

# 最新发展党员工作的报告(实用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 发展党员工作的报告篇一

### 一、指导思想

坚持以xx大、xx届三中四中全会精神为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我校教育事业提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

### 二、目标规划

#### 1、党课培训。

白城一中党委举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于20xx年4月份和20xx年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习xx大、xx届三中四中全会精神，两期共计划培训入党积极分子15人左右。选派入党积极分子参与上级党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟，思想修养，文化科学知识等各方面都得到提高。

#### 2、继续开展xx大、xx届三中四中全会精神。

3、根据我校的实际情况，在教工中发展党员是今年的工作重点：

(1) 加强教育。(2) 重点培养。(3) 重视发展后教育。

4、发展计划本年度计划发展8名党员，其中计划发展2名青年女教师为中共预备党员，6名学生党员。

以上是我校20xx年度发展党员工作计划，在具体的实施过程中，根据实际情况会做适当调整，党办及时与市教育局党委和组织部联系，向组织部汇报。同时会努力规范发展的各个环节，做到“严把关、提质量、上层次、高素质。”

## 发展党员工作的报告篇二

发展党员自查是提高党员个人思想素质和修养的重要把关，下面是本站小编精心整理的发展党员自查报告，供大家学习和参阅。

### 一、我乡党员队伍基本情况

巨光乡有11个支部，其中机关支部1个、学校支部1人、社区支部1个、农村支部8个，共有党员528名，其中农村党员455名，占86%，男党员392名，占86%；女党员63名，占14%，\*\*年至\*\*年发展党员16名。

近年来，乡党委严格按照“十六字”方针发展党员，坚持高标准、高质量。乡党委从贯彻党的基本路线的要求出发，坚持入党自愿，个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。坚持把具有共产主义觉悟和积极分子吸收到党组织中来，把发展党员工作当成一项经常性的重要工作。每年对农村党支部发展党员纳入党建工作的重要内容，要求农村后备干部、素质

较高的能人吸收入党的组织。注重年轻化、知识化和多元化的培养方式，两年不发展党员的党支部、乡党委纳入后进支部管理。发展党员实行公示制，对新发展的入党积极分子接受广大党员群众监督，不经公示的积极分子一律不发展。

农村党员发展存在的主要问题：一是农村党员发展战斗堡垒作用、先锋模范作用仍有一定差距。当前，农村党员纪律观念、大局意识、宗旨意识还比较淡薄，有的党员事不关己，高高挂起；有的党员碌碌无为，思想滞后；有的党员有等、靠、要思想；有的党员参加组织生活观念较淡薄。二是党员队伍整体文化素质偏低，有部分农村党员工作能力不强，农村党员年龄结构分布不合理，多数农村老党员由于受身体条件限制，难以发展战斗堡垒作用。三是发展党员的难度加大。由于外出务工青年较多，一定程度上加大了党员发展工作的难度加大，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察，谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。四是由于分管组织工作的领导更换，导致工作有脱节的现象。五是党员资料管理不完善，存在部分党员资料不齐全，尤其是在以前的发展的党员，有些资料已找不到。

#### 四、下步工作打算

根据以上存在的问题，在下步工作中，严格按照党员发展的“十六字”方针，认真按照发展党员的流程图，结合巨光实际，从以下几个方面做好党员发展工作：一是坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。二是认真把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心、服务大局，坚持党员发展标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基层工作；坚持求真务实，

与时俱进，保证发展党员工作顺利进行。三是进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发扬乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力，加强党组织人员的业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。四是加大党员发展工作的力度，针对农村优秀青年，发展能人进行重点教育，争取培养更多合格党员。五是加大党员培训力度，定期对入党积极分子进行党的知识培训，对正式党员采取经常性的培训方式，与农村党员开展“三项”教育培训相结合，切实发展基层党组织和党员维护社会稳定大局中的作用，发挥党员的先锋模范带头作用。六是积极建立党内激励机制，关怀、帮扶和建立健全相关发放制度，进一步完善困难党员台账，积极开展慰问生活困难党员、老党员活动，帮助解决实际困难。七是加强对后进支部的培训教育，乡派专人进行指导，查找后进支部存在的原因，帮助其转化为先进支部，确保党员队伍健康发展。

## 一、主要做法

(一)明晰责任，确保高质量完成本年度发展党员工作。镇党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层党建的重要措施，重点做好在农村生产工作一线、团员青年、妇女代表、退伍军人和返乡大学生中择优发展党员。20xx年我镇计划发展党员8名，目前35周岁以下的1名优秀青年已经转为发展对象。同时做好35周岁以下政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年吸收为入党积极分子的推荐工作，进一步扩大党的群众基础，并加大入党积极分子的培养工作，引导入党积极分子建立未进党门先做党人意识，提高思想政治觉悟，不断提高党员队伍整体素质。

(二)从严从实，抓好发展党员“入口关”。准确把握《党章》规定，坚持以标准为依据，以质量为核心，严格程序，把好“关口”，坚持成熟一个发展一个，防止“带病入党”的

情况发生，确保发展党员工作制度化、规范化。从确定入党积极分子到发展对象，镇党务办及时做好跟踪督促工作，实行全程公示、全程记实，及时掌握各党支部发展党员工作，严格落实发展党员工作责任追究制，按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责”的原则，明确介绍人、培养人、考察人职责任务，促使各党组织把发展党员工作抓实抓细，做到程序不少、环节不漏、资料齐全、手续完备，切实把好发展党员“入口关”。

(三)强化培训，提升党建工作人员业务水平。利用支部书记例会、党建工作部署会等，开展党员发展工作业务培训。在6月份支部书记例会上，主要针对发展党员过程中存在的问题进行了深入剖析，对入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员转正等工作程序和环节，以及材料的规范化要求进行了详细讲解，组织支部书记之间就发展党员中的一些问题进行了交流。同时对镇党务工作人员加大培训力度，全面提高党务工作水平。

## 二、存在问题

(一)农村党员普遍年龄偏大。35周岁以下人员入党人数偏少，往往具有一定文化的农村青壮年外出务工较多，造成吸收优秀农村青年入党日益困难，年轻优秀的党员后备队伍严重不足。

(二)党员队伍结构性问题依然比较突出。在年龄结构上，以中老年党员为主，党员队伍整体年龄偏高，同时女党员比例偏低。在文化结构上，以低学历为主，文化素质普遍偏低。

(三)党支部对发展党员程序仍缺乏规范性。特别是个别农村党组织，党务知识仍欠缺，业务操作不规范。有些村换届后，发展党员工作疏于交接，导致发展党员工作缺乏系统性计划措施，培养与发展脱节。

## 三、整改措施

(一)提高思想认识。利用支部书记例会，明确当前发展党员工作提出的新要求，反复强调发展党员工作的重要性，进一步规范程序、强化措施，提高支部书记做好发展党员工作的水平和责任感。

(二)突出培养青年。着眼于农村经济社会的长远发展，确定发展党员工作重点，建立村级后备青年干部人才库，保持一支量足质优的村级后备干部队伍。关注毕业回村的大学毕业生思想动态，将积极向党组织靠拢、符合入党条件的大学毕业生吸收党组织中来，优化农村党员队伍结构，发挥大学生党员的先锋模范作用。充分发挥妇联组织的推优和配合培养作用，加大发展妇女党员工作力度，逐步提高女党员的比例。

(三)加强培训指导。定期开展发展党员工作专题培训会，支委成员、联系领导和驻村干部参加，实现镇村两级抓实发展党员工作。完善发展党员工作监督机制，镇党委定期开展发展党员工作督查指导。

\*\*年8月23日，接到县委组织部《关于开展全县发展党员工作集中检查的通知》后，乡党委高度重视，安排专人对全乡\*\*年1-8月发展党员情况进行了全面自查，并对\*\*年发展党员工作开展了“回头看”。现就有关情况报告如下。

## 一、基本情况

乡党委下设1个党总支(4个党支部)，9个直属党支部。截止\*\*年8月底，全乡共发展党员8名，其中，女党员2人，35岁及以下青年党员6人，大专及以上学历文化程度党员8人，农牧民党员0名。年底将发展党员13人。

\*\*年，全乡共发展党员12名，其中，女党员1人，少数民族党员4人，35岁及以下青年党员7人，大专及以上学历文化程度党员4人，农牧民党员9名。

## 二、主要做法

近年来，乡党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

(一)党委高度重视，各基层党组织认真落实。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设。并把发展党员工作作为基层党建的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。建立了领导干部联系基层党组织制度，对所联系基层党组织发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到及时发现、尽早解决。认真落实发展党员工作责任制，强化对发展党员工作的组织指导。各基层党组织根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，党建工作站在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

(二)突出工作重点，着力优化党员队伍结构。近年来，乡党委把发展农牧民党员作为发展党员工作的重中之重来抓。农牧村党支部重点发展政治素质好，具有一技之长和“双带”本领的村级后备干部、农牧区专业合作组织负责人、村民代表、返乡青年、复退军人、专业大户等优秀农牧民青年；机关党支部重点发展群众公认度高、业务能力强、道德品质好的青年干部职工；学校党支部重点发展青年骨干教师。同时，乡党委定期或不定期对发展党员滞后村、难点村进行督查，对积极分子队伍管理不善、发展党员不规范、农村宗派势力干扰、党员队伍不团结等重点问题，采取有效的方法措施及时进行引导和解决。并把发展党员工作作为党组织书记评优评先的重要依据，切实推动农村发展党员工作落到实处，有效地改善了全乡党员队伍的结构，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

考察时间满一年、学习(工作)成绩优良、思想汇报真实可信、发展材料齐全、参加党校理论学习成绩合格、政治审查无问题),使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个,确保做到“双合格”,既要政治素质好,又要学习成绩好,工作表现出色,从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)健全工作机制,确保发展党员工作制度化。为了使发展党员工作制度化、规范化,近年来,乡党委根据上级要求和工作实际,从工作机制上入手,制定和完善了《\*\*乡发展党员全程推优制度》、《\*\*乡发展党员全程票决制度》、《\*\*乡发展党员全程公示制度》、《\*\*乡发展党员全程纪实制度》、《\*\*乡发展党员全程监管制度》、《\*\*乡发展党员全程问责制度》,进一步明确了工作程序和责任,为发展党员提供了制度保障。

### 三、存在的问题

一是党员发展缓慢,进展不平衡。各基层党组织平均每年发展1-2名党员。二是新发展党员结构还不合理,存在年龄偏大、文化程度较低、男女比例失调等问题。

### 四、下一步工作打算

一是进一步优化党员队伍结构。采取多种形式,对入党积极分子进行党的基本知识和科学文化知识教育,解决好入党积极分子在“思想上”入党的问题。充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引导作用,在农村经济和社会发展中进行培养锻炼,使他们在工作中提高认识,增强实力。针对农村党员队伍结构不合理状况,充分利用各种渠道,把35岁以下、文化程度高的青年和妇女作为重点培养对象,进行教育培训。同时指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子,加强宣传指导,特别要主动与致富能手、专业大户交朋友,经常与他们谈心,交流思想,帮助他们早日加入党组织,壮大党员队伍。

二是进一步健全发展党员各项工作制度。根据发展党员工作要求，结合实际，使各党支部进一步明确发展党员工作程序，明确党委、党支部、培养人、发展对象各自职责，使发展党员工作有章可循。同时建立健全发展党员各项工作制度，用制度规范工作，用制度促进发展。

三是进一步落实工作责任。针对个别村党支部书记文化素质较差，业务水平不高的现状，坚持多层次，多渠道，多形式地对村党支部书记进行党的方针政策，法律法规及党务知识培训，提高业务工作能力和政策水平，增强做好发展党员工作的意识。同时，要注重把那些党性强、素质高、业务精、作风好的党员选拔到党支部书记岗位上来，为发展党员工作打下良好的组织基础。

## 发展党员工作的报告篇三

要加强督查指导，落实发展党员工作责任制。把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和三级联创、创先争优的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本地本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。对发展党员出现问题的支部，实行重点指导和跟踪管理。三年未发展党员的村党组织，取消党支部和党支部负责人参加各种评先评优资格。换届时，党支部书记和组织委员继续实行一票否决制度。

发展党员是增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，提高领导水平和执政能力，推进新农村建设和构建和谐社会进程的迫切需要。为推进发展党员工作，逐步优化党员队伍结构，增强党组织的生机和活力，为全镇基层组织建设提供强有力的保证，特制定本计划。

### 一、指导思想

以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届五中全会精神，根据《苍南县20xx20xx年发展党员工作规划》部署要求，遵循坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，着眼于始终保持党的先进性，切实解决发展党员难，特别是农村发展党员难问题，努力做到每个党支部每年能够至少发展1名新党员，通过坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党在全社会的影响力和凝聚力，巩固党的执政基础，提高党的执政能力，为我镇建设社会主义新农村和构建和谐社会的提供组织保证和人才支撑。

## 二、目标任务

20xx年计划吸收90名入党积极分子，全镇计划发展党员32名，每个党支部每年发展新党员不少于1名。要确保在新发展的党员中一线党员比例要占70%以上，高中文化程度以上比率要占80%以上(其中农村要达到70%左右)，35周岁以下比率要占75%以上，女党员比率要占35%左右，推优率要达100%。

## 三、主要措施

### (一)量化目标、明确责任

发展党员计划落实情况纳入年度党建目标责任书，落实情况与党建工作同步考核。各党支部要根据本计划制定本支部发展党员工作计划，明确基层党组织负责人为发展党员第一责任人，对发展党员工作负责。

### (二)加强督促、注重指导

坚持平时督查、半年抽查、年终全面查相结合的办法，建立发展党员工作督促检查机制，检查重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍年龄文化结构和分布状况、入党积极分子队伍建设等关键性和基础性问题上。

### (三) 突出重点、跟踪培养

各党支部要注重在农村致富能手、农民经纪人、务工返乡创业人员中培养建党积极分子，对发展较快、规模较大、有一定影响的重点培养对象镇党委要确定一名党委委员结对联系，加强思想上引导、行动上指导，定期与帮扶对象交流，听取思想汇报，对他们进行党史、党的基本知识等方面教育，促使其早日加入党组织。

### 四、几项要求

一要注重质量，优化党员结构。在党员发展中，要把数量与质量结合起来，严格把关，争取把农村优秀人才吸引到党员队伍中来，进一步优化党员结构。

二要加强教育，落实培训制度。继续实行入党积极分子培训制度，培训以《党章》、《入党教材》、《党员生活》为基本教材，以集中辅导和自学相结合。对不参加培训或考试考核不合格的不予发展。

三要加强监督，完善公示制度。公示对象是新确定的入党积极分子和拟吸收为预备党员的发展对象。公示内容主要包括发展对象的基本情况、政治思想表现、工作实绩、培养考察情况及其他需要公开的内容。公示时间一般为7天。在公开栏以书面形式向群众公示，接受监督。镇党委对举报的问题，要进行认真调查、核实、处理，并将处理结果及时向群众反馈。

四要明确职责，实行责任追究制度。递交入党申请书、确定入党积极分子、确定发展对象、接纳预备党员、预备党员转正，每个环节都要严格把关，按章行事。对入党介绍人和考察人弄虚作假、没有如实向党组织汇报发展党员真实情况，利用发展党员谋取个人私利，给发展党员工作造成失误的，将追究介绍人和考察人的责任。

## 发展党员工作的报告篇四

为全面掌握党员发展工作实际情况，提升党员发展工作水平，乡党委按照区域分工分村组建4个自查工作小组，小组成员由联系村领导、联系村干部及村支部书记组成，按照《通知》要求，重点针对《细则》的学习情况、党员培养情况、党员发展程序的规范情况等内容开展全面自查，由乡党委委员亲自组织开展党员个人档案检查，对近两年内新发展党员的档案实行全覆盖检查，每名党委委员检查党员个人档案数不低于5份，各小组落实专人负责检查情况的记录登记，并分类建立问题台账。

自查工作结束后分村召开专题研讨会，对照问题台账认真总结党员发展工作存在的突出问题，集体研究分析存在问题的原因并结合实际情况制定针对性的整改措施，为后续党员发展工作提供了有益借鉴。

### (一)加强学习培训，提升责任意识。

坚持将《细则》的学习培训作为强化党员发展工作的重要抓手，乡党委班子成员坚持带头学习，重点加强党员发展细则调整内容的学习研究，深刻领会《细则》的实质意义，准确把握党员发展工作方向和重点，在切实增强发展党员工作的责任感和使命感的同时提升党委班子成员指导村支部党员发展工作的能力和水平。

通过“两干会”、党建工作会组织村支部负责人、党务干事经常性开展《细则》的学习教育，引导村级党员干部重视《细则》学习，领会《细则》实施的背景意义、总体要求和主要特点，进一步提升农村党支部运用《细则》指导工作、解决实际问题的能力，强化基层党组织发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识。

### (二)完善工作机制，严格程序标准。

严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字方针，结合党的群众路线教育实践活动查摆出的党建工作存在的实际问题，研究制定《2015年党建工作实施意见》，根据县委组织部分配的党员发展指导计划，细化党员发展任务，明确发展党员数量和结构比例的总体要求，着力优化党员队伍的年龄、文化结构。

把从严要求落实到党员发展的每一个环节，严格预报预审、监督推荐和公示程序，全面落实发展党员“两项评审”制度，联系村的党委委员坚持亲自参加纳新和预备党员转正两个重要环节，监督会议流程，规范发展程序，确保农村党组织在党员发展上依法依规。

党员发展的关键程序均通过公示公开、邀请群众参与等方式接受群众监督，激发群众参与基层组织建设的积极性，提升发展党员的公信度。

### (三)强化人才培养，优化队伍结构。

围绕政治引领、服务群众两个核心，坚持数量与质量并重原则，严格把控发展党员的年龄、学历、职业结构，在回乡创业知识青年(大学生)和退伍军人、青年工人上和村组干部中发展党员8名，其中大专以上学历5名，35岁以下6名。

围绕提升村级领导班子履职能力总体目标，按照想干事、能干事、干成事的用人导向和群众公认、党员信任的基本要求，从回乡创业知识青年(大学生)和村组干部中培养发展村级后备干部8名，并实行一对一培养，着力强化村级后备人才储备。

根据全乡基层党建、产业发展等工作要求，采取集中培训、外出参观、座谈交流等形式分类加强党员干部的教育培训，加强党员干部的履职培训、产业技术经营管理等能力培训，采取“造血”与“输血”并重的培养模式，逐步优化农村党员队伍结构，提升基层组织的服务群众、服务发展的能力。

为落实全面从严治党各项要求，提升党员发展工作水平，我乡将继续认真贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》，围绕建强队伍、服务群众的两个中心任务，以开展这次自查工作为契机，认真总结反思，进一步掌握党员发展工作实际情况，摸清突出问题。

围绕强化意识、规范程序两大重要原则不变，着力加强《细则》的学习培训，规范党员发展工作程序，加强党员队伍人才培养，为农村党组织培育起素质高、品行好、能力强的新鲜血液，不断提升基层党组织凝聚力和战斗力，为推进社会事业的全面发展和实现\*\*全面小康打下坚实的组织保障。

市委组织部：

自《细则》颁布以来，我局党委新发展党员1名，性别：女，大专学历，属于企业普通职工。

(一)深入细学，做到融会贯通。

一是组织局党务干部积极参加市委组织部举办的培训班，系统学习《细则》，并将课件和《发展党员手册》发至系统内每个党务工作者手中，明确要求党务工作者必须对每章每节每一条款熟练掌握，做到先学一步，深学一层，领会精神实质，作为日常工作必备的业务技能和理论素养，准确把握新形势下发展党员工作的新要求、新原则和新方向，做到融会贯通。

二是以会代课的形式，组织党委班子成员和系统内所以党务工作者对《中国共产党发展党员工作细则》进行学习培训，由党委书记亲自讲解，原原本本、逐章逐条对《细则》进行了专题辅导。

三是在20xx年市委组织部对我局党委学习贯彻《细则》工作提出整改意见后，专程到所属总支、支部对发展党员情况、

党员缴纳党费情况进行了检查，对存在的问题限定时间进行整改。

(二) 严把关口，做到“三个坚持”。

一是坚持把政治标准放在首位。

广泛听取单位、社区、邻居等意见建议，注重“八小时”以外表现，全面考察发展对象的入党动机。

实行入党积极分子“两评一议”，即通过群众、党员测评、支委会研究确定。

坚持做到未达规定时限、未经政治审查、未达民主测评满意票数、未经公示、未能充分发挥作用的坚决不发展，防止“带病入党”。

二是坚持提高质量，严格总量控制。

在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，把提高发展党员质量贯穿于总量调控始终。

从实际出发，严把政治关、培养关、程序关、纪律关，有领导、有计划地做好党员发展工作，不下达硬性指标，不允许突击发展；认真执行发展对象政治审查制度、发展党员票决制、公示制、党支部、党委会集体讨论等制度，绝不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。

三是

坚持组织领导，明确责任。

局党委始终把开展好发展党员工作作为一项重大政治任务抓紧抓好抓实。

明确各党支部书记为发展党员第一责任人，规定培养联系人、支部书记、组织委员职责，把好党员发展“入口”关；局党委不断加强对基层党组织的具体指导工作，严把培训、考察、发展、转正四道关口，使党员发展工作规范化、制度化、科学化，真正做到成熟一个发展一个。

(三)强化教育，做到管理服务到位。

严格党内组织生活制度，及时召开民主生活会。

今年以来，局党委学习中心组组织了3次心得体会交流、讨论会，16次集中研讨学习，一次市委宣讲团专题宣讲和一次局领导干部专题辅导，参与党员74人，占党员总数的84%。

同时，局党委还认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好自身建设。

近年来，局党委先后树立了“一符四无”工作先进个人冯玉斌、孝老爱亲模范王建春等一批优秀共产党员典型，获得了职工群众的一致好评，增强了党组织的战斗力和凝聚力、吸引力。

(一)部分基层党组织对党员工作认识不到位。

在发展党员过程中缺乏应有的积极性和主动性，认为入党是个人的自愿行为，不积极引导、教育和培养。

(二)由于入党积极分子人数较少，本系统无法专门组织入党积极分子培训班，只能以会代课的形式进行培训。

(三)党员队伍年龄结构老化，缺少年轻血液。

多年来，进入粮食系统的年轻干部数量较少，使得干部队伍结构不够合理，整体年龄偏大，“新鲜血液”供给不足；同时，

粮食系统干部职工大部分都已经是共产党员，剩下的一小部分，基本都是年龄较大，没有入党积极性或不适合纳入到党员队伍中来的，年龄结构老化也是制约我局党员发展的瓶颈。

中共金昌市粮食局委员会

20xx年6月18日

## 发展党员工作的报告篇五

### 一、基本状况

全县共有干部\*\*人，其中中共党员\*\*人，大学本科以上学历\*\*人，大专学历\*\*人，中专学历\*\*人，高中及以下学历\*\*人。\*\*年，以县委党校、县行政校园为主阵地，举办各类培训\*\*期，培训在职干部\*\*人，占在职干部总数的.\*%，培训农村党员、干部\*\*人，其中：举办科级领导干部轮训班\*\*期，培训\*\*人；举办科级领导干部“三个代表”重要思想专题学习班\*\*期，培训\*\*人；举办科级以下公务员培训班\*\*期，培训\*\*人；举办企业经营管理者培训班\*\*期，培训\*\*人；举办专业技术人员培训班\*\*期，培训\*\*人；举办非中共党员干部培训班\*\*期，培训\*\*人；举办理论骨干培训班\*\*期，培训\*\*人；举办妇女干部培训班\*\*期，培训\*\*人；举办基层团干培训班\*\*期，培训\*\*人；举办农村党支部书记、村主任培训班各\*\*期，培训\*\*人，到达了每年培训在职干部五分之一的要求，超额完成了培训任务。

另外，上派了\*名县级领导干部、\*\*名科级领导干部、\*名中级以上职称的专业技术人员参加省、市委党校的培训，有\*\*名县级领导参加了市委组织部、市委党校举办的“三个代表”重要思想轮训班，全面完成了上级的调学任务。

### 二、主要做法

## (一)着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了县委干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的意见》和《\*\*年度党员干部培训计划》，转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实职责，县、乡财政安排预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班\*天左右培训时间改为一天。“一缩”，即缩小单个脱产班次的办班规模，由原先的每个班次\*\*人左右，缩减为一\*\*人。

3、创新培训资料和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求，既注重马克思主义传统经典理论学习，邓小平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的潜力。同时，用心探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

4、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每一天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

## (二)切实抓好干部在岗自学

组织了全县\*\*名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，并按照市委组织部要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽查\*\*名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

### (三) 努力抓好干部的实践锻炼

1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县\*\*个招商组，共外派干部\*\*余人。同时，选派平都镇村\*名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民\*\*名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村\*\*户村民，户户都种植了蔬菜，一项，户均增加纯收入\*\*余元；严田镇种植食用菌的有\*\*户，种植花卉苗木的有多户，楠桥村\*户农民就种植花卉苗木多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。

2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了\*\*名县直单位的年轻干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮忙工作一年，使他们经受锻炼和考验。

### 三、存在的问题和不足

我县干部教育培训工作虽然取得了必须的成绩，但也存在一些问题与不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的用心性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，个性是主要领导干部调学有必须的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工

作中努力研究对策，切实加以解决。

#### 四、\*\*年干部教育培训的思路

\*\*年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，构成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政校园为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校(行政校园)计划全年举办主体培训班\*\*期，培训干部\*\*人，其中：举办科级干部轮训班\*期，培训\*\*人；纪检监察干部培训班\*期，培训\*\*人；专业技术人员理论学习班\*期，培训\*\*人；基层团干培训班\*期，培训\*\*人；科级以下公务员培训班\*期，培训\*\*人；科级后备干部培训班\*期，培训\*\*人；统战理论培训班\*期，培训\*\*人；农村党支部书记培训班\*期，培训\*\*人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要到达\*\*人。

2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派\*\*名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派\*\*名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真组织评阅，对调阅读书笔记的状况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也要抽查。

3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部个性是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

## 发展党员工作的报告篇六

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，紧紧围绕党的建设的总方针、总部署、总要求，着眼于保持党的先进性、增强党组织的凝聚力、战斗力，以示范带动全盘，以党建促进发展，充分发挥先进典型的示范、引导、带动和辐射作用，不断增添党的新鲜血液，紧密结合实际将在工作中表现突出、成绩显著的优秀分子充实壮大党员队伍，为实现基层党建工作整体推进作贡献。

二、具体要求提高认识，加强领导，增强责任意识。从保持党员队伍先进性和战斗力的高度重视发展党员工作，切实把这项工作列入基层党建工作的重要议事日程，落实书记作为第一责任人的责任。对于在发展党员工作中存在的问题，要注意及时改进和纠正。

2、严格程序，严密手续，增强质量意识。牢固树立质量意识，正确理解和掌握《党章》规定的党员标准，严格按照《党章》和《中国工共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，严格发展程序，严密考察手续，进一步使发展党员工作规范化、制度化。积极研究和探索新形势下发展党员工作的方法，切实把好“入口关”，保证党员队伍的先进性和纯洁性。

3、突出重点，改善结构，增强优化意识。要把有突出贡献的业务骨干、办证窗口一线人员作为发展党员工作的重点。结合本单位实际，制定长远规划，使计划数量与实际需要和可能相适应，不断改善党员队伍结构和分布。

4、加强培养力度，增强源头意识。要立足“早”字，从源头抓起，抓好对入党积极分子的培养教育，建立培养联系人制度，跟踪了解入党积极分子的思想、工作、学习等情况，做好思想工作，在实际工作中接受考验。要继续坚持“党建带团建”，进一步深化“推优”工作，使“推优”工作成

为发展优秀青年入党的主要渠道。

### 三、名单及时间安排

刘x年9月

吴x年9月