

# 2023年考察工作情况报告(通用9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 考察工作情况报告篇一

随着世界经济的不断发展，社会主义市场经济的不断完善，企业之间的竞争也日益严峻。如何在这样激烈的竞争中，保存实力、求得发展已被越来越多的企业列入发展规划中。而企业文化，就像拯救企业的灵水一样，地位愈加突出。那么，什么是企业文化呢？很多企业干部和员工对企业文化的概念依然很模糊，他们普遍狭窄的认为企业的墙报、广播和业余文化生活就是企业文化。其实企业文化的范围很广，而远不是这么简单。那什么是企业文化呢？为了更好的了解企业文化的本质及其作用，本人于x年x月至x月x日通过访问法，资料搜集法对x科技有限公司进行调查。总体来说企业文化，很广泛从多方面对于企业的发展提出理念，对于人才的要求有独到的见解。然而企业的文化管理方面的存在一些问题，就这些问题而展开分析，并提出改进的建议。

### 一、xx市xx科技有限公司概况

x科技有限公司成立于1年，位于xx市福田区益田路，法定代表人是刘某某，注册资本(万元)1，公司的经营范围：兴办实业(具体项目另行申报)；服装设计，国内商业、物资供销业(不含专营、专卖、专控商品)；计算机系统集成；弱电工程设计；计算机软件、硬件产品的开发与设计；微波产品、电子产品的技术开发及销售(不含限制项目)。

### 二、公司企业文化的简要介绍

## (一) 以品质为基础

公司逐步健全推行质量保证体系，在管理上坚持：优秀人才、优秀品质、优质服务。产品的质量是我们的诚信。推行：零缺陷服务，为用户提供满意度。

## (二) 以创意为发展

勇于创新，创新是高科技公司的灵魂，是企业保持旺盛生命力的基础，是取得竞争优势、立于不败之地的法宝。时刻虚心学习、永远大胆创新，是每一个员工的责任。

## (三) 以成果分享为共同目标

一个成功的企业，只有不断的分享，在此过程中也要不断的接受批评，而管改进自我，以优秀的成果造福客户。服务客户、服务社会。

## 三、x科技有限公司企业文化管理问题及其原因

### (一) 企业的管理制度不够健全

企业文化中可以看出，对于企业利益与品质的保证较多的，相对而言对与员工利益的保证就十分欠缺。比例过分的失调，很显然只有的体制实行起来，不能灵活应对，涉及范围太校现在市场发展迅速，而企业不能够与时俱进，对于制度给予相应的改善。陈旧的制度导致员工工作缺乏动力，也使得许多员工也抱着混口饭吃的态度工作。很多员工认为自己在公司的发展空间小，不能够很好的体现自身的价值，在企业文化中也提到了“优秀人才”但是根据调查很多人并没有受企业任何专业的培训。这也暴露的体制不能够很好实施的缺点。

### (二) 公司员工对企业文化认识不足

很多公司员工认为企业文化，那是公司高层的事情，与自己没有多大的利益关系。也不会想花时间在这上面。更多是考虑与自己利益相关的事情。公司在企业文化上的宣传力度很欠缺，在调查过程中也有高层说到：现在工作繁忙，很难有时间为文化建设的宣传和配合工作，对于如何宣传企业文化感到束手无策。还有些人认为企业子要效率好，那么企业文化就会自然形成。这也是现在阶段绝大多数公司的想法。

### (三) 在建立企业文化上没有良好的沟通平台

没有形成企业的共同价值观，危机而感缺乏，企业的归属感不强，时常表现出恃才傲物、工作上由于分工不太合理，出现了互相推工作的情况，经常以“很忙”来拒绝参加院内的文娱活动，同事间往往只存在工作关系，缺乏润滑。中层领导班子的管理能力问题突出，院中层领导班子成员大多是由专业技术拔尖的员工担任，他们的普遍特点是工作压力、工作责任越来越多，管理任务繁忙，对于管理上的知识没有系统的学习和研究。所以导致了企业与员工矛盾重重。

## 三、完善xx市xx科技有限公司的企业文化管理的建议

### (一) 企业管理制度的完善

管理制度要形式多样，机制灵活，却又不失威信。涉及企业本身的利益以及员工的利益。注重管理水平的提高，贯彻落实各项规章制度，同时要取得全体员工的一致认可，追踪全球最新技术、经营管理理念。给予员工不断的培训、深造机会，激发工作热情和创新活力。坚持以人为本，广为接纳和储备具有先进管理经验和专长的科技人员，形成良好的人才知识结构，为企业创造更多财富。

### (三) 加强对于企业文化的宣传

首先明确企业的奋斗目标，召集员工对于企业文化的共同学

习，使其对于企业文化有深入的了解。不定期询问员工意见，还可以同时创业企业文化特色如：人本文化特色、整体文化特色、创新文化特色、求实文化特色、服务文化特色等，让员工参与其中。找到属于自己的文化特色。使企业文化深入人心。

### (三) 建立双向沟通的模式，让员工与企业间形成良好沟通

企业对于自身的文化要有深入的了解。对于员工要给予人性化的管理，不定期了解员工对于企业的看法，认真的考虑或者采取接纳。让员工对于企业有较强的归属感，企业对于员工给予更多积极的关注，可以公开的鼓励员工，挖掘他们的潜在的能力。在节假日给予适当的问候。开展各种活动，拉近员工与企业之间的距离。良好的沟通与合作使企业内运作顺畅，增加效益。

## 考察工作情况报告篇二

### 1 大学英语 教学改革 考察报告 尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先请允许我代表大学英语教研室的全体教师对你们的到来表示欢迎，对你们给予大学英语教学改革工作的支持和厚爱表示感谢！适逢我国高等教育教学改革的不断发展和完善，\*\*\*\*也迎来了地方本科高校的应用型技术性转型发展的重要时刻。\*\*学院的大学英语教学改革工作在教育部所颁布的《大学英语教学指南》的指导下，结合\*\*学院转型发展中对大学英语教学改革的具体要求和工作实际，努力探索能符合当前我国高等教育发展态势和\*\*学院转型发展工作需求的大学英语教学改革工作方案，提升我校的大学英语教学工作为学校的发展目标、二级学院的本科人才培养目标、学生个性化发展等方面的服务能力和服务水平。

2 沟通，达成考察交流的意向。基于种种原因，我们最终选定了\*\*\*\*\*学院、\*\*\*\*学院、\*\*\*\*学院等三所院校作为我们

本次外出学习交流的重点院校。

一、外出考察的主要目标 我校的大学英语教学改革工作虽然在过去的二十年来未曾中断，但是随着我国高等教育的不断发展和国内外人才市场对英语语言技能的要求的不断提升和变化，特别是近年来在我校的转型发展的重要时期，我校的大学英语教学工作显然在诸多方面都存在着有待完善和提高的方面。

首先，结合教育部所颁发的《大学英语教学指南》和《\*\*\*\*学院本科人才培养方案》，大学英语教研室虽然制定了《\*\*\*\*学院大学英语教学改革实施方案》，但对于该方案的可操作性以及实施的具体举措等方面仍有一些需要进一步探索学习和改善提高的空间。

3 位等方式，现有的\*\*\*位教研室成员中，获得硕士学位的人数为\*\*人（含在读硕士研究生 1 人），占到大学英语教师总人数的 68%，拥有副教授职称的教师共计 5 人，高级职称的教师所占的比例为 18%（如果今年再增加一位副教授的话，我们的高级职称教师的比例将达到33%）。由此可见，我们的大学英语教师队伍在学历层次和职称结构等方面都在不断地优化。然而，在过去的十年乃至更长的一段时期内，我校大学英语教师虽然通过大学英语教材出版社所组织的一些教学研讨会等形式的活动对大学英语教学改革等方面工作的发展保持着相同的步伐，但对于大学英语教学改革工作在同等院校中的具体实施方案方面，学习交流甚少。长期的“摸着石头过河”的做法导致了我们的大学英语教学改革工作颇具“闭门造车”之嫌，在对于目前我校大学英语教学改革的方向、改革的措施、以及具体的实施方案等方面也产生了诸多的疑惑。如果不能把我们的任课教师中所就产生的“想要走出去看看”的想法付诸实践，将不仅直接关系到各位教师对我校大学英语教学改革工作的实施方案的认可和支撑程度，也在一定程度上影响着\*\*学院应用型转型发展工作的顺利开展。为此，作为一名教研室主任，在外语学院领导的指导下，

积极求教于各位领导和同事，努力促进并最终完成了应该是\*\*学院大学英语教学改革工作最为全面的一次外出考察学习活动。

4 院的考察学习方案，另外一个\*\*\*\*\*学院、\*\*\*\*\*学院考察学习方案。其中\*\*\*\*。现将两次考察的基本情况向大家做一汇报，汇报中难免有不足之处，敬请参加考察的领导和同事予以补充和纠正，也期待到场的各位提出宝贵的意见和建议。

1、思想认识层面 2、教学管理方面 3、教师队伍建设方面  
总之，能够踏出校门去兄弟院校进行针对大学盈教学改革方面的学恶习交流，我们已经深深感觉到各级领导对我校大学英语教学改革工作的重视和关注，然而在感激之余，我们还想在各位领导的关心和帮助下，为做好我校的大学英语教学改革工作继续努力！

社会实践考察报告

项目考察报告模版模版

工程项目考察报告(精品推荐)

成人教育考察报告

## 考察工作情况报告篇三

其实在之前就听说区里要安排外出写生，也就一直暗暗盼望着，特别是前不久参加市里的美术年会时，看到一位老师的写生油画创作，内心真是“羡慕嫉妒恨”！这回好了，终于我们也有机会了！虽然自己绘画功底不怎么好，但是可以学习，可以进步，还是很让人高兴的。

伤感的思绪拉回来，还是说说画画的事吧，我们这次一共是来了27名老师，按照“国画”、“速写”和“色彩”分了三个小组。为了节约时间，一到目的地后就马上放好行李，每人领了一包干粮开始集合进山。

我们一行人跟随有经验的尚主任走在最前面，走过一处小桥，再向右转，眼前突然展现出一条铺满落叶的小径，蜿蜒蜿蜒，指向不知名的远方，我们一边赞叹着这神秘美丽的大自然，一边继续继续前行寻找适合画画的地点，最后发现了一个很有意思的茅草屋，有山石垒成的矮矮的围墙，听到里面传出“咩咩”的叫声，原来是一个羊圈——这里的羊们也很有意思，清一色的黑山羊，平日我们所熟知的白羊一只也看不到。然后，第一幅画就献给了这个“古色古香”的羊圈。现在再看这幅画，虚实关系处理得不好，主体物也不突出，画得很不成熟——在山里吃过中饭后，我们又找到一家山间小屋，只是很可惜，还没怎么画完，天空就飘起了雨，我们只好打道回府，雨一直下到晚上。第一天只算是画了半天的画。

第二天吃早饭前，进行了统一评画，很多国画与色彩作品都画得很漂亮，特别是陈俊河老师的国画，很让人佩服，功底深厚，技法纯熟，一看就是老国画手了——吃过早饭后再次出发，只是这次还没画满一个小时老天又下起了雨，我们只好奔回住处，路上遇到不少狂奔回去的老师，他们也是很无奈得叹气。回到宿舍把刚没画完的速写根据记忆补了补，听说尚主任和顾老师画画极好，我们几人去学习了一下，感觉自己真是差太远了！顾老师笔法熟练，构图大气，无论是造型还是笔法线条都处处显示出深厚的美术功底；尚主任的画更是笔法灵活，造型严谨，虚实得当，笔法熟练而富于变化，无论是树的变化还是山石的变化都极具有艺术上的美感——同时也给我们几人的作品指点了一下，哪里不足，应该怎样改进，都一一给我们做了详细的解答，我们在发现了自己的不足的同时也感到通过学习确实是有了进步，至少在眼界上开阔了很多，并且非常感谢尚主任的不吝赐教。

到了下午雨稍停了，我们带伞出去继续画画，找到第一天的山间小路，漫步在落满金黄色树叶的小径上，两旁满是姿态各异颜色各异的树，树的对面还有“层林尽染”的一丛丛的更多的树，小溪，大小不一的山石，以及掩映于树木之间的山间石屋，秋风乍起，纷纷扬扬的树叶翩然而下，绚烂至极，即使是飘着雨，也是极美的意境啊！可以想象，若是有着灿烂的阳光，那该是另有一番景致了。我对好友说，这真是世外桃源啊！可惜，不久大雨又至，我们匆匆拍了几张照片，带着未完成的画，恋恋不舍得离开了这“世外桃源”。

最后一天了，我们要回去了，老天反倒晴了！清晨，饭前评画，这次好作品非常地多，不仅是好的国画，好的油画，好的色彩，还有很多好的速写，相比之前，我都不好意思把自己的速写拿出来，每个人都有每个人独特的风格，陈俊河老师这次的国画是一幅为了表现黑白灰对比的山间石屋，仍然是让人叹服的深厚的造型能力和纯熟的国画手法。而其他几位老师的国画也是各有特色，效果都不错；另外几幅色彩作品包括油画，颜色都非常地丰富；两位用色粉笔完成的色彩作品，色彩艳丽，很富有装饰性；还有努力认真的王真真老师的色彩画，色彩淡雅，很有灵气；最后一组速写作品也是各有千秋，印象比较深的有周文秋老师的，构图巧妙，中远近景的空间大关系处理得很好，并且最后上了一点颜色，更显得古朴秀丽，效果非常好；另外有位张老师的速写笔法熟练，构图漂亮，整体效果非常好——还有另外一些叫不上名字的老师作品，有的专取一个小景，但是也是画得很有意思，富有装饰美感，有明显的个人风格，总之，大家都比前一天有进步，效果很明显。

评完画，还剩下两个多小时的时间，利用这剩下的宝贵时间，我们又画了一幅速写，拍了几张美景，到了中午12点不得不集合了，最后全体老师合影留念，离开了这令人难忘的地方。

两天半的时间，真的是太短，感觉不够用的，因为自己的绘画水平不是很好，学习到了很多，进步了很多，这就是的收



获了，难忘的美景，难忘的同事们，难忘的好吃的饭菜，难忘的虽然互相还叫不上名字但仍然互帮互助团结友爱的可贵精神！希望明年我们还能再来！

## 考察工作情况报告篇四

6月1日至6月8日，中央农业广播电视学校“远程教育与职业教育”考察团一行6人赴澳大利亚考察农业职业教育和远程教育。由于行前作了认真准备，在外接触了较高层次的农业和教育专家，考察结束后，考察组对本次考察学习进行了认真讨论，对两国的农业职业教育和远程教育进行了比较。总的来看，澳大利亚的农业职业教育和远程教育独具特色，日臻成熟，有许多我们可以借鉴的经验。

考察团在澳大利亚考察期间，访问了澳大利亚亚洲食品农业开发中心，澳大利亚亚洲食品农业开发中心董事长阮武清博士接待了考察团，并全面介绍了澳大利亚农业经济发展、农业社会化服务、农民协会情况以及澳大利亚与中国的农业食品开发合作；参观了orange经济中心区的私人农场，向农场主帕特先生询问了农场的生产经营过程；访问了查尔斯顿农业大学，由查尔斯顿农业大学校长凯文教授全面介绍了学校办学及远程教育教学情况，并亲自带领考察团参观了学校实验室、图书馆、校办农场和示范农场；听取了新南威尔士的tafe（技术与继续教育）学院艾琳女士关于澳大利亚技术与继续教育的情况介绍，了解了很多有价值的信息。澳大利亚位于南半球，亚洲的东南方，四面环海，是大洋洲的岛屿大陆国家，固有“岛大陆”之称。澳大利亚国土面积768万平方公里，总人口近2000万，70%的人口主要集中在墨尔本、悉尼、布里斯班等10个大城市，是全世界城市化水平最高的国家之一，也是一个典型的高福利国家。澳大利亚对青少年入学读书、以及全体公民的公费医疗都有充分保证。有人类学家评价澳大利亚“几乎将一个人从摇篮到坟墓的全部历程包揽无遗，等于由政府负责全国人民的生老病死。”澳大利亚地广

人稀，农业资源非常丰富。澳大利亚虽然已经是高度发达的工业化国家，但是其农牧业、林业在国民经济中仍占有重要地位。全国农业人口约90万，占总人口的6%，劳动力42万。全国牧地面积43860万公顷，林地10600万公顷，可耕地4800万公顷，灌溉地面积162万公顷，主要集中在18万余家农牧场，其中大型的农牧场有4.5万家。澳大利亚种植业以小麦生产为主，种植面积占农作物的50%，是全世界最大的小麦出口国之一。澳大利亚畜牧业很发达，主要是养牛和养羊，其中的牧羊业闻名世界，羊的饲养量占世界的12%，是世界最大的羊毛生产国和出口国，占世界羊毛总产量的1/3。

□

一是以市场为导向，发展农业生产。农业生产完全是商品性生产，国内外市场需要什么，就生产什么。近年来，北半球国家需要大量反季节水果，该国就大力扩大葡萄、桃、樱桃、甜柿等生产。针对亚洲人口味要求加强品种育种，如培育和生产的超甜型白肉桃，出口台湾、香港和新加坡，很受欢迎。

二是政府鼓励农产品出口，参与国际竞争。多年来澳大利亚政府支持农民发展出口农产品生产，但不采用欧美国家的农业补贴政策，国内外价格一致，而是以完善服务、农业科技支持和规模化、标准化、专业化生产，减低成本，提高农产品质量，因此在国际市场上竞争极强。一些重要农牧产品的国际市场份额较高，其中羊毛占95%，牛肉占23%，大麦占17%，小麦、食糖、棉花和大米均占10%。

三是重视农业环保，推动农业可持续发展。高度重视自然生态平衡，要求农田、森林、牧地和水体有一定的比例，不能无限制地扩大耕地。农田轮作、轮歇，保持地力。大力推动有机农业，实行秸秆还田，提倡使用有机肥。植物保护实行综合防治，严格控制农药使用，农民喷洒农药需经批准。四是推进节水农业，充分利用自然资源。该国土地资源丰富，但严重缺乏水资源，主要水源靠河水和水库。农业区均沿着

河流分布，水资源是灌溉农业的命脉，政府把水源商品化，完全纳入市场运作，买地与买用水权相联系。农作物价值越高（如水果和蔬菜），水价越高。市场的力量会合理配置水资源。在节水技术方面，首先是改进地面灌溉技术，提高用水效率，如渠道管道化，精确平地，土壤水分含量自动测定等。大力推行节能省水的滴灌和微喷技术，重视生活废水的处理及再利用。

澳大利亚农牧业十分发达，虽然从事农牧业生产的劳动力不到总人口的5%，但其农业现代化程度高，劳动生产率高，农产品商品率高，农牧产品不仅满足了国内需求，还有大量出口。这主要得益于该国重视农业职业技术培训，劳动者具有较高的综合素质。

### （一）政府全力支持，培训引入市场竞争机制

澳大利亚十分重视农业职业技术培训的发展，国家专门设立了“教育、培训就业与青年事务部”(deef)和“国家职业培训局”(anta)实施规范有序的职业培训管理。投入巨额资金，引入竞争机制，颁布有利于职业培训发展的配套政策法规，使各类培训机构不断发展壮大，形成了多层次、多形式培训的格局。

一是支持技术与继续教育学院(tafe)tafe是澳大利亚全国性的专门的职业培训教育体系，目前在全国设立了230所学院，吸引了全国70%以上的中学毕业生，其办学经费的80%由联邦政府提供；并为学生学习提供贷款，贷款在学生就业以后，年薪达到全国平均收入（35000澳元）后还贷，否则可以不还。

二是鼓励各大农牧场主、企业集团等开办农业职业培训机构，参与培训市场的竞争，并提供职业培训经费总额的20%—30%予以资助。同时对培训计划和培训项目公开招标，并逐年提高招投标经费比例。国家对各类培训机构的培训质量定期进行评估，以劳动力市场的“就业率”、产业部门的“满意

率”作为考核培训机构是否合格的唯一标准。凡就业率低于60%的培训机构，国家取消当年培训拨款计划，连续几年不能达标的将予以关闭。通过培训市场的激烈竞争，保证了职业技术培训事业的健康发展。

三是制定《培训保障法》，该法明确规定，年收入在25万澳元以上的农牧企业(场)雇主，应将其工资预算总额的15%用于培训。全国大型企业集团都建有自己的培训机构，投入巨额资金用于对员工开展农业职业技术培训。

## （二）培训注重能力培养，突出职业性和实用性

澳大利亚农业职业技术培训经过多年的探索和改革，已逐步形成了职业培训“市场化”的良性运作机制，使职业培训既适应产业部门的需要，又满足了受训者个人要求，使职业培训与就业有机地结合起来。新南威尔士的tafe(技术与继续教育)学院的教育宗旨是“主要为农业及农业有关的产业提供职业教育”，该院十分重视实践性教学和学生实际技能的培养，为了保证教学与实际紧密联结，学院每三个月召开一次有关企业经营人员和农场主参加的座谈会议，收集需求信息，确定教育培训计划。为了突出职业性和实用性，教师必须是具有两年以上实践经验，而且以兼职教师为主；学生80%以上时间是在实际工作岗位上学习。如养羊专业，学生要在实际生产岗位，参加羊羔出生-剪羊毛-屠宰的全过程学习，要求每个学生必须掌握诸如机具操作与维护，放牧、饲养、剪毛等基本技能。并进行严格考核，实习成绩不合格者不能毕业。即使是农业大学的教育也是以实践教学为主。如查尔斯顿农业大学在校生仅有500多人，就设有500多公顷的示范农场，根据当地农业生产实际设有果园、牧场、葡萄园和各种常用农具等专供教师科研和学生实习。

## （三）建立职业资格证书认证体系，实现教育体系沟通与协调

以新南威尔士的tafe(技术与继续教育)学院为例,证书体系分为certifice(相当于国内的短期职业资格鉴定证书)、diploma(相当于国内中等职业教育)、advanceddiploma(相当于国内高等职业教育)、certifice共分为四级,获得一到三级certifice共需6个月,获得四级certifice需在获得三级certifice的基础上再学习6个月;获得diploma需要在获得四级certifice的基础上再学习6个月;获得advanceddiploma需要在获得diploma的基础上再学习6个月。获得advanceddiploma的学员如果要到大学学习相关专业的学士学位,可减免一年学时。即一名高中生直接上大学并获得学士学位需要三年,经过tafe学习获得学士学位需要四年,虽然时间长一年,但实践能力强,学生就业竞争力明显提高。据新南威尔士的tafe(技术与继续教育)学院艾琳女士介绍,该学院毕业生就业率达到90%以上。这种办学形式和办学层次,受到了学生和企业的欢迎。

#### (四) 发展远程教育,实现优质教育资源共享

澳大利亚根据其地广人稀的特点,大学和tafe都设有先进远程教育网络教室,充分利用现代通信技术的优势,开展远程教育,打破了传统的教学模式,使中心城市、大学的优质教育资源的优势充分得到发挥。如查尔斯顿农业大学与查尔斯顿大学各分校都可实现现场交互式远程教学。由于远程教育不受时间、空间限制,同时又能满足多样性和个性化教育需求,能够在任何需要的时刻,以最方便的方式给个体提供必要的知识和技术,受到学生的欢迎。查尔斯顿农业大学的学生就有近一半是通过远程方式学习。学生可以按照个人的时间安排学习,只要在六年之内修完要求课时就能毕业。

澳大利亚的职业教育已日臻成熟,有许多值得我们学习和借鉴的成熟经验。结合我国农业职业教育和农民培训的现状主要有以下几点启示和建议。

## （一）建立强有力的政策支持机制。

发展农业职业教育，开展农民培训，培养新型农民具有明显公益性，政府责无旁贷。各级政府首先要把培养新型农民纳入新农村建设的总体规划，出台有利于农民教育培训事业发展的政策措施，通过各种优惠政策和激励手段，调动社会力量、培训机构和农民等各方面的积极性，逐步建立政府扶助、面向市场、多元办学的农民教育培训机制；其次要将培养新型农民工作纳入各级政府的目标考核，建立培养新型农民的组织保证机制，使培养新型农民的各项工作任务得到落实。

第三要加快农民教育培训立法，建立农民教育培训的专项法规，通过法律形式对农民教育培训体系、农民教育培训机构、农民教育培训投入、农民接受教育培训的权益等提供法律保障。

## （二）建立稳定的经费投入机制。

培养教育农民的过程就是农村人力资本积累最有效的提高过程，应大幅度增加资金投入。

三是进一步加大财政对农民教育培训专项的投入，大力支持新型农民科技培训工程、劳动力转移培训阳光工程和农村实用人才培养工程。财政补贴资金直接补贴农民。

## （三）建立面向市场的运行机制。

市场经济条件下，培养教育农民的核心是要提高农民适应市场的自我发展能力，增加收入。因此，培训新型农民的内容和方式要符合市场运行规律，发挥市场机制的作用。

一是培训内容要根据市场需求确定。针对留在农村农民的科技培训，要围绕市场前景好，需求强烈，具有规模经济优势的主导产业的产前、产中、产后各生产环节的技术要求，确

定培训内容、设置培训课程。重点是“围绕主导产业、培训专业农民、实行整村推进、打造一村一品”。针对转岗转业的农民，要围绕市场前景好，需求强烈的工种设置培训专业，按照用工单位的岗位职业技能的要求设计培训内容，实行订单培训。

二是培训机构选择要市场化。要采取招投标形式，面向社会公开、公正、公平确定教育培训机构，使办学条件好、教育培训质量高的培训机构来承担农民培训工程项目。

三是农民参加培训市场化。农民根据对市场需求和培训机构能力的判断，按照个人意愿，自主参加培训，自主选择培训专业，自主选择培训单位。

（四）建立开放式的合作机制。

（五）建立农民教育培训监管机制。

农民教育培训的效果滞后性，要求对其工作过程进行有效监督和管理，保证农民教育培训质量。

一是建立公示制度。要向农民公布培训单位名称、培训任务、培训专业、培训时间、收费标准、政府补贴标准、就业去向等内容。各省(区、市)要向社会公布承担项目的培训机构名称、培训任务、资金补助等内容，并公布举报电话，接受社会监督。

二是严格执行检查验收制度。要对每个培训单位的培训班采取就业跟踪或深入农户的形式，进行检查核实，了解培训情况，保证教育培训质量。

（六）建立经常化国际交流与合作机制。

加强国际交流与合作，是促进中国农业职业技术教育快速发

展的有效途径。通过加强与先进国家的交流合作，可以及时了解国外开展农业职业技术培训的情况，借鉴国外先进的教育思想和管理经验，推动中国农业职业技术培训事业的健康发展。考察组成员：齐国、田春荣、范巍、李贵清、傅德荣、马友泉。

## 考察工作情况报告篇五

近年来，镇党委、政府把推进土地规模经营作为当前农业和农村经济发展的重要抓手，试点引导，循序渐进，全镇土地流转面积到达16686亩，占承包面积的22%；转出土地的农户2819户，占承包农户的21%；承包30亩以上的大户有115户，承包面积5334亩，大户承包占承包总面积的7.1%。近期，我们对全镇土地流转情景进行了调查，并就土地规模经营的相关问题进行了探讨。

随着农村生产条件的改善，农业技术的提高，城镇化建设的步伐加快，推进土地规模经营成为农村经济发展的客观要求和必然趋势。

(一)农村劳动力向城镇化转移，使土地适度规模经营成为必然。镇有21个行政村，二轮延包时有368个自然小组，农业人口54659人，承包农户13895户，承包面积73884亩，劳动力33065人。调查统计：外出务工劳动力21503人，留守在家的劳动力仅有11562人，全镇外出劳动力占66%，举家外出户1386户，占总户数的10%，如村（原治安村）7组有人口86人，此刻仅有21人在家；申津渡村1组（原双明村7组）一轮承包人口176人，二轮延包仅有77人，在家人口仅有39人；法华寺村9组有人口212人，外出人口88人，留守在家的多数都是祖孙隔代。在家人口中，超过60岁的健康男性，充当着农村的正式劳动力。村的胡祖兵今年67岁，和老伴耕种18亩地，还是一个正式劳动力。在耕地面积总量基本不变的前提下，在家劳力力的很多减少和年龄结构的逐渐老化，促进了土地



的规模经营。

(二)社会资本回流农村，成为土地规模经营的“催化剂”。随着农村经营环境的改善，经济效益的提高，一些有实力的投资者或投资公司，异常是从农村走出去的“老板”受农业规模经营效益的吸引，不断与家乡联系，要求投资农业。原村，毕业于清华大学，现任公司某分公司副总经理，他多次与家乡联系，要求规模经营土地1000亩以上；外地养殖大户罗旭初多次与镇相关负责人联系，要求规模经营土地。很多的社会资本回流农村，为土地规模经营起到了催化作用。

(三)社会化服务的健全与完善，为土地规模经营供给了条件。随着社会分工分业不断深化，农户家庭“小而全”、“兼业化”的经营格局被不断打破，一些经营项目和生产环节逐步从家庭经营中分离出来，成长为专门的农业生产服务的产业和项目。该镇村农户自发组建农机服务队，购置收割机14台、耕整机20台，年收入250多万元。农业生产服务社会化程度的提高，家庭经营资料的日益精简，为农户家庭规模经营土地创造了有利条件。

(四)政府的引导推动，加速了土地规模经营的步伐。该镇以法华寺村为试点，专班与村委会一道入户了解民意，召开了不一样层次会议10多次，到农户做了很多工作。在农民自愿的前提下，成功集中该村5个组与镇边的机动地土地222亩，为规模经营树立了样板。用该镇农民的话说：土地经营“捏拢来了，效益也就带得出来了。”规模经营带来的收益，为农民带来了动力，也成为了推动土地规模经营发展的根本因素。

就该镇在法华寺村的试点来看，规模经营表现出明显的优势，取得了显著的经济、社会双重效益。

(一)优化了农业资源。土地规模经营不是简单地集并土地，而是经过土地流转和集中，实现土地、劳力、资金、技术、

信息资源的优化配置，改变粗放经营的状况，最大限度地发挥农业资源的作用。从该镇法华寺村试点看，5个村民小组农户转让的124亩土地，转让前种不保收，转让后，连同98亩荒摊一并开发与利用，不仅仅较好地解决了农民广种薄收、抛荒不种的问题，并且新开发利用了一些农业资源，提高了农业资源的利用率。

(二)增加了农户和村团体的收入。法华寺村集中农户土地后，村以每亩230元的价格发包给大户罗旭初规模经营，发包期15年，每年收益5.06万元，总收益75.9万元。该村农民除获取转让收益外，还可腾出精力从事其他行业，增加了农民收入。同时，村团体经过转让荒摊、沟干、田界等，每年可获取收益2.1万元。

(三)促进了经营大户的发展。经营户罗旭初在承包经营法华寺村土地后，根据土地低洼的特点，将其改造成13口渔池，在放养必须数量鱼种的同时，发展黄鳝网箱养殖，共放养网箱7100口，每年可获纯利200万元以上。

(四)加快了农业技术的推广应用。实行规模经营后，农业成为业主收入的主要来源。为取得良好的经济效益，经营户注重使用新品种、新技术，使用农业机械，提高生产水平，带动了当地农业科学技术的应用。规模经营大户罗旭初为掌握网箱养鳝技术，自费到华中农学院学习，并将养殖技术传授给周边农户。在他的带动下，该镇网箱养鳝增加了2万多口。

(五)改善了农民生产生活条件。法华寺村低湖田与未开发的荒摊，历来是血吸虫重疫区。全村感染血吸虫病人155人，晚血病人10人，近10年来，该村因血吸虫病感染共有9人死亡。经过集中转包，由业主实行低湖田及荒摊的改造，不仅仅使闲置土地变废为宝，并且对钉螺孳生环境进行了有效治理，消除了血吸虫病威胁，农民十分满意。

镇在推进土地规模经营的探索实践中，虽然取得了必须的成

效，但由于缺乏宏观政策的指导，也不可避免地面临一些困难和问题，影响土地流转和规模经营的顺利开展。

(一)干部群众认识上有偏差。部分村干部认为，确权到户后承包权三十年不变，种是农民的权利，流转不流转是农户自我的事，与团体没多大关系，不想管多了惹麻烦；还有不少群众对经营权流转的法律含义不清楚，担心土地流转了，今后无着落。

(二)流转程序和手续不规范。根据调查的情景来看，目前农户的土地流转基本处于自发、放任状态，随意性较大。一是农户间私下转让、代耕代种较多，没有经过村组团体；二是流转时仅为口头协议，没有办理书面流转协议的较多；三是双方约定租期、租金比较随意，缺乏应有的基本参照；四是有的合同中签约主体和流转主体与实际情景不一致；五是已签约的合同中仅包含租金、年限等关乎眼前利益的约定，对今后可能出现的纠纷预计不足，解决办法不具体，留下矛盾隐患。如该镇申1组于年将组级土地交与村委会，随着国家惠农补贴政策的实施，该组农户再次要求承包现属于村团体所有的土地，引发了一系列纠纷和上访事件。

(三)推进深化有障碍。主要存在三大难点：一是土地集中连片难。目前，土地流转大多是农户间的分散零星流转，土地流转后很难成片，异常是有的农户对承包大户存在对立情绪，不愿将土地流转给大户，也增加了大面积集中土地的难度。土地不集中，是发展规模经营的主要障碍。二是相关基础设施不完善，规模经营扩大难。三是在家劳动力少，规模经营业主请工难。

#### 四、有序发展土地规模经营的对策与提议

实行土地规模经营，既要保护农民的土地承包权，对农民负责，又要保护农村土地流转权，发挥土地的最大产出效益。当前，应依照十七大提出的“依照依法自愿有偿原则，健全

土地承包经营权流转市场，有条件的地方能够发展多种形式的适度规模经营”的指导思想，在尊重农民意愿的基础上，推进土地的规范、有序流转，促进农村经济健康发展。

(一)加强对农民的宣传引导。土地的耕种和流转是农民的权利。一方面，要进取向农民宣传政策法律，鼓励、引导农民盘活土地资源，促进土地经营从低效益向高效益转变，把“命根子”变成“钱袋子”；另一方面，要把承包户摆在土地流转的主体地位，尊重承包户的选择权，不包办、不搞行政干预，充分发挥市场机制在土地流转中的作用，用市场手段调节流转行为，逐步推进和发展土地规模经营。

(二)规范土地流转行为。要进一步明确土地流转主管部门的职能，赋予工作权力，给予必要的财力支持，做到“有人管事”，“有钱管事”；要迅速搭建以乡镇为中心的土地流转服务平台，开展土地流转咨询、登记、仲裁、法律援助等服务；要建立规范的土地流转程序，统一土地流转合同文本，加强流通过程的管理。

(三)引进培育经营主体。要加大现有农民的培训力度，支持有实力、懂技术、会管理的农民开展规模经营；要鼓励已外出当“老板”的农民回乡发展，创办现代农业；要着力引进农业龙头企业，建立原料基地，发展订单生产，优化产业布局，构成规模效应；要打破行业、区域界限，引导、鼓励部分工商企业进入农业生产领域，促进规模经营。

(四)强化对规模经营的政策扶持。要在认真研究相关政策的基础上，结合我县实际，在政策性补贴、信贷、专业合作社或协会、种养保护和生产销售、市场流通、税收优惠等各个方面，对规模经营供给一系列的政策扶持，加快农村土地流转进程，推动规模经营快速、健康发展。

## 考察工作情况报告篇六

考察报告——领略大西北的风采 日光灼热，黄沙飞舞，有纯净无尘的蓝天，驼铃声忽近忽远，西出阳关，细数风声。西北，是一个承载太多故事的地方，幸运的是，我们，曾经一起探访。沿途路上风景各异，从绿树丛生，到寸草不生到戈壁沙滩。本次考察路线较长，所到的地方也很多，先是到陕西的西安而后转到兰州又到敦煌，不同的地域给我留下了不同的感受。

以前从各方面都听说过关于秦兵马俑的事情，但是当我真正接近它，了解它的时候，还是被它的历史意义和他的艺术水平震惊了。秦始皇兵马俑博物馆是建立在原坑基础上的遗址性博物馆，这是世界级的人类财富，这可以同埃及金字塔和古希腊雕象相媲美。兵马俑坑中出土的大量兵俑都是彩绘陶俑，但由于保护措施不当和空气的氧化作用，现在我们看到的都已经只是土的颜色了。但是就是这样也是已经相当难得，听导游讲秦土如果是烧出一块砖，那这块砖可以和金砖等价，可见它的珍贵，很多外国元首来到中国一定要看兵马俑，也要求送他们一件，但都是用秦土仿制烧成的，毕竟这样的珍宝不能再让它外流了。兵俑的千人千面是除气势宏大以外的又一亮点，兵俑中不时能发现一些与现代人物相似的面孔，真是不可思议，在几千年前的秦朝已经有如此高的陶艺和雕塑水平。

兵马俑的塑造，是以现实生活为基础而创作，艺术手法细腻、明快。陶俑装

束、神态都不一样。光是发式就有许多种，手势也各不相同，脸部的表情更是神态各异。从它们的装束、表情和手势就可以判断出是官还是兵，是步兵还是骑兵。这里有长了胡子的久经沙场的老兵，也有初上战场的青年。身高达1.96米的将军俑，巍然直立，凝神沉思，表露出一种坚毅威武的神情。

那个武士俑，头微微抬起，两眼直视前方，显得意气昂扬而又带有几分稚气。那个身披铠甲，右手执长矛，左手按车的武士，姿势动作显示出他是保卫的车士俑。这种近距离的观察兵马俑，让我领略到古人技艺的高超。参观过程中，听到导游说了这样的一句让人思考的话：“看了秦俑，让我们越看越惭愧，越看越心碎，越看越想流泪”为什么呢？因为我们和老祖宗相比，在某些方面确实是在后退。面对老祖宗给我们留下的一个个奇迹，我们不得不叹服，他们的技艺很高超，而我们只能是望尘莫及了。虽说现在科技日益发达，但是我们的创新能力真的是需要提高的。在秦兵马俑博物馆里除了看到兵马俑的`一 二 三 号坑之外，还看到“青铜之冠”的秦陵铜车马以及出土的其他文物。从外面看整个兵马俑陈列馆，我觉得是庄严而神圣的。还好我们可以期待兵马俑的原貌，只要我们的技术发展到可以让兵马俑的色彩不再氧化，这一点是令人欣慰的。

陕西历史博物馆现有藏品37万件，基本反映了陕西出土和传世文物个概貌，特别是其中的800多件一级文物（国宝级文物18件）以及商周青铜器、历代陶俑、唐代金银器和唐代墓室壁画等代表性文物分别在工艺技术、艺术创造等方面代表了当时全国的最高水平，并因其无以伦比的典型性、完整性和序列性，充分体现了中国历史的悠久灿烂和中国国代文明的博大精深。它吸引着世界各地的人，向世界展示了中国的悠久文化。在参观时我就在想，能把这些古老的东西保留下来，想必先人也费了一番功夫。只能说中国文化太博大精深了，老祖宗留下来的，都是瑰宝啊！

慈恩寺的大雁塔，塔高七层。西天取经回来的唐僧就是在此译经的，因此闻名。我们没有进入里面只是在车上远观。看看周围的环境。塔外绿树成荫，环境优美。据说登塔后可以从四个方向俯瞰市容，其中包括号称亚洲最大的音乐喷泉。塔内记载了唐僧同志的主要事迹及其与唐皇的往来函件等，里面有一些与大雁塔有关的字画。这个塔看起来是歪的，实际上也是歪的，我就觉得很神奇，为什么歪的塔还能屹立至

今。那些喷泉也让我认识到人类技术的先进性。从正面看，是很壮观的画面。喷出来的水柱正如人们文思泉涌。

法门寺，又称法云寺，位于中国陕西省宝鸡市扶风县法门镇，有“关中塔庙始祖之称”。据传法门寺始建于东汉明帝十一年（公元68年），周魏以前原名也叫“阿育王寺”，隋改称“成实道场”，唐初改名“法门寺”，被誉为“皇家寺庙”，因安置释迦牟尼佛指骨舍利而成为举国仰望的佛教圣地。

在1987年5月5日至12日，舍利地宫打开期间共发现有4枚舍利。其中两枚为白玉所制，另一枚为一高僧的舍利。这三枚都属于“影骨”，和“灵骨”放置在一起是为了保护后者。“灵骨”色黄而有似骨质的颗粒分泌物，经专家鉴定，这一枚就是真身佛骨。

长长的佛光大道全长1230米，宽108米，面积约14万平方米，是一条成佛之道，同时又是景区的景观主轴。有小火车和电瓶车观光车给游客提供方便，不过那天我是自己走完的哦！

茂陵是西汉五陵之一，是西汉武帝刘彻的陵墓，规模最大的西汉帝王陵。所在地原属汉代槐里县茂乡，故称茂陵。陵周陪葬墓尚有李夫人、卫青、霍去病、霍光、金日磾等人的墓葬。它位于陕西省咸阳市区与兴平市之间的五陵塬上，属咸阳，距西安约40公里，陵的封土，略呈方锥体形，平顶。

参观过茂陵的肯定知道茂陵的最奇一国宝级群雕。

应该说这里的群雕兽像、人兽相博的艺术造型，是汉武帝留在茂陵的十分珍贵的重大文化遗产，空前启后的“国之瑰宝”。在十四件造像巨雕作品中有十二件被国家文物局鉴定为“国宝”。中国美术家协会主席刘开渠，著名作家贾平凹以及前辈文史大师郭沫若等，都曾对其有“叹为观止”的赞赏。特别值得指出的是，这批巨雕中的“马踏匈奴”、“跃马”、

“卧马”，最受历代学者和游人的推崇，并认为这些“马”的作品，可能出自汉武帝的授意。汉武帝痴爱马，天下闻名。在中国历史上，为能得到宝马、良驹而出诗作的皇帝，汉武帝是第一人。

沿着天水城区向东南行进大约三十五公里，便到麦积山风景区入口了。一拔地而起的形如场院中的麦垛的孤峰在苍松翠柏、野花茂草中犹如鹤立鸡群，内心不禁一阵激动，我们已经来到了中外闻名的麦积山石窟的脚下了。

麦积山，因其形状像堆积起来的麦垛而得名。远远的便可看到那凿在石壁上的佛像和半山腰回廊上小如黑豆的人影。到得近前，更是生动宏伟，不得不叹先人手艺的精湛。所有的石像、石窟均开凿在一座形如麦垛的山头上，因为这座山，也便有了好多好多美好的民间传说故事和文人骚客的千古佳句，所以自古以来，这儿的人文之气就很浓厚。

东崖三大摩崖佛像是麦积山的标志，中间为佛，高16米，两边各有菩萨像一尊略小于大佛。麦积山大佛，肃穆庄严，当你在他脚下仰视的时候，震撼你的不仅是他的高大。

## 考察工作情况报告篇七

### 一、参观学习目的

12月18日我们外语学院的学生在老师的带领下前往青浦区参观滨特尔流体控制(上海)有限公司，作为英语专业实习的一部分，收获颇丰。和以往的校园生活不同，我们第一次真正近距离接触企业，深刻感受社会工作的氛围。通过理论联系实际让我们全面地运用所学知识去分析判断工作中的实际问题，进一步培养了我们独立工作能力，同时通过亲身观看现场工作人员的工作，了解在企业工作中应该具备的组织性、纪律性、集体主义精神等优良品德，为以后真正踏上社会打



下了基础。

## 二、公司概况

滨特尔流体控制隶属美国滨特尔集团，是世界上最大的阀门、执行机构和相关流体控制产品的生产商，旗下拥有60多个品牌并在24个国家设有生产基地，其产品和服务在油气、化工、电力、石化、水处理、造纸、医药、食品和饮料行业以及特需市场处于领先地位。滨特尔流体控制的专业技术能为各种最复杂和要求最严格的流体控制需求提供首屈一指的全方位解决方案。

滨特尔在全球的业务中具有举足轻重的地位，为各个重要行业提供关键产品。从过滤、流程到流体管理，从设备保护到热控管理。

作为全球领先的水处理、流体过滤技术及方案的供应商，滨特尔的足迹遍布全球。在提供水设备的同时，还要根据客户的不同需求设计与其相配套的过滤系统。滨特尔的服务可广泛应用于民用、商业、工业及市政领域的饮用水系统、软水系统、反渗透系统、紫外杀菌及超滤系统等。

总部位于美国明尼苏达州的滨特尔集团成立于1966年，其下属水集团是世界上领先的专业水处理设备制造公司之一，在全球拥有50多家分支机构，现有员工1.5万人，年营业额约34亿美元，是美国500家最大工业企业之一。

## 三、参观学习的主要内容

公司的专业技术人员引领大家参观了公司生产区每个加工车间。参观展览厅，为看到这么多尖端技术产品而折服；参观生产线，为第一次近距离观察这些产品生产而叹服。听着工作人员耐心的讲解，原来懵懂的头脑顿悟了不少，我们每天所享受着的物质前提都是许多人的默默付出的心血。

参观期间，工作人员详细地向我们介绍了滨特尔流体控制有限公司生产运营情况并且耐心地回答了我们提出的有关实习问题，并安排公司员工与学生进行了交流。在参观过程中，我们既观察了公司的厂容厂貌，又聆听了管理人员的经验介绍，观看了滨特尔公司的产品展览，收获多多，启发深深。参观结束后，周经理也表示真诚欢迎我们去他们公司实习和就业。

### 三、参观学习的体会与收获

在参观企业的过程中，我们深切感受到了滨特尔的深刻的企业文化，以及严谨的精益求精的工作作风。一天的参观学习的确很累，累得两腿不听使唤，却让我了解到不少书本之外的东西，懂得不少的知识，发现自己理论与实际的联系结合相差很多，在学习专业理论知识的时候，更多的还是需要有一定的实际操作能力和技巧，也应该具有吃苦耐劳，不怕辛苦的奋斗精神。

社会实践是大学生全面素质提高的重要环节，是学生将所学知识应用于社会的重要过程。它既是学生学习、研究与实践成果的全面总结，又是对学生素质与综合能力的一次全面检验。大学生学习方式采取“在实践中读书，在工作中科研”。参观企业可以使我们更好的理解课本上的内容，使我们灵活掌握专业知识。在这一次企业参观学习中，更让我明白了：机会是留给有准备的人，大学就是提供一个平台，让我们做好踏入社会的充分准备，争取好的就业机会。“千里之行，始于足下”，这次参观对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。在这次的实践中所学到的经验和知识，这是我一生中一笔宝贵财富。

## 考察工作情况报告篇八

20xx年6月26至6月30日公司组织前往四川绵竹的孝德镇就江

苏援建项目进行了考察。我们参观了新建的安居房、新建的小学校舍、年画村，“苏州水街”等相关设施，大家都感到新的孝德镇建设总体规划起点高，体现出苏州江南水乡的秀美风景，年画村周围还建了许多的门面房用来出租，是为以后的长期有效的管理供给供给资金保障。在考察中，经过听取情景介绍、座谈交流、实地察看、现场咨询等形式，了解了四川绵竹安居房建设和规划设计情景，看到了他们物业管理的光明前景，探求了物业管理的宝贵经验，现将考察情景报告如下。

五天时间，我们重点考察了新建的安居房、新建的小学校舍、年画村，“苏州水街”等相关设施。在江苏省苏州市对口援建的孝德新镇，我们惊叹于苏州市高起点规划、高标准施工、高速度建设的援建工作，见到了亭台楼阁，小桥流水，一派江南小镇的秀丽风光。

### （一）五角星——新镇是梦想起飞的地方

在考察中苏州援建指挥部的办公室主任\*\*\*现场为我们讲解了新孝德镇总体规划：“新孝德新镇是个‘五角星’形状。在一个五角星的区域里，分布着富有苏州特色的幼儿园、小学、中学、卫生院等建筑。这个由苏州人设计的“五角星”也寄托了苏州人、孝德人对孝德这个地方共同的完美期望，真是一个绝妙的设计。同时苏州援建指挥部在四川灾区的援建工作中创造了因快而闻名的“苏州速度”，苏州人为灾区人在新址上以最短的时间、最好的质量创造一个漂亮的孝德新镇，让灾区人看到了完美未来，孝德也是灾区重建中进展最快的新城镇。苏州的援建业绩令我们肃然起敬。我们看到了在短短一年多的时间内，苏州的援建者就在孝德建起了如此漂亮的医院、学校、住宅区，我们觉得新的城镇、新的学校将是孝德人完美梦想的新起点。

### （二）裂纹——碎片凝聚的“纪念柱”是向上的动力

在孝德学校的正门前，有两根设计得别出心裁的“纪念柱”，一根柱子上布满了裂纹，而那些裂纹是用地震后孝德学校旧址上遗留的碎瓦片拼成的，而另一根柱子的花纹则像是有脚印在一步一步往上走。两根柱子连成一体，一根代表过去一根代表未来。江苏援建者认为，将这样带有地震遗物的“纪念柱”树立在校门口，对人是种激励，是种提示，是战胜灾难创造完美未来的动力之源。

### (三) 田园诗般的年画村——美得像是世外桃源

绵竹年画与苏州桃花坞年画并列为中国四大年画，绵竹年画因为是直接画在房屋外墙面上的，视觉冲击力更强。苏州援建者为此在那里倾力打造的一个民俗色彩浓厚的地方——田园诗般的年画村。在那里，我们看到的是一派世外桃源般的田园景象：在绿油油的田野上，一座座粉墙黛瓦的农家小院在绿树环绕中若隐若现的，雪白墙上都画有巨幅五彩斑斓的年画，年画的资料都是喜气而富足的。根据介绍，年画村今后会发展成为一个集观光、旅游、休闲、购物于一体的特色景点。

### (四) 一条苏州水街，——将成孝德人民“聚宝盆”

踏上绵竹市孝德新城的“苏州水街”，一条小河曲径通幽，摇曳的柳丝挂在小河的两岸。一排排白色的墙腰，开着扇扇轩窗掩映在河中……眼前的景象，让人仿佛置身于江南水乡。这是一条商业步行街，是苏州援建留给当地政府和老百姓的一笔宝贵的财富。苏州水街共有商铺2万多平方米，由当地政府统一出租管理，目前商铺租金为每年120元平方米。靠着苏州水街，当地政府每年就能够“赚上”两三百万元。在“苏州水街”两侧的街道上，一些酒吧、水吧、茶吧陆续开门迎客。35岁的杨立是“苏州水街”第一个开业的茶楼老板，时尚的她把自我的茶楼装修得很别致浪漫。“苏州援建者把水街建得那么漂亮，自我会用心经营茶楼，以后那里必然会热闹起来的。”对于水街的未来杨立充满了信心。

## (五) 苏州援建力量——是股撤不走的力量

援建中，苏州既注重“输血”，更注重“造血”。在“硬件方面，市区、昆山、吴江共投入1.28亿元在绵竹江苏工业园内建设两条主干道和两个产业孵化基地，为绵竹招商引资打好了‘筑巢引凤’基础。“软件方面，组织了绵竹招商人员在苏州进行为期一个月的集中培训，并将他们分组安排至苏州及其他各市开发区，‘零距离’学习苏州市的招商引资政策及实战经验。据了解，经过援建指挥组的牵线搭桥，截至目前，苏州先后已有30多批次300多名企业家到绵竹考察投资。目前已有6家企业落户绵竹，投资额达6.5亿元，还有多家正在进取商谈中。将苏州发展理念根植于当地，助绵竹腾飞，不仅仅扶上马，还要送一程，让援建工作成为了一种撤不走的力量。

### (一) 解放思想，更新观念，将创新贯穿于安居房建设始终

在学习考察中，考察团成员强烈感受到江苏援建工作者思想解放，观念创新，尤其引人注目的是引入很多高规格设计理念。我们要本着“穷则变，变则通”的理念，在单位本职工作安居房规划建设中真正解放思想，更新观念，不断创新，把创新贯穿于安居房规划设计的始终。

### (二) 提速增效，只争朝夕，全力加快\*\*安居房建设

苏州援建工作者在短短的一年多时间里，使孝德镇发生了巨大的变化，我们不得不惊叹于“苏州速度”。城市建设日新月异□20xx年，我市将累计完成投资约\*\*亿元用于安居房建设，我们要在新一轮的建设中学习“苏州速度”，提速增效，只争朝夕，加快我市安居房建设，以时不我待、只争朝夕的强烈发展意识为\*\*市加快发展做出贡献。

### (三) 苏州精神，可资可鉴，为我\*\*工作建设供给强大动力

苏州援建孝德项目在短短一年的时间里取得的成就，构成了独有的苏州精神。他们在工作中极力倡导做“执行的先锋、落实的楷模、创新的典范”，他们响亮地提出了“忘记星期天，淡化节假日，工作倒计时”的奉献精神 and “理解了就在理解中执行，不理解的就在执行中理解”的刚性执行理念。援建的干部精神状态十分好，谈及援建，他们如数家珍；谈及工作，他们胸有成竹。真可谓人人对孝德的发展饱含活力，个个对孝德的未来充满期望。在我们公司中各级干部的主流是好的，但也不一样程度地存在推诿扯皮、敷衍塞责、不讲效能、精神颓废的现象。在当前的工作中，我们就要学习“苏州精神”，全面加强领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，深入开展“四查四看”活动，营造“用心想事、用心谋事、用心干事”的氛围。同时要深入开展效能建设，解决工作不在状态的问题，以饱满的活力、昂扬的斗志、务实的作风，全身心地投入到\*\*安居房建设的伟大征程中。

## 考察工作情况报告篇九

\*镇位于\*\*市的东北端，幅员面积58.5平方公里，总人口35189人，辖20个行政村，3个居委会。近年来，该镇通过在党员干部中深入开展“带头创业致富，带领群众致富”的“双带”活动，大力发展以加弹、棉纺、灯饰为主的民营经济□xx年实现工业产值30亿元，销售收入27亿元，财政收入7075万元，农民人均收入居\*市 第一，从几年前的经济落后镇巨变为该市经济总量和财政收入增长最快的镇。

### 一、大力强化“四动”，\*镇民营经济迅猛发展

\*镇民营经济之所以能得到迅猛发展，成为“中国加弹第一镇”，其经验主要体现在“四动”。

一是观念变动。按照思想上放心、放胆，工作上放手、放开，政策上放宽、放活的“六放方针”，破除民营经济姓“资”姓

“社”的束缚，牢固确立“三个有利于”的观念；破除民营经济适度发展的束缚，牢固确立能快则快的观念；破除民营经济会造成两极分化的束缚，牢固确立先富带后富，实现共同富裕的观念；破除民营经济是百姓的自发经济，可抓可不抓的束缚，牢固确立领导带头的观念；破除服务民营经济怕遭非议的束缚，牢固确立身正不怕影子歪的观念。

二是干部带动。积极进行“六看六比”，即看企业规模，比社会效益；看税费上缴数，比对国家贡献；看发展速度，比创新程度；看帮带实效，比模范作用；看环境建设，比文明素质；看依法经营，比劳动致富。评选“双带”示范户、“双带”榜样区、“双带”领先村。目前，该镇80%左右党员带头办了企业或入股，70%的老百姓办有自己产业。

三是政策推动。按照“法律上给予保护，政策上给予鼓励，经营上给予指导，发展上给予扶持，政治上给予地位，服务上给予方便”的原则，对民营经济发展不限经营方式、投资方式、经营规模、地域界线，积极鼓励投资者想投、能投、快投、多投。四是环境牵动。对民营经济发展做好法律、用地、用钱、用电、用技、用权等六项服务。

## 二、正视“六大差距”，增强民营经济发展的紧迫感

南办处与\*镇条件相差不大，但民营经济发展存在巨大反差。对照别人，反思自己，我们的差距主要表现在“六个方面”。

一是理念上人新我旧。\*镇敢于挑战禁区，坚信发展生产力没有错，为民富民不犯罪。选干部不但比思想先进，更比发展经济怎么样；要成为村委、支委委员，创办的企业必须分别在全村前20名、10名；要入党必须要有企业。

相比之下，我们大谈解放思想，但对新理念、新事物却无所适从，求稳求安，怕担风险。二是精力上人专我散。“上级围绕下级转，下级围绕基层转，一切围绕发展转”在\*镇成为

普遍现象，领导干部三分之一的时间围绕投资者跑，哪有项目哪里跑；三分之一的时间围绕上级重要部门跑，争取资金、审批项目；三分之一的时间在本乡本土落实具体工作。

而我们，务虚的多，陷入“文山会海”的多，真正能用于招商引资，发展经济的时间和精力太少。三是机制上人优我差。\*市对镇、镇对村的考核主要是税收、用地、用电和投资四项，以税务、国土、电力、计委等部门提供的数据为准。

而我们的综合目标考核多达40多项，还有7个单项，造成了考核时务虚的多，收到实效不大。四是招商上人实我虚。\*镇采取政策跟着项目走、上门招商、网络招商、感情招商、产业招商、形态招商等多种方式。

一位领导到上海招商，在客商房间门口连续守了18个晚上，深受感动的客商来投资了2亿，并带动另外3位客商投了6亿。回顾我们的招商引资，高呼口号的多，等客商上门的多，主动出击招商的少。五是服务上人优我劣。\*镇承诺是“一切手续我来办，一切矛盾我来解决，一切服务我来做”。而我们，优化发展环境各级都在讲，但在一些边缘政策运用、社会信用建设、政府职能转变、服务质量和办事效率提高等方面，始终是说得多，落实得少。六是创新上人进我稳。

\*镇对民营经济发展实行干部创业带出一批，降低门槛引进一批，挖掘能人兴办一批，强化载体发展一批。该镇国税分局局长、财政所会计、司法办副主任辞职办起了企业，兴联村支部副书记创办了年产值8000万元、利润400万元的宝莲化纤公司，还帮群众担保400万元兴办企业。我们的“创新”仅停留在口头上，在具体事情处理上，“创新”却成了“包装”。

### 三、夯实“四个领先”，加快南办处民营经济发展

借鉴\*镇先进经验，立足实际，要把民营经济培育成南办经济持续快速增长的主力军，必须夯实“四个领先”。



一是观念领先，深入开展思想大解放活动。思想解放一步，发展向前一步，思想超前一步，发展领先一步。要深入学习宣传\*镇的先进经验，解放和统一全办干部思想，牢固树立发展才是硬道理的理念，开拓创新、求真务实、勇于实践，加大民营经济发展力度，加快全面建设南城小康社会步伐。

二是党员领先，扎实开展“双带双争”活动。在全办党员、干部中广泛开展“带头创业致富、带领群众致富，争当先进、争创一流”的“双带双争”活动。要求全体机关干部、村(社区)干部、社 干部和农村45周岁以下党员必须带头创办经济实体(独资或入股)或调整农业产业结构;力争30%的农户也参与到活动中来。

同时，全体机关干部要争当先进，部门的业务工作要争创全市前十名。每年评选“双带双争”标兵和“双带双争”先锋办公室、先锋村、先锋社区，并召开表彰大会予以精神和物质上的奖励。

三是载体领先，加快十里工业经济走廊建设。在铜合路沿线，发挥交通便利的优势，全力打造十里工业经济走廊。

四是服务领先，创造宽松的发展环境。努力建设客商投资审批时的一条龙服务、企业建设过程中的全方位服务、企业开工投产后的经常××\*等三大服务体系，成立客商服务受理中心、企业协作交流中心、客商投诉中心等服务民营企业“三大中心”。积极推进机关效能建设，编印《南城投资指南》，为投资者提供项目、政策、信息等一系列服务。