

最新机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告(通用9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇一

各位代表、同志们：

三年来，在市纪委和镇党委的领导下，我镇纪委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大、十六届四中、五中全会精神，坚持党的基本路线，全面履行职责，按照中央、盛州、市纪委的安排部署和工作要求，依靠全镇各级党组织、广大党员和人民群众，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持反腐倡廉战略方针，深入实施党风廉政建设责任制，加快建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加大从源头上预防和治理腐败力度，进一步加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，圆满完成了五次党代会提出的反腐倡廉目标，为营造良好的反腐倡廉工作氛围，推进全镇经济健康发展，维护社会稳定和促进三个文明建设全面进步作出了积极的贡献。

三年来，镇纪委深入开展“八荣八耻”荣辱观教育，开展牢记“四大纪律、八项要求”、树立正确的“权力观、政绩观”等主题教育活动，认真抓好党政领导干部的廉洁自律，增强领导干部廉洁从政的自觉性。一是抓好党政领导干部的廉政学习，增强廉洁自律意识。镇纪委为此制定了详细的学习计划，经常组织党政班子成员开展政治学习，学习党的十六大

关于加强党的作风建设的决定，学习上级廉政建设文件精神 and 党的有关廉政理论，组织观看反腐警示教育片。在学习的过程中，要求党政班子成员结合工作实际，写出学习心得体会，并用以指导自己的行动实践。二是抓好党政领导干部廉洁自律专题民主生活会的召开。镇纪委经常组织召开党政领导干部廉洁自律专题民主生活会，要求班子成员深入剖析，对照检查，及时整改，自觉接受党员、干部和群众监督。三年来，共召集党政领导干部及部门、站所负责人参加民主生活会共计1xx-xx□参加10xx-xx人次。通过召开领导干部民主生活会，班子成员之间互相沟通了感情，查摆了问题，对一些不良苗头及时敲响了警钟，增强了班子团结和领导干部廉洁自律的积极性和自觉性，做到了党政领导干部的自重、自盛自警、自励。三是加强对党员干部的针对性教育。利用党员冬训会、民主生活会、周二学习例会、镇村党员干部大小会进行党的政治纪律教育，推进廉政文化进机关、家庭、学校、企业和农村，优化党员干部的从政环境，通过多层次、宽领域、立体式的宣传教育，进一步增强了党员干部的勤政廉政意识，提高了党员干部的拒腐防变能力。

一是加强制度约束。认真贯彻落实《党政领导干部廉洁从政若干准则》的有关规定，坚持党政领导干部的六个禁止：禁止利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；禁止私自从事营利活动；禁止假公济私，化公为私；禁止借选拔任用干部之机谋取私利；禁止利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；禁止讲排尝比阔气、挥霍公款、铺张浪费。二是严格执行市委“五个必须”和镇党委“五个坚持”、“四个重点”，规范党政领导干部行为。“五个必须”即：必须坚持讲学习、讲政治、讲正气，抓好自身的廉洁自律，管好家属、管好身边的人；必须抓好自己分管部门的勤政廉政建设工作，坚持经常学习对照中央关于廉洁自律的各项要求，做到警钟长鸣；各级领导班子，必须贯彻民主集中制原则，加强团结；必须切实改变领导作风和工作作风，坚持勤政廉政并举，狠抓落实，深入基层，深入实际，要处处为群众着想，落实中央廉洁自律规定；必须从领导带头，从我做起，作出表

率。“五个坚持”即：党政班子坚持自觉维护民主集中制原则；坚持做好对口接待工作，村组干部、群众到镇办事必须热情接待，不得推诿；坚持干部职工私事用车交费制度；坚持财经纪律和财务制度，涉及上级拨款要进入预算外资金入库后再实行一支笔审批，方能使用；坚持领导干部双休日值班制度，认真做好人民群众来信来访工作。“四个重点”即：整顿村级财务工作，对重点村进行清理，做到财务收支向群众张榜公布，有疑必解、有问必答；对机关干部收受贿赂和部门的各种减免兑现作为一个重点检查；对领导干部、部门职工在办事中是否搞吃、拿、卡作为一个重点查处，决不姑息迁就。通过严格执行《党政领导干部廉洁从政若干准则》的有关规定，三年来，我镇没有出现党政领导干部违纪违规而受党纪政纪处分的现象。

增强；二是规范机关干部的工作秩序，严格工作纪律。为严肃机关干部工作纪律，镇纪委制订了机关干部学习制度、上班签到制度、干部去向报告制度、值班制度、包村责任制度等规章制度，部门月考核制度，狠刹机关干部的工作作风散漫现象，实现了机关干部工作的正常化、规范化；三是抓部门、站所的政务公开，增强工作透明度。要求镇属各部门、站所各月要将本月工作完成情况、下月工作计划和各种办事程序向广大群众公开，接受群众监督，提高工作质量和效率。同时，镇纪委组织站所、部门服务对象对站所、部门干部工作质量、工作作风进行民主测评，发现问题，及时批评教育并督促整改；四是以规范村级财务管理制度为重点，抓好村务公开，杜绝村级职务犯罪。镇纪委专门制订切实可行的村务公开制度，要求凡属村级重大事务一律向群众公开，特别是村级财务随时进行公开，接受群众监督，避免了因不公开而造成的党员、群众对村组干部的误会，给了群众明白，还了干部清白，从而推进了村级各项工作的顺利开展。

(四) 认真受理信访举报，加大案件的查办力度

乡纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大

力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全乡村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展领导接防和下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间都没有发生重大信访事件。五年来，乡纪委共受理群众来信来访179件，其中自办信件107件、协办72件。立案72件。查处党员69名，其中涉及经济案件21名、计划生育违纪48名。乡纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，坚决做到件件有处理、件件有回音。

今后五年是实施“十二五”规划的重要五年，是我乡经济和社会发展的五年。我乡纪检工作要继续围绕发展这一主题，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实党的十七大、十七届三中、四中、五中全会和中纪委五次、六次全会精神，紧紧围绕经济建设这个中心，严格按照中纪委、省纪委和县纪委的统一部署，在乡党委的直接领导下，解放思想，求真务实，团结一致，开拓进取，以更加饱满的工作热情，更加坚定的工作信念，更加务实的工作作风，带头学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，全面履行党章赋予的职责，加大工作力度，采取更有力的措施，坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败斗争，努力争取更大的工作成绩。

(一)注重监督检查，力求在保障科学发展上有新作为

坚持围绕中心、服务大局，把推动党委、政府决策部署的贯彻落实作为重要任务，进一步加强监督检查的力度。在工作重点上要突出针对性，要紧贴“十二五”规划的基本要求和主要任务，紧紧围绕加快经济发展方式转变的主攻方向和重点内容，会同有关部门加强对扩大内需促进经济增长、产业结构调整、自主创新、规范和节约用地、资源节约和环境保

护等重大决策部署落实情况的监督检查。在方式方法上要突出有效性，以贯彻实施新修订的《行政监察法》为契机，进一步完善监督检查体系，在全程跟进、组织严密、协调有力上下功夫，着力健全对重大决策部署执行情况监督检查的及时跟进机制、科学运作机制和常态运行机制。要充分发挥职能作用，严格执行和维护党的纪律尤其是政治纪律，及时发现、严肃查处各种违反政治纪律的行为，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，保证政令畅通，促进我乡“十二五”规划的顺利实施。

(二)注重教育防范，力求在促进领导干部廉洁从政上有新进展

贯彻为民、务实、清廉的要求，把反腐倡廉教育贯穿于党员干部培养、使用、管理各个环节。改进教育方式，创新教育载体，开展岗位廉政教育、先进典型示范教育和反面警示教育，重点突出工程建设领域反腐倡廉教育，提高教育实效。加强农村基层党员干部党风廉政宣传教育，编印适合农村党员干部的廉政教育材料，举办农村反腐倡廉警示教育图片巡展，不断提高教育的针对性。加强廉政文化建设，巩固扩大廉政文化建设成果。充分发挥反腐倡廉大宣教机制作用，鼓励基层单位积极创建廉政文化中心和廉政文化建设示范点，开展丰富多彩的廉政文化活动，营造廉荣腐耻的良好氛围。加强领导干部廉洁自律工作，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步完善实施细则，探索建立领导干部廉洁自律工作长效机制。加强对《廉政准则》及相关制度规定落实情况的监督检查，严肃处理违反准则的行为。

(三)注重巩固深化，力求在查办案件上有新突破

贯彻党要管党、从严治党方针，坚决查办违纪违法案件，严肃查办发生在重点领域和关键环节中的案件，严重违反政治纪律和组织人事纪律案件。要着力建立预防与惩治并重的办

案制度，严肃查办违法违纪行为。严格依纪依法安全文明办案，全面落实“一案三报告”制度，充分发挥查办案件的治本功能，深入剖析违纪违法案件发案特点、原因和规律，努力为案件查办工作提供经验，为廉政教育提供教材，为制度建设提供依据，为实施监督提供重点。认真做好案件审理工作，坚持和完善公开审理制度，全面落实党政纪处分决定执行工作限时告知责任制，严格执行纪律惩戒有关规定，确保执纪到位。加强信访举报工作，不断拓展和畅通信访举报渠道，探索建立纪检监察信访协调工作机制。

(四)注重民生为要，力求在维护群众利益上有新建树

牢固树立群众观点，坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强对保障和改善民生政策措施落实情况的监督检查力度，加强对基本公共服务项目、扶贫救灾救济等专项资金的管理和监督，强化对工程建设项目、资金管理使用、工程质量的监督。采取更加有效的措施，切实解决教育、医疗、食品药品安全、涉农等方面群众反映强烈的突出问题，促进社会和谐稳定。

(五)注重重心下移，力求在夯实基层基础上有新起色

充分发挥农村基层党风廉政建设网格化工作机制作用，加强基层党风廉政建设。以推进基层党务公开及其他办事公开为突破口，进一步加强对基层党员干部的教育、管理和监督。结合村级换届工作，探索建立“村账笔笔清、村事件件议、村务人人明”的长效机制；切实抓好村级民主决策“五步法”的落实；创建“农村廉政网”；加强对农村集体资金、资产、资源的服务管理。加强对村干部的管理监督，建立村干部问责制。加强村务监督委员会建设，深化“廉洁乡村”创建工作，开展“评星晋级”活动，解决农村信访、案件数量居高不下等问题，夯实基层基础，建设和-谐新农村。

各位代表，今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，乡纪委将

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻党的路线、方针和政策，坚持从严治党方针，按照上级纪委和镇党委的要求，努力营造风清气正的发展环境，为××××的跨越式发展作出更大的贡献！

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇二

今天召开全县国税工作会议，主要任务是传达贯彻省、市国税工作会议精神，总结回顾2019年及工作，谋划“十三五”工作，安排部署2019年各项工作任务。按照会议安排，我代表县局党组讲三点意见。

2019年是收官之年。我们按照“六瞄准六着力”的工作目标，积极适应税收新常态，着力提升主观努力水平，圆满完成了全年主要目标任务。

一是税收收入再创新高。全年累计组织税收收入8100万元，超市局年初计划1600万元，同比增收1999万元，增长32.7%；完成县本级公共财政收入2019万元，超县委政府下达计划477万元，同比增收597万元，增长42.13%，市县两级的收入创历史新高。

二是税收法治不断规范。加强法治建设，对内学法，对外普法，保持了县政府法治建设先进单位称号。全面落实税收优惠政策，办理减免税502.15万元。汇算清缴274户企业，汇算面100%，补税36.72万元。推进增值税发票系统升级，共推行205户，其中卡改盘86户。强化稽查案件查办，查补税款入库105.6万元。加大农产品收购发票控管力度，制定并落实了《农产品收购发票管理指引》，一定程度上遏制了虚开虚抵行为。税收执法准确率达99.94%，除1月份外，其余月份均达到100%。

三是征管服务稳中有进。征管质量综合指数长期高位运行，

全年有5个月全市第一，7个月全市第二。风险管理持续加强，税务登记信息完整率、财务报表采集率等风控指数超过上级要求值，任务应对率、查补入库率等多项指标在全市排名靠前。扎实开展金税三期数据清理、全员培训等各项工作，确保了金税三期优化版顺利上线运行。全面实施零散税收委托代征管理，零散税收入库1422万元，同比增加992万元，占全部收入的比重达到17.5%。加强欠税管理，督促纳税人缴纳欠税88.9万元，年度无新增欠税发生。积极主动与工商、质监、地税联系，推进“三证合一、一照一码”工作的开展。认真落实《纳服规范》《征管规范》《合作规范》，搞好对接，做好宣传，简化资料，优化流程。拓展竹园、青溪、木鱼三个服务网点，充实前台人员，实行办税业务延伸。在城区和竹园设立自助办税服务区，配置自助办税设备9台，全年自助办理业务纳税人191户，办理业务871户次，认证专票3071份，发放发票430份，从一定程度上减轻了纳税人排队等候的负担。推进“三大服务品牌”建设，编发《向纳税人报告》专刊6期，发放纳税服务手册近千份，举办纳税人学堂实体培训6期，网络宣传辅导45次，培训纳税人1040人次。开展多方位、多层次的税收宣传活动，为纳税人提供政策业务支持，全年共发放税收宣传资料8700余份，解答涉税问题750余人次。开展“走税户、访税情、促和谐”活动，集中走访纳税人2轮，召开纳税人座谈会1次。加强国地税合作，探索国、地税联合征管服务新模式，全年共联合办理税务登记2734户，联合举办纳税人学堂培训3期，联合开展税收宣传6次，联合开展纳税信用评价1次，征收地方附加税180余万元。在纳税人满意度调查中，我局获得全省第7、全市第2的好成绩。

四是干部队伍活力激发。狠抓党建工作。按照“六抓六着力”要求，重点抓了学习教育、制度完善、作用发挥等工作，县局机关党委被县委评为“先进基层党组织”，一大批干部被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。狠抓干部培养。建立了后备人才库，新提拔使用4名年轻干部，新发展党员1名。狠抓学习培训。抓好网络学习、“党员e家”、会计专业水平达标升级等能力素质教育；全年选送13人到省内

外培训;培训和自学成果显著,全年新取得会计从业资格证书13人、初级职称4人,新取得经济类其他中级职称2人,新入围全省国税系统递进式培训人才库人才2名,在“赛比争”活动中,获得全市系统四个系列竞赛的2个第一名、2个第二名,有6名干部获市级表彰,2名干部参加省局决赛,获“省级岗位能手”称号,县局被省总工会表彰为“工人先锋号”。

狠抓载体建设。开展了大量工会小组、兴趣小组等活动,开展了困难职工排查帮扶活动;配合市局成功举办了全市系统羽毛球运动会,获得“最佳组织单位”奖。

狠抓人事改革。稳步推进第二步规范津补贴工作、工资调整和养老保险改革、职务与职级并行工作,切实维护和实现了干部职工的切身利益。

狠抓环境建设。挤出20.5万元对县局机关大楼屋顶、进门台阶及院坝进行维修,美化了工作环境;认真落实县委政府工作要求,积极开展特困村帮扶、计生三结合、白龙湖网箱拆除,全年投入帮扶资金 万元,国税生态环境进一步优化。

狠抓绩效管理。成功启动个人绩效,形成了围绕绩效指标开展工作,积极争创先进单位的格局,县局获得全市系统2019年度绩效管理先进单位,被县委县政府评为年度综合工作目标考核一等奖。

五是党风廉政建设深入推进。认真落实“两个责任”,制发《2019年县局党风廉政建设和反贪腐工作任务分工表》,抓好任务分解,切实种好了“责任田”。强化内控机制建设,巩固党风廉政建设责任体系。加强税收执法监督,抓好执法监察子系统运行工作,及时核查疑点信息,核查率达100%。加强对选人用人的监督,重点对选拔酝酿、方案制定、推荐考察等环节进行监督。开展“讲规矩,守纪律”主题教育活动,开展班子成员与党员公开承诺活动和廉政知识测试,积极探索廉政风险防控的文化路径,依托“三个讲堂”,开展廉政宣讲、党课教育、学习辅导、典型案例教育和职务预防犯罪教育。坚持每季度把党风廉政建设与税收业务工作一起分析研究。常抓作风效能建设,县局获评“广元市首届机关行政效能群众最满意单位”。

时期，是全县国税事业快速发展的五年。我们克服收入压力大、改革任务重、队伍矛盾多、作风要求严等困难挑战，团结奋斗，砥砺前行，推动了全县国税事业取得新成效、迈上新台阶。

一是组织收入不断站上新高点。期间，全县系统累计组织税收收入2.7亿元，比增长2.25倍，年税收总额从3322万元到8100万元。税种结构进一步优化，所得税收入比重达到14.2%，较末提高12.4个百分点。重点税源加快成长。年纳税100万元以上的企业19户，较末增加7户。

二是征管服务不断开创新局面。认真落实各项改革任务，确保了“营改增”、“三证合一”、“四个规范”、增值税发票系统升级版、金税三期优化版等各项工作的顺利实施和推进。积极支持西部大开发、小微企业发展、创新创业等税收优惠政策兑现，办理了大量的减免退税。强化风险管理和税源专业化管理，累计查补入库税款606万元，较时期增加163万元。石材行业风险管理办法被省局采用推广。扎实开展“便民办税春风行动”，运用“互联网+”思维，建立自助办税服务区，增添自助办税服务设施，推广使用广元国税微平台，完善qq互动平台，公开办税服务电话，推出四项贴心服务，打造纳税人学堂、一户一册、向纳税人报告三大服务品牌，一系列便民服务措施，让纳税人真正感受到了方便、高效、快捷的服务。

三是队伍建设不断激发新能量。扎实开展了“中国梦”、群教活动、“三严三实”、“守纪律、讲规矩”等主题教育活动，干部队伍受到了教育、凝聚了共识。加强年轻干部培养，提拔使用了7名35岁以下年轻干部。搭建能力展示提升平台，通过学习培训、岗位练兵，全局共21人取得会计从业资格证，6人取得会计初级职称，3人进入省局相关专业人才库，12名同志在省局两届“赛比争”活动中获得殊荣，县局被省总工会评为工人先锋号。县局班子连续5年被市局和县委政府评为“四好”领导班子，县局每年在县委政府目标考核中

获“一等奖”，有2年获得市局绩效管理先进单位，县局机关党委有4年被评为先进基层党组织，先后有23名同志被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者，县局保持了省级文明单位、最佳文明单位称号。全面实施绩效管理，充分利用绩效管理这根“指挥棒”，指导工作、督促工作。

四是党风廉政建设不断彰显新气象。突出“两个责任”落实，全面履行党风廉政建设责任制，推进作风效能建设常态化。深化廉政文化建设，成功建成省局级廉政文化示范单位并持续巩固创建成果。总体实现了“四个保障”“三个安全”“五个无”目标。

工作已经圆满收官。各项工作成绩的取得来之不易，这是市局和县委政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，更是全局干部职工团结一心，攻坚克难，拼搏奋进的结果，凝聚了大家全部智慧和汗水。在此，我代表县局党组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾工作，我们有五点成功经验：一是必须围绕中心抓发展，始终摆正组织收入工作的中心地位，并以此推动各项工作的开展。二是必须以人为本带队伍，任何时候都把实现好维护好干部职工的切身利益放在首位，做到严管善待。三是必须防控风险保安全，坚持“三早”，把问题化解在萌芽状态，把风险降低到最低水平。四是必须认认真真抓落实，不搞花架子，不做表面文章，并切实追求效率和质量。五是必须正确处理好条块关系，努力构建国税良好生态环境。

在看到成绩的同时，我们要清醒地认识到，全县国税工作还存在一些亟待解决的问题。一是思想观念仍然守旧。对当前政治经济社会发展新常态、税收工作新业态认识不足，还没有完全养成与之相适应的新习惯，在税收执法、遵章守纪等方面的风险防范意识不够，创新发展还有较大提升空间。二是收入总量仍然不大。全县经济总量相对较大，但纳税人少，可征税源少的矛盾突出，税收低增长将持续，国税总收入滑

到全市倒数第一的趋势加大。三是征管基础仍然薄弱。征管服务体系与纳税人的需求和改革创新的要求尚有较大差距。四是工作能力仍然不强。带队伍，增活力，防风险，抓落实的办法措施还不多，团队在全市系统核心竞争力还较弱等等。面对这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有的。二要面对组织收入的挑战。末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，

结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三)巩固基础。经过灾后重建和时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四)积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保

持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努

力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治税工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服 务。强化征管基础。继续抓好征管、出口退税、国地税合作三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。

二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理；依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”(即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报)等企业涉税违法问题的查处力度，

严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为;加强新业态、新形态税收征管,开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理;积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作;配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管,切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为管理要点和作业指引,规范和改进日常税源管理工作,防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治,拓展涉税信息交换渠道,提高经济信息交换分析应用水平,加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系,加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管;强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用;探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度,加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制,促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求,对照省局《办税服务厅分类管理办法》,对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改,确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求,持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实,扩大办税事项全县通办,完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》,确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台,抓好纳税人网上办税服务,提高网上办税比例。推行手机app申报缴税,推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设,进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作,加强银税互动助力企业发展,提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽,机

关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实党员学习培训、民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度改革工作。进一步加强基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强

预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局

绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是基本实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税

制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。“”末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三) 巩固基础。经过灾后重建和“”时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四)积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节

节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治理工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建

立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服 务。强化征管基础。继续抓好征管、出口退税、国地税合作三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选

中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理；依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”（即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报）等企业涉税违法问题的查处力度，严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为；加强新业态、新形态税收征管，开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理；积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作；配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管，切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为管理要点和作业指引，规范和改进日常税源管理工作，防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治，拓展涉税信息交换渠道，提高经济信息交换分析应用水平，加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系，加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管；强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用；探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度，加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制，促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求，对照省局《办税服务厅分类管理办法》，对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改，确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求，持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实，扩大办税事项全县通办，完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》，确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台，抓好纳税人网上办税服务，提高网上办税比例。推行手机app申报

缴税，推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设，进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实“三会一课”、民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各

级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度改革等工作。进一步加强对基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人

员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇三

工作报告是一种汇报工作状况的文体，它对于工作信息之间的交流很有帮助，下面是本站小编给大家带来的机关工会换届工作报告，欢迎阅读！

同志们：

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。20xx年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

二、深化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神文明建设

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县

首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

五、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会自身建设

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

凝聚力量，构建和谐为持续稳定发展保驾护航各位代表：大家好！按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从*年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关

心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的xx大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

一、深化民主管理，不断提高员工参政议政能力。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

二、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工

会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

三、加强培训教育，不断促进职工队伍建设

首先，宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：*年4月和*年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在*年组织了演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

四、推进文化建设，坚持为员工办实事办好事

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在*年、1*年、*年分批组织员工在等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归

归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的精神和中央八项规定，坚持科学发展观。

分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

按照工作思路，工会组织在今后五年的工作中主要抓好以下五个方面的工作

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在*机关工会、*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆

经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。

将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的精神上来，逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定能在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为持续稳定发展保驾护航。

同志们：

现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

一、本届工会主要工作回顾

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地

发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机关建设。

(一)围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作之中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

1、努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用。

建设事业的改革努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用，倡导主人翁精神发展，离不开厅机关干部职工的上下努力。为此，厅机关工会围绕厅中心工作和建设系统改革发展大局，充分尊重干部职工主人翁地位，不断强化干部职工的主人翁意识，培养干部职工的主人翁责任感，并将这种责任和意识升华为主人翁精神，使之成为确保建设事业持久健康发展的力量源泉。一是在“依靠”中调动好职工的主人翁精神。贯一是在依靠”中调动好职工的主人翁精神。

一是彻党的“依靠”方针，不仅是工会各项工作的主线，而且是工会的“生命线”。我们通过在政治上保证干部职工的主人翁地位、调动广大干部职工的主动性和创造性、充分发挥其主力军作用，坚定不移始终不渝地努力推动党的“依靠”方针在厅机关的贯彻落实，推动主人翁精神的提升和发扬。二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。关心职工、二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。

二是在维护职工的合法权益，保护他们的主人翁精神，这是工会一切工作的切入点和前提。我们通过拓展民主管理与民主监督的渠道，在制度上落实干部职工依法行使民主参与、民主管理和民主监督的权利，切实把干部职工的利益实现好、维护好、发展好，努力把干部职工的积极性引导好、保护好、

发挥好，全心全意依靠干部职工推进建设事业发展和和谐机关建设。三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。通过三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。

三是在政务公开，增大政务工作的公开性、透明度，广开言路，群策群力等形式，推动机关管理体制、运行方式的改革和创新，促进工作水平和效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任务”成为厅机关干部的共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。

职工治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设网上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

3、开展思想政治教育，发挥示范引路作用。在先进性教育和机关开展思想政治教育，发挥示范引路作用。

效能建设等活动中，机关工会和各工会小组注意配合党组织加强职工思想教育，开展各种生动有效的宣传教育活动，倡导爱岗敬业、无私奉献的职业精神，帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观。如机关工会结合开展“作风建设

年”活动，积极协助、配合机关党总支，在会员中组织学习娄爱亮同志先进事迹，听劳模报告团的先进事迹报告等活动，在职工中倡导“岗位学先进、争创新业绩”的风尚。工会3要求每位会员从各自的岗位职责要求出发，脚踏实地地以先进为楷模，立足岗位学先进，从每件小事做起，从现在做起，做到爱岗敬业，岗位建功，争创佳绩。通过先进示范和典型引路，在会员中形成了崇尚先进、学习先进、争当先进和想干事、要干事、能干事、干成事的氛围，为圆满完成建设事业各项工作任务奠定了思想基础。

(二) 积极创建学习型机关，为全面提高职工素质而努力。

创建学习型机关提高职工素质而努力建设学习型机关既是在新形势下厅机关工作人员提高自身素质、加强自身建设的内在需要，也是进一步增强执政能力、加强机关效能建设的迫切需要。为此，机关工会积极响应上级工会“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动部署，结合机关实际，数年来在厅机关工会会员中开展“读好书、强素质、增才干、促效能”活动，培养职工的学习兴趣，树立终身学习的理念。在读书活动的组织上，机关工会认真部署、精心组织，并专门发出通知，对学习时间、内容、形式、成果交流等提出了要求。为鼓励会员多读书，工会还每年为会员提供书票，为读书学习创造良好条件。同时，机关工会还配合机关党委做好一年一度的理论读书班的组织工作，为职工创造理论充电和工作思考的机会。通过读书和理论学习活动，浓厚了机关学习氛围，养成了会员良好的学习习惯，推动了学习型机关的建设，促进了会员综合素质的提高。

(三) 充分发挥维权职能，认真保障职工权利。

发挥维权职能保障职工权利机关工会尽管在维权方面的问题不很突出，但我们还是坚持尽力而为，认真遵循“组织起来，切实维权”的工作要求，努力保障会员4职工的合法权益。一是维护职工在政治方面的权利。机关工会把干部职工晋职晋

级、评选先进等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见，听到不同反映，及时向领导报告，进行协调沟通。

二是维护职工在民主方面的权利。对涉及职工切身利益方面的事，如解决职工住房、办公室装修等方面的事，尽量听取职工的意见和建议，让职工有知情权、发言权。这些年来，机关干部职工购房、住房补贴的发放等都在全厅范围内进行公示，让职工知情。三是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、劳动休假、身体健康等方面的权利。这几年，厅机关每年都安排职工体检，职工年休假制度也已得到落实。四是维护女职工的特殊利益。厅机关每年为女职工安排妇科体检，每年“三八”节机关工会均组织厅机关女职工外出考察，积极支持鼓励女职工参加“1+1”文体小组活动，认真完成好计划生育工作。多年来，厅机关被辖区街道授予计划生育先进单位。

(四)服务会员职工，多办好事实事。

1、积极协助行政解决职工住房和住房补贴。6年来，厅机关为所积极协助行政解决职工住房和住房补贴。

协助行政解决职工住房和住房补贴有符合享受住房补贴条件的同志办理了发放手续，解决了60多名干部职工的住房问题，其中，机关工会配合行政，认真听取、吸纳职工意见，积极参与购房程序、办法的制定及组织购房、住房补贴的公示等工作，在做好职工住房的申购、发放住房补贴等方面发挥了工会应有的作用。

2、认真关心、落实职工福利。职工生活无小事，它关系到机关工认真关心、落实职工福利。

关心职工福利5作的战斗力、凝聚力和工作效率。本届机关工会把帮助职工切实解决生活上的后顾之忧，使每位职工安心

工作作为工会工作的重点。实际工作中，我们努力按照想得细、考虑周全的要求来进行操作，尽力搞好机关福利，努力在有限的范围内尽力提高职工各项待遇，为职工创造较好的物质生活条件。每年初，机关工会会同办公室、计财处、人教处提出工会年度经费预算，对职工实物福利部分进行安排；机关工会还为会员购买洗衣券、家政券等，减轻了职工家庭家务劳动负担，实实在在地帮助职工解决生活中的实际困难，有效地提高了会员的生活质量。

3、组织开展送温暖活动。每年春节前夕，机关工会主要领导干部都会组织开展送温暖活动。

开展送温暖活动走访离退休干部、援藏干部、生病住院及部分困难职工家庭，了解他们的困难，听取他们对工会工作的意见，并送上慰问金、慰问品，代表工会送上浓浓的情谊；每次职工及职工家属去世，工会都会派员上门吊唁，送上抚慰金；职工因病住院，工会都会派员去医院探望，送上慰问品。通过做好“五必访”工作，让职工切身感受到工会大家庭的温暖。

4、努力为职工排忧解难。机关工会除每年安排一定经费作为职工努力为职工排忧解难。

为职工排忧解难困难补助外，还积极争取上级工会的支持，为生活困难职工申请困难补助金。六年来，已为8位因病、4位因其他原因造成家庭生活困难的职工发放了困难补助金。

(五)组织文体活动，丰富职工生活。

组织文体活动，丰富职工生活。

1、鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。机关工会努力把鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。

职工参加6职工的业余爱好向积极健康的方面引导，努力提高其生活品位。通过组织丰富多彩的小组活动和给予必要的经费支持，厅机关8个文体小组的活动开展正常，丰富了职工业余文化生活。这几年，我厅数次在省级机关工委组织的乒乓球比赛中获优异成绩，在省体育局组织的省级机关体能测试中获得团体第三名。

2、组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。6年来，机关组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。

丰富多彩的集体活动机关和谐氛围工会先后组织了垂钓、射击、登山，植树、考察杭州城市建设和余姚新农村建设等项集体活动。每年的“三八节”，先后组织女职工赴江西三清山、省内的临海、岱山、龙泉、武义、黄岩等地进行考察。另外，工会还配合行政认真组织好一年一度的春节团拜会。工会组织的活动得到了干部职工的积极响应，大家踊跃参与活动。通过组织各种有意义的集体活动，丰富了职工生活，陶冶了大家的情操，增进了同志间的了解和友谊，有力地推动了和谐机关建设。

(六)加强自身建设，提高工作水平。

加强自身建设，提高工作水平。

1、加强工会组织建设，夯实工作基础。本届机关工会在加强工会加强工会组织建设，夯实工作基础。

工会组织建设组织建设方面主要做了三方面工作。一是配齐选好工会组长。一批素质好、热心工会工作的同志被选为工会组长，进一步夯实了工会的工作基础，形成有人办事的良好局面。二是及时发展新会员。每年新进机关的同志，工会均及时将其发展为会员。三是工会工作有计划。每年年初，机关工会均组织工会委员和小组长集体研究年度工作思路，提出年度工作计划，并认真抓好工作落实。每年年终，机关

工会均会对全年工作进行总结，肯定成绩，发现问题，提出努力方向。由于工会工作年初有部署、有计划，年终有总结，认真抓落实，工会工作取得了一定成绩，得到了上级工会和全体会员的肯定。

2、认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。厅机关工会干部认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。

组织工会干部学习履职能力绝大多数同志对工会事业有深厚的感情，长期的工会工作也使其积累了一定的经验，但面临新的形势、新的任务和随着工会工作的进一步深入，对工会干部的思路、观念，以及工作能力、服务能力都提出更高的要求。为此，机关工会每年均组织工会小组长以上干部进行集中学习，重点学习“三个代表”重要思想和科学发展观，学习上级工会有关文件精神，学习工会工作等方面的法律法规。同时，结合财务人员年度继续教育要求，机关工会的会计人员、经审人员参加了省财政厅、省审计厅继续教育的业务培训和有关经审工作财经法律、法规业务知识学习，增强了做好经审工作的责任感和使命感。工会干部通过结合工作深入学习，结合实际认真思考，优化了知识，拓展了视野，提高了工作水平，增强了服务和履职的能力。

3、依法严格管理，促进工会财务规范化。厅机关工会财务制度健全依法严格管理，促进工会财务规范化。

严格管理工会财务规范化全，经费收支严格按工会财务制度执行。一是有严格的经费使用审批手续和定期的经济审查工作；二是经费使用有预算有计划，经费主要用在为职工办实事上；三是严格按法律法规办事，积极做好行政拨缴经费的管理，并按时足额向上级工会上缴工会经费。同时，坚持厉行节约原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。

4、强化经审工作，有效防范风险。厅工会经审委每年根据经审年强化经审工作，有效防风险。

经审工作度工作计划，认真履行审查监督职能，加强对工会经费“收、管、用”的审计监督，完善财务核算管理和工会经费独立管理、自我监督的有效机制，促进了工会财务规范化。经审委每年均能按照《经审工作手册》的规定，正确、及时、自觉地填写《经审工作手册》，真实反映工会经审工作情况；积极探索经审工作机制和方法的创新。20xx年我厅出台了《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》规范了经审工作行为，健全了审计程序，对防范、控制风险，提高审计质量发挥了积极作用；以《工会法》为法律依据，贯彻落实全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》和《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》，坚持民主监督与经审监督相结合，切实加大对厅工会经费审查监督力度，扎实开展形式多样的经审工作，较好地发挥了经审工作在工会全局工作中保证监督作用。我厅工会的经审工作得到省建设建材工会的表扬，连续多年被评为经审先进单位。

二、存在的问题和几点工作体会

全面总结本届机关工会工作，在充分肯定工作成绩的同时，我们还应当看到存在的一些问题和不足，主要是：机关工会没有活动场所（职工之家）；开展集体活动的形式还比较单一，特别组织职工外出活动太少；积极围绕中心，在组织职工提建议、献计献策方面还有待加强。对此，我们要高度重视，逐步加以解决。

（一）工会工作要找准位置、依法履职。就厅机关工会工作而言，工会工作要找准位置、依法履职。

要发挥作用必须找准切入点，使工会工作能始终围绕建设工作的中心和全局来开展，在服务中心工作中找到自己的位置。通过围绕建设中心工作，为建设大局服务，当好党政联系职工的桥梁和纽带，上情下达，下情上报，协助党政做好职工思想工作和矛盾化解、疏通协调工作。

(二) 工会工作要在搞好配合上下功夫。

很多工会工作与处室工作交叉或联系紧密。因此，更多的时候，要将工会工作与党建工作等各项工作合在一起统筹考虑，共同安排布置、共同组织协调、共同检查落实。

(三) 工会要在维护职工合法权益上发挥积极作用。维护职工的合法权益要在维护职工合法权益上发挥积极作用。

维护职工合法权益上发挥积极作用法权益，是工会的基本职能。在行政机关中工会和行政的关系不是根本对立的关系，工会代表职工利益、维护职工合法权益的职能与行政机关是相同的。因此，对涉及职工切身利益的有关事项，对侵犯职工合法权益的有关事项，工会责无旁贷，有责任和义务维护职工的合法权益。

(一) 用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、服务大局”服务大局”。把工会工作放在大局中去思考和把握，在建设工作和机关工作全局中去找准位置，发挥作用。要紧紧围绕建设工作的中心，努力服务机关工作大局，加强沟通协调、调动积极因素、营造和谐氛围，不断增强机关的凝聚力和向心力，为推进建设工作上台阶、上质量、上水平提供支持和保证。要围绕机关中心工作，广泛组织干部群众开展提合理化建议活动，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，使大家都以主人翁的态度对待工作。要积极组织职工认真学法、懂法、守法、用法、依法规范自己的行为 and 运用法律保护自身合法权益。要坚持以职工为本，把实现好、维护好、发展好职工的合法权益，全心全意为职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，紧紧抓住职工群众最关注的热点、难点问题，把“以人为本，真情关爱”落到实处，真心真意地为职工办实事、做好事。要以实现职工的全面发展为目标，在不断提高机关职工的思想道德素质、科学文化素质和健康素质上下功夫，为职工在事业上取得进

步营造良好环境。

(二)努力把握机关工会的特点和规律，不断增强工会工作的针对性。努力把握机关工会的特点和规律，机关干部职是以公务员为主体的群体，其人员结构、实效性。

(三)树立社会主义工会维权观,的作用。

要从厅机关的实际出发，自觉地运用“以职工为本，主动依法、科学的维权”的中国特色社会主义维权观指导工会工作，加大维权力度，提高维权水平。工会对厅机关内部涉及职工切身利益的有关事项，要向党组和行政积极提出建议，主动参与；对职工最直接、最关心、最现实、最基本的权益，要高度关注，努力加以维护。工会对职工反映和要求的问题，只要是合理的，能解决的要立即解决，不能解决的要积极反映，请党政领导给予答复和解决。

同志们，在构建社会主义和谐社会的进程中，在促进建设事业改革发展、走新型城市化和我省提前实现现代化道路上，我们肩负着历史的重任和神圣的使命。让我们高举“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面落实科学发展观，认真履行工会的各项职责，动员和组织广大干部职工为我省建设事业又好又快发展再立新功。

谢谢大家！

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇四

三年来，在市纪委和镇党委的领导下，我镇纪委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大、十六届四中、五中全会精神，坚持党的基本路线，全面履行职责，按照中央、盛州、市纪委的安排部署和工作要求，依靠全镇各级党组织、广大党员和人民群众，紧紧围绕

经济建设这个中心，坚持反腐倡廉战略方针，深入实施党风廉政建设责任制，加快建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加大从源头上预防和治理腐败力度，进一步加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，圆满完成了五次党代会提出的反腐倡廉目标，为营造良好的反腐倡廉工作氛围，推进全镇经济健康发展，维护社会稳定和促进三个文明建设全面进步作出了积极的贡献。

三年来，镇纪委深入开展“八荣八耻”荣辱观教育，开展牢记“四大纪律、八项要求”、树立正确的“权力观、政绩观”等主题教育活动，认真抓好党政领导干部的廉洁自律，增强领导干部廉洁从政的自觉性。一是抓好党政领导干部的廉政学习，增强廉洁自律意识。镇纪委为此制定了详细的学习计划，经常组织党政班子成员开展政治学习，学习党的十六大关于加强党的作风建设的决定，学习上级廉政建设文件精神 and 党的有关廉政理论，组织观看反腐警示教育片。在学习的过程中，要求党政班子成员结合工作实际，写出学习心得体会，并用以指导自己的行动实践。二是抓好党政领导干部廉洁自律专题民主生活会的召开。镇纪委经常组织召开党政领导干部廉洁自律专题民主生活会，要求班子成员深入剖析，对照检查，及时整改，自觉接受党员、干部和群众监督。三年来，共召集党政领导干部及部门、站所负责人参加民主生活会共计1xx-xx次，参加10xx-xx人次。通过召开领导干部民主生活会，班子成员之间互相沟通了感情，查摆了问题，对一些不良苗头及时敲响了警钟，增强了班子团结和领导干部廉洁自律的积极性和自觉性，做到了党政领导干部的自重、自盛自警、自励。三是加强对党员干部的针对性教育。利用党员冬训会、民主生活会、周二学习例会、镇村党员干部大小会进行党的政治纪律教育，推进廉政文化进机关、家庭、学校、企业和农村，优化党员干部的从政环境，通过多层次、宽领域、立体式的宣传教育，进一步增强了党员干部的勤政廉政意识，提高了党员干部的拒腐防变能力。

一是加强制度约束。认真贯彻落实《党政领导干部廉洁从政

若干准则》的有关规定，坚持党政领导干部的六个禁止：禁止利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；禁止私自从事营利活动；禁止假公济私，化公为私；禁止借选拔任用干部之机谋取私利；禁止利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；禁止讲排尝比阔气、挥霍公款、铺张浪费。二是严格执行市委“五个必须”和镇党委“五个坚持”、“四个重点”，规范党政领导干部行为。“五个必须”即：必须坚持讲学习、讲政治、讲正气，抓好自身的廉洁自律，管好家属、管好身边的人；必须抓好自己分管部门的勤政廉政建设工作，坚持经常学习对照中央关于廉洁自律的各项要求，做到警钟长鸣；各级领导班子，必须贯彻民主集中制原则，加强团结；必须切实改变领导作风和工作作风，坚持勤政廉政并举，狠抓落实，深入基层，深入实际，要处处为群众着想，落实中央廉洁自律规定；必须从领导带头，从我做起，作出表率。“五个坚持”即：党政班子坚持自觉维护民主集中制原则；坚持做好对口接待工作，村组干部、群众到镇办事必须热情接待，不得推诿；坚持干部职工私事用车交费制度；坚持财经纪律和财务制度，涉及上级拨款要进入预算外资金入库后再实行一支笔审批，方能使用；坚持领导干部双休日值班制度，认真做好人民群众来信来访工作。“四个重点”即：整顿村级财务工作，对重点村进行清理，做到财务收支向群众张榜公布，有疑必解、有问必答；对机关干部收受贿赂和部门的各种减免兑现作为一个重点检查；对领导干部、部门职工在办事中是否搞吃、拿、卡作为一个重点查处，决不姑息迁就。通过严格执行《党政领导干部廉洁从政若干准则》的有关规定，三年来，我镇没有出现党政领导干部违纪违规而受党纪政纪处分的现象。

增强；二是规范机关干部的工作秩序，严格工作纪律。为严肃机关干部工作纪律，镇纪委制订了机关干部学习制度、上班签到制度、干部去向报告制度、值班制度、包村责任制度等规章制度，部门月考核制度，狠刹机关干部的工作作风散漫现象，实现了机关干部工作的正常化、规范化；三是抓部门、站所的政务公开，增强工作透明度。要求镇属各部门、站所

各月要将本月工作完成情况、下月工作计划和各种办事程序向广大群众公开，接受群众监督，提高工作质量和效率。同时，镇纪委组织站所、部门服务对象对站所、部门干部工作质量、工作作风进行民主测评，发现问题，及时批评教育并督促整改；四是以规范村级财务管理制度为重点，抓好村务公开，杜绝村级职务犯罪。镇纪委专门制订切实可行的村务公开制度，要求凡属村级重大事务一律向群众公开，特别是村级财务随时进行公开，接受群众监督，避免了因不公开而造成的党员、群众对村组干部的误会，给了群众明白，还了干部清白，从而推进了村级各项工作的顺利开展。

(四) 认真受理信访举报，加大案件的查办力度

乡纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全乡村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展领导接防和下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间都没有发生重大信访事件。五年来，乡纪委共受理群众来信来访179件，其中自办信件107件、协办72件。立案72件。查处党员69名，其中涉及经济案件21名、计划生育违纪48名。乡纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，坚决做到件件有处理、件件有回音。

今后五年是实施“十二五”规划的重要五年，是我乡经济和社会发展腾飞的五年。我乡纪检工作要继续围绕发展这一主题，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实党的十七大、十七届三中、四中、五中全会和中纪委五次、六次全会精神，紧紧围绕经济建设这个中心，严格按照中纪委、省纪委和县纪委的统一部署，在乡党委的直接领导下，解放思想，求真务

实，团结一致，开拓进取，以更加饱满的工作热情，更加坚定的工作信念，更加务实的工作作风，带头学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，全面履行党章赋予的职责，加大工作力度，采取更有力的措施，坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败斗争，努力争取更大的工作成绩。

(一)注重监督检查，力求在保障科学发展上有新作为

坚持围绕中心、服务大局，把推动党委、政府决策部署的贯彻落实作为重要任务，进一步加强监督检查的力度。在工作重点上要突出针对性，要紧贴“十二五”规划的基本要求和主要任务，紧紧围绕加快经济发展方式转变的主攻方向和重点内容，会同有关部门加强对扩大内需促进经济增长、产业结构调整、自主创新、规范和节约用地、资源节约和环境保护等重大决策部署落实情况的监督检查。在方式方法上要突出有效性，以贯彻实施新修订的《行政监察法》为契机，进一步完善监督检查体系，在全程跟进、组织严密、协调有力上下功夫，着力健全对重大决策部署执行情况监督检查的及时跟进机制、科学运作机制和常态运行机制。要充分发挥职能作用，严格执行和维护党的纪律尤其是政治纪律，及时发现、严肃查处各种违反政治纪律的行为，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，保证政令畅通，促进我乡“十二五”规划的顺利实施。

(二)注重教育防范，力求在促进领导干部廉洁从政上有新进展

贯彻为民、务实、清廉的要求，把反腐倡廉教育贯穿于党员干部培养、使用、管理各个环节。改进教育方式，创新教育载体，开展岗位廉政教育、先进典型示范教育和反面警示教育，重点突出工程建设领域反腐倡廉教育，提高教育实效。加强农村基层党员干部党风廉政宣传教育，编印适合农村党员干部的廉政教育材料，举办农村反腐倡廉警示教育图片巡展，不断提高教育的针对性。加强廉政文化建设，巩固扩大

廉政文化建设成果。充分发挥反腐倡廉大宣教机制作用，鼓励基层单位积极创建廉政文化中心和廉政文化建设示范点，开展丰富多彩的廉政文化活动，营造廉荣腐耻的良好氛围。加强领导干部廉洁自律工作，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步完善实施细则，探索建立领导干部廉洁自律工作长效机制。加强对《廉政准则》及相关制度规定落实情况的监督检查，严肃处理违反准则的行为。

(三)注重巩固深化，力求在查办案件上有新突破

贯彻党要管党、从严治党方针，坚决查办违纪违法案件，严肃查办发生在重点领域和关键环节中的案件，严重违反政治纪律和组织人事纪律案件。要着力建立预防与惩治并重的办案制度，严肃查办违法违纪行为。严格依纪依法安全文明办案，全面落实“一案三报告”制度，充分发挥查办案件的治本功能，深入剖析违纪违法案件发案特点、原因和规律，努力为案件查办工作提供经验，为廉政教育提供教材，为制度建设提供依据，为实施监督提供重点。认真做好案件审理工作，坚持和完善公开审理制度，全面落实党政纪处分决定执行工作限时告知责任制，严格执行纪律惩戒有关规定，确保执纪到位。加强信访举报工作，不断拓展和畅通信访举报渠道，探索建立纪检监察信访协调工作机制。

(四)注重民生为要，力求在维护群众利益上有新建树

牢固树立群众观点，坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强对保障和改善民生政策措施落实情况的监督检查力度，加强对基本公共服务项目、扶贫救灾救济等专项资金的管理和监督，强化对工程建设项目、资金管理使用、工程质量的监督。采取更加有效的措施，切实解决教育、医疗、食品药品安全、涉农等方面群众反映强烈的突出问题，促进社会和谐稳定。

(五)注重重心下移，力求在夯实基层基础上有新起色

充分发挥农村基层党风廉政建设网格化工作机制作用，加强基层党风廉政建设。以推进基层党务公开及其他办事公开为突破口，进一步加强对基层党员干部的教育、管理和监督。结合村级换届工作，探索建立“村账笔笔清、村事件件议、村务人人明”的长效机制；切实抓好村级民主决策“五步法”的落实；创建“农村廉政网”；加强对农村集体资金、资产、资源的服务管理。加强对村干部的管理监督，建立村干部问责制。加强村务监督委员会建设，深化“廉洁乡村”创建工作，开展“评星晋级”活动，解决农村信访、案件数量居高不下等问题，夯实基层基础，建设和-谐新农村。

各位代表，今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，乡纪委将坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻党的路线、方针和政策，坚持从严治党方针，按照上级纪委和镇党委的要求，努力营造风清气正的发展环境，为××××的跨越式发展作出更大的贡献！

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇五

各位代表，同志们：

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于2009年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的十x大、十八大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”□“xx市模范

职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

一、以人为本，与时俱进，大力加强师德师风教育，着力提升全员素质。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

1、加强政治理论学习，着力提升教职工思想政治素质。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的十x大、十八大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

2、加强法规理论学习和职业道德建设，努力塑造良好的师德形象。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”□xx市教育局“八不准”及江

都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

3、与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和学习全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的专业成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既

能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

1、开展“蓝青工程”师徒结对活动。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终极目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

2、积极组织教师参加师能“百千万工程”现场展示活动。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

3、组织开展争创“龙川先锋”和岗位练兵技能比赛活动。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在2012

至2013年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、

《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自2011年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了xx教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

1、坚持教代会工作的制度化、规范化。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决

和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

2、全程参与民主管理，积极参与学校决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

3、始终坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育局关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落

实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。09年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2011年12月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的2011年度基层工会“先进单位”荣誉称号，2012年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都

身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着xx教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

乌龙学校第二届工会委员会任期已满，根据《工会法》的要求，在校党支部的领导下，在全体工会会员民主推荐工会委员候选人的基础上，我校党政多次召开联席会议，研究本次换届选举事宜，经县教育工会批准，于20**年1月14日下午召开了乌龙学校第三届工会委员会换届选举大会。县教育工会领导王大庆、陈海洲、王礼球参加了本次大会。

会议由校党支部书记施光继同志主持，按照会议议程，在介绍了本次大会筹备工作情况和上届工会主席代表工会委员会作工作报告之后，学校全体工会会员在和-谐的气氛中投出自己庄严的一票，经唱票人、监票人和计票人现场计票选举出五名工会委员。接着，杨家奇校长在大会上讲话，他说：肥东教育强县已通过省复核验收，让孩子上好学，办人民满意的

教育已成为乌龙人的迫切要求。认真落实这些要求，是我们学校改革、发展和创建和谐校园的重要内容。同时也为学校工会作用的发挥提出更高的要求。杨校长就学校工会工作讲了两点意见：一是学校新一届工会委员会要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，不断加强工会组织和委员自身建设，进一步增强使命感、责任感，紧紧围绕学校改革发展工作任务，自觉地把工会工作融入到学校工作大局中去。更加紧密团结群众，关心教职工，更好地发挥桥梁和纽带作用；不断增强向心力、凝聚力，开拓创新，团结友爱，廉洁奉公；能勇于承担重任，借鉴过去成功的经验，不断完善工作方法，进一步提高工作能力，做党政领导班子的好帮手，成为广大教职工群众的贴心人，努力形成全校上下同心同德，既有民主，又有集中，既有个人心情舒畅，又有统一意志的生动活泼，团结和谐的学校工作新局面！

二是广大工会会员要进一步支持新一届工会的工作，增强责任意识，强化竞争意识，努力成为勤奋学习的模范、努力工作的模范和增进团结的模范。在本职岗位上扎实工作，埋头苦干，积极进取，锐意创新，为把我校进一步做精、做强，全面提升我校的办学水平做出新的更大的贡献。

最后，县教育工会领导王大庆同志作了总结性讲话。他首先向刚刚当选的新一届工会委员会表示热烈的祝贺！并对新一届工会委员会提出了希望和要求，他要求工会委员会要紧紧围绕学校工作的中心和大局，坚持工会工作紧密配合学校的各项工作，坚持密切联系广大教职员工，组织学习、团结带领教职工提高思想政治素质、业务素质，焕发主人翁责任感，开展各类文体活动，构建和谐校园，把服务大局和服务会员有机结合，创造性地开展工作。

会议在欢乐、祥和的气氛中结束。本次大会对于我校工会进一步搞好民主监督、民主管理、参政议政职能；更好地配合学校发展需要，开展好教育教学改革，加强师德师风建设，

做好教职工思想政治工作，营造与时俱进的校园文化，提高我校的办学质量都具有极大的推动作用。

一、大会的主要任务是：

1、审议上海市闵行第五中学工会第七届委员会工作报告、上海市闵行第五中学工会第七届委员会财务工作报告、上海市闵行第五中学工会第七届工会经审报告。

2、选举产生上海市闵行第五中学工会第八届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。

二、第八届工会委员会和经费审查委员会、女职工委员会成员的构成和产生及任职条件。

1、新一届学校工会委员会委员9名(工会委员会包括主席为单数)，其中设主席1名。经费审查委员会委员3名，主任1名(不设就不填)，女职工委员会委员2名。工会主席选举可等额或差额选举，工会委员、经审委员均进行差额选举，女职工委员会委员可等额选举。

2、委员条件：(1)系学校工会会员；(2)拥护党的路线方针、政策，在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致；(3)热爱和支持工会工作，有一定的参政议政能力，能积极反映广大会员群众的愿望和要求；(4)工作勤恳、为人正直、作风正派，工作成效突出，得到大多数会员的拥护和信任，能为广大教职工服务；(5)经审委员应熟悉财务工作的要求，办事有原则。

三、组织实施：

1、根据本单位会员数，召开会员(代表)大会。(100人以下学校应召开会员大会，100人以上的，学校可召开工会会员代表大会。代表比例为20%-30%，最低人数为30人)。

2、搞好宣传发动。

为了让全体会员提高对换届意义的认识、明确换届工作的进程，学校召开会员(代表)大会，本届工会总结回顾三年工会工作、汇报工会财务工作、经审委员会汇报工会经费收缴使用审查情况，并组织会员讨论工会三年工作报告。宣传换届意义、工作计划、工作日程等内容。以此促进全员参与，知晓工会换届选举工作内容，增强民主意识，为换届工作打好思想基础。

各位代表，同志们：

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于2009年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的17大、十八大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

一、以人为本，与时俱进，大力加强师德师风教育，着力提升全员素质。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持

续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

1、加强政治理论学习，着力提升教职工思想政治素质。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的17大、十八大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

2、加强法规理论学习和职业道德建设，努力塑造良好的师德形象。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”、xx市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

3、与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后

感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和学习全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的专业成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

1、开展“蓝青工程”师徒结对活动。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终级目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结

对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

2、积极组织教师参加师能“百千万工程”现场展示活动。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校长“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

3、组织开展争创“龙川先锋”和岗位练兵技能比赛活动。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在2012至2013年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、

《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自2011年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了xx教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

1、坚持教代会工作的制度化、规范化。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

2、全程参与民主管理，积极参与学校决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，积极

参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

3、始终坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了

“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。09年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教

工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2011年12月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的2011年度基层工会“先进单位”荣誉称号，2012年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着xx教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住

机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

一、配合党支部、校长室抓好队伍建设，积极参加教育主题活动

1、在世博年期间，学校工会积极组织全体教师认真学习《文明观博200问》和教师师德学习，100%通过了网上测试，并组织了盛琼茅艳华等教师代表学校参加了文明观博知识竞赛。同时开展世博摄影作品比赛，推荐到区教育局参赛的张卫忠老师的作品《责任》荣获“文来杯”感悟世博教工摄影比赛一等奖，苏亚娟老师的《海市蜃楼》荣获鼓励奖。英语教研组作为区教育局系统的文明岗也积极投入到《“奉献世博 乐享教育”师德实践》活动中，开展了以沟通无限，精彩世博为主题的丰富多彩的师生活动，学校也获得闵行区教育系统“奉献世博 乐享教育”师德实践活动优秀组织奖。

2、学校工会把组织教职工参加《社会保险法》网上知识竞赛作为学习宣传的重要抓手及途径，使全体教职工能更好的维护自己的权益。

3、学校工会积极组织参加总工会举办的“品读好书，启迪智慧”教职工读书征文活动，茅燕华、马琛艳、盛琼老师的征文分别获得二、三等奖。

4. 在信息组的配合下，积极参加总工会组织的《教工之家dv作品大赛》紧紧围绕民主、保障、快乐、成长四个主题，

用生动的画面展示了工会保障教工合法权益的过程;展示了教工在教工之家,民主参与学校管理,体验享受快乐活动,学校和教师共同成长的精彩瞬间。

二、认真做好工会自身建设,履行工会的基本职责,维护教职工的合法权益。

1. 完善教职员工和制度外用工的入会制度,以提高会员的主人翁意识。工会组织委员对全体教职员工和制度外用工重新进行入会登记,做好会员关系的转进和转出工作,并为大家颁发了工会会员证,提高了大家的会员意识。

2. 抓好教代会代表的培训,学校工会把组织全体教工参加《上海市职工代表大会条例》知识竞赛作为学习宣传《条例》的重要抓手及途径,提升教职工对《条例》的知晓度。同时邀请区教育工会副主席刘玉英老师为全体代表作了《怎样做一个合格的代表》的培训,了解了作为一个代表应该有的权利和义务,提高了全体代表参政议政的能力。

形成过程中自始至终参与讨论,并且通过多种形式听取教职员工的意见,认真收集、整理教职员工的建议,及时地向校长室反映教职工的心声。

4. 学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神,充分发挥了工会的监督功能。通过校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序有了全面的、深入的了解,充分调动了广大教职员工的积极性,增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

5. 认真做好每年的民主评议干部工作。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容,客观公正、实事求是做好对校长、书记、副校长和工会主席的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会,也是

一次教职工本着为学校发展，客观地对学校党政主要领导工作进行评议评价，体现教职工民主参与学校管理的机会。

6. 抓好学校食堂管理, 成立由工会委员和工会小组长组成的食堂质量管理小组, 每周进行一次工作例会, 每天对食堂的饭菜进行质量监督, 确保全校师生的用餐安全。

三、关心教职工生活, 开展送温暖活动

2、关心因病而长期在家休养的老师, 组织全校教职员为经常需要化疗的王珺琳老师共捐款9680元; 经常关心陈艳老师, 与学校行政一起探望陈艳老师并且积极争取区教育工会的大病补助, 并及时送到陈艳老师手中。

3、为了更好地组织好今年的女教工体检和每年的常规体检, 工会在20xx年就体检的组织形式和体检地点进行了全体教工的问卷调查, 并且根据大家的意见联系了红房子医院和肿瘤医院, 并且在体检前进行了实地踩点和落实好车辆进行接送, 检查发现问题及时诊治, 最大程度上确保了教职工的身心健康, 使他们得以全身心地投入到教育教学活动中。在今年的体检工作安排和体检单位的选择过程中, 召开了工会委员和工会小组长会议, 并邀请了学校卫生老师一起参加会议, 听取了大家的意见和建议, 与慈铭体检中心反复沟通和协商, 力争制定适合教师特点的体检方案。

4. 、在学校行政领导的积极支持下, 学校工会及时为教职工办理了综合医疗保障, 投保率达100%。工会在投保的同时做好理赔工作, 使教职工在患病时能得到多重保障, 维护教职工的利益。

5、为学校每位高级教师订阅了《康复》杂志, 作为学校工会送给每位高级教师的礼物, 以此来表示学校对他们身心健康的关心。

6、积极参加区教育局工会组织的20xx年元旦春节帮困送温暖活动，组织全体教职工进行一日捐活动，共上交捐款9920元。

四、开展丰富多彩的文体活动，强身健体，不断满足教职工的精神文化需求。

2. 成立学校教工乒乓队，并经常利用课余时间进行练习，在“美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖。张泳、张晔、周建、许铭彩等老师也获得了个人的一二三等奖。张泳老师在20xx年作为闵行区乒乓队成员参加了上海市教工运动会。

3. 成立学校教工羽毛球队，在“美年杯”20xx年闵行区教工羽毛球赛期间经过几轮的苦战，最终马宁老师获得中学甲组男子单打第五名，张静老师获得中学甲组女子单打第八名。张静老师还代表闵行区教工参加上海市教工运动会网球团体比赛。

4. 成立女教工健身沙龙，每周五女教工们忙完了一周的工作，在两位教练的指导下，随着舒缓的瑜伽音乐，放松身体，放松心情。

5. 积极开展校区、校际间的友谊赛，学校两校区老师经常利用课余时间进行足球比赛，与莘城学校等单位的足球队进行友谊赛，增加了教师之间的沟通和了解。并且代表学校参加莘庄镇的比赛，获得了好成绩。

6. 每年一次组织教职工参加“8”字长绳、掷保龄球等丰富的冬令锻炼活动，开展组室间的竞赛，评出了各项团体和个人的等第奖。既达到了强身健体的效果，又融洽了组室间的气氛。

7、组织春申校区的教职工进行排舞训练，参加闵行区教育工会组织的排舞比赛，起到了健身的目的。

五、关心退休教工生活，做好退管会工作

目前xx退休教工已达80多人，他们为xx中学的发展作出了很大贡献，学校工会仍然继续关心退休教职工的生活。

1. 原来退休组长胡家隆老师等由于年龄和身体的原因，学校工会应他们的要求进行了退休组长的人员调整，并为他们安排了比较隆重的交接仪式。
3. 每年为逢五、逢十生日的退休教师过了集体生日；为金婚、钻石婚夫妇
4. 为退休教工办理了住院保险；组织了退休教工的秋游活动；组织好退休教工体检活动等。
5. 在今年的退休教工工资规范中，发挥了工会的作用，做好大家的思想工作，耐心的解释大家的疑问，得到了老同志们的肯定。
6. 做好冬送温暖夏送凉风工作，去一些高龄老人和生病的退休老师家中看望慰问。

六、取得的主要荣誉：

- 1.20xx.11月闵行区“迎世博，颂祖国”教工合唱比赛银奖
3. 美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖
4. 《我的学校，我的家》获闵行区《教工之家dv作品》大赛一等奖
- 5.20xx—20xx年度闵行区优秀教工之家
- 6.20xx.7获莘庄镇第四届运动会三人制足球比赛(团体)第八

名

7.20xx年5月闵行区教工排舞比赛中西片学校三等奖

8. 杨鹰夫妇获上海市比翼双飞模范佳侣称号

10. 徐敏、肖梅获闵行区教育系统工会积极分子称号

11. 孟文红获闵行区教育系统三八红旗手称号

12.20xx.6陈效获得“校训指引我成长”演讲比赛一等奖

七、问题和不足

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

4、与党支部对工会和教代会的高要求还有差距。

最后，我代表xx中学第七届工会委员会再次感谢学校党政领导、行政干部、年级组长、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇六

各位领导、全体工会会员们：

按照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请全体工会会员们予以审议。

第一部分 五年来主要工作回顾

本届工会委员会自换届选举产生后，五年来在市卫生工会和中心党政的领导下，以邓小平理论、党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新的工作思路，积极为中心改革发展推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。五年来，中心先后荣获“江苏省文明单位”、省抗非先进单位、江苏省、市用户满意服务明星企业、江苏省群众性技术创新工程先进集体、无锡市、卫生局模范职工之家、无锡市学习型先进单位、无锡市红十字会先进集体、无锡市无偿献血优胜单位，无锡市“五一”服务示范岗、无锡市“五一”巾帼标兵岗等荣誉。这些成绩的获得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的支持和辛勤努力是分不开的，在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

一、加强教育，增优提势，不断促进职工队伍建设。

五年来，中心工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平。

1、努力为职工创造学习条件，搭建教育培训舞台。工会以各类重大会议的召开为契机，以形势教育为内容，以员工学校为阵地，开展知识讲座，专题培训，主题演讲，观看教育片，读书活动等各种形式教育，尽力为职工创造学知识，受教育的机会。一是以学习贯彻落实十六届五、六中全会精神和“三个代表”重要思想为核心，认真学习宣传贯彻《工会法》，抓好《公民道德建设实施纲要》和《卫生职业道德教育读本》的学习，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，使广大职工牢固树立社会主义荣辱观，帮助职工进一步提高政治

理论和思想素质的水平；二是在职工中开展了“城市精神大讨论、卫生精神大发扬、中心精神大家谈”，先后开展了“扬疾控精神，展卫生风采”征文比赛，配合团总支参加局“弘扬‘四创’精神，服务‘两个率先’”主题辩论赛并获得了市卫生局第三名，组织职工参加卫生局“争先率先发展卫生”读书知识竞赛中获得了团体优胜奖，在参加卫生局法律法规竞赛中获得了团体第三名，在组织全体职工撰写“新时期白求恩精神大家谈”征文中，我中心获得市卫生局金评奖1篇，银评奖1篇，好评奖1篇的好成绩。举办了“疾控精神在岗位闪光”摄影图片展以及“中心在我心中质量月”等主题活动，使职工在大讨论、大发扬、大展示的过程中自我教育，自我提高。三是加强行风教育，在职工中开展争创文明单位，争做文明职工，结合先进典型进行形象宣传，组织职工学习先进人物，动员职工立足本职，学先进、赶先进、超先进、争创一流，形成争先创优的良好工作氛围。四是在加强业务知识学习方面，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。年我中心被市总工会评为无锡市学习型先进单位。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。随着市场经济和中心建设的发展，对职工队伍的素质有了更进一步的要求，工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。工会积极配合行政，在启动中国实验室国家认可工作中，组织职工举办应知应会的知识竞赛。二是在参加省疾控系统防病知识竞赛中做好赛前的准备工作和制定竞赛实施方案，并在参加省防病知识竞赛获得了团体第一名，20在参加省病媒生物标本鉴定制作技能竞赛中获得了团体第一名，2006年在参加省突发公共卫生事件应急处置技能竞赛中获得了团体第二名，电视竞赛第一名。在参加卫生系统计算机应用技能竞赛中荣获团体第三名，英语竞赛荣获团体第二名。三是平时结合工作实际针对重点岗位开展业务技术练兵活动，围绕“爱岗位，练技能，促质量”系列竞赛主题活动中，对护士岗位的操作

规范，医生的病历书写规范，夜间值班人员和卫技人员对疫苗接种、狂犬病病历书写、实验室盲样检测、计算机操作竞赛、英语笔试等岗位练兵竞赛活动，通过竞赛激发广大职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性，使广大职工充分认识到只有高素质才有高效益，只有规范化，才有竞争力。

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇七

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20__年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的开展。

一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

二、深化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体

检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神文明建设

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

五、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会本身建设

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、

帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇八

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司

和谐发展做出更大贡献!

机关工会换届工作总结报告 工会换届工作报告篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

- 在xxx公司工会第二次代表大会上的报告

(2021年5月18日)

各位代表、同志们:

本次大会的主题是:深入贯彻落实***新时代中国特色社会主义思想,发展和谐劳动关系,全力维护企业发展,竭诚服务职工群众,为集团公司高质量发展而努力奋斗。大会的主要任务是:回顾总结第一次工代会召开五年以来的主要成绩和经验,明确今后五年的主要任务,选举产生新一届工会委员会,团结动员全体职工在全面建设集团征程中建功立业!

下面,我受第一届工会委员会的委托,向大会作工作报告,请予审议。

过去的五年,是集团公司两级工会组织继续解放思想、不断开拓创新的五年;是围绕中心,服务大局,生力军作用更加突出的五年;是维权机制进一步完善、服务意识明显增强的五年是工会组织凝聚力进一步提升,切实发挥桥梁纽带作用的五年。五年来,集团两级工会深入贯彻师市总工会工作思路,在集团公司党委领导和支持下,完成了第一届全委会确定的目标任务,各项工作取得较好成绩。

(一)职工素质提升取得新成效。集团两级工会始终把促进发展作为工会的根本任务,紧紧围绕中心工作,团结动员广大职工为公司科学发展、持续发展、和谐发展建功立业。一是深入开展劳动竞赛和开 当前隐藏内容免费查看展“双先”评

选活动，积极调动职工群众的劳动热情和创造活力。五年来，评选先进生产者83名，先进生产集体26个，“三八”红旗手17名，评出“和谐家庭”11名。二是每年在组织广大职工开展安全消防法律法规知识培训、“安康杯”知识竞赛、岗位技能竞赛等活动，参会率达到90%以上。有力地推动了法律法规等知识的普及，促使广大职工整体素质提升。

(二)基层组织建设实现新突破。一是完善了工作制度。依据《工会法》和《中国工会章程》，对《工会工作制度汇编》进行了修改和完善，提高了基层工会的工作水平，为xxx集团工会工作走向规范化和制度化奠定了坚实的基础。二是健全了基层组织。根据《中国工会章程》有关规定，集团工会委员会结合实际建立了5个工会小组，工会小组组织和动员职工紧密围绕集团公司中心工作开展各项活动。三是加强经费管理。五年来，根据经费独立原则，建立预算、决策和经费审查监督制度，加强管理和严格审批，严格按照工会财务支出范围进行开支，按照要求及时上缴工会经费，无挪用工会经费和违规开支问题发生。

(三)工会维权工作取得新进展。五年来，工会把维护职工合法权益作为第一己任，建立健全表达和维护职工合法权益机制，认真履行职责，切实发挥好工会在共建共享和谐社会中的作用。一是维护职工在政治方面的权利。工会把干部职工晋职晋级、评优评先等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见建议，并进行沟通协调。二是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、身体健康等方面的权利。每年都安排职工体检，职工年休假制度。三是维护女职工权益。认真听取女职工意见建议，保障女职工孕产假，组织开展“女职工维权活动月”活动等，切实在工作生活中维护女职工的合法权益。

(四)困难职工帮扶取得新实效。五年来，在坚持开展“两节”慰问活动的同时，常态开展“七一”关爱困难党员、慰问困难职工，“三八”关爱女职工免费体检，金秋助学、夏

送清凉、冬送温暖等活动,看望慰问生病住院职工和生育职工,“六一”期间,对符合条件的职工子女进行走访慰问等。五年来,帮助困难职工33人次,帮扶救助支出2.1万元。特别是疫情期间,向3名困难职工发放基本生活专项资金,共计0.6万元,为457户会员在岗职工、居家隔离职工及志愿者送去米、面、油等慰问品,金额达4.5万元。送了关怀,暖了人心。

(五)开展职工活动有了新举措。注重结合自身特点,克服各种困难,积极举办各类活动,丰富职工的业余文化生活。一是每年举办迎新春联欢会,庆“三八”系列活动,庆“五一”迎“五四”系列活动,女职工维权行动月活动,“安康杯”知识竞赛活动,演讲比赛、诵读比赛等。五年来,职工各类活动支出200余万元。二是积极参加师市组织的各类文体活动,如乒乓球比赛、“中国梦·劳动美·兵团好·我心向党”摄影比赛等。在职工群众身心愉悦的同时,团结了职工、凝聚了队伍。

(六)整体工作水平迈上新台阶。一是坚持落实职代会制度,把经营管理办法、财务预决算等作为职代会审议的重要内容,按规定签订《工资集体协商合同》《女职工权益保护专项集体合同书》《集体合同书》,保证了职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督。二是工经费审查工作进一步加强,工会资产管理进一步规范。三是女职工建功立业和素质提升工程深入实施,女职工的作用得到充分发挥,特殊权益和身心健康得到保障。四是充分发挥服务中心工作的作用,积极参与经济发展各项工作,2020年集团公司工会被师工会评为“优秀工会”称号。

各位代表、同志们,回顾五年奋进历程,成绩来之不易,经验弥足珍贵。我们深深体会到,做好工会工作要坚持党的领导,坚持围绕中心、服务大局。要落实以职工为中心的工作导向,把“职工之家”做实、把“娘家人”做真,竭诚服务、赢得信赖。集团工会第一次工代会以来成绩的取得,是集团党委和师市总工会正确领导、亲切关怀、帮助指导的结果,是

广大职工、工会干部团结协作、奋力拼搏的结果。在此，我谨代表集团工会第一届委员会，向关心支持工会工作的各级领导、有关部门，表示衷心的感谢！向集团各条战线的广大职工和工会干部，致以崇高的敬意！

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应新要求 and 职工期盼、缺乏开拓创新精神等等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

(一) 围绕发展主题，激发创造活力。进一步激发职工群众创造活力和劳动热情，围绕中心工作建功立业。一是大力实施职工素质提升工程。广泛深入地开展技术培训、岗位练兵和技能比赛活动，着力培养一批岗位能手和技术标兵。二是深入开展岗位建功立业活动。要围绕经济发展的目标任务，深入开展劳动竞赛活动和创建活动，引导广大职工立足本职岗位，当先锋、立新功。三是大力弘扬劳模精神，选树先进典型。要加强对劳模精神的宣传，激励和引导广大职工崇尚劳模、尊重劳模、热爱劳模。每年选树一批劳模和先进，以典型引路，营造学习劳模、争当先进的氛围。进一步做好劳模工作，切实解决劳模尤其是困难劳模的实际困难和问题。

(二) 加强组织建设，激发工作活力。加大基层工会组建力度，规范组织工作机制，把抓组建和抓规范结合起来、发展会员与发挥作用结合起来，充分发挥基层工会组织服务职工、推动发展、促进和谐的作用。一是健全完善工会组织建设。要按照“哪里有职工，哪里就有工会组织”的要求，今后五年，要完成工会组建“全覆盖”目标，实现企业普遍建立工会组织，职工入会率达到100%。二是加强工会组织活力建设。要积极探索新形势下工会组织建设运行机制和活动方式的新途径。对基层工会加强指导，确保工会组织稳固、工会干部齐全、工作制度健全、活动正常有效。真正把工会组织建设成为职工信赖的“职工之家”。

(三)突出参与职能，深化民主管理。一是进一步坚持和完善职工代表大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。二是进一步深化企务公开工作。企务公开是企业民主管理的重要形式，坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为企务公开的重点，采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对企务公开的监督，使企务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

(四)履行基本职责，维护职工合法权益。群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要用心参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

(五)加强思想教育，构建和谐企业。一是切实加强职工的思想教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。二是做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的合理问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。三是切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活状况，主动为他们排忧解难。四是不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(六)加强自身建设，增强工会战斗力。提高履职能力改革创新、调整适应是今后五年工会自身建设的主要任务。一是加强工会干部培训。要通过举办培训班、以会带训、交流学习等方式加强对工会干部进行《工会法》《劳动法》《劳动合同法》以及相关法律法规知识的培训，努力提高工会干部的

业务工作水平。二是转变工作方式，密切与职工的联系，健全工会干部联系基层、联系职工的制度，集团工会要减少指令性的任务布置，加强对基层工会的服务和指导。基层工会要更加紧密地联系会员和职工，根据职工的实际需求开展工作，不断增强工会的吸引力和凝聚力。

各位代表、同志们：未来五年，我们站在一个新的历史起点上实现集团公司高质量发展，任重道远，充满挑战。让我们以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实兵团师市总工会各项部署，守正创新抓住机遇，锐意进取开辟新局，激励和动员集团公司广大会员，开拓进取、勇于创新、扎实工作，奋力谱写新时代城投集团公司发展新篇章。