

最新个转企调研报告(大全6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

个转企调研报告篇一

为配合全国人大*委会对《工会法》贯彻实施情况的执法检查，进一步做好新形势下的工会工作，切实维护广大职工的合法权益，根据省总安排，商丘市总工会下发了《关于积极配合全国人大*委会开展〈工会法〉执法检查的通知》。要求各县（市）区总工会积极行动，深入基层，进行调研，统一认识，做到思想上落实、组织上落实、工作上落实、经费上落实，切实做好对《工会法》的宣传贯彻工作。为做好这项工作，市总工会成立了由主要领导及各部室负责人参加的“市总工会配合全国人大*委会开展《工会法》执法检查工作领导小组”。全市各级工会组织积极行动，充分运用广播、电视、报纸、板报、标语等多种手段，大张旗鼓地宣传《工会法》，并于7月5日前后，普遍开展了法律咨询活动，在全市掀起了学习宣传贯彻《工会法》的热潮。

《工会法》修改实施后，市总工会召开了市直部分企事业单位工会主席座谈会，与会人员结合各自工作实际对《工会法》修改的重要意义及工会面临的形势进行了深入的探讨。市总出动6辆宣传车，在市区内主要街道进行广播宣传，并组织机关骨干人员20余名，在市中心广场开展法律咨询活动，散发宣传单1000份，咨询职工20xx人次。同时，印制了10000册的《工会法律法规文件选编》发到各级工会，及时指导各级工会的学习宣传活动。

各县（市）区总工会组织开展了一系列不同形式的宣传学习

贯彻活动。梁园区总工会先后召开区总机关全体人员和系统工会主席会议，原原本本地学习《中华人民共和国第六十一号主席令》、《全国人大*委会关于修改工会法的决定》、《中华人民工会法》，围绕工会干部如何贯彻实施《工会法》展开讨论。全区还出动宣传车3辆，沿市区主要街道进行巡回广播宣传，挂标语15幅，出板报、墙报102期，张贴红绿标语1205条。夏邑县总工会认真学习《工会法》，围绕新字做文章。

县工会认真组织学习，积极宣传造势，围绕五个“新”字做文章。

一是明确新任务。通过各种形式的宣传造势活动，使《工会法》深入人心；

四是转变作风，切实解决思想、工作、学习作风方面存在的问题，大兴调查研究之风，切实履行“第一职责”，为职工办实事、办好事；五是力求新突破。以《工会法》修改实施为契机，切实履行维护基本职责，使工会重点工作取得新的突破。

20xx年1月4日，市民政局与市总工会联合下发了《关于做好特困职工最低生活保障工作的通知》，要求各级民政部门充分利用工会组织掌握特困职工情况的优势，加强与工会的联系和合作，共同研究特困职工低保工作，联合开展督促检查，切实把那些生活困难的职工纳入低保范畴，保证他们的基本生活

20xx年11月18日，市劳动和社会保障局与市总工会联合下发文件，在全市范围内开展了农民工和企业职工工资支付情况检查，要求各级劳动和保障部门，加强同工会组织和劳动保障监督员的联系，对拖欠农民工和企业职工工资的违法行为，特别是涉及人数较多，案件重大的拖欠工资的违法行为，要迅速处理。对用人单位拖欠工资后转移财产、设备以及逃避责任的，及时申请人民法院实施财产保全

20xx年12月18日，市劳动和社会保障局与市总工会联合下发了《关于

关于督促解决职工工资拖欠问题的通知》，要求各级劳动部门密切配合经贸、建设、税务、企业家协会等部门，按照《关于实行企业欠薪报告制度的通知》的要求，对拖欠职工工资情况进行专项检查。同时，建立健全解决职工工资拖欠问题的长效机制。要最大限度地要把进城务工人员组织到工会中来，工会代表职工进行平等协商签订集体合同，要协同有关部门，加强对用人单位支付职工工资情况的监督，建立工资支付监控，企业欠薪公示公告制度，监督企业按时足额支付职工工资报酬。为维护非公有制企业职工合法权益，市总工会拟制建议以市委、市政府联合下发的《关于切实做好维护进城务工人员合法权益工作的意见》和《商丘市非公有制企业民主管理工作暂行办法》近期即将出台。

20xx年县级工会与同级政府共召开联席会议11次□20xx年召开13次，会议上都解决了许多开展工会工作所面临的问题和困难□20xx年市总工会与市政府召开联席会议，要求各级政府和有关职能部门，大力支持工会协助政府进一步做好再就业工作，对工会“培训中心”和“困难职工帮扶中心”建设给予财力支持。要认真抓好解困再就业政策的规范和落实。各职能部门尽快出台相关再就业优惠政策，涉及各部门权限内的条款要具体化，易于操作。要通力合作，落实政策，消除“棚架”现象，对解困再就业政策的制订和落实情况，市政府办公室要加大督察力度，确保各项优惠政策落到实处□20xx年联席会议要求各级政府要加大对各项再就业优惠政策落实的督查力度，尽快筹措下岗失业人员贴息*款资金，建立小额*款担保机构，完善担保办法，落实承贷银行。

市、县两级全部建立了劳动关系三方协商会议制度，并坚持每年召开1—2次三方协调会议，研究解决劳动关系中出现的重大问题□20xx年市劳动关系三方协商会议上，研究制订出台了《商丘市平等协商集体合同责任追究办法》。

市委成立了新建企业工会领导小组，下发了《新建企业工会

工作意见》，在工会的大力推动下，新建工会工作得到顺利开展。全市各级工会深入到每个企事业单位和机关，摸底排查，作了大量的工作，宣传组建工会的意义和必要性。按照“先组建，后规范”的原则，我市的基层工会组织得到快速发展。截止目前，全市基层工会组织4155个，比20xx年增加25%；建会职工425250人，比20xx年增加4%；会员387901人，比20xx年增加5%；工会干部5483人，比20xx年增加13%。工会组织增幅较大，但会员人数没有成比例增长，是因为近年来的国有企业改制、破产等原因，导致部分原国有企业会员流失。而新组建的工会组织，多是小型企业和非公有制企业，由于新建工会企业主对工会认识有偏差，对工会采取不支持态度，致使一些工会组织有名无实，开展工会工作有一定难度。

进城务工人员作为工人阶级队伍的新成员，已经成为产业工人的重要组成部分，作为工会组织应最大限度到把他们吸收到工会中来，通过组织的力量维护他们的合法权益。今年以来，我市各级工会加大吸收农民进城务工人员入会的力度。截止目前，全市4603个行政村中，外出务工人员945616人，建会417个，发展会员53243人。外出务工人员外出渠道主要有两种：劳动部门或中介组织有组织地外出，有亲友介绍地无组织外出。无序外出造成部分民工加入工会组织有一定困难，也很难有效地把他们组织起来。

□

平等协商集体合同制度是维护职工合法权益、规范劳资双方权利和义务的重要制度措施。为深入推行平等协商集体合同制度□20xx年以来，市总工会每年都把此项工作作为全年工作重点。每年年初都要召开全市工会平等协商、签订集体合同工作专题会议，各县（市）区也制订了相应的责任目标和考核措施，为确保集体合同工作切实落到实处，市总工会对各县（市）区实行月报、季报及定期督查制度□20xx年，我市集体

合同工作领导小组制订下发了《商丘市集体合同工作责任追究暂行办法》。随着国有企业的改制、破产，我市在巩固已签合同的基础上重点放在改制企业集体合同的延续和非公有制企业建制上，并着力推进区域性（行业性）集体合同的签订。目前全市签订区域性集体合同153个，比20xx年底增加65个，覆盖企业增加412个。行业性集体合同20个，比20xx年增加11个，覆盖企业增加60个。以贯彻落实修订后的《工会法》为契机，推进职代会为主要形式的职工民主管理制度稳步发展。

一是企业改革、改组、改制等决策，必须提交职代会讨论审议；

四是涉及职工切身利益的重大方案，实行无记名投票表决制度。全市2682家企业建立了职工代表大会制度，占全市企业总数的82%；其中非公有制企业1164家，占全市非公有制企业的67%；实行厂务公开2263家，其中国有、集体及其控股企业公开率达100%；实行厂务公开的非公有制企业767家，占非公有制企业总数的44%；改制企业177家。有142家企业的职工进入董事会，186家企业的职工进入监事会。

全市各级工会把坚持开展送温暖活动作为工会帮扶困难职工的重要渠道，

一是多方筹资建立送温暖基金。全市已建立送温暖组织32个，送温暖基金总额268.9万元，为送温暖活动提供了有效的保证。

二是坚持开展“双节”送温暖活动。每年“双节”来临，都及早部署，及早准备，购置大量米、面、油等生活必需品，救济慰问困难职工。20xx年“双节”期间，全市共筹集送温暖资金489.78万元，救济慰问困难职工36750户。

三是协调政府有关部门出台优惠政策，为困难职工建房、就医、子女入学提供救助。联合教育部们出台特困职工子女享

受减免学杂费、免收其他学习费用的优惠政策；与卫生部门联合出台了特困职工就医优惠政策，并在全市设立了17家特困职工就医医院。20xx年“五一”前夕，全市9个县（市）区总工会全部建立了困难职工帮扶中心，并投入运行。县级困难职工帮扶中心配备了电脑电话等办公设备，并配备3—6名工作人员。自办或整合社会力量办学，建立再就业培训基地，为职工再就业提供技能培训。

与《工会法》修改前的20xx年相比，我市工会经费的收缴率虽然略有上升，但增长并不明显，主要是由于大部分国有企业破产、改制等因素大量萎缩，造成工会经费的减少。而在各县（市）区工会建会职工比重越来越大的非公有制企业，经费收缴率一直在较低的水平徘徊，主要原因是企业法人代表认识不到位。有些企业主认为建立工会多了一个婆婆，多了一个对手，不愿拨缴工会经费。有的企业主认为拨缴经费是增加企业开支，是额外负担；有的企业主在拨缴工会经费上讨价还价；有的企业主认为拨缴工会经费是一种摊派；甚至有的企业主把拨缴工会经费看成是对工会的一种施舍和恩赐，想给多少就给多少。存在上述问题根本原因对工会认识不清，认为《工会法》不是什么强制性法律，不去履行也没关系，存在这种思想的企业主比较普遍，这也是当前工会经费收缴的难点。

1、一些党政领导对工会工作的认识和支持程度不够，思想认识不统一。看不到工会的作用和地位，认为工会组织发挥不了什么作用，解决不了任何困难和问题，对工会应付、不支持，从而导致工会工作难以开展。

2、工会组织机构不健全，机构虚设。由于一些机关及事业单位领导对工会工作不重视，在配备工会干部时，在编制、待遇等方面没有认真落实有关政策，或者只设象征性的工会主席，致使工会干部有顾虑，不能全力投入工会工作中。

3、非公有制企业组建工会阻力较大。随着国有企业的改制和

非公有制企业的快速发展，工会工作的重点向非公有制企业转移。但非公有制企业工会组建工作难度较大，一些企业主认为工会组织对他没有任何作用，是和他唱对台戏的，是增加负担，不愿组建工会。

4、工会经费收缴难。一是同级财政不能按时足额拨付行政事业单位的工会经费；二是由于一些单位法制观念淡薄，有的企业以效益不好为由，长期拖欠工会经费；三是一些私营企业主拒绝缴纳工会经费。

5、工会对一些垂直单位工会工作难以正常开展。在垂直单位普遍存在一个问题，单位工会主席都没有经过选举，也没有上级工会的批复，而是上级主管部门直接任命，甚至任意撤销工会组织、更换工会主席，致使工会主席没有群众基础，工会工作难以开展。

1、加大《工会法》宣传力度，推进《工会法》的贯彻落实，特别是在领导干部和非公有制企业经营者中，引起足够重视，让他们充分认识到工会工作的必要性和重要性，增加职工加入工会的自觉性和主动性。

2、加快非公有制企业工会组建工作。各级工会本着“哪里有职工，就把工会建在哪里”的原则，抓好非公有制企业的组建工作。但目前非公有制企业主对建立工会普遍不支持，认为是一种负担，阻碍了工会工作的开展。建议上级有关部门出台相应的、适合非公有制企业工会组建的有关政策，加快非公有制企业组建步伐。

3、努力提高工会干部的综合素质，要加强工会干部培训，作到重点工作和培训内容紧密结合。特别注重对工会干部法律知识的培训，使之能准确运用法律武器，切实保护自身和广大职工的合法权益。

4、为了保证《工会法》真正得到贯彻落实，保障工会的监督

权落到实处，使违法行为得到及时纠正，建议上级部门制订《工会法》实施办法，明确规定侵权行为应承担的法律责任。

个转企调研报告篇二

为了更好地反映改革开放30年来我省专业市场所取得的成就，揭示浙江省专业市场成功的经验、值得总结反思的问题及一般规律，浙江工业大学之江学院特组织了“浙江全省专业市场30年改革成就调研团”暑期社会实践活动，其中调研区域将覆盖杭、宁、温、嘉、湖、绍、金、衢、台、丽、舟等全省所有11个地级市。机电工程分院的调研区域被安排在了杭州。调查时间为7月中旬至8月，调查方式为问卷式访问调查。

（一）调查对象显示：

- 1、经营户以女性居多。女性经营户占71%，男性占29%。
- 3、经营户学历大部分为初中及以下。

（二）经营情况显示：

- 1、经营户在选择专业市场时考虑市场名声因素比较鲜明，调查资料显示，65%的经营户首先关注的是市场名声。其次才是市场保障体系和交通情况。
- 2、经营品牌的调查表明，55%的经营户有自己的经营品牌，其中52%的经营户认为经营品牌对自己的收益情况有一点影响。
- 3、经营户在从事经营活动时的盈利模式—薄利多销、注重产品的推销、老顾客群的不断壮大占96%，网络销售只占了4%。
- 4、从销售方式来看，批发占64%，然后是21%的批零兼营，8%的订单，7%的零售。这是因为20xx年一开始四季青市场就被定位为经营时尚女装的专业批发市场。这也解释了经营户年

龄趋向年轻化的原因。

5、从销售对象来看，68%的服装产品是面向个体经营户的，与上面一点一致。

6、经营户通常获得市场信息的渠道有如下几种：杂志、电视、广播、宣传单、网络、朋友介绍以及其他。

7、经营产品的产地主要有上海、江浙福建、广东、香港、国外等。

（三）专业市场情况显示：

1、在经营户看来，一个专业市场形成、发展因素最主要的是交通便利，这一因素占了40%之多。其次是劳动力资源丰富及地方自然资源丰富，分别占20%、21%。最后是政府政策引导及当地人的奋斗精神，分别占12%、11%。

2、经营户对市场环境满意度的调查表明，91%的租户是满意的。

3、市场环境改进方面的调查显示，41%的租户最希望市场能在诚信程度上有所提高，然后才是市场服务、资金流动、物流运输及其他。不难发现，经营户心里渴望的还是一个诚信的经营环境。

4、在市场保障制度调查中，86%的经营户认为四季青现有的市场保障制度有效地保障了经营者的合法权益。

5、针对市场管理部门对市场经济纠纷解决力度满意度调查显示，只有4%的租户表示不满意。

6、对周边商铺是否存在恶性竞争问题，有91%的经营户表示这种现象还是或多或少存在的。其表现行为依次为故意降低

价格、恶意中伤其他经营者、过分吹嘘自己的产品、抢夺顾客及其他。

7、对于自家商铺，84%的经营户有一个明确的规划，其中主要有扩大市场份额、提高市场名声、扩大销售区域、简便物流运输等。

在此次社会调查研究中，我们可以看出：四季青的经营户大多是青年阶层，他们所销售的产品主要产自广东、江浙福建，面向个体经营户，以批发为主，零售为辅的经营方式进行销售。因为专业市场形成、发展最主要因素是交通，所以市场在选址的时候应特别考虑这一点。四季青在市场保障制度执行和解决市场经济纠纷方面在总体上都是比较成功的。鉴于对经营户们对自家店铺规划的调查，我们看到其实有很多地方是和市场本身共通的，也可以说，市场与经营户是站在同一战线上的。

为此，我们也根据目前四季青服装市场当中尚存的一些不足提出如下几条建议，为四季青的进一步发展壮大尽一些绵薄之力，这也是我们这次实践活动的意义所在。

- 1、现在网络发达，四季青各经营户在网络销售方面可以加强，不仅可以扩大销售区域，还可以提高市场知名度。
- 2、四季青针对恶性竞争的管理需要再提高。
- 3、四季青市场经营面积已显拥挤，可以适当规划扩建市场。
- 4、大多数经营户在选择的市场的时候首先关注市场名声，所以我们建议市场在这方面要加强，这样在招租的时候才有优势。
- 5、鉴于大众对品牌的看重，建议市场多多鼓励经营户拥有自己的经营品牌。

6、因为租户对市场环境改进方面尤其渴望在市场诚信度上的提高，所以建议市场业主多做一下各经营户的思想工作，以诚为本。同时招租的时候，也应对各租户的素质加以重视，这对文明经营有直接影响作用。

7、针对市场存在恶性竞争的现象，各经营户提出了自己的建议：增加惩处力度、加强市场管理、经营者提升自我素质及名单公示。经营户周边的竞争环境是否良好需要市场来调控，所以，我们的建议市场业主能听听经营户的心声，推出一些可以改善恶性竞争的措施。

个转企调研报告篇三

（一）家庭教育实施情况

2、宣传氛围浓厚。县妇联联合县宣传部运用现代传媒和各种宣传渠道，把家庭教育科学知识送到千家万户。邀请家庭教育专家或成功家长围绕科学教子、“母亲”理念、生活智能等话题进行访谈。在全县举办家庭教育巡回报告会。结合社会创新管理，挑选一批从事家庭教育理论研究的优秀老师和实践经验丰富的家长，组成家庭教育讲师团，采取“菜单式”培训方式，开展家庭教育“五进”活动（即进机关、进学校、进企业、进社区、进村组），受到广大妈妈的一致好评，被她们誉为“送到家门口的精神食粮”。举办诵读国学经典、争做美德少儿、赏识教育、感恩教育、道德讲堂等大规模的教育指导活动，为家长和孩子架起一座沟通心灵的桥梁。

2、坚持开展活动。多年来，我县各中小学家长学校立足实际，开展各项活动。从对家长的所做的调查也表明，40%家长学校每学期开展1次活动，50%家长学校每学期不定期开展活动，10%家长学校每学年开展活动。内容主要有举办家长会、讲座、亲子活动、心理咨询等。

3、家校关系密切。各家长学校十分重视与家长间的联系，建立了一系列家校联系渠道，开展了形式多样的联系方式，主要有家访、召开家长会、建立家校联系卡。

（一）加强宣传，普及家教知识

为巩固提高家长学校的家长参与面，提高家长对家庭教育知识的认知能力，各家长学校发挥家庭教育主阵地作用，把普及宣传家庭教育知识作为家长学校的重要内容之一。各校采取的主要做法：一是举办专题讲座，向家长宣讲家庭教育知识；二是印发宣传资料，扩大家庭教育知识宣传的覆盖面；三是开展咨询，解答家长教育子女中的困惑。通过各种途径的宣传，帮助家长掌握正确教育子女的方法，提高家长教育子女理念。

（二）重视管理，建立规章制度

（三）表彰先进，发挥典型示范县教育局、妇联、关工委等单位每两年联合表彰“为国教子、以德育人”好家长，各家长学校都坚持开展“好家长”、“文明家长”评选表彰活动。学校组织好家长为其他家长进行现身说法，与家长交流教育子女的方法和经验。通过表彰先进，树立家庭教育榜样，在家长中起到积极示范作用。有的“好家长”成为家庭教育的骨干，积极参与家长学校工作，撰写家庭教育的理论文章。

（四）创新方式，增强教育实效

略

个转企调研报告篇四

建设礼貌卫生宜居县城是我县城市建设管理的总目标，而实现车辆停放的科学有序管理是规范城市管理美化市容的重要组成部分。从目前状况来看□xx县城车多、停车位少、交通严

重拥堵的现象正日益加剧，如何在有限的空间内，综合运用各种有效办法，最大限度减轻县城道路交通压力，实现人车畅其行、车辆停得下，正成为城市管理者关注的重要课题。现结合城管工作实际，对县城道路交通管理谈几点粗浅意见。

据了解□xx县城目前常住人口已超过13万人，按老城区5.7平方公里的面积计算，人口密度达每平方公里2.3万人，几乎与国内一线城市中心城区的人口密度持平。县城核心区有路、路、路等14条主街道，道路总里程10多公里，县城目前建成投入使用的专职公共停车场仅老干步行街1处，有停车位约90个，路、路、路施划的临时停车位共约100个，县城各机关单位院落停车位约8000个。目前，县城共有各类客货车1.7万台，且每年以0.3万台的速度增长。故能够预见，县城车辆停放、交通管理的压力近年内还将呈不断增长的态势。

（一）城区交通基础设施不断完善。一是县政府加大了投入，近年来新建了xx大道、桂花路、绕城公路等多条交通主干道，部分新建的商品住宅楼同步修建了城下停车场，提高了道路通行潜力，缓解了县城交通压力；二是在城区主干道上已基本完善了交通标牌标线，在4个主要交叉路口安装了红绿灯交通指挥系统和电子警察系统。进一步提高了交通管理工作的现代化水平；三是在老干步行街建成了1个社会停车场，府顺家园对面的停车场也正在建设之中，进一步优化了城市道路交通服务功能。

（二）保障道路安全畅通力度不断加大。一是合理施划了临时停车位。目前，我县城区晚上停放在大街小巷路边的货车小车近千台。在管理工作中，县交警大队和我局根据现有道路条件和交通流量，在路、路、路及老干步行街等人流、车流较多的地方安排临时停车位，以缓解停车难，对老干步行街停车位实行停车收费制以促进相对公平使用公共停车位。同时，还加大了其他路段的车辆乱停乱放的管理工作，以持续道路畅通；二是加大了对三轮摩托车、“摩的”上路行驶的管理，持续推进依法暂扣处罚，每年暂扣处罚非法营运三

轮车200多台、“摩的”近800台，并对所属的雨阳棚进行了割除没收处理。三是配合交警对酒后驾驶、闯红灯、乱停乱放、超速行驶、无牌无证、客车超员、骑摩托车不带安全头盔等交通违法行为有针对性地开展了专项整治。

（三）整治车辆乱停乱摆行动不断加强。我局按堵疏结合的办法管理各型车辆的乱停乱摆现象。对摩托车规定按垂直车行道的方向停放在人行道外边缘，对县城所有适合的人行道都规划完成了摩托车停车位划线。对既无停车场又没划定临时停车位的路段，则规定实行单边顺道停放禁止逆向停车。20xx年，在县教育局经县医院至南门桥路段上设立双向单边行驶隔离带500米，严禁车辆的乱调头、乱停放现象，在现有条件下尽可能地确保交通秩序。我们还严格处罚，各执法中队不间断地巡查值守，对违规停放车辆随见随锁、摩托车随见随拖。并定期集中时间、集中人员、集中地点对县城交通秩序进行严打整治，同时狠刹放人情车、关系车的歪风邪气，大大提高了整治车辆乱停乱放行动的震慑力。几年来，我局共查处乱停乱摆车辆1.7万台，全部处罚到位。为标本兼治地解决好车辆乱停乱摆问题。20xx年，我局按照县人民政府安排，联合国土、规划等部门到县城周边考察选址建设停车场，相关状况已向县人民政府作了汇报。

（一）停车场建设少，车辆乱停乱摆现象严重。目前，城内只有老干步行街1处公共停车场，各街道划定的临时停车位由于管理不到位，黑出租和私家车任意占用，导致部分车辆见缝插针地停放在城区道路上。

（二）对城区车辆乱停乱放，建筑材料乱堆乱占等违法违规行为管理不够严。目前，对城区多数乱停放车辆，处罚较轻或没有作出相应处罚，而临街建房、门面装修等建材乱堆乱放现象也没有作出严厉处罚，导致县城因乱停车、乱堆物而堵车现象时有发生。

（三）一些特殊行业车辆占道行驶停放现象严重。城区内物

流、洗修车等特殊行业的存在，各类小车和大型物流车辆占道停放加剧县城交通压力。

（一）进一步加大停车场建设，切实解决车辆乱停乱摆现象。尽快建成府顺家园对面停车场并作为社会停车场使用，启动三角公园立体式停车场前期论证工作。

（二）县城改造完工后，主街道不再划分停车位。鉴于县城车辆通行压力，应以保畅通为主，取消所有主街道所划的临时停车位，提高车辆通行潜力。

（三）对特殊行业大型车辆进入县城核心区作出限制。应尽快制定完善xx县城城市综合管理实施细则，依法依规并结合实际出台县城市容管理管理规定，对包括物流、洗修车等特殊行业作出硬性规定，不得在县城核心区内设置。

（四）县城有条件的机关单位院落要开放为公共停车场。加强管理，有条件开放公共停车场的机关单位，要在院落内施划停车位，按车位数免费带给停车服务。

（五）严禁过境车辆入城。由交警在县城各主要出入口设立醒目标志，严禁过境车辆入城，对于违规车辆实行严管重罚。

（六）对部分大型车辆实行限时进出城。对于邮政等特殊行业单位的大型车辆进出城实行限时管理，晚上10点到次日早上6点为进出城时间。

（七）对于房产开发配套修建停车场实行前置管理，尽可能多地建设地下停车场。在办理批复房产开发项目时，务必将配套修建停车场作为“标配”，以所建房屋套数作为修建停车位的下限，否则不予审批。

（八）加大城区乱停乱放车辆的处罚力度。对占用主街道停车的，在实行顶格处罚的同时，交警要作出扣分处理，城管

也要相应配备执法拖车，对于乱停放车辆，在处罚的同时，与交警一样对车辆进行拖走处理。

个转企调研报告篇五

一、部门项目建设管理现状

1、机构设置和人员配置

县委、县政府高度重视农发水保项目泰西河项目区实施管理工作，将其视为我县水土流失治理成果展示的窗口、技术交流的平台、项目管理的典范，加强管理，认真组织实施。成立了依安县黑土区治理工作指挥部，组长由县长担任，副组长由农业副县长、水务局局长、农业开发办主任担任，成员由审计局、财政局、林业局、农机局、土地局、项目区乡镇等相关单位的主要领导担任。指挥部下设办公室，办公室设在水务局，成员为水务局水保办全体人员及农业开发办部分人员，共计九人。

2、项目建设管理取得的主要成效

境明显好转。水保林面积增加201公顷，林草覆被率提高

二、对农发部门项目的认识

农业综合开发水土保持项目是水务局和农业开发办共同参与的部门项目，具有其特殊性。思想决定行动，行动决定效果。水务局和农业开发办只有思想统一，认识到位，团结协作，密切配合，各司其职，各记其功，项目建设才能真正取得实效。我县水务局和农业开发办高度重视农发水保项目建设，抢抓机遇，在项目建设之初，提出将项目建设成精品工程、民生工程，作为保障我县粮食安全、生态安全的一项重要措施来抓。在项目规划设计、工程实施、检查验收、建后管护等各个环节，水务局和农业开发办都全程参与，提高了项目

建设的透明度，可以有效避免不必要的矛盾发生。我县农发水保项目三年的实践证明：只要心往一处想，劲往一处使，部门项目一定能有序、不折不扣的高效实施好。

三、主要经验做法

1、以改善民生为目标，科学谋划项目实施思路。为保

证建设项目开好头、起好步，针对我县地势坡缓坡长，单元汇流面积大，径流集中的实际。我们坚持将项目规划设计做为头等大事来抓，省水保所技术人员与我县水保办人员深入实地，广泛征求群众意见，反复推敲，多次论证，提出了在沟道上结合“过路”修筑钢筋混凝土建筑物的设想，我们称之为“过路跌水”，既可以抬高沟道的侵蚀基准面，防止沟底下切和沟岸扩张，还可以解决老百姓的交通问题，同时还可以为老百姓的农业用水提供水源，一举三得。截止目前，在兴旺小流域兴旺大沟修建的“过路跌水”，沟道已普遍抬高30公分以上，同时，解决了交通问题，提高了作业效率，改善了生产和生活条件；在新兴小流域修建的“过路跌水”，沟底已抬高1米以上，道路也已畅通。百姓将过路跌水工程称之为民生水保工程。

标准，要求农机作业合作社在保证项目区所需大马力拖拉机基础上，必须配齐所需农具，同时在资金没有到位情况下，必须有足够的垫付能力，保证在封冻前完成作业面积。通过招投标红星乡金财农机作业合作社中标为实施单位。在项目实施中提供了20台大马力拖拉机，其中120马力拖拉机6台，125马力拖拉机6台，美国进口凯斯195马力拖拉机8台，并配备德国进口格兰联合整地机和法国进口格兰工字耙（直径70公分），投入50多万元购买了项目所需先进的国产机具，确保项目顺利实施。我们根据土地情况又制定了具体实施方案：规定对有秸秆还田的地块要深翻；对多年来没有翻地的地块1/3要深翻，2/3采用德国进口联合整地机整地；对近3年内深翻地块采用重耙整地。在实施过程中减轻了改垄、地埂

植物带等坡面工程难度，项目区干部群众对这一治理效果十分满意，治理的积极性空前高涨。同时，我们与乡、村干部日夜坚守在工程现场，协调机车作业，监督质量。治理规模面积和整地标准质量均大幅提高，得到了省市县领导的一致好评。

责任书，严格考核，真奖实罚。在治理期间，县委、县政府主要领导多次深入治理现场，并召开群众座谈会，研究解决项目实施中遇到的主要问题。同时，召开现场推进会，树立样板，以点带面，整体推进。二是强化宣传，营造氛围。我们通过在项目区交通要道及居民区显要位置刷写宣传标语28条，树立永久性宣传牌6处，在电视台播放水保工程治理专题片时长累计达80分钟。通过强有力的宣传手段，使项目区干部群众深刻认识到，水土保持工程能有效的改善生产和生活条件、提升生活质量、改善人居环境，是为民造福，为子孙后代生存负责的一项民生工程。进而激发了大家治理水土流失，改善生态环境，建设秀美家园的热情。三是健全制度，确保实效。为提高工程的建设质量，我们在依安党校教室举办了三期由村屯干部参加的水土保持工程技术培训班，并组织学员到拜泉及农垦九三分局鹤山农场参观学习，增强对水土保持工程的感性认识。同时，在工程建设上，我们实行了项目建设公示制、合同制、招投标制、监理制、产权预先确认制等各项制度。与坡面工程中标的农机作业合作社及其它工程施工方签订施工合同，明确工程建设工期、质量标准、付款方式等，聘请黑龙江省水利工程建设监理公司进行监理，并抽调技术人员会同村干部到治理现场逐图斑进行质量监督，发现质量问题及时返工，修补完善。在工程验收方面，我们严格按照施工合同规定进行严格检查验收，并填写工程验收明细表，工程验收合格后，还明确工程的管护责任，确保工程建后有人管，保证工程充分发挥效益。

个转企调研报告篇六

此次调研的单位有：**矿业集团丁集选煤厂（设计能力500万

吨/年)、国投新集集团刘庄选煤厂(设计能力800万吨/年)和新集二矿选煤厂设计能力400万吨/年)。

维简和大、中、小修等工程管理情况

1. 维简工程基本不安排, 日常维护均由运营单位负责。备用电机、小水泵、减速机等备品备件均由运营单位负责。
2. 设备设施大、中、小修等工程严格按照国家规定的设备、设施大修周期安排, 大修周期内发生的大、中、小修工程由运营单位负责。
3. 超出规定的大修周期外, 甲乙双方共同鉴定后, 决定是否进行大修或更换, 其费用甲方承担。
4. 甲方因调整产品结构等原因提出的技改工程, 甲方承担。乙方因提高效率、降低材料消耗等原因提出的技改工程由乙方负担。
5. 每月甲乙双方对选煤厂的设备、设施进行质量标准化检查, 随时对甲方提供资产的安全型进行监督、检查。
6. 解除托管运营合同前, 双方对选煤厂的设备、设施进行检验、鉴定, 乙方负责保证各系统正常, 否则, 恢复费用由乙方承担。