

2023年视频会见工作总结 短视频相关工作总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

视频会见工作总结 短视频相关工作总结篇一

一、爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德

爱岗敬业、坚持原则，在工作中，自己快速适

应安排的工作岗位，并认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能。尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和电脑特长，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财会业务。

二、加强政治业务学习，努力提高自身素质

加强政治业务学习，我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。认真学习单位全体会议贯彻内容，自己无论是在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大提高。工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办事。

做好出纳及其他会计工作的承接，及时登时现金及银行等明

细账，保证账实、账账、账表相符。并认真学习办公室报销单据的相关会计制度，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报。认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，保证会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求。

四、重视日常财务收支管理工作

重视日常财务收支管理工作收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，为加强收支管理，对一切开支严格按财务制度办理，并做好每月的预算及预算执行情况，在经费相当吃紧的形势下，既保证办一系列正常业务活动和财务收支顺利地展开，又使各项收支的安排使用符合事业发展规划和财政政策的要求，提高资金的使用效益，达到节支的目的。

五、加强配套费核算的管理工作

套费核算的管理，认真的审核配套费的拨款进度，及时发现申请过程中存在的问题并向领导汇报。同时发挥自己在电算会计方面的特长规范配套费的电算化账务处理及核算，更好的为领导决策提供相关数据和依据。

六、做好年度预算及年终决算工作

预算及年结合我局的部门财政预算，根据我局的发展实际需要，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，完成了部门财政预算的编制工作。使预算更加切合实际，利于操作，确保了我局各项工作的顺利完成。本年的年终决算主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。是一项比较复杂和繁重的工作。年终决算的数据是对我局这一年来收支活动的一个总结和评价，我们需要总结出管理中的经验，提示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决算提供依据。

七、认真做好会计档案的整理和归档工作

对各类会计档案进行分门别类的整理。将会计凭证、会计账簿、会计报表、配套费结报单费等分别进行了档案打印、归类、装订，并及时进行了会计档案系统的录入。

八、及时进行固定资产的报废清理工作

根据关于固定资产清查的相关规定和使用年限，对局已经申请报废的各项固定资产及时进行卡片的报废处理，并进行账务及固定资产明细账的登记工作，确保国有资产的安全完整和有次使用。

九、修订完善各项财务管理制度

针对财务管理出现的新情况、新问题和财政的新要求，对下一步“公务卡的使用和结报”制度作出了的规定，使我局的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化。

十、建立健全我局工会的财务制度及电算化的账务处理

根据市总工会关于建立全市工会会计预审制度的通知，取消我局工会的手工账，建立电子账，并将工会发生的各项业务及时的进行电子账务处理。

十一、积极配合其他部门的相关工作

为配合我局跟建委成立的“配套费清理工作小组”关于对我局配套费进行清理的需要。积极的跟国库支付局领导联系，将我局管理的200多个配套项目，在最短的时间内将各项资料打印出来并准备好，为清理小组的工作开展作好基础准备工作。

待改进。在新的一年里但我会将更加努力做好财务工作，发

挥自己的特长，不断的鞭策自己，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我局的建设和发展贡献自己的微薄之力。

视频会见工作总结 短视频相关工作总结篇二

为了响应“感恩学校”的这个主题，我们编辑部拍了一段微视频来感恩学校。

首先，我部先开会来讨论这次视频的内容，探讨微视频拍摄的流程、地点、内容、人物。

其次，部长就具体事项安排到个人。包括写流程摄像机的租借，写采访稿。还有后期的制定。

作为编辑部的一名干事，我知道感恩微视频的拍摄工作需要部门里每个人的协作，密切的配合才会把视频拍好。虽说是微视频，但是需要部门里每个人的积极配合，在这次拍摄过程中投入十分的热情。在拍摄的过程中，遇到了许多的困难。比如：我们到达了选定的地点但是制定拍摄的人却还没有到达。这就需要我们打电话联系且在选定地点等待。这样就会浪费我们的大量时间，以至于我们没办法按规定时间完成规定的拍摄工作。

我们在下次的作品中，要提前做好所有的工作。把人通知到位，以免在不必要的事情上浪费时间。希望我们不利的人员能提高相互配合的能力。在这次的拍摄的工作中，整体工作完成的还是不错。

我相信，在我部干事的努力，我们的编辑部集体会更加美好。我们编辑部的工作成绩和各方面都会有进一步的提高！

视频会见工作总结 短视频相关工作总结篇三

20xx年就快结束，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20xx年就伴随着新年伊始即将临近。

可以说□20xx年是公司推进行业改革、拓展市场、持续发展的关键年。

现就本年度重要工作情况总结如下：

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

(一)在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。

我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。

另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。

在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)20xx年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度。

20xx年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年

底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。

在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。

把安全教育工作作为重点检查内容之一。

冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(二)经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。

在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策!

六、存在的不足

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根

本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系統，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。

在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。

我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下□cssm大安防的明天更美好！

20xx年主要工作回顾

就业服务体系不断完善：对城乡劳动力实施动态有效管理，以失业人员户口所在地为登记点进行失业登记，对城乡劳动力资源开展一年一度的调查统计；就业服务网络进一步延伸，近70的村(社区)建立了劳动保障服务站，配备了就业援助员，部分村、社区开通了就业信息网，市、镇、村三级联动就业服务平台初步形成。

市场导向就业机制趋于成熟：举办各类招聘洽谈会50场，提供各类就业岗位5.04万个，入场应聘人数5.27万人，达成就业意向1.3万人；民间职介机构推介活跃，提供就业岗位82984个，有39293人(次)求职登记，介绍成功率达68；劳务合作日趋频繁，先后与湖北、安徽、黑龙江等地建立了劳务输出基地，组织70余家企业外出招聘，帮助企业缓解用工短缺现状。

再就业优惠政策全面落实：发放社保补贴和用工补助xx.32万元，涉及2516家用人单位7289人；发放失业救济金1062万元，涉及23981人(次)；发放一次性生活补助307.94万元，医疗补助金98.74万元；累计提供小额贷款24笔，贷款总额121万元。

就业帮扶工作有序开展：净增就业岗位30084个，实现再就业6585名；开发公益性岗位2638个，举办专场招聘会6场，实行“一对一”结对帮扶和“不挑不拣，一周上岗”服务限时承诺，有1043名就业困难人员实现再就业，城镇登记失业率控制在2.1%以内，农村劳动力转移就业26072名。

城乡统筹就业培训成效显著：围绕“十万农民转移就业培训”工程，结合当地产业特色和企业用工需要，推出符合转移就业的社区服务、特种作业等四大类近40个项目的培训菜单，有xx9名农村富余劳动力、失土农民参加就业技能培训，其中1xx名培训后实现转移就业；狠抓培训质量，建立了一整套质量评估体系，对培训基地进行定期督查，确保培训效果；外来务工人员免费教育培训继续开展，有10万余名左右外来务工人员走进了课堂。

职业资格培训鉴定扎实推进：创新培训模式，拓展培训鉴定领域，全市共开设培训鉴定工种38个，其中新增8个，有8194人参加职业资格证书培训，鉴定合格率在70以上；推行就业准入制度，组织2966名职校毕业生和858名无证从业人员进行职业技能培训和鉴定；加强部门合作，在电工、焊工等特种作业中推行职业资格鉴定；加强高技能人才培训力度，举办高级工以上培训班10期计340人，其中技师117人。

技校教育教学稳步提高：教学品牌效应逐步形成，宁波市级现代化专业(机电专业)建设工程顺利启动；教学效果持续攀升，师生参加各级比赛屡获大奖，毕业生四级工和cad合格率达100%，成人高校录取率近90；德育教育初现成效，50余名学生参加业余党校，发展新团员97名，各类文娱活动精彩纷呈；社会化培训蓬勃开展，培训领域不断拓宽，共培训各类社会人员3523余人，培训鉴定合格率92%以上。

基本养老保险扩面顺利完成：探索社保扩面新途径，严把退保中断关，加强基金征缴监管力度，调整理顺个体工商户、自由职业者等人员的缴费方式，扩面工作取得预期目标。

全市当年净增参保职工1.6万余名，累计参保人数18.5万名，实际缴费人数15万余名，基金征缴率达100，基金累计结余8亿余元，抗风险能力达到50.97个月，比去年末增加6.5月，基金征缴积累和支付能力再创历史新高。

土保实现村级、人员全覆盖：加强宣传力度，贯彻文件精神，加强分类指导，提高参保积极性，开展调查摸底，合理处理“吃套餐”人员，土保工作顺利实现村(社区)、人员(参保对象)全覆盖，基本实现应保尽保，当年新增61059人，累计参保人数162789人，新增享受人员22536人，累计有99232人享受待遇，基金累计结余16.31亿元，参保总量、覆盖率、享受规模、基金累计规模均处全省首位。

城乡二元养老体系成功对接：经过大量的调查摸底、设计论证，今年5月，我们创造性地推出了“三保衔接”政策，打通了城乡二元养老保障体系，科学设计了农保、土保向社保(两低)转移的政策通道，为进一步提高农民的养老保障层次和保障水平提供了可能。

目前，该项工作得到了广大群众的积极响应，已有超过万名的农保、土保参?人员转移到社会基本养老保险体系。

城镇医疗保险实现良性运行：非公企业扩面形成初步政策框架，新增非公企业60家，新增人员5041人，累计参保人员82297人。

医保定点网络进一步完善，率先对定点药店实行开放式管理，新增定点零售药店58家，实现镇(街道)级全覆盖。

“两定”管理初现成效，支付项目和费用报销进一步规范，医保基金当年结余3522万元，累计结余13352万元，连续几年实现良性动态平衡。

工伤保险扩面势头迅猛：扩大工伤保险实施范围，将对象覆盖到个体工商户，全年新增参保单位564家，新增参保人员63236名，累计参保职工144674人，接处工伤事故案件5061件，拨付工伤保险金2027余万元；拟定《工伤认定简易处理程序办法》，将一些工伤轻微事故的申报、认定和医疗费用拨付等工作职能下放到镇(街道)社保中心，极大地方便了企业和职工。

失业、生育保险协同推进：失业保险将扩面重点放在个体工商户上，当年新增个私企业654家计1315人，累计参保企业6120家，参加人数81829人；生育保险稳步推进，13351名职工参加生育保险，当年拨付生育补助19万余元，涉及人数127人；农保工作平稳过渡，退保办理、养老金发放、档案管理工作井然有序；尝试社区管理模式，离退休人员社会化管理试点工作顺利启动。

加大法律法规宣传力度，营造依法用工良好氛围：组织上街咨询活动10次，开展送法下企业1129家，发放各种宣传资料1.2万余份；实施“万名厂长(经理)进课堂”工程，组织劳动保障政策法规培训班26期，1500余名厂长(经理)参加了培训；做好信访接待工作，接待群众来访3300人次，办理信访件132件，按期报结率100。

加大执法监察力度，积极开展各类监察活动：下“春雨”，重点查处拖欠、克扣职工工资行为，为7373名职工追讨工资930.24万元，清退入厂押金35.03万元；护“春苗”，严厉打击违法使用童工行为，查处违法使用童工单位6家，涉及童工6名，罚款2.5万元；响“春雷”，清理整顿劳动力市场秩序，依法取缔非法职介6家；坚持专项监察和巡视监察相结合，全年累计监察用人单位1129家，涉及职工154984人，补签劳动合同19724份，依法处理违法违规的用人单位21家，罚款总额7.46万元。

加大依法调处力度，维护劳动双方合法权益：依法、公开、公正处理劳动争议案件，全年立案受理案件443件，申诉标的1902万元，处理标的1375.5万元，调解结案率列全省前茅；加强对镇(街道)劳动争议调解组织的指导，镇(街道)当年处理劳动争议案件2032件，涉及人数2557人，经济标的2757万元，有效地维护了劳动双方合法权益，得到了上级部门的充分肯定。

建立健全长效机制，确保经济社会稳定大局：抓基础，开展劳动保障年检，参检用人单位4194家，涉及职工279778人；抓源头，加强劳动合同管理，累计签订劳动合同企业7206家，涉及职工44.73万人；抓制度，落实建筑企业欠薪保障制度，有206家建筑企业交纳保障金14910万元，实施工资应急周转金制度，市本级安排专项资金100万元，15个镇(街道)安排专项资金440万元；抓网络，加强预防预警机制建设，健全完善市、镇、村(企业)三级联动管理网络，力争做到“小事不出村、社区、大事不出镇、街道”。

结合先进性教育，不断提高干部职工政治思想和业务素质，牢固树立“为民服务”意识，积极开展“百名党员提建议，千名群众论短长”和“干部职工结对子、支部单位联村企”活动，虚心接受社会监督，广泛听取社会各界对我们工作的意见和建议，对涉及机关效能建设和政策业务等各方面问题，明确责任，限期整改。

结合机关效能建设，完善落实各项制度，实行政务公开，简化办事程序，如推行工伤认定简易处理程序，调整自由职业者等人员社保缴费方式，实施异地安置人员个人医保帐户定期发放及首问责任制、ab岗负责制、一次性告知制等便民、亲民、为民服务措施。

干部职工的政治业务素质明显增强，精神面貌显著改善，各项工作顺利推进，群众满意程度进一步提高，局系统整体形象有效提升。

1.视频编辑年终总结-年终总结ppt视频

2.年终总结演讲视频-年终总结会视频

3.年终总结ppt

视频会见工作总结 短视频相关工作总结篇四

这次参加公司的培训，让我对自己的工作进行了一次总结，也对自己今后的学习工作做了一次计划。

这次的培训让我受益匪浅，我们公司的老师也非常的热情，也很的耐心。我也很想把这次培训中的所见所闻与自己所思所想一个个的进行交流，这次的培训让我们公司的老师有了更多的交流，我也有了更多的感想。我认为这一次的培训不仅让我们提升了自身的专业知识，还让我们提升了团队合作精神。通过这次培训我们也学到了很多东西。

我们公司的老师是我们学习的对象，这次的培训也让我们知道了公司的各位老师对于工作的热情，这次培训让我明白要成为一名优秀的公司员工，首先要有一个优秀的工作态度，这个态度的培养也让我们更加努力。

首先我们要明白的一点是公司是一个团队，一个集体，我们公司是一个团队，这个集体是需要团结合作来完成的。公司的每一个成员都要有一个强大的集体荣誉感，这样才能做好自己的工作。我们公司的老师也是有很大的一个集体荣誉感，我们公司也有一个团体荣誉感，这个集体是需要我们每一个员工共同来完成的，只要我们每个人都能做好自己的工作，这么我们这个集体的荣誉感也就有了保证。

其次我们公司的老师也是有很好的团队合作精神，我也是非常喜欢这个团体，这次的培训是让我们公司的老师有了一个很好的团队合作能力，也是让我们有了更多的机会去学习，去提升自己的工作能力。我们公司的老师和我们之间是有非常密切的感情，我们之间的关系也是非常的友好的，这样我们也能在培训的时间中更加的愉快。

第三就是我们公司的老师是有很大的团队精神，每个人都是有一个非常团队合作的精神，每个人都是有非常大的团队合作精神。通过这次的培训让我们这一个团队合作的精神也更加的强大，我们公司的老师也是非常的优秀。

视频会见工作总结 短视频相关工作总结篇五

20xx度优秀员工进行表彰。参加今天大会的主要领导有集团总裁尹明柱，副总经理王庆波，集团法律顾问姜泉，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、威龙食品有限公司和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共40人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、大会进行第一项：请集团尹明柱总裁做20xx度工作总结及20xx工作安排报告。让我们再次用掌声向张总表示感谢□20xx是我们集团不同寻常的一年，我们坚信□20xx在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作

风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请行政总监王光伟宣布20xx年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表罗浩发言。我想王总的发言也代表了全体受奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由威龙厂员工代表姜霞发言[]20xx我们对威龙加工厂进行了全面的改造，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新能力的不断增强，威龙加工厂的发展会越来越好！

五、大会进行第五项：请塔岭园区王英明经理代表庄河基地发言。可以说庄河基地是我们集团的主要支柱，我们的领导也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上，从政府到地方也非常重视，所以我们没有理由不把园区建设好，没有理由不把加工厂管理好[]20xx[]庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，集团经过人才优化，管理变革背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天！好，会议到此结束！谢谢大家。