

2023年发电厂工作总结展望(通用7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

发电厂工作总结展望篇一

20xx年，我们余热发电在铝业公司党、政的正确领导下，坚持以人为本、科学发展、追求卓越、和谐完美的宗旨，以安全生产为导向，以“四个特别”为动力，以优质高效发电为目标，全车间上下，同心协力，心往一处想、劲朝一处使，圆满完成了各项工作和生产任务。

我们认为一个好的、强有力的企业和单位，必须有一只坚强的领导班子和特别能战斗的团队组织，才能敢打硬拼、所想披靡。

1、狠抓领导班子和职工队伍素质。首先是要统一思想、提高认识，在思想和行动上同铝业公司党委、行政保持高度一致不动摇，紧跟指挥永向前。为此，我们坚持了周一、周三的政治思想理论学习和周五的安全技术学习，以及每月两二次的党员学习和活动、半年一次的民主生活会，通过上述一系列的集体学习和个人自学，普遍提高了大家的政治思想认识，端正了各自的工作态度、增强了领导指挥生产的艺术、提高了工人的操作技能、摆正了安全与生产的位置。

2、有针对性的做好职工群众的思想政治工作和帮扶谈心活动，以及走访慰问工作，及时的帮助困难职工和思想有情绪、不稳定的职工的工作，及时认真的做好疏导工作。据不完全统计，我们全年共走访慰问了二十户特贫困职工家庭及思想有

问题的职工，使之这些职工轻装上阵、全身心地投入到余热发电的安全生产中来。

3、做好后劲职工的转化工作，针对个别职工的思想波动和怕苦怕累，消极怠工，中、夜班劳动纪律松弛现象，我们除找出这些职工的思想原因，又从家庭的生活上帮助找原因，有针对性的给与了一定的困难补助和关怀，同时做好过细的思想政治工作，加强车间内部管理，杜绝了班中睡岗和工作中怕苦怕累的畏难情绪。

我们铝业公司的准军事化管理，既是大屯矿区的创新，也是今后企业发展的方向。所以，我们余热发电按照铝业公司准军事化的要求结合本单位的.具体实际，做了以下几项工作。

牢记一个宗旨。那就是我们铝业公司“精诚团结、追求卓越”的宗旨。做好两项工作。一是精心组织、全面贯彻落实准军事化管理各项规定，并让每一名干部职工深刻领会准军事化管理的精髓，力争从我做起，从现在开始，各自高标准、严要求，特别是党员领导干部更要以身作则，才能带领好一班人，把军人的服从命令、听从指挥、雷厉风行、整齐划一和步调一致的优良作风充分运用到余热发电的各项实际工作当中去，再度彰显铝业公司的良好形象和职工的军人风姿。二是强化学习、全面提高，倾力打造特别能战斗的团队组织。牢固树立余热发电“三个意识。”一是牢固树立余热发电干部职工的责任意识。二是牢固树立余热发电干部职工的奉献意识。三是牢固树立余热发电干部职工的创新意识。三是坚持做到“四个一样”。一是在安全生产工作中领导在于不在一个样。二是在安全生产工作中人多人少一个样。三是在安全生产工作中钱多钱少一个样。四是在安全生产工作中白天黑夜一个样。正是这样，我们余热发电获得了铝业公司20xx年度准军事管理先进集体荣誉称号。

说一千道一万，所有的各项工作都要围着生产转。特别作为基层生产单位就是要讲究效益、注重生产、保证安全这个根

本。显然，余热发电的各项工作，就是要不断地研究和探索并紧紧的为着优质、高效、安全地保发电、发好电、多发电、稳发电。仅此，我们主要做了一下几项工作。

1、从完善各项规章制度入手，到各班组、岗位责任制抓起。常言道，没有规矩不成方圆，做任何事情都要有法可依，有章可循；才能按章办事不走样，依规操作保安全。为此，我们二次重审和修订了车间、班组的各项管理制度和工作标准、目标要求以及岗位责任制。在此基础上积极的协助人力资源部完成了车间16名新进员工的招聘工作，并对这16名新进职工进行了“三级教育”和技术培训。同时，针对余热发电多工种、多岗位的特点，重新编制了各工种、岗位的工作要求、职责范围，并建立健全了车间、班组管理组织体系以及各项工作的管理制度和奖罚措施。同时，也特别重审了余热发电的“一岗双责”，严格执行不动摇，做到目标明确、责任到位、严格考核、细化到人。

2、从强化职工安全意识入手，到全部落实安全责任制抓起。我们首先让全体干部职工明确“安全第一、预防为主”是国家安全生产的大政方针。安全天字号、生命大于天。因此，在抓好职工安全培训的基础上，认真的组织修订和完善了各班组、各工种岗位的安全规章制度和“两票操作制度”，“设备巡查制度”等措施并提出具体要求，同时细化了车间的安全“操作规程”和“两个特别约定”的承诺，分解到各工种、岗位，严格执行“安全六必讲”的原则。积极开展岗位隐患自查、自纠制度，强化班组的安全管理和危险预知活动，加大车间对重点岗位、重要部位、重点环节的静态和动态检查，并设专人每小时对车间安全生产巡视制度，定期对车间安全消防器材的检查、整改、及时登记入册，完成了全员对车间环境、避灾路线、危险源的识别工作。同时充分利用好周五的安全活动日，及时把公司的安全要求和相关文件精神，以及国家相关的法律法规和安全常识传达到每个职工，做到家喻户晓、人人皆知，形成了全车间时时讲安全、处处保安全的良性循环，由“要我安全”到“我要安

全”的根本转变。

3、有付出就有回报，我们一年的辛勤耕耘，换来了今日年终的丰硕收获。据不完全统计，一年来，我们余热发电从未发现过一例违法乱纪的各类活动及行为；无发生过一例安全生产的机械事故和人员伤害事故；全年共收集安全生产合理化建议28条，查找、整改各类隐患70余条；全面实现了安全稳步、优质高效的发电，我们全年共发电340万度。

好企业离不开精打细算，好效益离不开增收节支。一年来我们发扬了铝业公司最初艰苦奋斗的创业精神，进行小改小革，厉行增收节支和合理化建议活动。以低耗、节俭、修复、回收、技改等方式方法实现了节能减排的目标。具体工作中，我们采取以下几点做法。

1、我们针对以往锅炉减温水的不稳定、难操作、对锅炉有损害的现象，进行小改小革。经过多次的试验和系统改造，从而稳定了锅炉的正常运行，更有利于延长锅炉的使用寿命。

2、针对化水车间反渗透设备的特点，我们在保持其原设备运行的常态下，新建了一个40立方米的接地蓄水池，再经过处理等工序，实行循环水再利用，这样每天可节省自来水120吨。

3、“六个一”活动深入人心，反浪费讲节约蔚然成风。

有力的促进了厂区的文明生产，并向着花园式的厂区进展。

一、以“安全第一、节能减排”为宗旨，利用技术革新对机组进行合理化改造，争取明年全年发电量超600万度；并通过加大对化水系统的改造，争取明年全年节约自来水24000吨。

二、通过提高巡查质量、增加巡查次数、加大消缺力度，确保明年安全发电和各项工作的顺利进行，做到全年无各类机械事故和人身伤害事故。同时对安全生产的各类设备、器械

及工具进行校对、检查，并对运行人员安全规程的培训，力争培训率达百分之百。三、提高队伍素质，加大在岗人员的操作技能培训学习，通过走出去的脱产培训和在岗自学等方式方法进行，受训率不低于百分之八十，确保8人拿到中级工证书。

四、继续以军事化引领余热发电的各项工作，同心同德、开拓创新，实施“五个一流”。既一流的指挥艺术、一流的团队素质、一流的精神状态、一流的操作技能、一流的工作作风。

发电厂工作总结展望篇二

20xx年对水电站来说是不平凡的一年，在黄河公司正确领导下，全体员工的共同努力下，顺利实现了水电站首批全部五台机组的商业化运营。在这一年中，运行部在发电运营分公司的正确领导下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针为指导，以安全生产为基础，以“安全生产年”活动为契机，进一步加强基础管理工作建设，积极开展各项安全生产管理工作，积极配合电站设备检修、投运等工作，全面落实黄河水电公司和分公司年度安全生产目标，顺利实现了电站首批五台机组全部接管，圆满完成了各项安全生产工作任务。

一、20xx年安全生产工作总结

(一) 各项生产指标完成情况(截至11月30日)

20xx年水电站发电量89.53亿千瓦时，完成了年计划(94.33亿千瓦时)的94.91%，共办理各类工作票2109张，执行操作票1139张，合格率均为100%，执行开停机操作900台.次，发现设备缺陷347条。运行部未发生障碍、人身轻伤等不安全事件，实现年内安全运行三个一百天，连续安全运行1013天。

20xx年是电站首批最后一台机组安装、投产、移交，将实现电站首批机组全部投产运行，由于现场机电设备安装与投产机组生产交叉进行，现场存在很多不安全隐患，运行部在分公司的领导和支持下，结合实际进一步完善了保证人身、保设备安全措施的管理规定，坚守一线，扎实奋进，克服困难，在认真做好已投产机组安全运行的同时，积极配合1号机组的调试、投产，实现了最后一台机组的顺利接管工作，并结合电站生产需要，进一步进行相关制度的修编工作，使其更加具有操作性，更加符合现场实际，其中修订完善了《运行部设备巡回管理制度》《运行部定期工作管理制度》等3部管理制度。根据电站生产运行实际需要，及时调整值班管理模式，成立了操作组，值班模式调整为六个值守组加两个操作组的值班模式，相应制定了《运行部应急管理制度》《运行部on-call运行管理办法》等4部生产管理制度，规范了值班相关制度，明确了各岗位人员安全生产责任制。始终坚持领导干部二十四小时值班制，落实主任现场跟班制，各级管理人员实行走动式管理，深入现场，切实解决工作中存在的具体问题。坚持重要操作管理人员到位制度，实施有效监督。结合电站生产工作实际和电站特点，有针对性的提出相关工作要求，并监督落实。在日常工作中，严格执行生产奖惩制度，奖惩明确，坚持令出必行，确保了生产指挥流程畅通。

(三)推进规范化管理工作，严抓“两票三制”，理顺工作流程，保证安全生产稳步进行

运行部人员组成情况比较特殊，工作思路差异较大，规范生产管理工作是又一个难点。运行部组织全体人员学习分公司及运行部的各项管理制度，让运行部各岗位人员都以统一的标准、统一的规范、统一的行动开展各项运行工作，进一步规范各项管理工作，理顺工作流程。运行部始终要求人员严禁以经验代规程作业，杜绝不按规程作业的现象发生。严格落实“两票三制”，完善标准工作程序，规范工作票、操作票的执行标准，进一步规范两票填写和措施制定工作，重点

抓好工作票、操作票执行过程中的过程管理工作，实行全过程跟踪，全过程管理，并制定了标准检修工作措施票，标准开停机操作票，推行运行标准化作业，杜绝误操作事故。结合电站设备实际情况进行《巡回管理制度》修订，进一步规范设备巡回管理工作，使其更具备操作性，按照设备情况制定了实施有效的巡回路线图，并按规定进行巡回检查，使巡回工作及时、全面、无漏点的开展，将定期巡回与机动巡回相结合，有针对性的对重要设备进行重点巡回，从而提高巡回质量和效率。严查反习惯性违章，在操作票的严格履行和操作时正确使用安全工器具和防护用具方面，在值班纪律方面，巡回检查的质量方面可能出现的习惯性违章现象进行预防和经常性的检查。例如：通过检查现在还极个别存在对监控信息不重视、信号不敏感现象，在巡回检查到位以及巡回质量检查方面，也存在有巡回检查不够仔细等现象，以及对发现的问题不能及时登录设备缺陷卡以及地线去向卡的正确登记等问题。针对以上现象进行了有效地整改，提出了防范措施，有效保证了安全生产工作顺利开展。

(四)推广安全风险预控管理，细化设备管理，深入隐患排查工作，提高设备稳定经济运行水平。

电站设备多、分布广，设备维护管理难度大。运行部针对此特点积极推广安全风险预控管理，深入进行隐患排查工作和设备分析工作，结合不同时期的工作特点有针对性的开展隐患排查和设备运行分析，通过进行设备分析查找、总结设备运行的客观规律，认真做好设备运行规律和缺陷的分析统计工作，掌握各主辅设备各参数运行趋势，辅助设备启停间隔等数据，通过分析第一时间发现设备存在的问题，及时调整或联系处理，及时发现3号机水导漏油、检修泵启动较频繁等较大隐患及时联系得到处理，发现各类隐患442项(包括设备缺陷347项)，及时联系消除，较大隐患及时制定相关防范措施，组织学习落实，并上报发电分公司提出整改建议。对全厂设备的标识、标号进行了全面检查，对于掉落的标识、标号重新粘贴;统计丢失、损坏和不全的设备标识、标号，及

时联系发电分公司重新配备;对二次电源开关依照二次电源图和端子图进行仔细的核对,粘贴正确的标识、标号。通过设备标识完善工作的进行,保证了运行工作的安全进行。通过不懈努力,在电站运行管理方面取得了较为显著的成绩,保证了机电设备安全稳定运行。

(五)积极配合电站检修工作,规范现场应急管理,全力做好电站安全生产工作

运行部积极配合电站设备首次检修工作,力争检修工作规范化、流程化。在检修工作前,运行部制定检修工作包,制定了标准检修工作措施票,细化检修工作流程,检修完毕后及时组织人员总结讨论检修工作中的得失,制定相应防范措施和整改措施,逐项整改,并积极协调发电分公司提出建议,理顺检修工作关系,提高检修质量,使设备可靠性和检修管理水平有了进一步提高。全年完成机组c级检修5台.次,线路检修、预试3条.次,配合750kv开关各项试验、消缺8台.次,参与事故处理、抢修2次,配合各类设备清扫、预试、检查百余次,参与1号机投产试验和2号机的再次投产,操作正确率100%。通过检修及时发现了设备较大安装遗留隐患11项,并得到及时处理或制定有效措施,有效提高了设备可靠性水平。主汛期期间,把做好防汛安全运行作为重中之重,认真落实各项措施,积极配合电站做好防汛工作,成立了以运行部主任为队长,全体人员为队员的防汛突击队,落实防汛责任制,针对不同时期的运行特点,制定了“机组大发期间工作规定”、“汛期工作规定”等专项规定6部,运行维护工作有针对性、有重点的开展,组织进行设备参数分析管理,及时进行设备运行方式和工况调整,及时联系缺陷处理,提高了设备可靠水平,保证了汛期机组满发、稳发,为全年发电任务的完成奠定了坚实的基础。加强现场应急管理工作,根据现运行实际需要编写了应急处置方案9部,修编了应急处置方案13部,并结合水库水位变化和设备运行需要及时进行果卜相关处置方案修订3次,加强处置方案演练工作和培训,组织进行果卜处置方案、防汛专项处置方案和计算机监控系统

故障应急处置方案的演练5次，并组织人员分别参加了西北电网迎峰度夏反事故演习和黄河公司组织的果卜垮塌反事故演习，各值也通过值间、值内演练提高人员预案掌握和应急处置能力。在年内发生的两次设备事故中，运行值班人员及时果断的处理，正确无误的操作，使事故得到及时有效控制，值班、应急人员紧急事故处理能力得到有效检验。

(六) 强化安全管理，丰富培训内容，提高人员综合素质

运行部定期召开月度安全生产专题会，分析工作中遇到的问题，畅谈得失，提出工作中良好的实践方法，互相取长补短，提高运行部、班组管理水平。及时组织进行事故通报的学习，和发生的不安全事件分析讨论会，通过讨论分析，举一反三，吸取教训，结合实际进行隐患排查，对照自身提出工作建议和防范措施，提高安全防范意识的同时提高运行管理水平。认真组织开展春查、节日检查、秋冬季检查等各项安全检查，做到检查有重点，有计划，有落实，有整改，针对不同检查工作重点逐一进行排查，发现问题能整改的及时进行整改，不能及时整改的制定整改计划落实责任人，限期整改，需要上级部门、发电分公司协调整改的上报整改建议，充分发挥安全检查实效作用。开展以“安全发展，预防为主”为主题的“安全生产月”活动和以“抓质量水平提升、促发展方式转变”为主题的质量月活动，通过板报、标语宣传，相关规章、制度、文件的学习，安规、运规和相关知识的考试、答题等各种形式进行安全知识，质量意识的培训。通过各类安全检查、安全活动工作的充分参与也进一步提高了员工的安全意识。运行部将规章制度培训和应急预案培训纳入到员工培训计划中，采用集中讲课，分组讨论等多种形式的培训方法提高培训效果，切实提高人员制度执行力和应急处置能力。积极引导员工树立感恩意识，清醒认识电站的重要地位，提高工作效率，工作质量，为电站的安全稳定运行打下了基础。

(七) 加强调度联系工作，切实做好调频、调压、调峰和调水工作。

由于水库库区果卜错落体影响，一年中电站水库水位经历了降水位到升水位，两个阶段的水库运行阶段，年初至7月底大半年时间维持在2400m的低水位运行期，期间受到水位影响2号机组撤出备用，三台机组长期运行，机组工况较差，负荷调节范围小，运行部及时制定“水位2400m时运行注意事项”，组织各值讨论学习，积极联系调度，及时调整机组负荷和运行方式，在保证水位在限制水位稳定运行同时保证了机电设备的安全稳定运行。随着大坝浇筑高程的不断提高和1号机组投产需要，7月10日起水位逐步抬升，维持在2419至2421m范围运行，抬升过程中认真进行各设备的巡视检查，细致进行参数分析工作，积极联系调度 and 相关部门进行沟通，保证水位平稳上升的同时保证了机电设备稳定运行。按照库水位控制要求，积极做好水位的调度、联系汇报，通过水情分析工作值班人员及时掌握上游来水和水情变化情况，并以此为依据及时联系调度，进行机组运行方式和负荷的调整，保证了水力资源的合理利用，未发生人为责任的水位超限和弃水事件，全年联系调度泄水闸门提门泄水两次，历时117.6小时，保证了水库水位在规定范围运行。水位升、降过程中及时联系进行机组相关试验，掌握各水位下机组运行参数，并根据试验结果制定运行方式安排，对机电设备状态做到可控、在控。随着5台机组全部投产运行，电站担负起全网第一调频任务，为了更好的执行此项任务，运行部认真组织学习《西北电力系统调度规程》，组织全员进行专题分析，查找调频工作的制约因素，制定调频工作要求，及时联系发电分公司进行监控系统的部分功能修改，使之更加适合调频工作需要。为了保证机组负荷率，各值在保证高水位运行的前提下，积极联系调度调整负荷，合理安排运行方式，提高机组经济运行水平，圆满完成全年发电任务。全年电站750kv母线电压合格率和频率合格率均为100%。

(八) 存在的问题和整改措施：

1、运行部规范化管理、标准化作业水平有待进一步提高

20xx年是电站投产运行的第二年，运行部各项工作已初步实现规范化管理、标准化作业，但与公司的要求与先进电站管理经验还有一定差距。运行部将在今后工作中不断健全管理体制，夯实管理基础，完善管理制度，不断探索，创新管理，提高管理水平，使之更加适应高电压、大容量电站的管理需要。

2、人员素质有待进一步提高

运行部人员业务水平参差不齐，工作作风习惯差异较大，通过学习培训和现场实践操作，业务水平和工作经验都有了很大提高，但是依然存在业务不精，能力不强的现象，加强业务培训，深入开展个性化培训，提高人员整体水平，更加适应“少人值班、无人值守”工作需要。

3、工作流程管理和协调管理有待进一步提高

20xx年是电站生产管理各单位、部门全面介入的第一年，经过近一年的工作磨合各项工作流程已逐步明细，工作关系逐步理顺，但流程与组织的协调依然不是十分顺畅，进一步优化管理流程，理顺生产关系依然是今后管理工作的重点。

4、工作现场隐患较多，设备健康水平有待提高

主要表现在以下几个方面：

- 1) 监控系统信息量太大，严重影响人员巡盘工作；部分功能还需要进一步完善
- 2) 自动化元件故障率较高，可靠性较差；
- 3) 现场防人身伤害措施不完善，如：快速门阀门操作平台等
- 4) 现场资料不完善，部分图纸、资料为英文版本，缺乏规范

的翻译版本，对设备的熟悉掌握存在一定隐患。

二、20xx年工作思路

20xx年随着电站首批五台机组全部投产运行，电站主体主、辅设备系统将全部交付投运，将是实现电站人、机、环境和谐发展、科学发展的关键一年。完善基础管理工作，建立健全各项管理制度，理顺管理流程，在这一年中将起到关键作用。结合此特点运行部将做好以下重点工作：

1、进一步完善基础管理制度，理顺管理流程

结合现场实际需要，建立完善符合电站生产需要的相关管理制度，进一步规范各项管理工作，细化标准化作业流程，努力推动运行部管理水平的提高。积极协调发电分公司和相关部门，进一步理顺管理流程，积极促进电站各项管理工作和谐发展。

2、加强培训管理，进一步提高人员综合素质

结合电站生产需要、个人需求和公司发展需要，针对个人不同特点，进一步推行个性化培训，开展多种形式的培训，努力提高员工综合素质，促进运行部整体水平的提高，为电站实现“无人值守”管理模式提供人员储备支持。

3、进一步细化设备管理，提高设备健康水平

一方面进一步完善设备标识，提高设备健康基础；另一方面继续深入开展隐患排查和设备分析工作，努力消除设备隐患，掌握设备运行规律和正确运行方法，充分发挥各设备应有的作用，切实用好设备，管好设备，保证设备安全稳定运行。

随着电站主体设备全部投产，我们将围绕“创一流”电站的目标，在分公司各级的领导下，进一步夯实了安全生产基础，

大力推行精细化、标准化、规范化管理，全体员工团结一心，以饱满的热情，昂扬的朝气，创新的勇气，开拓的思路，在新的征途上谱写出灿烂的篇章。

发电厂工作总结展望篇三

在发电厂附属设备中，电动机作为主要的动力源来完成和保证机组的正常运行，所以当电机发生故障时所带来的损失也是相当大的，尤其是中型电动机，可严重影响到机组的安全运行。根据我们对电机故障的统计发现，轴承损坏或因为轴承损坏而造成电机的故障，占了电机全部故障的60%以上，所以解决电机轴承的损坏也是解决电机故障的重要问题。据分析，中型电动机大多是“端盖滑动轴承式”结构和“端盖滚动轴承式”结构。经过我们对各种中型电动机检修经验的总结和分析，认为存在着以下几个问题：

1、端盖滑动轴承式：此类电动机大部分存在着轴瓦发热和漏油的现象，造成了对电机定子线圈的腐蚀，并且使电机内部的油污和积灰过多，导致了通风不良，使电机温度过高而损坏。

2、箱式高压电机：该电机是近年来我国生产的新型电动机，其性能、外形均优越于“js系列”电动机。但是某些制造厂所生产的此类电动机，因在轴承的设计上存在着某些不足，造成电动机在运行中的轴承故障发生的较多。这些电动机的结构是在轴承的外侧装有一个距轴承间隙很小的挡油盘，这样看可使轴承内部的润滑脂保持充足，但是此结构存在着以下几个缺点：

(1)、不利于skf轴承的散热和润滑脂的循环，使轴承在运行中温度升高，润滑脂的性能降低，继而造成温度再升高的恶性循环，使轴承损坏。

(2)、因轴承挡油盘的存在，使得电机在小修时，打开轴承

盖也无法检查，而在电机大修时，不拆下挡油盘也无法清洗检查轴承，只有更换，造成了不必要的浪费。

(3)、因多次的检修时需拆卸挡油盘和轴承的更换，造成了挡油盘内孔与轴的配合松动，使挡油盘在运行中从轴上脱出，造成故障。

3、双轴承式电机：我国现在所生产的部分中型电动机，负荷侧采用了双轴承结构。这虽然增加了负荷侧的径向承载能力，但是也给检修带来了难度。在电机的大修时，轴承无法清洗和检查而必须进行更换，否则不能保证检修质量，造成了检修费用的增加。另外，此种结构的电机，大部分轴承在运行中的温度都比较高，使skf进口轴承的使用寿命降低而损坏。

发电厂工作总结展望篇四

在公司党政及后勤部的正确领导下，市、区环保局的指导下，我厂始终把安全和环保工作放在首位，狠抓内部管理，积极主动协调政府环保职能部门和周边村社，完成了环保工作任务，现就今年的工作总结如下。

(一)领导高度重视，加强环保队伍配置。

领导高度重视，明确提出“环保是电厂生存的必须，环保无小事”，厂领导多次亲自组织召开环保方面的会议，对75t/h锅炉技改工程和环保上的工作，组织厂的力量下达任务，限期完成。今年专门成立了环保科，负责政策指导和环保管理，对环保车间的人员进行了加强。

(二)加强管理，努力完成工作任务。

1、按照市环保局要求，完成了每季度排污资料的申报、全国污染源资料的填报、环保应急预案的编写以及其他各项资料的及时准确填报。及时更新完善相关台账。

2、配合市环保监测中心、环保运营公司，认真组织，协调相关车间、部门，坚守现场，完成了每季度的节能减排监测和在线数据比对监测。

3、在线监测管理。烟气在线监测数据，是市环保局实时监控，由于我厂硫施工工艺和煤质硫份高、煤质不稳定的客观原因，造成烟气在线数据波动较大，不能稳定达标。在对线数据管理工作中，厂领导高度重视，多次亲自主持召开关于加强在线数据管理的会议。环保科人员也经常深入现场，了解脱硫设施的运行工况，配合环保运营公司对在线设施的维护，与车间、在线值班人员一起分析数据异常的原因，提出针对措施，尽力保证数据的平稳传输。

由于南桐地区环保容量有限，周边企业增多，煤质不稳、硫份高，实际so₂排放浓度大大超过排放标准，周边村社投诉多，市监察总队对我厂加强了监管，对我厂进行了突然检查，今年烟气在线数据仍然出现了超标排放现象。近期，厂对车间在线监督人员的力量进行了加强，环保科对数据监督进行指导，对出现的异常及时联系运营公司和设备厂方，及时排除故障。努力保证在线数据的平稳达标。

4、在环保建设项目75t/h锅炉技改工程的竣工验收工作上，主动收集、认真填写申报相关资料，积极与市环保局多次汇报联系，对内协调相关科室车间，于10月完成技改工程环保建设项目的监测验收和竣工验收。

5、按照是环保局要求，今年8月对11号锅炉进行了拆除，10月完成拆除工作，减少了废气排放总量。

6、完成了在线灰分检测仪辐射安全许可证的申办。由于今年辐射管理规定必须以法人单位申办，我们向公司汇报后，以我厂牵头收集有辐射源的相关二级单位的各项资料，通过多次向是环保局、矿业公司汇报联系，完成了辐射安全许可证的办理。

7、16号炉新的排污许可证的申办和12、13号炉排污许可证续办工作已完成，12月市环保局对我厂颁发了排污许可证。

(三)主动沟通，加强协调，促进工作。

1、在日常的工作中，主动与市、区环保局、在线运营公司沟通，及时汇报我厂出现的环保情况。征求指导工作意见，求得对我厂环保工作的支持和理解。在对我厂的环保例行检查和突击检查上，提出预想，加强了协调，完成了各项检查、抽查工作。

2、加强与周边村社、政府的沟通。今年参加村社协调会5次，密切配合区环保局、农业局、林业局，协调周边村社，完成了今年的农赔工作。

正面宣传我厂情况，维护企业形象，努力减少企业与周边村社的矛盾。

1、煤质不稳、硫份高，烟气在线数据波动大。

2、对内管理和对外协调需要加强。

1、加强督查管理，对环保设施存在的故障，及时向车间、业务部门提出改进要求。

2、定期或不定期检查、督促在线设施的运行管理。

3、对环保突发情况提出预想意见。

4、认真总结经验教训，改进今后工作。

(一)做好环保宣传工作，树立环保意识。

1、国家新的环保政策的要求更加严格，监管加强，以及周边企业的增加和棚户区居民的入住，我厂将面临更加严峻的环

保压力。我们必须认清所面临的环保形势，要不定时参加车间的学习，向职工宣讲环保对我厂的重要性，在员工中树立环保意识，一切影响到环保的如烟气的超标、灰、水的外泄等都要严格按照要求操作和汇报。

2、随着全民环保意识的增强，网民的增多，在网络和平面媒体上有针对性的加强我厂的正面报道。维护我厂的企业形象，减小负面影响。

(二) 继续加强环保设施的运行和维护管理，切实做到良好运行，减少环保投诉。

(三) 严格在线数据管理。对外主动与政府环保部门、运营公司、厂家等保持沟通，及时了解政策动向和在线设施维护的新工艺新技术，对内严格在线数据的监督运行管理，确保在线数据的持续稳定达标。

(四) 继续加强协调沟通。继续加强与市、区环保局、环保运营公司等相关部门的沟通协调，完成好政府部门对我厂的检查和指导工作。

做好排污费的申报工作。掌握排污费征收相关规定，与政府征收部门密切联系，请求对申报工作的指导，在法规范围正确申报。

加大污染农赔协调力度。密切配合区环保局，林业局，农业局，做好周边村社农赔的协调工作。遵照实事求是的原则，做好解释，力求使我厂的损失降到最少。

以国家环保政策为导向，按照厂党政的要求，努力做好明年的环保工作。

发电厂工作总结展望篇五

xx年，在电网公司人事部的指导下[]xx省电力职工教育培训中心对各单位新提拔的b级管理人员培训需求进行了充分调研，针对调研结果，于5月、6月共举办四期b级管理人员培训班，培训学员120人。

培训仍以20xx年由深圳远界咨询公司开发的课件、培训模式为基准，针对电网一特色和今年参培学员的需求与特色，调整内容、增补案例，打造交流为主、感悟为主、体验为主的培训模式，收到很好的培训效果。

1、领导重视，培训从思考开始：省公司人事部副主任余遐强、培训中心副主任罗青中坚持参加开班典礼，明确培训重点，强调培训纪律。开班典礼后，针对培训工作重点和人事工作重点，余主任还进行人才评价体系建设的授课，让管理者意识到建立结构合理、技术精湛、素质优良的技能人才队伍是企业发展的战略需要，并通过小组交流，让管理者思考如何创新机制，完善培养、评价、使用和激励相结合的工作机制，为提高公司的核心竞争力提供强有力的人力资源支撑。

2、灵活调研，掌控培训方向：在5月份举办了二期b级管理人员培训班后，感觉到今年参培学员的需求和学习兴趣在发生改变，于是在6月8日，根据实际设计了针对b级管理人员培训的培训需求调研表，对学员近3年参加的培训内容、培训形式、培训效果等进行调查，并深入了解学员喜欢的培训方式、改进培训方式。根据调研结果，调整培训重点，提升学员参与热情和参与意识，在参与中体验，在参与中总结。

3、促进思考，提升培训效果：增加培训前测试和培训后测试两个环节，培训前测试，让学员了解自身知识结构的不足，提升学习欲望；培训后测试，增加压力，提升主动学习意愿，并检验培训效果。培训过程中，根据学员兴趣适当安排学员

总结培训效果，促进思考，更加强交流。

4、加强互动，建立良好人际关系：风雨无阻的早操，锻炼学员体魄，历练学员意志，更增进了学员友谊；课间轻松一刻的刻意安排：工间操、眼保健操、小品、脑筋急转弯，活跃气氛、释放自我，更为老师与学员营造了良好的沟通氛围；辩论赛的开幕，团队演练的评比，感受竞争氛围，体验竞争魅力，让竞争成为一种习惯，让输赢成为一种风情，学员们更在竞争中学会思考，在竞争中增强友情。

xx年的b级管理人员培训已将落下帷幕，学员的认可带给我们喜悦。

发电厂工作总结展望篇六

20xx年是极为不平凡的一年，在集团和公司的坚强领导下，面对复杂多变的内外部环境和全球性金融危机的影响，电厂所有员工同心同德，强化管理，锐意进取，扎实有效地推进各项工作的开展，保持了电厂经济运行的平稳快速发展，依靠集团循环经济发展优势，紧紧围绕安全生产、节能降耗和重点项目建设等工作，取得良好的经济效益和社会效益。圆满完成了年初制定的工作计划和生产目标。

在此向各位领导同事们汇报一下今年电厂在生产方面的情况，请领导批评不吝指正。截止年底我公司全年发电45亿千瓦时，供热180万吨，安全生产实现零事故。这些成绩的取得与各位领导、同事的关心和支持是分不开的。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。对于我们电厂来讲，安全生产关系到千家万户的安居乐业，关系到人民群众生命安全，关系着和谐社会的稳定和经济发展，更关系着公司切身利益，安全生产管理工作显得尤为重要。为此，我们坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，安

全生产工作主要领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实，把安全生产工作贯穿到每项生产活动中，我们采取了以下措施：

1、年初电厂与部门签订安全生产综合目标管理责任书、交通安全工作目标责任书，对重点生产部门加大考核、奖惩力度，拉开档次。通过签订安全生产责任书，层层分解落实安全责任，一级抓一级，一级向一级负责，做到上下合力，齐抓共管，形成了从上到下，从安全生产管理部门到各级专（兼）职安全员组成的横向到边，纵向到底的安全管理网络。切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责；谁操作，谁负责；谁签字，谁负责的首尾责任制。强化了安全生产管理责任，为安全生产奠定坚实的基础。

2、制定学习、培训计划，坚持把安全培训放在首位，分期分批对干部职工进行培训，把安全学习培训和每年开展的安全生产月活动紧密的结合起来，全年共组织安全知识培训7次，电厂全部人员参加了培训，使职工牢固树立安全生产意识。

3、每月召开安全生产例会，通报上级安全生产文件和领导讲话精神，总结上月安全生产工作完成情况，分析安全生产形势，解决安全生产工作中遇到的困难，确定重大隐患治理方案，落实责任部门，研究部署下一阶段安全生产工作。

要保证机组安全生产经济运行，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍整体素质和业务水平提高了，工作才有保证。我们一直把职工培训工作放在重要地位，各专业专工集中授课培训，逐步达到员工全能值班。每月进行3~4次集中讲课，月底进行业务考试，并实行末位奖罚制，对汽机、锅炉专业考试成绩的后3名，电气、化验专业考试成绩的最后1名的职工实行罚款制，对成绩好的员工实行奖励制，这项措施使所有职工都有了忧患意识，变“要我学”为“我要学”，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，专业水平明显提高，

专业技能日益增强。

今年我们电厂新建超高压机组，为了真正的实现全能值班，我们根据员工平时成绩，9月份从机、炉两个专业各选3名优秀的员工，电气专业选出2名优秀的员工，由生技部部长带队去其它电厂进行为期15天的学习，各班长轮流去学习，学成归来后，每人写出学习总结和体会。回厂后，各专业人员暂时分配到相应的检修车间跟随安装，进一步熟悉设备。

按照“两制、三票”的管理要求，生技部制定了年度“两措”计划，在安全器具管理中配齐了安全工器具。针对生产实际情况，修订完善了多项各类规程和作业性文件，并在9月份开展安全生产达标活动。通过按时召开安全生产分析会议，对于提出的不安全隐患全部落实到具体的责任部门和人员，定期做到了整改。

在检修管理中严把检修质量关，根据人员变动情况及时调整了“两票”“三制”，本着“应修必须、修必修好”的原则，完成#2汽机和#1锅炉的大修，重点实施了#1锅炉水冷壁改造等技改项目，在人员少，任务重的情况，所有员工放弃节假日，不畏酷暑，加班加点，仅仅用了45天的时间就完成了1#锅炉水冷壁更换工作，并一次打压成功，实现了机、炉大修后点火、冲转、并网“一次成功”，优质高效的完成了大修任务，确保了主辅设备完好率达到100%。

在运行管理中按照电厂下发的小指标考核办法制订了经济指标考核办法，面对发电、供热原材料上涨的不利因素，全面加强指标管理，合理安排运行方式，提高了机组的运行经济性。在挖潜节能，降低生产成本方面，把降低发电煤耗和综合厂用电率作为重点，在运行值之间开展了小指标竞赛活动，每月对考核指标进行分析、奖惩和兑现，充分调动了员工的工作热情。

在燃煤管理中，成立了以厂长为中心的管理机构，由责任心

强的同志负责管理，在运行中安排多名员工倒班取样、验煤，通过对燃煤运输、入厂、储存等环节的监督管理，进一步降低了燃煤成本，提高了燃煤质量，严厉打击了掺假使假行为。

此次扩建任务重，工期紧，我们全体员工进行加班，早上7点上班，中午只留一个小时的吃饭时间，晚上7点下班，虽然工作时间加长，但是为了我们的超高压机组早日发电，所有员工没有一句怨言。

4#机组是我集团第一台超高压机组，大多数人都没有接触过，为了确保安装质量，我们遇到难题需要经过反复研究、讨论、搜集有关技术资料，实行请进来，走出去的方法，与设备生产厂家密切联系，沟通，虚心请教安装过程中遇到的各类问题。检修车间主任合理安排人力物力，克服了人员少，任务重、工程紧等困难，安装工作做的井井有条，丝毫不乱，每周制定安装计划，并认真检查完成情况，为4#机顺利完工创造了良好的条件。本体安装从基础垫铁到高低压外缸、高低压内缸的就位以及个轴承箱就位和调试，还有中压汽阀钢架的制作等各项工作，经过反复研究试验才得以达到预期的使用技术要求。在#4机的安装过程中，充分体现了“三同时”的原则、即“同时设计、同时施工、同时投入使用”。在汽机安装的同时，5#锅炉的制作、安装工作也在紧张激烈地进行着。炉修、化修车间制作各种锅炉设备的自制件，锅炉本体由给安装公司安装，炉修车间负责锅炉辅机的安装工作，磨煤机、风机、附属管道等大量的工作压在车间紧有的30个人身上。尤其是磨煤机的安装工作更是困难重重，磨煤机是锅炉辅机中最重设备之一，由于设备来的晚，锅炉钢架已经吊装完毕，靠大型机械设备将磨煤机就位已经不可能了，车间人员只有采取原始的方法，由土建人员铺路，在路基上摆放枕木，用倒链一点一点将磨煤机拖移就位。看着这么大的设备发出隆隆的声音，施工人员这才长长的出了口气，露出会心的微笑。同时电修车间主任也在人员少工作量大的情况下，圆满完成了4#机组的扩建工作，电气设备的电缆敷设、安装、调试都留下了员工辛勤的汗水。更值得我们骄傲的是

热工车间主任在紧有的10多个人的情况下，在保证四炉三机的正常运行下，带头深入现场，超额完成了机组的扩建工作，“百年大计，质量第一”是我们的每位员工的座右铭，即能提高速度，又能保证质量，是我们整个安装工作的特点，大家基本上没有节假日，没有休息日，只有一个目标，就是让5#炉4#机早一天投运，早一天发电。12月，经过全厂干部职工的辛勤工作，整个扩建工程基本完工，点炉、吹管、恢复工作一气呵成。在整个扩建过程中没有一次人员伤亡事故，得到了集团领导的一致好评。

各位领导，各位同事□20xx年，对我们公司来说，既是充满希望的一年，也是加快发展极为关键的一年。我们要继续按照集团革新挖潜，勇于创新，节能降耗的方针，进一步强化基础管理，严格控制生产指标和备品备件的领用，将消耗材料领用降到最低；提高管理人员的决策执行能力，再次加大员工技能培训力度，提高全体员工的综合素质；做好5#机组的扩建工作，保证完成集团6月底发电的任务。

发电厂工作总结展望篇七

（一）公司考核的脱硫投运率□so₂排放绩效指标完成情况。1-11月脱硫平均投运率达到99、01%，公司so₂排放绩效1□87g/kwh□预计全年脱硫平均投运率达到99、04%，同比增加0、1个百分点，高出公司要求的考核目标（98%）1、03个百分点；公司so₂排放绩效1□84g/kwh□同比降低0□06g/kwh□低于公司要求的考核目标□2g/kwh□0□16g/kwh□

（二）环保统计指标完成情况（填附表1，以1-11月为基础，预测全年指标）

（一）环保指标异常情况分析

各项环保指标均正常，无异常情况发生。

（二）环保设施主要故障原因、处理分析

1、吸收塔#2循环泵出口管泄漏处理，为隔离系统，短时停运脱硫装置，已处理完毕。

2、脱水机皮带老化，出现变形、裂口，吸水孔两侧脱胶严重，导致皮带跑偏，真空严密性下降；滑道板老化、磨损缺口，结垢严重；尾滚筒轴松动，目前采取临时焊接处理，消缺频繁，需在下次检修时更换。

xx年环保技改项目只有一项，灰场废水排放治理技术改造项目。灰场废水处理系统投资108万元(其中我厂占三分之二)，采用设置移动处理系统2套，处理ss及ph□每年废水处理量约220万吨，做到了灰场废水达标排放。

我厂环保工作由厂长领导，生产副厂长主管，部门设在生产技术部。生产技术部设有一名环保专工及两名环保监督专工。各环保设施的运行维护由相关车间负责，专职环保人员负责对外联络、协调及监督各环保设施的运行情况。

根据工作需要，我厂先后制定了许多制度，制度执行情况良好□xx年，在我厂精心运行和维护下，各环保设施运行正常。5—6月我厂对脱硫装置和电除尘装置进行了检修。脱硫检修项目包含脱硫装置吸收塔检修及防腐处理、脱硫净烟道检查及防腐处理、脱硫再循环管道防腐检修、球磨机衬瓦更换、球磨机入口螺旋套管更换、部份膨胀节更换、斗式提升机检修、石膏仓大修、脱水机检修、制浆系统旋流器管道检修等工作。电除尘检修项目包含入口均布板出口槽型板检查加固；灰斗检查焊补、加固；阳极板、极板框架检查调整；阴极线检查更换，阴极框架、防摆装置调整等项目。

xx年，配合xx市环境监测中心做好一到四季度的节能减排监测和在线监测系统的比对监测工作。另外还配合第三方单位搞好在线监测系统的日常维护管理工作，做到有故障及时申

报，尽快排除故障，保证在线监测系统的正常运行。

今年□xx市环保局为配合市政府创建国家模范城市活动，开展了工业企业落实环境保护主体责任达标评估的活动，对我厂提出了更高的要求。为达到该标准要求，我厂对危险废物储存场地进行了整改，加装了煤场的喷淋设施，建成灰场废水排放处理装置。

今年7月，通过了xx市清洁生产评估审核。12月，迎接了环保部对xx市创建国家模范城市的验收工作。

对环保部门减排核查和公司的各项检查我厂均认真对待，没有发生异常情况。

由于我厂准备进行环保搬迁，因此环保设施没有安排大的技改项目。

由于公司生产管理系统环保管理模块有很多属于重复填报，因此，仍然只填报了原有两个报表。

没有“十二五”环保减排责任书、限期治理要求

1、在入炉煤煤质较正常情况下，我厂各种污染物月平均排放浓度分别如下：烟尘80mg/m³□二氧化硫500mg/m³□氮氧化物700mg/m³□在满负荷情况下氮氧化物排放浓度将达到1000mg/m³左右；在入炉煤硫分超过脱硫装置设计值后，二氧化硫小时平均排放浓度将超过1000mg/m³□在入炉煤灰份达到40%时，出口烟尘浓度将达到200mg/m³□

2、我厂脱硫系统设计脱硫效率为95、2%，在入口二氧化硫浓度小于7700mg/m³时，出口二氧化硫排放浓度小于400mg/m³□目前，我厂脱硫装置运行正常，当入炉煤硫分在设计范围内，效率基本上能达到设计值。但是，每年必须

停运两台机组对脱硫装置进行大修，平时强对设备的运行维护，才能保证脱硫效率在设计范围以内。

3、我厂除尘器为三电场静电除尘器，设计除尘效率大于99%。现在没有单独对除尘器做效率试验，通过在线数据和每季度的监测可得知在烟囱处烟尘排放浓度约为80mg/m³

1、由于二氧化硫排放指标仍然执行800mg/m³因此机组的负荷率会受到一定影响。在燃煤的含硫率达不到设计工况的情况下，脱硫效率受到严重影响，脱硫装置要做到长期达标排放是非常困难的。

2、由于我厂地处xx市主城区，环保要求越来越高，监督和处罚都越来越严。脱硫超标要折算成脱硫的投运率，如果脱硫的投运率达不到要求，不但要扣减脱硫电价，还要进行相应的罚款，要求非常严格。因此要同时满足环保达标排放和机组带高负荷存在困难。

1、按照xx公司标准化工作要求做好各环保设施的检修维护工作。

2、在xx公司的指导下，积极做好各环保装置运行调整和各子系统优化工作，保证各环保装置可靠高效运行。

1、对各项报表进行整理，避免重复填报。

2、电源管理部和科环部的环保工作能否统一进行。