

# 最新提升财务质量的工作计划 推进质量效率提升工作计划(大全5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 提升财务质量的工作计划 推进质量效率提升工作计划篇一

顾名思义就是领导能力。它和领导艺术紧密相联，但绝不等于领导艺术。领导艺术娴熟的人，一定是领导能力超强的人。这就如同唱歌，都唱同一首歌，唱好了，人们会赞美她表演艺术超群绝伦，我们普通人唱好了，人们最多会说这人也有表演才能。能力和艺术属于不同的层次。能力是基础，艺术是能力不断提高、不断积累、由量变到质变的结晶。

### 如何改善和提升领导力

#### 1首先明白哪些是烘焙饼店领导力

首先申明，我不是理论家，我给不出完整定义。再说了，领导力和许多做人的基本能力并不能截然分开。比如说，沟通能力对于领导力来说很重要，那你能说我们普通人就不需要沟通能力了吗？答案显然是否定的。

所以谁也无法穷尽领导力到底包括哪些内容。我们至多只能说领导力至少包括以下方面：计划、控制、跟踪、检查、沟通、协调、鼓动、惩戒、演讲、写作、预测、思维、谈判、应急、决策、指挥……因为烘焙饼店领导是管人的，凡是人所必需的能力做领导的都应该具备。

#### 2明白自己已经拥有的领导力

有时候，认识别人容易认识自己难。特别是找自己的不足更难。不要紧，我教你一个方法，既可识别朋友，又能找出自己的短处。

### 3着重培养自己不足或欠缺的烘焙店面领导力

知耻而后勇，知不足而努力，方向明确，方法得当，往往会收事半功倍之效，否则就只能是事倍功半、得不偿失。

这就只有每个人自己去把握了。沟通不行练沟通、演讲不行练演讲；应急不行练胆量、预测不行练思维；谈判不行强记忆，指挥不行强责任……哪壶不开煮哪壶。

### 4先从自己身边的人学起

目标并非越高越好，榜样并非越强越好，恰到好处为最好。目标太高实现不了，努力就失去了热情，榜样太伟大，追赶就失去了信心。因此要提高自己的领导力，最切实际的做法就是从身边的人学起。你了解他们、熟悉他们，他们能做到的相信你也能做到。

作为烘焙饼店负责人或人力资源部门，也应该想到各种学习、培训首先把本单位、本部门的好榜样学习好了，再外出学习不迟。身边人好学、易学，也能立即见效果。

### 5选择适合的书籍阅读

伟人说“读书是学习，使用也是学习，而且是更重要的学习”。所以我把向身边的人学习放在首位，但这并不否认读书不是学习。好的书籍是智慧的结晶，如同良师益友，她既教你做人，也教你做事。

而且她绝不偏袒任何人，只要你愿意，不论何时何地，她都会给你知识、给你启迪。她助每一个热爱她的人成长进步，

直至她自身粉身碎骨。书籍是人类社会进步的精神食粮。只吃饭不读书，不如下辈子不為人。

## 6多听与实际联系紧密的讲课

目前（特别是金融危机之后）烘焙界出现了一个可喜的现象，听课不看名气看口碑，请人不看头衔看实力。办烘焙饼店不再跟风赶潮、打广告不再一窝疯。返朴归真开始了。这恐怕得首先归功于北大、清华两个名校的虚假教授总裁班被揭露和曝光（以名人招生，用南郭先生充数）。

这没有什么奇怪的，骗子古今中外有。要不然怎么会有《滥竽充数》的典故和《皇帝的新装》传世？现在既懂理论又有实战经验的烘焙管理讲师层出不穷，中国烘焙饼店振兴的黄金时代已经来临。愿意学习的朋友，只要睁开慧眼，可供选择的讲师实在是太多了。抛弃虚荣、舍弃贪婪，求真务实，你一定可以找到合适的老师。

## 7提高领导力与自己的本职工作结合

鱼儿离不开水，花儿离不开秧。提高烘焙饼店领导力离不开你的本职工作。如果你好高骛远，受人蛊惑，现在只是一个烘焙主管，却幻想一夜成名，希望不久的将来做烘焙饼店的领袖，被不想当元帅的士兵不是好士兵的理论所误导，那么你一定会舍弃基本功不练，而是去模仿领袖性格、去穿领袖外套。那你一定会“头重脚轻腹中空”。

因为你虚弱的身体还不能承受“领袖的外套”之重。我始终认为，首先做一个好员工，然后才能做一个好领导。在一个烘焙饼店逐级晋升更有利于人才的培养和成长，连升三级（除非战争年代）不见得就是好事（除非此人在同行业历练多年，转入本企业时身处底层）。事非经过不知难，没有烘焙饼店基层岗位的锻炼，把握全局的能力就无法有效获得。

## 8追求个人风格，成就领导艺术

个性特征不同，个性心理不同，注定了你就是你，你不可能成为别人。方法可学，手段可用，能力可以提高、水平可以精进，就是个人风格不能学，没办法学。亦步亦趋，你永远是他人的影子；人云亦云，你永远是他人的传声筒。

不要刻意模仿，不要鹦鹉学舌，拓展你的心胸，开阔你的视野，提高你的运用能力，当你的领导能力日益增进，运用日益娴熟，你的领导风格逐步形成，你的领导艺术也就自然而然地如影随形、与你自身融为一体了。

1. 大学生如何提升领导力
2. 如何寻找和提升职场幸福感
3. 职场新人如何快速提升
4. 如何有效改善职场人际关系
5. 职场上如何提升个人价值
6. 如何从职场中提升自己
7. 如何提升你的交际能力
8. 如何提升说话技巧
9. 如何提升职场幸福感
10. 销售人员如何提升自己

**提升财务质量的工作计划 推进质量效率提升工作计**

## 划篇二

(一)以夯实组织建设为基础，不断增强党组织凝聚力战斗力。一是健全基层组织。根据市直工委统一部署，召开了全局全体党员大会，选举产生了第一届直属机关党委、直属机关纪委，新成立的直属机关党委、直属机关纪委分别召开第一次全体会议，分别选举产生了直属机关党委书记、专职副书记、7名委员和直属机关纪委书记、副书记、5名委员，并确定了委员分工。局机关纪委成立以来，共参与查办案件和直接执行纪律监察监督3件，并对相关人员进行了谈话提醒及约谈函询。二是规范支部建设。印发工作提示，要求各党支部高度重视、对标自查，全面贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》。先后组织开展开展“夺旗争先”、“两提两好”基层党组织创建、“基层党建质量提升年”、“党支部质量提升”等多项活动，党支部对照机关党建10条标准、党支部质量提升45条标准逐项查摆存在问题，提出整改措施，建立整改台账，公示整改成效，选树“基层示范党组织”，切实提升基层党建工作水平。三是严肃组织生活。印发工作提示和组织生活指导方案，明确计划备案、定期生活、写实记录、分寄调阅、领导带头、示范创建、监督检查、激励约束等8项工作机制。围绕“三会一课”、主题党日、政治生日等重点工作的，制定13项基层党支部组织生活制度，进一步提升基层党支部规范化、标准化建设水平。四是创建党建品牌。组织各党支部立足党员岗位实际，开展机关党建品牌创建工作，推动党建工作与业务工作深度融合。

(二)以突出政治建设为先导，持续强化服务功能。一是严格落实全面从严治党主体责任。研究制定2020年度机关党建工作要点和党风廉政建设重点工作要点，每月梳理党组书记落实全面从严治党主体责任具体事项。对疫情防控、重大事项、审批服务等120余项重要工作作出研究部署。二是持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议，对主题教育在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实等方面工作进行全面梳理，完善主

题教育各项档案资料。三是开展党组工作规则议事决策机制专项自查。组织党组理论学习中心组以党组会第一议题形式学习《中国共产党党组工作条例》和《市委常委会会议事决策规则》，结合工作实际制定《集体领导制度》《党组会议议事规则》。四是推进专项检查反馈问题整改落实。对照省委2019年度专项检查反馈的6个方面16项问题，制定整改落实工作方案，明确8项整改任务、20条整改措施，确保问题整改到位。对照市领导在2019年基层党建述职评议考核会议上点出的问题，逐项查摆、对号入座，针对机关党建和业务工作结合不够紧密、对基层党支部组织生活指导不够系统、基层党务干部专业化水平不够高等3项问题，建立整改台账，明确整改措施和完成时限，目前3项问题均已整改完成。五是建立县级干部包联支部工作机制。明确每位县级干部包联一个党支部，定期指导党支部“三会一课”组织生活，督促党支部落实全面从严治党主体责任和基层党建重点工作，并深入基层开展调查研究，了解基层党员和群众的意见建议，帮助包联党支部协调解决实际问题。

(五)以助力全市发展大局为重点，积极开展文明创建。一是助力疫情防控。积极开展疫情防控知识宣传，编制防控手册，组织党组理论学习中心组和党支部集中收看《电视问政》特别节目“我们一起战‘疫’”；先后印发5期工作提示，组织机关党员136人参加办事大厅和帮扶社区联防联控工作，明确专人每天统计机关人员发热情况和体温信息，组织183名党员捐款17600元。二是开展文明创建工作。制定《精神文明创建工作方案》及全年任务分解，进一步明确指导思想、总体目标和具体要求，提出建设优美环境、营造浓厚氛围、强化优质服务等3个方面19条具体措施，逐项落实创建责任。三是开展卫生创建工作。制定《创建国家卫生城市工作推进方案》，明确指导思想、创建目标和工作要求，针对爱国卫生、健康教育和健康促进、病媒生物防制、卫生和食品安全管理等4个方面13条工作任务，成立专项领导小组，逐项明确创建标准、考核方式和责任部门，确保创卫工作落在实处。三是开展双拥创建工作。成立双拥工作领导小组，制定《2020年度双拥

工作实施方案》，进一步明确五项工作措施的责任部门和工作要求，并根据双拥工作开展情况每月报送工作报告。4月底开展“最美双拥人物”“最美军嫂”选树活动。四是开展志愿服务工作。深入开展学雷锋志愿服务活动，先后组织清扫积雪、卫生扫除、环境清洁、义务植树、“周末卫生日”、助力文明交通等活动260余次，覆盖志愿者2400余人次。

工作中，我们注重丰富学习教育的载体和形式，积极开展鲜明主题教育，取得了良好成效。一是组织参观花场峪、三星口地区革命纪念馆，回顾党的光辉历史，缅怀革命先辈精神，感悟中国革命人的初心和使命。二是两节前召开党风廉政警示教育大会，观看警示教育片，切实增强廉政建设的自觉性和坚定性，教育引导全局党员干部坚定理想信念，筑牢拒腐防变防线。三是在元旦、春节、清明、五一、端午等节假日前，通过工作提示、理论学习微信群等形式进一步强调廉洁纪律，明确言行负面清单，切实强化党员纪律意识和规矩意识。

一年来，机关党委、机关纪委较好地完成了各项工作任务，取得了一定成绩，但我们清醒的认识到工作中仍存在一些问题和不足，主要表现在：一是业务水平有待提高，对党员管理、党务工作流程还有待于进一步熟悉掌握，同时机关纪委成立以来大多数同志是第一次接触纪检工作，没有经过系统培训，缺乏系统全面的纪检工作理论与实践的具体锻炼。二是对党员教育引导力度不够，思想政治、意识形态等方面工作还有待于进一步加强。三是基层党组织作用发挥不明显，党员教育管理不足，开展活动不正常，党建制度落实不够全面。四是同市直工委、市总工会、妇联、团市委等部门交流还不够，一些好的经验做法未能及时反馈。对于这些问题，我们将认真进行反思，从自身做起，未雨绸缪，理清思路，精心计划，采取有效措施，认真加以解决。

同时，结合我局党建工作实际，建议从以下方面加强机关党建工作：一是加强学习培训。定期组织举办党员干部培训班，

加强党建业务技能培训，努力提高党员干部的整体素质，增强大局意识和工作水平。二是加强经验交流。组织一至二次机关党建经验交流会议，加强各支部信息沟通和经验交流，以先进带动后进，以点带面推动党建围绕中心、服务大局整体水平的提高。三是建立健全党建工作考核激励机制。将落实党建工作责任制考核列入公务员平时考核的重要内容，作为职务职级晋升、平时考核和评优评先的重要参考和依据。四是积极探索活跃机关党建工作的新途径、新方法，力争通过一些生动活泼的教育形式，把开展党员喜闻乐见的党建活动作为活跃机关党建工作的基本载体，融思想性、知识性、趣味性于一体，增强党建工作的生机活力。

2021年，机关党委将在局党组的领导下，继续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，围绕庆祝建党100周年组织开展系列活动。主要抓好以下工作：一是加强思想建设，着力深化理论武装，结合机关党建工作实际，制订机关党建2020年工作计划和理论学习计划，按月发布政治理论学习安排，认真按计划组织开展学习教育。二是坚持以理论学习中心组为龙头，以党支部为基础，把集中研讨和个人自学结合起来，有计划分层次抓好理论学习教育，做到全覆盖。三是组织机关党员干部参加各类培训辅导，注重发挥党支部直接教育党员的作用，落实“三会一课”等制度，对党员开展经常性教育，切实提高学习教育的针对性和实效性。四是加强自身建设，认真履行主体责任，定期开展集中学习研讨，研究机关党建工作重要事项，完善机关党建各项制度；五是加强党员发展教育管理，加强支部负责人培训和支部委员教育培训，提高支部负责人和支委的责任意识和党务工作能力。六是严格党员管理，进一步完善党组织和党员信息库建设，规范党员组织关系接转，对党费收缴、使用进行把关、审批。七是加强纪律建设，着力推进正风肃纪，持续深化纠“四风”工作，做好群众满意度测评，收集和整理对全局工作的意见和建议，同时常态化开展警示教育，强化党章党规党纪教育培训。八是组织开展群团工作，开展群众性文体活动，活跃机关教职工精神文化生活，凝心聚力提神，营造机关团



结和谐向善向上的氛围。九是做好党内外激励关怀帮扶工作。关心关爱机关干部职工的工作、生活，加强人文关怀和心理疏导，营造温馨和谐的机关氛围，定期给予生活困难党员关爱帮扶，常态化开展重大疾病等困难帮扶工作。

## 2020年工作总结及2021年工作谋划

### 机关党委、机关纪委

(一)以夯实组织建设为基础，不断增强党组织凝聚力战斗力。一是健全基层组织。根据市直工委统一部署，召开了全局全体党员大会，选举产生了第一届直属机关党委、直属机关纪委，新成立的直属机关党委、直属机关纪委分别召开第一次全体会议，分别选举产生了直属机关党委书记、专职副书记、7名委员和直属机关纪委书记、副书记、5名委员，并确定了委员分工。局机关纪委成立以来，共参与查办案件和直接执行纪律监察监督3件，并对相关人员进行谈话提醒及约谈函询。二是规范支部建设。印发工作提示，要求各党支部高度重视、对标自查，全面贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》。先后组织开展开展“夺旗争先”、“两提两好”基层党组织创建、“基层党建质量提升年”、“党支部质量提升”等多项活动，党支部对照机关党建10条标准、党支部质量提升45条标准逐项查摆存在问题，提出整改措施，建立整改台账，公示整改成效，选树“基层示范党组织”，切实提升基层党建工作水平。三是严肃组织生活。印发工作提示和组织生活指导方案，明确计划备案、定期生活、写实记录、分寄调阅、领导带头、示范创建、监督检查、激励约束等8项工作机制。围绕“三会一课”、主题党日、政治生日等重点工作，制定13项基层党支部组织生活制度，进一步提升基层党支部规范化、标准化建设水平。四是创建党建品牌。组织各党支部立足党员岗位实际，开展机关党建品牌创建工作，推动党建工作与业务工作深度融合。

(二)以突出政治建设为先导，持续强化服务功能。一是严格

落实全面从严治党主体责任。研究制定2020年度机关党建工作要点和党风廉政建设重点工作要点，每月梳理党组书记落实全面从严治党主体责任具体事项。对疫情防控、重大事项、审批服务等120余项重要工作作出研究部署。二是持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议，对主题教育在学习教育、调查研究、检视问题、整改落实等方面工作进行全面梳理，完善主题教育各项档案资料。三是开展党组工作规则议事决策机制专项自查。组织党组理论学习中心组以党组会第一议题形式学习《中国共产党党组工作条例》和《市委常委会会议事决策规则》，结合工作实际制定《集体领导制度》《党组会议议事规则》。四是推进专项检查反馈问题整改落实。对照省委2019年度专项检查反馈的6个方面16项问题，制定整改落实工作方案，明确8项整改任务、20条整改措施，确保问题整改到位。对照市领导在2019年基层党建述职评议考核会议上点出的问题，逐项查摆、对号入座，针对机关党建和业务工作结合不够紧密、对基层党支部组织生活指导不够系统、基层党务干部专业化水平不够高等3项问题，建立整改台账，明确整改措施和完成时限，目前3项问题均已整改完成。五是建立县级干部包联支部工作机制。明确每位县级干部包联一个党支部，定期指导党支部“三会一课”组织生活，督促党支部落实全面从严治党主体责任和基层党建重点工作，并深入基层开展调查研究，了解基层党员和群众的意见建议，帮助包联党支部协调解决实际问题。

## **提升财务质量的工作计划 推进质量效率提升工作计划篇三**

›财务会计工作计划及提升方向5

一、积极参加上级组织的各种培训。

积极参加财务人员培训，提高认识，不断加强自身的业务水平。了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点和

精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关账簿的登记。

按照上级财政部门的要求，总结大口径预算工作的规律，提高预算工作的预见性、民主性和科学性，做好学校部门预算的编制和落实工作。

### 三、加强规范资金管理。

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常会计核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为学校提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

### 四、财务管理

力求科学化，核算规范化，费用控制合理化，强化监督制度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合学校发展的步伐。

### 五、继续做好收费工作

1、学校收费工作是高压线，上级部门三令五申，故今年学校仍要加大这方面的管理力度，不收学生的任何费用。

2、教育班主任、教师不得以任何理由收取学生的任何费用。

3、教育学生使用正版读物。

4、\_\_书店(基础训练)或保险学校(学生保险)上门服务，允许学校提供便利条件，但领导、教师严禁介入。