

# 最新副职岗位竞聘演讲稿(模板6篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 副职岗位竞聘演讲稿篇一

各位评委、各位同志：

大家好！

为积极参与我局中层干部的使用和管理，根据局《关于网络物业安保中心中层干部竞聘上岗实施方案》的有关精神和要求，我将竞聘物业管理中心副主任职位，并做如下竞聘答辩报告，请各位评委审议：

### 一、本人的基本情况

我叫竞聘本站，\*\*岁，中共党员，19\*\*年7月毕业于山东工业大学热能工程专业，学士学位，同年\*月进入济南市广播电视局工作。20\*\*年5月任物业管理中心动力部经理至今，专业技术职务工程师。近年来，本人多次获得上级表彰和奖励，获市局先进工作者三次，优秀党员两次，市局优秀机务员一次，优秀青年岗位能手两次，市局合理化建议和技术革新三等奖一次，在国家级和省级刊物上发表专业技术论文六篇。20\*\*年被济南市人事局，团市委，科技局等联合评为\*\*\*\*。

### 二、近三年来工作开展和完成情况

动力部主要负责我局的安全播出用电保障和空调设备维护、

运行工作，技术含量高，管理责任大，是全局安全播出工作的核心部门。在局党委和物业中心领导的支持、指导下，我带领动力部一班人与时俱进、创新务实，在普普通通的动力保障岗位上做出了优异的成绩，连续十年实现了局内供电零秒停播的好成绩，连续四年被评为广播电视系统安全供电优胜奖，多次被评为市供电系统用电管理先进单位，四次被评为局“\*\*\*”，2006年获省级“\*\*\*\*”。下面我将近三年来工作开展和完成情况汇报如下：

## 第一、加强值班运行管理和设备管理，保障能力大大提高。

一是制定和完善各项规章制度和 workflows。近几年共制定和完善规章制度\*\*项， workflows\*\*项，基本实现了管理工作的规范化。二是坚持常年设备检查制度。我们一直坚持值班人员每日设备巡检制度，部门领导每周一例行设备检查制度，每月组织各包机组长进行一次设备安全检查制度。为保证安全播出，我们还将每周的例行维保放在凌晨1：00--4：00之间。通过常年的，各级的不断检查，及时发现问题和解决问题，确保广播电视零秒停播。

三是坚持培训和考证制度。为了提高职工业务水平，我们多次派人参加供电局和劳动局组织的培训学习，进行考证。更多的是部门组织业务学习和自学，进行继续学习和提高。目前动力部有技术职称的职工占82%，持证上岗率达100%，为广播电视安全播出打下了坚实的基础。

## 第二、结合“青年文明号”创建活动，服务意识得到强化。

物业管理工作的终极目标就是为全局职工提供一流的服务，建设一流的工作和生活环境。因此，我们提出了“提供一流服务，创建一流成绩”的目标，结合创建“青年文明号”活动将服务意识教育日常化，规范化。一是结合我们的工作性质，总结提出了笑容多一点，动作快一点，效率高一点等“服务工作十二点”，作为我们全体员工的行准则。二

是将服务意识教育和监督贯穿在服务工作的过程中，制作了“青年文明号”服务卡，在上门维修和征求意见的工作中发放，接受全局广大职工的监督。三是将规章制度上墙，时时刻刻提醒员工恪守职业道德，遵守工作纪律，努力改进工作作风，提高服务质量。

第三、努力节支和挖潜，最大限度降低运行成本。中央空调柴油用量大，占用资金多。我们采取公开招标的方式确定供油厂家，在保证质量的前提下谁价格低就用谁。现在市场柴油价格在5700元/吨左右，而我们采购的柴油价格为4950元/吨，仅此一项全年节约资金60余万元。日常工作中，我们要求员工加强责任心，根据天气变化及时调整设备参数；采取定期更换燃烧机喷嘴，对制冷机保温处理等各种措施，提高制冷机效率，尽量节约燃料消耗。我们自己动手对电机进行变频技术改造；在配电柜上安装节电器和无功补偿装置，这些措施可节约用电10%左右。2006年，我们对空调集水器和分水器的阀门进行改造，实现了办公区、编播区空调的分级控制，达到了节约的目的。在设备维修中，我们努力做到修旧利费，开源节流，比如自己清理燃油机组炉膛，自己动手修理水泵等，每年可节约维修经费10万余元。

### 三、竞聘此岗位的优势

首先，我熟悉物业管理的工作，具有丰富的工作经验。工作以来，我一直在广电物业中心工作，担任动力部经理也有七年的时间了，七年来，使我熟悉了广电物业，尤其熟悉担负着安全播出工作的电力设备和动力设备，有较丰富的物业管理经验。我有决心团结全体员工，进一步做好房产和设备的管理及节能工作，进一步提高管理和服务水平。可以说，七年来，在担任动力经理的领导岗位上，使我成长很快，积累了丰富的工作经验和处理各项问题的能力。

其次，我具有较强的组织协调能力。俗话说：独木难成林。做什么工作都不能闭门造车，所以在实际工作我注重与同事

搞好关系，形成合力。在担任动力部经理几年来，我们制定和完善了规章制度36项，工作流程10项，基本实现了管理工作的规范化。为了提高职工业务水平，我们还多次派人参加供电局和劳动局组织的培训学习，进行考证。更多的是部门组织业务学习和自学，进行继续学习和提高。目前动力部有技术职称的职工占82%，持证上岗率达100%，为广播电视安全播出打下了坚实的基础。与此同时，在这一过程中，也使我锻炼了较强的组织协调能力，为我做好下一步工作打下了坚实的基础。

最后，工作中我具有敢于吃苦耐劳、勇于创新的工作作风。我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，养成了我能吃苦、能忍耐、能奉献的良好品质，培养了我兢兢业业、吃苦耐劳、勇于创新的工作作风。也正是在这种工作作风的指引下，我在自己平凡的岗位上，扎扎实实的工作，实现自己的人生报负。可以说，是广电局的工作，让我成长；是领导和同事的关怀，使我成熟；是广电局这所大熔炉磨练了我的意志、锤炼了我的品性、培养了我的作风、提高了我的素质！

#### 四、保证完成岗位目标的具体实施措施

如果竞聘成功，我将努力做好以下几点：

一是真诚讲团结，开创工作新局面。多年的工作经验告诉我，同事之间团结协作能产生巨大的力量。在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，做好配角，在主任的带领下，认真履职。工作上以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。

二是积极健全各种管理制度和操作规程。物业管理中心作为

广电的一个重要部门，我将积极协助主任建立完善的内部管理流程，使其具体化、量化并具备可操作性；及时设置相应的规章制度，使员工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

## 二、通过学习培训，提升员工素质。

学习培训是适应新工作的过程，同时，也就是调动积极性的过程。向书本学习，向模范学习，向先进经验学习。通过学习、实践；再学习，再实践。对本职工作积极主动，善于发现问题，认真分析、判断找出原因并妥善处理，把学习的专业知识、技能，应用到实际服务中去，经过实践逐步提高服务质量，不断提高员工解决问题的综合能力。

## 三、建立明确、合理的责任制，增强管理协作能力

目标的实现需要每个部门、每位员工发挥积极性。目标应落实到各部门、个人目标上。因此，赋予每位员工明确的工作任务和责任，制定具体、明确、严格的考核办法，使责、权、利有机统一起来，就可以保证目标任务的落实和完成。并有效地引导员工的行为方向。责任制度必须系统周密，每一层次、每一部门、每一个人都应纳入各个相应责任制度，目标要逐级分解落实，体现合理分工协作。大家团结协作，工作有落实，服务质量自然也就有了保障。

## 四、加强管理，做好维护工作。

工作中，切实做好电视技术中心大楼的各项物业管理工作。电视技术中心大楼是我们局的窗口，代表着广电人开拓创新，求真务实，积极向上的精神风貌。电视技术中心大楼内高、精、尖的设备多，智能化水平和技术含量高，在保证安全播出的前提下加强对大楼环境卫生的管理，设备的节能运行和维护管理就显得尤为重要。

各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，浓缩了人生的一个短暂的片段，我虽然没有豪言壮语，但我年轻，我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。我相信，今天将是我迈向未来的一个新起点，一个里程碑，只要有你们的激励和鞭策，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和努力去拼搏，为广电事业的发展贡献自己的力量，向各位领导和评委交上一份满意的答卷！

我的演讲完毕，谢谢大家！

[点击下一页查看下一篇文章](#)

## 副职岗位竞聘演讲稿篇二

各位领导、各位同事：

大家好。本人是支行中心储蓄所副主任xxx□本人竞选的岗位是支行中心所副主任。

本人于20xx年到支行中心储蓄所担任副主任。两年以来，在这一岗位上，本人尽职尽责，努力工作，先后协助两位所主任顺利地完成了当年的各项工作任务。特别是20xx年，本人所完成人民币存款3200万元，创下历史最高纪录，也是市分行辖内当年净增额最高的储蓄所，各种荣誉正向中心所这个大所老所纷至沓来，做为这个所的一员，本人感到无比骄傲，也为自己在实现这一成绩的过程中贡献了自己的力量而自豪。

做为副职，协助主任做好各项工作是本人的职责：本人主动担负起传递报表、领取凭证的工作，往往一天几次往返于支行与中心所，本人也与主任一起带着职工走街串巷跑宣传，和主任一起为了拿下一家单位的代发工资而数十次地上门，到办公室，到关键人的家里。在内部各种问题的处理上，本人都和主任保持一致态度，遇到分歧，就开诚布公地交换意见，决不背后抬杠，正是本人所正副职之间的团结合作，给

员工树立了榜样，也从一个方面推动了中心所各项业务的发展。

中心所目前除本人以外的13人全是女性，本人给自己的定位是要做职工的好朋友，所有的脏活力气活本人都一一包揽；在管理上本人也不分亲疏，对每个员工都一视同仁，该批评的绝不含糊；业务忙时本人主动帮柜员清点现金，业务闲时本人多与职工交流，了解她们的思想，掌握员工心态。中心所员工都认可了本人这个副主任，有事就与本人交流。

兼任着营业部中心所两个机构的安全保卫管理工作，为了确保“三防一保”，本人每天坚持早来晚走，早晨接款箱入室，晚上送款箱上车，每天早晚都要对全室安全器材进行一次巡检，看录像设备是否运转正常，看大门是否锁紧，习惯成自然，每天不检查两次就觉得不放心，员工们在本人“熏陶”下也养成了安全第一的工作习惯，中心所在20xx年被评为保卫工作先进单位。

成绩再辉煌也已经成为过去时，在新的一年里，我们中心所的目标是确保净增3000万元，争取净增3500万元，同时，我们自己创下了3000万元的高度，还将由我们自己来跨越，对于这一目标，本人有信心，中心所的全体干部员工也有信心。不敢说本人是中心所最好的副主任，但从两年的工作来看，本人是最适合中心所副主任这一岗位的人选，本人对自己有足够的信心，也请大家相信本人，将你的信任投给本人！

## 副职岗位竞聘演讲稿篇三

尊敬的领导：

大家好！我竞聘的岗位部门副职。我是xx部的xxx□1987年从xxx校毕业进入公司开始工作至今已有十九年的工作经历部门副职竞聘演讲稿。多年来我在工作中勤勤恳恳，踏踏实实，不仅多次受到领导的表扬也得到了同志们的认可。

我非常热爱本职工作，并向往着成为一名合格的管理人员。由于以前自己思想不够成熟，只简单的想做好份内的工作，积极进取不够，近年来看到事业的迅速发展；企业的蒸蒸日上□xx部的日益壮大，我自己也随着改革的大潮改变了观念，有了更高的追求，目标确定之后我一直为之努力；为之奋斗。感谢部领导对我们这些年龄偏大的老同志的关心和鼓励，给我们这次机会参加竞聘，我要珍惜和把握这个机会，使自己能够在今后的工作更好的发挥作用，展现能力。

我也曾在管理的岗位工作过，使我对这个岗位有了一定的认识和体会，这个岗位是最基层的管理者，所谓管理就是通过他人来完成工作使命，在影响管理行为的管理要素中，管理者在管理活动中处于主导地位，在客观条件相近的两个组织中，决定管理工作好的关键因素就是管理者，管理者能力的高低，对保证组织目标的实现和管理效能的提高，起着决定性的作用。管理的本质就是追求效率，因此，管理者的管理能力从根本上说就是提高组织效率的能力，这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理的安排和管理的责任，所以是一个多层面、多角色的岗位。在员工面前要当好五类角色，即管理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴，面对松散的管理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间管理的能力。

作为管理者首先要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以公司利益为原则，用自己的'言行来影响和带动大家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。我们看到目前在相当一部分人员中有着不满情绪、消极怠工，而这种情绪和状态的蔓延对我们整个队伍是一个非常不利的侵蚀和削弱，如何改变这种状况光靠思想教育和制度制约是远远不够的，要有一大批战斗在第一线、直接与员工接触、直接与客户接触的优秀管理人员用自己良好的素质和可行的手段进行直观的言传身教，要从细节入手、以点带面，形成一个良好的氛围。



自己有着多年的工作经验和良好的心态，以及与人沟通，与人相处的能力，在同事中有良好的口碑，爱学习、善积累，有较强的解决问题和处理问题的能力。本人能够处理个人利益与集体利益的关系，并有较强的奉献精神，我愿意并且能够在新的岗位上更好的工作，为xx部的建设尽自己最大的力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 副职岗位竞聘演讲稿篇四

各位领导、各位同事，尊敬的评委：

大家好！

我是民二庭的朱玮。今天我竞争的岗位是：非审判部门副职。

一、本人工作经历（略）

二、德才情况自我评价

我对自己的评价是：资历尚浅但注重积累、与人为善又不失原则、扎实工作并敢于创新。

仅以参加工作的时间和经历来衡量，我的资历还不够深。但我认为，提拔任用干部不能唯资历论，关键要看他有没有在工作中积累经验意识和能力。我关注时事、爱读历史。在工作实践中，我也非常注重积累。对本部门及本院的决策、规章制度都进行学习和领会。就工作中发现的各种问题，会积极与领导和同事讨论，从中积累经验。虽然我不是领导，但我通过了解决策过程、知悉决策思路、学习决策策略、总结决策经验，进而模拟领导决策、达到积累经验的目的。

对待同事和当事人，我都抱着相互理解、相互尊重的态度以

诚相待，做到“与人为善”。同时，“与人为善”必须坚持原则。对于各种腐朽思想、不正之风，必须坚决予以抵制和反对。我认为，没有原则的所谓“与人为善”，就是违反原则、必然会犯错误。

早在担任书记员工作时，通过承担数以百计案件的各类程序性工作，我就对案件诉讼程序性事项非常熟悉。但我并未满足于这些程序性工作，而是积极与法官探讨案情并协助法官从事各类文书的起草工作，从最初的公告到后来的裁定书直到判决书和审理报告初稿，从不懂到懂再到对裁判文书进行分析研究，实现了在制作裁判文书业务技能上质的飞跃。在xx年度全市法院系统重点调研课题评选活动中，我参与的由研究室唐主任主持的《关于民事裁判文书说理的调研》课题，获得一等奖。

### 三、对竞争职位的认识及工作设想

结合本人对书记员工作很熟悉的实际情况，我谈谈对书记员管理办公室副主任一职的认识及工作设想。书记员管理办是本院推行法官职业化改革过程中新设的部门，是一个与审判工作须臾不能分离服务于审判工作的非审判部门。这个部门的设立改变了书记员由业务庭直接管理和使用的旧模式，建立了对书记员实行聘用制、进行单独序列管理的新模式。书记员管理办副主任的工作，主要是配合主任做好本部门工作。

我的工作方针是：求真务实、以人为本，为审判实践服务。

#### （一）熟悉工作、加强沟通

与主管院领导和主任进行交流，领会领导对书记员管理办的工作要求和工作思路，再同书记员们聊一聊，了解各人基本情况。与各审判业务部门的领导、办案法官和法官助理进行交流，听取他们对书记员工作的意见和建议。力求真实准确地获得来自领导、本部门人员及相关部门的意见。

## （二）强化管理、提高素质

作为副主任，应当积极协助主任做好书记员管理办的工作。本院的书记员都很年轻，容易接受新鲜事物，有进取心，但自制能力相对较弱。针对这一特点，要加强这支队伍的纪律观念，对于疏忽大意犯错的同志，给予耐心帮助；对于极少数故意违反规章制度的行为，坚决按章办事。提倡学习专业知识、提高业务技能。如定期测试记录能力：录制典型案件开庭实况，向全体书记员播放，现场制作笔录，请本院资深法官和法官助理对笔录进行评分和讲解，切实提高速录员的记录水平。通过强化管理，在书记员中形成严守纪律、热爱学习、勤奋工作的良好工作氛围。

## （三）以人为本、务求和谐

要以人为本，适当提高书记员的待遇，留住优秀人才。由于书记员实行聘任制，出于对自身前途的考虑，有更好的发展机会时，往往选择离开。我们应当理解和尊重书记员的个人发展。在条件允许时，本院招收公务员可以向已在本院工作的书记员适当倾斜。在一个集体中工作会产生感情，这种感情是一个集体和谐发展的动力，是一种“软实力”，这种软实力不是单纯靠提高录取标准或是提升工资待遇就能获得的，我们必须重视并善于发挥这种软实力，促进集体的和谐发展。

## 四、对待竞争的态度

今天我走上演讲台，自我展示的意义远大于竞争的意义。“长风破浪会有时，直挂云帆济苍海。”通过参加这次竞争上岗，我将展开事业之帆，乘风破浪，奋勇前进！

我的演讲结束。谢谢大家！

## 副职岗位竞聘演讲稿篇五

各位领导、各位同事：

大家好。本人是支行中心储蓄所副主任###，本人竞选的岗位是支行中心所副主任。

本人于20xx年到支行中心储蓄所担任副主任。两年以来，在这一岗位上，本人尽职尽责，努力工作，先后协助两位所主任顺利地完成了当年的各项工作任务。特别是20xx年，本人所完成人民币存款3200万元，创下历史最高纪录，也是市分行辖内当年净增额最高的储蓄所，各种荣誉正向中心所这个大所老所纷至沓来，做为这个所的一员，本人感到无比骄傲，也为自己在实现这一成绩的过程中贡献了自己的力量而自豪。

做为副职，协助主任做好各项工作是本人的职责：本人主动担负起传递报表、领取凭证的工作，往往一天几次往返于支行与中心所，本人也与主任一起带着职工走街串巷跑宣传，和主任一起为了拿下一家单位的代发工资而数十次地上门，到办公室，到关键人的家里。在内部各种问题的处理上，本人都和主任保持一致态度，遇到分歧，就开诚布公地交换意见，决不背后抬杠，正是本人所正副职之间的团结合作，给员工树立了榜样，也从一个方面推动了中心所各项业务的发展。

中心所目前除本人以外的13人全是女性，本人给自己的定位是要做职工的好朋友，所有的脏活力气活本人都一一包揽；在管理上本人也不分亲疏，对每个员工都一视同仁，该批评的绝不含糊；业务忙时本人主动帮柜员清点现金，业务闲时本人多与职工交流，了解她们的思想，掌握员工心态。中心所员工都认可了本人这个副主任，有事就与本人交流。

兼任着营业部中心所两个机构的安全保卫管理工作，为了确保“三防一保”，本人每天坚持早来晚走，早晨接款箱入室，

晚上送款箱上车，每天早晚都要对全室安全器材进行一次巡检，看录像设备是否运转正常，看大门是否锁紧，习惯成自然，每天不检查两次就觉得不放心，员工们在本人“熏陶”下也养成了安全第一的工作习惯，中心所在20xx年被评为保卫工作先进单位。

成绩再辉煌也已经成为过去时，在新的一年里，我们中心所的目标是确保净增3000万元，争取净增3500万元，同时，我们自己创下了3000万元的高度，还将由我们自己来跨越，对于这一目标，本人有信心，中心所的全体干部员工也有信心。不敢说本人是中心所最好的副主任，但从两年的工作来看，本人是最适合中心所副主任这一岗位的人选，本人对自己有足够的信心，也请大家相信本人，将你的信任投给本人！

## 副职岗位竞聘演讲稿篇六

我叫\_\_，男，\_\_\_\_年出生，法律大专文凭，\_\_\_\_年\_月毕业于\_\_\_\_\_学院，\_\_\_\_年底到港航站工作，在港航站3个年头近两年的工作中。在交通局领导和港航站领导的教育、关怀、呵护下，使我对港航管理总站工作有了全新的认识 and 了解，并且逐步适应此项工作，较好的完成本职工作任务和领导交办的各项工作任务。按照这次竞聘有关规定，我竞聘的职务是港航管理总站副站长。到港航站工作以来，虽然一直从事业务工作，但我始终注重政治学习，不断提高自身的政治素质和道德修养，积极要求进步，在政治上、思想上同党中央保持高度一致，严格要求自己，无论遇到什么困难，什么挫折，都坚持把工作放在第一位，不辞辛苦，从不计较个人得失，始终保持积极向上、刻苦钻研、扎实工作的精神状态。20xx年，我主要负责了港航站的统计报表工作，全年\_\_水运货运量是95280吨，货运周转量59593.56千吨公里，根据省航运局在20xx年统计工作的指示精神，认真圆满的完成了\_\_全年水路运输统计月报、年报工作，在年初更换年审《水路运输许可证》正、副本和《船舶营业运输证》时，我充分发挥了

微机特长，使全站实现了办公自动化的新局面，受到了站领导的好评。

在执法监督工作中得到了站领导的热心指导与帮助，由于本人能够注重学习专业知识和相关的法律知识，并且深入了解了垦区水上交通安全执法监督工作的特点，较快地进入了工作角色。特别是在20xx年陪同站领导对\_\_所属分局进行水上交通安全检查时，使我进一步熟悉和掌握了垦区水运执法监督的基本方式和基本程序以及处理办法，学习到了老同志的工作经验和工作作风，这为我在今后工作中奠定了良好的基矗与此同时，我还利用所学专业知识和在实践中，熟练的掌握了电脑操作、汽车驾驶和摄影等技术，使得自身的业务水平和法律运用能力及监督实效得到了进一步提高。

在工作中我能够以求真务实、认真负责的思想作风和工作作风严格要求自己，在待人接物方面我都能从接一个电话，答复一项咨询小事做起，态度和蔼，树立文明窗口的形象。在组织观念方面，认真执行领导决定，工作到位，作风正派，严格要求自己。

我认为做为一名称职副站长，除了必须具备过硬的业务素质和崇高的道德修养外，还要具有较强的辅佐能力和综合协调能力，用四句话概括就是：找准位置，当好配角；着眼全局，当好参谋；精通业务，当好头羊；协助内外，当好助手。

如果我竞聘成功，我要做到：一是找准位置。在站长的领导指挥下，履行职责、发挥作用，全力协助站长的工作，围绕\_\_交通局的中心工作，结合\_\_水上交通工作的实际，使\_\_水上交通监督管理工作上水平、上档次、创一流。最大限度地发挥自己的主观能动性，做到工作主动不越位，服从领导不偏位，敢于负责不错位。二是以人为本，作好分管工作。三是率先垂范，带头执行法律法规，做文明执法、执法为民、廉洁勤政的模范；带头协调各种关系，解决各种矛盾，做团结友善的模范。

竞聘上岗，给我们每个人带来了机遇，我深知自己还很年轻，工作经验不够丰富，工作中还存在一些缺点和不足，无论这次竞聘结果如何，我都将以此作为前进征程上的一个新起点，虚心学习，勤奋工作，与全站同志一道在交通局党组织的带领下，开拓垦区水上交通工作新局面，为垦区的经济和社会发展做出应有的贡献。最后，我由衷地希望各位领导和同志们，在听完我的演讲后能投上您宝贵的一票。

谢谢大家！