，但情节轻微且还未达到纪律处分条件的要进行诫勉谈话。

1. 谈话内容：向谈话对象指出群众反映或举报其所存在的问题；要求谈话对象就有关问题作出解释或说明；向谈话对象说明其违xxx纪政纪规定的程度，发展下去的后果及危害；区别不同情况，对谈话对象进行批评教育或诫勉，提出整改意见或建议；根据具体情况，提出处理和纠正的具体意见，要求谈话对象限期提交对问题的认识及整改措施的书面报告；其他需要进行诫勉谈话的内容。

2. 谈话形式：个别谈话，原则上一事一谈。

3. 组织实施：对反映领导干部的问题初步核实后，由局党组会议研究决定，对相关干部进行诫勉谈话。诫勉谈话由局党组组织实施并做好记录，按干部管理权限相关领导参加。被诫勉谈话的党员干部，取消该年度评优资格。

有下列情形之一的，应当对其进行诫勉谈话：

(1) 反映的一般性问题，经核查后结果需要与被举报人见面的；

(2) 反映意见相对集中的问题，需要与被举报人核实并督促纠正的；

(4) 贯彻执行上级党委和政府的决策及工作部署不力的；

(8) 民主法制观念淡薄，不依法办事，造成不良后果的；

(9) 不严格执行廉洁自律规定，与民争利，造成不良影响的；

- (10) 不认真贯彻执行党风廉政建设责任制有关规定的；
- (11) 年度廉政考评被确定为基本合格或不合格等次的；
- (12) 其他需要进行诫勉谈话的情况。

#### 四、其他规定

(一) 谈话应突出思想性，体现上级对下级的关心、爱护和监督。谈话前要列出谈话清单。

(二) 谈话应当向谈话对象说明谈话的原因、谈话纪律。进行提醒、警示和诫勉谈话时，应认真听取谈话对象对有关问题的解释和说明，指出需要注意的问题，并要求其提出改正措施，需要其就有关问题做出书面答复或者说明的，可以要求其提供书面材料。

(三) 谈话对象应正确对待谈话，实事求是地回答或说明问题。要做好谈话记录，由谈话人、谈话对象和记录人共同签字确认。

(四) 谈话后，谈话对象要按照谈话人提出的要求，认真做好各项工作，及时书面向谈话人汇报落实情况。谈话对象谈话后没有改正错误或者改正不明显的，由有关领导或相关部门根据情节予以批评教育并督促改正，拒不改正的将依纪依规作出处理。

(五) 谈话要重事实、重证据、重调查研究，严格保守秘密，不得泄露信访举报的来源或者信访举报人的姓名、单位等有关情况，不得向外泄露谈话内容，违者按有关规定追究责任。

(六) 谈话应定期进行，或根据需要随时进行。原则上局党组书记对班子成员、班子成员对分管部门、分管部门对其他干部每半年开展1次谈话。

五、本工作制度自印发之日起施行，由县xx局进行解释。

## 诫勉心得体会篇七

诫勉谈话是指对工作中出现的问题进行警示和纠正的一种方法。作为一名职场人士，我曾多次接受过诫勉谈话。通过这些经历，我深刻体会到诫勉谈话对于我们个人和团队的成长具有极其重要的意义。在这篇文章中，我将分享我对于诫勉谈话的体会和心得。

### 第二段：识别问题与自我反省

首先，接受诫勉谈话的第一步是识别问题并进行自我反省。从别人的角度看待自己的问题并且愿意正视自己的错误是非常关键的。每当我被上级提醒或批评时，我都会反思自己的行为 and 态度。我会深入思考，我是否在工作中做得不够好，是否影响了团队合作，是否有改进的空间。通过对自己行为的反思，我能够更加深入地了解自己的不足，并有意识地去改正和提高。

### 第三段：接受批评与心态调整

其次，接受批评并调整自己的心态是诫勉谈话中至关重要的一部分。诫勉谈话是上级对我们的期望和要求的体现，旨在帮助我们成长。当听到批评时，我们应该以积极的心态来面对，不应该将批评视为攻击，而是应该把它当作一种成长的机会。我曾经接受过一次严厉的诫勉谈话，起初我感到挫败和委屈，但我很快就意识到上级的用心，并开始积极调整自己的心态。我学会把批评当作反思自我的契机，接受教训并改正错误。在心态调整之后，我发现自己的工作能力有了很大的提高，也获得了同事和上级的认可。

### 第四段：积极改进与成长

在体验了诫勉谈话后，我发现积极改进和持续成长是实现个人和团队进步的关键因素。在接受诫勉谈话后，我会立刻采取行动来改正自己存在的问题。定期检查和回顾自己的工作，根据诫勉谈话提出的建议，逐步改进自己的表现。同时，我也会主动学习和积累相关的知识，提升自己的专业水平。通过这样的持续努力和改进，我能够更好地适应工作环境，并且与团队成员之间的合作也更加协调和顺畅。

## 第五段：总结感悟

通过接受诫勉谈话，我深刻意识到接受批评和改进自己的重要性。诫勉谈话不仅仅是一种警示和纠正，更是激励我们进步和成长的一种方式。只有积极接受批评，调整心态，持续改进和成长，我们才能够在职场中获得更好的发展。因此，当我们接受诫勉谈话时，不要逃避和否认，而是要冷静地思考和反省，找出问题的根源，并且从中吸取教训。只有这样，我们才能够不断提高自己的能力，并取得更好的成绩。

总之，诫勉谈话给我们提供了一个改正错误、防止重复的机会，同时也是我们成长和进步的催化剂。通过识别问题和自我反省，接受批评和调整心态，积极改进和不断成长，我们能够取得更好的职业发展并实现个人价值。对于我来说，诫勉谈话是一次宝贵的经历和机遇，让我在工作中不断超越自己，成为更好的自己。

## 诫勉心得体会篇八

8月x日，x党委委员、纪委书记x同志宣布了x纪委涉及我有关问题线索的复核结果，对我进行了诫勉谈话。同时，通报了关于我在抓大事、统全局、抓班子、带队伍方面的问题，并以专题党委会形式，向班子成员传达了x党委书记x同志的指示，并就抓好党委班子建设提出了明确具体要求。

2019年x月至x月、x月我多次使用单位公车回家，违反了



中央八项规定精神，造成了不良影响。本应给予我党纪处分，然而组织本着“惩前毖后、治病救人”的原则，对我进行了诫勉谈话，让我深感愧疚、自责和感激。

一是遵守党章党规党纪的自觉性不够。禁止公车私用，是中央八项规定明令禁止的行为，而在转隶之初，因侥幸心理作祟，多次出现公车私用行为，充分暴露出个人党性修养不够，党章党规党纪意识不强，自觉遵守践行纪律规矩还有差距。尤其是，作为党委书记出现违纪行为，给上级党委添了麻烦、给本级党委班子抹了黑、给同志们做了负面榜样，对此我深感自责、愧疚。

个人有的工作方式方法不够积极稳妥，有的工作规范性不够，有的工作还不够严谨，有的工作未能做到全部彻底公开透明，导致群众有误会、不理解，给我进一步改进工作方法提了醒、敲了钟。对此，我深感懊悔、不安。

三是抓班子带队伍的科学性不够。此次有关我的问题线索是由原党委班子成员信访反映到上级纪委的，充分说明个人在抓班子自身建设上还存在短板不足、抓队伍教育管理还有差距，充分说明班子内部沟通协调不够畅通、班子成员之间信任感不强、凝聚力向心力差距较大，充分说明作为党委书记驾驭队伍能力不足、民主集中制贯彻落实不够到位、“领头雁”作用发挥不够明显。在通报中也指出了同样的问题。对此，我深感内疚、惶恐。

一是强化理论学习，提高政治站位，在自觉遵规守纪上下功夫。理论是行为的向导，修养是理论的升华，深刻反省不难看出，个人存在的错误无不与理论水平不高，自身修养不够有着直接的联系。下一步，我将深入学习xxx新时代中国特色社会主义思想和“七一”重要讲话精神，自觉用党的创新理论武装头脑，在常学常新中破除思维束缚和习惯障碍，在贯彻落实中提升政治站位、改造思想观念、模范遵规守纪，坚决防止违规违纪问题再次发生。

群众现实困难，用实际行动回应基层期待。

三是强化班子建设，提高领导水平，在落实“两个责任”上下功夫。持续抓好党委班子自身建设，主动贯彻执行民主集中制，科学理解执行“党委集体领导和个人分工负责相结合”的制度安排，强化集体领导，防止武断专断，切实维护党的团结统一、增强党的生机活力。主动增强思考谋划工作摆布和推动发展的系统性、前瞻性，持续拓展党委在复杂形势下把方向、管大局、保落实的视野格局。主动扛起从严治党主体责任，以永远在路上的坚韧和执着，一以贯之强化正风肃纪。加大对选人用人、信息化建设、项目工程、招标采购等领域的利益输送问题进行监督，从政治纪律的高度防止发生突出问题。

请 x 党委放心，我将痛定思痛、知耻后勇，变教训为财富、化被动为主动，更加严于律己、更加勤奋工作，用实际行动和工作成绩回报组织的信任与培养。

检讨人 xxx

2021 年 8 月 x 日自查自纠主要问题，政治思想方面。一是政治意识弱化。注重具体业务工作，对党和国家政策、政治大局关注不够；政治敏锐性和政治鉴别力不强，有时对一些不当言论，不敢当面反对，抱有“多一事不如少一事”、“事不关己高高挂起”的思想；“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”在工作实践中没有得到很好的体现，政治判断力、政治领悟力、政治执行力有待提高。二是理论学习虚化。对政治理论的学习重视程度不够，有要求就学，无要求就不学，学习的自觉性、主动性不强。对一些法治理论学习只停留在表面理解层次，存在“实用主义”现象，学用脱节，学用结合、运用理论指导实践的能力不足。

工作作风上有差距。一是认为自己是工作多年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够主动，满足于完

成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

自身建设上有差距。虽然注重加强了自身建设，注重了各种场合严格要求自己、管住自己，但有时还是有随大流的思想，认为自己已有的工作作风和工作热忱，可以暂时应付一下目前的工作就可以了，没有一个学习业务知识的计划和提高自己工作能力的有力措施。

整改措施，树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判明是非的具体标准。着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一。

树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想和工作中永远保持蓬勃生机和活力的法宝。这就要求自己在今后的工作中不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，才能开创工作新局面。

树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，坚持党的事业第一，坚持人民的利益第一；要个人利益无条件地服从集体利益、国家利益，为党和人民的事业甘愿奉献毕生精力；保持思想道德的纯洁性。

加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，还是要加强业务学习，同时要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。

严格执行廉洁自律各项规定，做干净干事的模范。坚定廉洁信念，牢记廉洁、文明执法是队伍的生命线，牢固确立人民授权为人民的观念，坚持做到公正执法，清正廉洁，不以权、

以岗谋私。虚心听取群众意见，自觉接受权力机关和社会各界的监督。

## 诚勉心得体会篇九

作为一个现代人，生活离不开银行，在经济活动中起着举足轻重的作用。为了提高我与银行的沟通能力和金融知识，我参加了银行的诚勉讲座。通过这次讲座，我深刻领悟到了银行在社会经济中的重要性，也意识到了个人在银行交易中应该注意的问题。在此，我想分享一下自己的心得体会。

首先，银行的诚勉让我认识到了自己对金融知识的缺乏。在讲座中，银行从各个方面为我们讲解了金融知识，如储蓄、理财、贷款等。尤其是理财方面，银行详细介绍了各种理财产品并给出了具体的示例，使我对理财有了更加全面的了解。之前，我对这些知识只是一知半解，但是我现在明白了理财的重要性和正确的理财方式。这对于我个人的未来发展和稳定经济状况有着重要的意义。

其次，银行的诚勉让我强化了对个人信息保护的重视。在银行交易中，个人信息是极为重要的，它关乎着个人财产和利益安全。讲座当中，银行提到了如何保护个人信息的方法和注意事项。比如，在使用ATM机时需要注意周围环境，以防个人信息被他人窃取；在网络交易中要选择正规的交易平台，避免个人信息被泄露。通过这些讲解，我更加明确了保护个人信息的重要性，并学会了正确的保护方法。

再次，银行的诚勉让我意识到了与银行沟通的重要性。在现代社会，很多银行交易可以通过网银、手机银行等方式进行，但是，当我们遇到重大问题或有特殊需求时，与银行进行实际的面对面沟通是十分必要的。在讲座中，银行强调了与银行员工的沟通技巧，如如何用简单明了的语言表达自己的需求，如何询问银行业务等。这些技巧帮助我们更好地与银行员工进行交流，推动问题的解决和业务的顺利进行。

最后，银行的诚勉让我深刻认识到了银行在经济发展中的重要性。银行不仅仅是为个人提供金融服务的机构，更是社会经济的支柱。银行通过为企业提供融资支持，促进了企业的发展和国民经济的繁荣。正是因为有了银行的存在，我们的经济才能得到良性循环和可持续发展。银行讲座让我对银行工作有了更加深入的了解，也对银行业的重要性有了更为全面的认识，进一步强化了我对银行的信任和合作意识。

通过这次银行的诚勉讲座，我不仅学到了很多关于银行交易的知识，更让我明白了银行在社会经济中不可替代的地位。我会将学到的知识运用到实际生活中，更好地与银行进行沟通和交流，保护个人信息，正确理财。我相信，只有与银行保持良好的合作关系，我们的经济才能健康发展，个人的财务状况才能更好地得到保障。让我们携手银行，共创美好未来！

## 诚勉心得体会篇十

按照通知要求，现将县纪委监委容错纠错工作开展情况及下一步打算汇报如下。

### 一、工作开展情况

县纪委监委认真落实中共中央办公厅《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和省、市、县委部署要求，坚持把“三个区分开来”的要求贯彻到纪律审查和监察调查全过程，既依纪依规、秉公执纪，又实事求是、宽严相济，最大程度地调动党员干部干事创业的积极性、主动性、创造性。年初以来，全市启动容错免责程序3次，优化营商环境领域涉及1人。

1、准确把握政策界限。严格按照“三个区分开来”要求，准确把握省纪委监委提出的7种适用容错纠错的情形和容错纠错工作程序，进一步细化容错情形，规范程序流程，进一步明确适

用于容错纠错的具体情形，并制定了尽职尽责的相关条款，区分好失职与失误、敢为与乱为、负责与懈怠、为公与为私的界限，善待试错者，宽容失败者，鼓励大胆探索、宽容改革失误，切实为敢担当、有作为、想干事、能干事的党员干部担当撑腰。

2、是妥善处置问题线索。根据实际情况，对反映党员干部的问题线索进行综合分析、细致甄别、准确研判、妥善处置。对道听途说、捕风捉影、反映明显不实，或者查无实据或有轻微违规行为但不够追究纪律责任的问题线索，按照“谁受理、谁核实、谁澄清”的原则，在一定范围内澄清是非，及时消除负面影响。对蓄意干扰干事创业、改革创新，造谣诬陷、恶意中伤、打击报复党员干部或者为发泄私愤持续无理缠访闹访造成恶劣影响的单位和个人，视情节给予批评教育直至依法依规追究责任，为广大党员干部敢于担当、不断优化营商环境创造良好的从政环境。

3、综合考虑各项因素。在纪律审查和调查过程中，严明纪律，讲原则、守底线，认真区分容错免责情形。从主观上看动机，是出于公心顾全发展大局、切实优化营商环境，还是源于私利为他人谋取利益；是无心之失无意之过。

#### 4. 领导重视、高位推动

委领导高度重视容错纠错机制的落实，多次召开纪委会、各业务部、室、纪检组全体人员会议研究部署，要求各部、室、中心、组要把容错纠错机制贯穿到执纪监督中去，做到“两手抓”“两手硬”，在发挥监督执纪问责职能的同时，激发干部干事创业的激情，鼓励和支持干部认真履职、开拓创新、敢于担当。对待党员干部的失职，要区分情况区别对待。综合考虑各项因素。在纪律审查和调查过程中，严明纪律，讲原则、守底线，认真区分容错免责情形。从主观上看动机，是出于公心顾全发展大局、切实优化营商环境，还是源于私利为他人谋取利益；是无心之失无意之过，还是明知

故犯、有意为之。

## 5. 查明查实、积极贯彻

为、失职渎职区别开来；把改革创新过程中工作失误和党员干部个人腐败行为区别开来。

## 6. 宣传引导、营造氛围

委领导要求各部、室、中心在积极贯彻要求的同时，利用各种机会在党员干部中宣传、解读这项政策，要真正把好政策用好、用实、用到位，特别是派驻纪检组，在参加各部门“三重一大”会等时间，要给党员干部，特别是部门一把手把政策解释好、解释透，消除干部职工的疑惑，免除干事创业的各种顾虑，弘扬干事创业的正能量，给党员干部释放积极的信号，只要真正想干事的，党和组织永远都是支持的。

## 二、存在的问题

一是政策标准难统一。容错纠错机制规定的几种情形，绝大多数是原则性规定，缺乏具体细化标准，在使用中较模糊，不利于在实际操作中执行。

二是政策有无难查证。案件审理、干部监督执纪问责具有特殊性，很多是对过往案件的调查审查和审理，有些党员干部当初干事创业的条件同当前的情况是不一样的，在追责审查的时候是参照当初的政策标准还是当前的，如果是当初的政策，很多东西不好查证，有些没有文件，有些是当初领导研究决定，有些领导工作变动，有些已经退休。

笔录进行审查、把控，情况属实的启动容错纠错机制，这是当前容错机制使用率低的情况下，尽力而为，如果以后大量启动该程序，一方面办案人员精力难以保证，另一方面由查办人员自行给被查人员辩护，不利用案件的开展。

### 三、下步打算

一是进一步加大政策解读。当前，大多数党员干部对纪委监委持续从严落实中央八项规定精神和驰而不息查“四风”认识不到位，理解不深刻，甚至有偏差。对党员干部的监督执纪问责，不是为了“找茬”“找事”，而是为了纠正干部作风问题，为了更好地促进广大干部干事创业，这和容错纠错机制是一致的，二者要结合起来，大力宣传推动。

二是进一步细化实施细则。各室、中心、组要结合各自

实际工作，充分查找、总结容错纠错机制实施以来使用频次、遇到的问题 and 经验教训，要把原则性规定细化到自身日常监督执纪中，制定能够量化的指标和标准，规范使用。

三是进一步规范启动程序。建立部门联动，由区委牵头成立联合机制，在认定程序上由专门机构负责；对一些阶段性鼓励政策，专门备案，以备查证；对出事干部，由认定机构统一向相关单位出具手续、证明。