

最新喷漆班长工作总结 喷漆工作总结(模板10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

喷漆班长工作总结篇一

工作简历自我评价一

工作简历自我评价二

本人会现场及工厂的钢结构，机械，雕塑及各种金属表面的氟碳油漆，金属漆以及各种性质油漆的喷涂施工及刮腻子。家具，展柜，木门混油油漆的修补翻新及喷漆的施工。

工作简历自我评价三

工作简历自我评价四

本人从事家具行业15年，在管理生产和家具制作技术及油漆工艺有相当丰富的经验，对于家具制作和油漆工艺中出现的问题有良好解决经验。在喷漆，修色，调色方面技术精湛。

工作简历自我评价五

本人有自己的施工队伍[底漆、面漆、打磨工]欲承包家具、木门、橱柜展柜浴室柜厂的油漆车间。本人从事打磨行业15年熟悉车间的生产流程。希望我们的合作从这条信息开始。

喷漆班长工作总结篇二

二：单位概述

南宁市比佛利汽车服务有限公司成立于20xx年，旗下拥有2家分公司，分布于南宁市仙葫盘古农贸市场及秀厢大道。属维修行业二类企业，是集维修、美容于一体的大型综合修理厂，专业维修各类进口、国产小轿车，24小时免费施救；代办车辆出险报案、定损、理赔维修一条龙服务，免垫维修费；二手车买卖□20xx年起连续三年荣获“南宁市汽车维修3a企业”的资质，公司本着“诚实信用，顾客至上”的经营原则，得到了广大车主和单位的信任。

喷漆班长工作总结篇三

很久很久以前，在*的海南岛，有一名姓刘的油漆工，他技术精湛，人品高尚，在海南岛上是出了名的：有第一，没第二，第三差着十万八千里。

有一个船夫，他的两个儿子20多岁，想要自己出海打渔。但他那只小船经过这么多年的风吹雨打，都已经破的不成样子了。船夫找到油漆工，希望他给自己刷一下船。

“刘先生，您看我这船…..太破了，希望您可以帮我刷一刷。”油漆工虽然名气很大，技术很高，但他并不高傲。“嗯，好，我给你刷。”油漆工爽快地答应了。

三天后，一天，万里无云，油漆工和船夫一起来到了海边。油漆工开始熟练地刷油漆。油漆工刷的很快，但很细致。他刷到反面，看到船底有个小洞，他心想：我是刷漆的，为什么要把这个小洞补上呢？可是我不补上，他们乘船出海会有危险的呀！于是油漆工抬起手，把那个小洞补上了。

船夫的儿子出海了。当天晚上，狂风大作，暴风雨就要来了。

船夫的眉头紧皱，他突然想起来，船底还有一个小洞没补！他懊悔不已，为什么不在他们出海之前把洞补上呢？为什么不早点想起来阻止他们出海呢？但现在什么都来不及了，两个儿子已经出海了。

5天后，船夫正凝望着海面，竟奇迹般地看到了船帆，儿子们回来了！船夫冲上去，拥抱了儿子，他以为他们回不来了。他看了看船，小洞早被补上了。船夫突然明白了一切。

“你已经付过油漆钱了，先生。”

“这不是油

喷漆班长工作总结篇四

一、 生产和质量管理：

1、 首先，保证本车间的一切生产行为，完全按照生产工艺流程进行。根据生产部下达的生产计划，组织编制车间生产计划单，车间各个岗位人员的合理调配，以保证生产的正常进行，能够及时完成上级下达的生产任务。并在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保产品质量。

2、在任职期间，对车间各区域进行了清理，清点及整理工作，所有产品严格按区域放置，改变了以往的差、乱现象！对组织人员进行了全面的调整工作及新员工的培训工作。对员工的工作状态，及时跟踪了解和沟通，使员工的执行力得到很大的提高，提高了员工的团队作业精神及凝聚力，提升了工作效率和工作质量。特别是在后半年，通过全体员工的努力及各部门大力支持及协调，产值有了很大的提升，但离公司的要求还有一定的差距，我会继续努力，争取在20xx年

有更好的成绩。

1、 设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改，也影响了生产的总体进度，在新的一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等…、落实到责任人管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，对设备责任人进行月度考核，强化奖惩措施，确保设备运转正常，生产正常。

2转序入库数据准确率不到位，导致了转序入库批量的错误，给转序交接造成了许多麻烦，尤其辅料，数据不够清晰准确，主要原因还是管理不到位，操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整转序交接方式，具体落实到责任人，做到整栋整批数据清晰准确，严格按单转序交接，针对散户、加急补单，跟踪负责，对产品数量及进度跟踪清点核对，争取把转序交接准确率控制在99%以上。

3、 质量管理及大订单收尾工作不到位，首先是质量问题，在生产实际操作过程中还是存在许多问题，，必须把握“严，细，实”的原则，以后要严格质量管理，认真细致，狠抓落实，不合格产品杜绝进入和流出车间，对车间及现场管理人员的工作进行质量考核，把不合格率控制在0、4%以内，其次是大订单收尾工作不及时，在以后的工作对大订单提前的跟踪及整理，及时的反馈及查找的缺件情况，做到大订单刚开始就收尾的准备工作，确保大订单能够及时收尾！

在这期间，对于我自己来说，在工作中存在着不足。首先是业务水*的不高，*时由于放松对自己的要求，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

在管理上力求创新，查找管理上的漏洞，及时调整工作思路方法，积极学习新知识，适应公司发展需要，提高自己语言及书写表达能力。逐步加大操作维护的监督力度。加强人员责任心管理，发现问题须责任到人，充分发挥调度职能，提高工作效率，在工作中积极创造条件，全盘考虑统筹安排，做一名优秀的车间主管！

我们企业普通操作工流动性太大，新招的普通操作工不了解公司的各种规章制度，也没有专门的心里培训，素质很差，大部分员工对公司不信任，没有依赖感而流失，对有些普通岗位违规员工进行处罚措施时，他们就可以以辞工或请假相妥协，于是公司规章制度执行难，也增加了管理的难度，我想公司领导及人力资源部应对这些问题高度重视，在新的一年里能否实施相应的措施。

新的一年，我相信在公司领导的带领下，全体员工团结努力奋斗，家好家的明天会更好！

喷漆班长工作总结篇五

一.生产和质量管理1.首先，保证本车间的一切生产行为，完全按照生产工艺流程进行。根据生产部下达的生产计划，组织编制车间生产计划单，车间各个岗位人员的合理调配，以保证生产的正常进行，能够及时完成上级下达的生产任务。并在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保产品质量。

2.在任职期间，对车间各区域进行了清理，清点及整理工作，所有产品严格按区域放置，改变了以往的差.乱现象！对组织人员进行了全面的调整工作及新员工的培训。对员工的工作状态，及时跟踪了解和沟通，使员工的.执行力得到很大的提高，提高了员工的团队作业精神及凝聚力，提升了工作

效率和工作质量。特别是在下半年，通过全体员工的努力及各部门大力支持及协调，产值有了很大的提升，但离公司的要求还有一定的差距，我会继续努力，争取在xx年有更好的成绩。

二. 年度工作未完成事项及原因和改善方案：

1. 设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改，也影响了生产的总体进度，在新的一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等……落实到责任人管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，对设备责任人进行月度考核，强化奖惩措施，确保设备运转正常，生产正常。

2. 转序入库数据准确率不到位，导致了转序入库批量的错误，给转序交接造成了许多麻烦，尤其辅料，数据不够清晰准确，主要原因还是管理不到位，操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整转序交接方式，具体落实到责任人，做到整栋整批数据清晰准确，严格按单转序交接，针对散户、加急补单，跟踪负责，对产品数量及进度跟踪清点核对，争取把转序交接准确率控制在99%以上。

3. 质量管理及大订单收尾工作不到位，首先是质量问题，在生产实际操作过程中还是存在许多问题，，必须把握“严，细，实”的原则，以后要严格质量管理，认真细致，狠抓落实，不合格产品杜绝进入和流出车间，对车间及现场管理人员的工作进行质量考核，把不合格率控制在以内，其次是大订单收尾工作不及时，在以后的工作对大订单提前跟踪及整理，及时的反馈及查找的缺件情况，做到大订单刚开始就收尾的准备工作，确保大订单能够及时收尾！

在这期间，对于我自己来说，在工作中存在着不足。首先是业务水*的不高，*时由于放松对自己的要求，疏于学习。专

业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

三、工作计划

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

在管理上力求创新，查找管理上的漏洞，及时调整工作思路方法，积极学习新知识，适应公司发展需要，提高自己语言及书写表达能力。逐步加大操作维护的监督力度。加强人员责任心管理，发现问题须责任到人，充分发挥调度职能，提高工作效率，在工作中积极创造条件，全盘考虑统筹安排，做一名优秀的车间主管！

四、最后从公司整体方面，我有一点建议

我们企业普通操作工流动性太大，新招的普通操作工不了解公司的各种规章制度，也没有专门的心里培训，素质很差，大部分员工对公司不信任，没有依赖感而流失，对有些普通岗位违规员工进行处罚措施时，他们就可以以辞工或请假相妥协，于是公司规章制度执行难，也增加了管理的难度，我想公司领导及人力资源部应对这些问题高度重视，在新的一年里能否实施相应的措施。

新的一年，我相信在公司领导的带领下，全体员工团结努力奋斗，家好家的明天会更好！

汽车喷漆工工作总结（扩展4）

——汽车销售工作总结

汽车销售工作总结

喷漆班长工作总结篇六

为认真贯彻落实^v^^v^关于安全生产重要论述，进一步加强交通运输系统安全生产工作，根据市委、市政府、区委、区政府工作部署，自4月中旬以来，交通运输系统开展了安全生产专项整治三年行动，大力开展行业内安全生产隐患排查和治理活动，活动期间我们冷静思维、克服新冠肺炎疫情等重重困难，采取有效有施，消除事故隐患，确保了活动顺利实施。

4月10日[]^v^^v^[]^v^总理对安全生产作出重要指示批示精神，各级各部门要树牢安全发展理念，层层压实责任，深入排查各领域各环节安全生产隐患，全面开展安全生产专项整治三年行动。区交通运输局高度重视，4月14日，召开会议安排部署，对国家、省、市、区四级安全生产电视电话会议精神进行了传达，要求进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实把安全工作放在第一位，充分认识当前安全生产的严峻形势，不断提高安全管理工作的责任感、使命感，要深刻领会^v^^v^重要指示精神实质，举一反三，统筹做好交通运输系统疫情防控、复工复产和安全风险防范。坚持“三管三必须”，对交通运输管理机构、客货运企业安全管理工作做到层层传导压力、层层落实责任，切实把安全管理的责任、措施落实到人头、点位，确保不留一处空白、不放过一处隐患。结合工作实际，制定开展实施交通运输系统安全生产专项整治三年行动方案，加强重点部位安全风险防控和隐患排查治理，坚决杜绝和防范安全生产事故发生。

活动开展以来，局主要领导和分管领导每周带队围绕我区道路客货运输、交通执法、公路施工养护、水上交通安全等重点领域，全面排查隐患、消除隐患，落实部门监管责任、党政领导责任和企业主体责任，化解重大风险，防范各类事故发生。

1. 道路客货运输方面。贯彻落实省政府《关于加强道路客运企业和车辆管理实施意见》，规范营运、非营运及“营转非”客车登记管理，800公里以上客运班线已经全部取消。严格落实“三不进站、六不出站”、实名制购票等制度，加强道路客运安全源头化管理。整治客车变相挂靠经营行为，推动道路客运企业全面实行公司化经营。开展了营运驾驶员安全文明教育培训专项行动，业务部门组织所有营运驾驶员和车主分级、分层全部接受一次职业道德、安全文明驾驶、和应急处置能力等教育培训和考核。

依法查处“黑车”、“黑公司”、“百吨王”等严重违法行为；

对所辖公路、桥梁采取巡查值守、流动治超、卡点治超等措施，排查整治超限超载运输车辆，并在桥梁两端设置限速、限载、限高(限宽)、绕行等警示标志，确保公路桥梁安全通行。

3. 公路施工养护方面。公路部门加快推进公路安全生命防护工程建设，重点围绕公路急弯陡坡、危桥、临水临坑、马路市场等重点路段，对公路标志、标线、标牌维护和易出现团雾、雨雪、大风等恶劣天气公路应急保通等情况开展集中巡查和物资储备，强化对现有公路和危桥风险排查治理或技术指标综合判定，尽快纳入改造计划加固除险，确保公路安全畅通。

4. 水上交通安全方面。5月份我局对xxx旅游景区开展了检查，旅游旺季与重大节日督查相结合，发现较大隐患及时发出限期整改通知书。把安全宣传图片分发给有关单位和船员学习，同时通过悬挂横幅，张贴标语，向游客发放水上安全知识手册，不断增强广大游客、船员、湖区管理人员的安全意识，牢固地树立“安全第一”的思想，强化节日和汛期安全督促，将事故隐患消灭在萌芽状态中。

9月10日，我们制定了《xxx交通运输局生产安全事故案例警示教育活动方案》，在9月中旬至下旬开展了一系列警示教育活动，通过开展事故案例警示教育，提升思想和认识问题，用事故案例教育人、警示人、引导人，以事故教训作为推动安全生产的一项措施，有效防范事故，提升安全生产管理水平。主要安排部署开展了一次事故案例警示教育活动，观看警示教育影像文字资料，通过观看视频案例学习，要求干部职工撰写心得体会，认真分析事故发生的原因，深刻反思，坚持以案说法、以案警示、以案促改，深刻吸取重大事故案例血的教训，对预防措施提出合理建议，用身边的典型事故案例教育身边人，使安全意识入心入脑，使广大职工真正意识到事故的危害。

四、建章立制，专项整治行动成效显著

活动开展过程中，我们总结本行业经验做法，形成一批制度成果，通过建章立制，完善“两个清单”及“重点任务清单”制度并每月上报区安委会和市交通运输局。成立了活动工作专班，制定了应急管理制度、落实安全生产责任工作制度等，局直属企业签订递交了安全生产承诺书，为活动取得成效奠定了坚实基础。截至10月底，通过明查暗访及周检查制度，累计检查企业72家次，发现隐患11处，均已得到整改。累计查处违法超限超载货车10台次，卸货吨，交警记扣51分、罚款13800元，其中“百吨王”5台次。

五、下步工作打算

一是进一步落实安全生产责任制，完善落实安全生产责任工作制度。强化部门的行业监管责任，贯彻落实“党政同责、一岗双责、失职追责”和“三管三必须”责任体系。督促企业落实安全生产主体责任，通过宣传教育、检查处罚等方式，让企业法人切实承担起安全生产第一责任人的责任，引导企业在生产经营过程中，把安全生产摆在第一位，通过加强安全管理、加大安全投入、强化技术装备，切实提高企业的安

全生产保障能力，构建安全生产双重预防体系，将“安全第一，预防为主，综合治理”落实到生产经营的每一个岗位。

以企业负责人、一线企业职工为主体，全面提升企业和职工安全生产和自我保护意识。在原来对企业法人的培训基础上，进一步向下延伸，开展对企业中层培训计划，邀请专业培训机构上门培训，将安全生产知识技能传递到每一位员工。

三是深入开展安全检查。以企业安全生产制度、安全设施、安全隐患问题为检查重点，开展运输企业安全检查，以客运车辆为重点，狠抓客车及场站安全管理。重点抓好隐患排查整改，细化目标，强化措施，实化责任，规范实施重大隐患分级管理、挂牌督办和公告制度，切实做到整改的措施、责任、资金、时限和预案“五到位”，适时组织相关部门对排查隐患整改进展情况进行抽查。

喷漆班长工作总结篇七

20xx年马上就要过去了。在本公司不知不觉中度过了这一年，其中的成就感、喜悦感、责任感夹杂在这充实的一年里，让我不断的提高自己的意识。现简要回顾总结如下：

一年来，作为一名钣金工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。作为一名钣金师傅，上半年，自己一个人努力克服在保障质量的情况下提高速度，按时完成各位经理分配的任务。下半年，起先产值还不太理想，后来就努力想办法、向xx他们请教。才得出：大点的活干的差不多了就交给下面的人干，然后自己在干别的活，不能老是几个人盯着一个车干，耗时间还不一定见效率。经过一段时间的努力，感觉我们这个小组立马进步了不少。

金无足赤、人无完人，由于自己的倔脾气，太主观，不听劝，

犯下多次错误，降低效率，造成厂里损失利益。

钣金工和油漆工经常发生争执，原因在于钣金工为了达到速度很多东西不拆，装上在喷，（也有配件问题，喷了不好装）协调不好，还有的地方没敲好就交给油漆工。建议钣金工做好事故车，经主管或经理检查过关签字在交给油漆工，有什么问题提前跟油漆工协调好，更加增进钣喷之间友谊关系。

个人感觉很多车子油漆做的效果不是太好，一方面是因为车多人少，一方面可能是因为只想抓产值而忽略质量，所以建议经理或前台人员在检车时给每个车子喷的油漆效果打分数，有奖有罚，直接控制工资。

事故车拆完统计配件，保险公司定损好，在由仓库人员问钣金工、机电工什么配件要发，什么不用发。实际上可以在刚拆车统计配件时就拿铅笔标明什么用发什么不用发。这样即节省了时间不用仓库人员跑来跑去问这个问那个要不要发，也避免了这个那个零件不知道坏没坏麻烦的在找来找去浪费时间。

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，都需要我们去时时刻刻高度重视。这年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小细节过程，安全意识还是不够全面。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面的安全隐患。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在明年的工作中一定改掉坏毛病，积极向经理还有同事多请教学习，多看些有用的书。争做行内一流人才。

喷漆班长工作总结篇八

委托方（以下简称甲方）：

施工方（以下简称乙方）：

甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，就乙方承包甲方的家庭涂料装饰工程（以下简称工程）的有关事宜，达成如下协议：

工程内容：详见合同附件一。

委托方式：采取甲方提供材料，乙方包清工的委托方式。

工程工期：

1、开工日期： 年 月 日，（以乙方工人开工算起）。

2、竣工日期： 年 月 日，（以按规定的验收标准验收合格的日期为准）。

五、工程总造价： 万 仟 百 拾 元。

六、甲方的权利和义务：

甲方负责自行采购施工材料，其所购材料应符合国家规定的有关标准，其材料必须在协会会员店铺采购，油漆未在协会会员店铺购买可视合同无效。

甲方采购后材料经乙方负责保管。由于保管不当而造成损失，由乙方负责赔偿。

甲方应给施工人员办理进场施工手续（出入证等）。提供施工所需的水、电及施工所需的脚手架。施工中如临时需要使用公共部分，甲方应向邻居打好招呼。

施工中，甲方需要变更或增加施工项目时，应及时如实通知乙方，双方应签订项目变更表，商议好造价情况。

甲方应配合乙方施工人员的工作。

七、乙方的权利和义务：

乙方施工人员须严格依照工艺的程序进行施工。

乙方须对甲方购置的其他物品做好保护措施。

按施工程序开展监理，及时主动向甲方汇报监理情况及施工进度。

乙方须按时完成工程。若因不可抗力因素造成工期延误，应与甲方商议解决。

八、基层检查：

乙方在工程现场对基层状况进行检查时，若发现可能影响涂饰效果的因素时，要及时提出整改意见，由甲方负责实施。整改后的基层状况甲乙双方应进行书面确认。若因客观的原因其通过涂饰仍无法改变的，双方应事先做好记录并予以确认。

九、工程施工及验收标准：

附件二

十、付款方式：

喷漆班长工作总结篇九

工作简历自我评价二

本人会现场及工厂的钢结构，机械，雕塑及各种金属表面的氟碳油漆，金属漆以及各种性质油漆的喷涂施工及刮腻子。

家具，展柜，木门混油油漆的修补翻新及喷漆的施工。

工作简历自我评价三

工作简历自我评价四

本人从事家具行业15年，在管理生产和家具制作技术及油漆工艺有相当丰富的经验，对于家具制作和油漆工艺中出现的问题有良好解决经验。在喷漆，修色，调色方面技术精湛。

工作简历自我评价五

本人有自己的施工队伍[底漆、面漆、打磨工]欲承包家具、木门、橱柜展柜浴室柜厂的油漆车间。本人从事打磨行业15年熟悉车间的生产流程。希望我们的合作从这条信息开始。

喷漆班长工作总结篇十

今年以来，镇党委政府积极响应县委、县政府开展“四城联创”的号召，在县爱卫会的精心指导下，以“清扫、保洁”两大工作为重点，以“清洁镇区工程、清洁农村巷道工程”为载体，以“点、线、面”全面推进为格局，在全镇形成全民参与、全情投入、全面铺开、全力保洁的良好氛围，较好的推进了农村环境卫生整治工作的顺利开展。

镇党委政府结合“四城联创”精神，将环境卫生整治摆在了党委政府重要的议事议程，将各村卫生整治情况作为年终考核的重要指标。为推动该项工作顺利开展，年初我镇召开了环境卫生整治动员大会及村级清洁员扩大会议，成立了由党委书记王江荣挂帅，镇长张琳任组长，党委副书记刘建民任副组长的环境卫生整治工作领导小组，各村相应的成立了工作领导小组。根据我镇实际情况，将班子成员分线分片，要求分区包干，责任到人，制定了农村环境卫生整治实施方案，加强督查指导，严格奖励措施，层层落实责任，形成了书记

镇长亲自抓，分管领导经常抓，包村干部深入抓，村组部具体抓的良好氛围，为全面推进农村环境卫生整治奠定了坚实的基础。

。我镇建立了各行政村环境卫生整治台账，明确各村巷道的基本情况、垃圾池建设情况、垃圾填满场等情况，第一季度我镇对农村环境卫生共进行了2次观摩检查。3月6日，我镇组织17个行政村的村长、支书到各村进行卫生评比检查，每到一行政村以抽签的方式确定所检查村的自然村，支书村长进行现场评分，工作人员当场汇总成绩并作以通报。4月1日，我镇组织17个行政村的包村干部下乡进行卫生观摩检查，按照第一次检查的方法，这次评委变成了17个村包村干部，更加注重了公平公正，更加细化了考核的细则及管理办法。工作人员详细记录检查情况，检查完后，统一到镇政府集中开会，通报检查情况。对先进的村进行表扬，学习经验，对后进的村进行批评，指出不足指出并发放整改通知书，令其按时完成整改任务，在全镇形成“检查—通报—整改—复检—再通报”的循环。

我镇始终围绕“绿化、美化、亮化、净化”的目标，强化措施、突出领导、干部、党员在工作中的示范带头作用和先锋模范作用，取得卫生整治良好实效。一是根据“四城联创”的要求，结合杜庄、阳城两大集镇基本情况，由班子成员带队，划分8个责任区，明确责任和任务，确定每周三为机关干部集中整治环境生日，带动集镇街道居民定期及时清扫门前，清除垃圾，保持门前干净整洁，清除陈旧的制度牌、标语横幅和门前的乱贴乱挂，极大的改善了集镇脏、乱、差的现象。二是各行政村召开了两委班子、党员、村民代表环境卫生整治动员大会，做到了“三定”，定巷道的负责人、清洁人员，定整治的时间，定任务，广泛发动群众掀起全民整治热潮。在整理过程中，各村都创新工作方法，采取各种措施，取得了良好的成效。

在环境卫生整治工作中，“清扫”是重点，“保洁”是关键，

我镇坚持健全机制，长效管理的原则，按照集中整治和长效管理、治标与治本、奖励与处罚的原则，不断完善保障措施，健全管理体系，促进农村环境卫生整治持久，深入开展。科学制定《保洁人员管理制度》、《垃圾清运制度》，《村级环境卫生整理细则》及《村级环境卫生管理办法》等加强了保洁人员的管理。细化量化保洁员考核奖惩制度，将各村环境卫生整治的情况作为保洁员的工资发放的依据，对工作不到位、措施不得力、效果不明显的村和保洁员给予经济处罚，缓发和不发工资待整改到位后再进行补发。

一是部分群众环保意识淡薄，整治难度较大。虽然镇里多次对群众进行环境卫生整治的宣传和教育，但群众对此项工作的理解程度还是不尽如人意，主动配合意识较差，“前扫后倒”，“边走边扔”的现象仍存在，村民自觉保持良好的卫生习惯还未形成，特别是每逢赶集给两大集镇的环境卫生整治工作增添了很大的难度。二是个别干部群众对环境卫生整治存在松懈厌倦思想，上级要求的严紧自己抓的紧，一不督促就放松，缺乏主动性。

（一）进一步健全卫生保洁长效机制。抓好长效机制的完善落实以及保洁员队伍的建设。在保持原有保洁队伍不变的情况下，在全镇各村实行困难户保洁义务工制度，从各村困难户中挑选出部分有劳动能力的人员充实到保洁队伍。

（二）进一步完善卫生监督管理机制。我们计划从各村老党员、老干部以及村民代表中选出一部分责任心强的人员，成立一支环境卫生监督队伍，对村民和保洁人员进行监督。一方面监督村民自觉爱护环境，形成良好的卫生习惯，另一方面监督保洁员认真履行自己的职责，为保洁工作打分，与保洁员工资直接相联系。