

劳动合同版电子版 临时用工劳动合同书(优秀7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动合同版电子版篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》（以下简称《临时工管理暂行规定》），单位（以下简称甲方）因生产、工作需要，招用_____（以下简称乙方）为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1、合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，
到_____车间（部门）从事临时性生产（工作）。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、劳动保护和工作条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行知识和技术培训。

四、劳动报酬

- 1、乙方的工资采用时薪计算，每小时_____元/时，
- 2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放，不再享受福利待遇及费用。
- 3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《》等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、福利待遇：

- 1、福利待遇按照甲方的福利制度执行；

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

- 1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：
 - （一）发现乙方不符合相关法律制度招用条件的.；
 - （二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；
 - （三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

- (五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (七) 犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
- (二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
- (三) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的按新规定执行。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签

字)：_____

劳动合同版电子版篇二

聘用单位(以下简称甲方)：

法人代表：

受聘人(以下简称乙方)：

身份证号码：

甲乙双方根据国家《劳动法》、《民法典》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自_____年___月___日至_____年___月___日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的`工作岗位，甲方按月支付乙方底薪_____元。（不包括福利、奖金或提成在内）

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

5、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满_____年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续；如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)

代表(签字)

劳动合同电子版篇三

法定代表人：_____联系电话_____

组织机构代码：

劳动用工登记证编号：

乙方姓名：_____性别：____文化程度_____

身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条本合同期限自年月日至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方生产需要，从事工作。

工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第种方式

1□

每周工作日，分别为周；

每日工作小时。

2、其他：

第四条甲方按乙方实际工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时元，工资结算周期为，工资发放时间为，工资发放方式为。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。

乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养

老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙双方任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立非全日制劳动合同；

但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；

如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门留存一份。

甲方：

乙方：

年月日

劳动合同电子版篇四

聘方(甲方)： _____

聘方(乙方)： _____

三、聘请待遇：

1. 每月_____元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。
2. 奖金：按教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。
2. 押金：乙方一个月工资80%。
3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本校外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自年月日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____ (签字或盖章)

乙方：_____ (签字或盖章)

劳动合同版电子版篇五

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和《江西省人民政府关于全面实行劳动合同制度的实施方案》的规定，双方遵循平等自愿协商一致的原则，答订本劳动合同，并共同遵照执行。

用工任聘人员年龄在20—50周岁之间，参加受聘人员不得隐瞒本人真实年龄。受聘人员必须持有本人有效《从业人员健康证》。

本劳动合同期限为壹年。从_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

乙方的工作地点：_____；部门：_____；工种：_____。

1、甲方不得低于江西省人民政府规定的当地最低工资标准，确定乙方的工资_____元/月工资标准。合同期内按_____个月计发工资，如无工作失误，每学期另外发放_____元奖金。

2、甲方应以货币形式按月支付工资给乙方，不得克扣或者无故拖欠乙方工资，每月工资在第二个月15日前发放。

1、甲方根据乙方的工种确定工作制方式。主要负责学生食堂炒菜和学校食堂其它日常工作。

2、劳动期限内，甲方为乙方提供教工责任险一份。乙方的社会保险自行办理，乙方不享受甲方的一切福利待遇。

3、因乙方操作不当造成的工伤事故，乙方自行负责。因甲方劳动安全卫生设施和劳动条件造成的工伤事故由甲方负责。

1、劳动纪律：甲乙双方应严格遵守国家的各项法律法规。乙方要遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的'管理。

2、主要职责：

(1)服从工作安排，积极完成工作任务。协调好人际关系，搞好内部团结。

(2)搞好食堂环境卫生和食品卫生，以防食物中毒，确保食品安全。

(3)对食堂炊具、设备做到合理使用、保管和日常保养工作，注意安全操作。

(4)打饭时必须有良好的服务态度，不得与学生争吵，不得随

意打饭打菜或凭关系打菜，不得多刷或少刷学生饭卡。

1、符合《劳动法》所列的法定条件或经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、在劳动期内，根据甲方工作需要和乙方工作能力及表现，甲方有权对乙方进行工作调整或安排，乙方必须服从，并办理有关合同变更手续。

劳动合同依法订立后，即具法律效力，甲乙双方必须严格履行。如果发生劳动争议，甲乙双方均可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。任何一方违反合同约定或者不按规定解除劳动合同的，应当承担法律责任。甲方制定的劳动规章违反法律、法规对乙方造成伤害的，乙方违反规定的条件下解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，对甲乙双方造成经济损失的，都应当按照有关规定承担赔偿责任。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

甲方代表：（签字）

签订合同时间：_____年_____月_____日

签订合同地点：

劳动合同版电子版篇六

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵

循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

四、劳动报酬：

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时_____元。

甲方向乙方支付工资形式为_____（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生

规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：_____。

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

_____□

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签订日期：_____年___月___日

劳动合同版电子版篇七

乙方：_____

注册地址：_____户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为的劳动合同(如：有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作为期限)。本合同于20__年__月__日生效，

其中试用期至20__年__月__日止。本合同20__年__月__日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。乙方工作应达到甲方要求标准。

第三条甲方安排乙方执行

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第四条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲乙双方按国家、省、市的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第九条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，保守甲方商业秘密，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十一条甲乙双方协商一致的，或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有劳动法第二十五条所列情形之一，甲方可以解除本合同。

第十四条乙方有劳动法第二十六条所列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方。

第十五条甲方有劳动法第二十七条所列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同。

第十六条乙方有劳动法第二十九条所列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条、第十五条解除本合同。

第十七条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十八条有劳动法第三十二条所列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第十九条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十条甲方依据劳动法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的，应当依照国家、省、市的有关规定给予乙方经济补偿。

第二十一条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同约定提前解除合同的赔偿标准为：

第二十三条乙方因存在劳动法第二十五条规定的第(二)项、第(三)项情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十四条乙方违反本合同约定条件解除合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十五条甲乙双方约定的其它内容可作为本合同的附件，与本合同的其它条款同等效力。

第二十六条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章即日起生效。如要求鉴证，本合同一式三份，鉴证机关留存一份。

乙方：_____